

Fagbladet CO-Søfart



Fond betalte specielle høreapparater:
Slut med at råbe efter Karsten
> 16 - 17

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15
Tlf. tid: Mandag-torsdag 9-15
Fredag 10-15

CO-Søfart

Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

tlf. 36 36 55 85
mail: cosea@co-sea.dk
www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør

Ole Philipsen, formand CO-Søfart
mail: op@co-sea.dk

Redaktion

John Ibsen, sekretariatschef
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Christian H. Petersen, faglig konsulent
Jesper S. Holmgren, faglig konsulent

Redigering og layout

Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk

Specialtrykkeriet Viborg

Deadline

Læserbreve og artikler til næste nummer,
skal være redaktionen i hænde senest
18. august eller efter aftale.

Materiale til Fagbladet CO-Søfart
sendes til Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer

udkommer 15. september
og er samtidig tilgængeligt på
hjemmesiden www.co-sea.dk

Forsidefoto

Besætning 'Crown Seaways'. Fra venstre
skibsass. Vinh Ba Nguyen, 1. stm. Daniel
Kavli, skibsass. Ulrik T. Hansen og skibsass.
Karsten Peetz. Foto: Hanne Hansen

Oplag

2.670

ISSN 2245-7968 trykt udgave

ISSN 2245-7976 online udgave

Indhold

Faglige sager og noter 4-8

Siden sidst:
Aktiviteter i faglig afdeling 6-7

Nyt medlemstilbud - Metal Maritime
Gratis adgang til C-Alarm 9

Mindeord:
Ole Strandberg 10-11

Rutebåd på Silkeborgsøerne
-Hver dag er en oplevelse 12-14



CO-Sea Seminar 2017:
Fagligt og socialt samvær 15

Slut med at råbe efter Karsten 16-17
-Hellere tale sig til rette
end skrive lange formfuldendte breve 18-19

Grillede sommerekoteletter 20-21

Nyt om navne 22-23

Medlemmer på 1. maj motiv 24

Feriedage kontoret CO-Søfart

Barno Jensen	3/7 - 21/7	Hanne Hansen	10/7 - 28/7
Christian H. Petersen	3/7 - 21/7	Kirsten Østergaard	17/7 - 4/8
John Ibsen	6/7 - 14/7	Jesper S. Holmgren	24/7 - 11/8
Susanne Holmblad	10/7 - 28/7	Corlis Hansen	7/8 - 25/8



Der er kun en fremkommelig vej til at vinde den nye generations tillid: Kik dem i øjnene og sig sandheden.

Barno Jensen, rejsesekretær
Metal Maritime

Synlighed og information

Af **Barno Jensen**, rejsesekretær Metal Maritime

Har fagforeningen sværere ved at tiltrække de unge nu, end vi havde for 20 år siden? Det spørgsmål er der talt og skrevet meget om de senere år, og svaret herfra er: Nej, de unge er bare blevet ældre...

Vi har en udfordring i at oplyse og italesætte "Den Moderne Fagforening – med de moderne værdier."

Udfordringen ligger i at fjerne myter og gøre det klart og tydeligt, hvad medlemmerne betaler for og – ikke uvæsentligt – skal fortsætte med at betale for.

Forsikringsbranchen er lykkedes med at sælge tryghed på "at man selvfølgelig ikke ønsker at der skal gå ild i huset, men det er nu rart at være forsikret HVIS der gør."

Den retorik samt en omskrivning af et DR-Licens slogan "Kontingent er noget vi giver til HINANDEN," er den eneste farbare vej, set fra mit køje.

Gamle støvede ord som solidaritet, sammenhold, og næstekærlighed er for længst gået på pension i de unges bevidsthed.

Leder

"Løn under sygdom er en menneskeret" og "Vi behøver ingen overenskomst, for vi har det jo godt", er udsagn, jeg tit møder på min vej. De belyser med al uønskelig tydelighed behovet for at møde de unge i øjenhøjde og tale TIL dem og ikke OM dem.

Start i folkeskolen

Vi skal helt ned og have fat i roden. Helt ned i folkeskolen skal der i samfunds-fagene undervises i "Den Danske Model" og måden, vi agerer på på arbejdsmarkedet. Både historien og udviklingen er vigtig, ellers risikerer vi at tabe en hel generation på gulvet, som man ser det i Irland, hvor stort set ingen unge melder sig i fagforening.

Set fra mit køje hjælper det ikke at gøre livet surt for "De Gule Fagforeninger", men derimod at vinde vores egne sejre og være stolte af dem. Stolte nok til at fortælle om dem ude på søen også. Stolte nok til at vide at det "produkt", vi "sælger" har en høj kvalitet og troværdighed.

Målt og vejat på nutidens resultater

Er de unge mindre motiverede end for 20 år siden?

Set fra mit køje og med 35 år på arbejdsmarkedet har det vel en vis substans, når jeg svarer: Nej, de unge er bare blevet ældre.

De nuværende og kommende medlemmer, jeg møder på skibene og på søfartsskolerne, har et fælles træk: De vil sgu' vide, hvad vi laver for deres penge.

Og der er det vigtigt, at vi er klare i spyttet og kan svare uden at blinke og kikke ned i dørken.

Vi bliver – som enhver landstræner – målt og vejat på nutidens resultater og ikke et euromesterskab i 1992 eller en DIS-aftale fra 1988.

En tendens med først at melde sig ind når "skaden er sket" eller problemerne dukker op i horisonten, er på heftig fremmarch.

Og den tendens kan kun stoppes med synlighed og information. Og vel at mærke ikke på plakater i bus-skure og radioreklamer på The Voice.

Der er kun en fremkommelig vej til at vinde den nye generations tillid:

Kik dem i øjnene og sig sandheden.

OK-forhandlinger med Bilfærgernes Rederiforening

Af Kirsten Østergaard,
faglig konsulent Metal Maritime

Efter forhandlinger med Bilfærgernes Rederiforening (nu Færge Rederierne) 16. februar, 1. marts, 3. marts og 7. marts lykkedes det at få forhandlet overenskomsterne på plads for både DIS- og DAS-skibe og for både skibsassistenter og skibsmekanikere.

Dette betyder, at vi nu så småt går i gang med lokalforhandlinger i de enkelte rederier. Indledende forhandlinger har fundet sted således: HH Ferries 21. juni, Molslinjen 21. juni og Færgen 26. juni. Der er i skrivende stund, først i juni, endnu ikke aftalt dato med Scandlines. I det omfang det er muligt, er det aftalt med den lokale tillidsrepræsentant at han/hun deltager i disse forhandlinger.




Danske Rederier

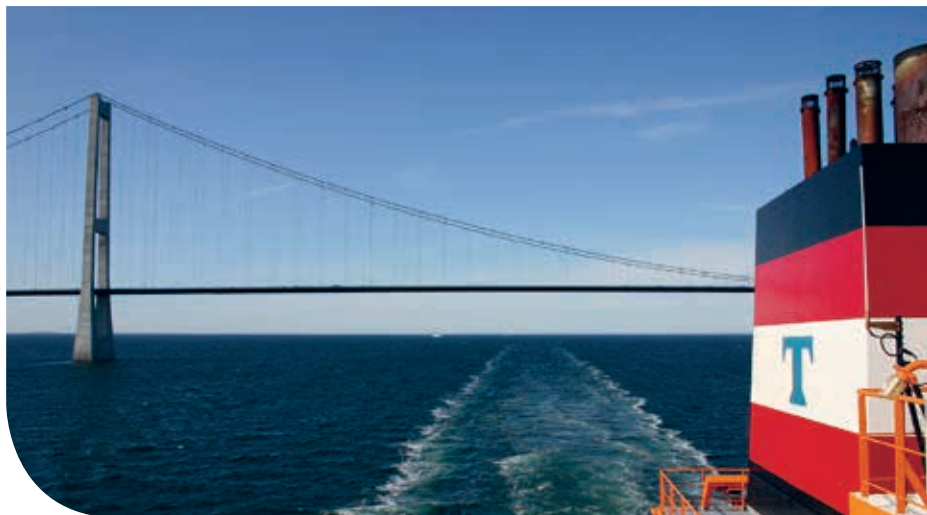

Rederiforeningen
af 2010


Færge Rederierne

Navneskifte hos rederiforeningerne

Midt i maj var der navneskifte i rederiforeningerne. Danmarks Rederiforening hedder nu Danske Rederier. Bilfærgernes Rederiforening ændrede navn til Færge Rederierne, mens Rederiforeningen af 2010 beholder navnet, men skiftede til nyt logo.

hanh



Arkivfoto: CO-Søfart

OK-forhandlinger for navigatørerne

Af Jesper Sveegaard Holmgren, faglig konsulent Metal Maritime

I skrivende stund (først i juni) er vi i fuld gang med forhandlingerne for navigatørerne mellem Danske Rederier (Danmarks Rederiforening) og Metal Maritime. Vi har hver især forelagt vores kravslister, og har afholdt et par forhandlingsmøder. Det er en hård forhandling, og det kommer til at tage tid, da der er mange emner og krav som skal gennemarbejdes og kontrolleres. Derfor har vi også fra Metal Maritime, haft vores talsmænd for officererne fra hhv. DFDS og TORM med til forhandlingerne. De er en stor hjælp, og de giver input og

løsninger til emnerne, så de passer ude til søs, både nationalt/ og langfart. Derudover så deltager forhandlingslederen og formanden fra Metal Maritime Ole Phillipsen og undertegnede - faglig konsulent Jesper Sveegaard Holmgren. Vi vil på hjemmesiden opdatere, når der er nyt i forhandlingerne. Medlemmer kan allerede via login på www.co-sea.dk se indholdet af de udvekslede kravslister.



Offshore-overenskomster

Af Christian H. Petersen, faglig konsulent Metal Maritime

Status på forhandlingerne med Horesta for catering, og OSM for tekniske jobs.

Overenskomsten med Horesta for cateringpersonale i blandt andet Aramark og Sodexo er efter beregning af nyre hyresatser og redigering af tekst nu på vej i trykken, så inden længe skulle den være at finde både på tryk og på hjemmesiden.

Herudover har vi haft første møde med OSM om fornyelse af offshore-over-

enskomst for de tekniske stillinger på mobile rigge. Virksomheden er norsk og vores norske tillidsrepræsentant deltog i forhandlingerne, hvor begge parter præsenterede deres ønsker og krav til fornyelsen. På mødet blev det aftalt, at Metal Maritime udarbejder et udkast til en ny aftale, herunder et nyt hyretilbud. Så må vi se om vi kan nå til enighed om detaljerne, når udkastet foreligger.



Faglige sager

& noter

Danbor lever ikke op til indgået aftale

Af Christian H. Petersen, faglig konsulent Metal Maritime

Unighed om udbetaling af aftalt godtgørelse til opsagt tillidsrepræsentant i Danbor trækker i langdrag.

Vi har i mange år haft et nært samarbejde med Esbjerg-virksomheden Danbor om deres mobile rigge. I løbet af 2016 mistede Danbor én efter én sine kontrakter for cateringpersonalet på riggene. Derfor var virksomheden nødsaget til en større nedskæringsrunde og i denne proces op sagde de blandt andet en tillidsrepræsentant. Dette mente vi var uberettiget, da Danbor på daværende tidspunkt fortsat havde en enkelt tilbageværende rig, hvor de sagtens kunne flytte tillidsrepræsentanten over og på den måde undgå fyringen.

Efter forhandlinger blev vi enige med Danbor om, at tillidsrepræsentanten skulle have en godtgørelse for uberettiget

opsigelse. Det blev aftalt, at betalingen skulle falde over to omgange. Den første faldt i december 2016 og så var det meningen, at den sidste del skulle falde i april 2017.

Virksomhedsoverdragelse

I mellemtiden var tillidsrepræsentanten sammen med andre kolleger imidlertid blevet virksomhedsoverdraget til Aramark, som har overtaget riggen. På den baggrund mener Danbor nu, at det må være Aramark, som er forpligtet til at betale anden halvdel af godtgørelsen, da de har overtaget ansættelsesforholdet.

Hos Metal Maritime er vi af den opfattelse, at vi har indgået en aftale med Danbor. Den aftale blev indgået på et tidspunkt, hvor der endnu ikke var tale om virksomhedsoverdragelse, og derfor har vi fremsat krav om at Danbor lever op til deres del af aftalen. Så vidt vi har forstået, søger Danbor fortsat en løsning med Aramark og vi afventer pt. deres tilbagemelding.

Fastholder job trods uskikket til udkig

Vi fortalte i fagblad nr. 6, december 2016, side 4, "Måske farveblind" om et Metal Maritime-medlem, som hos søfartslægen er fundet uskikket til udkig. Vedkommende skulle derfor igennem en kontrol hos flyvevåbnets øjenspecialist. Vi ankede sagen tilbage i december 2016 og efter længere tids venten på grund af ankenævnets flytning til Viborg, er der nu kommet nyt i sagen. Desværre bestod vores medlem ikke farvesyns/lanterneprøven, som skulle give denne ret til at gå udkig igen. Vi har herefter været i dialog med arbejdsgiveren, og medlemmet fortsætter i samme stilling som før og i samme tørn. jsh

I klemme efter nyt lønsystem - fejl rettet

Flere medlemmer er kommet i klemme i forbindelse med indførsel af et nyt lønsystem i rederiet HH Ferries. For de fleste har det handlet om manglende/fejlagtig udbetaling af særlig opsparing, pensioner og manglende feriekort, samt manglende arbejdstidskompensationer af forskellig art. Ved dialog med rederiet er disse sager nu løst, og vi håber så, at fejlene er rettet fremad i tiden. kjø

Nyt medlem? - få hjælp til din indmeldelse

Virker indmeldelsespapirerne uoverskuelige, eller er det umuligt at finde vej i alle felterne på hjemmesiden, så få hjælp til indmeldelsen. Vi er klar til at hjælpe dig.



- scan koden
 - udfyld formularen
 - klik send
- og vi kontakter dig hurtigst muligt



eller ring på tlf. 36 36 55 85

Siden sidst - Nyt fra faglig afdeling

Flere **overenskomster** afsluttet - stadig langt igen

Af John Ibsen, sekretariatschef CO-Søfart & Metal Maritime

Denne gang er der ikke så meget at berette. Som overskriften viser, er rigtig meget tid gået med at forberede og forhandle diverse overenskomster. Samtidig har der været lejlighed til dygtiggørelse af både egne og medlemmers evner og viden.

LO og ETF

Hele den danske fagbevægelse under LO afholdt et arbejdsretsseminar på LO Skolen (som nu hedder Konventum – ikke det eneste nye navn i denne artikel!), hvor faglige medarbejdere blev undervist af advokaterne fra LO i det nyeste indenfor arbejdsret.

Undertegnede deltog, og særligt debatten om, hvornår man skulle gribe til fællesmøde frem for et organisationsmøde, viste forskellen på tilgangen til arbejdsgiverne blandt de forskellige repræsenterede fagforbund.

Også kongressen i ETF, Europæisk Transportarbejder Føderation, i Barcelona var præget af en meget forskellig tilgang til både arbejdsgivere, politikere og hele verdenen som sådan. Nogle talere talte sågar om revolution, hvilket nok for os skandinaver virker noget verdensfjernt.

Indholdet af kongressen kan ses på hjemmesiden i nyheder dateret 24.-26. maj.

Endeligt har der været afholdt TR-seminar på Jørlunde, men dette skrives der om andetsteds her i bladet.

Uddannelse og nye ønsker fra arbejdsgiverne

En række møder med fokus på maritime uddannelser har været afholdt i perioden.

I Uddannelsesrådet for de Maritime Uddannelser var der særligt fokus på anbefalingerne fra regeringens vækstteam, og hvordan disse kunne udmøntes i praktikpladser og efteruddannelse til de søfarende.

Heller ikke her holdt Danske Rederier (det nye navn for Danmarks Rederiforening) sig tilbage fra at bryste sig med lånte fjer, og man fortalte om alle de praktikpladser, som rederierne ville garantere. Det lyder flot, indtil man forstår, at det vel at mærke er på betingelse af, at rederierne får det, som de vil have det, med DIS i offshore.

Samfundet må gerne få en ispind, hvis vi lige slår græsset først!

Der har også været møde i Industriens Uddannelser, hvor en revitalisering af skibsmekanikeren var emnet.

Egentlig giver det god mening i forhold til fartstidskravene til den faglærte skibsassistent, da en faglært vil kunne meritoverføre en masse af skoleopholdet, men det kræver jo, at rederne vil være aktive i at uddanne nye søfarende, hvilket det kniber med.

Også her fik vi sangen fra de varme lande fra rederiforeningen, dog med den oplysning, at der var tale om årsværk og ikke pladser (forskellen

er, at en plads er fra start til slut, mens årsværk er årlige optagelser).

Endelig har der i regi af Søfartsstyrelsen været afholdt en del møder omkring et ønske fra Færgesekretariatet og Ø-Færgerne, som går på at lempe kravene til de søfarende i indenlandsk færgefart.

Baggrunden er, at hvor sejlads i internationalt farvand er underlagt STCW, så kan Danmark selv bestemme, hvilke krav man vil sætte i eget farvand.

> fortsætter næste side





Metal Maritimes UDDANNELSESFOND

officielt navn: **Uddannelsesfonden for Søfarende**
oprindeligt oprettet af DSRF

> fortsat fra forrige side

Ideen er måske meget god, og en uddannelse målrettet færgefarten - men med mulighed for efteruddannelse til international fart, kunne være med til at rekruttere de unge og kommende søfarende.

Dog er det en forudsætning, at kommuner og rederier er villige til at oprette praktikpladser, hvilket udvalget har bedt om svar på, før vi går dybere ind i processen.

Hvis der kommer en positiv tilbagemelding, vil udvalgets anbefalinger blive en del af regeringens udmøntning af vækstteamets anbefalinger.

Nye overenskomster og pension

På nuværende tidspunkt er catering i RF2010 afsluttet på hovedoverenskomsten, lærlinge i Danske Rederier og Færgen afsluttet.

Hver forhandling har været et tovtrækkeri om fleksibilitet til arbejdsgiveren i forhold til lønstigningen, og det har naturligvis været forskelligt, alt efter overenskomsternes indhold, hvor vi kunne imødekomme ønskerne.

I forlængelse af disse forhandlinger, har der også været drøftelser med PFA om fornyelse af jeres pensionsaftale, som udløber her i juni.

Der blev fundet en rigtig god ny aftale, som vil blive præsenteret på hjemmesiden, når de sidste detaljer er på plads.

**Skal du selv betale
gebyret på 500 kr.
for dit sønæringsbevis?**

Søg

**Metal Maritimes Uddannelsesfond
om at få dækket udgiften**



Medlemmer af Metal Maritime kan ansøge Uddannelsesfonden om refundering af gebyret på 500 kr. ved erhvervelse, fornyelse eller udskiftning af sønæringsbevis. Ansøgning via mail til Metal Maritime.

Ansøgning skal indeholde:

- Oplysning om navn og fødselsdato

Vedhæft følgende som dokumentation:

- Kopi af kvitteringen for gebyret
- Kopi af sønæringsbeviset



Send ansøgning til:
cosea@co-sea.dk

**FOR
METAL MARITIME
MEDLEMMER**

**Refundering
af gebyr til
sønæringsbevis**

Finansieringspuljen fra Maersk Supply udbetalt

Af Kirsten Østergaard, faglig konsulent Metal Maritime

Forlig om opsagt kok i Fjord Line

Efter forhandling med rederiet og Danske Rederier har vi indgået forlig om en opsagt kok fra Fjord Line. Begrundelsen for opsigelsen var samarbejdsvanskeligheder, men efter at have modtaget en uddybende begrundelse fra rederiet, mente vi i Metal Maritime, at opsigelsen var uberettiget. På den baggrund lykkedes det efter forhandling at nå frem til et forlig, hvor medlemmet blandt andet har fået godtgørelse svarende til en månedsløn. **cp**

Sag på vej mod bornholmsk restaurant

Et medlem, som siden april har været ansat som køkkenchef på Skipperkroen i Tejn, har kun fået udbetalt omkring halvdelen af den aftalte løn for maj måned. Arbejdsgiverens eneste forklaring har været, at hun ikke har flere penge. Den forklaring kan hverken vi eller medlemmet bruge til noget, så nu har medlemmet efter vejledning herfra sendt et påkrav til arbejdsgiveren. Hvis hun ikke betaler inden fristens udløb, vil medlemmet hæve ansættelsesforholdet og sagen vil blive overdraget til Metal Maritime. Det skal nævnes, at vi i Metal Maritime allerede har forsøgt at komme i dialog med arbejdsgiveren, men dette har ikke været muligt. **cp**

Maersk Supply Service har overført pengene i finansieringspuljen til Metal Maritime, der ekstraordinært har besluttet at udbetale pengene til berørte medlemmer.

Det meste af maj måned gik atter med at få styr på lønafregningerne i forbindelse med de omfattende opsigelser i Maersk Supply Service. Stort set alle fratrådte modtog ikke feriekort eller manglede fratrædelsesgodtgørelser, udbetaling af overskydende fridøgn, ledighedsdage og andre variable lønde.

Større beløb udbetalt til medlemmer

Maj måned var også måneden, hvor Maersk Supply Service endelig fik overført finansieringspuljen til os. Puljen bruges normalt til f.eks. efterud-

dannelse og udgifter i forbindelse hermed, men puljen kan også bruges som fratrædelsesgodtgørelser. Da rigtig mange medlemmer har sejlet indtil sidste ansættelsesdato eller været på AMU-kurser i perioden, og dermed ikke haft mulighed for mere uddannelse, har vi denne gang valgt at udbetale en ikke uvæsentlig sum penge fra puljen til vores medlemmer som godtgørelser.

Berørte medlemmer har fået en opringning fra os om udbetalingen, der er overført til deres bankkonti. Ligeledes har vi valgt at betale de udgifter, Maersk Supply Service ikke ville dække i forbindelse med uddannelse, f.eks. hotelovernatninger, kørsel i egen bil eller kursusafgifter.

Når vi har et overblik over udgifterne vil evt. tilbagestående penge i puljen lidt senere på året blive udbetalt til medlemmerne fra Maersk Supply Service, der via Metal Maritimes overenskomster er omfattet af finansieringspuljen.

Nyt om tillidsvalgte i Metal Maritime

Torm

Navigatørerne i Torm har valgt Niels Wilstrup til talsmand.

Fjord Line

Hos Fjord Line på 'Bergensfjord' er Bonnie-Belinda Nolsøe (BB) valgt til ny tillidsrepræsentant for cateringpersonalet, mens Bianca Pedersen fortsætter som suppleant. Valget til talsmand for supervisorerne på 'Oslofjord' endte med samme stemmeantal til de tre

kandidater, så her har vi sat gang i et omvalg.

Aramark

På Nordsøen hos Aramark er Laila Nowak valgt til ny tillidsrep. for cateringpersonalet på 'Maersk Resilient'.

DTU - 'Dana'

På havundersøgelsesskibet 'Dana' har de menige søfolk valgt Mikael Markvart som talsmand. **cp**



Få gratis adgang til
web-app'en C-Alarm
som medlem i Metal Maritime

NYT

**TILBUD
TIL
MEDLEMMER**

HOLD AUTOMATISK STYR PÅ CERTIFIKATERNE



vejl. pris
pr. år
ca. 450 kr.

sender advarsel på sms og mail
før certifikater udløber

GRATIS
for medlemmer af
Metal Maritime



Atid ved hånden

C-Alarm overvåger dine certifikater og beviser og giver dig besked, når de skal fornyes eller vedligeholdes. Du uploader selv dokumenterne og styrer selv alle alarm-indstillinger. App'en sender påmindelser via mail og sms. Med C-Alarm har du dit certifikat lige ved hånden. Via smartphone, tablet, PC, Mac.

C-Alarm indeholder også en CV-formular. Du kan nemt og hurtigt sende en veldokumenteret kompetence- og erfaringsoversigt til en kommende arbejdsgiver, eller downloade det, når du har brug for det.

www.c-alarm.com

Få adgang til C-Alarm

Gør brug af din medlemsfordel med gratis adgang til C-Alarm. Send en mail til faglig konsulent Jesper Sveegaard Holmgren med disse oplysninger:

- navn (både fornavn og efternavn)
- mail-adresse
- telefonnummer
- stilling



send din tilmelding til
jhs@co-sea.dk

C-Alarm er en selvstændig virksomhed. Medejers af virksomheden er Jesper Sveegaard Holmgren, der også er ansat i Metal Maritime som faglig konsulent. Metal Maritime har indgået en samarbejdsaftale med virksomheden C-Alarm om dette medlemstilbud.



Faglig sekretær Ole Strandberg nåede at blive en institution i det maritime erhverv. Ved sin død, 73 år gammel, var han fortsat aktiv - og vedblev at være en inkarneret ryger. På billeder betingede han sig at have en cigaret i munden. Således også på dette foto fra 2013.
Arkivfoto: CO-Søfart

MINDEORD

Ole Strandberg skabte resultater for medlemmer og søfarende

Af Ole Philipsen, formand for CO-Søfart og Metal Maritime

Faglig sekretær Ole Strandberg afgang 1. maj ved døden, 73 år gammel, efter komplikationer ved en planlagt operation. Han arbejdede til det sidste som faglig sekretær i CO-Søfart, hvor arbejdsskader for de udenlandske søfarende i DIS-skibe var hans hovedområde.

Ole Strandberg forlod denne verden på en solbeskinnet 1. maj, den vigtigste helligdag i hans kalender.

Gennem de sidste 20 år var han en central person i søfartserhvervet. Uanset hvilke arbejdsopgaver han fik - enten smidt i hovedet eller, som han selv påtog sig -, blev de udført med ildhu, omhyggelighed og med utrolig retskaffenhed.

Få mennesker evner, som Ole S, at sætte sig ind i nye opgaver og på kort tid have opsøgt og gennemtænkt alle detaljer i området.

Fra at være en uovertruffen faglig sekretær, som kunne overenskomst og Sømandsloven i detaljer - og derfor kunne presse sine sager igennem -, gik

han over til at blive den anerkendte ekspert i A-kasselovgivning for søfarende for, som sit sidste område at blive eksperten i udenlandske arbejdsskader og sociale problemer for de udenlandske søfarende i DIS-skibe.

Fastholdt 60'ernes frigjorte ånd

Ole S var et menneske, som aldrig kunne frigøre sig fra den verdenstilgang, som herskede i hans ungdom. Født i 1943 var han en person som sugede 60'erne og 70'ernes frigjorte ånd til sig og levede dem ud. Fordomsfri, antiautoritær, rummelig, evigt protesterende mod verdensbank/Vietnam-krig og meget andet.

Til søs som telegrafist

Sømand blev han som 30 årig efter at have læst til radiotelegrafist på aften-skole, samtidig med et dagjob som havnearbejder i Københavns Havn. Første rederi var Concord Line.

Da telegrafisterne blev afskaffet fortsatte Ole S i FN, hvor han var radiooperatør i bl.a. Somalia, Rwanda og Kaukasus.

Faglig sekretær i DSRF

I 1997 begyndte han i Dansk Sø-Restaurations Forening, DSRF, hvor han blev faglig sekretær i en forening i modgang.

I sommeren 1997 mødte jeg første gang Ole S, da jeg var nyt bestyrelses-medlem i DSRF. Som en noget kedelig og autoritær person, syntes jeg, at det var noget af en oplevelse at møde en person så farverig i både påklædning og opfattelse af verdens og søfartserhvervets fortrædeligheder.

> fortsætter næste side



Ole S nåede at blive en institution i erhvervet. En sag kunne afgøres med den kommentar, at Ole S sagde, at sådan var det.

> fortsat fra forrige side

Første rigtige erfaring med Ole S' omhyggelighed og detaljetilgang kom senere samme år, hvor jeg skulle være voldgiftsmand (sidedommer) i en faglig sag mellem DFDS og DSRF.

Sagen var egentlig meget simpel og var en fortolkning af overenskomsten: Skulle en slagter have løn som en kok eller ej? (Der var i alt 2 slagtere ansat i DFDS).

Men med Ole S' tilgang var det blevet en stor sag, som fyldte 3 ringbind og havde fået en masse sidesager tilføjet. Efter højesteretsdommerens bestemmelse skulle selve sagen behandles ombord på DFDS-skibet 'Crown of Scandinavia'.

Efter 9 timers voldgiftbehandling og forhandling om dommen mellem sidedommere og højesteretsdommer, blev afgørelsen mindeværdig.

Vi tabte det, som sagen var anlagt om, nemlig at slagteren skulle have kokkeløn. Men højesteretsdommeren mente, at alle som var kokkeuddannede, skulle have kokkeløn, selv om de f.eks. arbejdede som skyller eller stewardesse, samt at DSRF skulle have 25.000 kr. fra DFDS. Beløbet måtte dog ikke hedde bod! Det var ikke en sejr, som DFDS kunne bruge til meget. Lad os bare runde af med, at slagterne alligevel fik deres kokkeløn efter en febrilsk forhandling mellem DSRF og DFDS.

Frihed og fristed

Personlig frihed var altid Ole S' vigtigste grundlivssyn, dette betød, at DSRF blev den organisation, som protesterede mest højlydt, da rederierne begyndte at indføre random drug- og alkoholtest. Vi førte også en sag om det, men tabte.

Et fristed for ham selv og alle hans venner var huset i Søborg og ikke mindst husets have. Her blev der holdt legendariske fester, hvor røgskyerne fra både Cecil og krudttobak lå lavt og tæt

over festen, mens øl, portvin, sherry og vin gled ned i fantastisk selskab.

Et billede, som altid vil stå hos mig, er Ole S siddende i sin stol i haven, med en hjemmedyrket "cigaret" i munden og et glas portvin på armlænet, mens vi havde en snak om alt og intet.

Forbehold overfor nyt

For os som kendte Ole S, var det indimellem en kilde til forundring, at dette frie og fordomsfrie menneske i nogle ting kunne være stok konservativ og nægte at anerkende nye ting.

Da jeg som ny formand foreslog, at vi burde få en hjemmeside og e-mail adresser, blev det blankt afvist af Ole S med bemærkningen om, at vi lige havde fået fax, og det var mere end rigeligt. Tror ikke, der er mange, der endte med at skrive flere mails end Ole S.

Han blev også den, som straks overtog jobbet med at udvikle og bestyre hjemmesiden, da den kom, trods hans modstand. Også dette job blev bestreget med ildhu, og da han 15 år senere overdrog opgaven, bestod hjemmesiden af 55.000 elementer og har den mest opdaterede sektion om overenskomster, lovgivning og afgørelser.

Kredit- og Dankort var absolut heller ikke en del af Ole S' opfattelse af nødvendigheder, dog begyndte han at skifte lidt opfattelse, da han og jeg en søndag ankom til Oslo og ingen butikker ville tage danske kroner. Da jeg så kunne trække nogle norske penge i en automat med mit Dankort, måtte han indrømme, at det måske ikke var helt tosset med sådan en ting og "bare" 6 år senere fik han så selv et.

Resultaterne forbliver

Selv om Ole S nu har forladt denne verden, vil hans resultater for medlemmer og søfarende vedblive med at være der. Det var Ole S, som vandt den sag, der gør, at rederiansatte søfarende kan

bruge Sømandsloven til at opsiges deres job uden af få karantæne i A-kassen.

For udenlandske søfarende var det Ole S, som sidste år vandt over alle styrelser og tvang dem til at acceptere en ny - og for de søfarende - kraftig forbedret udregning af arbejdsskadeerstatninger.

Ole S nåede at blive en institution i erhvervet. En sag kunne afgøres med den kommentar, at Ole S sagde, at sådan var det. Alle på begge sider af bordet vidste, at når Ole S havde gennemgået en overenskomst eller aftale, så var han 100 pct. retskaffen. Det, der evt. var regnet forkert, blev rettet, uanset om det betød, at vi skulle levere penge tilbage til rederen eller rederen skulle til os.

En sand ven, rådgiver og mentor

Jeg har været meget privilegeret ved at have Ole S som ven, rådgiver, skriftefar, fortrolig og mentor i 20 år. Han har sørget for, at jeg ikke gik vild i de første år af jobbet, han tog en samtale, når han mente, jeg ikke tænkte mig godt nok om, og han lyttede, når jeg var i tvivl arbejdsmæssigt og privat. For ham var det ligegyldigt, om det var mandag morgen eller juleaften, han havde altid overskud og tid.

Derudover har han hængt lamper op i de tre lejligheder, jeg har beboet i min formandstid og hans dejlige kone nr. 2 og 4, Merete, har malet alle mine vægge. Han var en sand ven.

Ole vil forblive længe i erindringen

Ingen er helt forsvundet så længe, der er nogen, der tænker på dem og småsmiler lidt over tanker om dem. Derfor ved jeg, at Ole S vil leve længe endnu både hos mig og en masse andre mennesker.

Æret være hans minde

Rutebåden 'Tranen' ligger klar til afgang i havnen i Silkeborg. Forude venter en oplevelsestur på tre timer på Silkeborgsøerne.

Rutebåd på Silkeborgsøerne

-Hver dag er en oplevelse

Rederiet Hjejlen i Silkeborg blev stiftet i 1861. Hjejleselskabets første skib, hjuldamperen 'Hjejlen', blev indkøbt samme år og er fortsat i flåden, der i dag omfatter i alt 8 turbåde. CO-Søfart tog midt i juni på en rundtur med turbåden 'Tranen' med Per Cramer Steffensen, fhv. faggruppeformand i FOA Søfart, ved roret.

Rutesejladserne på Silkeborgsøerne begynder først i maj og slutter med udgangen af september. Resten af året er der event-sejladser, bookedede arrangementer og originale påhit.

Fra maj til oktober tæller antallet af ansatte i alt 56.

-Smukkere arbejdsplads findes ikke, slår skipper Per Cramer Steffensen fast, mens han i styrehuset gør klar til afgang.

Denne rundtur for 'Tranen' er fuldt booket ved afgang.

En lærer, der står med 24 elever og havde satset på en rundtur, må på rederiets bookingkontor for at finde alternative løsninger.

Præcis 13.30 tager billettor Frederik Søren Nedergaard fortøjningen. Et enkelt spring holder 'Tranen' ved kajen i havnen midt i Silkeborg.

'Tranen' er sammenlignet med rederi-

ets klenodie 'Hjejlen' en nybygning. Mens hjuldamperen har 156 år på bagen, er 'Tranen' kun 86 år gammel, bygget i Tyskland i 1931. Skibets lange historie med to besøg på havets bund, kan Per Cramer Steffensen på fingrene efter ni år som afløerskipper.

-Skibets historie og miljøet er en stor del af fornøjelsen, fortæller han.

-Altid glade passagerer

Hidtil har jobbet på Silkeborgsøerne været et bijob – eller fritidsbeskæftigelse, som han selv kalder det. Fuldtidsjobbet har i 28 år været Askø-færgen i Lollands Færgesfart. Som tjenestemand går han med udgangen af juni på pension fra Askø-færgen, og herefter fortsætter han som fast skipper på 'Tranen'.

En ældreklub fra Vejle og tre klasser fra Vejen Friskole levner ved afgang kun fire ledige pladser af de i alt 100 pladser



Per Cramer Steffensen har i ni år sejlet som skipper på 'Tranen' som bijob ved siden af fuldtidsjobbet på Askø-færgen.

om bord. De ledige pladser er dog booket fra turens første stop ved traktørstedet Ålekroen.

-Folk er altid glade. Det er meget anderledes end sejladser på ø-færger. Der kan folk tit brokke sig. Enten er der for få færger, forkerte færgetider, for lange ventetider, for høje priser osv, siger Per Cramer Steffensen og fortsætter:

-Her kommer folk, fordi de har lyst. De kommer for at få en oplevelse, og vi

Flere billeder fra 'Tranen' på
www.co-sea.dk

> fortsætter næste side

Turbåde



Frederik Søren Nedergaard klarer foruden billetsalget både fortøjning, salg af kaffe og servicering med kaffe i styrehuset hos Per Cramer Steffensen.

> fortsat fra forrige side

gør alt, hvad vi kan, for at de får en rigtig god oplevelse.

Med sin pensionering fra Askø-færgen forlader han også alle tillidshverv. Han er fratrådt som FOA-tillidsmand på overfarten, og i foråret fratrådte han som faggruppeformand i FOA Søfart efter tre år på posten.

Hjeleselskabet har overenskomst med

3F, og her er Per Cramer Steffensen nu også medlem.

-Hvis man vil have indflydelse, så er man medlem af den fagforening, der har overenskomsten, uddyber han.

Han er tilfreds med de mål, som han synes FOA Søfart har nået de senere år.

-Pensionsordningerne, som der jo har været meget kritik af, er der taget handling på, og der er sket store forbedringer. Så er der kostpenge-sagen, som

er uafsluttet. Men hovedsagen er, at den er taget op, og at der nu er sat gang i den, siger han.

'Tranen' tøffer roligt af sted og naturen leverer det ene flotte sceneri efter det andet. Vi smyger os tæt forbi private bådbroer, huse i millionær-kategorien og haver af vekslende karakter.

Per Cramer Steffensen svinger armen til hilsen. På en stejl skråning, med blomstrende rhododendron-buske i hobevis vinkes der tilbage.

Efter ni år på ruten kender han en del af beboerne – og følger bolighandlerne på søbredden. Gamle træ-sommerhuse er forsvundet ét for ét. I stedet er nybyggeri skudt op. Ikke alle millioninvesteringer har forskønnet området set med nostalgikeres øjne.



Fra sin stamplads agter fortæller 91-årige Kaj Hedegaard gerne passagererne om scenerierne på turen. Han har årskort og er gerne med rutebådene flere gange om ugen.

> fortsætter næste side



I Julsø vender vi efter knap halvanden times sejlads. Forude er Himmelbjerget og på styrbord side Julsø Hotel, hvor 'Tranen' lægger til.

... Silkeborgsøerne

> fortsat fra side 13

Traktørstederne ligger på stribe, som vi kommer frem på sejladsen gennem Brassø, Borresø og Julsø.

Ved Julsø Hotel venter flere passagerer på at komme med retur til Silkeborg efter et besøg på Himmelbjerget-rutens hovedattraktion.

Stamgæst på årets 10. tur

Selv om denne juni-dag ikke giver mange minder om sommer med blæst og mørke skyer, er der højt humør.

Agter i salonen sidder 91-årige Kaj

Hedegaard fra Silkeborg. Han er på sin 10. sejlads i år som passager. To ture om ugen skal det blive til – allerhelst tre.

Han kender søerne og turådene ud og ind. Og fra sin stamplads deler han gerne ud af sin omfattende viden. For det er jo ganske interessant at vide, at Lars Larsen fra JYSK bor netop der. At fodboldspilleren Ebbe Sand ikke mere bor deroppe på toppen, da han er rykket sydpå – og hvad villaen så kostede, da den endeligt blev solgt.

Kaj Hedegaard ved det hele.

Sejladsen retur til Silkeborg byder på det samme landskab, men denne gang fra en anden vinkel, og dermed nye oplevelser.

-Det er stille og roligt her på vandet endnu. Men det varer ikke længe, så er udlejningskajakkerne en udfordring, fortæller Per Cramer Steffensen.

Vi nærmer os igen Silkeborg efter tre timers rundtur og ca. 16 sømil i alt.

Billettør Frederik Søren Nedergaard gør status på turens indtægter i styrehuset, der rundt regnet – når alt er talt med – er på ca. en kvadratmeter.

Oplevelsesvirksomhed i udvikling

Økonomien i selskabet er 100 pct. selvkørende. Ingen offentlige tilskud.

Det er direktør Thomas Klostergaard tilfreds med, men han ser udfordringer forude:

-Bådene bliver jo dyrere og dyrere at holde ved lige og holde i gang, bemærker han.

Selskabet er i fuld gang med at realisere en ny strategi.

Der investeres i at udvikle forretningen som oplevelsesvirksomhed. Der sættes på events, der er mindre vejrafhængige som f.eks. gourmet-sejladser, koncert om bord, bryllupper osv. osv.

-Vi kan tilbyde et produkt, som ikke findes ret mange andre steder i hele verden, slår han fast.

Indtil videre tegner de nye tiltag på markedsføringsfronten til at give pote. Pinselørdag i år var der omsætningsrekord i Hjejleselskabets historie.



YDER TILSKUD TIL REKREATION

Tlf. 20 94 18 32

Træffes: tirsdag & torsdag kl. 10-12

www.sygdomsramte-borgere.dk

For erhvervsaktive, der for en kortere eller længere periode har været væk fra jobbet på grund af sygdom eller arbejdsskade. Læs mere om betingelser og ansøgning på hjemmesiden.



CO-Sea Seminaret obligatoriske gruppebillede, men i år i grønne rammer udenfor Metalskolen i Jørlunde. I alt var 57 deltagere tilmeldt dette års seminar, men et par stykker fik forfald i sidste øjeblik og måtte melde afbud. Foto: CO-Søfart

CO-Sea Seminar 2017

Fagligt og socialt samvær

At dømme ud fra lydniveauet, så var der allerede fra de første timer gang i både netværkeriet, udveksling af erfaringer og det sociale samvær på dette års CO-Sea Seminar.

Igen i år blev det afholdt på Metalskolen i Jørlunde midt i maj. Og igen i år var det med deltagelse af bestyrelse og tillidsrepræsentanter fra hhv. Metal Maritime og FOA Søfart - begge medlemmer af CO-Søfart.

En tur i det fri var efter utallige opfordringer på programmet, blot tilføjet den variation, der skulle løses bundne opgaver undervejs. At sommervarmen

samtidig valgte at ramme Nordsjælland gjorde jo ikke turen i de grønne omgivelser ringere.

Det faglige indhold bestod også i år af oplæg, mini-kurser og opgaver, med bredt indhold. Der var bl.a. fokus på arbejdsskadesager, fagret, overenskomster og offshore. Fra Metal Skolen satte konsulent Lene Boholm gang i nye tanker med et længere oplæg om tillidsrepræsentanternes centrale rolle i forhold til organisering på arbejdspladserne.

Af eksterne bidrag var "Et nyt syn på stress" programsat til start fredag

morgen. Og selv om det for en del af seminariedeltagerne var blevet sent aftenen før i "Slyngelstuen" i kælderen, så fik foredraget hurtigt morgentågerne til at lette.

Overlæge, speciallæge i psykiatri, og dr. med. Lars Aakerlund ramte med sit oplæg og opfordring til tillidsrepræsentanterne om at være aktive i forhold til stressramte kolleger et både aktuelt og problemfyldt emne. Og der var bestemt en del nye synspunkter til stressproblematikken i hans oplæg, som både gav ny viden og stof til eftertanke.

hanh



Der blev nærlæst og diskuteret, da tillidsrepræsentanter og talsmænd gik i gang med opgaven: Find svar i overenskomsterne.



Skibsassistent Karsten Peetz, 'Crown Seaways', havde håbet på et tilskud fra Den Sociale Arbejdsmarkedsfond til køb af specielle høreapparater. At fonden imødekom ansøgningen og betalte den samlede udgift, havde han slet ikke forestillet sig.

Fond betalte specielle høreapparater:

Slut med at **råbe** efter Karsten

Avancerede høreapparater, der samtidig virker som høreværn, har bragt både arbejds- og livsglæden tilbage i skibsassistent Karsten Peetz' liv. Kollegerne behøver ikke mere råbe efter ham, for at få kontakt. Den samlede udgift på ca. 30.000 kr. til høreapparaterne har Den Sociale Arbejdsmarkedsfond mellem DFDS og Metal Maritime betalt.

"Hallo-o-o." "Er du der?"

"Kan du ikke høre?"

Sådan har det tidligere lydt om bord på 'Crown Seaways', og det var blevet en del af dagligdagen for 53-årige Karsten Peetz at blive råbt efter. De seneste 10 år er hans arvelige hørenedsættelse taget til. Langsomt dag for dag er hørelsen blevet ringere og ringere. Og besværlighederne ved den svigtende hørelse tog tilsvarende til. Lidt for hver dag.

-Jeg vænnede mig til det og lagde ikke rigtig mærke til forandringerne, fordi de kom lidt ad gangen. Men i vinter, gik

det op for mig, at det faktisk var rigtig slemt, og at det også gik mig på, fortæller Karsten Peetz.

-At kollegerne skulle råbe efter mig, og at de måtte gentage beskeden flere gange, skabte et trælst arbejdsmiljø, uddyber han.

-Ved samtaler rundt om bordet i messen for eksempel, isolerede jeg mig. Jeg kunne slet ikke høre, hvad den enkelte sagde. En dag opdagede jeg så, at jeg vrissede efter en kollega i messen. Simplethen fordi, mit hørehandicap irriterede mig. Og så besluttede jeg, at nu

skulle der gøres noget ved det, fortæller Karsten Peetz.

Han har de seneste 10 år sejlet i DFDS som skibsassistent. Først på 'Sirena Seaways' og fra 2014 på 'Crown Seaways', hvor han først var i maskinen.

Støj generede ekstra

For at skåne helbredet efter en blodprop i benene for nogle år siden, blev han flyttet fra det varme maskinrum til arbejde på dæk, hvor han er smøremand. Til jobbet hører også andre opgaver som f.eks. at arbejde på vogndækket med lastning og surring af lastbiler.

-Når vi arbejdede på bildækket, og der var støj, så måtte jeg ofte løbe frem og tilbage, hen til kollegaen, som sagde noget til mig, og tilbage igen. Det var for alle et irritationsmoment, fortæller han.

Han er tysk statsborger med bopæl i Flensborg, hvor han hører til det danske mindretal.

➤ fortsætter næste side

> fortsat fra forrige side

Han har sejlet det meste af sit liv. Først i tyske rederier og efter en periode hos Maersk Containerindustri i Tinglev kom han til DFDS i 2007. Jobbet til søs er for ham en livsnødvendighed, og han gik derfor i gang med at finde løsninger på høreproblemet.

I Flensborg opsøgte han sin ørespecialist. Avancerede høreapparater med digital styring og mulighed for individuel programmering var en teknisk mulighed - men for Karsten Peetz en meget dyr mulighed.

-Jeg fik lov til at prøve høreapparaterne, og havde dem med ud om bord. Det var en fantastisk oplevelse, fortæller han.

Stor opbakning fra kolleger og skibsledelsen

Karsten Peetz har overfor sine kolleger været helt åben omkring sit hørehandicap og tog også initiativ til at få snakket om, at gerne ved ikke at kunne høre gjorde ham trist.

-Det er bedre at få snakket om det, end bare at lade som ingenting. Jeg har om bord fra både kolleger og skibsledelsen oplevet en fantastisk opbakning, siger han.

Og de specielle høreapparater forandrede alt. Men Karsten Peetz havde svært ved at finde de 30.000 kr. som de kostede.

-Jeg var parat til at tage et lån, men det er ret kompliceret i Tyskland, når man arbejder i Danmark. Så var det, at maskinchefen foreslog, at jeg søgte Den Sociale Arbejdsmarkedsfond om hjælp til at købe høreapparaterne, refererer han.

Da rejsesekretær Barno Jensen fra Metal Maritime umiddelbart efter kom om bord, spurgte Karsten Peetz ham om mulighederne for at søge fonden.

En ansøgning blev hurtigt sendt af sted med maskinchefens hjælp.

-I løbet af kun 10 dage fik jeg svar. Og det var helt utroligt. Fonden har betalt hele udgiften. Jeg havde maksimalt håbet på et tilskud. Jeg er så utrolig glad for både støtten og høreapparaterne, smiler han.

-Jeg har aldrig før i mit liv søgt om hjælp. Men man skal ikke betænke sig på at søge fonden. Der er ikke noget pinligt i det - den er en rigtig god opfindelse, bemærker Karsten Peetz.



Den Sociale Arbejdsmarkedsfond

oprettet af DFDS og Metal Maritime

Den Sociale Arbejdsmarkedsfond blev oprettet af DFDS og Metal Maritime ved overenskomstforhandlingerne i 2012. Målet var at tilføje forholdet mellem rederi og ansatte et socialt aspekt. Fonden supplerer og udvider med andre ord det offentlige sikkerhedsnet.

Fonden skal økonomisk hjælpe ansatte i DFDS, der er omfattet af Metal Maritimes overenskomster til f.eks. at kunne fastholde ansættelse i rederiet trods svigtende helbred, nedslidning eller forhold, der påvirker den enkelte medarbejder. Fonden kan også give tilskud til evt. at komme videre i job udenfor DFDS ved f.eks. nedslidning.

Hvem kan søge?

Alle ansatte i DFDS, der er på Metal Maritime-overenskomst, er omfattet af fonden og kan søge om støtte.

Hvad har fonden støttet?

Den Sociale Arbejdsmarkedsfond har efter ansøgning ydet støtte til:

- at medarbejder på grund af dårligt helbred kunne gå på nedsat tid
- opretholdelse af job trods alvorlig sygdom
- psykologbistand
- orlov, så medarbejder kan passe kræftsyg hustru
- hjemmeservice til kræftsyg samlever, så den søfarende med god samvittighed kan varetage sit job
- omskoling til andet maritimt job efter rutelukning
- fuld kompensation ved nedsat tid i periode efter sygdom

Hvordan søger jeg?

Det er ligetil og nemt. Kontakt Metal Maritime og få et ansøgnings-skema. Eller udfyld en ansøgningsformular på CO-Søfarts hjemmeside på www.co-sea.dk - her det direkte link:

www.co-sea.dk/dfds-dmma-fond.47870.aspx



Søfartsstyrelsen tog med udgangen af maj afsked med Birgit Sølling Olsen, der indledte tilbagetrækningen sidste år ved at overdrage jobbet som vicedirektør til sin efterfølger. Helt slipper hun dog ikke det maritime, idet hun har givet IMO tilsagn om at fungere som rådgiver.
Foto: Søfartsstyrelsen



- Hellere **tale sig** til rette end skrive lange formfuldendte breve

Søfart blev ved en tilfældighed for godt 40 år siden Birgit Sølling Olsens arbejdsområde som nyuddannet jurist. Med tiden blev det søfartssociale område hendes store interesse og ekspertområde, hvor hun både nationalt og internationalt er en anerkendt kapacitet. Ved udgangen af maj forlod hun jobbet i Søfartsstyrelsen for at gå pension – næsten. For IMO vil fortsat gerne trække på hendes juridiske og menneskelige kompetencer som rådgiver.

Birgit Sølling Olsen har gennem sit godt 40-årige arbejdsliv været en central og stor personlighed i både det nationale og internationale arbejde med love og regler på det maritime område. Et arbejde, hvor hun altid har sat mennesket over reglerne – arbejdet for at få reglerne til at passe til menneskene, som flere skudsmål lyder.

De søfarende og ansatte i erhvervet har med andre ord altid været i fokus hos juristen og embedsmanden, der er kendt som både "Pirate Mamma", problemløseren og den resultatskabende møde- og konferenceleder.

-For alle offentligt ansatte tror jeg, at det er sundt at have prøvet at arbejde med de mennesker, som ens regler får

betydning for, bemærker hun.

Hun underviste i 1990'erne i en periode i søret på Københavns Maskinmesterskole.

-Så skal man tænke sig rigtig godt om. Man må fordybe sig i reglerne, men især i, hvad der ligger bag, og hvordan de virker. Undervisningstiden gav mig rigtig meget. Ja, det var så godt, at jeg jo næsten burde betale for at få lov til det, smiler hun.

At det blev til en livslang karriere inden for det maritime for Birgit Sølling Olsen er en tilfældighed.

Da hun som 25-årig, nyuddannet jurist, i 1976 skulle finde sit første job, søgte hun målrettet deltidsstillinger, da familien omfattede et barn.

-Skibsregistret var stort set det eneste sted, jeg kunne få en deltidsstilling, fortæller hun.

Som fuldmægtig i Skibsregistret var hun dagligt i kontakt med advokater, rederikontorer, fiskere og bådejere.

-De ringede ofte for at få hjælp, og på den måde, fik jeg hele tiden ny viden om, hvordan registerreglerne virkede for den enkelte.

DIS-loven og 200 spørgsmål

Karrierevejen gik i 1988 til Departementet i Industriministeriet, hvor hun landede midt i tilblivelsen af DIS-loven.

Lovforslaget havde i Folketinget forårsaget rekord i stillede spørgsmål, der skulle besvares. Over 200.

Og da der efter lovfremsettelsen blev valg, og loven efter dannelse af ny regering blev genfremsat, kom endnu en bølge af spørgsmål.

Birgit Sølling Olsen fik DIS-loven som sit ansvarsområde.

-Det var et kæmpe lov-kompleks. Senere kom skattelovgivningen, som jo i sit tilsnit var meget innovativ, bemærker hun.

> fortsætter næste side

➤ fortsat fra forrige side

DIS-lovens forbud mod at danske fagforeninger overenskomstdækker udenlandske søfarende i DIS-registrerede skibe, DIS-lovens §10 stk. 2 og 3, har lige siden vedtagelsen i 1988 fået skarp kritik fra fagbevægelsen.

-Som embedsmand er éns egen politiske holdning helt underordnet. Man forsøger, så godt man kan, at løse den opgave, man er sat til inden for det mandat, der er givet, siger hun og tilføjer:

-Jeg ved godt, at der er nogle, der tror, at det er mig, der har skrevet §10, men det er altså ingen personlig opfindelse.

-Som embedsmand lægger man også skuldre til kritikken. Det er en del af jobbet, at optræde som skurken, når der er kritik og klager. Det må man tage på sig, noterer hun.

Klager giver et bedre resultat

Blandt de mangeartede opgaver i Søfartsstyrelsen, som hun har varetaget, har sager, der er gået i hårdknude, været en fast bestanddel.

-Vi kan bruge meget tid på formfuldendte breve og skrive frem og tilbage i en sag. Det er vi alle gode til. Men jeg tager hellere et møde, hvor vi kan tale os til rette, fortæller hun.

-Klager har jeg altid betragtet som noget positivt. Som myndighed skal man være glad for, at der er nogen, der har set noget, som vi ikke selv så, forklarer hun og fortsætter:

-Ved at være åben og inddrage klagerne i processen får man både et bedre resultat og et bredere fundament.

Respekt for fagligheden

-Mange tror, at regelarbejde er rimeligt afslappet. Men det er faktisk et kæmpe arbejde, og jeg bruger rigtig lang tid på at sætte mig ind i sagen eller teksten og være velforberedt.

Blandt Birgit Sølling Olsens anerkendte kvaliteter målt med global målestok er hendes høje faglighed.

-Jeg har den holdning, at når man arbejder med et fagligt område, skal man selv kunne bidrage. Det kræver, at man forstår, hvad det går ud på, og man har respekt for fagligheden, forklarer hun og tilføjer:

-Man skal levere kvalitet i det, man er sat til. 110 procent. Og så skal det være ordentligt.

Antallet af love og regler – både nationalt og internationalt – som bærer Birgit Søllings Olsens fingeraftryk er omfattende.

Da hun i 1993 deltog i sit første møde i FN's internationale arbejdsorganisation, ILO, havde hun kun været der et døgn, da hun blev foreslået som leder af en arbejdsgruppe. Møderne handlede om havnestatskontrol samt arbejds- og hviletid.

-Jeg blev nok noget overrasket. Som leder af arbejdsgruppen, skulle jeg jo være den udførende - mig, som klart var den yngste i hele forsamlingen. Så jeg tænkte, at jeg måtte sikre mig deltagerens opbakning. Da vi mødtes i gruppen tilbød jeg dem lederpladsen. De blev skræmt fra vid og sans. Det ville ingen, smiler hun.

Ansættelsessamtale på to minutter

I 1996 tiltrådte nu afdøde Jørgen Hammer Hansen som direktør for Søfartsstyrelsen, der var etableret i 1988. Han foreslog, at hun rykkede fra departementet i ministeriet og ind i Søfartsstyrelsen som sekretariatschef for et nyt søfartspolitisk sekretariat.

-Ansættelsessamtalen tog to minutter. Min eneste betingelse var, at han skulle behandle mig ordentligt. Så var den aftale på plads, fortæller hun.

Seks år senere avancerede hun til stillingen som vicedirektør med ansvar for styrelsens juridiske område. Det var i 2002.

Året før var det omfattende arbejde med etableringen af MLC i ILO gået i gang. Også her havde hun en central rolle i vanskeligt farvand.

Internationale regler på det søfartssociale område var bestemt ikke populære tiltag i alle dele af verden.

Fem år senere, i 2006, nåede arbejdet i mål med enstemmig vedtagelse i ILO.

-Det er en stor tilfredsstillelse at være med til at etablere noget nyt, bemærker hun.

"Pirate Mamma"

I IMO-regi lykkedes det igennem 1990'erne Danmark at få pirateriet på den internationale dagsorden.

Gennem 1980'erne og 1990'erne var pirateri i form af røveriske overfald på skibe eskaleret i især Asien, Sydamerika og på Vestafrika.

-Vi fik gennem afholdelse af seminarer i først Brasilien og senere i Afrika, Singapore og Indien de lokale myndigheder involveret og fik skabt "local awareness," refererer Birgit Sølling Olsen.

Indsatsen, de mange møder, de mange rejser og de utallige timer på hotelværelset med forberedelse af møderne bar frugt, og kurverne over pirat-angreb fladede ud i de ramte områder.

Anerkendelsen af indsatsen fra kolleger og samarbejdspartnere i bl.a. IMO kom i form af tilnavnet "Pirate Mamma".

Efter årtusindeskiftet ændrede pirateriet karakter og udviklede sig i først og fremmest Adenbugten til kapringer – gennemført af somaliske pirater.

I juni 2007 blev fragtskibet 'Danica White' kapret. Kapringen og efterspillet førte til reviderede retningslinjer, hvor også "Best Management Practices" ved sejlads ved Somalia kom med.

Birgit Sølling Olsen var gennem årene centralt placeret i arbejdet og de løbende revideringer både herhjemme og i IMO.

Særlig rådgiver

Stillingen som vicedirektør har hun overdraget til sin afløser, og overgik selv til en stilling som særlig rådgiver for at fratræde med udgangen af maj. Arbejdstempoet og rejseaktiviteten har dog ikke ændret sig. Alene i april måned blev det til tre dage med møder i Geneve, to gange på Malta, til ministerkonference i Vancouver og møder i London.

Det maritime slipper hun dog ikke helt med sin fratrædelse. Hun har givet IMO's generalsekretær tilsagn om at fungere som rådgiver med juridisk bistand til U-lande.

-Og så vil jeg gerne i gang med noget frivilligt arbejde med børn i udsatte områder eller med flygtninge, fortæller hun og tilføjer:

-Når samfundet har givet én en god uddannelse, så kan man godt tilbyde sin hjælp til folk, der ikke har haft tilsvarende muligheder.

Grillede sommerekoteletter og prins Henriks "apotek"

Jonatan Leer har til denne opskrift fundet grill og krydderuter frem. Inspirationen er blandt andet hentet i prins Henriks mad-univers.

H.K.H Prins Henrik har altid været kendt som et madglad menneske. Jeg havde fornøjelsen af at interviewe ham om hans kogebøger på Fredensborg Slot i april i år i forbindelse med en artikel til dansk madhistorie.

Prins Henrik fortalte, at det var en af hans sejlervenner, journalisten Jakob Johannsen, der opfordrede ham til at skrive en kogebog. Johannsen var selv medforfatter til bogen, der udkom i 1999 med titlen "Ikke altid gåselever".

Bogen var krydret med en omfattende billedside leveret af en anden sejlerven, fotografen Ole Raffel. Han fulgte med på hoffets gastronomiske sidelinje i godt to år. Snart ser vi prins Henrik iført farverig kortærmet skjorte en sommeraften på regentparrets private slot Cayx, mens han står og knækker pinjekerne til aperitiffen. Snart er han i praktisk vandretøj, mens han samler svampe i sin hat i Fredensborg Slotshave en gylden efterårsdag.

Madarkitekt

Som Johannsen skriver i indledningen har prins Henrik mere rollen som arkitekt end som praktisk udøver i forhold til den praktiske madlavning: "Det er en illusion at tro, at Hans Kongelige Højhed ofte står i køkkenet og svinger med potter og pander" til gengæld "mødes han dagligt med slottets køkkenchef og drøfter menuerne ned til mindste detalje".

Bogen blev den første af en række kogebøger, herunder en anden opskriftsamling "Til glæde for ganen" (2005) og "Helt Magnifique" fra 2007. Her fortæller prins Henrik sammen med historikeren Barbara Zalewski historien om et hold af franske kokke, som fornyede det danske hofs madkultur under Frederik 3. i 1600-tallet. Der er en klar parallel til prins Henriks egen rolle i forhold til det danske hof 300 år senere.

Varieret og globalt køkken

Da prins Henrik kom til Danmark i 1966, var han chokeret over tingenes tilstand ved bordet. Man spiste ret kedeligt og traditionelt. Særligt var franskmændene meget trædt af de mange kartofler, som nogle gange kunne forekomme i tre forskellige udgaver til "festmåltider". Til gengæld var der ingen andre grønsager.

Med årene har prinsen fået indført et mere varieret og globalt køkken, der udover stor fransk inspiration også rummer asiatiske elementer, som prinsen har fået en smag for gennem sin opvækst i Vietnam. Der er også masser af grønsager på bordet endda fra egne slotskøkkenhaver.

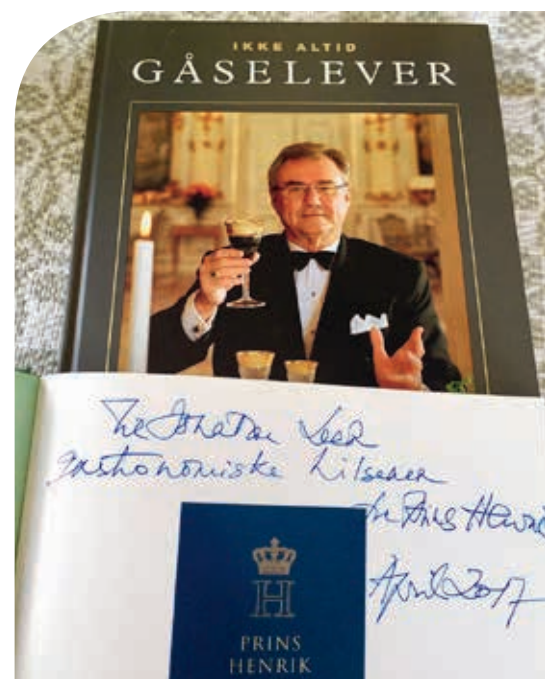
Det franske køkken spiller en tydelig rolle i prinsens kogebøger, men det er ikke de gamle franske klassikere som

Jonatan Leers signerede udgave af prins Henriks første kogebog fra 1999.



Coq au Vin eller Boeuf Bourguignon. Inspirationen kommer fra det nøjsomme sydfranske landkøkken fra hans families hjemegn Quercy. Her var der ingen køer, så man finder ingen okseopskrifter i prinsens kogebøger, til gengæld er

> fortsætter næste side





Grillede svinekoteletter

4 personer

Fire store svinekoteletter

Salt, peber

Hvidløg

Urter (fx timian, rosmarin, laurbær)

- 1 Krydr koteletterne med salt og peber.
- 2 Gnid dem med urter og presset hvidløg.
- 3 Grill dem for høj varme i 4 minutter på hver side.
- 4 Lad dem trække 5 minutter og servér med urtemayo og grillede peberfrugter.

Urtemayo

1 æggeblomme

1 spsk citronsaft

2 spsk sennep

2-3 dl neutral olie

Masser af urter

Finthakket persille

Salt og peber

- 1 Pisk æggeblomme med citron og sennep.
- 2 Kom olien i lidt efter lidt under piskning.
- 3 Smag til med urter, persille samt salt og peber.

Grillede røde peberfrugter

4 røde peberfrugter

- 1 Grill peberfrugterne ved høj varme til de er bløde, de må gerne blive sorte i skallen.
- 2 Kom dem i skål og dæk med film.
- 3 Når de er kølet af, trækkes skallen af og kerner fjernes.
- 4 Servér med koteletterne.



> fortsat fra forrige side

der masser af fjerkræ, fisk og svin – og virkelig mange opskrifter med indmad, som måske vil forekomme mere fremmedartet for mange danskere. Hvad siger I til "Lammenyre sauté med svampe" og "Friteret dyrehjerne i beignet dej"?

Under mit besøg på Fredensborg Slot talte prinsen også meget begejstret om urter og fremviste stolt et imponerende bogudvalg om emnet. Han fortalte også, at han altid havde et lille "apotek" af friske urter med ved bordet hver aften, så han – som vi andre bruger salt og peber – kunne krydre sin mad med et lille nip mynte eller estragon.

Selv er jeg også meget glad for krydderurter og har et bredt udvalg i min have og i potter, som jeg dagligt nusser om. Jeg tænker tit på prinsen, når jeg høster urter før aftensmaden.

Her følger en enkel grillret med masser af urter efter sydfransk forbillede.

God sommer!

Brian Bak Karstensen modtog ved dimissionen på Svendborg Søfartsskole flidspræmien fra Metal Maritime og CO-søfart. Det var rejsesekretær Barno Jensen (th), der igen var i Svendborg for at aflevere præmien til "holdets bedste spiller."

Foto: Svendborg Søfartsskole



Præmie til "fyrtårn" på Svendborg Søfartsskole

Fyrtårn er værdifulde pejlemærker, og i overført betydning passer beskrivelsen i alle facetter på Brian Bak Karstensen, der 1. juni dimitterede som ubefaren skibsassistent på Svendborg Søfartsskole.

Blandt dimittenderne på Svendborg Søfartsskole kunne Brian Bak Karstensen 1. juni forlade skolen med ekstra stolthed og med flidspræmien fra CO-Søfart og Metal Maritime. En flidspræmie, der tildeles "bedste holdspiller". Opgaven med at finde den rette modtager var også denne gang overladt til ledelsen på skolen.

-Brian Bak Karstensen er et fyrtårn, de andre elever pejler efter, lyder det

blandt andet i skolens beskrivelse af modtageren.

-Under sit ophold her hos os, har Brian Bak Karstensen fortjent titlen som "bedste holdspiller," hedder det i motivationen, der fortsætter:

-Fagligt oplever vi Brian som en elev, der arbejder stille og roligt med opgaverne. Han har et fokuseret mål og formår at forfølge det, uden at det går ud over andre omkring ham. Han stiller tværtimod altid kvalificerede spørgsmål i undervisningen og får med sit faglige engagement løftet andre elever, der er omkring ham til også at følge engageret med.

Ligefrem og konstruktiv

-Med sit ligefremme væsen er han heller ikke bleg for at sige sin mening, men formår altid at gøre det på en konstruktiv måde – og hans kammerater lytter til ham, når han taler, fortsætter motivationen fra Svendborg Søfartsskole.

Brian Bak Karstensen kom til søfartsskolen med erfaring fra det maritime. Og skolen understreger, at hele hans tilgang til undervisning og ophold har båret præg af denne professionalisme.

Professionel og værdifuld sømand

-Vi er ikke i tvivl om, at denne velgen-nemførte grunduddannelse vil give ham et godt afsæt til en karriere til søs – en sømand, alle kan se frem til at få som kollega, lyder skudsmålene videre fra Svendborg Søfartsskole.

At de søfarende står overfor at få en værdifuld kollega understreges af de afsluttende linjer i skolens motivation:

-Brian er et menneske med stor selvindsigt, der har mod på at spørge om hjælp, når der er brug for det. Han er oprigtigt interesseret i sine omgivelser og deler gavmildt ud af sine smil. Han udviser stort overskud til at støtte og hjælpe elever, der har brug for et skulderklap, et kram eller hjælp til at læse lektier. Hans rolige væsen skaber en naturlig respekt og tillid.

Svendborg Søfartsskole afslutter motivationen med at give Brian Bak Karstensen sine bedste anbefalinger og ønsker ham alt mulig held og lykke mod de mål, som skolen er sikre på, han kan nå.

Fra Metal Maritime og CO-Søfart tvivler vi ikke et øjeblik på, at flidspræmien til "bedste holdspiller" endnu en gang er landet hos den helt rigtige.

Vi ønsker Brian Bak Karstensen og alle hans kolleger til lykke med den vel overståede eksamen.

God vind til jer alle.

hanh

SENIORKLUBBEN *for efterlønnere og pensionister*



Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Metal Maritime.

Kontingent: 240 kr. pr. år.

For yderligere information kontakt formanden.

Klubben inviterer til tre årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

- Forårsfrokost
- Sommerudflugt
- Efterårs ålgilde

Formand Leif R. Andersen • tlf. 28 69 79 13 • L.rabech@live.dk

Formandsskifte hos Lauritzen-Veteranerne

Foreningen Lauritzen-Veteranerne har 8. juni afholdt generalforsamling, hvor foreningens første formand, hovmester Finn Lassen, valgte at overlade formandsskabet og bestyrelsesarbejdet til friskere kræfter. Generalforsamlingen udnævnte Finn Lassen til æresmedlem som anerkendelse af det store arbejde, han har lagt i at få foreningen etableret og godt i vej.

Ny formand blev Jens Aage V. Schulz.K., der er kendt fra velfærdsarbejde i Singapore og Aalborg gennem en årrække.

Bestyrelsen består foruden af Bent Engsig, Hans Sønderborg, Jörg Schatt, Poul Erik Hansen, Ernst Lindahl og Tom Jepsen.

Foreningens formål er at styrke den særlige "Lauritzen-ånd", der altid har kendetegnet de ansatte i rederiet J. Lauritzen og at give medlemmerne mulighed for at bevare kontakten og det

sociale netværk veteranerne imellem. Foreningens medlemmer er primært søfarende, og der er plads til flere med en fortid i rederiet J. Lauritzen, lyder det fra bestyrelsesmedlem Hans Søndergaard.

Interesserede kan kontakte Hans Søndergaard på tlf. 2297 3845 eller på e-mail: hanssonderborg1@gmail.com

hanh



Vi mindes

Georg Helmut Martin Prufer

f. 18. juli 1940
er afdøet ved døden 25. februar 2017

Ebbe Arentz Mikkelsen

f. 1. oktober 1952
er afdøet ved døden 2. april 2017

Harry Nielsen

f. 7. april 1929
er afdøet ved døden 2. april 2017

Ole Strandberg

f. 26. december 1943
er afdøet ved døden 1. maj 2017

Hans Ludvig Halvorsen

f. 2. oktober 1931
er afdøet ved døden 8. maj 2017

NYT OM NAVNE

Jubilæer og fødselsdage for perioden 1. august - 30. september 2017



FØDSELSDAG

50 år

Anders Madsen, 1. august
Karsten Groth, 24. august
Susanne Irene Andersen, 1. september
Karsten Frostholt, 6. september
Janne Wobbe Johannessen, 7. september
Lars Harding Stæhr, 11. september
Tommy Andersen Thulesen, 15. september
Alex Fensby Jensen, 21. september
Franz Michael Vrdlovec, 26. september

60 år

Birgitte Koefoed Ipsen, 21. august
Per Maj, 25. august
Jørn Edvard Mortensen, 28. september

65 år

Henning Haibrock Olsen, 5. august
Johannes Møller Hansen, 11. september
Hanne Møller Jensen, 24. september
Kurt Laurits Petersen, 24. september

70 år

Ole Nielsen, 31. august

75 år

Luis Samuel Octavio Alegria, 4. september
Villy Friborg Jakobsen, 28. september

80 år

Wilma Johanna Martensen, 12. september
Hans Steffen Esbensen, 20. september

JUBILÆUM som medlem af Metal Maritime

25 år

Tina Jørgensen, 1. august
Flemming Nørgaard, 10. august
Pia Andy Johanne Larsen, 1. september
Rene Skødebjerg Simonsen, 1. september

40 år

Bjørn Richardt Lottrup, 1. august
Eduardo Lubones, 10. august
Claus Trier, 22. august
Tadeusz Zbigniew Szymanski, 29. august

Fødselsdage og jubilæer for medlemmer af Metal Maritime er siden årsskiftet samlet under ét og ikke mere opdelt i henholdsvis "Catering" og "Dæk og Maskine".

AI henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre

Medlemmer på 1. maj-motiv

“Working Class Heroes” er titlen på et stort og meget detaljeret maleri, som billedkunstner Søren Kastalje står bag.

Hovedpersonerne på billedet er - foruden Søfyrbødernes gamle fane - de mangeårige Metal Maritime-medlemmer Filip Pedersen og Lars Jepsen.

Maleriet, der måler 135 cm i højden og er 85 cm bredt, har i perioden fra 15. - 24. juni været udstillet på Københavns Rådhus i anledning af Københavns 850 års jubilæum.

Begge hovedpersoner var inviteret til åbningen af udstillingen, men det var desværre ikke lykkedes at få kontakt til Lars Jepsen. Filip Pedersen deltog derimod, og han udtrykte tilfredshed med såvel maleri som trakteмент i form af Rådhuspandekager.

Motivet er fra 1. maj i Fælledparken sidste år, hvor Søren Kastalje tog flere billeder som inspiration.

-Det er helt bevidst, at maleriet er meget detaljeret. For mig er det ikke bare et motiv. Jeg har så mange følelser med i billedets historie. Jeg er vokset op i et hjem, hvor min far var faglig aktiv, og jeg synes, vi i dag har en tendens til at glemme så meget af den historie. Fagforeningerne har været med til at bygge det hele op, fortæller Søren Kastalje om bevæggrundene bag motivet.

Læs mere og se billedgalleri

Se nyhed fra 14. juni på www.co-sea.dk

**“Helte” fra Metal Maritime
udstillet på Københavns Rådhus**

“Working Class Heroes” af billedkunstner
Søren Kastalje 2017. 135 cm x 85 cm

