OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2014

MELLEM

DANMARKS REDERIFORENING

OG

DANSK METALS MARITIME AFDELING

(SKIBSMEKANIKERLÆRLINGE)

(Gældende fra 1. marts 2014 – 28. februar 2017)

INDHOLDSFORTEGNELSE

OVERENSKOMSTENS OMRÅDE 1
§ 1 - A. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE 1
§ 1 - B. UDMØNSTRINGSPERIODE 2
§ 2 - LØNNINGER 2
§ 3 - ARBEJDSOMRÅDER 3
§ 4 - ARBEJDSTID 3
§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE 4
§ 6 - SYGDOM 5
§ 7 - EFFEKTERSTATNING 6
§ 8 - DIVERSE BESTEMMELSER 6
§ 9 - SKOLEOPHOLD 7
§ 10 - BEHANDLING AF UOVERENSSTEMMELSER 7
§ 11 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED 8

PROTOKOLLATER 9
1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE 9
2. TILMELDING TIL UDLIGNINGSKONTORET FOR DANSK SØFART 9
3. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE 9
4. AFTALE OM MERIT FOR VOKSENLÆRLINGE 9
5. VOKSNE LÆRLINGE 9
6. BEFORDRING - SKOLEOPHOLD 10
7. BONUS 10

HYRETILLÆG 11
Hyretillæg pr. 1. marts 2014 12
Hyretillæg pr. 1. marts 2015 13
Hyretillæg pr. 1. marts 2016 14

OVERENSKOMST af 1. marts 2014
mellem
DANMARKS REDERIFORENING
og
DANSK METALS MARITIME AFDELING
for skibsmekanikerlærlinge

OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Herværende overenskomst er gældende for skibsmekanikerlærlinge (i det efterfølgende kaldet lærlinge), der har indgået uddannelseskontrakt med ansættelse i et rederi.

Overenskomsten er gældende for lærlinges tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister - jfr. DIS-lovens § 10 Stk. 2, såvel som for tjeneste i skibe registreret i Dansk Skibsregister (DS), herunder de for uddannelsen fastlagte skoleperioder, der gennemføres i tilknytning til skibstjenesten.

I det omfang lærlinge i praktikperioden gør tjeneste i landvirksomheder, finder aftale om løn- og arbejdsforhold for lærlinge aftalt mellem Dansk Industri og CO-industri anvendelse, inkl. de for skoleophold gældende regler.

§ 1 - A. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1 På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) under iagttagelse af nedenstående særlige vilkår.

Stk. 2 Lærlinge ansættes i rederiet, overensstemmende med den mellem rederiet og lærlingen indgåede uddannelseskontrakt, jfr. erhvervslovgivningens bestemmelser vedrørende indgåelse og ophævelse af lærekontrakt.

Stk. 3 Såfremt der i forbindelse med indgåelse af uddannelseskontrakt træffes aftale om, at en del af uddannelsen kan gennemføres på en af rederiet uafhængig virksomhed, skal der i denne forbindelse træffes aftale med pågældende virksomhed om overtagelse af ansættelsesforholdet for den aftalte del af uddannelsen (kombinationsaftale).

Stk. 4 Lærlinge er pligtige at gøre tjeneste i de skibe rederiet bestemmer, forudsat at de pågældende skibe er godkendt som lærested for skibsmekanikerlærlinge.

Stk. 5 Finder skiftning af en lærling sted i udlandet, må dette ikke medføre unødig forlængelse af den fastsatte udmønstringsperiode (jfr. § 1 B), såvel som skiftning ikke må medføre unødig forlængelse af læreperioden.

Stk. 6 Såfremt en lærling ønsker at ophæve lærekontrakten inden for prøvetiden under tjeneste om bord, løber ansættelsesforholdet videre, indtil lærlingen, i.h.t. til den fastsatte udmønstringsperiode, kan fratræde skibet og rejse hjem.

Stk. 7 Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 8 Forud for læreforholdets afslutning skal der gives et opsigelsesvarsel på 14 kalenderdage (10 arbejdsdage), såfremt ansættelsesforholdet ikke ønskes fortsat ud over uddannelsesaftalens udløb

§ 1 - B. UDMØNSTRINGSPERIODE

Stk. 1 Udmønstringsperioden, regnet fra lærlingens afrejse fra bopæl til afmønstring, er normalt 6 måneder. Dog gælder, at lærlinge er pligtige til at fortsætte tjenesten om bord i indtil 1 måned yderligere, såfremt skibet inden for den tid kommer til en havn, hvorfra hjemrejsen kan ordnes billigere eller lettere. Dette forudsætter, at uddannelsesperioden ikke forlænges unødigt. Ligeledes skal planlagte skoleophold gennemføres.

Stk. 2 Efter en normal udeperiode i.h.t. Stk. 1 har lærlinge ret til at afvikle frihed og/eller ferie i indtil 21 dage, forinden ny udmønstring finder sted, forudsat lærlingen har sådan frihed til gode.

Stk. 3 En hjemmeperiode, som nævnt i Stk. 2, kan dog efter aftale med lærlingen afkortes, såfremt det sker for at undgå unødig forlængelse af den samlede uddannelsesperiode.

§ 2 - LØNNINGER

Stk. 1 Den månedlige hyre (inkl. alle tillæg) fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg for tjeneste i skibe registreret i DIS (nettoløn) hhv. DS (bruttoløn) samt under skoleophold (bruttoløn), der sker i tilknytning til uddannelsen om bord**.** Der kan endvidere udbetales en årlig bonus jfr. protokollat nr. 8.

Stk. 2 Arbejde, der honoreres med overtidsbetaling, beregnes pr. påbegyndt halve time. Satser for kontant overtidsbetaling fremgår ligeledes af de til enhver tid gældende hyretillæg, som nævnt i Stk. 1 ovenfor.

Stk. 3 For at lærlinge, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk (ved tjeneste i DIS-skibe), kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle personlige skattefradrag, tillægges den månedlige nettohyre et beløb svarende hertil. Dette beløb udbetales af rederiet samtidig med hyren for den pågældende måned.

Stk. 4 Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag jfr. Stk. 3, at lærlingen giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om lærlingens skatteforhold. (Se i øvrigt protokollat nr. 2).

Stk. 5 Forlænges uddannelsestiden af lærlingen utilregnelige årsager, herunder forsinkelse af skoleundervisning, tilskadekomst i rederiet eller manglende sejltid, betales i den forlængede uddannelsestid hyre, svarende til den for befarne skibsassistenter gældende månedlige grundhyre ekskl. de heri indregnede merarbejdstimer.

Stk. 6 Forlænges uddannelsestiden med Det faglige Udvalgs godkendelse i forbindelse med overgang til nyt uddannelsessted eller på grund af sygdom og barsel, betales den sats, der er gældende for den pågældende uddannelses sidste trin.

§ 3 - ARBEJDSOMRÅDER

Stk. 1 Lærlinge skal under tjenesten om bord i skibe, under behørig instruktion og tilsyn af en officer eller befaren skibsassistent, beskæftiges med enhver arbejdsopgave, der har relevans for uddannelsen, herunder bl.a. løbende mekanisk vedligehold af skibet, programmeret vedligehold af skibets hoved- og hjælpemaskineri samt mekaniske/tekniske systemer m.v. Herudover skal lærlinge deltage i såvel brovagt som maskinvagt herunder vagt under land, oplæres som udkig og rorgænger, deltage i klargøring til losning/lastning af skibet, fortøjningsopgaver, rengøring og kosmetisk vedligehold af skib samt øvrige arbejdsopgaver i relation til skibets normale drift, eller som har sikkerhedsmæssig karakter, jfr. i øvrigt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om uddannelse til skibsmekaniker.

Stk. 2 Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger efter samråd med seniorofficererne lærlingens arbejde på en sådan måde, at lærlingen beskæftiges med relevant arbejde, der har stigende sværhedsgrad i forhold til tidligere skoleophold og praktik (jfr. i øvrigt § 52 Stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.), således at lærlingen ved afslutning af den praktiske uddannelse kan opnå et fagligt niveau, der svarer til de krav, der kan stilles til en færdiguddannet.

§ 4 - ARBEJDSTID

Stk. 1 Den normale daglige arbejdstid udgør 8 timer mandag-tirsdag og 7 timer onsdag-fredag, svarende til i alt 37 timer pr. uge (ekskl. spise- og kaffepauser), for hvilket den månedlige hyre er fastsat.

Stk. 2 Såfremt lærlingen arbejder som dagmand, lægges den normale, daglige arbejdstid mellem kl. 06-18. For søvagt gælder, at den normale arbejdstid følger det traditionelle vagtmønster for 3-skiftet respektive 2-skiftet vagt.

Stk. 3 Lærlingens normale arbejdstid skal så vidt muligt være sammenfaldende med arbejdstiden for øvrige befarne respektive officerer om bord.

Stk. 4 Der holdes en halv times frokost, mindst en halv times middag og en halv times kaffepause. Når forholdene efter skibsledelsens skøn taler herfor, kan frokosten lægges før den normale arbejdstids begyndelse, og/eller kaffepausen kan udgå.

Stk. 5 Arbejde ud over 8/7 timer på hverdage (mandag-fredag) samt arbejde på lørdage, søn- og helligdage honoreres med overtid.

Stk. 6 Optjent overtid anvendes i den udstrækning, der er behov herfor, til afspadsering af frihed mellem udmønstringer (jfr. § 1 B, stk. 2) samt frihed, der måtte opstå før skoleophold. Resterende overtimer kan udbetales kontant måned for måned, og senest i forbindelse med ny udmønstringsperiode, respektivt i forbindelse med skoleophold.

Stk. 7 For hver løbende dags frihed, der afspadseres (jfr. stk. 8), anvendes 4 overtimer svarende til 28 overtimer pr. kalenderuge. Evt. overskydende overtimer afregnes efter de i hyretillægget anførte timesatser.

Stk. 8 Afspadsering af frihed/ferie påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og afsluttes altid med sidste fulde kalenderdøgn hjemme, inden ny udmønstring (eller skoleophold/ arbejde i land) påbegyndes.

Stk. 9 I udenlandsk havn kan der ikke uden lærlingens samtykke gives fridage. Såfremt der gives frihed under ophold i udenlandsk havn inden for den normale arbejdstid (mandag-fredag), modregnes værdien af 1 overtime pr. fritime, der afvikles.

§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE

a. Lovpligtig ferie

Stk. 1 Lærlinge er omfattet af ferielovgivningens bestemmelser. Under ansættelsen i rederier, der er medlemmer af Danmarks Rederiforening, finder feriebestemmelser for rederiansatte indeholdt i overenskomster mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling anvendelse.

Stk. 2 Feriegodtgørelsen udgør 12½ % af lærlingens samlede indtægt i ansættelsesforholdet pr. kalenderår eller pro rata, herunder værdi af fri kost og logi om bord i skibe. Der ydes ikke feriepenge af betaling for rejse- og transportudgifter. Ved beregning af feriegodtgørelse ses bort fra feriegodtgørelse udbetalt under ferie.

Stk. 3 Lærlinge optjener ferie, så længe ansættelsesforholdet til rederiet består. Ferien udgør i alt 30 hverdage (for tjeneste til søs 35 kalenderdage), idet der ses bort fra søgnehelligdage samt Grundlovsdag fra kl. 1200.

Optjeningsåret er kalenderåret. I ansættelses- og fratrædelsesåret beregnes ferie pro rata, dog gælder at lærlinge, der ansættes før 1. juli i et kalenderår, optjener ret til fuld ferie i det pågældende kalenderår.

Stk. 4 For evt. ikke afholdt ferie, optjent i et rederi, udstedes feriekort på tilgodehavende feriegodtgørelse. Danmarks Rederiforenings feriekortordning benyttes. Ved ansættelse i landvirksomhed benyttes feriegiro, med mindre der foreligger aftale om benyttelse af anden godkendt feriekortordning.

b. Feriefridage

Stk. 1 Lærlinge omfattet af denne overenskomst optjener 5 feriefridage (kalenderdage) årligt. Såfremt lærlingen ikke er beskæftiget i hele kalenderåret, beregnes de nævnte 5 feriefridage i forhold til 12 måneders ansættelse.

Stk. 2 Optjente feriefridage skal normalt afvikles i første hjemmeperiode efter et årsskifte. Ved ophør af ansættelsesforholdet/læreforholdet kontanterstattes optjente, ikke-afviklede feriefridage.

Stk. 3 Under afspadsering af feriefridage ydes hyre med 1/30 af den på afviklingstidspunktet gældende månedlige hyre tillagt kostpenge pr. feriefridag. På tilsvarende vis beregnes værdien af 1 feriefridag i forbindelse med kontanterstatning.

§ 6 - SYGDOM

Stk. 1 Lærlinge har under sygdom/tilskadekomst i rederiets tjeneste, ret til hyre og dagpenge i.h.t. gældende lovgivning herom, herunder lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. med tilhørende bekendtgørelser.

Stk. 2 Lærlingen har pligt til at anmelde sygdom/tilskadekomst til rederiet (lærestedet) samt indsende fornøden dokumentation herfor.

Såfremt lærlingen i gentagelsestilfælde uden rimelig grund undlader at skaffe dokumentation for forsømmelse p.g.a. sygdom, kan lærekontrakten ophæves, jfr. erhvervsuddannelsesloven.

Stk. 3 Afmønstrer en gravid lærling, der har ret til fri hjemrejse for statens regning i.h.t. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om søfarendes ret til at kræve afsked og hjemrejse ved graviditet, ordnes hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt en gravid lærling, i.h.t. den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse, opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

§ 7 - EFFEKTERSTATNING

Bestemmelser i den mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling gældende overenskomst for skibe registreret i DIS er gældende for lærlinge, der gør tjeneste om bord i skibe, registreret i såvel DIS som DS.

§ 8 - DIVERSE BESTEMMELSER

a. Rejse og transportudgifter

Stk. 1 Rederiet afholder rimelige rejseudgifter i forbindelse med lærlinges rejse til og fra skib.

Stk. 2 I forbindelse med lærlinges skoleophold henvises til de til enhver tid gældende regler vedrørende befordringsgodtgørelse for lærlinge, aftalt mellem Dansk Industri og CO-Industri. (Se protokollat nr. 6 samt hyretillæg).

b. Kost og logi m.v.

Stk. 1 Under lærlinges tjeneste om bord yder rederiet kost og logi.

Stk. 2 Lærlinge sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 3 Lærlinge kan som øvrige ubefarne deltage i almindelig bakstørn som en del af oplæringen om bord under skyldig hensyntagen til den faglige uddannelse af lærlingen.

c. Arbejdstøj m.v.

Stk. 1 Arbejdstøj udleveres til lærlinge efter samme retningslinier, som aftalt i DIS-overenskomst mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling gældende for skibsmekanikere.

Stk. 2 Rederiet stiller uden udgift for lærlingen værnefodtøj til rådighed under tjenesten om bord.

d. Pensions- og forsikringsydelser

Lærlinge, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning, der giver adgang til tilsvarende ydelser, omfattes af en forsikringsordning i PFA med følgende dækning:

- invalidepension på kr. 60.000 årligt
- invalidesum på kr. 100.000
- forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000
- dødsfaldssum på kr. 300.000

Præmien afholdes af arbejdsgiveren.

§ 9 - SKOLEOPHOLD

Stk. 1 Lærlinge er, i den tid de i forbindelse med uddannelsen deltager i skoleophold, afgivet til skolen, hvorfor der ikke i denne periode består en arbejdsforpligtigelse i rederiet (virksomheden).

Stk. 2 Hvor en lærling beordres til et skoleophold, skal de udgifter, dette måtte medføre for lærlingen, afholdes af rederiet (lærestedet). Nødvendigt forskud til afholdelse af sådanne udgifter skal betales forud. Lærlingen skal umiddelbart efter skoleopholdet foretage afregning med rederiet (lærestedet).

Rederiet (lærestedet) afholder endvidere udgifter til lærlinges undervisning på skole, herunder evt. supplerende uddannelse uden for rederiet (lærestedet) samt til svendeprøve, jfr. Erhvervsuddannelsesloven.

Stk. 3 I tilfælde, hvor en lærling uden gyldig grund udebliver eller forsømmer skolen, kan lærekontrakten ophæves.

§ 10 - BEHANDLING AF UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1 Såfremt en lærling ønsker at klage over mangelfuld uddannelse, rettes indledningsvis henvendelse til skibsføreren/maskinchefen om bord. Såfremt klagen ikke kan afklares om bord, rettes henvendelse til rederiet, forinden klagen fremsendes til organisationsbehandling.

Stk. 2 Fremkommer der til organisationerne klage over mangelfuld uddannelse af lærlingen, forelægges klagen for det pågældende faglige udvalg. Udvalget behandler herefter klagen i.h.t. bestemmelserne i Erhvervsuddannelsesloven og i øvrigt efter de mellem organisationerne aftalte regler jfr. stk. 3.

Stk. 3 Uoverensstemmelser jfr. stk. 1 mellem lærling og rederi, skal søges forligt ved forhandling under medvirken af overenskomstparterne, forinden spørgsmålet evt. indbringes for Tvistighedsnævnet.

Stk. 4 I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst eller dertil knyttede aftaler om løn- og arbejdsforhold, samt i tilfælde af uoverensstemmelser vedrørende fortolkning af nævnte overenskomst eller aftaler, behandles sådanne uoverensstemmelser, i.h.t. de mellem overenskomstens parter aftalte, fagretlige regler.

§ 11 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1 Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2014 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts dog tidligst den 1. marts 2017.

Stk. 2 Den mellem DA og LO gældende hovedaftale gælder ikke for nærværende overenskomstforhold.

PROTOKOLLATER

1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

Der er mellem parterne enighed om, at de i nærværende overenskomst fastsatte regler er gældende for lærlinge og voksenlærlinge, der ansættes i.h.t den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser, og som følger uddannelsen til skibsmekaniker overensstemmende med regler udstukket af det faglige udvalg, hvorunder denne uddannelse henhører.

2. TILMELDING TIL UDLIGNINGSKONTORET FOR DANSK SØFART

Lærlinge, der som et led i uddannelsen skal gøre tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, skal tilmeldes Udligningskontoret for Dansk Søfart.

3. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre o.lign**.** sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe, registreret i DIS.

4. AFTALE OM MERIT FOR VOKSENLÆRLINGE

I.h.t. til den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser fremgår at for lærlinge, der på grund af tidligere uddannelse eller beskæftigelse har særlige forudsætninger for den aftale, uddannelsesaftalen vedrører, kan Det faglige Udvalg i forbindelse med aftaleindgåelsen eller senere godkende afkortning af den i lov om erhvervsuddannelser fastsatte uddannelsestid.

5. VOKSNE LÆRLINGE

Voksne lærlinge, som gennemgår en faglig oplæring i henhold til den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser, og som er fyldt 19 år og i det sidste år forud for læreforholdets påbegyndelse har været beskæftiget eller arbejdssøgende som specialarbejder m.v., jfr. AUB-lovens bestemmelser om forhøjet tilskud under skoleophold, anbefales aflønnet som ubefaren, jfr. bestemmelserne i DIS-hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling gældende for skibsassistenter m.v.

Voksne lærlinge, der udmønstrer som befaren skibsassistent aflønnes som sådan, jfr. bestemmelserne i hovedoverenskomsten for skibsassistenter m.v. mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling.

6. BEFORDRING - SKOLEOPHOLD

Jfr. overenskomstens § 8 stk. 2 gengives nedenfor et sammendrag af de mellem Dansk Metal og CO-Industri aftalte regler vedrørende befordringsgodtgørelse for lærlinge.

Der udbetales transportgodtgørelse til lærlinge, når de går på teknisk skole. Der skal i videst muligt omfang benyttes offentlige befordringsmidler.

Bruges offentlige transportmidler, betales for billigste transportmåde - f.eks. måneds- eller klippekort. Hvis benyttelsen af sådanne befordringsmidler vil medføre urimeligt store ulemper for den pågældende lærling, kan eget befordringsmiddel anvendes, dog først efter rederiets godkendelse i det enkelte tilfælde.

Benyttes eget transportmiddel (automobil) betales befordringsgodtgørelse jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

For at man kan få transportgodtgørelse, skal den samlede vej frem og tilbage være over 20 km. (fra bopæl til teknisk skole og retur).

Lærlinge, der bor på skolehjem, skal have rejseudgifter dækket hver weekend samt til jule- og påskeferie.

Skattemæssigt skal beløb der udbetales til dækning af transport i forbindelse med ophold på teknisk skole, opgives på selvangivelse som A-indkomst.

7. BONUS

Rederiet kan udover den aftalte hyre jfr. de til enhver tid gældende hyretillæg, udbetale en bonus til skibsmekanikerlærlinge der efter rederiets vurdering har udvist særlig flid, dygtighed eller gjort en særlig indsats.

Evt. bonus udbetales som et engangsbeløb i forbindelse med et årsskifte. Der beregnes ikke feriepenge af bonusbeløbet. Bonus kan tidligst udbetales efter første læreår (12 måneder) i rederiet.

HYRETILLÆG

TIL OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2014

mellem

DANMARKS REDERIFORENING

og

DANSK METALS MARITIME AFDELING

(SKIBSMEKANIKERLÆRLINGE)

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2014)

Hyretillæg pr. 1. marts 2014

(I den månedlige hyre er indregnet det pr. 1. marts 2007 udbetalte skattereformtillæg)

For tjeneste i DIS	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime
u/ 12 mdr. ***)**	8.924	23,03
e/ 12 mdr.	9.985	25,75
e/ 24 mdr.	11.961	33,94

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2014	**100,00 kr.**

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom …..... Kr. 83,80

For tjeneste i DAS og under skoleophold	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr. ***)**	10.083	40,32	51,18
e/ 12 mdr.	11.273	45,08	57,23
e/ 24 mdr.	14.854	59,43	75,42

Kostpenge pr. dag

Under ferie, fridage og sygdom ..... Kr. 83,80

Befordring (egen automobil) (Protokollat nr. 6) Kr. 0,99 pr. km.

*) 2. skoleperiode (20 uger) indgår i lønanciennitet u/12 mdr. Skibsmekanikerlærlinge der ansættes efter 2. skoleperiode aflønnes således efter satsen “u/12 mdr.” i 7 måneder” og derefter efter satsen “e/12mdr.”

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2015)

Hyretillæg pr. 1. marts 2015

(I den månedlige hyre er indregnet det pr. 1. marts 2007 udbetalte skattereformtillæg)

For tjeneste i DIS	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime
u/ 12 mdr. *)	9.090	23,46
e/ 12 mdr.	10.171	26,23
e/ 24 mdr.	12.184	34,57

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2015	**100,00**	**kr.**

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom ..... Kr. 83,80

For tjeneste i DAS og under skoleophold	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr. *)	10.271	41,07	52,13
e/ 12 mdr.	11.483	45,92	58,29
e/ 24 mdr.	15.131	60,54	76,83

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom ..... Kr. 83,80

Befordring (egen automobil) (Protokollat nr. 6) Kr. 1,01 pr. km

*) 2. skoleperiode (20 uger) indgår i lønanciennitet u/12 mdr. Skibsmekanikerlærlinge der ansættes efter 2. skoleperiode aflønnes således efter satsen “u/12 mdr.” i 7 måneder” og derefter efter satsen “e/12mdr.”

HYRETILLÆG
(Gældende fra 1. marts 2016)

Hyretillæg pr. 1. marts 2016

(I den månedlige hyre er indregnet det pr. 1. marts 2007 udbetalte skattereformtillæg)

For tjeneste i DIS	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime
u/ 12 mdr. *)	9.257	23,89
e/ 12 mdr.	10.358	26,71
e/ 24 mdr.	12.407	35,20

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2016	**100,00**	**kr.**

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom ..... Kr. 83,80

For tjeneste i DAS og under skoleophold	Hyre pr. måned	Overtidsbetaling pr. halvtime	
		Hverdage	S og H dage
u/ 12 mdr. *)	10.459	41,82	53,09
e/ 12 mdr.	11.693	46,76	59,36
e/ 24 mdr.	15.408	61,64	78,24

Kostpenge pr. dag:

Under ferie, fridage og sygdom ..... Kr. 83,80

Befordring (egen automobil) (Protokollat nr. 6) Kr. 1,03 pr. km

*) 2. skoleperiode (20 uger) indgår i lønanciennitet u/12 mdr. Skibsmekanikerlærlinge der ansættes efter 2. skoleperiode aflønnes således efter satsen “u/12 mdr.” i 7 måneder” og derefter efter satsen “e/12mdr.”