

Overenskomst

mellem

DFDS A/S

og

Dansk Metals Maritime Afdeling

Hovmestre

Dansk Internationalt Skibsregister

Overenskomst mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling er at betragte som overenskomst mellem DFDS A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling med følgende ændringer og tilføjelser:

Hyreskala

| | Månedlig hyre under | PFA | PFA |
|------------|---------------------|-------------|--------------|
| | Tjeneste & frihed | Eget bidrag | DFDS' bidrag |
| | Pr. 1. april 2014 | | |
| Beg. Hyre | 25.567 | 1.512 | 4.370 |
| Efter 6 år | 27.518 | 1.512 | 4.370 |
| Slut trin | 27.796 | 1.512 | 4.370 |
| | Pr. 1. april 2015 | | |
| Beg. Hyre | 26.007 | 1.539 | 4.446 |
| Efter 6 år | 27.992 | 1.539 | 4.446 |
| Slut trin | 28.274 | 1.539 | 4.446 |
| | Pr. 1. april 2016 | | |
| Beg. Hyre | 26.460 | 1.565 | 4.523 |
| Efter 6 år | 28.480 | 1.565 | 4.523 |
| Slut trin | 28.767 | 1.565 | 4.523 |

Skatterestillæg pr. 1998 og 2007 er indregnet i ovenstående satser.

Overtidskompensation er indregnet i hyreskalaen.

Tillæg:

For drift af skibets kiosk ydes et månedligt kiosktillæg.

Pr. 1. april 2014 kr. 1057 under tjeneste, pr. 1. april 2015 kr. 1.075 under tjeneste og pr. 1. april 2016 kr. 1.094 under tjeneste.

Under værftsophold, hvor der ydes forplejning (tre daglige måltider) til eksterne håndværkere og reparatører, som ikke er ansat i DFDS koncernen, betales et tillæg på kr. 11 pr. person, hvortil forplejning ydes.

Tjeneste & Frihed:

Pr. 1. oktober 1993 er følgende gældende:

For hver tjenestedag om bord, inkl. Skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridage.

Hovmesteren optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. Lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage. Rederiet anerkender tjenesteperioder på min. 14 dage i henhold til de gældende farts områder. Evt. Overskydende fridage kan erstattes en gang årligt, såfremt hovmesteren ønsker dette.

Pr. 1. januar 1995 er hovmesteren pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Pr. 1. oktober 1993 optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

Senior ordninger:

Parterne er enige om, at seniorordninger er et væsentligt element i at kunne fastholde og skabe gode ansættelsesbetingelser for hovmestre over 50 år, og som har mange års tjeneste i rederiets skibe. Derfor er parterne enige om, at der i overenskomstperioden løbende skal være dialog om dette, og at der kan indgås aftale herom.

Pensionsforsikring:

Hovmesteren holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid mellem DFDS A/S, CO-Søfart og PFA-Pension aftalte betingelser.

Præmiebetaling opretholdes så længe hovmesteren oppebærer hyre.

Overenskomstens varighed:

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. april 2014 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling.

København, oktober 2014.

For DFDS A/S

Med forbehold for godkendelse af

Danmarks Rederiforening

For Dansk Metals Maritime
Afdeling

Med forbehold for godkendelse

af kompetent forsamling