



Jeg kan ikke gøre for det, men styrmanden bliver altid så ophidset, når vi nærmer os Jomfruerne.

Kontor- og foreningslokaler:

Mose Alle 13

2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16
Fredag 9-15
Tlf. tid: Mandag-fredag 9-15
Fredag 10-15

Telefon: 36 36 55 85

Fax: 36 36 55 80

CO-Søfart

Formand Ole Philipson 36365585
Sekret.ch. John Ibsen 36365592
Fag. sekr. Ole Strandberg 36365589
Fag. kons. Chr. Petersen 36365586
Fag. kons. Kirsten Østergaard 36365583
Kass./fagl. Corlis Hansen 36365588
Bogholder Barno Jensen 36365590
Kontorelev Mohni Bambara 36365593

E-mailadresser: Se hjemmeside

Hjemmeside: www.co-sea.dk

Søværnets Konstabelforening:

Formand Ib Skoubo 40413761
Forretningsf. (ans. pr. 1/12) 36365595
Inform.medarb. (ans. pr. 1/12) 36365587
E-mailadresser:
ib@skoubo.eu
sf@co-sea.dk
hh@co-sea.dk

ITF: Jens Fage-Pedersen 22808188

Mail: fage-pedersen_jens@itf.org.uk

Dansk Metal a-kasse

Susanne Holmblad 33148436
fax 33322755

Mail: 0000suj@danskmetal.dk

Min A-kasse

Afdelingerne 70 12 37 82
Mandag + tirsdag 09.30-14.00
Onsdag lukket
Torsdag 09.30-17.30
Fredag 09.30-13.00
(adresser m.v. se hjemmeside:
www.co-sea.dk/DMMA-catering/A-kasse)

REDAKTIONEN



af dette nummer

sluttet den 27. november 2011

Næste nummer:

afleveres postvæsenet ca. 24. februar 2012

- på nettet (www.co-sea.dk) d. 19. februar.

Stof til december-nummeret skal være redaktionen i hænde senest den 3/2-2012, *eller efter aftale.*

Forside: Særnummer af Svikmøllen "for søens folk" 1981, med billeder af den hollandske marinemaler Jan Sanders.

INDHOLD

En lille stjerne i dansk skibsfart slukkes ..	3
Faglige sager og noter	4
Sociale satser 2010-2012	7
Valg til fællestillidsrepræsentant DFDS ..	8
FOA og søfart	10
Det færøske skibsregister erklæret FoC ..	16
Planlagte OK-møder i 2012	17
DMMA dæk&maskine internt	17
Månedens foto	20
DMMA catering internt + Min A-kasse	22
Mønstringsstatistikker	24
Min danske arbejdsplads "Dan Swift" ...	26
Eskimologisk eventyr af Knud Fischer ..	30
Jonatan Leer - sild i nord og syd	36
Nick Hækkerup om bevæbnede vagter ..	38
PFA orienterer om finanslovskonsekv. ...	38
Månedens citat og Albert Engström	39
Kontor og ferier	40

Fagblad

Ole Philipson, ansvarshavende red.

Ole Strandberg, red. + opsætning

Chr. Petersen, red.

Produktion: Special-Trykkeriet Viborg

Oplag: 3.285 eks. kontrolleret FMK/DF

ISSN: 1901-4570



I begyndelsen af denne måned kunne Søfart oplyse, at rederiet [Nielsen & Bresling](#) efter at have solgt et af sine fem skibe, nu havde sat et andet til salg, og at den tekniske drift af rederiets tre resterende skibe var overdraget til [Nordane](#). Oplysningerne blev efterfølgende gengivet i svenske Sjöfartstidningen og Maritime Danmark.

Det var ikke svært at regne ud, at det ville få konsekvenser for rederiets personalepolitik, og at bl.a. skibsinspektør og direktør Peter Sneistrup var blevet fyret.

Nu er det lille coasterrederi ikke stort synbart i den danske handelsflåde med sine nuværende 597 skibe og 14,5 millioner bruttotons. Det ændrer ikke på at det har fået uvurderlig symbolsk betydning for danske søfarende, fordi det blev det sidste rederi som sejlede med ren dansk besætning i almindelig world wide fart.

Indtil for nogle år siden holdt også det noget større coasterrederi [J. Folmer & Co.](#), fast i at sejle med unge danskere uden studentereksamen som ubefarne skibsassistenter. Den historie sluttede efter en længere periode med opslidende kampe med Sømændenes Forbund, efter den meget omtalte kapring af "Danica White" i 1997.

Efter den tid var Nielsen & Bresling alene tilbage.

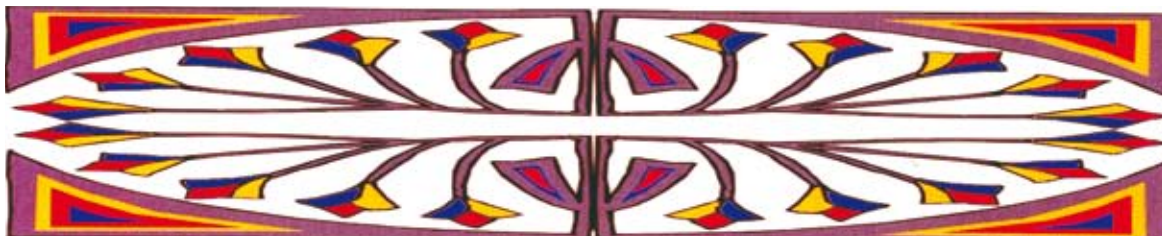
Vi skrev om rederiet i [fagblad 3-2010](#), i forbindelse med 50-års jubilæet som blev holdt i Faaborg. Om de to ældre skibsredere, Axel Nielsen (nu 99 år), og Poul Bresling (nu 87 år), som havde stået last og brast siden 1960 om et lille rederi i opgang og modgang. Men altid med danske besætninger. Ikke mindst på grund af sømandens, Axel Nielsens, krav til rederiets personalepolitik. Men i 2010 kunne man mærke gnidningerne. Den ene ville den ene vej, den anden den anden vej. Mens personaleansvarlige Peter Sneistrup formentlig ville brække sig på langs hvis de danske søfarende skulle udskiftes.

Vi har i den aktuelle situation talt med Poul Bresling. Han forklarer at det hele er noget møg. At rederiet er presset af banker og alle mulige og umulige. At "Lone Bres", som nu er sat til salg, har ligget oplagt de sidste to måneder i Odense, og at rederiet nu vil forsøge udelukkende at holde liniefarten mellem Väneren i Sverige og Sydeuropa kørende.

De tre danske ubefarne og "ungkokken" (kok uden sønæringsbevis) på hvert skib, samt styrmanden udskiftes, med filippinere. Tilbage bliver en dansk kaptajn og en dansk maskinmester, - foreløbigt!

For CO-Søfart er det en deprimerende nyhed. Overenskomstforhandlinger med det lille rederi var altid noget ganske særligt. Ikke at der var nogen gavebod til de søfarende at gå på selvbetjening i. Men atmosfæren var 200% tillidsfuld.

Overenskomstforhandlinger i 2012 uden Peter Sneistrup er bedrøveligt at tænke på.



Dan-Tug - feriepenge dæk & maskine

Sagen om medlemmer der kun manglede feriekort fra Dan-Tug, ser ud til ikke at ville ende sådan lige. Der mangler stadigvæk at blive udstedt feriekort pga. lønsystems problemer i Dan-Tug.

Rederiet har dog lovet, at det meget omtalte feriekort nu snart er på trapperne (feriekortet kan ikke anvendes før efter 1. maj 2012, hvorfor vi har været tålmodige i denne sag).

KØJ

Förde Rederei - OK (Kattegatruten A/S)

Der blev indgået overenskomst med rederiet den 22. november.

(se hjemmesiden)

KØJ



FAGLIGE SAGER OG NOTER DMMA

A2SEA fællesoverenskomst

Der er ikke sket yderligere i sagen om etablering af fællesoverenskomst med rederiet. Efter det til os oplyste, er overenskomsten til godkendelse i rederiforeningen.

KØJ

Uddannelse Skibsmekaniker

Vi oplever en glædelig fremgang i henvendelser fra vores medlemmer, der ønsker at videreuddanne sig eller søge om faglig anerkendelse som skibsmekanikere.

Det er vigtigt at nævne, at der ikke er mulighed for at blive anerkendt som skibsmekaniker uden af have et "sort" svendebrev. Sådan et svendebrev kan f.eks. være som klejnsmed, finmekaniker, kølemontør etc.

Der findes en hel liste over anerkendte svendebreve, og listen kan af medlemmer rekvireres ved henvendelse til foreningen. Vi kan kun opfordre vores medlemmer til at søge denne anerkendelse, hvis altså forudsætningerne er på plads.

KØJ

HH-ferries dæk & maskine

En henvendelse til forbundet fra et medlem, ansat som afløser på HH-ferries i Helsingør, viste at overenskomstens bestemmelser for afløsere ikke er overholdt. Medlemmet havde ikke fået løn for det korrekte antal arbejdsdage jf. hans hyrekontrakt.

Efter henvendelse til rederiet blev det meddelt at forholdet straks ville blive bragt på plads.

KØJ

Scandlines opsigelser



Forbundet har deltaget i 2 møder, indkaldt af Scandlines om nedskæringer ifbm indsættelse af nye færger på Gedser-Rostock overfarten. Fælles for begge møder har været, at alle foreninger/forbund med tilknytning til Scandlines har været samlet til møderne.

På det første møde foreslog rederiet, at der hurtigst muligt blev udsendt breve til alle medarbejdere på søen. Et rødt kort var lig med en opsigelse, et grønt kort var lig med en fortsat ansættelse og et gult kort var lig med en afventning af situationen (f.eks. hvis medarbejdere der fik grønt kort valgte at fratræde frivilligt, kunne gult kort

blive vekslet til grønt kort, eller hvis rederiet fandt anden beskæftigelse andetsteds samme omveksling).

På møde nr. 2 forklarede rederiet, at breve nu var sendt til alle medarbejdere og at den kommende tid, indtil opsigelsesvarslerne udløb, ville blive brugt til at hjælpe opsagte medarbejdere til det næste job uden for Scandlines. Der tilbydes et individuelt support-forløb af AS3 til de afskedigede medarbejdere der ønsker dette. Såfremt du ønsker at benytte dette tilbud, så kontakt din nærmeste tillidsmand for mere information.

Afskedigede medarbejdere vil på baggrund af afdækket behov kunne få finansieret en uddannelse/uddannelsesforløb efter aftale med rederiet.

Scandlines oplyste endvidere, at medarbejderne vil blive fritstillet med rådgivningspligt, i det omfang der er drift- og arbejdsmæssig mulighed herfor.

Der vil ikke blive givet fastholdelses-bonus til opsagte medarbejdere.

KØJ

Færgen dæk & maskine

På Bøjden-Fynshav overfarten har rederiet valgt at skære i opstartstiden om morgenen. I henhold til overenskomsten sker tilrettelæggelse i samarbejde med tillidsrepræsentanten. Dette var ikke sket i denne sammenhæng og rederiet har ved mail anmodet skibets officerer om at overholde overenskomstens bestemmelser fremover, samt beklaget hændelsesforløbet.

KØJ

UDLIGNINGSKONTORET og skattelovgivningen

Et metal-medlem har længe og vedvarende haft problemer med at forstå beregningen af kompensationsbeløbet.

Medlemmet har henvendt sig mange gange til Udligningskontoret, men aldrig fået en forklaring der enten var forståelig eller kunne passe.

Han har også henvendt sig til en revisor og til skattevæsenet, men ingen har været i stand til at give ham en forklaring på Udligningskontorets tal. Samtidig mener han selv, han har ganske god forstand på skattereglerne.

Heller ikke Udligningskontorets egen hjemmeside har været til nogen hjælp.

Det er medlemmets opfattelse at alle andre DIS-søfarende har det samme problem.

Hjemmesiden:

Vi er ganske enige for så vidt angår kritikken af Udligningskontorets hjemmeside. Den er dårligt opdateret og den er ikke særlig pædagogisk når det gælder forklaringer på skattetekniske forhold.

På sidste møde i Tilsynsrådet for Udligningskontoret, d. 26. oktober (Tilsynsrådet mødes en gang om året), forelagde CO-Søfart kritikken for Tilsynsrådet.

Udligningskontoret er selv enige i at siden er for dårlig og der er tekniske problemer med opdatering. Arbejde med en ny side er sat i gang, og uden at love nogen bestemt dato, er der tiltro til en ny side vil være kørende i løbet af nogle måneder.

Det konkrete problem:

Viste sig at være dokumentationen for de procentuelle skatteværdier af forskellige fradragsbeløb som indgår i kompensationsopgørelsen.

Det er heller ikke let, og Udligningskontorets opstilling hjælper ikke meget på forståelsen heller. For skatterevisorer som medlemmet har konsulteret, burde det dog ikke være nogen større opgave.

Opgaven er at finde de fradragsværdier som forskellige personlige fradrag har. Fradrag som der ikke er, eller kan, tages højde for i DIS-indkomsten, og som der derfor gives "kompensationstillæg" for.

I det konkrete eksempel drejer det sig om:

- * Negativ kapitalindkomst (renter mv).
- * Andre ligningsmæssige fradrag.
- * Indbetaling til kapitalpension.

Fra skemaet øverst side 7, kan man læse at de pågældende fradrags skatteværdi er henholdsvis:

31,6%, 31,6% og 37,3% i 2010.

Det angives også hvorledes procentsatserne er skruet sammen, og at der er brugt en gennemsnitlig kommuneskat-procent, på samme vis som Udligningskontoret bruger en gennemsnits-kommune til beregningen.

De procentsatser som er ens for alle (altså ikke kommuneskatten), kan man finde på årsopgørelsen for de pågældende år.

Skemaet side 7, som er fra skatteministeriet, kan man google sig til ved at søge "fradrags skatteværdi", men når man googler skat kan man hurtigt komme ud i en jungle af sider.

Fradragenes skatteværdi i 2010

Frdragstyper i forskellige beskatningsgrundlag	Skatter der beregnes af indkomstgrundlaget	Frdragenes skatteværdi, pct. ¹⁾
Frdrag i grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag: Driftsudgifter for selvstændigt erhvervsdrivende mv.	Arbejdsmarkedsbidrag, bundskat, topskat, sundhedsbidrag og kommune- og kirkeskat	40,9 - 56,1
Frdrag i personlig indkomst: Arbejdsmarkedsbidrag, særlig pensionsopsparing, indbetalinger til pensionsopsparing mv.	Bundskat, topskat, sundhedsbidrag og kommune- og kirkeskat	37,3 - 52,2
<i>Dog gælder for indbetalinger til kapitalpensionsordninger, at disse ikke kan fratrækkes i grundlaget for topskatten</i>		37,3
Frdrag i kapitalindkomst: Renteudgifter, kurstab på fordringer m.v.	Personer med positiv nettokapitalindkomst Bundskat, topskat, sundhedsbidrag og kommune- og kirkeskat	37,3 - 50,2 ²⁾
	Personer med negativ nettokapitalindkomst Sundhedsbidrag og kommune- og kirkeskat	33,6
Frdrag der kun kan foretages i den skattepligtige indkomst: Beskæftigelsesfradrag, lønmodtagerfradrag, underholdsbidrag, fradrag for dagplejere, indskud på etableringskonto mv.	Sundhedsbidrag og kommune- og kirkeskat	33,6

1) Skatteværdien er beregnet i en gennemsnitskommune, der har en samlet kommunal skatteprocent på 25,6 pct. inkl. kirkeskat. Heraf udgør kirkeskatten 0,7 pct. i 2010.

2) I takt med at beskatningen af positiv nettokapitalindkomst sænkes gradvist frem til 2014, sænkes ligeledes den højeste fradragsværdi til 42,7 pct. inkl. kirkeskat i en gennemsnitskommune.

Link til skemaet herover: www.skm.dk/tal_statistik/skatteberegning/5022.html

Link vedr. gennemsnitlige kommunale skatteprocenter:

www.skm.dk/tal_statistik/kommuneskatter/7902.html

OleS

SOCIALE SATSER 2010-2012

Maksimalle dagpenge- og efterlønssatser for 2010, 2011 og 2012

	2010	2011	2012
Dagpenge:			
Fuldtidsforsikrede	752 kr.	766 kr.	788 kr.
Deltidsforsikrede	501 kr.	511 kr.	525 kr.
Mindstesats	617 kr.	628 kr.	646 kr.
Dimittendsats, fuldtidsforsikrede	617 kr.	628 kr.	646 kr.
Dimittendsats, deltidforsikrede	411 kr.	419 kr.	431 kr.

Efterløn, ny fleksibel ordning:			
Fuldtidsforsikrede, 91 % sats	684 kr.	697 kr.	717 kr.
Deltidsforsikrede, 91 % sats	456 kr.	465 kr.	478 kr.
Fuldtidsforsikrede, 100 % sats	752 kr.	766 kr.	788 kr.
Deltidsforsikrede, 100 % sats	501 kr.	511 kr.	525 kr.

50 % satsen, ungesatsen:			
Fuldtidsforsikrede	376 kr.	383 kr.	394 kr.
Deltidsforsikrede	251 kr.	255 kr.	263 kr.

Arbejdsgivers dagpengegodtgørelse:			
Hel dagpengegodtgørelse	752 kr.	766 kr.	788 kr.
Halv dagpengegodtgørelse	376 kr.	383 kr.	394 kr.

Efterlønsbidrag:			
Fuldtidsforsikrede	439 kr.	447 kr.	460 kr.
Deltidsforsikrede	292 kr.	298 kr.	306 kr.

VALG TIL FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT for DFDS 2012

VALGDAG: 29. februar 2012

Den nye overenskomst står for døren, ligesom DSRF og Metal Søfart nu siden januar 2011 har været en del af Dansk Metals Maritime Afdeling.

Vi har ved årets udgang, i samarbejde med rederiet, oprettet et samarbejdsudvalg på hvert skib (dog fælles fragt og kanalen), samt et samlet samarbejdsudvalg for hele DFDS.

Med de mange nye tiltag, og med de mange kommende udfordringer, er det på tide, at medlemmerne skal tage stilling til hvem der i den kommende periode, skal være den, der på vegne af medlemmerne, samler trådene.

I den forbindelse har bestyrelsen besluttet, at der skal afholdes valg til opgaven som fællestillidsrepræsentant i DFDS.

Vi opfordrer derfor til, at alle interesserede henvender sig til afdelingen, således at de kan præsentere deres kandidatur i næste fagblad.

Det er et krav, at du er medlem og sejlende, at du er eller ønsker at være faglig aktiv, at du er god til at tale med dine kollegaer, og at du besidder evnen til at lytte og forstå medlemmernes problemer.

Såvel medlemmer under overenskomst "Dæk og Maskine", som medlemmer af "Catering" er velkomne til at stille op.

For nærmere info kontakt:

Fællestillidsrepræsentant
Henrik Mikkelsen
HLM@co-sea.dk
20 65 98 65

Sekretariatschef
John Ibsen
JI@co-sea.dk
36 36 55 92

HVAD ER EN FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT I DFDS



Hej, mit navn er Henrik Mikkelsen, og jeg har nu været fællestillidsrepræsentant i DFDS siden 1. april 2009.

Det at være fællestillidsmand, har både været spændende og lærerigt, hvorfor jeg også stiller op igen.

Det kræver først og fremmest, at man er god til at lytte, og har diskretion, så man kan fortjene medlemmernes betroelser. Det kræver også, at man er en holdspiller, og er i stand til at samarbejde godt med de lokale tillidsfolk på de skibe man besøger, samt ikke mindst skibsledelsen.

Man skal som FTR huske, at det er ens fornemmeste pligt, at sørge for at kollegaerne har det godt, og at man sammen med ledelsen gør sit bedste for at fremme et roligt og godt samarbejde ombord og i rederiet.

I praksis fungerer det sådan, at jeg hver anden udmønstring tilbringer en uge af udmønstringen ombord på rederiets andre skibe, og således fungerer som et bindeled mellem medlemmerne og tillidsrepræsentanterne i hele rederiet. Resten af tiden varetager jeg min normale funktion som messemand på "Dana Sirena".

Efter en "rundrejse" har jeg mulighed for at drøfte mine oplevelser med ledelsen i rederiet, ligesom jeg også har mulighed for at rejse nogle af problemstillingerne i samarbejdsudvalget.

Man får altså et unikt indblik i hvordan medlemmerne går og har det, men har også samtidig mulighed for at påvirke ledelsen, samt - i sidste ende - at få DMMA på banen, hvis det hele går i hårdknude.

Jeg håber der er mange der stiller op, og ser frem til en spændende valgkamp.

Henrik Mikkelsen

Afdelingen forestiller sig, at den kommende FTR, alt efter dennes ønske og forudsætninger, skal deltage i et uddannelsesforløb på Metalskolen i Jørlunde, hvor man bl.a. vil modtage undervisning i:

Tillidsmandens rolle
Kollektiv arbejdsret
Forhandling og forhandlingsteknik
Samarbejde & psykologi
Egne og andres reaktionsmønstre

Der vil ligeledes blive mulighed for en grundig gennemgang af overenskomsterne i DFDS, og disses historie.

Den første opgave der venter den fremtidige FTR, vil være deltagelse som rådgiver i de forestående overenskomstforhandlinger.

Dansk Metals Maritime Afdeling

FOA og SØFART



Interview med Reiner Burgwald sektorformand

Reiner Burgwald
den korte livshistorie:

Fra 1. november i år er **FOA**, på vegne af afdelingen **FOA-søfart**, indtrådt som associeret medlem af **CO-Søfart**.

Parterne er i principperne enige om samarbejdsaftalen, men den mangler et par snorepiverier, før den kan underskrives.

Om ganske kort tid vil **FOA-søfart** optræde med en sektion på hjemmesiden, hvor også samarbejdsaftalen vil blive udlagt når den er underskrevet.

Jeg er 52 år, født i Ribe og udlært snedker. Efter læretiden tog jeg til hovedstaden for at få luft under vingerne og aftjene min værnepligt ved Søværnet.

Ledigheden var stor i byggefagene og i 1983 søgte jeg job som HT chauffør. Begyndte i 1984 at køre bus for HT og blev kraftigt involveret i HT konflikten samme år.

1. maj 1985 blev jeg valgt som tilidsrepræsentant for 600 chauffører. I 1989 blev jeg faglig sekretær i fagforeningen, hvis formand jeg blev i 1997. I 2000 kom jeg i forbundet som



næstformand i Teknik og Servicesektoren. Her overtog jeg formandsposten i 2008.

Har siden jeg kom i forbundet haft med FOA Søfart at gøre, og derfor naturligvis deltaget i overenskomstforhandlingerne for faggruppen siden.

Interview: 11/11-2011
v/OleS

AMBITIONER OM AT VÆRE DET ENESTE KOMMUNALE FORBUND

Det ville vi gerne være, hvis det skulle og kunne være. Da LO revitaliserede karteldrømmen i 1980'erne, med vist nok 6 karteller, var en af de seks søjler et kommunalt forbund. Men ambitionen som man havde, den er bare ikke realistisk som verden ser ud. De kommunalt ansatte er spredt på en lang række forbund, og der findes næppe et LO-forbund som ikke har kommunale aftaler.

Men det vi mener er, at FOA i forhold til den kommunale verden, i forhold til ar-

FOA's historiske hoveddata

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening:

Fagligt Fælles Forbund (3F) 366.620
HK/Danmark 302.160

FOA - Fag og Arbejde 199.336

Dansk Metalarbejderforbund 122.032

(efter tal fra Danmarks Statistik opgjort pr. 1/1-2011)

Organisationen er delt op i 4 sektorer plus een gruppe uden for sektorgrupperingen:

Kost- og Servicesektoren 15.376

Pædagogisk sektor 53.607

Social- og Sundhedssektoren 114.575

Teknik- og Servicesektoren 9.595

Uden sektor 3.979

(FOA's hjemmeside senest redigeret 11/11-2011)

FOA søfart (maritimt personale) er placeret under Teknik- og Servicesektoren, og har her organiseret ca. 60% af de ansatte på det kommunale færgeområde.

FOA som vi kender det i dag blev stiftet i 2005, men historien bag rækker tilbage fra de sidste år i 1800-tallet. Fra slutningen af den periode hvor dansk fagbevægelse blev cementeret i sine grundtræk.

1899

"Københavns Kommunale Arbejder Forbund" (KKA) stiftes.

1899

"Københavns Tjenestepige Forening" stiftes.



1904

"De samvirkende danske Tjenestepige foreninger" stiftes.

1920

KKA bliver landsdækkende og Dansk Kommunal Arbejderforbund (DKA) stiftes.

1963

Sygehjælperne melder sig ind i DKA, efter at være blevet afvist af Dansk Sygeplejeråd.

1964

DKA skifter navn til "Forbundet for Offentligt Ansatte - Dansk Kommunal Arbejderforbund".

1974

"Pædagogisk Medhjælper Forbund" stiftes.

1992

Husligt Arbejder Forbund og DKA beslutter at fusionere. Det nye navn bliver: "Forbundet af Offentligt Ansatte, FOA".

2005

FOA og Pædagogisk Medhjælper Forbund holder stiftende kongres for en fusioneret forening som får navnet: "FOA - Fag og Arbejde".

Wikipedia:

"FOA - Fag og Arbejde er Danmarks tredjestørste fagforbund med ca. 203.000 medlemmer fordelt på 43 afdelinger og tilsluttet hovedorganisationen LO. Størstedelen er kommunalt/amtskommunalt ansatte og en mindre del er privat ansatte. Fælles for

alle medlemmerne er, at de leverer offentlig service bl.a.:

De passer børn, plejer patienter på hospitaler og plejehjem, slukker brande, yder hjælp og service til ældre og personer med handicap, kører busser, gør rent og laver mad på sygehuse, skoler, kaserner og vedligeholder bygninger.

FOA varetager lønmodtagernes interesser på arbejdsmarkedet. FOA forhandler overenskomster, fører faglige sager og giver råd og vejledning. Endvidere er FOA høringsberettiget, når det gælder lovgivning om løn- og arbejdsvilkår."

bejdsgiveren, klart er det stærkeste forbund.

HVAD VIL FOA MED SØFART?

Vi vil sikre søfarten de bedst tænkelige løn- og ansættelsesvilkår i de danske kommuner, og det har vi gjort i rigtig mange år.

Historien om hvorfor søfarten endte i daværende DKA går langt tilbage, og årsagerne var formentlig mange. Først og fremmest blev de søfarende dengang ansat som tjenestemænd, og var man kommunalt ansat, var der ingen tvivl om at man var organiseret i DKA.

Fra tidernes morgen var der også overvejelser om de søfarende skulle være organiseret i Dansk Navigator Forening, og det eneste jeg har hørt er, at dengang var navigatorforeningen ikke interesseret i de kommunalt ansatte søfarende. Om det bare er et ondsigtet rygte, skal jeg

ikke gøre mig klog på. Men de søfarende fra de kommunale færgeoverfarter har været i DKA/FOA helt tilbage fra 1960'erne.

DEN FAKTISKE ORGANISERING

Søfartens Ledere har virkelig gjort hvad de kunne for at sætte lus i skindpelsen blandt vores søfolk, og det er klart at det har kostet blod, sved og tårer, her de seneste år, og det har også gjort at vores organisationsprocent er faldet en del.

Det er vi selvfølgelig smadder ærgerlige over, fordi de eneste tabere der er i det spil, det er sådan set søfolkene.

For nogle år siden forsøgte vi at etablere et samarbejde med Søfartens Ledere, og vi havde også nogle møder. Deres ønske om et samarbejde gik imidlertid ene og alene på at vi skulle overlevere overenskomsten til dem, så ville de gerne samarbejde. Det kommer aldrig nogen sinde på tale, og derfor hørte det samarbejde relativt hurtigt op.

Man kan ikke fortænke navigatørerne i at de gerne vil have medlemmerne, men vi bryder os ikke om måden de arbejder på. Det er dybest set det man kalder strandhugst i vores verden.

FOA har organiseret ca. 60% af de kommunalt ansatte søfarende. En del har dobbeltmedlemsskab.



HVAD VIL FOA MED CO-SØFART?

Vi er ikke naive, og vi har længe vidst at de søfarende i FOA har følt sig som en meget lille faggruppe. Selvom det absolut ikke er den mindste faggruppe vi har i FOA, så ændrer det ikke på billedet af, at de mildelst talt har følt sig som druknede i et stort hav.

Vi har altid repræsentanter for de søfarende med til forhandlinger, men vi har brug for en samarbejdspartner fra søfartens verden. Efter det nu mislykkedes med Søfartens Ledere, fik vi i en eller anden forbindelse etableret en kontakt med Ole Philipsen og John Ibsen fra CO-Søfart, og det har så udviklet sig.

Og pludselig så vi det som en helt naturlig ting at søge et samarbejde den vej rundt.

Det eneste man kan undre sig over, det er hvorfor vi ikke har gjort det for lang tid siden.

Men nye ideer skal først opstå før de kan få kød og blod. Vores tillidsrepræsentanter og medlemmer fra gruppen, skal selvfølgelig have nogle kolleger i branchen og sparre med.

Vi har et årligt møde med tillidsfolkene i færgefarten, og på mødet i år i februar forelagde vi ideen, og den har fået rigtig positiv tilslutning, så nu skal vi bare have puslet samarbejdsaftalen færdig. Selve aftalen er indgået, og vores hovedbestyrelse har nikket ja.

HÅBET

Fra vores side håber vi på at samarbejdet med CO-Søfart kan sætte skub i en lidt mere positiv tilgang til faget og faggruppen, så bestræbelserne på at tilkæmpe sig så gode løn- og ansættelsesvilkår som muligt, kan blive sat i højsædet igen, fremfor at yppe kiv om man skal være medlem det ene eller det andet sted.

Vi er sat i verden for at arbejde for medlemmernes ve og vel, og udfordringerne i den kommunale verden de kommende år, bliver sgu ikke mindre. Vi må samle kræfterne om, for det første at presse kommunerne til at fastholde de kommunale færgefarter, bevare de sejlplaner der eksisterer i dag, og undgå at få lukket genvejsfærgerne. Det er godt for ø-Danmark og det er godt for vores medlemmer.

For det andet skal vi sørge for at få hentet en rimelig andel af de få lønkroner der er til rådighed, hjem til de kommunale søfolk. Det er det vi burde bruge vores energi på, og ikke på ævl og kævl.

Det kræver også at stemningen er med

os ude på skibene. Det tror vi også på den er, for de søfarende ved jo godt de er kommunalt ansatte, at arbejdsgiveren er kommunen, og ikke en eller anden reder som de kendte fra gamle dage. Og den kommunale verden er altså meget meget anderledes, end den verden der ellers kendetegner det maritime område. Det behøver man ikke at være specialist for at gennemskue.

Der er stor forskel på Kommunernes Landsforening og Danmarks Rederiforening, på godt og ondt, ingen tvivl om det.

Indtil videre har vi indledt et fortrinligt samarbejde med CO-Søfart, og vi har også nogle konkrete aftaler om hvorledes vi repræsenteres i de søfartsudvalg hvor CO-Søfart er repræsenteret.

Vi har håb for fremtiden.

SØFARTENS LEDERE

I navigatørernes fagblad nr. 4-2010, markerer Søfartens Ledere et frontalangreb på FOA over 14 sider.

Formanden Jens Naldal afslutter sin leder med at skrive:

"Det er ikke os, der er på strandhugst hos FOA, men derimod FOA selv, som er i færd med at sejle det kommunalt maritime område op på kysten til forlis. Og så endda i helt klart vejr. Det er ikke for smart!"

Et konkret overenskomstområde der særlig skarpt kritiseres, er pensionsordningen i FOA, der er placeret i PenSam, hvor navigatørerne risikovurderes i samme boks som sosu'erne.

[Her er link til SL-fagblade.](#)



FAGLIG VOLDGIFT

FOA har anlagt sag mod Ærø Kommune hvor færgefarten er blevet kommunaliseret med virkning fra 1. april 2011.

Påstanden er at kommunen skal anerkende, at overenskomsten mellem FOA og Kommunernes Landsforning er gældende.

Subsidiært skal kommunen anerkende, at FOA er berettiget til at iværksætte arbejdsstandsning for opnåelse af overenskomst.

Klageskriftet er indsendt 5. september 2011, og der er ikke siden nyt i sagen som forventes at kunne ende i Arbejdsretten

OVERENSKOMST

FOA har een overenskomst på det maritime område, som omfatter alle kommuner bortset fra Gentofte. Seneste overenskomst' gyldighedsperiode er 2008-2011 (ny er på vej).

Overenskomsten omfatter havnebetjente samt personale ved kommunale færgeoverfarter. Grundlønsoversigten omfatter: navigatører, maskinister, skibsassistenter m.v.

[Her er link til overenskomsten.](#)



FÆRGERNE

I de kommende numre af fagbladet er det planen, at vi beskriver de kommunale færgefarter, en for en.



DET FÆRØSKE INTERNATIONALE SKIBSREGISTER

erklæret for bekvemmelighedsflag

Den Internationale Transportarbejder Føderation (ITF) afholdt den 16. og 17. november møde i Fair Practice Committee Steering Group. Et af punkterne på dagsordenen var bekræftelse af den beslutning, som Fair Practice Committee traf på sit møde i Buenos Aires i sommers, om at det Færøske Internationale Skibsregister (FAS) skulle være et bekvemmelighedsflag (FoC = Flag of Convenience).

Baggrunden er at det Færøske Landsstyre har påbegyndt en massiv markedsføring af FAS, såvel i de øvrige nordiske lande som alternativ til NIS, DIS og det svenske flag, som globalt set.

Konsekvensen har været at flere norske og svenske rederier har flyttet deres skibe til FAS-registret, og samtidig opsagt de nationale besætninger og udskiftet disse med besætninger fra lavprislande. Da Færøerne efter en aftale fra 1800-tallet har haft tilladelse til at færøske skibe må sejle i kystfart på Norge og Sverige, har dette betydet løndumping i de indre skandinaviske farvande. Derfor ønskede Norsk Sømandsforbund og svenske SEKO, FAS erklæret for bekvemmelighedsflag. De danske organisationer støttede begæringen.

FAS lovgivningen er næsten identisk med NIS og DIS, men der er den afgørende forskel at både NIS og DIS blev skabt for at bremse udflagning og få allerede udflaggede skibe til at flage nationalt igen. FAS har derimod til formål at tiltrække alverdens skibsredere og motivere dem til at flage færøsk i konkurrence med Panama, Liberia, Bahama osv.

Kravet til rederierne er blot at de opretter et aktieselskab på Færøerne og udpeger en person bosiddende på Færøerne som kontaktperson. Systemet er det man kalder Liechtenstein-modellen, hvor den samme person f.eks. kan have 200 postkasser og være juridisk kontaktperson for 200 selskaber.

Bortset fra den færøske organisation for menige, var de færøske fagforeninger absolut ikke enige i ITF-afgørelsen, og protesterede voldsomt mod at erklære FAS for FoC. Deres primære påstand var at lovgivningen bag FAS til forveksling lignede lovgivningen bag NIS og DIS. At udgangspunkterne er forskellige ville de ikke forstå, uagtet de måtte erkende at de ikke anede hvilke besætninger der var på skibene, eller hvilke lønninger disse sejlede for.

Desværre valgte de færøske forhandlere den fornærmede skolepige-attitude i både formøderne, og under selve forhandlingerne, således at de ikke forstod at modtage de tilbud om lettelser der blev givet til den endelige indstilling om bekvemmelighedserklæringen. Dette betød at FAS blev erklæret for et bekvemmelighedsflag uden undtagelser, og på samme vis som Panama, Liberia o.s.v.

ITF nedsætter nu en arbejdsgruppe, bestående af danske, svenske, norske og færøske repræsentanter, som skal følge udviklingen i FAS og rapportere tilbage til Steering Group på årlig basis.

Ole Philipsen

Planlagte overenskomstmøder 2011-2012

(revideret siden sidste fagblad) (opdateringer: hjemmesiden)

Hvem	Hvor	Hvornår
Rederif. 2010	Hotel Nyborg Strand	Onsdag d. 7/12 kl. 10.00-13.00
Langfart	Hotel Nyborg Strand	Onsdag d. 7/12 kl. 14.00-16.00
Scandlines	CO-Søfart - Rødovre	Torsdag d. 8/12 kl. 11.00-15.00
DFDS	"Crown"/"Pearl" - Kbhvn.	Tirsdag d. 10/1 kl. 10.00-14.00
DFDS	"Pearl"/"Crown" - Kbhvn.	Onsdag d. 11/1 kl. 10.00-14.00
Færgeren	Rønne	Torsdag d. 12/1 kl. 10.00-14.00
Fjordline	"Bergenfjord" - Hirtshals	Tirsdag d. 17/1 kl. 10.00-14.00
Offshore	Esbjerg Lufthavn	Onsdag d. 18/1 kl. 10.00-14.00

Tilmelding på 36 36 55 85 / bj@co-sea.dk senest 7 dage før arrangement.

Der refunderes dokumenterede rejseudgifter svarende til offentlig transport.

SENIORKLUBBEN

Kontingent:

240 kroner om året, for
hvilket man får:

Forårsfrokost
Sommerudflugt
Efterårs ålegilde

Betingelse
for medlems-
skab:

*At man er
pensioneret
eller efterløn-
ner.*



NÆSTE ARRANGEMENT: forårsfrokost



Erik Sørensen
formand
31 21 19 55
eriktoldboderne@
gmail.com



dæk&maskine
Region Sjælland
Klub 6

Her fra region Sjælland vil vi gerne ønske alle medlemmer og deres familier en rigtig glædelig jul samt et godt nytår.

Til vore medlemmer ansat i Scandlines gør vi opmærksom på at overenskomstmødet d. 14. december er rykket frem til d. 8. december kl. 1100 på adressen:

Mose Alle 13, Rødovre.

På bestyrelsens vegne
Erik Sørensen, Lars R. Lykkegaard

DMMA dæk&maskine-internt



Jens-Erik P. Busse
formand
42 24 88 77
jepbusse@
webspeed.dk



dæk&maskine
Region Nordjylland
Klub 1

Klubformand Jens-Erik Petersen Busse, i daglig tale Busse, har været udsat for

en alvorlig trafikulykke. Busse er i gang med genoptræning og vi ønsker ham alle rigtig god bedring.

CO-Søfart



Per Maj
formand
62 25 26 62
peto@post.tele.dk



dæk&maskine
Region Syddanmark
Klub 5

Som lovet i sidste nummer af fagbladet har vi nu fået arrangeret en tur for Region Syddanmarks medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling.

Vi tager færgen fra Ærøskøbing kl. 17.45 med ankomst til Svendborg kl. 19.00, Der vil blive serveret middag kl. 19.15. Bussen tilbage til Fredericia afgår kl. ca. 21.00.

Vi tager til Ærø torsdag den 12.01.2012, hvor vi skal på rundvisning, ølsmagning og pølsebord på Rise Bryggeri, rundvisning på Marstal Navigationsskole, besøge Marstal Søfartsmuseum og vi skal se skonnerten Bonavista, der er under opbygning i Marstal.

Vi håber på en stor tilslutning til turen.

Tilmelding til turen senest fredag den 06.01.2012 kl. 10.00 til Metal Sydfyn på telefon: 62 21 10 99

Ved tilmeldingen bedes man venligst oplyse, om man ønsker at tage bussen fra Fredericia

Der vil blive bus afgang fra Fredericia Banegård kl. 08.15 fra parkeringspladsen ved spor 9-10. Øvrige deltagere mødes ved færgen til Ærøskøbing i Svendborg kl. 10.00.

Klubben betaler bussen fra Fredericia t/r, alle udgifter i forbindelse med turen til Ærø og middagen i Svendborg.

Færgeafgang kl. 10.15.

På bestyrelsens vegne
Per Maj

Klub 8 havde misset deadline til dette nummer, men medlemmerne ønskes glædelig jul og godt nytår. Næste arrangement omtales næste nummer. *Helmut*

Runde fødselsdage i perioden 16-12-2011 til 07-03-2012

Tillykke 50 år

Frank Rømer –
fylder 50 år den 24. december 2011
Jan Kurt Hansen –
fylder 50 år den 19. januar 2012
Lars Barke Thuesen –
fylder 50 år den 6. marts 2012

Tillykke 60 år

Claus Trier –
fylder 60 år den 10. januar 2012
Johnny Mailann Skjødt –
fylder 60 år den 16. januar 2012

Tillykke 65 år

Ole Jørgensen –
fylder 65 år den 29. december 2011
Per Trane Jensen –
fylder 65 år den 9. januar 2012
Ejvind Axelsen –
fylder 65 år den 12. januar 2012
Luis Edvardo Flores Vergara –
fylder 65 år den 12. januar 2012
Jørn Knudsen –
fylder 65 år den 1. marts 2012
Ole Petersen – fylder 65 år den 3. marts
2012

Bjørn Bregning Karlsen –
fylder 65 år den 5. marts 2012

Tillykke 70 år

Jaime Leopoldo Cruz Narvaez –
fylder 70 år den 2. januar 2012
Hans-Werner Semmelhaack –
fylder 70 år den 5. januar 2012
Svend Egon Jensen –
fylder 70 år den 31. januar 2012
Niels Erik Oldau Krull –
fylder 70 år den 12. februar 2012
Povl Valløe Pedersen –
fylder 70 år den 26. februar 2012

Tillykke 75 år

Jan Archibald Galbraith –
fylder 75 år den 26. januar 2012
Find Viby Christensen –
fylder 75 år den 7. marts 2012

Tillykke 80 år

Jens Christian Pedersen –
fylder 80 år den 19. december 2011
Svend Aage Nielsen –
fylder 80 år den 21. december 2011
John Bent Petersen –
fylder 80 år den 22. februar 2012

Jubilæum

Liste ikke tilgængelig før næste nummer.

KONTINGENTSATSER pr. 1/1-2011

(Satser for 2012 ikke tilgængelige endnu. Se hjemmeside og næste nummer)

Månedligt kontingent DMMA-dæk&maskine, excl. klub og efterlønsbidrag:

DIS-hyre	12.429 kr. og derover	Kr. 1019,25	Det er dit eget ansvar, at du betaler det rigtige kontingent i forhold til hyre eller dagpenge.
DIS-hyre	12.428 kr. og derunder	Kr. 649,50	
DAS-hyre	18.001 kr. og derover	Kr. 1019,25	
DAS-hyre	18.000 kr. og derunder	Kr. 649,50	
Dagpengesats	628 kr. og derover	Kr. 1019,25	Husk derfor altid at give afdelingen besked, når din hyre ændres.
Dagpengesats	627 kr. og derunder	Kr. 649,50	
Lærlinge		Kr. 192,25	
Efterlønsbidrag (pr. 5/1)		Kr. 447,00	

Hamburg Havn
Foto: Karen Madsen





DMMAcatering-internt



Runde fødselsdage
i perioden
16-12-2011 til 07-03-2012

Inge Dorrit Holm – Kannikestræde 15,
3720 Aakirkeby – fylder **70 år d. 18.
december**

Helen Lise Jørgensen – Gøngevej 5,
Nyker, 3700 Rønne – fylder **60 år d. 20.
december**

Steen Andersen – Grønnedal 110, Tås-
singe, 5700 Svendborg – fylder **65 år d.
26. december**

Robert Mann – Skippergade 42 B kl.th.,
9900 Frederikshavn – fylder **65 år d. 28.
december**

Rudolf Poul Krings – Bryggerivej 6, 1,
8400 Ebeltoft – fylder **75 år d. 29. de-
cember**

Poul Jørn Jensen – Guldbergs Alle
8, 6710 Esbjerg V – fylder **75 år d. 30.
december**

Else Draeger – Urfuglevej 4, 9230
Svenstrup J – fylder **70 år d. 2. januar**

Helle Grønborg Jensen – Parkvej 19,
6760 Ribe – fylder **50 år d. 4. januar**

Ulla Kofoed Engels – H. Brodthagens-
vej 289, 4800 Nykøbing F – fylder **70 år
d. 9. januar**

Helle Hermansen – Ydunsvej 22 st.tv.,
7000 Fredericia – fylder **50 år d. 13.
januar**

Jan Mikkelsen – Mølleskovvej 2, 6690
Gørding – fylder **60 år d. 16. januar**

Lizzy Merete Larsen – Vægterparken
31, 2770 Kastrup – fylder **70 år d. 21.
januar**



Jubilæer i perioden
16-12-2011 til 07-03-2012

Rita Rasmussen har den 22/12 2011
været medlem af foreningen i 25 år.

Jane Rasmussen har d. 29/1 2012 væ-
ret medlem af foreningen i 25 år.



Vi mindes

Bo Abildboe Petersen, f. 9/6 1963, er
afgået ved døden d. 30/10 2011.

Dennis Svensson, f. 10/8 1936, er afgå-
et ved døden d. 18/11 2011



Jeg siger 1000 tak for den flotte gave til min 50 års fødselsdag, jeg havde en rigtig fin dag, sammen med familien.

Mvh
Torben Nakskov

Mange tak for gaven til min 75 års fødselsdag.

Med venlig hilsen
Conrad Holgersen

Mange tak for gaven jeg modtog i anledning af min fødselsdag.

Med venlig hilsen
Ulla Møllegaard

SLUT MED SØ-REST GAVER

Det er nu ved at være et år siden at Dansk Sø-Restaurationens Forening og Metal Sø-fart fusionerede og blev til Dansk Metals Maritime Afdeling.

Dansk Sø-Restaurationens Forening valgte dengang at fortsætte med vores fødselsdage og jubilæer, så længe der var gaver med DSRF-logo på lager. Vores lager er nu desværre ved at være tomt, og vi skal derfor have harmoniseret vores procedurer.

Dette betyder at der pr. 1. januar 2012 ikke længere vil blive sendt fødselsdagsgaver

til "gamle DSRF" medlemmer ved runde fødselsdage.

Vi har stadig et lille lager af jubilæums-gaver og disse vil blive brugt hvorefter Dansk Metals procedurer for jubilæer vil træde i kraft.

Ensretningen betyder jo så, at der ikke vil være så mange indslag i vores "Thank You"-rubrik i bladet, men skulle nogen have en hilsen eller en lille historie som ønskes delt med kollegaer så vil det være velkomment i det omfang redaktøren kan passe det ind.

min A-kasse

Generalforsamlinger **Min A-kasse** 2012

Hermed indkaldes til generalforsamlinger i Min A-kasse i forbindelse med ordinært delegeretmøde 2012.

Generalforsamlingerne afholdes kl. 19.00 den:

27.02.2012 i Aalborg - Stenbukken 1, 1. sal.

28.02.2012 i Aarhus - Hasselager Centervej 13.

5.3.2012 i Middelfart - Odensevej 175

6.3.2012 i Valby - Ramsingsvej 28A

Dagsorden for generalforsamlingerne:

- 1) Orientering
- 2) Valg af delegerede og suppleanter
- 3) Evt.

I NETUDGAVEN

klik i denne boks og du vil blive omstillet til tilmelding af:
"KUN PR. E-MAIL TAK" formularen

SIDSTE MAND LUKKER OG SLUKKER

Nye mønstringsstatistikker 2000-2011

30. september offentliggjorde Søfartsstyrelsen langt om meget længe, statistikker for mønstrede i den danske handelsflåde, som er opdaterede.

Vi har rykket længe og ihærdigt. Det viser sig imidlertid at det har været ventetiden værd, og der er al mulig grund til at rose styrelsen for et tilsyneladende ikke bare grundigt, men helt igennem nyskabende arbejde med disse vigtige statistikker.

Vigtigst af alt er, at færgefarten nu er skilt ud som et selvstændigt statistikområde, således at man kan analysere beskæftigelsesudviklingen i fragtfarten (world wide-fart) særskilt. Det er helt afgørende, hvis man skal diskutere subsidiepolitikens relevans i relation til den danske beskæftigelse.

Landbaserede erhverv med relation til skibsfarten, klarer sig overordnet på andre præmisser, selvom det må være en støtte at have et dansktalende sø-erhverv i baghaven (så længe der stadig er rederikontorer af betydning tilbage i Danmark).

Umiddelbart efter offentliggørelsen, omtalte vi statistikkerne på hjemmesiden, og

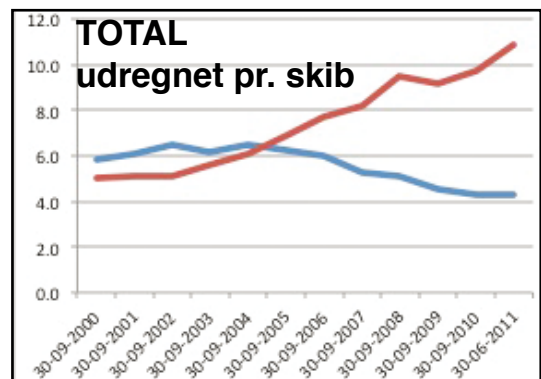
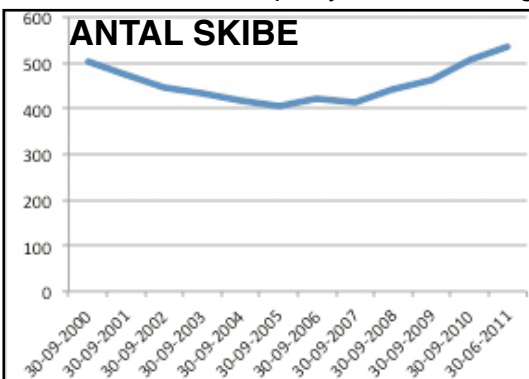
gengav en række udledte diagrammer i en psykologisk set ikke særlig hensigtsmæssig form (2011 gengivet med tal måned for måned, således at det gav et markant databrud).

Her på siderne er diagrammerne skabt i revideret form, og således at der (selvfølgelig) kun er medtaget de nyeste tal for 2011. Samtidig er alle udlændinge gengivet i een kurve, fordi sondringen mellem EU/EØS-søfarende og "andre" søfarende, i virkeligheden ikke er særlig relevant.

Vi vil i denne omgang lade diagrammerne tale for sig selv, og blot notere at antal udmønstrede danskere i 10-års-perioden er faldet med 25,8% (sep 2000 - sep 2010) - med stort set samme antal skibe. Fra 2007 til 2011 er der stabilitet i antal danskere beskæftiget, samtidig med at antal skibe er vokset fra 415 til 508.

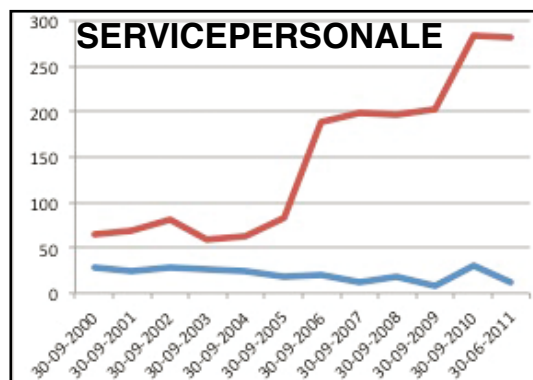
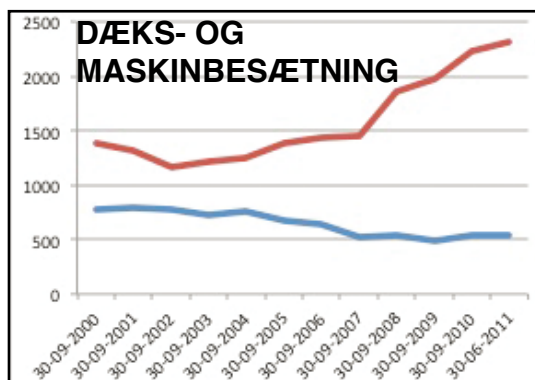
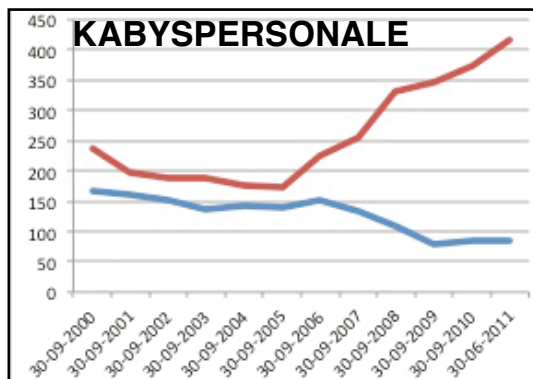
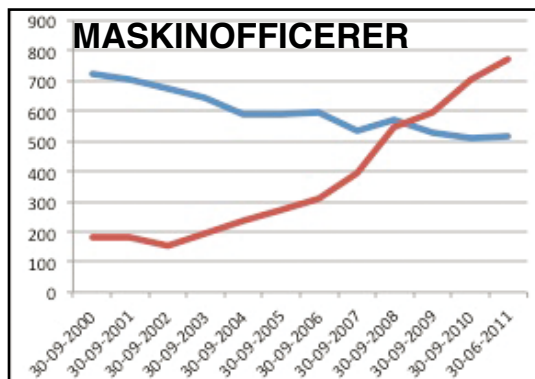
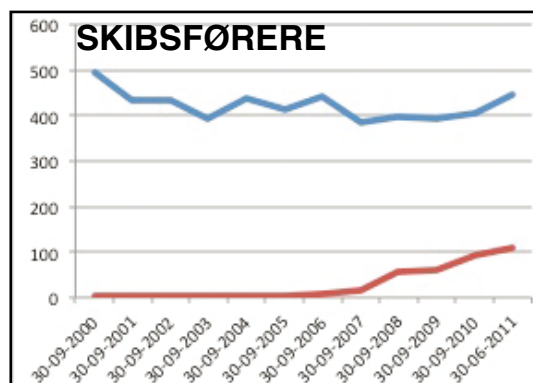
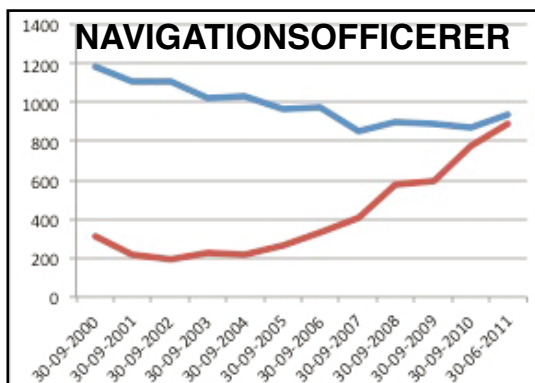
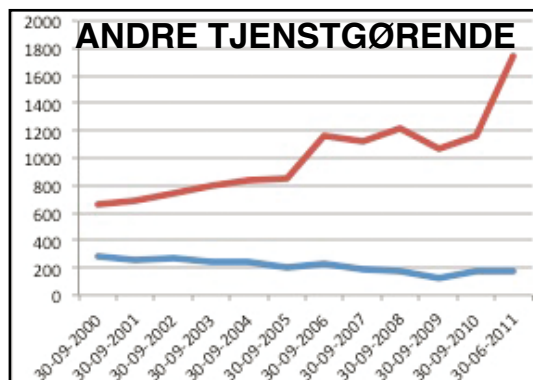
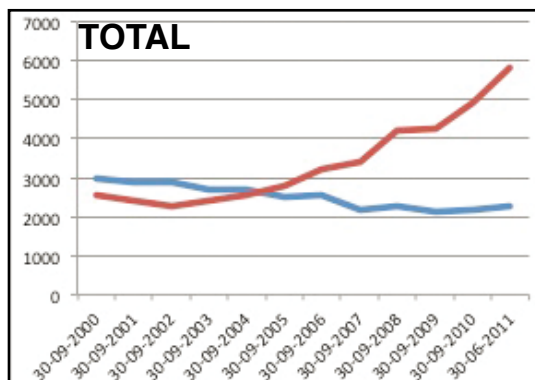
Vi vil også fremover følge beskæftigelsesudviklingen nøje, og der er al mulig grund til at følge de særlige effekter der kan forventes, efter det fra sommeren 2011 er gjort muligt at ansætte skibsførere uden nationalitetskrav og uden dispensation (op til 40% af alle). Der er også al mulig grund til at følge hvor mange officersuddannede der dimitterer i Indien og på Filippinerne.

OleS



FRAGTSKIBE (populært = langfarten) I DIS PÅMØNSTREDE PÅ EN GIVEN DATO

Blå = danskere
Rød = alle andre



MIN DANSKE ARBEJDSPLADS

langt fra Danmark

ASV "Dan Swift"

O.B. Larsen - CV

Født i Frederikshavn 3. juni 1954
Opvækst og skolegang i Hobro
Hovmester i 4. generation i lige linje - på min fars side. Han sejlede bl.a. som hovmester i J.L. og var medlem af DSRF!, farfar hovmester på Vestkystens store redningsskibe, oldefar sejlede som det der svarede til hovmester på store sejlskibe, forliste, døde og ligger begravet på Ceylon -(ja, det hed det dengang!!)

1971 - Realeksamen - Hobro Søndre Skole

1971 - 8.juli starter Kogtved Søfartsskole som Hovmesterelev - (40 år siden i år)

1971-1974 - Læretid i J. Lauritzens skibe

1974 - Skibskok fra Ålborg Tekniske Skole

1975-1977 - sejlede som kok i J. Lauritzen og var udlånt 1 år til Concord Line som kok (i samme periode)

1977 - hovmester i J. Lauritzen

1984 - Siger op i J.L.

1984-1989 - Kok/hovmester på stor rejsetrawler (Grønland, Island, Canada)

1989 - Starter i Bornholmstrafikken som hovmester 1 måned, derefter som Tax Free Butiksleder til 1992

1992 - Seniorpurser i BHT- (mf. "Jens Kofoed")

2000 - Serviceinspektør BHT

2001 - Administrations- og Personalechef i BHT

2005-2010 - Passagerchef i Bornholmstrafikken og senere Nordic Ferry Services.

2006-2007 - 1 årig Master i Ledelse og Innovation

2010 - Stopper i NFS

2010 - Køber Hasle Camping

2011 - Starter i J. Lauritzen som Catering Liasion Officer på det gode skib ASV "Dan Swift" - (takket være gode venners hjælp - endnu engang stor tak for det!!)



Ole B. Larsen og Kai Tarp skifter med hinanden som Catering Liasion Officer på Lauritzens beboelsesskib "Dan Swift", der arbejder som støtteskib for offshore-industrien.

Vi har spurgt OB om han vil skrive lidt om den særprægede arbejdsplads, og her er Ole's historie.

PERSONLIG BAGGRUND

Min baggrund for at være her, er en lang karriere indenfor den maritime verden. Faktisk var det i juli måned i år, 40 år siden jeg startede på et 6 måneders ophold på J.Lauritzens Kogtved Søfartsskole i 1971, som hovmesterelev.

De efterfølgende 13 år sejlede jeg som kok og hovmester i rederiet. Herefter fulgte 5 år i farvandene rundt om Grønland, Island og Canada, på en stor rejsetrawler. Fra 1989 til 2010 var jeg i Bornholmstrafikken og nu, 27 år efter jeg forlod J.L., er jeg så atter tilbage i de røde skibe.

OM SKIBET

Hvad er nu det, ASV!!, hvad er der i vejen med MS og MF og hvad vi ellers kender af

Foto: OB Larsen

"Dan Swift" forbundet med gangbro til platform



gode begreber? Ikke andet, end at det ikke er dækkende. ASV står for Accomodation Support Vessel og det er hvad Dan Swift er. En anden betegnelse kunne være Flotel, altså et flydende hotel, som også vil være dækkende. Derudover er skibet Dynamisk Positionerbart, hvilket vil sige, at skibet kan holdes på en præcis position UDEN at være forøjet eller at kaste anker.

Hvad er sådan en ASV så?

Det er i princippet et flydende hotel, som er ca. 150 meter langt og 21 meter bredt, med et displacement på 13.600 tons. Vi har 84 værelser ombord, hvori vi kan have op til 256 passagerer og 34 besætningsmedlemmer boende.

Vi har en lang række faciliteter ombord, der alle er med til at gøre opholdet for såvel passagerer som besætning, til en god oplevelse, f.eks:

Naturligvis en stor og velfungerede kabys, 2 store messer/restaurant, store dagrum med store fladskærme, eget hospital med læge og sygeplejerske, mange kontorer, stort konferencerum, biograf, stort fitness center m/ swimmingpool, bibliotek og internetcafe.

KONTRAKTEN

Dan Swift har her i 2011 taget hul på en 5 årig charter kontrakt, hvor skibet vil være beskæftiget her i Campos Bassin, som er et kæmpestort olie og gasfelt, ca. 100 sømil ud for den Brasilianske kyst.

I de næste 5 år, skal vi ligge ved et antal borerigge og produktionsenheder og vi ligger således idag ved en platform der hedder PNA-1. Her forventes vi at ligge 4-5 måneder, før vi sejler til den næste enhed.

ARBEJDET FOR PLATFORMENE

Hvis man ejer en produktionsplatform, så har man slet ikke lyst til at lukke ned for produktionen, for det koster mange penge at stoppe produktionen! Imidlertid skal en produktionsenhed, som alt andet, vedligeholdes, og det er her vi kommer med den gode nyhed til produktionsejeren: Vi kan hjælpe ham med at halvere den tid der skal bruges på vedligehold!

Hvordan det? Jo, idag har han måske 100 mand ombord på sin enhed og han kan ikke have flere boende, for det er der ikke hverken plads eller godkendelser til, men ved



at vi ligger ved siden af enheden, og kobles til enheden, så kan vi fordoble, eller endda 3-doble arbejdsstyrken og derved nedbringe vedligeholdelsestiden!

Se DET er jo en melodi man meget godt kan lide at høre.

Vore "passagerer", er ikke passagerer i normal forstand, men er arbejdere: ingeniører, administrationsmedarbejdere og specialister indenfor alle mulige områder. De er ombord i 14 dage ad gangen og skiftes så med helikopter, ligesom den øvrige besætning.

ARBEJDSLIVET

Jeg sejler på en 1:1 ordning, hvilket betyder, at jeg "deler" skibet med min makker, Kai Tarp, en erfaren herre, der ligesom jeg, har valgt at arbejde til søs. Er vi ude i 6 uger, er vi også hjemme i 6 uger, så hver 6. uge går turen fra Danmark over Paris og videre til Rio de Janeiro og derfra med helikopter ud til skibet.

I min tid til søs har jeg sejlet som koksmath, ungkok, kok, hovmester, Tax free Butiksleder,

Purser, Seniorpurser og inspektør og nu altså som Catering Liaison Officer.

Liaison betyder at samarbejde, konsultere og drøfte emner og situationer, med henblik på at nå en fælles opfattelse og løsning af udfordringerne eller situationen. Helt konkret, så betyder det, at min dagligdag går med at sikre, at den kontrakt der er indgået omkring hele servicedelen ombord efterleves.

Idag har vi en 25 mands servicebesætning ombord, det er kokke, kabysmedhjælpere, opvaskere, messesmænd, stewardard, stewardesser og deres chef, som her tituleres: Campboss.

Jeg har et tæt samarbejde med Campbossen og prøver sammen med hende, at få tingene til at gå på bedste vis.

Campbosserne (vi har 2 der skiftes om jobbet) er begge kvinder, hvilket til dels bunder i kravene til denne stilling, idet det kræves, at for at kunne få dette job, så skal man have en uddannelse som ernæringsseks-

pert, og det er åbenbart en uddannelse flere kvinder end mænd vælger at tage på disse breddegrader.

Vores skib er relativt stort og passagerarealer er tilsvarende store; beboelsen strækker sig over 4 etager og med alle de rekreative arealer derudover, er det en stor rengøringsopgave dagligt at løfte. Samtidig er der naturligvis ting og sager der bliver påvirket af, at små 300 mand er i områderne al den tid, hvor de ikke er på arbejde på den platform vi nu ligger ved, så også her er der en opgave med at tilse, at forholdene er i orden og at evt. skader udbedres hurtigt.

En anden stor opgave er naturligvis hele bespisningen af så mange mennesker. Vi spiser i hold, og der er morgenmad fra 0500-0730, så en lille kaffepause ved 10 tiden (10 kaffe, DET ved søfolk jo hvad er!), så er der frokost fra 11.30 til 13.30, lille kaffepause ved 15 tiden og middag fra 1700 til 1930. Snacks ved 2100 tiden og natmad ved midnatstid, så det er ganske alvorlige mængder proviant der skal håndteres hver dag.

Vi har også en lille shop ombord og det er også en af mine opgaver at sørge for denne serviceydelse. Der er åbent alle dage, ½ time om aftenen. Varesortimentet er personlige hygiejneartikler, beklædning, slik og tobaksvarer. Alle vore "passagerer" er Brasilianere og de er meget glade for chokolade, især chokolade fra Nordeuropa er i høj kurs, så vi har solgt en bunke Marabou chokolade, som

virkelig er et hit. Lakrids derimod, det kan de slet ikke have.

En overgang bød jeg alle der kom i shoppen på et lille spejderhagl og fortalte dem, det var Danish Dynamite. De er jo høflige mennesker, så de prøvede, og det var utroligt morsomt at se deres ansigtsudtryk når smagen af spejderhaglet rigtig ramte dem. Så lakrids og den slags har vi helt for os selv.

Arbejdstiden er for de fleste 12 timer alle ugens dage. I vores fritid har vi dels vores dejlige kamre, hvor vi alle har online PC og mulighed for at kunne ringe hjem via satellit telefon, så på den måde er vi alle fuldt opdateret om de hjemlige forhold – en stor og god forbedring i forhold til sidst jeg var på langfart. Besætningen har store dagrum / tv stuer med bibliotek, fjernsyn, masser af spil og andre adspredelsesmuligheder.

Der er også mulighed for at frekventere kondirummet – og det benyttes faktisk meget, af såvel besætning som passagerer. Der er bordtennisborde stillet op forskellige steder og andre spil, ligesom der er mulighed for at spille basketball ude på agterdækket. Sol er der jo masser af hernede, så har man lyst til lidt kulør, så er det også en mulighed.

Alt i alt en spændende og anderledes arbejdsplads, som jeg er glad for at have fået muligheden for at prøve kræfter med.

OB Larsen



Foto: Kai Tarp



Knud Fischer
Tolv med Kamikposten
Forlaget Atuagkat - 2001
Kr. 98 (saxo.com f.eks.)
ISBN: 87-90393-82-1
Illustreret af Jens Rosing.



**Illustrationer
 fra Knud's bøger
 og private
 fotos fra Danmarkshavn i
 Nordøstgrønland.**

Tidligere bragte historier i julenumrene af nu afdøde telegrafist Knud Fischer: Sø-Restaurationen 2001 og 2002. CO-Søfart 2007, 2008, 2009 og 2010.

ESKIMOLOGISK EVENTYR

Modsat andre videnskabsmænd, der havde gæstet vejrstationen, lykkede det aldrig cand. phil. Erik Møller at interessere stationspersonalet for sit speciale, den grønlandske arkæologi. Måske skyldtes det visse hæmninger i hans væsen. Det kan da godt være, at han på bunden var en flink fyr. Han havde blot forbandet svært ved at vise det. Dette forhold parret med et vist akademisk hovmod og en væren sig selv nok gjorde, at han og mændene aldrig nåede at komme rigtigt på bølgelængde.

Forventningerne havde ellers været store, da man erfarede, at der skulle ankomme en arkæolog, som skulle undersøge omegnens gamle eskimoiske bosættninger. Omgangen med andre naturvidenskabsmænd havde været til glæde og nytte for alle parter. Zoologer, ornitologer og botanikere, som alle under deres besøg formåede at inspirere besætningen og stimulere interessen for den enestående naturverden, hvori stationen var placeret, var velkomne gæster.

Arkæologien var et nyt og uopdyrket område for de fleste. Naturligvis vidste man, at der også på disse barske og ugæstfrie kyster tidligere havde levet eskimoer. Fortiden talte sit stumme sprog i form af teltringe, kødgrave og bjørnefælder. Men historien om eskimoernes vandringer og de skiftende kulturer var ukendt for dem alle.

Det var netop dette felt, der specielt havde den nye gæsts interesse. Han havde visse teorier derom, teorier han håbede ville vise sig at være revolutionerende indenfor grønlandsforskningen. Men endnu manglede han de sidste brikker for at få hele mønsteret på plads. Disse brikker håbede han at finde i Nordøstgrønland, som i det store og hele var uopdyrket land i arkæologisk henseende, idet de undersøgelser, der hidtil havde været foretaget, kun havde været for nålestik at regne.

Da han vogtede over sine teorier som en høne over sine kyllinger af angst for, at andre skulle udnytte dem og tage æren for dem, var han gået stille med dørene, og det var ikke uden besvær, at det endelig lykkedes ham at organisere sin lille enmandsekspedition. Han havde ikke fået støtte fra sin arbejdsplads, Nationalmuseet, kun opnået orlov uden løn. Men et par videnskabelige fonde havde dog vist interesse for projektet. Desuden havde han selv spyttet i bøssen for at dække udgifterne, men det så han stort på. Så meget større, ville anerkendelsen blive, når hans teorier viste sig at holde stik. Forude vinkede målet: Dokortitel, fagfællers anerkendelse og internationalt ry.

Hvis han havde været fornuftig, så havde han straks ved ankomsten allieret sig med handymanden, der gennem mange års ophold på stedet var den, der havde det største lokalkendskab af alle. Desuden var han den eneste, der havde en smule kendskab til arkæologi. Interessen havde han arvet efter bedstefaderen, hos hvem han var opvokset. Den gamle havde haft en lille landbrugsejendom ved Tissø. Gennem årene havde han på sine jorder gjort mange fund af flinteredskaber, og han havde givet sig tid til at fortælle om hvert enkelt redskab og dets brug til sit barnebarn. Bedstefaderens interesse var endda gået så vidt, at han morede sig med at eftergøre oldtidsredskaberne. En hobby, som han havde haft megen glæde af, og som tilmed sikrede ham en god lille ekstraindtægt til folkepensionen, da han var blevet for gammel til at dyrke jorden.

Barnebarnet drev det dog aldrig så vidt, at han ligefrem havde foretaget udgravninger, men når han var på tur og lå ude i en hytte, pirkede han lidt i jorden ved de gamle bosættninger. Han havde da også af og til været heldig at finde lidt forskelligt såsom skrabere og flækker af flint samt pragtstykket, en klovfodslanse med benspids og sideblade af flint. Det var netop denne genstand, der skulle give anledning til en kraftig uoverensstemmelse mellem ham og videnskabsmanden.

Havde handymanden været fornuftig, så havde han aldrig vist sit fund frem, og i hvert fald ikke til den nyankomne. Men hvilken glæde er der ved at eje en genstand uden at kunne dele glæden med andre, og de sløve padder på stationen havde langfra vist større begejstring, da han sidste sommer kom hjem og fremviste sit fund. Man kiggede pligtskyldigst på den og sagde, at den var da ganske sjov, hvorpå man genoptog det afbrudte parti billard. Derfor glædede han sig nu dobbelt over, at en fagmand og kender kunne tage fundet i øjesyn og vurdere det efter fortjeneste.

Hans forventninger blev da heller ikke skuffede, da han allerede på selve ankomstdagen bankede på hos sin "fagfælle". Dennes ophidselse var stor, da han så, hvad gæsten bragte ham, - kunne denne lægmand, der gjorde et særdeles primitivt indtryk, gøre et sådant fund blot ved at gå og glo ned i jorden, hvad kunne han så ikke selv udrette, når han begyndte arbejdet efter strengt videnskabelige principper.

Dette var ikke mindre end den første af de manglende brikker, der var faldet på plads; thi denne harpunspids tilhørte så typisk Sarqaqkulturen, derom kunne ingen tvivl herske, og endnu havde ingen tidligere gjort fund, der tydede på Sarqaqfolkets tilstedeværelse i denne del af Grønland. En næsten tilsvarende harpunspids fundet i Diskobugten befandt sig i Nationalmuseets Grønlandsafdeling, hvor den var et af den etnografiske samlings klenodier. Også dér hørte det nye fund retteligt hjemme.

Handymanden glædede sig oprigtigt over at få fagmæssig interesse af fundet, og han forestillede sig, hvordan den skulle anbringes hjemme i bedstefaderens oldtidssamling, som han havde arvet sammen med huset efter den gamles død. Men da han ville række ud efter harpunspidsen, blev han stoppet i sit forehavende.

"Hvor skal De hen med den?" sagde Erik Møller og kiggede strengt på handymanden.

"Den er da min", svarede denne forvirret.

"Ved De ikke, at der i dette tilfælde er tale om Danefæ?"

"Danefæ! - Er det ikke, når man finder guld eller sølv?"

"Danefæ er alt, hvad der har arkæologisk eller forhistorisk interesse. I Deres tilfælde kan man næsten tale om, et Grønlandsfæ", tilføjede cand.phil. Erik Møller i et af sine sjældne forsøg på at være vittig.

"Det var li'godt sørens", sagde handymanden forbløffet. "Skal det betyde, at du li'frem vil konfiskere den?"

"Naturligvis mod en passende dusør til den heldige finder", svarede Møller udglattende. "Mon ikke 100 kroner ville være passende?"

"Du kan stikke din rådne hund skråt op", snærrede handymanden og langede igen ud efter det, som han regnede som sin retmæssige ejendom at være.

"Hvis De ikke afleverer dette fund, der er Danefæ, og som yderligere er fundet indenfor Nordøstgrønlands Nationalparks område, hvorfra det er forbudt at fjerne alle genstande af videnskabelig interesse, ser jeg mig desværre nødsaget til telegrafisk at rette henvendelse til rette vedkommende, hvorefter De simpelthen bliver tvunget til at aflevere fundet til mig som repræsentant for Nationalmuseet".

Den efterfølgende diskussion var så højlydt, at alle hjemmевærende stimlede sammen ude på gangen, hvor de overværede handymandens afmarch med det omstridte trofæ. "Dig skal jeg nok få skovlen under, stol blot på det!" brølede han og knaldede døren til Møllers værelse i med et brag, så hele barakken rystede.

Sympatien var helt på hans side. Hvad lignede det, at sådan en professoraspirant kom og ville konfiskere det, som handymanden havde fundet? En skide harpunspids! Det var da ikke noget at tage sådan på vej for. Handymanden var en stædig rad, hvilket alle var enige om, men lige så enige var man om, at med en smule diplomati og måske en flaske ildvand havde det været en let sag at lokke harpunspidsen fra ham.

I denne sag foretrak stationslederen at holde sig neutral. Han vidste af erfaring, at der kunne blive an masse ballade ud af den historie, når først ministeriets embedsmænd blev indblandet i sagen, men han vidste også, at Møller allerede havde sendt enslydende telegrammer hjem til Nationalmuseet og Grønlandsministeriet.

Efter nogle ugers forløb indløb der telegram fra ministeriet om, at lancespidsen var ulovligt indsamlet i Nordøstgrønlands Nationalpark og som sådan tilhørte staten. Endvidere at den følgelig skulle konfiskeres og hjemsendes behørigt emballeret med første forbindelse dog efter, at den på stedet opholdende legalt udsendte repræsentant for Nationalmuseet, cand.phil. Erik Møller først havde haft lejlighed til at undersøge fundet til brug for hans videnskabelige arbejde. Endelig, at man grundet sagens særlige karakter ville se bort fra straffesag eller bødeforlæg til den oprindelige finder, der dog fortabte retten til dusør.

Det var en triumferende Møller, der modtog denne meddelelse som en slags opmuntring; for de undersøgelser, som han indtil nu havde foretaget, var ikke særlig lovende, men han trøstede sig med, at der endnu var lang tid til skibets ankomst i august, og han troede stadig på, at fundet ikke kunne være nogen ren tilfældighed.

Handymanden på sin side modtog meddelelsen med en forbavsende resignation. Ja han gav

endda Møller gode råd, da denne efter afleveringen tog fotos af klenodiet anbragt på det grønne billardklæde, der skulle danne en både neutral og dekorativ baggrund for fundet.

Det kan ikke skjules, at der efter denne episode opstod kold luft mellem gæst og personale. Paradoksalt nok var handymanden, der havde mest grund til at føle sig fourettet, den eneste, der ikke syntes at bære nag. Til måltiderne konverserede han derimod dagligt Møller om vind og vejr plus deres fællesinteresse, arkæologien. Møller, der trods alt ikke var fri for at føle en vis form for samvittighedsnag over sin handlemåde, også selvom det var sket i videnskabens hellige navn, begyndte at føle noget, der lignede sympati overfor sin proselyt, der som den eneste viste interesse for faget, dog generede det ham, at han regelmæssigt måtte svare negativt på, hvad han havde fundet.

Han var også hæmmet af manglende transportmuligheder, og han spildte mange kostbare timer til og fra de formodede fundsteder. Selvom stationspersonalet drønedes rundt på snescootere eller med hundeslæder, var der ingen, der tilbød sig, og han kunne ikke få sig selv til at spørge, da han kort tid efter ankomsten var blevet afvist af stationslederen appellerende til denne om støtte. "Vi kan ikke afgive hverken folk eller køretøjer på denne årstid, specielt i år, hvor vi venter skib. Alle har deres daglige arbejde at udføre", lød det nedslående svar.

"Men folkene færdes da hele tiden rundt omkring med snescootere og hundeslæder", indvendte Møller.

"Hvad folkenes fritid angår, kan jeg ikke bestemme noget. Men De kan jo prøve at snakke med handymanden. Han er den, der kender terrænet bedst, og han har både eget hundespand og snescooter. Men pas i så fald på tidevandsrevnerne!" lød det til sidst en smule ildevarslende.

Tidevandsrevnerne! - Det gøs i Møller ved disse ord. Han erindrede gamle historier og skrøner fra fangstmandstiden, hvor man skød makkeren og derefter slap af med liget på en bekvem måde ved at dumpe det i en tidevandsrevne. Efter moden overvejelse besluttede han derfor, at det nok alligevel var bedst at fortsætte sin enegang ved hjælp af apostlenes heste.

Handymanden viste sig dog stadig fra sin elskværdige side overfor Møller, der var tæt på at fortvivle. Tiden for skibsanløbet nærmede sig med ubønhørlig hast, og udover harpunspidsen, hvis fundsted Møller end ikke kendte, havde han ikke resultater af betydning at opvise.

Ensomheden og isolationen, som han tydeligt følte, gjorde ham også deprimeret, og der var øjeblikke, hvor han virkelig angrede sin opførsel. Hvor dyrebare og værdifulde lansespidsen end var, så følte han, at han havde handlet forkert, men han vidste ikke på hvilken måde, han skulle gøre sin fadæse god igen.

Så meget mere glædede det ham, da det en aften bankede på døren, og gæsten netop viste sig at være handymanden.

"Jamen så kom dog indenfor", sagde Møller opstemt. "Det er ikke så ofte, at jeg får uventet besøg". Dette var 100 procent korrekt, idet ingen overhovedet havde besøgt ham siden handymandens første uheldige visit.

"Jeg fandt tilfældigvis denne hersens dippedut og ville så lige høre, om det ikke var noget, som at du måske er interesseret i?" sagde handymanden beskedent og lagde en fintformet pilespid i bjergkvarteret på Møllers bord.

"Jamen så sid dog ned, kære ven!" udbrød Møller overvældet og trak en stol frem til sin gæst. "Nu skal vi to vist nyde en whisky sammen, og så lader vi det gamle nag være glemt!" tilføjede han opstemt.

"Ja, vi ska' jo ku' være her allesammen, det er det, som jeg alle tider har sagt, og denne gang er det ment som en gave", sagde handymanden selvudslettende. Og langede ud efter whisky-flasken. - "Igen Sarqaqkultur, typisk Sarqaq", mumlede Møller, der iagtog pilespiden gennem en lup, alt imens handymanden bryggede sig en mahognifarvet sjus.

"Ja drik endelig, kære ven! Det er så sjældent, at jeg selv rører noget. Jeg har det nærmest med som en slags medicin".

"Ja, det er en første classes eleksir", samstemmede gæsten. "Det er den eneste form for medicin, som at jeg selv benytter mig af", tilføjede han samtidig med, at han betragtede flasken med et forelsket blik.

"Jamen drik dog kære ven, bare drik! Hvor er jeg dog ked af, at vi kom så skævt ind på hinanden, så kort tid efter min ankomst; for De lader sandelig til at have tæft for at finde det, som jeg søger".

"Ja, tæften fejler ikke noget, men ellers var det jo en kedelig misforståelse", beklagede handymanden. "I dag kan jeg da også godt se, at det var meget forkert af mig at være så egoistisk, at jeg selv ville beholde den. Naturligvis tilhører den det land, hvor den blev fundet", sagde han ydmygt.

"Lad os nu ikke tale mere om det. Den sag glemmer vi helt, og jeg skal naturligvis personligt sørge for, at Deres navn bliver nævnt i forbindelse med fundet i diverse tidsskrifter".

"Også i Ekstrabladet?" spurgte den håbefulde handymand.

"Næh! - Nok ikke i Ekstrabladet, men i forskellige videnskabelige tidsskrifter, og i den doktorafhandling, som jeg håber at kunne skrive, når jeg har afsluttet ekspeditionen". Møller kiggede betaget på pilespiden og skænkede igen for sin gæst, der ikke var svær at nøde.

"Når du nu skal skrive denne hersens doktorrapport, eller hvad det nu var, som at du kaldte den, så synes jeg, at du selv skulle tage æren, selvom det var mig, som at der var så heldig at finde sagerne", kom det troskyldigt fra handymanden.

"Ved De så, hvad jeg vil? Så vil jeg i stedet for i indledningen til min afhandling rette en tak til Dem, der sammen med andre har gjort det muligt at gennemføre mit arbejde i Nordøstgrønland", sagde Møller indvendigt jublende.

"Det er naturligvis heller ikke sådan at kimse af", sagde handymanden alvorligt, "men jeg tror nu nok, at jeg næsten hellere vil ha' en whisky mere. Til gengæld skal jeg vise dig, hvor jeg har fundet både harpunen og pilespiden. Det ku' jo være, at der var mere at finde, nu hvor der kommer en rigtig fagmand tilstede!"

"De er sandelig en ven af videnskaben". Rørelsen var næsten ved at overvælde Møller, men han overvandt sig selv og klinkede kordialt med sin blege sygekassesjus.

Næste dag sejlede de om aftenen i stationsbåden tværs over bugten til øen Lille Koldewey. De ankrede i en lille vig, hvorfra landet rejste sig i terrasser, som vidnede om isens tilbagetrækning i fordums tid. Synet virkede næsten overvældende på Møller. "Hvor befinder fundstedet sig?", spurgte han dirrende af ophidselse.

"Oppe på en af de midterste terrasser", svarede handymanden. "Men lad os nu se at komme i land!"

"Der er en ting, som jeg først må tilstå overfor Dem. Ja, det er kedeligt, men jeg havde en frygtelig mistanke til Dem. Jeg troede, at når De drog ud efter fyraften, så var det for at komme mig i forkøbet, for at hævne Dem på mig på grund af historien med lansespidsen, og at det var grunden til, at jeg ikke selv fandt noget, fordi De havde været der i forvejen. Nu fører De mig direkte til fundstedet og ikke nok med det. Det er helt ideelt, fordi vi har mulighed for at finde noget på terrasserne fra forskellige perioder og kulturtrin!"

"Ja det er grimt at nære onde tanker om sin næste" medgav handymanden, og øjeblikket forekom ham så højtideligt, at han næsten blev rørt. Tavst rakte de to mænd hinanden hånden.

"Her fandt jeg harpunspidsen og der spydspidsen", forklarede handymanden og udpegede et par punkter i nogle meters afstand. "Og hov, hvad er det her?" Han bøjede sig ned og trak en bensynål frem, der havde været halvt dækket af grus og jord.

"Til arbejdet!" råbte den opstemte videnskabsmand, og så gik det løs.

Da Møller sejlede hjem med Nella Dan, medførte han et rigt materiale bestående af økser, tranlamper, nåle, pile- og harpunspidser i ben, tand, flint og fedtsten og ikke nok med det, samtlige eskimokulturer var repræsenteret: Independence I og II, Sarqaq, Dorset, Thule og Inugsuk, og som rosinen i pølseenden uomstødelige beviser for nordboernes tilstedeværelse så højt mod nord, hvor utroligt det end må lyde.

"Kom ind og hils på mig nede på Nationalmuseet" råbte han oprømt fra sin plads ved rælingen ned til sin tro ven og medhjælper, der så uselvvisk havde ladet disse appelsiner trille ned i hans turban.

"Husk nu og la' være med at nævne mit navn!" råbte handymanden og vinkede til afsked nede fra motorbåden samtidig med, at han sendte en venlig tanke til sin salig bedstefar.

Cand.phil. Erik Møller blev aldrig doktor, hverken æres- eller noget andet, snarere tværtimod. Derimod blev han omtalt i flere videnskabelige tidsskrifter. Ja, han kom endda i Ekstrabladet. 'Største svindel i polarforskningens historie siden Dr. Cook' stod der på avisens spiseseddel.

Handymanden sidder i dag i sit lille bindingsværkshus, der foruden bedstefaderens oldtids-samling rummer en original samling af grønlandsk etnografica, en samling der kunne give stof til adskillige doktorafhandlinger. Pragtstykket er en klovfodslanse. Den findes også udstillet i Nationalmuseets grønlandsafdeling, men desværre kun som kopi.



SILD I NORD OG SYD

SØKOST

Af: Jonatan Leer

Motto: ensidig fokusering på sundhed skaber hverken spændende mad eller lykkelige mennesker.

"Hvis silden var sjældnere og dyrere, ville man gøre meget mere ud af den". Således bemærker Alexander Dumas – det var ham, der skrev De Tre Musketerer - i sit store madleksikon. Selvom denne konstatering faldt i 1873, er den sand den dag i dag. Silden er billig og regnes for jævn hverdagskost. Det er synd, da den er en lækker og sund fisk med mange anvendelsesmuligheder.

Clupea harengus - som er sildens tekniske betegnelse - fanges primært i det nordlige Atlanterhav. Den har i århundreder været en eksportvare fra England og de skandinaviske lande til Middelhavslandene. Her blev den anset som mere eksklusiv end nordpå, hvor stimerne ifølge legenderne var så store, at man kunne skovle de fede fisk i land med hænderne.

Alexander Dumas fortæller også en anden røverhistorie som illustrerer sildehandlens vigtighed, og de forskellige måder at opfatte fisken på i nord og syd. Pave Pius VII var under et angreb fra de revolutionære franskmænd nødt til at flygte fra Rom. Italiens hovedstad var på det tidspunkt en af de store importører af sild, særligt i tiden omkring påske, hvor enhver troende katolik ifølge traditionen udelukkende må spise fisk og ikke kød.

Pavens flugt afstedkom en række spekulationer, og flere spåede, at Italien nu ville blive protestantisk. Dette rygte vakte jubel nord for Alperne, hvor protestanterne så en mulighed for omsider at afslutte



århundreders blodige religionskrige. Et engelsk parlamentsmedlem udbrød dog: "Gud, lad det ikke ske!", da han fik beskeden. En undrende kollega udbad sig en forklaring på denne reaktion: "Ville det ikke være en god ting, hvis verden kunne samles om den protestantiske tro og skabe varig fred?". Hvortil parlamentsmedlemmet replicerede: "Jamen, hvis der ikke er flere katolikker i verden, hvad skal vi da gøre med vores sild?"

Silden hyldes dog stadigvæk i det danske køkken til højtidernes kolde borde. Her kan vi både få dem røgede med æggeblomme og løgringe eller i karrydressing med halve æg. Besynderligt nok har jeg bemærket, at netop karrysilden er utrolig populær, når man har udenlandske gæster, som man gerne vil præsentere for smørrebrød. Jeg har med stort held serveret dem for både franskmænd og spaniere. Sidstnævnte blev så fjollede med karrysild, at de engang imellem tager fra deres hjem i Nordspanien til O'Porto midt på den portugisiske kyst for at købe sild i byens IKEA. De svenske sild kunne dog ikke hamle op med de danske!

En af mine favoritter er den stegte sild,

Kommentarer og spørgsmål modtages gerne: jonatanleer@hotmail.com



som vi ofte fik i mit barndomshjem. For nogle år siden blev jeg præsenteret for en bornholmsk variant. Her blev den stegte sild serveret på rugbrød men med bløde løg under og toppet med sød sennep og rødbeder. Det er en fremragende måde at "gøre noget ud af silden", som Dumas indirekte formanede os til. Den vil pryde på ethvert julebord.

Jeg har fundet ud af, at man kan få et godt resultat ved at stege silden under grill i ovnen. Det er meget hurtigere og kan forberedes, så man ikke står med hænderne fulde, hvis der kommer gæster.

Det maritime folkekøkken ønsker "Glædelig jul"

I glasset: En mørk og kraftig juleøl i det store glas og porsesnaps i det lille!

Stegte sild med bløde løg, sennep og rødbeder

Til fire højt belagte:
4 skiver rugbrød
4 dobbelte sildefileter
4 store løg

150 gram smør
Rasp
Syltede rødbeder
Honningsennep el. sød sennep
Salt, peber og sukker

- Pil løgene og halvér dem og skær dem i tynde skiver.
- Kom løgringene i en gryde med 50 gram smør + lidt salt og sukker. Lad dem stege bløde ved svag varme. Løgene skal blive til en gyldenbrun masse. Det kan godt tage 20-30 minutter.
- Smelt resten af smørret og kom rasp i til det er en slags dej. Krydr med salt og peber.
- Læg sildefileterne med skinsiden opad på en bageplade med bagepapir. Fordel smør-raspmassen på.
- Tænd grillen på ovnen. Når den er rygende varm kommes sildene ind øverst oppe i 5 minutter.
- Så samles det hele: Først en skive rugbrød, så rigeligt med løg, derpå silden, som toppes med sennep og et par skiver rødbeder.

NICK HÆKKERUP

I et telefoninterview med den nye forsvarsminister til Søværnets Konstabelforening, svarer Nick Hækkerup på forskellige spørgsmål, hvoraf nogle også er relevante for den civile søfart.

Vi bringer her et enkelt. Hele interviewet kan findes på foreningens hjemmeside under sektion Søværnets Konstabelforening (nyt fagblad).



KAMPEN MOD PIRATERI

I forbindelse med kampen mod pirater i Det Indiske Ocean, har både de danske redere og de danske faglige organisationer, ønsket at få bevæbnede danske soldater ombord på de danske skibe som er i passage, fremfor bevæbnede private vagter.

Dette blev blankt afvist af den tidligere regering. Er den nuværende regering også totalt afvisende over for dette?

Jeg synes det er OK at der bliver hyret private vagter, men jeg synes ikke det skal være sådan at man skal kunne købe militære ydelser som på et marked. Vores opgave ved Afrikas Horn er at være generelt tilstede, sådan som vi er nu med "Absalon", og bekæmpe pirateri. Men vi skal ikke handle med militære ydelser som fra et kræmmermarked.

På Forsvarsministeriets hjemmeside defineres internationale opgaver således at de typisk falder "inden for hovedområderne væbnet konflikt, stabiliseringsopgaver og international ordenshåndhævelse". Kunne man ikke let synes at placering af danske soldater på danske skibe, der passerer farvande truet af somaliske pirater, falder flot ind under "stabiliseringsopgaver og international ordenshåndhævelse"?

- Jo, men man kan finde masser af ting som kunne puttes ind under de hatte som vi ikke gør i dag, fordi vi ikke kan gøre alt, men vi bliver nød til at prioritere hvor vi bruger ressourcerne henne, - og der må vi altså hellere bruge dem som en del af den generelle piratbekæmpelse, ligesom vi gør med "Absalon" nu.

PFA orienterer

Pensionsmæssige konsekvenser af finanslovsforslaget

I et notat har PFA redegjort for hvilke konsekvenser forskellige forslag fra finansloven vil få for forskellige forsikringstyper.

De konkrete finanslovsforslag vedrører:
* loftet for fradragsberettigede indbetalinger til ratepension og livrenter nedsættes fra årligt 100.000 kr. til 55.000 kr.

* Skattefriheden for sundhedsforsikringer afskaffes.
* efterlønsreglerne ændres.

Hele notatet kan findes på foreningens hjemmeside:

<http://www.co-sea.dk/pfa-orienterer.37742.aspx>

VERDENSBORGER nr. 7.000.000.000!

"Ak du - vi er her jo alle for forplantningen"

Moderen Thora Berg i Herman Bangs "Ved Vejen" (1866)
(efter forside Information)

Albert Engström



Den fede Præst: — Hvad er vort daglige Brød?

Det gamle Fattighuslem, forhenværende Husmand: — De' er Brødkorper, Ostekalke, Skummet-Mælk og Silde-Haler — men Kødets og de' fede, de' sluger Herrens Tjenere!

AI henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre



*Foto: Barno Jensen
Fra Venedig.*

Kontoret holder julelukket fra d. 22/12 kl. 12.00, til d. 2/1-2012.

Metals maritime **a-kasse** har i jule-
len **åben**:

Onsdag 28/12 10-14

Torsdag 29/12 10-14

Frier:

John Ibsen 02/01 - 08/01

Ole Strandberg 02/01 - 15/01

Kirsten Østerg. 02/01 - 08/01

Mohni Bambara 02/01 - 08/01

Corlis Hansen 13/02 - 19/02

Barno Jensen 15/02 - 19/02

Susanne Holmb. 20/02 - 27/02