nummer 4
august 2014

Fagbladet CO-Søfart

Leder: Anerkendelse af civile søfarende
> 3

Esvagt:
Ubefarne skibsassistenter en vigtig del af strategien
> 8 - 9

Nyansat ubefaren:
-Det er lige mig det her...
> 9 - 10

Centralorganisationen Søfart
Dansk Metals Maritime Afdeling • Søværnets Konstabelforening • FOA Søfart • Dansk El-Forbund
Danmarks største maritime faglige organisation

Kontortid:	Mandag-torsdag	9-16
	Fredag	9-15
Tlf. tid:	Mandag-fredag	9-15
	Fredag	10-15

CO-Søfart
Mose Alle 13
2610 Rødovre
Danmark

tlf. 36 36 55 85
mail: cosea@co-sea.dk
www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør
Ole Philipsen, formand CO-Søfart
mail: op@co-sea.dk

Redaktion
John Ibsen, sekretariatschef
Ole Strandberg, faglig sekretær
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Christian H. Petersen, faglig konsulent

Redigering og layout
Hanne Hansen, kommunikationskonsulent

Tryk
Specialtrykkeriet Viborg

Deadline
Læserbreve og artikler til næste nummer, skal være redaktionen i hænde senest 19. september eller efter aftale.

Materiale til Fagbladet CO-Søfart sendes til Hanne Hansen, hh@co-sea.dk

Næste nummer
udkommer 17. oktober
og er samtidig tilgængeligt på hjemmesiden www.co-sea.dk

Forsidefoto
"Pacing" med FRB. Foto: Esvagt

Oplag
2.315 eksempl. kontrolleret FMK/DS

ISSN 2245-7968 trykt udgave
ISSN 2245-7976 online udgave

Indhold

Faglige sager og noter 4-7

Opslag: Søg DMMAs Uddannelsesfond 7

Ubefarne skibsassistenter en vigtig del af Esvagts strategi 8-9

Nyansat ubefaren i Esvagt: Det er lige mig det her... 9-10

Siden sidst: Aktiviteter i faglig afdeling 11

Fra fængsel til svendebrev 12-14

Information fra PFA 14-15

'Sejerøfærgen': Uhøjtideligt teamarbejde 16-18

Caldeirada - Atlanterhavet i en gryde 20-21

Nyt om navne 22-23

Efterlysning: Billeder fra Englandsruten 24

Ferieplan kontoret CO-Søfart

Corlis Hansen	13/10 - 17/10	Hanne Hansen	14/10 - 17/10
Mohni Bambara	29/9 - 10/10		

Anerkendelse af civile søfarende

Af Ole Philipsen, formand CO-Søfart

Danmark er i de seneste 20 år blevet en stadig mere aktiv deltager i den internationale verden. Danmark har deltaget aktivt i fredskabende/fredsbevarende operationer i FN- og NATO-regi, og har også udenfor disse organisationer deltaget i kamphandlinger for en bedre verden. Bare for at nævne nogle af disse: det tidligere Jugoslavien, Irak, Afghanistan, Libyen og Mali.

Danske soldater og ikke mindst deres familier har desværre i nogle tilfælde måttet betale den højeste pris for Danmarks øgede deltagelse internationalt. Ikke kun er danske soldater døde under disse operationer, alt for mange har også fået sår på sjælen.

Flådens personel hædres

Der skal ikke være tvivl om, at det er en national forpligtelse for Danmark at sørge for, at de, som har deltaget i sådanne operationer, hædres med medaljer og at de, som kommer derfra med problemer, hjælpes hurtigt, effektivt, generøst og uden den sædvanlige sløvhed i den offentlige sagsbehandling. Senest har vi læst en del om Danmarks indsats med at få sejlet kemiske våben ud af Syrien. Her har et dansk krigsskib og det danske handelsskib 'Ark Futura' gjort en stor og flot indsats på Danmarks vegne.

Leder

Flådens personel hædres for indsatsen, og det er ganske på sin plads. Men som civilist kan det undre, at besætningsmedlemmerne på det civile handelsskib ikke tilsvarende anerkendes for indsatsen.

Kemiske våben på handelsskib

Søfarten udråbes konstant af både skibsredere og politikere til at være et af Danmarks vigtigste erhverv, som tjener hundreder af milliarder af udenlandsk valuta til samfundet, og som påstås at skabe mere end 100.000 arbejdspladser i Danmark. Søfarten er som erhverv så vigtigt for Danmark, at man har særlig lovgivning, og som det eneste erhverv har søfarten nettoløn.

Danske handelsskibe arbejder overalt i verden og sejler i piratfarvande - også længe før der sendes krigsskibe for at beskytte dem i disse. Og i det aktuelle tilfælde med bortskafning af de kemiske våben i Syrien, blev giftgasserne reelt fragtet om bord på det danske handelsskib. Men der er ingen anerkendelse fra den danske stat af den indsats, som de søfarende yder for det danske samfund.

Søfarende bør anerkendes

Det er på tide at overveje, hvordan samfundet kan udtrykke sin tak til de søfarende, som år efter år sejler danske skibe i urolige farvande, hvor de udsættes for enten gidseltagning eller risiko for liv og førlighed som under internationale operationer.

De civile søfarende bør anerkendes på samme vis, som deres militære kollegaer i de samme farvande.

En officiel anerkendelse og tak vil være et vidnesbyrd om, at den danske stat værdsætter den søfarendes bidrag til, at Danmark er en aktiv del af verdenssamfundet.

Krigssejlerne blev glemt

For 70 år siden glemte den danske stat krigssejlernes indsats under 2. verdenskrig. 6.000 danske, civile søfarende bidrog på allieret side i kampen for friheden. Det fik de aldrig hverken tak eller anerkendelse for. Det glemmer krigssejlerne og deres pårørende aldrig.

Faglige sager & noter

Opsigelse på Samsøfærgen

Et medlem rettede henvendelse til afdelingen, idet hun var blevet opsagt med gældende overenskomstmæssigt varsel, begrundet i arbejdsmangel. Varslet udløb i starten af en måned, hvor medlemmet var fuldt vagtplaneret resten af måneden. Vi hævdede usaglig opsigelse, da der ikke var tale om arbejdsmangel på opsigelsestidspunktet, og sagen er endelig forligt ved mellemkomst af rederiets arbejdsgiverorganisation. køj

DFDS og manglende pensionsbidrag

Et medlem kom forbi faglig afdeling. Medlemmet er ansat som skibsassistent hos DFDS. Ved gennemgang af medlemmets lønsedler blev det opdaget, at der manglede indbetaling af rederiets pensionsdel i april 2014. Da vi rettede henvendelse til DFDS oplyste lønafdelingen, at problemet var kendt, og at man allerede havde indbetalt de manglende beløb til PFA. Derfor kan vi kun anbefale medlemmerne at tjekke deres PFA indbetalinger en gang imellem. køj

Uddannelse til faglært skibsassistent

En del medlemmer fra andre Metal-afdelinger rundt i landet har søgt rådgivning i forbindelse med uddannelsen til faglært skibsassistent på MARTEC i Frederikshavn. Det er glædeligt at se, at Metal Magasinet, hvori uddannelsen bla. er markedsført, er blevet læst så mange steder, og vi glæder os over, at der stadigvæk er stor interesse for at uddanne sig til faglært skibsassistent. køj

Foto: Barno Jensen

Spørgsmål om fagtillæg:

Formulering åbner for fortolkninger

Af Christian H. Petersen, faglig konsulent CO-Søfart

Med de mange nye ansættelser i Fjord Line har der ganske naturligt også været mange henvendelser om diverse overenskomstmæssige spørgsmål til afdelingen. Blandt andet har vi modtaget flere henvendelser om fagtillæg.

Bestemmelsen i overenskomsten (§ 3, stk. 6) siger, at "fagligt tillæg ydes til ansatte med en faglig uddannelse (svendebrev eller lignende), som må antages at være af væsentlig betydning for den pågældendes arbejde, og hvor dette ikke i forvejen honoreres efter hyresats som faglært personale. Det er en forudsætning, at den ansatte selv retter henvendelse til sin leder om bord og fremlægger fornøden dokumentation herom".

Nåede til enighed

En sådan formulering giver naturligvis anledning til forskellige fortolkningsmuligheder. Specielt kan vi og rederiet ofte have forskellig opfattelse af, hvad der ligger i formuleringen "væsentlig betydning". Men oftest når vi dog til enighed i sager af denne type.

Således også i den seneste henvendelse fra en butiksuddannet rederiassistent, der arbejder som cafémedarbejder. Medlemmet kunne fortælle, at langt den overvejende del af hans arbejdsopgaver består af ekspeditionsarbejde (ved kassen) og kundeservice, ligesom han lærer kolleger uden butikserfaring op i kassesystemet. Han havde forinden henvendt sig til sin chef, som havde afvist, at han skulle være berettiget til fagtillæg, men efter henvendelsen til Dansk Metals Maritime Afdeling tog vi kontakt til rederiet, som efter en nærmere vurdering nu har indvilliget i at give medlemmet fagtillæg.

Nye tillidsrepræsentanter offshore og i Fjord Line

Af Christian H. Petersen, faglig konsulent CO-Søfart

På offshore-området er der valgt nye tillidsfolk. På riggen 'Atlantic Amsterdam' hos Aramark er Jannie Berg Hansen valgt til tillidsrepræsentant, mens medlemmerne på Danbors 'Maersk Resolve' har valgt Tove Villadsen som deres tillidsrepræsentant. Efter indgåelse af overenskomst med arbejdsgiverorganisationen Horesta er virksomheden Sodexo ligeledes kommet ind på vores område. Her fortsætter den hidtidige tillidsrepræsentant fra 3F, Jens Vognsen på 'Ensco 72', som tillidsrepræsentant på vores overenskomst. På 'Ensco 71' er der arrangeret nyvalg, da den hidtidige TR her har sagt op. Vi byder de nye tillidsfolk på offshore-området velkommen i organisationen.

Fjord Line

I Fjord Line betyder et par forfremmelser blandt vores tillidsfolk, at vi har arrangeret valg til talsmand for supervisorerne. Her var tidligere tillidsrepræsentant for menig catering, Thomas Skovgaard, eneste opstillede og dermed betragtes han som valgt fra vores side. Inden vi officielt kan udpege Thomas som talsmand, skal vi dog lige afvente eventuel indsigelse fra rederiet. Herudover har vi aftalt med rederiet, at cateringofficererne kan vælge en talsmand. Her er tidligere tillidsrepræsentant for først menig catering og siden supervisorerne, Michael Mathiesen eneste kandidat, således at også han betragtes som valgt.

Manglende feriepenge fra frisøren

Et medlem, der har været ansat som frisørlærling hos en frisør i Korsør (tidligere omtalt i fagbladet), fik efter vores indblanding udbetalt manglende løn i maj 2013. Da vi så nåede maj måned i år, viste det sig, at frisøren ikke havde indbetalt feriepenge til Ferie Konto. Vi rettede henvendelse til frisøren og hendes revisor, som havde været indblandet i 2013. Larmende tavshed. Først da vi fandt frisørens nye salon i Slagelse og sendte et anbefalet brev, skete der noget. Frisøren lovede i en mail at sende feriepengene afsted til Ferie Konto med det samme. Det viser sig så, at arbejdsgiveren har lang frist til at indbetale (slut august) hvilket selvfølgelig er yderst ringe, når man som arbejdsgiver betaler for sent. Igen og igen har vi bombarderet dem med mail og sidst i juli, så det ud til, at de har overgivet sig og indbetalt feriepengene. køj

PFA-forsikring og "Loss of License"

Det er værd at henlede opmærksomheden på PFA-forsikringen "Loss of Licence". Mange af vores medlemmer har denne forsikring gennem PFA-pensionsordningen. Et medlem har mistet sin blå bog i en ung alder og var slet ikke opmærksom på, at dette kan anmeldes til PFA. Ved vores mellemkomst blev medlemmet opmærksom på denne forsikring og forhåbentligt udløses forsikringen i dette tilfælde. køj

Skibsassistent fik brug for helbredsforsikring

En skibsassistent skulle have MR-scannet sine knæ. Igennem det offentlige var der over 4 måneders ventetid og medlemmet bliver hver gang indkaldt, når han er ude til søs. Efter en opringning her til faglig afdeling i DMMA, blev medlemmet opmærksom på, at PFA-pensionen indeholder en helbredsforsikring, som i dette tilfælde kan benyttes til at søge behandling på privathospital. køj

Nyt medlem? - få hjælp til din indmeldelse

Virker indmeldelsespapirerne uoverskuelige, eller er det umuligt at at finde vej i alle felterne på hjemmesiden, så få hjælp til indmeldelsen. Vi er klar til at hjælpe dig.

- scan koden
- udfyld formularen
- klik send

og vi kontakter dig hurtigst muligt

eller ring på tlf. 36 36 55 85

Dansk Metals Maritime Afdeling **www.co-sea.dk**

Vi får i faglig afdeling af og til forespørgsler fra medlemmerne om muligheden for at læse videre. For medlemmer af DMMA, Dæk & Maskine, er der gennem Akademiuddannelse nu en bred vifte af muligheder.

Vil du lære mere?

På skolebænken eller som fjernundervisning

Du har allerede en god faglig uddannelse, og har sikkert også deltaget i efteruddannelse. Som noget nyt er det nu også muligt at tage videregående uddannelse på deltid – altså samtidigt med jobbet bevares.

Under den fælles titel **Akademiuddannelse**, findes en lang række forskellige uddannelsesretninger bl.a. indenfor:

- Innovation, produkt og produktion (bl.a. produktionsoptimering, projektledelse mv)
- Informationsteknologi (bl.a. Systemadministration, Software- og Webudvikling)
- Energiteknologi (bl.a. Beregning, projektering og vedvarende energi)
- Ledelsesuddannelser
- Merkantile uddannelser
- Automationsteknologi (er under udvikling)
- Autoteknologi (er under udvikling)

Uddannelserne er modulopbyggede, og kan kombineres på mange forskellige måder.

Kort om Akademiuddannelser:

- Forgår på deltid, eksempelvis med en undervisningsdag pr. uge. Derudover vil der være hjemmearbejde i form af læsning og opgaveskrivning.
- Kan tages som fjernundervisning
- Kompetenceudvikling er en fordel for såvel virksomhed som medarbejdere. Det du lærer på uddannelsen bygger videre på din viden, og undervisningen og opgaver kan knyttes til dit nuværende job.
- Undersøgelser viser at videreuddannede får højere løn og har mindre ledighed
- Uddannelsen kan finansieres af virksomheden eller kompetencefondsmidler

HVIS DU VIL VIDE MERE:

https://www.ug.dk/Uddannelser/videregaaendeuddannelservvu
www.au-guiden.dk
www.smartlearning.dk

Em. Z. Svitzer og manglende fridøgn

Et medlem rettede henvendelse til afdelingen efter fratrædelse fra Svitzer. Der var noget galt med fridøgn og ferie. Medlemmet havde været sygemeldt i en periode i januar og februar 2014. I Svitzer starter årets først hjemmeperiode med afvikling af ferie. Men da medlemmet havde sygemeldt sig efter lønkørslen i januar, hvor ferie allerede var trukket, gik noget galt. Ved vores mellemkomst er dette forhold nu rettet og medlemmet har fået udbetalt et antal fridøgn svarende til den ferie, der blev afviklet under sygdomsforløbet. køj

Hjælp til afklaring af Bilfærge-DIS og omregning

Et medlem fra et færgerederi som sejler i DIS, rettede henvendelse til faglig afdeling, idet medlemmet af Statsamtet var pålagt at betale uddannelsesbidrag til et barn over 18 år. Sådan er det, og det forstår jo alle inklusiv vores medlem. Men medlemmet forstod ikke, hvordan amtet havde omregnet DIS-løn til almindelig "landløn". Vi har hjulpet medlemmet med at forklare amtet sammenhængen mellem DIS og DAS. Rederiet viste i denne sag ingen velvillighed til at hjælpe sin medarbejder med en skriftlig forklaring, og så er det jo godt at være medlem af en fagforening. køj

DMMA OK 2014

Enighed om oprettelse af Offshore Kompetenceudviklingsfond

I forlængelse af fornyelsen af offshore-overenskomsterne med hhv. Horesta og Danbor er parterne blevet enige om at oprette en fælles kompetenceudviklingsfond for catering-medarbejderne på mobile rigge. De nærmere vilkår for fonden vil parterne se nærmere på efter sommeren, og herefter vil vi informere medlemmerne om mulighederne for at søge om tilskud til videreuddannelse i fonden. Med spørgsmålet om kompetenceudviklingsfonden på plads, blev udkast til den nye overenskomsttekst fremsendt til godkendelse hos virksomhederne inden undertegnedes ferie, så den nye overenskomst skulle gerne være klar til trykning senest sidst på sommeren. cp

Scandlines og lokalprotokollater

Den 25. juli afholdtes der møde med Scandlines for at få forhandlet lokalprotokollaterne for overfarterne: Gedser-Rostock, Helsingør-Helsingborg og Rødby-Puttgarden. Erik Sørensen og Kirsten Østergaard deltog. Anders Frohn fra Scandlines var forhandler. Forhandlingerne gik stille og roligt og lokalprotokollaterne blev forhandlet på plads. Lokalprotokollaterne kan ses på vores hjemmeside. køj

Manglende feriepenge fra landansættelse

Et medlem, der nu sejler i DFDS, men som sidste år var ansat nogle måneder hos virksomheden Dansk Poly Fabrik (Dapofa), har henvendt sig angående manglende feriepenge. I henhold til Ferieloven har han optjent feriepenge til brug i indeværende ferieår. Det drejer sig om et par tusinde kroner, men ved henvendelse til Ferie Konto fremgår det, at virksomheden har opgivet 0 kr. i optjente feriepenge. Medlemmet har flere gange kontaktet virksomheden, men får intet svar, så nu tager vi fat i sagen og forventer at få den løst snarest, da udbetaling af feriepenge bare skal være i orden. Men desværre ser man lidt for ofte, at virksomheder prøver at snyde på vægten. cp

DMMAs UDDANNELSESFOND

officielt navn: **Uddannelsesfonden for Søfarende**
oprindeligt oprettet af DSRF

Skal du selv betale gebyret på 500 kr. for dit sønæringsbevis?

Søg
DMMAs Uddannelsfond om at få dækket udgiften

Medlemmer af DMMA kan ansøge DMMAs Uddannelsesfond om refundering af gebyret på 500 kr. ved erhvervelse, fornyelse eller udskiftning af sønæringsbevis. Ansøgning via mail til DMMA med oplysning om navn og fødselsdato samt kopi af kvitteringen for gebyret.

FOR MEDLEMMER AF DMMA

Refundering af gebyr til sønæringsbevis

Send ansøgning til:
cosea@co-sea.dk

Dansk Metals Maritime Afdeling www.co-sea.dk

Uddannelse af egne søfarende er afgørende for rederiet Esvagts vækststrategi. Målet er, at 60 pct. af rederiets officerer skal være uddannet i rederiet, og de pt. 125 ubefarne i Esvagt er derfor første led i en vigtig fødekæde.

Foto: Esvagt

Ubefarne skibsassistenter en vigtig del af Esvagts strategi

Rederiet Esvagt i Esbjerg indtager ubestridt førstepladsen blandt danske rederier målt på omfanget af ansættelse af ubefarne.

Fra Svendborg Søfartsskole og skoleskibet 'Danmark' ansætter Esvagt hvert år nyuddannede, der har afsluttet den seks måneders basisuddannelse. Forventningen – og målet – er, at de ubefarne bliver i rederiet også som befarne skibsassistenter og meget gerne som videreuddannede officerer.

-Rederiet er kendt og anerkendt for det meget høje kvalitets- og sikkerhedsniveau. Det stiller høje krav til besætningerne. Ved selv at uddanne vore søfarende får vi dedikerede medarbejdere, der har de normer og de holdninger, som er med til at fastholde og udvikle rederiets høje niveau, argumenterer Nick Vejlgaard Ørskov, HR-chef hos Esvagt.

350 skibsassistenter i alt

-Sømænd falder ikke bare ned fra træerne. Sømænd med de specialkompetencer, vi har brug for, gør slet ikke, bemærker han.

Foto: Esvagt

Aktivitetsniveauet er over en lang årrække øget markant og nybygningerne er i en lind strøm føjet til flådelisten. Listen omfatter nu 37 skibe og de næste 6 nybygninger er godt på vej fra henholdsvis Singapore og Tyrkiet/Norge.

Tilgangen af nybygninger og udvidelse af flåden giver fast arbejde i HR- & Crewing afdelingen.

-Vi har et stort behov for, at de ubefarne fortsætter som befarne skibsassistenter i rederiet og måske læser videre, understreger Nick Vejlgaard Ørskov, HR-chef i Esvagt.

Rederiet har i dag over 800 ansatte, hvoraf skibsassistenterne udgør en anseelig andel med 350 i alt – ubefarne og befarne samlet.

11 dages introkursus

Nyansatte i rederiet indleder ansættelsen med et 11 dages internt kursus.

Et kursus, der omfatter både teori og praksis, og som foregår i Esbjerg. Sejlads med FRB (Fast Rescue Boat) samt "pacing" – sejlads med båden tæt op til skib – er et af de faste elementer på introkurset, der yderligere omfatter temaer som sikkerhed og rederiets kultur, struktur og normer.

-Det er ikke den billigste løsning med 11 dages introkursus, men det er den bedste, siger Nick Vejlgaard Ørskov.

> fortsætter næste side

Nyansat ubefaren: -Det er lige mig det her...

Frederik Wendelboe er efter 6 måneder på søfartsskole og ansættelse i Esvagt overbevist om, at hans fremtid ligger til søs.

Ubefaren skibsassistent Frederik Wendelboe.

23-årige Frederik Wendelboe har siden januar opdaget en hel ny verden. Den maritime. Og den er han mere end godt tilfreds med.

Da grunduddannelsen på Svendborg Søfartsskole i foråret nærmede sig sin afslutning, sendte han ansøgninger til flere rederier om ansættelse som ubefaren skibsassistent.

-Esvagt meldte hurtigt tilbage på min ansøgning, fortæller han. Efter en samtale blev han tilbudt job, og det skulle han ikke overveje ret længe.

Efter et koncentreret introkursus og den første udmønstring på 'Esvagt Carina', er han helt sikker på, at han er på rette hylde.

> fortsætter næste side

> fortsat fra forrige side

Nye medarbejdere er en bekostelig affære og derfor investeres der i at fastholde dem, der allerede er ansat.

-Vi mener det alvorligt, når vi siger til de unge ubefarne, at vi har et stort behov for, at de fortsætter som befarne skibsassistenter, refererer Nick Vejlgaard Ørskov og tilføjer:

-Og vi står til rådighed med hjælp til de, der vælger at læse videre.

Et løfte fra rederiet om, at der venter et job i den anden ende, er tænkt som både en inspirator og en garanti til de, der fortsætter med uddannelse som maskinist, maskinmester eller navigatør.

-Et løfte om job forudsætter, at der er en ledig plads. Vi vil jo ikke skille os af med én for at ansætte en anden, men i det tempo, der opstår en ledig stilling, så er der job. Og som rederiet udvikler sig lige nu, er der hurtigt job, uddyber han.

> Sømænd falder ikke bare ned fra træerne. Sømænd med de special-kompetencer, vi har brug for, gør slet ikke.
>
> **Nick Vejlgaard Ørskov,** HR-chef, Esvagt

Rederiet holder kontakten

Når de ubefarne efter de første seks–atten måneders sejltid vender tilbage til skolebænken for den afsluttende teori, holder rederiet løbende kontakten vedlige. Ingen skal være i tvivl om, at den krævede sejltid på et år for at kunne blive befaren, kan hentes i Esvagt. 70-80 pct. af dem, der begynder som ubefarne i Esvagt, fortsætter som befarne.

Kontakten er også en naturlig del af kulturen i Esvagt. Alle er afhængige af hinanden.

-Rederiet er som et hele, bygget op af mange tandhjul, og ingen kan undværes – alle er vi afhængige af hinanden, siger Nick Vejlgaard Ørskov.

Det får nyansatte præsenteret på introkurset – ikke som teori men i praksis.

En halv dag foregår således på kontoret, hvor de nyansatte møder ledelsen og personaleafdelingens medarbejdere.

-Relationerne internt i hele rederiet er meget vigtige. Og vi gør meget for at afmystificere det skel, der kan være mellem ansatte i land og ansatte til søs, forklarer Nick Vejlgaard Ørskov.

-Vi er afhængige af innovative medarbejdere, der bidrager og er aktive i arbejdet med at finde de gode løsninger. Det får vi kun, hvis den enkelte føler, at det giver mening. Her er det igen afgørende, at vi i rederiet taler sammen på kryds og tværs. Derfor er relationerne så vigtige, uddyber han.

Investering i sikkerhed

Ingen nyansat mønstrer ud i Esvagt uden det 11 dage lange introkursus.

-De skal være ordentligt klædt på. Sikkerhed er hele vores koncept i rederiet i alt, hvad vi laver. Vores ulykkesfrekvens ligger meget lavt og det går godt. Ja. Men det skal blive ved med at gå godt. Derfor er kurset en investering. Der er bare ingen "shortcuts", når det gælder sikkerhed, påpeger Nick Vejlgaard Ørskov.

TEKST Hanne Hansen

Besætningen på 'Esvagt Carina' er i alt på otte. Frederik Wendelboe er efter sin første udmønstring mere end tilfreds med at være én af otte. De første fire uger om bord har kun givet ham mod på meget mere.

Foto: Esvagt

... lige mig det her

> fortsat fra side 9

-Man føler sig bare taget rigtig godt imod. Det gælder både i rederiet og ude om bord. Det er bare godt, fortæller han med smil i stemmen.

For et år siden kendte Frederik Wendelboe ikke ret meget til søfart. Rederiet Esvagt havde han aldrig hørt om. Men han tumlede med en ide om, at han gerne ville arbejde på en boreplatform.

Ulykke stoppede lærekontrakt

Bag sig har han en kuldsejlet uddannelse som mekaniker. Han var godt i gang med uddannelsen og havde læreplads, da han under udøvelse af sin hobby, motorsport, kom ud for en ulykke. Efter et års sygemelding blev lærekontrakten ophævet.

Så prøvede han med en uddannelse som lastvognsmekaniker, men det var ikke sagen. Herefter gik hans liv ligeså stille i stå.

-Jamen, jeg sad bare derhjemme. Alt var bare lige meget og jeg syltede mere og mere mine venner. Der skete ingenting og mit liv blev totalt ustruktureret, fortæller han.

De mange drømme, han havde en gang, var væk.

En uddannelsesvejleder satte en dag tommelskruerne på. Og Frederik Wendelboe luftede tanken om at ville på en borerig.

"Så skal du starte med at sejle og uddanne dig som skibsassistent", lød uddannelsesvejlederens påbud ifølge Frederik Wendelboe.

-Jeg vidste slet ingenting om det. Men fra dag ét på Svendborg Søfartsskole var det bare interessant, fortæller han.

Han er mere end glad for, at han umiddelbart i forlængelse af søfartsskolen fik jobbet i Esvagt.

Det 11 dage lange introkursus i rederiet sidst i juni var komprimeret, men lærerigt.

-Det gjorde især indtryk, at selv direktøren og ledelsen i rederiet var inde og snakke med os på kurset. Ingen er mere end andre. Og man har en helt klar fornemmelse af, at rederiet mener det, når de siger, at vores mening og ideer tæller, fortæller Frederik Wendelboe.

Maskinmestervejen lokker

Han var spændt på sin første udmønstring på 'Esvagt Carina', som skal være hans faste skib. Og de første fire uger om bord har kun givet ham mod på meget mere.

-De to befarne skibsassistenter om bord er rigig gode til at lære fra sig, og jeg har følt mig taget rigtig godt imod om bord af alle, siger han og fortsætter:

-Jeg var så heldig, at jeg også fik lov at være med i maskinrummet. Mekanik har altså min store interesse. Og når jeg bliver færdig som befaren, så tror jeg helt sikkert, at jeg skal fortsætte med maskinmesteruddannelsen.

Med Frederik Wendelboes egne ord, så har han igen fået et liv med drømme om fremtiden. Forvandlingen begyndte på søfartsskolen, hvor der var firkantede regler og klare krav.

-Foruden det sømandsmæssige, så gav skolen mig så meget andet. Jeg har fået struktur på min dag og mit liv. Jamen, det er bare så godt, bemærker han.

-Og jobbet i Esvagt er for mig det perfekte. Arbejdet giver mening og det at være ude i fire uger og så hjemme i fire uger, det passer mig rigtig godt. Det her er vist bare det perfekte match, smiler han og tilføjer:

-Og så kan jeg altså rigtig godt lide store bølger.

Foto: Esvagt

Esvagts interne kursus for nyansatte omfatter både teori og praksis. Sejlads med FRB (Fast Rescue Boat) samt "pacing" – sejlads med båden tæt op til skib – er et af de faste elementer på kurset, der yderligere omfatter temaer som sikkerhed og rederiets kultur, struktur og normer.

Faglige sager & noter

Siden sidst:

Aktiviteter i faglig afdeling

Af John Ibsen, sekretariatschef CO-Søfart

Flere medlemmer og tillidsrepræsentanter har sommeren over benyttet lejligheden til at kigge indenfor hos CO-Søfart. Besøg er velkomne og medvirker til, at faglig afdeling har direkte kontakt til "den virkelige verden".

John Ibsen opfordrer medlemmerne i DFDS til at være opmærksomme på Den Sociale Arbejdsmarkedsfond og tænke den ind i løsning af evt. problemer. På CO-Søfarts hjemmeside kan du se, hvad fonden støtter, hvordan du søger og meget mere. Læs mere på: www.co-sea.dk/dfds-dmma-fond.47870.aspx

Som det sikkert ikke er forbigået nogens opmærksomhed, så har det danske sommervejr vist sig fra en meget solrig side.

Temperaturen på første sal har derfor været højere, end når vi kommer tilbage fra forhandlinger med rederne, hvilket har medført, at alle vinduer og døre har stået på vid gab.

Heldigvis – men forhåbentlig ikke derfor – har rigtigt mange medlemmer og tillidsrepræsentanter kigget forbi Mose Allé i denne periode, hvilket jo altid er rigtig spændende, da vi jo så får direkte kontakt til "den virkelige verden".

Perioden har også været brugt til at afholde medarbejderudviklings samtaler med de ansatte på Mose Alle. På den baggrund, vil vi overveje en omfordeling af arbejdsopgaverne internt i huset for at sikre en ligelig fordeling af arbejdsbyrderne og skabe udfordringer for den enkelte.

Som beskrevet i sidste nummer, fik vi afholdt et rigtigt godt kursus på Jørlunde (syntes jeg da selv), og vi fik også nogle rigtig gode drøftelser om tingenes tilstand på de enkelte arbejdspladser.

Som et led i en dialog med Danmarks Rederiforening har vi aftalt at afholde et fællesarrangement med repræsentanter fra A- og B-siden, hvor man skal lære dialog og forståelse for hinandens opgaver. Et tiltag som forhåbentligt kan medvirke til at udbygge det gode samarbejde lokalt endnu mere.

Kursuset vil formentligt løbe af stablen sidst på efteråret.

Aftalt overenskomst afvist

Juni måned begyndte med lidt af en overraskelse, da det pludseligt blev meddelt os, at Bilfærgernes Rederiforening ikke ville godkende den aftalte overenskomst med rederiet Færgen på cateringområdet. Der har været forhandlet om tingene (sammen med 3F, som vi har fællesoverenskomst med), og der er muligvis en løsning, hvis rederiforeningen indser, at vi også skal tilgodeses i et kompromis (deraf ordet).

På piraterisiden har der været afholdt møde i branchen, og selv om Somalia ser ud til at være mindre truende, er Vestafrika en stadig større trussel, som erhvervet sammen er nødt til at fastholde politikernes fokus på.

Flere ansøgninger til social fond

Der har også været afholdt møde i den sociale fond i DFDS, hvor vi denne gang havde flere ansøgere, hvilket var rigtig dejligt, da midlerne jo ikke skal ligge i banken, men skal ud og virke til gavn for de ansatte. Der skal derfor lyde en opfordring til, at man hele tiden er opmærksom på fonden, og tænker den ind i en eventuel løsning på eventuelle problemer.

Nu er ferien blandt medarbejderne i faglig afdeling efterhånden billigt til salg, og vi tager fat med fornyet kraft.

Personligt afsluttede jeg min ferie fredag 8. august om aftenen, for lørdag morgen at flyve til ITF-kongres i Sofia, hvilket jeg vil skrive lidt mere om næste gang.

Nyudlærte kok Henrik Hjorth Riis forstår ikke helt endnu, at svendeprøven er bestået og endda belønnet med en bronzemedalje.

Teamet og hans mentorer i køkkenet på 'Pearl Seaways' har en stor del af æren, understreger Henrik Hjorth Riis. Fra venstre er det mentorerne Driss Ouzzani og Samuel Melka, der gør ham selskab ved gryderne.

Fra fængsel til svendebrev:

Projekt High Five gav Henrik en ny chance

-For første gang i mit liv, har jeg gjort min mor stolt, siger 31-årige Henrik Hjorth Riis eftertænksomt. Selv forstår han knapt endnu, at resultatet til svendeprøven som kok blev belønnet med både et 10-tal og en bronzemedalje.

Omkostningerne har været høje og tilværelsen har budt på en del udfordringer, siden Henrik Hjorth Riis i 2010 skrev lærlingekontrakt med DFDS.

-Det har været det hele værd. Jeg er glad for, at jeg har gennemført det, siger Henrik Hjorth Riis stille.

Han er ikke typen, der hverken slår ud med armene eller bruger stærke tillægsord. Faktisk gør han ikke meget væsen af sig, og han er ikke helt tilpas med at have hovedrollen i det formiddagsarrangement på 'Pearl Seaways', som danner baggrund for disse siders billeder og tekst.

Det fremgår dog tydeligt af ansigtsudtrykket, at han er glad langt ind i sjælen over at have nået i mål. Eller rettere – nået endnu et delmål.

Svendeprøven bestod blandt andet i at tilberede en mørbrad, fortæller han.

I alt havde han tre timer til at forberede to retter – en hovedret og så enten en forret eller en dessert.

-Tre timer til fire personer? Når du kommer herfra, så kan du på den tid lave mad til 500 og så endda starte med en rygepause, kommenterer teamkoordinator Driss Ouzzani, den ene af hans to mentorer fra køkkenet, drillende.

Tonen er fri, humoren allestedsnærværende og underforstået er den klare grænse mellem sjov og alvor. Sådan er "lugten i bageriet" i køkkenet om bord. Det passer Henrik Hjorth Riis fint, og han er glad for at kunne fortsætte med fem måneders ansættelse som kok om bord.

-Vi ville jo egentlig gerne bare beholde ham. Men min holdning er altså, at de unge også skal ud og prøve kræfter på andre arbejdspladser, siger køkkenchef Dorte Slyngborg og tilføjer:

-Og Henrik er bare så god, så han finder nemt job et andet sted. Hans medalje og svendeprøveresultat, det er bare SÅ fortjent. Vi er alle sammen så stolte af ham.

Stofmisbrug og narkodom

Med Henrik Hjorth Riis' forhistorie kunne det være gået meget anderledes. Som 15-årig og bosiddende på Bornholm blev han hashmisbruger. Misbruget udviklede sig til at omfatte amfetamin og ecstacy og blev så stort, at han begyndte at sælge stoffer for at finansiere det. Han blev anholdt og fik en narkodom på ét års fængsel. Først afsonede han i Vestre

TEKST Hanne Hansen • FOTO High Five

Fakta

'High Five' blev etableret i 2006 af Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, VFSA.

Formålet er blandt andet at assistere private og offentlige virksomheder med at etablere job og/eller uddannelsespladser til unge, der er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet.

Unge møder hos High Five skarpe krav og skarpe forventninger samt et krav om at slippe fortiden.

Målgruppen er unge mellem 15 og 30 år, der er på kant med loven eller er i fare for at komme det

259 fik job gennem High Five sidste år - en tredjedel af dem i elev- eller læreplads.

80 pct. af High Fives unge slipper alt og kommer videre.

Af 120 nye unge i systemet i år er kun 6 pct. faldet fra.

Læs mere på www.highfive.net

Fængsel, så i Horserød og blev senere flyttet til pensionen Lysholmgaard i Hvidovre. Her hørte han i et foredrag første gang om projekt High Five.

-Jeg tænkte, at det var tiden, at jeg fik en uddannelse, så jeg ansøgte om at komme ind i projektet, fortæller han.

Han var parat til at betale, hvad det kostede, for at leve op til High Fives krav om at slippe fortiden.

-Jeg flyttede fra Bornholm og til Korsør. Jeg vidste jo, at hvis jeg vendte hjem til øen, så ville jeg være tilbage i alt lortet igen. Og det skulle jeg bare ikke, fortæller Henrik Hjorth Riis, der allerede under de første måneders afsoning havde kvittet hashmisbruget. Forbindelsen til vennerne blev kappet, og han stod mere eller mindre på bar bund.

Da han havde sejlet tidligere, var han meget interesseret i at komme ud at sejle.

Med High Five som mellemled, kom han i 2008 som steward om bord på 'Sirena Seaways'. Her sejlede han i to år, inden han i 2010 kom i praktik i køkkenet på 'Crown Seaways' og efterfølgende indgik lærlingekontrakt.

> fortsætter side 14

Efterskrift

Henrik Hjorth Riis mistede torsdag 29. maj livet i en tragisk trafikulykke.

Med de pårørendes accept - og efter mange og svære overvejelser - har jeg valgt at lade artiklen på disse sider trykke, nøjagtig som den var aftalt med Henrik.
Den glæde og stolthed han udstrålede, da jeg traf ham til interview halvanden uge før ulykken gjorde et uudsletteligt indtryk på mig.
Som journalist møder man mange mennesker på sin vej. Mange husker man, mens enkelte brænder sig langt ind bag den professionelle journalistfacade.
Det gjorde Henrik. Hans historie, hans præstation og hans nåede mål kaldte på respekt. Men aldrig har jeg mødt et menneske, der var så glad langt ind bag øjnene.
Dagen før ulykken havde han haft artiklen til gennemlæsning for rettelser og evt. godkendelse. Hans tilbagemelding var, at jeg havde været for upræcis i beskrivelsen af hans fortidige misbrug. Dette ønskede han rettet til, så omfanget af misbruget tydeligt fremgik af teksten. Forskellen mellem hans fortidige liv og den nye tilværelse skulle stå helt klar.
"Ellers lyder resten fint og jeg er tilfreds," skrev han i mailen.
Henrik var stolt, glad og afklaret med, at han ville stå frem med sin historie.

Jeg har valgt at holde den aftale, han og jeg havde om trykning af artiklen. Uredigeret. Intet er ændret.
Og jeg er i dyb sorg over, at Henrik ikke fik lov opleve flere sejre.

Æret være hans minde
Hanne Hansen, CO-Søfart

Et alvorligt skænderi for et år siden mellem køkkenchef Dorte Slyngborg og Henrik Hjorth Riis blev afgørende for, at han fik gennemført kokkeuddannelsen om bord.

... ny chance

> fortsat fra side 13

Halvvejs i uddannelsesforløbet skifter lærlingene i DFDS skib. Så for godt to år siden kom han over på 'Pearl Seaways' Her kendte ingen til hans fortid.

-Jeg ventede med vilje længe med at fortælle om det. Jeg ville gerne, at de skulle se mig, som den person jeg er, og ikke som en narkokriminel, fortæller han.

-I halvandet år holdt jeg slet ikke ferie. Det var måske ubevidst for at undgå at gå hjemme med fare for at ryge ud i noget møg. Jeg ved det egentlig ikke, for jeg tænkte ikke over det, fortæller han.

For et år siden var alt ved at falde til jorden. Lærlingen og køkkenchefen Dorte Slyngborg havde en alvorlig træfning.

-Det fungerede bare slet ikke, og vi skændtes så det røg, fortæller Dorte Slyngborg og fortsætter:

-Sammen fik vi fundet frem til, at det hele nok havde rod i, at Henrik aldrig rigtig holdt fri. Så lavede vi nogle klare aftaler og en arbejdsplan. Fra den dag af, kørte det bare.

-Om bord har hele teamet i køkkenet bare bakket op. Og uden Henriks mentorer var det aldrig gået så godt. De har gjort en uvurderlig indsats, bemærker hun.

Henrik Hjorth Riis nikker og smiler stille. Drømmen om en dag at få egen restaurant er slet ikke så fjern mere.

Hvorfor mødes på en fast adresse, når man kan få personlig pensionsrådgivning hjemme i sofaen? Sådan er der mange, der tænker. Derfor er PFA's webrådgivning i dag mere populær end nogensinde. Læs mere om den populære rådgivningsløsning, som tilbydes de medlemmer af CO-Søfart, der har fået pensionsordningen PFA Plus.

Orientering fra PFA

Få personlig pensionsrådgivning - uanset hvor du er

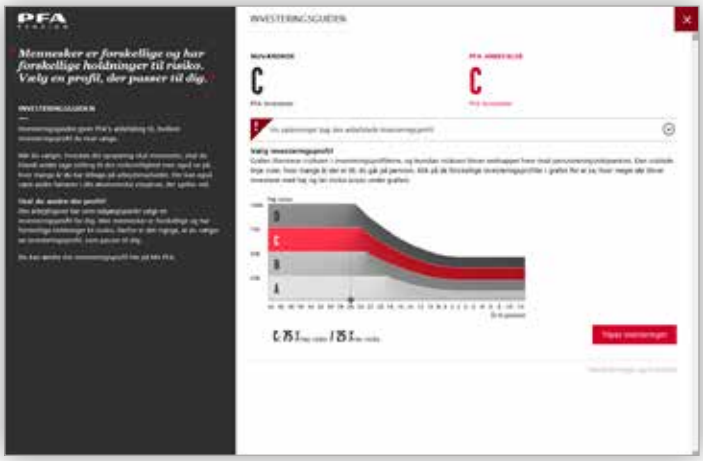
Hvert år holder PFA Pension over 45.000 rådgivningssamtaler – fordelt på telefonisk rådgivning, rådgivningsmøder og webrådgivning. Specielt webrådgivningen har vundet indpas, fordi den er fleksibel i forhold til tid og sted, uden at gå på kompromis med det personlige præg.

Fleksibel rådgivning med telefon og skærm

Webrådgivning er en kombination af rådgivning i telefonen og et link, der giver dig adgang til rådgiverens skærm.

Det gør det nemmere at vise muligheder og konsekvenser ved forskellige valg, men det har også andre åbenlyse fordele. En af webrådgivningens helt store styrker er fleksibiliteten. Med webrådgivning kan du få rådgivning, hvor det passer dig og typisk helt frem til kl. 20.00. Det kan fx være en fordel at få rådgivning i din egen stue, hvis du skal tage stilling til spørgsmål, hvor du gerne vil have, at din bedre halvdel lytter med.

> fortsætter næste side



Webrådgivningen via skærm og telefon ledsages af illustrative skærmbilleder.
Illustration: PFA

Se video om webrådgivning:

- Læser du bladet i papirudgave, scan koden med din smartphone.
- Læser du bladet online eller som pdf, klik på koden med musen.

Webrådgiveren:

Kunderne sætter fleksibiliteten og enkeltheden højt

Morten Holm Kristoffersen har været rådgiver i PFA i fem år. Han har igennem årene rådgivet både via telefon, web og ved rådgivningsmøder på arbejdspladserne. I dag arbejder han primært med webrådgivning, men to til tre gange om måneden kører han ud til rådgivningsmøder.

> fortsat fra forrige side

Tal pension fra Sverige, Singapore eller Spanien

Webrådgivning giver dig også mulighed for at få rådgivning, når du er i havn over det meste af verden. Du skal bare have en telefon og en computer eller tablet med internetforbindelse, så er du koblet op.

-Vi mener, at webrådgivning er et tilbud, som mange af vores medlemmer kan få glæde af, siger John Ibsen, sekretariatschef i CO-Søfart, og tilføjer:

-Mange medlemmer har travlt, når de er hjemme, og derfor er det en stor styrke, at medlemmerne kan få rådgivning om deres pensionsordning, når de har mest tid til det. Desuden er mange vant til at tale sammen med venner og familie over Skype eller Viper, og det gør webrådgivning til et oplagt valg.

Stor kundetilfredshed

Da PFA begyndte at tilbyde webrådgivning udgjorde den ca. to procent af den samlede rådgivning. Kombinationen af et voksende behov for fleksibilitet og en større fortrolighed med digitale løsninger har betydet, at det tal i dag er steget til over 10 procent. Og tendensen er, at flere og flere vælger webrådgivning, så det tal vil stige endnu mere i fremtiden. Heldigvis er kundetilfredsheden fulgt med, for PFA's tal viser, at kundetilfredsheden stort set er ens for rådgivningsmøder og webrådgivning.

-Den eneste forskel på et rådgivningsmøde og en webrådgivning er, at rådgiveren ikke sidder overfor medlemmet – ellers foregår resten på samme måde, siger Morten Holm Kristoffersen og tilføjer, at vejen til en udbytterig rådgivningssamtale går gennem en effektiv forberedelse.

-Det er vigtigt for os, at du som medlem får samme gode oplevelse, uanset om du vælger webrådgivning, telefonrådgivning eller et rådgivningsmøde. Derfor får du mulighed for at svare på nogle spørgsmål om din livssituation og din økonomi inden samtalen, og du får tilsendt et evalueringsskema efter samtalen, uanset hvilken form for rådgivning du har booket, fortæller Morten Holm Kristoffersen.

Rådgiveren er forberedt

Spørgeskemaet inden samtalen sikrer, at rådgiveren er velforberedt og har sat sig ind i din situation. Og med evalueringsskemaet har du mulighed for at fortælle, hvad du synes om rådgivningen.

Når Morten Holm Kristoffersen giver kunderne rådgivning, begynder han ofte med at vise dem et skærmbillede af deres samlede ordning. Det giver et godt overblik over, hvor meget de har sparet op, og hvilke forsikringer de har.

-Jeg taler også med dem om Pensionstallet, som er et enkelt tal, der viser, hvor stor en del af den nuværende indtægt, de kan regne med at have til rådighed i pensionstilværelsen. Herudover plejer jeg også at tage en snak med dem om valget af investeringsprofil, og hvordan forholdet skal være mellem risiko og afkast. Men ellers er det forskelligt, hvad der giver mest mening at dykke ned i, det afhænger helt af den enkeltes ønsker og livssituation, siger Morten Holm Kristoffersen.

Vil du rådgives?
Har du fået mod på webrådgivning, er det nemt at bestille en samtale. Book en rådgivningssamtale på soeordningen.mitpfa.dk, eller ring til PFA på 39 17 60 19.

Enkelt at følge med på skærmen

Efter rådgivningen er langt de fleste positivt overraskede over, hvor enkelt det har været at følge med på skærmen. Nogle nævner endda, at det har været lettere at følge med, end hvis de havde siddet overfor en rådgiver, hvor de skulle deles om skærmen. Desuden er der mange, som sætter pris på de muligheder, som fleksibiliteten giver dem.

PFA har som det første selskab i branchen valgt at få alle rådgivere certificeret af en uvildig tredjepart. Desuden har PFA formuleret og offentliggjort faglige retningslinjer for ordentlig pensionsrådgivning, som kan læses på pfa.dk. Det er en sikkerhed for, at rådgivningen – uanset medie - altid er konsistent, objektiv og kompetent.

Færgeoverfart

'Sejerøfærgen' Uhøjtideligt teamarbejde

En times sejlads ud for Havnsø i Nordsjælland ligger Sejerø. 370 indbyggere på øen er helt afhængige af færgen, og gæsterne i øens 300 sommerhuse er gode kunder. Om bord sørger driftsbesætningen på fire mand for, at øen serviceres på bedst mulige måde.

Travlhed med losning på Sejerø, inden passagerer med køretøjer kommer om bord på vogndækket.

Chefskipper Jens Raunsbæk fik job på overfarten og flyttede til Sejerø i 1991 med familien.

Alt til og fra Sejerø fragtes om bord på 'Sejerøfærgen', hvor vogndækket under spidsbelastning er fyldt op – inklusiv hængedækket.

Til andre tider er der god plads til køretøjerne. 36 personbiler, er der plads til.

Med alt optaget, skal der løbes stærkt under lastning og losning for at kunne afgå til tiden. Det lykkes nu som hovedregel.

Hver mand har sine faste opgaver, og der koordineres løbende, når besætningen som et team får ankomst, losning, lastning og afgang afviklet i lyntempo.

-Vi har et meget uhøjtideligt teamarbejde, hvor der ikke ses skarpt på fagskel, forklarer chefskipper Jens Raunsbæk.

Bilister med skræk for hængedæk kan være en udfordring for tidsfaktoren. Pædagogisk og imødekommende vejledning får som regel selv de mest skræmte op på rampen og op under dækket. Et hurtigt kig på bookinglisten sammenholdt med det visuelle indtryk af bilkøen på land afgør, om hængedækket kommer i brug eller ej.

Bookingsystem med betaling ønskes

Men bookingsystemet er kædens svage led. Kunderne glemmer at afbestille, hvis de ikke vil gøre brug af den bestilte plads.

-Der sker desværre ofte det, at vi er booket helt op, har afvist kunder, og når vi så er klar til afgang, så er der en halv snes stykker, der ikke er dukket op, fortæller chefskipper Jens Raunsbæk.

Bookingen tager kontoret på Sejerø sig af. Her sidder Ann Pedersen på kontoret og tager telefonisk imod reservationerne.

-Problemet er, at kunderne først skal betale, når de er kommet om bord. Med et online-bookingsystem, hvor kunden betalte ved bookingen, ville motivationen til at give besked om afbestilling være større, argumenterer Jens Raunsbæk. De ikke udnyttede bookinger ærgrer ham.

-Det er så ærgerligt at have afvist kunder, når det så viser sig, der kunne have været plads, uddyber han og tilføjer:

-Det er ikke god service for kunderne og det koster da også i indtægter.

På en fuldt booket afgang var der for nylig otte, der ikke dukkede op. Fem private og tre erhvervskunder.

De blev hver især en del forundrede, da de blev ringet op af chefskipperen, der gerne ville høre, hvor de blev af. Det havde de ikke regnet med.

Ingen i Kalundborg Kommune er uvidende om, at et onlinebookingsystem står højt på ønskesedlen om bord.

-Jeg indrømmer, at jeg bruger hver en lejlighed til at nævne det, smiler Jens Raunsbæk.

> fortsætter næste side

Flere billeder fra 'Sejerøfærgen' på www.co-sea.dk

Afgang Havnsø, hvor der bakkes ud og vendes. Under forårets værftsophold blev færgens oprindelige to Caterpillar hovedmotorer udskiftet med to gange Grenaa Diesel. Dermed forventer færgeselskabet, at driftssikkerheden er sikret mange år frem.

> fortsat fra forrige side

'Sejerøfærgen' udgør sammen med 'Nekseløfærgen' færgerne i Sejerøbugtens Færgeselskab, som ejes og drives af Kalundborg Kommune.

De to færger har fælles administration, men er ellers to selvstændige enheder med hver sin besætning. Samlet er 28 ansat i færgeselskabet.

På færgekontoret på Sejerø klarer Ann Pedersen bookingen. Desværre glemmer kunderne ofte at afbestille, hvis de ikke vil gøre brug af bookingen alligevel.

Færgen ligger over på Sejerø

Som overfartsleder har Jens Raunsbæk ansvaret for driften af begge færger.

-Groft sagt varetager jeg alt det maritimt relaterede, forklarer han.

Besætningen tilknyttet 'Sejerøfærgen' udgør i alt 14, inklusiv afløsere.

Jens Raunsbæk er primært på kontoret og sejler kun som afløser. Færgen ligger over på Sejerø, hvor det dog er de færreste af besætningsmedlemmerne, der har bopæl. Derfor er lukaf'erne om bord hyppigt i brug til overnatning.

Da Jens Raunsbæk i 1991 fik job på overfarten valgte han at flytte til øen med familien. Og der har han boet lige siden. Børnene har dog som langt de fleste unge på Sejerø valgt at fraflytte øen.

> fortsætter side 18

Frokostpause på vej fra Sejerø til Havnsø. Fra venstre maskinchef Klaus Kofoed, styrmand Helge Nørrevang og skibsassistent Lars Lundqvist.

TEKST & FOTO Hanne Hansen

Især endagsturisterne fylder i landskabet på denne formiddags-tur til Sejerø.

... 'Sejerøfærgen'

> fortsat fra side 17

Befolkningstallet på øen er da også for nedadgående. Et minus på 50 er det blevet til i de snart 25 år, han har boet der.

Et stort landbrug med 130 malkekøer og opdræt på øen giver omsætning på færgen. Arla henter tre gange om ugen mælken på øen i tankvogne.

Til gengæld kan det mærkes, at øens store hønsefarm med 37.000 høns lukkede for to år siden.

Hønsefarmen var en fast og stor kunde med foder den ene vej og æg den anden.

Øen har egen skole, hvor 30 børn er fordelt i klassetrinene fra 0. – 7. Eget plejehjem har øen også. Danmarks smukkest beliggende med udsigt over hav og havn.

Vagtskifte forberedes og aftales

I dagrummet samles maskinchef Klaus Kofoed styrmand Helge Nørrevang og skibsassistent Lars Lundqvist til frokost efter afgangen fra Sejerø. Der snakkes om løst og fast og diverse omkring det forestående vagtskifte aftales. Afløserne kommer om bord i Havnsø. Om vagten skiftes der, eller når færgen igen når Sejerø, finder besætningsmedlemmerne selv ud af. Bare der er klare aftaler og skibsføreren er orienteret.

Overordnet er vagterne inddelt i to: formiddag og eftermiddag. Og som hovedregel kører tørnerne med en eftermiddagsvagt efterfulgt af formiddagsvagt dagen efter og derefter en fridag.

De fagpolitiske diskussioner om bord fylder ikke meget. Overenskomstretten for navigatørerne om bord ligger hos Søfartens Ledere, mens alle andre er ansat på overenskomst mellem KL og FOA. Og for hver enkelt er der frihed for at organisere sig, som man har lyst til. Og det er der ingen heftige diskussioner omkring.

-Jeg har nu valgt at skifte fra Dansk Metal til FOA, bemærker skibsassistent Lars Lundqvist og tilføjer med glimt i øjet:

-I Dansk Metal har jeg jo lært mottoet: "Sammen er vi stærkere." Og det efterlever jeg. Når FOA har overenskomsten, så er det også der, jeg skal være organiseret.

Efter frokosten nås et af de mange sikkerhedstjek, der jævnligt skal foretages. Radioforbindelsen med de bærbare VHF'er tjekkes fra forskellige lokationer om bord. Lars Lundqvist når lige ruten igennem, inden han skal være klar til endnu en ankomst.

Styrmand Helge Nørrevang har fanget landgangen og trækker den om bord, så passagererne uden køretøjer kan komme i land og om bord.

Krigssejlerne skal hædres på lige fod med modstandsfolkene, når 75-året for besættelsen og 70-året for befrielsen markeres næste år. Det mener klubben 'Senior Sailors Fyn', der har sendt kulturministeren et åbent brev med opfordringen.

Pensionist-klub:

Husk krigssejlerne når 70-året for befrielsen markeres

I et åbent brev til kulturminister Marianne Jelved opfordrer pensionist- og efterlønsklubben "Senior Sailors Fyn" til, at de danske krigssejlere hædres, når det officielle Danmark næste år markerer både 75-året for besættelsen og 70-året for befrielsen.

Brevet er underskrevet på klubbens vegne af Tommy Dinesen, der er fhv. folketingsmedlem og fhv. borgmester i Kalundborg Kommune - og i denne forbindelse ikke mindst fhv. søfarende.

Hædringen i juni i år af de 600 danske søfarende, der deltog i invasionen i Normandiet i 1944 anfægter klubben ikke. Men klubben finder det påfaldende, at de øvrige 5.400 danske krigssejlere fortsat er hensat i glemsel.

"Deres indsats over hele kloden burde på en eller anden måde tilgodeses," hedder det i brevet, der videre henviser til de afsavn, som familierne led, mens den mandlige del af familien satte livet på spil og gjorde Danmark til et allieret land.

Klubben "Senior Sailors Fyn" består af forhenværende og nuværende medlemmer af Sømændenes Forbund. hanh

VI TAGER OVER, NÅR DET GULE SYGESIKRINGSKORT STOPPER

– og det koster ikke ekstra

Fra 1. august 2014 er du ikke længere dækket af dit gule sundhedskort*, når du rejser på ferie i Europa. Derfor udvider vi nu dækningen på vores rejseforsikringer, så du fortsat er dækket lige så godt som før – **uden at det koster ekstra**.

Hvis du ikke allerede har en rejseforsikring hos os, kan du nemt bestille en hos din lokale forsikringstillidsmand eller ved at ringe til os på tlf. **7033 2828**. Du kan også læse mere om os på **tjm-forsikring.dk**

* I stedet skal du huske det blå EU-sygesikringskort.

MEST TILFREDSE KUNDER

8 ud af 10 vil anbefale os til kolleger og familie

Tjenestemændenes Forsikring

Scan koden og få et godt tilbud
– eller ring til os på 7033 2828
tjm-forsikring.dk

Tjenestemændenes Forsikring
sammenhold betaler sig

Uddrag fra www.co-sea.dk

Billedegalleri på www.co-sea.dk

'Matz Mærsk' - nye tider i stort format

6. august

På sin jomfrurejse anløb Triple-E nybygningen 'Matz Mærsk' i mandags Aarhus, og CO-Søfart fik via en privat invitation mulighed for at tage det enorme i skib i nærmere øjesyn. Det er nu et år siden, det første i serien imponerede i tusindevis af besøgende på Langelinie i København. Men stadigvæk kan mega-skibene tage pusten fra lægmand.

CO-Sea flag vil vaje til ITF-kongres i Bulgarien

4. august

Når ITF's Kongres nummer 43 i Bulgariens hovedstad Sofia åbner på søndag, vil 120 fagforeningsflag vaje uden for kongresbygningen. Blandt dem er CO-Sea-flaget, der for første gang populært sagt går udenlands. Til daglig tager to CO-Sea-flag mod besøgende på kontoret på Mose Allé i Rødovre.

IMO-pris for heltemodig indsats til DFDS-besætning

20. juni

Kaptajn og besætning på 'Britannia Seaways' hædres med IMOs 'Award for Exceptional Bravery at Sea' for bekæmpelsen af den voldsomme brand, der udbrød om bord 16. november sidste år og stod på i 13 timer. Ingen af de i alt 32 om bord kom til skade.

læs mere på www.co-sea.dk

Jonatan Leer får inddraget både Julio Iglesias, en privat jet, en håndfast fiskekone og en lidet appetitlig babyble i denne historie og når frem til at anbefale den spanske fiskegryde caldeirada.

Caldeirada

Dette års sommerferie bød på en campingtur til den spanske atlanterhavskyst ved feriebyen Baiona, hvor gode lokale venner havde åbnet deres campingvogn for os. Normalt forbinder man ferie i Spanien med solkysten og det varme Middelhav, men vi prøvede den anden og køligere side, lige nord for Portugal.

Den spanske atlanterhavskyst kan dog "varmt" anbefales. Vejret var rigeligt varmt, vandet ligeså og fisk og skaldyr er Spaniens bedste. Det fik vi bekræftet, da vi besøgte den navnkundige skaldyrsrestaurant Rocamar.

Plads til barnevogne

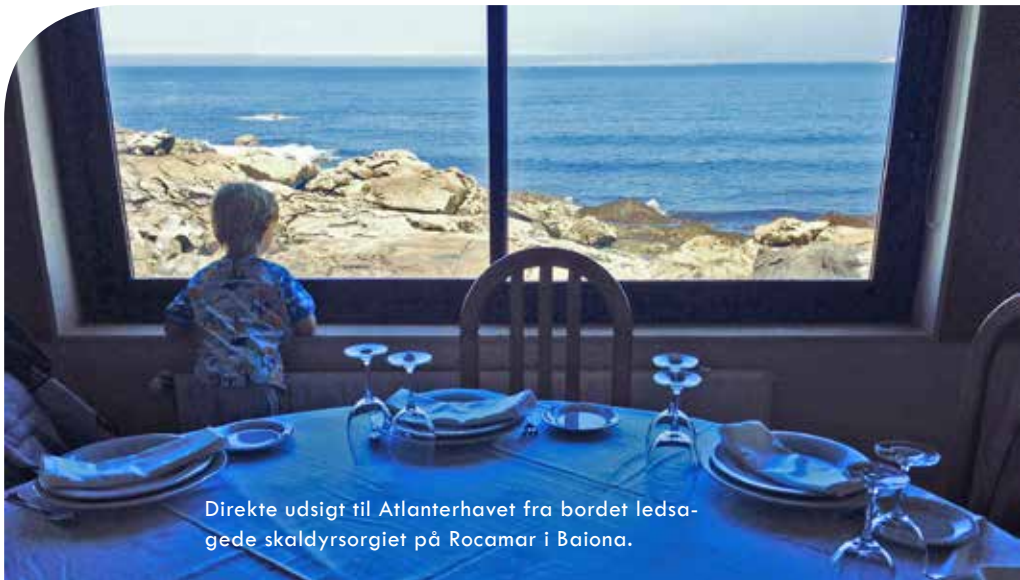
Vi ankom udstyret med hele tre barnevogne og tilhørende børn og blev placeret ved et bord, der havde direkte udsigt over Atlanterhavets bølgers dramatiske møde med klippekysten. Et perfekt baggrundstæppe til det forestående skaldyrsorgie.

Selvom det var en eksklusiv restaurant, så var der her, som i de fleste spanske restauranter, plads til alle aldre. Ved et nabobord sad en kæmpe spansk familie med medlemmer fra 0-90 år. Stemningen var således både storslået og uformel.

Det fik mig til at tænke på en anden skaldyrsrestaurant, som vi prøvede sidst, vi var på disse kanter. Dengang havde vi kun en barnevogn med, men vores lille gjorde sig bemærket, da han pludseligt hylede op og det viste sig, at han var indsmurt i en tynd omgang babylort fra top til tå. Det var ikke det bedste sted at hive en belortet baby frem. Vi blev ekstra bekymrede, da tjeneren så det og straks løb ud i køkkenet. Heldigvis kom han hurtigt tilbage med en stor fiskekone, der var iklædt hårnet og blå gummihandsker. Hun gik målrettet hen til barnevognen og løftede babyen op uden diskussion eller forklaring og bar ham i strakt arm gennem restauranten og spulede ham i tilstødende gemakker som en friskfanget torsk. En sjælden service, jeg ikke har oplevet på danske restauranter. Dette optrin blev dog ikke gentaget på Rocamar.

Frokostbesøg af smørtenor

Som vi sad der og lod vore værter diktere, hvad der skulle bestilles, bemærkede den ene, at den kendte spanske smørtenor Julio Iglesias havde været på restauranten for blot et par uger siden. Han bor i Miami, men havde haft



Direkte udsigt til Atlanterhavet fra bordet ledsagede skaldyrsorgiet på Rocamar i Baiona.

- Atlanterhavet i en gryde

lyst til skaldyr til frokost en dag og tog den private jet til Baiona for at spise på Rocamar. Efter frokosten var han fløjet direkte tilbage til Florida. Når en mand sådan krydser Atlanterhavet for at spise her, så må der være noget om, at det er et godt sted. Og det var det.

Yderst enkelt, men fortryllende. Menuen bestod af et gigantisk fad med kogte skaldyr, og herefter et ligeså stort fad med grillede skaldyr. Det eneste tilbehør var en eventyrlig mayonnaise. Det kunne ikke være simplere, men det var et af de bedste måltider, jeg har fået. Smagen af skaldyr var så ren og uspoleret, at det var som om Atlanterhavet skyllede op over spisebordet.

En snert af Atlanterhavet

Vi fik en anden rendyrket oplevelse af Atlanterhavets frugter, da vore værter en dag tilbage på campingpladsen lavede en fiskeragout med helt friske fisk fra markedet. Denne ret hedder Caldeirada og blev typisk lavet af fiskerne på skibene, da den kun kræver en gryde. Den er også smart til camping af samme grund.

Så har man lyst til en snert af Atlanterhavet og er i den ulykkelige situation, at man ikke som Julio Iglesias har et privatfly, så kan man kaste sig ud i denne ret. Alle typer frisk fisk med hvidt kød kan bruges – bare de er friske.

Caldeirada

Til 6 personer

2 kilo fisk med fast hvidt kød og ben og skind f.eks. havtaskehale, torsk, lange mv. eller 1 kilo fileter (for de sarte)
5 store løg
2 grønne peberfrugter
6 fed hvidløg
En dåse flåede tomater
4 spsk. paprika
Et stort bundt persille
2 dl olivenolie
1 kilo kartofler

1. I en stor gryde kommes skivede løg og olivenolie. Lad det simre et kvarter, uden at det bruner.
2. Imens renses fisken og skæres ud i ikke for små stykker. Kartoflerne skrælles og skæres i tynde skiver.
3. Kom strimlede peberfrugter og finthakket hvidløg i olien. Steg 1 minut med paprika og halvdelen af persillen, finthakket. Kom lidt salt og peber ved.
4. I med kartofler, tomat og et par liter vand. Man kan justere mængden af vand efter temperament. Meget vand = suppe, lidt vand = ragout. Begge dele fungerer.
5. Lad det koge til kartoflerne er møre og så i med fisken, og lad retten simre meget svagt til fisken er mør - ca. 10 min. For fileter kun 5 min.
6. Server med resten af persillen og masser af nordspansk hvidvin.

TEKST & FOTO Jonatan Leer

34.000 søfarts-historiske billeder - lige til at hente

Mandskabet på S/S 'Dagmar' har familiebesøg i 1899 i Middelfart. Fotografiet kan nu frit hentes, ligesom alle 34.000 billeder i museets billeddatabase. Foto: M/S Museet for Søfart

Allerførst skal vi advare.
Brugen af M/S Museet for Søfarts digitale billedarkiv kan være både stærkt vanedannende og tidrøvende.

Men har du computer, internetadgang og bare en smule interesse i dansk søfartshistorie, så er der ingen vej udenom museets billedarkiv, hvor 34.000 billeder nu ligger til fri afhentning i høj opløsning til privat og ikke-kommercielt brug.

Billedarkivet er søgbart på kryds og tværs, og i tilgift er mange af billederne forsynet med uddybende bemærkninger om motivet, historien bag, de historiske fakta - og af og til også historier om personerne på billederne. Museet har i 99 år indsamlet billederne i samlingen, der i det hele rummer 120.000. Det er dog "kun" de 34.000 billeder, der er digitaliseret og tilgængelige via databasen. Et projekt, som er støttet økonomisk af en lang række rederier, fonde og staten. Den digitale samling rummer også nyere billeder, hvor især dagliglivet og arbejdet om bord er blandt emnerne.

En lang beskrivelse af dette billedmæssige overflødighedshorn er der sådan set ingen grund til. Billeddatabasen taler for sig selv, så tag et kig i dybet.

Det digitale billedarkiv hos M/S Museet for Søfart finder du på adressen:
http://billedarkiv.mfs.dk

hanh

Seniorklubben

DMMA

For efterlønnere og pensionister

Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister
fra Dansk Metals Maritime Afdeling - dæk & maskine samt catering.

Kontingent: 240 kr. pr. år.

Klubben inviterer til tre årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

- Forårsfrokost
- Sommerudflugt
- Efterårs ålegilde

For yderligere information kontakt formanden.

Formand Leif R. Andersen • tlf. 28 69 79 13 • L.rabech@live.dk

Dødsfald

Georg Poulsen

Fhv. formand for Dansk Metal, Georg Poulsen, døde pludseligt 23. juli - 84 år gammel.

Georg Poulsen blev efter syv års skolegang maskinarbejderlærling på Helsingør Skibsværft og Maskinbyggeri, hvor han blev udlært i 1949. Som udlært fortsatte han på værftet, hvor han 11 år senere, i 1958, blev tilllidsmand. Fra 1960-63 var han fællestillidsmand og i 1963 indtog han posten som formand for metalarbejdere i Helsingør og blev forbundssekretær. Det fagpolitiske engagement og hans talent var åbenlyst, og han valgtes i 1978 til forbundsformand. En post, han bestred til 1991.
Han nåede som forbundsformand markante landvindinger for fagbevægelsen og Dansk Metal. Han stod således i spidsen for de afgørende overenskomstforhandlinger på industriens område op gennem 1980'erne og sikrede i den forbindelse bl.a. 37-timers arbejdsuge. Det banebrydende forlig i trepartsforhandlingerne om arbejdsmarkedspensioner for lønmodtagere i den private sektor beskrives som Georg Poulsens mest markante resultat.
Det var ikke kun i fagbevægelsen Georg Poulsen var efterspurgt og stærkt afholdt. I erhvervslivet indtog han bestyrelsesposter i bl.a. Storebælt og Øresund, ISS, ABB og Aarhus Flydedok. Og Georg Poulsen var til det sidste en eftertragtet foredragsholder og ildsjæl i sin hjemby Helsingør. På sjælden vis formåede Georg Poulsen at bevare et dybt, ærligt og stærkt engagement i alt, hvad han foretog sig.
Blot to dage før Georg Poulsens pludselige død, 23. juli, afsluttede Dansk Metal arbejdet med en 35 minutter lang film om og med ham.

Æret være hans minde

Nyt om navne

Jubilæer og fødselsdage • 2. september - 25. oktober 2014

Dansk Metals Maritime Afdeling
Catering

Fødselsdage

50 år
Esben Windfeld Lund, Astersvej 8, Tørring Finkesgaard, 7620 Lemvig, 14. september
Horst Gissel Gross, Nejs Bjerg 17, 6310 Broager, 15. september
Danilo Aquino, Valborg Allé 22, 4.th., 2500 Valby, 9. oktober

60 år
Jane Bernhard, Rømøvej 14, 6520 Toftlund, 4. september
Torben Holm, Provstegade 7, 3700 Rønne, 28. september
Fadhil Abed Mizyad Al-Amiri, Nyringen 74, 8240 Risskov, 20. oktober

65 år
Birthe Marie Boll Næsager, Store Torvegade 67, 3700 Rønne, 23. september

70 år
Hanne Brøndbjerg, Tines Vej 1 E, 9380 Vestbjerg, 7. september
Niels Erik Jerne, Gærdet 27, 6715 Esbjerg, 13. september
Bente Pedersen, Møllevænget 12, 3730 Nexø, 10. oktober

75 år
Bent Malthesen, Hyrdeengen 91, 2625 Vallensbæk, 17. oktober

Jubilæum

50 år
Ole Nielsen, 19/10 2014 som medlem af foreningen.

Dansk Metals Maritime Afdeling
Dæk og Maskine

Fødselsdage

50 år
Jan Petersen, 4. september
René Nielsen, 7. september
Allan Lilleøre, 12. september
Tino Michael Kristensen, 15. oktober

60 år
Søren Vincentz Nielsen, 23. oktober

70 år
Mads Jacob Lauritsen, 24. oktober

75 år
Aage Dahl Thruelsen, 3. september

80 år
Axel Larsen, 22. oktober

90 år
Andres Stefan Johannsson, 21. oktober
Poul Poulsen, 23. oktober

Jubilæum

som medlem af DMMA

50 år
Filip Andre Pedersen, 30. juli
Ove Rejner Nielsen, 5. oktober

Klubberne

DMMA
Dæk og Maskine

Region Hovedstaden
Klub 8

Klub 8's medlemmer må nyde sensommeren uden klubaktiviteter. Til efteråret er det bare at håbe på større opslutning om klubben.

Helmut

Konstitueret formand
Helmut Sørensen
tlf. 21 44 94 34

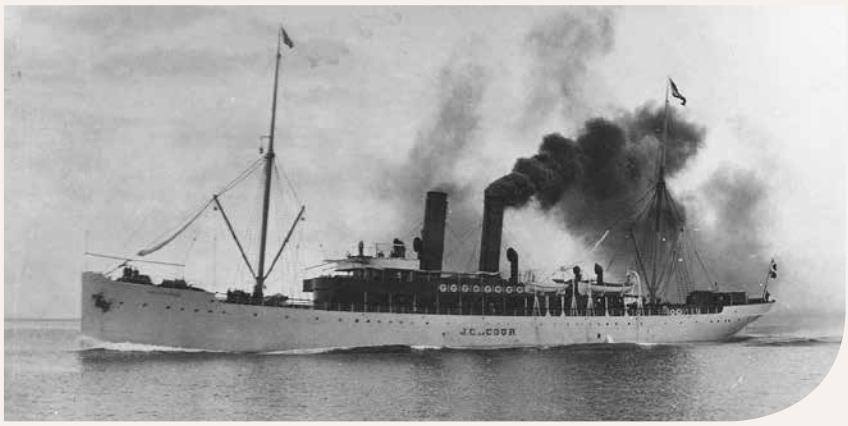
Vi mindes

Henrik Hjorth Riis
f. 26. juni 1982
er afgået ved døden 29. maj 2014

Edith Frihauge
f. 29. maj 1925
er afgået ved døden 17. juni 2014

Tove Musse Hausted
f. 20. juli 1934
er afgået ved døden 17. juni 2014

Al henvendelse til: CO-Søfart, Mose Alle 13, 2610 Rødovre



S/S J.C. la Cour, bygget på Helsingør Skibsværft i 1901 til DFDS og ophugget i 1933 er en del af Englandsrutens næsten 140-årige historie. Skibet, der var det første, der blev bygget målrettet til ruten Esbjerg-Harwich, havde plads til 112 passagerer. Billedet har M/S Museet for Søfart allerede i sit arkiv.

Efterlysning:

Billeder til udstilling om Englandsruten

Museet for Søfart er i fuld gang med at stille en særudstilling på benene om DFDS' færgerute Esbjerg-Harwich. I den forbindelse efterlyser museet billeder fra livet om bord, af passagerer, af begivenheder - ja stort set alt, der kan bidrage til fortællingen om færgeruten, der lukker med udgangen af september efter knap 140 år.

Ifølge udstillingsleder Marie Ørstedholm fra M/S Museet for Søfart i Helsingør, har alle motiver interesse.

EM i fodbold i 1992 stillede besætningen på 'Dana Anglia' overfor en ny udfordring: TV-signal til passagererne, så Danmarks guldkamp kunne følges. Med hiv og sving lykkedes det, fortæller telegrafist Jan Preisler, der har overdraget billederne til Museet for Søfart.

Omvej for TV-signal

I anden forbindelse har telegrafist Jan Preisler tidligere overdraget både fortælling og billeder til museet. Han var i 1992 telegrafist om bord på 'Dana Anglia'. Og Danmarks fodboldkamp om Europamesterskabet 26. juni satte dagsordenen. Hele dagen havde besætningen arbejdet med at opstille fjernsyn forskellige steder på skibet.

"Vi sejlede en rute tæt ned langs Tysklands og Hollands kyster, for at kunne fange tv-signal(er). Det var ikke helt nemt, men ved at justere på antennen, fik vi brugbare billeder på skærmene - til stor glæde og interesse for passagererne (samt besætningsmedlemmerne)", lyder hans beretning til billederne. 'Dana Anglia' ankom dagen efter til Harwich med flag over toppene og skibene i havnen hilste med tudehornene.

Billed-bidrag til udstillingen sendes til Marie Ørstedholm på museet senest 19. september på e-mail: mo@mfs.dk.

Tekst: Hanne Hansen