



*Færgenavigatør:*

**UDDANNELSEN  
ER ENDELIG  
GODKENDT**

SIDE 20-21



FAGBLAD FOR  
CENTRALORGANISATIONEN SØFART  
OG METAL MARITIME

**NY BESTYRELSE  
TILTRÅDT I METAL  
MARITIME**

SIDE 4-5

**OVERENSKOMST  
FOR SØFARENDE  
PÅ FEMERN**

SIDE 10

**STOR TRAVLHED  
I DOKKEN HOS  
FAYARD**

SIDE 22-23

## LEDER

AF OLE PHILIPSEN,  
FORMAND METAL MARITIME  
& CO-SØFART

# MAN VIL LÆGGE ET HELT ERHVERV I GRAVEN

**D**EN 19. februar kom det såkaldte Frigast udvalg med sine anbefalinger til at reducere statsstøtteordningerne i Danmark. Opgaven for udvalget var at finde besparelser for cirka 2 mia. kroner, og her finder udvalget, at de 1,1 mia. kroner kan findes ved at afskaffe nettolønnen i DIS. Ifølge udvalget bliver afskaffelsen af DIS-lønnen kombineret med, at man øger skatteindtægterne, da de søførende bliver nogle af de manglende hænder, som betaler skat i land.

### MAN NEDLÆGGER ET ERHVERV

At man derved nedlægger et af de ældste erhverv i Danmark, og de deraf afledte effekter samfundsmæssigt til lands og til vands, er åbenbart ligegyldigt i jagten på det nye sort, nemlig at skaffe hænder til arbejdsmarkedet. Udvalget konkluderer selv, at "Samtidig er det lagt til grund, at afskaffelse af ordningen vil indebære en udflagning af alle skibe, der i dag er omfattet af DIS-ordningen, til andre lande med lignende støtteordninger." Tankegangen må tilsyneladende være, at man har afskaffet St. Bededag og sænket topskatten for at skaffe flere hænder, så hvorfor ikke også nedlægge et erhverv.

### STOR UDFLYTNING

Man vil ikke alene afskaffe de søførende, men også kraftigt reducere jobbene i hele

det univers, som er en del af det at være en stor søfartsnation.

Rederikontorerne vil flytte ud til de lande, hvor deres skibe er registreret. For hvis Danmark ikke har en stor handelsflåde, så forsvinder den indflydelse, Danmark i dag har i de internationale organer, der regulerer søfarten. Derfor vil rederierne søge til de nationer, hvor deres skibe er indflaget, og hvor indflydelsen på den internationale søfartspolitik er til stede.

### ARBEJDSPLADSER FORSVINDER

Det vil blandt andet betyde at de nye danske arbejdspladser, der er begyndt at komme inden for offshore vind, hvor de ansatte er ansat på DIS-løn, vil gå til andre lande. Det vil de sammen med de allerede eksisterende arbejdspladser, som der er i hele DIS-området, og som har kæmpe potentiale for meget mere dansk beskæftigelse i offshore vind sektoren, konstruktionskibe, SUV'er, CTV'er og så videre.

**”De maritime følgeerhverv vil ligeledes opleve hårde tider. For når rederierne sidder i Singapore eller Hong Kong, så tænker de ikke lige på at ringe til et dansk servicefirma, når der er behov for hjælp.**

### GENNEMFØRT DÅRLIG IDE

Men måske siger udvalget selv, hvorfor dette er en gennemført dårlig ide, da det selv bemærker i sin anbefaling, "at vurderingerne er behæftet med betydelig usikkerhed som følge af reglernes kompleksitet. En evt. sanering af DIS-ordningen vil være en væsentlig omlægning af beskatningsforholdene for det maritime erhverv. Det vil være forbundet med omstillingsomkostninger både for rederierne og de omfattede søfolk. Det præcise samfundsøkonomiske omfang af omlægningen er usikkert, da det er uklart, hvilken præcis adfærd det konkret vil medføre på kort og længere sigt, både i forhold til udflagning, udflytning, søfolkenes adfærd mv. Der er således tale om mange usikre afledte effekter".

### LYT TIL ET GAMMELT ORDSPROG

Hvis regeringen skulle vælge at følge udvalgets noget usikre anbefaling, vil det være den hurtigste måde til at nedlægge det danske søfarterhverv på, både til lands og til vands. I givet fald ville det eneste søfarterhvervet, om få år skulle bekymre sig om, være at skaffe erstatningspersonale til de cirka 300 søførende på indenlands færgerne, når en af disse går på pension.

"Så måske man hellere skulle lytte til det gamle ordsprog: "If it ain't broken, don't fix it."

## CO-SØFART

Molestien 7  
2450 København SV  
Danmark

Telefon 36 36 55 85  
Mail cosea@co-sea.dk  
Web www.co-sea.dk

**Ansvarshavende redaktør**  
Ole Philipsen, formand CO-Søfart,

**Redaktion**  
Christian H. Petersen, faglig leder  
Kirsten Østergaard, faglig konsulent  
Casper Mose, faglig konsulent  
Corlis Hansen, faglig konsulent  
Per Gravgaard Hansen, faglig konsulent  
Emilie Munch Ohlsen, juridisk konsulent

**Redigering og layout**  
Martin van Dijk, kommunikationskonsulent

**Tryk**  
Specialtrykkeriet Arco

**Oplag**  
3.150  
ISSN 2245-7968 trykt udgave  
ISSN 2245-7976 online udgave

**Deadline**  
Læserbreve og artikler til næste nummer, skal være redaktionen i hænde senest 17. maj eller efter aftale.

**Materiale**  
til Fagbladet CO-Søfart sendes til  
Martin van Dijk, mvdvp@danskmetal.dk

**Næste nummer**  
udkommer 14. juni og er  
samtidig tilgængeligt på hjemmesiden  
www.co-sea.dk

**Forsidebillede**  
Orøfærgeren  
Foto: Martin van Dijk



## INDHOLD

<b>LEDER</b> .....	<b>2</b>
<b>NY</b> BESTYRELSE I METAL MARITIME .....	<b>4</b>
<b>SIDEN SIDST</b> I FAGLIG AFDELING .....	<b>6</b>
<b>NYT</b> OM TILLIDSVALGTE .....	<b>6</b>
<b>OK23: NY OVERENSKOMST</b>	
HAVNEASSISTENTER I RØNNE HAVN ...	<b>8</b>
<b>OK23: NY OVERENSKOMST</b>	
SØFARENDE PÅ FEMERN PROJEKTET .....	<b>10</b>
<b>KONFERENCER</b> I UDLANDET .....	<b>12</b>
<b>FÆRGENAVIGATØRUDDANNELSEN</b>	
ÆNDRER I BESÆTNINGSFASTSÆTTELSER	<b>14</b>
<b>GODTGØRELSE</b> TIL ANSATTE .....	<b>15</b>
<b>FEJL</b> I PENSIONS BIDRAG .....	<b>16</b>
<b>FEJL</b> I LØNKORRIGERING .....	<b>17</b>
<b>MANGLENDE</b> BONUS TIL HOVMESTRE .	<b>17</b>
<b>CO-SØFART SEMINAR 2023</b>	
STEMNINGEN VAR HELT I TOP .....	<b>18</b>
<b>FÆRGENAVIGATØR</b>	
UDDANNELSEN ER BLEVET BLÅSTEMPLET	<b>20</b>
<b>TRAVLHED</b> I DOKKEN .....	<b>22</b>
<b>BEDSTE</b> HOLDSPILLER FEJRET OG HYLDET	<b>26</b>
<b>VIS</b> MIG DIN SØFARTSBOG .....	<b>28</b>
<b>NYT</b> OM NAVNE .....	<b>31</b>
<b>LUKKEDAGE</b> UD OVER DET SÆDVANLIGE	<b>31</b>
<b>MARITIM</b> OPLEVELSESSTI .....	<b>32</b>



### Centralorganisationen Søfart

Metal Maritime | FOA Søfart | Dansk El-Forbund | Serviceforbundet |  
Centralforeningen for Stampersonel | Metal Vest

DANMARKS STØRSTE MARITIME FAGLIGE ORGANISATION



Rønne Havn:

## INDGÅELSE AF NY OVERENSKOMST

Side

# 8

## EKSPLOSIONER OG EVAKUERING

Side

# 28



### KONTORTID

Mandag-torsdag

9.00-16.00

Fredag

9.00-15.00

### TELEFONTID

Mandag-fredag

9.00-15.00

## OFFSHORE/SPECIALSKIBE



I

**Steen Kirk Pedersen**  
Skibsassistent  
Svitzer



N

**Morten Christoffersen**  
Operator  
Noble Reacher

## OFFICERER



N

**Victor Dahlgren**  
Business Leader  
DFDS



I

**Martin B. Baarts**  
Hovmester  
Royal Arctic Line

## BESTYRELSE 2024 - 2026/2028

## FÆRGER

Symboler anvendt i oversigten:

- U** Medlem vælges ikke
- G** Genvalgt
- N** Nyvalgt
- M** Midlertidigt indtrådt
- I** Ikke på valg før 2026



G

**Torben Olsson**  
Skibsassistent  
Bornholmslinjen



I

**Henrik Purtoft**  
Skibsmekaniker  
Alslinjen

# NY BESTYRELSE VALGT OG TILTRÅDT I METAL MARITIME

BESTYRELSESVALGET TIL METAL  
MARITIME BLEV AFSLUTTET  
29. JANUAR, OG DEN NYE  
BESTYRELSE ER TILTRÅDT.

TEKST : MARTIN VAN DIJK

**V**ALGET til bestyrelsen i Metal Maritime blev sat i gang den 12. januar og afsluttet den 29. januar. Ud af bestyrelsens 12 poster var de fem på valg - repræsentanten for de studerende og for kaptajnsgruppen medregnes ikke. En af de fem blev genvalgt, mens der er blevet plads til to nyvalgte og to som er midlertidigt indtrådt.

De resterende syv bestyrelsesposter var ikke på valg i denne omgang, men først i februar 2026.

### MIDLERTIDIGT INDRÅDT

For at sikre en ligelig fordeling mellem medlemsskarens segmenter er valget op-

## PASSAGERSKIBE

**M**

**Kristian Bundvad**  
Maskinist  
Esvagt

**I**

**Alexander Englund**  
Business Manager  
Fjord Line

**I**

**Erling Buus**  
Kok  
Fjord Line

**M**

**Robert Palsmar**  
Bosun  
Cadeler



## TRAMP

**I**

**Dorthe Heide**  
Rederiassistent  
DFDS

**I**

**Niels Wilstrup**  
Overstyrmand  
Torm

**U**

**Kurt K. Carlsen**  
Navigatørstuderende  
Torm

**U**

**Thomas S. Hvilborg**  
Kaptajn  
Maersk Line

## STUDERENDE

## KAPTAJNS GR.

delt i seks forskellige valggrupper. På valg var en enkelt repræsentant for færgerne, og her blev Torben Olsson, skibsassistent på Bornholmslinjen, genvalgt. Der var ligeledes valg om en enkelt plads i bestyrelsen for henholdsvis offshore/specialskibe og officerer. Begge steder var der tale om et kampvalg, og valgt blev Morten Christoffersen, Operator på Noble Reacher, og Victor Dahlgren, Business Leader hos DFDS. Robert Palsmar, Bosun hos Cadeler, og Kristian Bundvad, maskinist hos Esvagt, blev ikke valgt i deres respektive valggrupper, men da der var to ledige pladser i passagerskibsgruppen, og ingen ønskede at stille op, er de i henhold til vedtægterne

begge indtrådt midlertidigt i bestyrelsen - hvilket kun er gældende for et år.

### TAK OG VELKOMMEN

Med valget og de tre nye bestyrelsesmedlemmer, er der også sagt tak for denne gang til tre medlemmer, som er udtrådt af bestyrelsen. Det er henholdsvis styrmand Emma Wain Grønsund, Karin Bjerregaard og Thomas Priskorn.

”Bestyrelsen og formanden vil takke de nu fratrådte bestyrelsesmedlemmer for deres indsats, samt det gode og konstruktive samarbejde gennem en valgperiode, der har budt på mange udfordringer. Samtidig

ser bestyrelsen og formanden frem til samarbejdet med de tre nye bestyrelsesmedlemmer,” siger Ole Philipsen, formand for Metal Maritime og bestyrelsen.

### VALG 2026

Som nævnt er der valg til de resterende syv bestyrelsesposter i februar 2026. Kurt Kjemstrup Carlsen, udtræder af bestyrelsen til sommer, da han ikke længere er studerende, så her er håbet, at en ny studerende indtræder. Repræsentanten for kaptajnsgruppen er den til enhver tid siddende formand, så denne post er ikke på valg. ■

# I FAGLIG AFDELING

EN STOR DEL AF TIDEN I FAGLIG AFDELING GÅR MED AT HÅNDTERE DIVERSE FAGLIGE SAGER. DET HAR OGSÅ VÆRET TILFÆLDET SIDEN SIDSTE FAGBLAD, MEN DER ER DESUDEN OGSÅ SKET DET, AT AFDELINGENS LEDER NU OGSÅ ARBEJDER FOR ITF.

**S**IDEN sidste fagblad er dagen gået sin vante gang her i Metal Maritimes faglige afdeling. Det skal forstås på den måde, at vi i vores daglige arbejde besvarer de forskellige henvendelser fra vores voksne medlemsskare, vi holder møder med redere, andre arbejdsgivere, organisationer, styrelser og ministerier. Derudover drøfter vi også mange af sagerne med hinanden og når ofte i fællesskab frem til den bedste løsning. Det er blandt standardopgaverne i de fleste fagforbund i dagens Danmark. I kan læse mere detaljeret om nogle af opgaverne og sagerne her på siderne fra faglig afdeling.

## MANGE FORSKELLIGE OPGAVER

I den forgangne periode er en del af tiden blevet brugt på arbejde med aftaler omkring sejlads i Det Røde Hav, nye tiltag mod chikane og mobning, afsluttende overenskomstforhandlinger, internationale møder, afholdelse af kursus for talsmænd i DFDS, afholdelse af valg til flere pladser i bestyrelsen, ligesom der er blevet arbejdet på at arrangere den første temadag for Metal Maritimes Kaptajnsgruppe.

Endelig skal vi naturligvis ikke glemme vores årlige seminar for tillidsrepræsentanter, suppleanter, arbejdsmiljørepræsentanter og bestyrelsesmedlemmer, som blev afholdt i december på Metalskolen. Her var undertegnede desværre ikke i stand til at deltage, da jeg var tilsagt til at deltage i møder i ITFs Fair Practices Committee, Steering Group samt Seafarers Conference i Chile. Dette var dels som stedfortræder for Ole Philipsen og dels i forbindelse med min nye rolle i ITF (som I kan læse mere om herunder).

## NY ROLLE SOM OFFSHORE RÅDGIVER I ITF

I har nok bemærket, at vi i de senere år har skrevet en del om offshorevind. Den simple grund til det er en klar forventning om, at det kommer til at fylde meget for Metal Maritime som organisation i fremtiden og ikke mindst for mange af vores nuværende og fremtidige medlemmer.

Som aktivt medlem af den internationale sammenslutning af transportarbejderforbund, ITF, har Metal Maritime presset på for at få ITF til at afsætte flere ressourcer til

offshorevind, som også på verdensplan får betydning for store dele af transportområdet. Det har taget noget tid at få ITF til at forstå vigtigheden af, at vi også på dette område bør stå sammen om indsatsen, så vi giver os selv de bedst mulige forudsætninger for at sikre ordnede forhold for offshorevind-medarbejdere i hele verden.

**” Heldigvis er det lykkedes at få offshorevind på radaren hos ITF. Det skete i første omgang med oprettelsen af den særlige Offshore Wind Sub-Group under den allerede eksisterende Offshore Task Force Group, hvor Ole Philipsen er formand. Derudover er undertegnede fra november 2023 lånt ud til ITF på deltid.**

## NYT OM TILLIDSVALGTE

**V**ALGET af en ny tillidsrepræsentant, talsmand eller suppleant sættes i gang, når en nuværende tillidsrepræsentant, talsmand eller suppleant fratræder, eller når der blandt medlemmerne er et ønske om at afholde valg. Siden udgivelsen

af det seneste fagblad er der gennemført følgende valg og valgt følgende tillidsrepræsentanter, talsmænd og suppleanter. Ud over de afsluttede valg, er der ligeledes gang i valg for cateringpersonale på henholdsvis Bornholmslinjen og Samsølinjen.

## ESVAGT

Hos Esvagt har der været valg til ny talsmand. Tom René Bjørn Larsen har efter mange års tro tjeneste valgt at lade sig pensionere, og vi vil gerne takke Tom René Bjørn Larsen for det gode samarbejde igennem alle årene. I stedet for Tom René Bjørn Larsen er valgt kok Daniel Lund Hansen, og vi ser frem til et godt samarbejde.



## HVAD ER ITF?

ITF står for International Transport Workers' Federation. Organisationen blev dannet i 1896 og består af mere end 700 fagforbund inden for transportområdet. ITF repræsenterer således 18,5 millioner medlemmer fra 150 lande og dækker brancher som luftfart, jernbane, havnearbejdere, fiskeri, vejtransport og søfart. ITF står for solidaritet og kæmper for at forsvare og forbedre transportarbejderes ansættelsesvilkår, hvilket sker i et tæt samarbejde med medlemsorganisationerne. Hovedkvarteret ligger i London, og man har regionale kontorer flere steder rundt omkring i verden. ITF afholder senere i år sin 46. kongres i Marokko, hvor der blandt andet er valg til formandsposten.

Faglig leder Christian Petersen er udlånt til ITF på deltid.



Jeg vil fortsat være ansat i Metal Maritime og skal varetage en del af mine normale opgaver (primært offshore). Men hovedparten af min tid vil være som ITFs Offshore Advisor, hvor jeg blandt andet skal stå for at koordinere ITFs samlede indsats på offshorevind-området i de dele af verden, hvor man har planer om offshorevind-projekter.

### MÅLET ER DANSK STANDARD

Hovedformålet er at sikre, at vi fra start får slået fast, at der skal være ordnede forhold for offshore-medarbejdere i hele verden. I Danmark har vi indtil videre haft en førerposition på området. Det gælder dels på virksomhedssiden, hvor danske virksomheder som Vestas, Ørsted, Cadeler, CIP, Blue Water m.fl. er førende inden for forskellige dele af forsyningskæden. Men det gælder også på fagforeningssiden, hvor vi gennem den danske model har sikret gode aftaler om lønvilkår, arbejdsmiljø mv. Det er målet, at dansk standard bliver gæl-

dende over hele verden, men det kræver, at vi koordinerer indsatsen mellem forskellige forbund og forskellige lande - og dernæst, at vi tager kampen op med de store virksomheder på området.

### FØRERPOSITION ER IKKE GIVET

Med til dette hører, at vi som land ikke kan forvente at beholde vores førerposition på området. Det skyldes både at flere lande allerede har rustet gevaldigt op på området (Storbritannien, Tyskland, Nederlandene, Belgien m.fl.), mens andre er på vej (USA, Norge, Sverige og på lidt længere sigt Australien). Men det skyldes også at mange af de store spillere inden for olie og gas (som Shell, BP, Equinor osv.) ligeledes er begyndt at investere i havvind.

### STOR FORDEL

Her vil det utvivlsomt være en stor fordel for ITF, at medlemsorganisationerne rundt omkring er godt forberedte og klar til at

tage kampen op mod disse mastodonter, når offshorevind breder sig ud i verden. Så jeg forventer, at der bliver nok at se til. De konkrete opgaver er endnu ikke helt på plads og vil også afhænge af udviklingen samt hvilke behov, der vil opstå rundt omkring.

### STOR REJSEAKTIVITET

Jeg kommer til at rejse en del og besøge forskellige fagforbund for at drøfte deres behov og situation, ligesom jeg har fået til opgave at stå for en kortlægning af branchen og situationen, som den ser ud lige nu i offshorevind. I første omgang er ansættelsen aftalt som en prøveperiode frem til ITF-kongressen i efteråret 2024. Jeg ser rigtig meget frem til udfordringen og glæder mig til for alvor at komme i gang med opgaverne.

AF CHRISTIAN PETERSEN, FAGLIG LEDER

### DFDS

På DFDS 'PEARL SEAWAYS' er der valgt en ny suppleant for skibsassistenter. Der var ikke tidligere valgt en suppleant på dette område, så derfor overtager Carsten Harboe Nielsen heller ikke fra nogen anden. Vi byder Carsten Harboe Nielsen velkommen og ser frem til det fremtidige samarbejde

### BORNHOLMSLINJEN

Talsmand for teamledere på Bornholm, Mogens Nielsen, har valgt at opgive sin stilling hos Bornholmslinjen. Vi vil herigennem takke Mogens Nielsen for mange års tro tjeneste som talsmand. Vi vil savne Mogens og hans engagement, og sige ham mange tak for årene, der er gået. Af samme årsag er der udskrevet nyvalg som tals-

mand m/k for teamlederne på Bornholm. Her har Ivan Birch Hansen stillet sig til rådighed og er valgt af gruppen af teamledere som ny talsmand for gruppen. Vi byder Ivan Birch Hansen velkommen og ser frem til det fremtidige samarbejde.

MVD

# NY OVERENSKOMST MED RØNNE HAVN

AF PER GRAVGAARD, FAGLIG KONSULENT

**RØNNE** havn har over en årrække været på en rejse fra at være en almindelig kommunal havn til nu at være en privat, betydende og vigtig havn i den grønne omstilling, som landets Folkestyre har besluttet. Bornholm er udset til at være energi-ø i den østlige del af Danmark.

Rønne Havn vil dermed blive hovedbase for en lang række aktiviteter og entreprenører, som bl.a. skal opsætte nye vindmøller i Østersøen. Herudover skal vindmøllerne forbindes til Bornholm.

## UDVIDELSE

Rønne Havn ændrede i 2000 status fra at være en kommunal havn til at blive et aktieselskab. En professionel bestyrelse blev valgt, og siden er det virkelig gået stærkt.

Bestyrelsen vedtog at havnen skulle udvides og der blev vedtaget en meget ambitiøs plan for havneudvidelsen. I dag har havnen allerede gennemført en betragtelig udvidelse af havnens areal, indtjeningsmulighederne er blevet forbedret, og offshore vind fylder mere og mere. Den øgede aktivitet og hastige udvikling har ført til, at etape tre og fire allerede nu er sat i gang, 15 år forud for den vedtagne tidsplan.

## UDVIKLING

De store beslutninger kan ses på bundlinjen, da der stort set er fremdrift og udvikling på alle havnens kerneaktiviteter.

Med baggrund i denne udvikling er der en medarbejdergruppe, som har følt sig lidt klemt. Gruppen omfatter havneassistenterne, som udover at have opgaver med tilsyn på havnen også regulerer besejlingen af havnen. Alle havneassistenter har derfor et krav om, at de skal have en navigatørbaggrund, så de dels ved, hvad det er skibene

efterspørger, men også, at de kan sejle med havnens slæbebåd URSUS, når der måtte være opgaver hertil.

## LØNNEN STOD IKKE MÅL

Havneassistentsgruppen har oplevet en voldsom øgning af arbejdsopgaver og mente ikke, at løn- og ansættelsesvilkårene helt stod mål med de nye vilkår.

Hele gruppen var tidligere medlem af Lederne Søfart, men man var ikke helt sikre på, om de kunne løfte gruppens krav om forbedringer. Gruppen ønskede, at man blev en del af FH, hvor Metal Maritime var det mest oplagte bud.

I et fuldkommen udramatisk forløb meldte havneassistenterne sig ud af Lederne Søfart og meldte sig ind i Metal Maritime. Lederne Søfart opsigede overenskomsten, og Rønne Havn valgte at forhandle en ny overenskomst med Metal Maritime/CO-Søfart.

## MASSIVE KRAV

På et medlemsmøde blev kravene til Rønne Havn formuleret. Det lå hurtigt klart, at det ikke ville blive en let sag. Medlemmerne stillede massive krav om forbedringer på især løndelen, da den måtte og skulle løftes. Argumentationen var på plads, for Rønne Havn er i dag en helt anden arbejdsplads.

Med vind offshore's indtog i Rønne Havn kommer der en masse nye aktiviteter, herunder en flåde af CTV'er, som man gerne vil have bemanded med lokale folk, i det omfang det kan lade sig gøre. Hvis ikke man fra Rønne Havn sikrer sig sine værdier her og nu, vil havnen opleve, at gode trofaste medarbejdere vil finde nye udfordringer.

## FORHANDLINGERNE

Vi havde det første forhandlingsmøde i juni 2023. På dette møde blev der udvekslet krav. Der kunne umiddelbart spores enighed på en række områder, hvorimod vi lå meget langt fra hinanden på lønkravet.

Rønne Havn er organiseret i Dansk Industri (DI). Man kan lidt populært sige, at det er arbejdsgiverens fagforening, som bistår sine medlemmer på samme måde, som vi bistår vores medlemmer. Dansk Industri blev inddraget, og dermed startede en proces, som blev meget langvarig og meget kompliceret. Forhandlingerne blev sat på pause, da Rønne Havn ikke kunne få den nødvendige råd- og vejledning fra DI.

DI svarede først i september måned, hvor de ikke mente, at der kunne indgås en aftale mellem parterne, som forelagt. DI mente bl.a., at Rønne Havn i stedet skulle følge Industriens overenskomst og ikke Transportforliget, som var det grundlag vi havde anvendt i forbindelse med forhandlingerne i juni måned.

## EKSTRA OMKOSTNINGER

Rønne Havns medlemskab af DI er af en sådan karakter, at DI sagtens kunne have ret i deres påstand. Til gengæld var Rønne Havn ikke begejstret for beslutningen, da en overenskomstfornyelse på dette niveau ville medføre en række ekstra omkostninger i forbindelse med indbetaling til fonde mv., som havnen ikke ville få glæde af.

DI var meget lidt samarbejdsvillige i forløbet, og vi måtte forbi et fællesmøde på topniveau mellem Dansk Metal og DI før det lykkedes at få grønt lys til at få færdiggjort overenskomstforhandlingerne.



Der er indgået en overenskomst for havneassistenter i Rønne Havn.

Foto: Rønne havn



## CO-SØFART ER PART

For at smidiggøre processen blev det foreslået, at CO-Søfart kunne indtræde som part i stedet for Metal Maritime. Derved kunne vi undgå de rejste problematikker mellem Rønne Havn og DI.

Mandag den 14. december 2023 forhandlede Rønne Havn og CO-Søfart om indgåelse af ny overenskomst for havneassistenterne. Rønne Havn er med den valgte løsning mere frit stillet i fremtiden, da de ikke nødvendigvis skal have arbejdsgiverforeningens godkendelse af forligene.

## HYRESTIGNINGER

CO-Søfart havde i forbindelse med lønforhandlingerne stillet krav om lønforhøjelser i en særskilt aftale over et længere forløb. Dette kunne ikke imødekommes, da Rønne Havn ikke måtte indgå aftaler, som strækker sig ud over overenskomstperioden.

I stedet er der indgået en ny aftale som tager udgangspunkt i Transportforliget og de øvrige forlig på søfartsområdet, men hvor også lønkravet delvist imødekommes.

## LØNREGULERING

- Grundlønnen pr. time stiger med DKK 6,00 pr. 1. april 2023 til DKK 178,73.
- Pr. 1. januar 2024 reguleres grundlønnen pr. time til DKK 205,00 gældende for resten af overenskomstperioden.
- Genetillæg stiger med 4,5% pr. 1. april 2023 og yderligere med 3,5% pr. 1. april 2024. Der vil ske efterregulering med januar lønnen 2024.
- Lokalaftale vedr. lille og stort udkald bortfalder pr. 1. december 2023.

## PENSION OG SÆRLIG OPSPARING

- Pensionsbidraget ændres fra 1. juni 2023 til i alt 12% (arbejdsgiverbidrag 10% og arbejdstagerbidrag 2%). Der vil ske efterregulering med januar lønnen 2024.
- For de øvrige medarbejdere, der er på gammel ordning (KL) med et højere pensionsbidrag end 12%, ændres pensionen ikke. Der udarbejdes et personligt tillæg til de 4 medarbejdere, der er på den gamle pensionsaftale.
- Tillægget lyder på 1,84% af den ferieberettigede løn. Tillægget optjenes fra 1. juni 2023.
- Der vil ske efterregulering med januar lønnen 2024.
- Den særlige opsparing stiger fra 7% til 9% pr. 1. april 2024.

Christian Petersen i midten  
sammen med faglig  
konsulent Caspar Mose (tv)  
og Jess Hansen fra FLC.



## NY OVERENSKOMST FOR SØFARENDE PÅ FEMERN PROJEKTET

**N**ÅR I læser dette, har vi forhåbentlig en overenskomst for søfarende på Femern-projektet. Caspar Mose og jeg har igennem længere tid arbejdet på at nå til enighed om en aftale med FLC (Femern Link Contractors), som blandt andet står for udlægning af tunnelelementerne til den faste forbindelse mellem Danmark og Tyskland. Vi er nu så langt, at vi den 19.

februar har arrangeret møde i Rødbyhavn, hvor dagsorden hedder underskrivelse og rundvisning. Dermed skulle aftalen gerne komme endeligt på plads, så vi også har ordnede forhold for de søfarende på Femern. Når aftalen er klar, vil den blive offentliggjort på hjemmesiden.

AF CHRISTIAN PETERSEN, FAGLIG LEDER

## KORT NYT

### NCC Industry A/S

Forhandlingerne om fornyelsen af overenskomsten, der udløb med udgangen af juni 2023, begyndte den 28/2-2024. Her deltog den lokale tilidsrepræsentant i NCC sammen med Metal Maritime, og når der er nået enighed om den nye overenskomst, og dokumenterne er underskrevet og godkendt, så kan den nye overenskomst læses på hjemmesiden.

### Gastronomlærlinge Bornholmslinjen DIS

Overenskomsten er færdigforhandlet og lagt på hjemmesiden.

### Årlige DIS-beregninger for Færgerederierne

Alle lønninger i Færgerederierne DIS-overenskomster skal beregnes fra 1.3.2024 med de kommende lønstigninger. Arbejdet påbegyndes så snart vores revisor har godkendt omregningsformlerne.

AF KIRSTEN ØSTERGAARD, FAGLIG  
KONSULENT

MARTEC KAN NOGET

**Hvis du vil være**

MASKINMESTER • SKIBSFØRER  
SKIBSINGENIØR • SKIBSMASKINIST  
FISKE-, KYST- OG SÆTTESKIPPER



**martec**  
MARITIME AND POLYTECHNIC COLLEGE

SE MERE PÅ MARTEC.DK



## BEFAREN SKIBSASSISTENT

Tag det afsluttende modul til befaren skibsassistent. Udover det afsluttende værktødsprojekt og øvrige fag, tilbyder vi også DUNA, FRB, motorpasser og ROC som en del af forløbet.



### SVENDBORG SØFARTSSKOLE

Tlf: +45 6221 0484 · info@svesoef.dk  
www.svesoef.dk

Følg os  
på Facebook



**Online efteruddannelse?**  
Se alle vores online kurser  
på [simac.dk/training](https://simac.dk/training)

Læs mere på [SIMAC.DK/TRAINING](https://SIMAC.DK/TRAINING)

**SIMAC**  
TRAINING

## Kystskipper Online

- Du kan sejle mens du læser
- Læs i dit eget tempo, når det passer dig
- Egen vejleder – følger dig gennem forløbet

Du er velkommen på skolen også udover de obligatoriske dage



**MARSTAL  
NAVIGATIONS  
SKOLE**

Du kan tilmelde dig her [www.marnav.dk](https://www.marnav.dk)

Se hvordan  
du kommer  
i gang

– læs mens du  
er på farten



# DELTAGELSE I KVINDEKONFERENCE I NORDISK TRANSPORTARBEJDER FORBUND

DEN 5.-6. FEBRUAR BLEV DER AFHOLDT KVINDEKONFERENCE I NORDISK TRANSPORTARBEJDER FORBUND (NTF) I STOCKHOLM, OG METAL MARITIME VAR REPRÆSENTERET.

**F**ORMÅLET med konferencen var at gennemgå emner, som er aktuelle i de forskellige lande inden for de forskellige transportområder, at netværke, dele udfordringer og erfaringer samt at forberede valget til International Transportarbejder Forbunds (ITF) Kvinde Komité. Der var 30 deltagere fra 17 forbund. Deltagerne var hovedsageligt fra Norge, Sverige og Danmark, og på programmet var blandt andet følgende temaer.

## OPRETTELSE AF NETVÆRK

Oprettelse af et kvinder til søs netværk, hvor formålet blandt andet er at skabe bevidsthed omkring barrierer og hindringer

til kvinder, der ønsker at blive søfarende og bibeholde en karriere til søs.

” *At gøre søfart lige så attraktiv for kvinder, som den er for mænd og at motivere og opmuntre kvinder til at blive søfarende.*

## KVINDER PÅ SKINNER

Høste erfaringer fra kvinder, der arbejder på en mandsdomineret arbejdsplads

inden for bus- og togtransport. ”Kvinder på Skinner” er en årlig kvindekongress som udspringer af manglende forståelse og mistro, som kvindelige ansatte er blevet mødt med, der rapporterede om uønsket opmærksomhed og adfærd fra deres kolleger.

## HANDLINGSPLAN MOD EKSTREMISME

Usikre tider styrker højrefløjs ekstremisme. En handlingsplan mod højrefløjs ekstremisme og racisme med eksempler som drabene i Oslo og på Utøya. De ønskede mål er viden til at bekæmpe ekstremisme

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE →

## VIGTIGE TEMAER PÅ PROGRAMMET VED MØDE I LONDON

METAL MARITIME VAR REPRÆSENTERET TIL MØDE I UNDERKOMITEEN TIL MARITIME SAFETY COMMITTEE (MSC), FOR HUMAN ELEMENT, TRAINING AND WATCHKEEPING (HTW). MØDET FANDT STED I IMO'S BYGNING I LONDON DEN 5. TIL 9. FEBRUAR.

**H**OVEDTEMAET for ugens mødesession var vedtagelse af en plan for en gennemgribende gennemgang af STCW-konventionen. Det lykkedes at blive enige om et forslag til en plan for arbejdet, som nu afventer godkendelse af MSC. Holder tidsplanen er arbejdet afsluttet ultimo 2027.

## NYE GRØNNE BRÆNDSTOFFER

Derudover blev underkomiteen enig om,

at der ved næste samling i underkomiteen for HTW i februar 2025 skal laves en arbejdsgruppe (WG), der skal se på interim guidelines for nye grønne brændstoffer.

” *Det haster, udviklingen er i fuld gang.*

Derfor skal det også være i et sideløben-

de og hurtigere spor end gennemgangen af STCW-konventionen.

Et andet emne var opstart af arbejdet med opdatering af IMO-standarden for indhold af kurser om mobning og krænkelse samt hvor i uddannelserne/træningen, der skal læres om emnet og på hvilket niveau i forhold til stillingerne om bord.

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE →



Emilie Munch Ohlsen, bagerst til venstre, var en del af NTF's kvindekonference.

og racisme og at skabe et internationalt samarbejde.

#### SIKKERT HJEM

"Få mig sikkert hjem" kampagne med baggrund i ILO 190, som er den første internationale arbejdsstandard til at forebygge og eliminere vold og chikane på arbejde herunder også kønsbaseret vold og vold

og chikane til og fra arbejde. Her var der blandt andet fokus på den utryghed, der kan være hos kvinder, der er på vej til og fra arbejde på ydertidspunkter, hvor der er mørkt og øde, manglende nærliggende parkeringspladser, manglende offentlig transport og ingen tilgængelige taxaer.

På programmet var desuden også undersøgelsen af seksuel chikane, krænkende adfærd, uønsket opmærksomhed, diskri-

mination, racisme og mobning til søs med forebyggende initiativer og handlingsplaner på grundlag af resultaterne.

Det var alt i alt en meget lærerig og inspirerende konference, der gav idéer til relevante og vigtige initiativer.

AF EMILIE MUNCH OHLSEN, JURIDISK KONSULENT



Caspar Mose, yderst til højre, med den øvrige danske delegation bestående af Johannes Irminger, Specialkonsulent i Maritim Uddannelse og Træning og i midten Peter Mikael Ostenfeld fra Udenrigsministeriet.

#### FORMØDE I SØFARTSSTYRELSEN

Inden den danske delegation tog afsted til IMO i London holdt Søfartsstyrelsen et formøde for erhvervets parter. Sådanne formøder holdes hver gang, før Søfartsstyrelsen tager til møde i IMO i en underkomite. På de møder fremlægger Søfartsstyrelsen deres forventninger til det kommende møde og giver os fra erhvervet mulighed for at stille spørgsmål og komme med indspark.

Ved nu, at have deltaget i en uge i IMO i London har jeg fået indblik i, hvordan arbejdet derovre foregår, og den viden kan jeg bruge i dialogen med Søfartsstyrelsen til blandt andet formøderne. Derudover har jeg også fået en god kontakt til flere i Søfartsstyrelsen, som skal være en del af blandt andet gennemgangen af STCW-konventionen. Det mener jeg har god værdi for medlemmerne, når vi skal fremføre det, som er vigtigt for den danske søfarende.

Vi forventer, at Søfartsstyrelsen inviterer til møder i forbindelse med forberedelser til Danmarks deltagelse i arbejdet med den gennemgribende gennemgang af STCW-konventionen. Første arbejds-samling i IMO forventes at blive i slutningen af 2024, så det bliver på dét område et travlt efterår.

AF CASPAR MOSE, FAGLIG KONSULENT

Nogle færger har søgt om at få ændret i besætningsfastsættelsen. Det drejer sig ikke nødvendigvis om færger på billedet.  
Foto: Colourbox



# FÆRGENAVIGATØRUDDANNELSEN ÆNDRER I BESÆTNINGSFASTSÆTTELSE

AF CASPAR MOSE, FAGLIG KONSULENT

**S**om der kan læses mere om andet steds i fagbladet, blev uddannelsen til færgenavigatør i december 2023 permanent godkendt af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

Færgenavigatører får udstedt et bevis som styrmand af 4. grad med begrænsede rettigheder. De begrænsede rettigheder går på, at de er uddannet til en specifik færge og overfart. Det er muligt for den enkelte at skifte færge. Det kræver, at færgenavigatøren oplæres og godkendes til den anden/nye rute.

Nogle færger under 500 BT har været fastsat med sætteskipper og styrmand af 3. grad, selv om færgerne i henhold til bekendtgørelsen kan besætningsfastsættes med kystskipper og styrmand af 4. grad.

**”** Det har betydet, at nogle færger har søgt om at få ændret i besætningsfastsættelsen til kystskipper og styrmand af 4. grad, for at de kan bruge og ansætte de nye færgenavigatører.

Vi har haft en dialog med Søfartsstyrelsen om, hvordan de navigatører, der er ansat på færgerne med ændrede beviskrav, skal forholde sig for at opretholde deres søneringsbeviser som sætteskipper,

styrmand af 3. grad eller højere. Til det har Søfartsstyrelsen lavet et notat, hvor de navigatører der er ansat før ændringen af besætningsfastsættelsen, vil blive behandlet som før ændringen.

## KONKRET VURDERING

For personer ansat på indenrigsfærger som er fastsat med kystskipper og styrmand af 4. grad og som har et bevis af højere grad, laves der en konkret vurdering. Vurderingen sker i samarbejde med en navigations-skole, og navigations-skolen informerer efterfølgende Søfartsstyrelsen om, at der er fuldført en kompetence afklaring. Navigatøren kan derefter søge om fornyelse af det ønskede bevis.

## MANGLENDE INDBETALING TIL PFA-PENSIONSORDNING

**H**USK at tjekke indbetaling af pensionsbidrag på din pensionsordning. Det er ikke en garanti for, at det aftalte pensionsbidrag er sat ind på pensionsordningen, at beløbene fremgår af lønsedlen. Tjek at pensionsindbetalingerne er sat ind ved at logge ind på din pensionsordning.

Tilbage i december henvendte flere medlemmer fra Maersk sig, fordi Maersk ikke

havde indbetalt til PFA Pension for oktober og november.

### HURTIG REAKTION

Maersk reagerede hurtigt, og de ansatte modtog en besked fra rederiet med meddelelse om, at rederiet var blevet opmærksom på den manglende indbetaling, som

skyldtes, at rederiets eksterne partner havde udfordringer med overgangen fra NemID til MitID i Danmark. Det er dog altid rederiets ansvar at hyre og pension m.v. betales til tiden.

Vi har desværre igen fået henvendelser fra ansatte i Maersk om manglende pensionsindbetalinger, og vi har med det samme kontaktet rederiet.

CAMS



# ENIGHED MED NOBLE DRILLING OM GODTGØRELSE TIL ANSATTE

VI HAR IGENNEM LÆNGERE TID HAFT EN VERSERENDE SAG MED NOBLE DRILLING, OG DER ER NU ØPNÅET ENIGHED

**J**EG har tidligere nævnt en større offshore-sag med Noble Drilling, som nu er tæt på en positiv afslutning. Noble har siden slutningen af 2022 været tilbage på dansk kontinentalsokkel med to mobile havanlæg efter en årrække uden aktivitet i Danmark.

I den forbindelse blev vi kontaktet af Morten Christoffersen på vegne af medarbejderne, som primært er briter. Han bad om information om indmeldelse og overenskomst, hvilket han fik. Sidan da har vi fået ganske mange medlemmer, Morten blev valgt til TR på den ene rig (Reacher),

og vi fik valgt Scott Devlin på den anden rig (Resolve).

## FORSKELLIGE PROBLEMER

Dernæst blev vi gjort opmærksom på en række problemer med løn, ansættelsesbeviser og arbejdstid på de to rigge. I første omgang har vi primært koncentreret indsatsen om lønspørgsmålet, hvor det har vist sig, at medarbejderne har været underbetalt efter overgangen til dansk overenskomst.

## ERKENDT PROBLEMET

Det gjorde vi straks Noble opmærksom på, men de var i starten noget uforstående over vores henvendelse. Efterhånden har de dog erkendt problemet, og vi har i processen haft et ganske konstruktivt samarbejde, hvor vi nu er nået til enighed om at udbetale en væsentlig godtgørelse til 23 medlemmer bagudrettet, ligesom de naturligvis får justeret lønnen fremadrettet.

AF CHRISTIAN PETERSEN, FAGLIG LEDER



Fagforening til søs

**FOR MENIGE  
OG OFFICERER**

eller ring på tlf. 36 36 55 85

**NYT  
MEDLEM?**

Få hjælp til  
**indmeldelse**

**SCAN  
KODEN**

- udfyld og  
klik send



Fjord Line rettede hurtigt fejlen, da rederiet blev gjort opmærksom på fejl i indbetalingen af pensionsbidrag. (Foto: Fjord Line)



# MANGLENDE INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG

METAL MARITIME HAR RETTET HENVENDELSE TIL FJORD LINE PÅ GRUND AF MANGLENDE INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG

AF EMILIE MUNCH OHLSEN,  
JURIDISK KONSULENT

**M**ETAL Maritime opdagede ved et løntjek hos et medlem, at rederiet kun havde indbetalt halvdelen af eget bidraget til de ansattes pension siden reguleringen i juli 2023 på baggrund af overenskomstfornyelserne for faglært kabys.

De ansatte havde så fået det resterende beløb udbetalt med hyren i perioden.

## BEKLAGELSE

Vi rettede straks henvendelse til Fjord Line om at indbetale det manglende beløb i eget bidraget til pension, som alle de berørte manglede.

Fjord Line beklagede fejlen og ville regu-

lere med det manglende beløb ved løntræk hos den enkelte.

## REDERIETS ANSVAR

Metal Maritime påpegede over for rederiet, at det er arbejdsgivers ansvar at indbetale det korrekte beløb, og at de ansatte havde modtaget deres hyre i god tro samt, at retspraksis er klar på dette område. Rederiet indvilligede herefter og indbetalte straks med hyren for januar selv det manglende pensionsbidrag til de ansatte for perioden, hvormed der ikke skete løntræk hos den enkelte.

## SAG MOD MACRO OFFSHORE

I sidste nummer nævnte jeg, at der var en sag på vej mod Macro Offshore. Det er nu blevet en realitet, og vi har derfor sendt sagen videre til FH med henblik på faglig voldgift. Sagen handler om, at virksomheden i slutningen af 2023 stoppede med at udbetale ventetid under forlænget tjeneste på Nordsøen. Dette har ellers været fast praksis igennem årtier, men Macro mener åbenbart, at der er tale om en fejlpraksis. Vi protesterede naturligvis og indkaldte til fællesmøde, men uden at nå til enighed. Vi afventer pt. at modtage FHs udkast til klageskrift i sagen, som så skal sendes til virksomheden, og derefter afventer vi deres svarskrift.

CP

## INDKALDT TIL FÆLLESMØDE

Vi har gennemført løntjek, for et antal medlemmer, der er ansat hos Hanstholm Bugservice A/S. Forskellige mangler viste sig på lønsedlerne, og vi har derfor indkaldt til fællesmøde med rederiets arbejdsgiverforening Danske Rederier. Mødet forventes at finde sted hurtigst muligt

KØJ

## FORKERT LØN FOR TØJPOINT

Et medlem ansat hos Molslinjen som natiskbassistent, har henvendt sig til os, fordi rederiet ikke har udbetalt den korrekte løn for tøjpoint, der skal kontanterstattes. Aftalen om kontanterstating af tøjpoint har været gældende, siden overenskomsten blev fornyet 1.3.2023. Rederiet har meddelt, at de behøver lidt tid til at finde ud af sagens rette sammenhæng, så det afventer vi i skrivende stund

KØJ



Fjord Line havde ved en fejl givet en navigatør løn som overstyrmand. (Foto: Fjord Line)

## FEJL I KORRIGERING AF LØN

**V**ED et løntjek på en styrmand i Fjord Line Danmark opdagede vi, at rederiet i en korrigerende af lønelementerne havde tilbagereguleret for meget.

Medlemmet er ansat som juniorstyrmand og fungerer nogle gange som overstyrmand.

Fjord Line havde ved en fejl givet navigatøren løn som overstyrmand i en periode, hvor navigatøren havde været ude som juniorstyrmand. Rederiet rettede dette ved at trække lønforskellen fra på den næste lønkørsel. Her trak rederiet forskellen for en dag for meget.

### MISTET OVERBLIKKET

Rederiet havde tilsyneladende lidt mistet overblikket over, hvor mange dage navigatøren havde optjent som overstyrmand og derfor også skulle afvikle fridage til overstyrmandsløn.

Fjord Line var, som vi oftest oplever i tilfælde af fejl, imødekommende og regulerede fejlen ved næste lønkørsel.

CAMS

Maersk havde ikke udbetalt bonus til rederiets hovmestre. (Foto: Colourbox)

## MANGLENDE HOVMESTER BONUS I MAERSK

I april 2022 tog vi en sag op med Maersk om manglende udbetaling af bonus til hovmestrene i rederiet. Aftalen om bonus til hovmestre er en aftale (protokollat), der har været i mange år. Til en start mente A. P. Møller - Maersk (Line) kun, at det var de øvrige tidligere afdelinger i samme rederiorganisationer, der var omfattet af aftalen og ikke Maersk (Line). Efter lang tids tvtrækning udbetalte Maersk den manglende bonus for 2019, 2020, 2021, samt at der også blev betalt bonus for 2022 med lønnen for april 2023.

CAMS



### Fonden har til formål

at støtte ældre, syge og fattige af søens folk ved legater. Derudover kan fonden støtte i tilfælde, hvor det sociale aspekt spiller en stor rolle.

CO-Søfarts formand, Ole Philipsen, er medbestyrer af "With-Fonden"

### Det er absolut en betingelse

for at komme i betragtning, at man er - eller gennem mange år har været - søfarende i handelsflåden.

## Ansøgningsfrist medio november

Ansøgningsskema fås ved personlig, telefonisk eller skriftlig henvendelse til:

CO-Søfart, Molestien 7  
2450 København SV

Tlf. 36365585



## CO-Søfart seminar 2023

# BLEV AFVIKLET I EN RIGTIG GOD STEMNING

DET ÅRLIGE SEMINAR BLEV FOR FØRSTE GANG AFVIKLET I DECEMBER MÅNED, DA DER IKKE VAR PLADS PÅ METALSKOLEN I SEPTEMBER. DET HAVDE DOG HELDIGVIS IKKE BETYDNING FOR ANTALLET AF DELTAGERE ELLER LYSTEN TIL AT DEBATTERE I FORBINDELSE MED DE MANGE SPÆNDENDE OPLÆG, DER VAR PÅ PROGRAMMET I LØBET AF DE TRE DAGE.

TEKST OG FOTO: MARTIN VAN DIJK

**EFTER** sidste års succes med at invitere arbejdsmiljørepræsentanter med til det årlige CO-Sea seminar var der ikke den store tvivl om, at succesen skulle gentages i 2023. Hvis der var tvivl om, hvorvidt det skulle være tilfældet, så var det bare at huske tilbage på seminaret sidste år, hvor samtlige deltagere tilkendegav, at det var en god ide at invitere arbejdsmiljørepræsentanter med.

Derfor var det endnu en gang en blandet skare af tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, suppleanter og bestyrelsesmedlemmer, der deltog på seminaret fra den 6.-8. december, hvor der var planlagt et varieret og spændende program, som blandt andet omhandlede krænkelser og arbejdsmiljø.

### SKUESPIL OG DEBAT

Noget af det, der har fyldt meget i det maritime erhverv i 2023, er undersøgelsen af chikane og krænkelser ombord på danske skibe, som blev offentliggjort tilbage i oktober. Derfor var chikane og krænkelser også et væsentligt tema på årets seminar. På førstedagen gennemgik Ole Philipsen, formand for CO-Søfart og Metal Maritime, resultaterne i undersøgelsen og betydningen af disse. Herefter var det tid til aktiv deltagelse for deltagerne på seminaret. På programmet var nemlig 'Gæt en

krænkelse', hvor Metal Maritimes faglige konsulenter havde forberedt to små skuespil, som skulle danne fundamentet for en debat om, hvad der kunne være af krænkelser i de to skuespil, som udspillede sig om bord på et skib i henholdsvis messen og på broen. Med på sidelinjen var Anna Bergmark, konsulent hos Sea Health and Welfare, som skulle være med til at nuancere debatten og komme med input. Hun afsluttede desuden temaet med et lille oplæg om, hvad en krænkelse er og kan være, samt hvordan man kan bruge Sea Health and Welfare i kampen mod chikane og krænkelser. Det psykiske arbejdsmiljø var på programmet igen torsdag formiddag, hvor Jan Toft, faglig sekretær i Dansk Metal, havde fokus på krænkende handlinger på arbejdspladsen, samt natarbejde.

### EKSTERNE PROFILER

Hele seminaret begyndte traditionen tro dog med, at Ole Philipsen bød velkommen og gav en status på arbejdet i CO-Søfart i løbet af 2023. Her var han blandt andet omkring overenskomstforhandlingerne, der naturligt har fyldt, og i skrivende stund stadig fylder, rigtig meget. Ole Philipsen nævnte, at de opnåede resultater på løn og pensionsfronten er rigtig flotte og noget, man bør være tilfredse med. Herefter kom han blandt andet ind på det internationale

arbejde, der ligeledes fylder mere og mere i takt med udviklingen inden for offshore vind.

Efter Ole Philipsens velkomst og status for året var det tid til den første af tre markante eksterne profiler, som havde takket ja til at holde oplæg på årets seminar.

Andreas Nordseth, direktør i Søfartsstyrelsen, holdt oplæg under overskriften 'Hvordan sikres kvalificeret arbejdskraft til fremtidens handelsflåde?'. Som Andreas Nordseth gjorde klart fra begyndelsen, så var det et kig i spåkuglen, da ingen med sikkerhed kan vide, hvordan fremtidens handelsflåde kommer til at se ud. Helt overordnet nævnte Andreas Nordseth tre temaer, som allerede nu påvirker søfarten, og som nok i endnu større grad vil gøre det fremadrettet. Den grønne omstilling, digitalisering og havteknologi. I Andreas Nordseths spåkugle stod der blandt andet, at det vil stille større krav til specialisering blandt fremtidens søfarende, som måske i højere grad skal være klar til at agere som eksperter, når noget går galt.

### FEMERN OG DET ARBEJDSRETLIGE SYSTEM

Som noget nyt var der i år programsat et oplæg efter aftensmaden den 6. december. Dansk Metals formand, Claus Jensen, havde nemlig takket ja til at komme og holde et



oplæg omkring Femern projektet under temaet 'Femern projektet: Overenskomst og kvalificeret arbejdskraft'. På trods af det lidt alternative tidspunkt formåede Claus Jensen at fange tilhørernes opmærksomhed, og i de efterfølgende evalueringer har der været stor tilfredshed med oplægget på trods af det alternative tidspunkt. Den tredje i trekløveret af stærke eksterne profiler var Jeppe Wahl-Brink, der er arbejdsretschef i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Han indledte programmet torsdag eftermiddag, som havde fokus på det arbejdsretlige system, herunder særlig fokus på voldgiftssager. Jeppe Wahl-Brink gav en introduktion til det arbejdsretlige system, før tilhørerne blev præsenteret for en virkelig voldgiftssag, som Dansk Metal har haft ført.

#### DOMSAFSIGELSE

Afgørelsen på den konkrete voldgiftssag blev dog holdt hemmeligt og herefter skulle deltagerne ud i grupper, hvor nogle skulle agere arbejdstager mens andre skulle agere arbejdsgiver. Her skulle de så argumentere for, hvorfor sagen skulle falde ud til deres fordel, præcis som i en virkelig voldgiftssag, og hvis de kunne skulle de finde frem til en domsafsigelse. Det gav en masse gode diskussioner og indlevelsen var stor. Eftermiddagens tema om vold-

giftssager blev afsluttet med, at de skulle præsentere deres argumenter og eventuelle afgørelser for de andre, hvorefter den virkelige afgørelse i den konkrete voldgiftssag blev afsløret af David Rosenqvist, faglig sekretær i Dansk Metal.

#### FORDELE OG FORBEREDELSE

På trods af at torsdag aften/nat for manges vedkommende blev brugt i slyngelstuen var det alligevel en flok friske og spørgelystne deltagere, der sad klar fredag morgen. Her var det overordnede tema det gode seniorliv, og selvom det for manges vedkommende stadig er langt ude i fremtiden, så var interessen stor, da Jens Nordentoft, kundechef i PFA, fortalte om de mange muligheder hos PFA og vigtigheden af tidligt at tage stilling til sin pensionsordning. Efterfølgende var det Christian Dorow, seniorkonsulent hos Faglige Seniorer, som holdt seminarets sidste oplæg, før Ole Philipsen sagde tak for denne gang. Christian Dorow fortalte blandt andet om, hvilke tanker man skal gøre sig og hvilke forholdsregler, man kan tage for at sikre sig et godt seniorliv.

Efter en afsluttende frokost var det tak for denne gang og på gensyn i 2024, hvor seminaret er planlagt i dagene 18.-20. september.

## SEMINAR 2024

18. - 20. september

FOR BESTYRELSER, TR,  
AMR SAMT SUPPLEANTER



SÆT KRYDS I  
KALENDEREN

AFHOLDES PÅ METALSKOLEN  
JØRLUNDE KONFERENCECENTER

# UDDANNELSEN TIL FÆRGENAVIGATØR ER BLEVET BLÅSTEMPLET

UDDANNELSEN TIL FÆRGENAVIGATØR ER EFTER EN PRØVEPERIODE NU ENDELIG GODKENDT AF UDDANNELSES- OG FORSKNINGSMINISTERIET. EN BESLUTNING DER VÆKKER GLÆDE HOS MARSTAL NAVIGATIONSSKOLE, OG EN BESLUTNING METAL MARITIME BAKKER OP OMKRING. DOG MED ET ENKELT FORBEHOLD.



Ivan Jensen var en af dem, der blev uddannet færgenavigatør, mens uddannelsen var på prøve, han var i praktik på Orø-færgen.

TEKST OG FOTO: MARTIN VAN DIJK

**TILBAGE** i december kunne Marstal Navigationsskole løfte sløret for, at uddannelsen til færgenavigatør var blevet godkendt, og at det næste hold af studerende begynder i maj 2024. Uddannelsen var i første omgang en forsøgsuddannelse, som man håbede, kunne være med til at afhjælpe rekrutteringsproblematikken i den danske færgedrift i de danske farvande.

## ALLE I JOB

Efter to forsøgsperioder skulle Uddannelses- og Forskningsministeriet evaluere på uddannelsen og beslutte, hvorvidt uddannelsen skulle nedlægges eller godkendes som en permanent maritim uddannelse på Marstal Navigationsskole. Tømmefingeren

blev vendt i vejret med følgende begrundelse.

”Forsøget dokumenterede, at der er efterspørgsel på de færdiguddannede færgenavigatører samt uddannelsens kvalitet. Alle de færdiguddannede færgenavigatører er efterfølgende kommet i arbejde. Den nye uddannelse vil dermed bidrage til at imødekomme behovet for et kompetent rekrutteringsgrundlag af navigatører til færgefarten i de indre danske farvande,” lyder det blandt andet i begrundelsen.

## BEVIST SIT VÆRD

På Marstal Navigationsskole er man ikke overraskende glade for, at man i fremtiden permanent kan tilbyde uddannelsen til færgenavigatør.

”Det er dejligt, at vi nu kan sætte et punktum for et arbejde, der har foregået i fem til seks år. Nu kan vi komme videre og udvikle yderligere på uddannelsen. Vi kan få optaget og uddannet færgenavigatører, så der kommer et flow i antallet af uddannede,” siger Helle Bak Poulsen, rektor på Marstal Navigationsskole.



## OPBYGNING AF UDDANNELSEN TIL FÆRGENAVIGATØR

- Uddannelsen er målrettet de små lokale færger, ø-færger og genvejsfærger i hele Danmark.
- Uddannelsen er delt op med studier på Marstal Navigationsskole og praktiktid på en færge.
- Under praktiktiden får den studerende adgang til en elektronisk uddannelsesbog fra Marstal Navigationsskole, som skal følges. Den sikrer, at den studerende kommer igennem alt relevant arbejde, mens vedkommende er i praktik på færgen.
- Færgeselskabet udpeger en kvalificeret navigatør – en styrmand eller en skipper - som vejleder for den studerende.
- Uddannelsen er delt sådan op, at de første 4 uger er undervisning på Marstal Navigationsskole, hvor den studerende undervises i sømandskab, sikkerhed, navigation og el-drift. Desuden introduceres den studerende til kommunikation, service og turisme.
- Efter de 4 uger skal den studerende så begynde i praktik på en færge. Praktikken varer 6 måneder. Den studerende er med på færgen som overtallig.
- Efter endt praktiktid skal den studerende tilbage til Marstal Navigationsskole. Her skal vedkommende gennemføre et 20 uger langt undervisningsforløb, der afsluttes med en eksamen.
- Efter veloverstået eksamen kan Søfartsstyrelsen udstede sønæringsbevis som "Styrmand af 4. grad med begrænsede rettigheder" til Færgenavigatøren.
- De første studerende på den nu permanente uddannelse til færgenavigatør begynder på Marstal Navigationsskole i maj 2024

Kilde: Marstal Navigationsskole

## ADGANGSKRAV TIL UDDANNELSEN SOM FÆRGENAVIGATØR

- Du skal have en uddannelsesaftale med en færge i indenrigsdrift i Danmark.
- Du skal have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring eller mindst 5 års generel erhvervs erfaring.
- Du skal have et Sundhedsbevis og være skikket til udkig, som du får ved en søfartslæge.
- Du skal have et karaktergennemsnit på mindst 2,0 i dansk og matematik fra folkeskolens 9. eller 10. klasseprøve eller fra en tilsvarende prøve.

Kilde Marstal Navigationsskole

Hun ser også godkendelsen som en blåstempling af indholdet i uddannelsen og det stykke arbejde, de nyudannede færgenavigatører efterfølgende har udført.

"Vi vidste jo godt, at vi kun havde to muligheder til at bevise, at kvaliteten af uddannelsen havde et niveau, som efterfølgende kunne bruges ude på de små indenrigsfærger. De uddannede færgenavigatører skulle jo gerne kunne bidrage med det, vi havde lovet, og gerne mere end det, hvilket de har gjort," siger hun.

### POSITIVT FOR ERHVERVET

Da uddannelsen blev introduceret, var der flere kritiske ryster i den maritime branche, som blandt andet var kritiske i forhold til netop kvaliteten af uddannelsen. Nogle satte spørgsmålstegn ved de nye færgen-

avigatørers faglige kunnen, mens andre frygtede et øget løntryk. Hos CO-Søfart har man hele vejen igennem forløbet set positivt på den nye uddannelse, og det faktisk at den nu er gjort permanent, er umiddelbart positivt for det maritime erhverv.

"Vi kan jo se, at arbejdskraften er efterspurgt, og at de nyudannede færgenavigatører kommer i arbejde. Der er mangel på arbejdskraft, og uddannelsen til færgenavigatør løser en del af problemet," siger Ole Philipsen, formand for CO-Søfart og Metal Maritime.

### DER ER BEGRÆNSNINGER

Som færgenavigatør kan man af Søfartsstyrelsen få udstedt sønæringsbevis som styrmand af 4. grad. med begrænsede rettigheder til færgenavigatører. Det bety-

der, at man som færgenavigatør efter endt uddannelse kan påmønstre den ø- eller genvejsfærge, hvor vedkommende har været i praktik, hvis færgen er under 500 BT.

Det er sådan uddannelsen er søsat. Den er kompetencegivende som en kystskipper med de fornævnte begrænsninger, og sådan skal det fortsætte med at være.

"Der er nogle, som er begyndt at tale om, at udvide det kompetencegivende område, så uddannelsen til færgenavigatør sidestilles med en sætteskipper. Det mener vi dog er at sætte barren for højt. Som uddannelsen er skruet sammen nu, så matcher kompetencer og muligheder, hvilket er rigtig fint, men der er også en begrænsning for, hvilke maritime kompetencer uddannelsen giver, og det skal vi huske," siger Ole Philipsen, formand CO-Søfart.

TEKST: MARTIN VAN DIJK  
FOTO: FJORDLINE & FAYARD

FAYARD skibsværft flyttede til den nuværende lokation tilbage i 2010. Før 2010 hed værftet Fredericia Skibsværft A/S, men i forbindelse med flytningen til Munkebo skiftede værftet navn. FAYARD servicerer blandt andet containerskibe, slæbebåde, pramme, arbejdsbåde, passager- og bilfærger, højhastighedspassagerskibe, fiskerflåder, fiskeforarbejdningsfartøjer, seismiske fartøjer, kabellægningsfartøjer, tankskibe, statsfartøjer og LNG tankskibe



## FAYARD

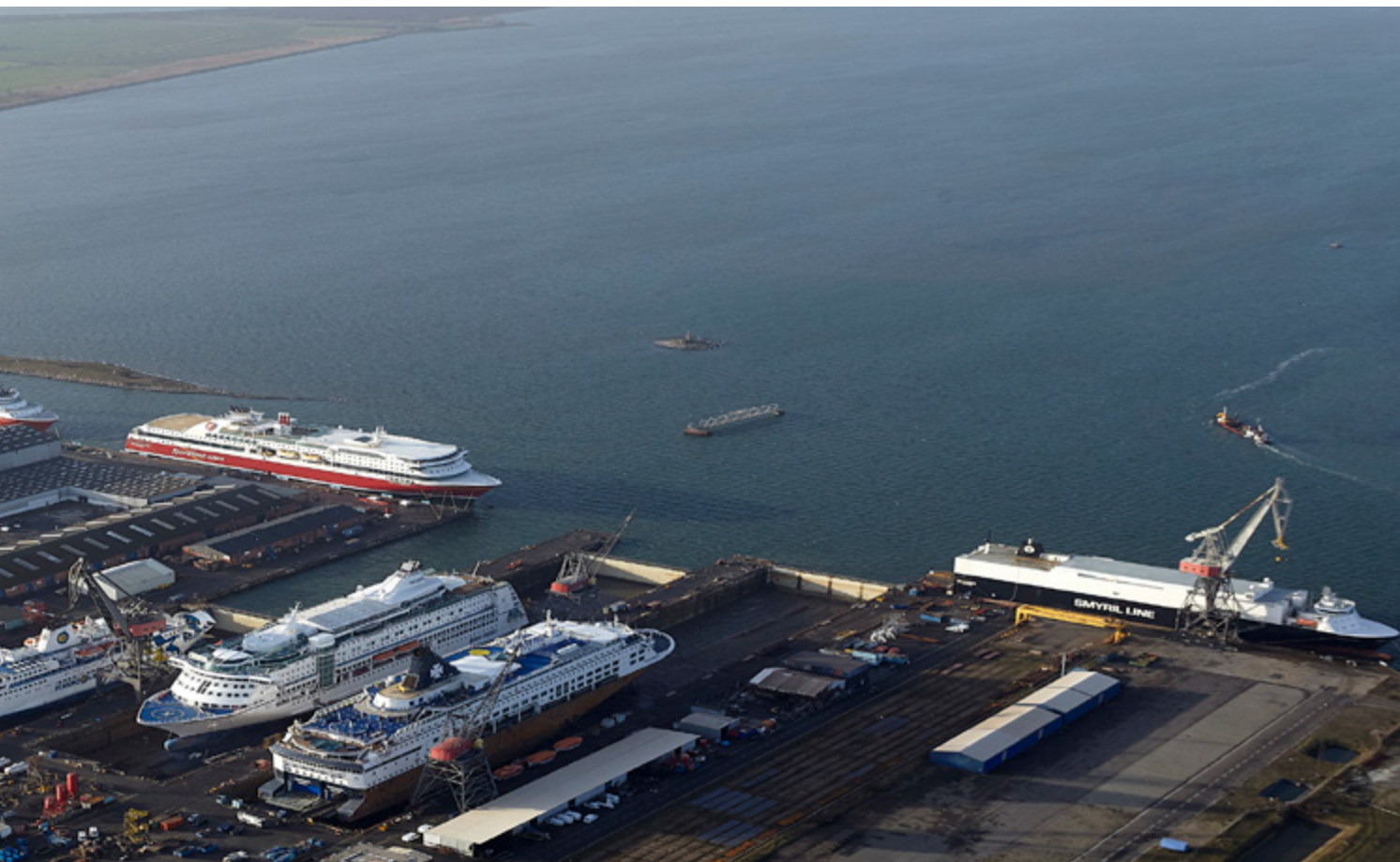
# TRAVLHED I DOKKEN

DER HAR VÆRET KAMP OM PLADSERNE HOS FAYARD HEN OVER VINTERMÅNEDERNE. FAYARD, DER HOLDER TIL I MUNKEBO PÅ FYN, HAR FIRE STOR-SKALA TØRDOKKEPLADSER. I DOK I DEN SAMME PERIODE VAR BLANDT ANDET DFDS 'CROWN SEAWAYS', FJORDLINE 'STAVANGERFJORD' OG ZITON 'WIND ENERGY', SOM ALLE SKULLE HAVE UDFØRT DIVERSE FORMER FOR OPDATERINGER OG VEDLIGEHOLD.



Fjordline 'STAVANGERFJORD' var i dok i en periode på 14 dage, hvor skibet gennemgik det planlagte anden årlige eftersyn.





DFDS 'CROWN SEAWAYS' lå i dok i fire uger, hvor hele kabyssen blandt andet blev udskiftet. Der blev ligeledes udført planlagte opdateringer og vedligehold på store dele af skibet.



DFDS 'CROWN SEAWAYS' og Fjordline 'STAVANGERFJORD' side om side i dok på FAYARD. For begge skibe gælder det, at der blandt andet blev udført diverse vedligehold, så de er trimmet og klar til højsæsonen.





**TORSDAG  
23.maj**

## Udflugt 2024 Sejlads på Odense Å & frokost i Zoo

- Sejlads på Odense Å
- Besøg og frokost i Odense Zoo
- Pakkespil

Metal Maritime inviterer medlemmerne med på udflugt til Odense. Her skal vi ud at sejle på den smukke Odense Å og på besøg i Zoo, hvor vi også spiser en lækker frokost og selvfølgelig spiller det traditionelle pakkespil.

Mødestedet er Munkemose, Filosofgangen 30B i Odense kl 10.30. Vi arrangerer bustransport, men fra hvilke byer afhænger af antal tilmeldte - er det ikke muligt at komme med bus refunderer vi billetten til offentlig transport til og fra Odense. Nærmere oplysning om bustransport kan fås ved tilmelding, hvor antal deltagere også skal angives (ægtefæller/samlever er velkommen).



Foto: Ard Jongsmas, Odense Zoo

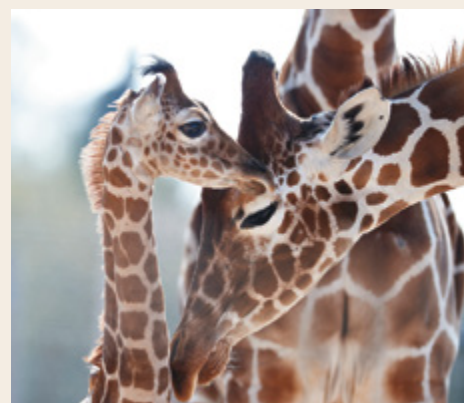


Foto: Ard Jongsmas, Odense Zoo

**Tilmelding på tlf. 36 36 55 85, eller mail: [maritime@danskmetal.dk](mailto:maritime@danskmetal.dk)**  
Tilmelding senest 1. maj, turen gennemføres ved min. 30 deltagere

# Det kan skrives langt, snørklet og kompliceret. Eller helt PlusKort: Få gode rabatter!

Gå ind på [PlusKort.dk](https://pluskort.dk) eller i appen og gå på opdagelse i alle dine rabatter og fordele.



## PlusKort.

Medlemmer af alle medlemsorganisationer i CO-Søfart kan gøre brug af PlusKort og de mange rabatter.



Scan QR-koden og få dit PlusKort og alle rabatterne på mobilen med det samme.





Victoria Sandbech Fjord fik overrakt præmien for 'bedste holdspiller' af Caspar Mose, faglig konsulent fra Metal Maritime. Victoria Sandbech Fjord er nu kystskipper, men har valgt at læse videre til skibsfører.

## *Dimissioner november og december 2023*

# BEDSTE HOLDSPILLERE FIK VELFORTJENT ANERKENDELSE

METAL MARITIME HAR TRADITIONEN TRO VÆRET TIL DIMISSION PÅ DE MARITIME UDDANNELSESINSTITUTIONER FOR AT OVERRÆKKE PRISEN SOM 'BEDSTE HOLDSPILLER' TIL DEN ELEV, DER VAR UDPEGET AF UNDERVISERNE PÅ DE FORSKELLIGE UDDANNELSER. BLANDT MODTAGERNE VAR 23-ÅRIGE VICTORIA SANDBECH FJORD.

AF MARTIN VAN DIJK

**N**ÅR året går på hæld, er det traditionelt også tid til at fejre dimittender på de forskellige maritime uddannelser. Det var selvfølgelig også tilfældet, da året 2023 nærmede sig sin afslutning, og traditionen tro var Metal Maritime repræsenteret på uddannelsesinstitutioner for at overrække prisen 'bedste holdspiller', som tildeles den elev, der har skilt sig positivt ud ved at få hold/klasse til at spille sammen, på trods af, at det til tider er lig med tilsidesættelse af egne mål. Metal Maritime var repræsenteret af faglig konsulent Caspar Mose på henholdsvis Marstal Navigationsskole og Svendborg Søfartsskole, mens rejsesekretær Barno Jensen var på MARTEC i Frederikshavn og tillidsrepræsentant for skibsassistenter hos DFDS 'MAGNOLIA SEAWAYS', Kaj Mølvang, repræsenterede Metal Maritime på MARTEC Skagen.

### **BEDRE END GODE KARAKTERER**

På Marstal Navigationsskole kunne Caspar Mose overrække præmien som bedste holdspiller til 23-årige Victoria Sandbech Fjord, der dimitterede som kystskipper. Victoria var naturligvis glad og stolt over udnævnelsen.

"For mig er det at få præmien som "bedste holdspiller" en langt større cadeau at få end gode karakterer, og jeg er meget taknemlig for at være blevet udnævnt. Man har jo lyst til at være inkluderende og en holdspiller på en arbejdsplads, så det at være blevet kåret til det på skolen, gør mig virkelig glad og stolt," siger Victoria Sandbech Fjord.

### **SØFARENDE I BLODET**

Den maritime karriere ligger ikke den 'bedste holdspiller' fjernt, da hun er opvokset tæt ved havet i Esbjerg med en far, som selv har gjort karriere til søs, men det er nu



På Svendborg Søfartsskole fik Henrik E. Bruun overrakt præmien som bedste holdspiller blandt de studerende til ubefaren skibsassistent.

Cleo K. Jou fik præmien som 'bedste holdspiller' blandt de studerende til befaren skibsassistent på Svendborg Søfartsskole.



ikke fordi, hun selv har haft en klar maritim karrierevej i tankerne.

” Det var ikke planen, at jeg skulle sejle, men efter et togt på skoleskibet DAN-MARK havde jeg svært ved at slippe det igen. Jeg elsker at være på vandet og arbejdsopgaverne på dækket, men nu har jeg også lyst til at se, hvad der foregår oppe på broen,” siger Victoria Sandbech Fjord.

#### BROEN MÅ VENTE LIDT

Hun er dog i skrivende stund endnu ikke på vej ud at sejle på trods af titlen som kystskipper. I stedet har hun valgt at blive ved bøgerne for at studere videre til sætteskipper.

” Jeg har valgt at forsætte på skibsføreruddannelsen på Marstal Navigationskole og er nu på 1. semester. Jeg tror umiddelbart, at jeg stopper, når jeg har gennemført de første 2 semestre og dermed er blevet sætteskipper. Det kan også være, at jeg tager

det hele, jeg sagde trods alt også til mig selv, at jeg kun skulle være kystskipper, siger Victoria Sandbech Fjord.

#### SEJLSKIBE ELLER LANGFART

En ting hun er sikker på er, at hun skal ud at sejle og bruge sin uddannelse. Hun er dog stadig ikke helt sikker på, hvilken type af sejlads det skal være, for hun er både fascineret af sejlskibe og de store fragtskibe.

” Jeg er ret forelsket i sejlskibene, og vil på et tidspunkt gerne tilbage og sejle på dem, men jeg er på det seneste blevet ret interesseret i at komme ud på de større fragtskibe i handelsflåden og prøve kræfter med arbejdsopgaverne på disse,” siger hun. Fremtiden må vise, om det bliver fragtskibe eller sejlbåde, der bliver den første arbejdsplads, når hun er færdig på skolen og skal op på broen. Det er måske i bund og grund ikke så afgørende, for Victoria Sandbech Fjord er i det hele taget vild med livet til søs.

” Det er lidt som at leve i en boble og måske også lidt en virkelighedsflugt, men jeg kan godt lide den boble, og de relationer man får med dem, man er sammen med i den. Nogle af de venskaber jeg værdsætter mest, er med folk, som jeg har sejlet med,” siger hun.

## BEDSTE HOLDSPILLER PÅ SKOLERNE

**Toke Juul**  
Skibsfører, SIMAC

**Victoria Sandbech Fjord**  
Kystskipper, Marstal Navigationskole

**Henrik E. Bruun**  
Ubefaren skibsassistent, Svendborg Søfartsskole

**Cleo K. Jou**  
Befaren skibsassistent, Svendborg Søfartsskole

**Ole S. Utgaard**  
Faglært Skibsassistent, MARTEC

**Frederik T. Hansen**  
Ubefaren skibsassistent, MARTEC

**Mick H. Agapetos**  
Befaren skibsassistent, MARTEC

**Reinder Hæck**  
Skoleskibet Danmark

# EKSPLOSION OG EVAKUEREREDE ØBOERE

JESPER HANSEN HAR IKKE VÆRET TIL SØS I DETTE ÅRTUSIND, MEN DET ER IGENNEM KARRIEREN BLEVET TIL 30 ÅR TIL SØS. DET ER BÅDE PÅ INDENRIGSFÆRGER OG ATLANTISK LANGFART, OG KLAREST I HUKOMMELSEN STÅR BLANDT ANDET EN EKSPLOSION MIDT PÅ AMAZONFLODEN SAMT CIRKA 200 EVAKUEREREDE ØBOERE.

TERKST OG FOTO: MARTIN VAN DIJK



**LÆSERNE** af dette fagblad kan muligvis huske, at vi i den seneste udgave skrev 'Vis mig din søfartsbog' om Lars Dalsgaard, der trods en lang maritim karriere ikke havde en søfartsbog, da han kun havde sejlet i Søværnet. Dette er endnu en udgave, hvor hovedpersonen ikke er i besiddelse af en søfartsbog, men denne gang skyldes det, at søfartsbøgerne har forlagt sig i løbet af årene. Jesper Hansen har nemlig sejlet for en lang række af forskellige rederier, og det er blandt andet både atlantisk langfart og på danske indenrigsfærger.

## MØNSTRET SOM MESSEDRENG

Det hele begyndte tilbage i 1964, hvor Jesper Hansen som 14-årig gik ud af skolen i Rønne på Bornholm. Her var han fast besluttet på, at han ville ud at sejle, selvom hans forældre mente, han burde uddanne sig til bager. Jesper Hansen fik dog opfyldt sit ønske, og derfor mønstrede han som messedreng på 'M/S BORNHOLM'. Færgeren sejlede primært i sommerhalvåret, og det var her, Jesper Hansen blev bekræftet i, at han gerne ville gøre karriere til søs. Det han dog husker bedst fra tiden på 'M/S BORNHOLM' er en tur helt ud over det sædvanlige.

## BÅL PÅ BILDÆKKET

'M/S BORNHOLM' blev i efteråret 1966

charteret til en helt særlig ekspedition, og Jesper Hansen var en del af besætningen, som den 24. oktober stævnede ud fra Southampton i England sammen med 192 evakuerede øboere, som tidligere på året var blevet evakueret fra den britiske øgruppe Tristan da Cunha, som med sin placering i det sydlige Atlanterhav også kaldes for verdens mest afsidesliggende ø. Her var en vulkan tidligere på året gået i udbrud, og derfor var beboerne evakuerede til England, men nu skulle de tilbage igen. Til dette formål blev 'M/S BORNHOLM' charteret.

"Det var en sjov og anderledes oplevelse, og det var første gang, jeg var på langfart. Undervejs måtte vi blandt andet slukke et bål på bildækket, da øboerne havde startet op under et bål for at lave mad, og så måtte vi forklare, at det kunne man altså ikke," husker Jesper Hansen, som sammen med resten af besætningen var tilbage i Rønne igen 49 dage senere og efter at have tilbagelagt 14.600 sømil.

## NED I MASKINEN

Efter fem år i messen ville Jesper Hansen gerne ned i maskinen, og det blev på skibet 'CAMILLA HENRIKSEN', der var ejet af Hasle Klinkefabrik, som sejlede indenrigs med klinker og anden last. I lasten var blandt andet spiritus, og det blev på et

tidspunkt en for stor fristelse for den unge Jesper Hansen.

**” Vi stjal fra lasten, og det endte med, at jeg blev så fuld, at jeg røg igennem en butiksrude i Rønne. Det medførte en bøde, men på daværende tidspunkt havde jeg besluttet mig for at tage på langfart, og da jeg ikke kom hjem til Danmark igen i løbet af de næste fem år, endte bøden med at blive forældet,” griner Jesper Hansen.**

De fem år blev brugt på atlantoverfart med ØK's skib 'BORMA'. Tørnen hed seks måneder ude og tre måneder hjemme, og hjemmeprioriteterne blev brugt i Rotterdam. Udeperioden bød primært på sejlads til Sydamerika, og det var her Jesper Hansen for første gang sejlede på Amazonfloden – et sted som cirka fem år senere, dannede rammerne for en voldsom oplevelse for Jesper Hansen og resten af besætningen om bord på 'GUNVOR MAERSK'.



Jesper Hansen har ikke været i det maritime erhverv i snart 25 år, men han følger stadig med i, hvad der foregår i branchen.

## DEN MARITIME KARRIERE

### Jesper Hansen født 1950

1964 – 1969: Messedreng 'M/S BORNHOLM', Bornholmstrafikken

1969 – 1970: Motormand 'CAMILLA HENRIKSEN', Hasle Klinkefabrik

1970 – 1975: Motormand 'BORMA', ØK

1975 – 1978: Motormand DSB-færgerne

1978 – 1979: Befaren motormand, Maersk

1980 – 1981: Afløser som motormand, KGL. Grønlandsk Handel

1981 – 1991: Befaren motormand, DFDS

1992 – 1996: Motormand, flygtningeprammen.

1996 – 2010: Forskellige jobs i land

### FORSKELLIGE FÆRGER

Først skulle Jesper Hansen dog først vende retur til Danmark igen, da langfarten på daværende tidspunkt ikke længere var at foretrække.

"Jeg havde fået en kæreste, og vi ville gerne stifte familie," forklarer Jesper Hansen.

Derfor fik han i stedet hyre som motormand på DSB-færgerne på ruten Helsingør-Helsingborg, hvor han i en periode også kom op i lyset og fungerede som skibsassistent. Han var knapt fire år hos DSB-færgerne, og efter begyndelsen på Helsingør-Helsingborg ruten, fungerede han primært som motormand-afløser på de forskellige ruter. Lysten til langfart kom dog langsomt igen, og da han fik mulighed for en udmønstring på fire måneder ude og fire måneder hjemme, så kunne det også fungere for familien - og så er vi ved at være tilbage ved den voldsomme oplevelse på Amazonfloden.

### EKSPLOSION OG PSYKOLOGHJÆLP

For efter tiden hos DSB-færgerne mønstrede han hos Maersk om bord på 'THOMAS MAERSK'. Her sejlede han på Guf-Guf ruten (den Persiske Golf til den Mexicanske Golf). Herefter mønstrede han 'GUNVOR MAERSK' til Brasilien ned af Amazonfloden, og det var her, det gik galt den 27. oktober 1979.

"Heldigvis var det en lørdag, og der

var ingen på arbejde på fordækket," siger Jesper Hansen, og fortæller om de skæbnesvangre sekunder, som kunne have resulteret i den helt store katastrofe.

"Jeg sad i messen, da der pludselig lød et kæmpe brag, og der var store flammer på fordækket. Vi løb hurtigt ned for at forsøge at slukke ilden, men det var umuligt. Der kom efterfølgende professionel hjælp fra blandt andet USA, men det tog lang tid, da vi befandt os midt i junglen, og de måtte alle opgive at få slukket branden. I de efterfølgende dage brændte skibet helt ned, alt imens de lokale forsøgte at stjæle lasten om bord," fortæller Jesper Hansen.

Branden kostede tydeligvis ingen menneskeliv, men Jesper Hansen måtte alligevel have psykologhjælp, da han efterfølgende var tilbage i Danmark.

### TILBAGE I FÆRGEFARTEN

Efter en periode på land, hvor det værste chok efter eksplosionen lagde sig, og han havde haft et par afløser hyrer hos KGL. Grønlandske Handel, var Jesper Hansen igen klar til at drage til søs. Langfart havde han dog ikke lyst til, og det passede heller ikke længere ind i familielivet, hvor der nu var kommet flere børn til. Derfor fik han hyre som motormand hos DFDS, hvor han i lighed med tiden hos DSB-færgerne mønstrede på rederiets forskellige færger.

"Jeg havde en rigtig god tid hos DFDS,

hvor jeg både sejlede på Englandbådene og med Oslo-færgerne, samt på forskellige containerskibe. Det passede mig rigtig godt, da der var mulighed for at tage familien med en gang imellem," siger Jesper Hansen, som også har et andet sjovt minde fra tiden hos DFDS.

"På Oslo færgerne boede besætningen under vogndækket, og der var intet køje i kahytten. Derfor fik fagforeningen forhandlet på plads, at vi fik et køjetillæg," fortæller han.

### FLYGTNINGE PRAM

Efter 10 år hos DFDS gik Jesper Hansen i begyndelsen af 1990'erne i land, men han vedblev, at arbejde om bord på et skib. Han fik nemlig job som motormand på flygtningeprammen, der lå i Christianshavn havn og husede flygtninge fra det daværende Jugoslavien.

"Her var jeg som motormand i fire år, hvor jeg passede lysmotorerne, som sikrede lys og varme om bord," fortæller Jesper Hansen, som efter tiden på flygtningeprammen for alvor gik i land, og blandt andet fik arbejde som jord- og betonarbejder på metrobyggeriet. I en alder af 60 gik han på pension i 2010, og han kan blandt andet se tilbage på en karriere som både bød på eksplosion og evakuerede øboere.



Dit medlemskab giver adgang  
til attraktive forsikringer

TJM Forsikring er  
Danmarks eneste  
fagforeningsejede  
forsikringsselskab.



Ingen aktionærer  
betyder høj  
kvalitet  
til lave priser.



Scan QR-koden, eller læs mere på  
[tjm-forsikring.dk/sea](https://tjm-forsikring.dk/sea)



## Pssst! ...Hvordan går det med din pensionsopsparing?

Vi giver dig hurtigt overblik over  
din opsparing, dit afkast og dine  
forsikringer på [mitpfa.dk](https://mitpfa.dk)

**PFA**

# NYT OM NAVNE

## FØDSELSDAG

### 80 ÅR

Helmut Sørensen-Salz, 9. februar

### 80 ÅR

Kurt Danielsen, 1. marts

### Fødselsdage og jubilæer - send besked til redaktionen

Vil du gerne have din runde fødselsdag eller jubilæum med i bladet, skal du sende os en besked, helst i god tid. Vi bringer mærkedage for medlemmer fra alle CO-Søfarts medlemsorganisationer: Metal Maritime, FOA Søfart, Metal Vest, Serviceforbundet, Dansk El-Forbund og Centralforeningen for Stampersonel. Men kun, hvis du selv fremsender besked.

I næste blad bringer vi mærkedage, der falder i perioden: 1. juni - 31. august.

**Sidste frist for indlevering** til "Nyt om navne" er fredag 17. maj. Send beskeden til: [cosea@co-sea.dk](mailto:cosea@co-sea.dk)



## VI MINDES

### Svend-Torsten Schnapp

Født 27. juli 1961 - er afgået ved døden 7. november 2023

### Tommy Emil Nielsen

Født 7. marts 1931 - er afgået ved døden 19. november 2023

### Børge Larsen

Født 5. juni 1942 - er afgået ved døden 3. december 2023

### Lars Højgaard Jørgensen

Født 10. januar 1955 - er afgået ved døden 5. december 2023

### Klara Kirstine Jensen

Født 30. april 1939 - er afgået ved døden 19. december 2023

### Grethe Bruhn

Født 9. maj 1940 - er afgået ved døden 2. januar 2024

### Bjørn Håkan Palmqvist

Født 18. oktober 1945 - er afgået ved døden 18. januar 2024

### Jens Madsen

Født 8. november 1958 - er afgået ved døden 27. januar 2024

## SENIORKLUBBEN

### Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Metal Maritime.

Kontingent: 300 kr. pr. år.

Klubben inviterer til to årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

### Forårsfrokost Efterårs ålegilde

For yderligere information kontakt formanden.

Formand Leif R. Andersen,  
Telefon 28 69 79 13  
Mail [L.rabech@live.dk](mailto:L.rabech@live.dk)



## LUKKEDAGE

### CO-Søfarts særlige lukkedage

Vi gør opmærksom på, at vi i perioden frem til udgivelsen af næste fagblad har følgende lukkedage, ud over de normale helligdage.

- 1. maj, arbejdernes kampdag
- 10. maj, dagen efter Kristi Himmelfart
- 5. juni, Grundlovsdag

Storbæltsbroen er en del af den maritime oplevelsessti. Broen som har forbundet Sjælland og Fyn igennem mere end 25 år er et imponerende syn.

Foto: Sund & Bælt



## OPLEVELSESSTIEN

- Korsør Flådestation
- Korsør Marineforening
- Halsskov Færgenhavn
- Korsør Fæstning
- Kunstnerværkstedet Kabeldepotet
- Storebæltsbroen
- Søfartsstyrelsen
- Korsør Lystbådehavn
- Korsør Ro- og Kajakklub
- Lokalhistorisk Arkiv for Korsør og Omegn
- Bykontoret
- Korsør Havn
- FGU Værftet
- Kanonjollen
- Korsør Fiskerihavn
- Bien

# MARITIM OPLEVELSESSTI ER VOKSET

DEN MARITIME OPLEVELSESSTI I KORSØR ER VOKSET MED ENDNU EN DESTINATION. OPLEVELSESSTIEN, FOR ALLE MED MARITIMT BLOD I ÅRENE, INDEHOLDER NU 16 DESTINATIONER, OG DER ER NOGET FOR BÅDE BØRN OG VOKSNE.

AF MARTIN VAN DIJK

**D**EN maritime oplevelsessti i Korsør blev officielt indviet under det maritime folkemøde sidste år. Dengang bestod stien af fem pejlemærker, som var nøje udvalgt.

Det var Korsør Havn, FGU Værftet, Kanonjollen, Korsør Fiskerihavn og Bien.

### LØBENDE UDVIDET

Stien er en del af projektet maritime Korsør, som skal styrke områdets maritime initiativer og genrejse fortællingen om en søfartsby. Den maritime oplevelsessti er efter indvielsen løbende blevet udvidet,

så den i skrivende stund indeholder 16 forskellige maritime pejlemærker.

### SIDSTE TILFØJELSE

I skrivende stund er den nyeste tilføjelse på oplevelsesstien Kongegaarden, der ifølge gruppen bag oplevelsesstien er en vigtig del af fortællingen om det maritime Korsør. Starten på oplevelsesstien går fra FGU værftet/Bien.

Der er også mulighed for at gøre oplevelsesstien til en sjov skattejagt for børnene via geocaching på telefonen.

