

Særoverenskomst
 mellem
DFDS A/S
og Dansk Metals Maritime Afdeling
 gældende
 fra 1. marts 2016
SUPERVISORER
Dansk Internationalt Skibsregister

Overenskomst mellem DFDS A/S og DANSK METALS MARITIME AFDELING for
 MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer:

§ 1.

HYRESATSER :

Stk. 1.

Fra den 1. marts 2016:

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	20.289	1345	670
B	20.450	1345	670
C	20.593	1345	670
D	20.645	1345	670
E	21.697	1545	670
F	22.363	1545	670
G	22.549	1545	670
H	22.669	1545	670
I	22.917	1545	670
J	22.974	1545	670

Fra den 1. marts 2017:

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	20.648	1345	670
B	20.809	1345	670
C	20.952	1345	670
D	21.004	1345	670
E	22.056	1545	670
F	22.722	1545	670
G	22.908	1545	670
H	23.028	1545	670
I	23.276	1545	670
J	23.333	1545	670

Fra den 1. marts 2018:

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	21.027	1345	670
B	21.188	1345	670
C	21.331	1345	670
D	21.383	1345	670
E	22.435	1545	670
F	23.101	1545	670
G	23.287	1545	670
H	23.407	1545	670
I	23.655	1545	670
J	23.712	1545	670

Fra den 1. marts 2019:

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	21.426	1345	670
B	21.587	1345	670
C	21.730	1345	670
D	21.782	1345	670
E	22.834	1545	670
F	23.500	1545	670
G	23.686	1545	670
H	23.806	1545	670
I	24.054	1545	670
J	24.111	1545	670

Stk. 2.

Feriefridage :

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridage er indregnet i hyren.

$((5/30 \times \text{hyre}) + (5 \times \text{kostpenge}) / 12)$

Stigning mellem hyretrin :

a.

Supervisorer starter på trin A.

Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelses- niveau.

Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Dansk Sø-Restaurationens Forening deltager i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D.

Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

Ansatte på denne overenskomst der har fuldført det af DFDS A/S fastsatte uddannelsesforløb for supervisorer rykkes 2 hyretrin frem.

b.

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. refererer direkte til Hotelmanager eller Sales & Service Manager, indplaceres som minimum i trin F.

Stk. 3.

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs b., og som er medlem af Dansk Metals Maritime Afdeling kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder om aflønning.

§ 3.**Tjeneste og frihed:****Stk. 1.**

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridage.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normale tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelle overskydende dage kan kontanterstattes een gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

Stk. 2.

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tørnplanen kan der overføres minusdage.

Stk. 3.

Den søfarende er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

Stk. 4.

Ved tjeneste i rederiets skibe hvor der benyttes flytransport til besætningsskift anses hjemkomst inden kl. 02.00 som hørende til det forudgående kalenderdøgn i relation til frihedsafvikling.

§ 4.**Pension:**

Den søfarende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling.

§ 5.**Øvrige bestemmelser:**

Supervisoren betragtes som en mellemlidergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorerne begrænset personaleansvar.

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særoverenskomst. Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentant-bestemmelserne. Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

§ 6.**Overenskomstens varighed og bortfald:**

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2016 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS-overenskomsten mellem DFDS A/S og DANSK METALS MARITIME AFDELING. Dog tidligst pr. 29. februar 2020.

Parterne er enige om at denne overenskomst alene gælder for de personer som pr. 1. marts 2010 er ansat efter denne overenskomst, samt at den er gældende for disse personer uanset hvilken arbejdsfunktion de måtte bestride, bortset fra stillinger som cateringofficer.

Den enkelte ansatte kan frivilligt frasige sig ansættelse efter denne overenskomst, og overgå til ansættelse efter gældende overenskomst for menigt cateringpersonale mellem DFDS A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling.

DFDS A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling er enige om at denne overenskomst kan bortfalde, hvis parterne er enige om dette, når der ikke er flere personer ansat på denne.