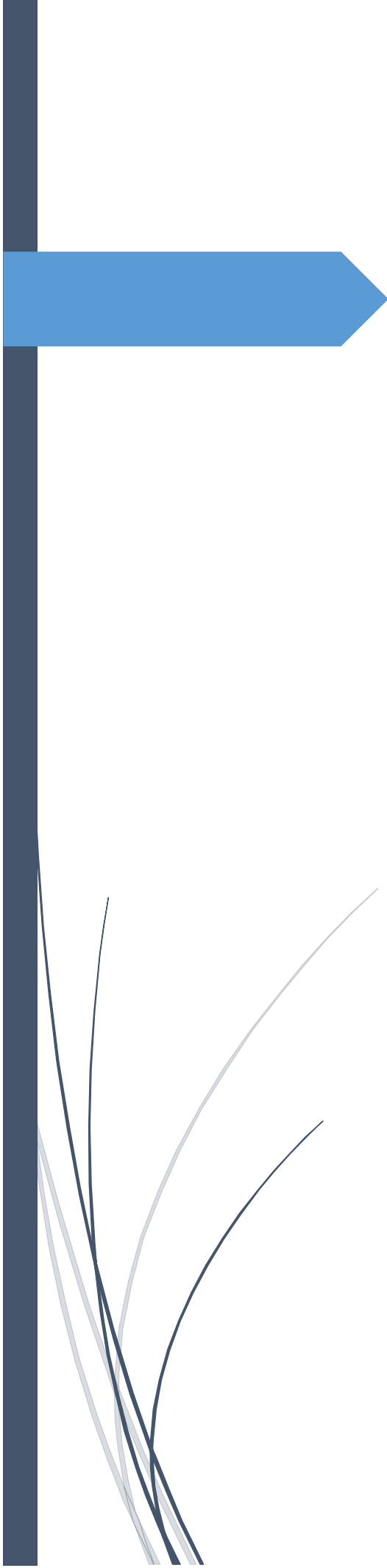




Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST

mellem

FJORD LINE DANMARK A/S

og

DANSK METALS MARITIME AFDELING

gældende fra 1. marts 2016

for

SUPERVISORER

Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST

mellem

FJORD LINE DANMARK A/S

og

DANSK METALS MARITIME AFDELING

gældende fra 1. marts 2016

for

SUPERVISORER

Overenskomst mellem DANMARKS REDERIFORENING og DANSK METALS MARITIME AFDELING for MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer:

§ 1 – OPSIGELSE

0 – 3 måneder: Gensidig opsigelse på 14 dage, da dette betragtes som prøvetid.

3 mdr. – 1 år: 1 måneds gensidig opsigelse

1 år – 5 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 3 måneder, den ansattes 1 måned

5 år – 8 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 4 måneder, den ansattes 1 måned

8 år – 10 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 5 måneder, den ansattes 1 måned

Efter 10 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 6 måneder, den ansattes 1 måned.

§ 2 – HYRESATSER

Fra den 1. marts 2016 til og med 28. februar 2017 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	20.501	1315	705
B	20.654	1315	705
C	20.860	1315	705
D	21.014	1315	705
E	21.169	1315	705
F	21.899	1315	705
G	22.054	1315	705
H	22.208	1315	705
I	22.363	1315	705
J	22.517	1315	705

Fra den 1. marts 2017 til og med 29. februar 2018 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	20.864	1315	705
B	21.020	1315	705
C	21.229	1315	705
D	21.386	1315	705
E	21.544	1315	705
F	22.287	1315	705
G	22.444	1315	705
H	22.753	1315	705
I	22.759	1315	705
J	22.916	1315	705

Fra den 1. marts 2018 til og med 28. februar 2019 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	21.247	1315	705
B	21.406	1315	705
C	21.619	1315	705
D	21.779	1315	705
E	21.939	1315	705
F	22.696	1315	705
G	22.856	1315	705
H	23.168	1315	705
I	23.176	1315	705
J	23.337	1315	705

Fra den 1. marts 2019 til og med 29. februar 2020 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	21.650	1315	705
B	21.812	1315	705
C	22.029	1315	705
D	22.171	1315	705
E	22.355	1315	705
F	23.126	1315	705
G	23.290	1315	705
H	23.605	1315	705
I	23.616	1315	705
J	23.779	1315	705

Stk. 2.

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridage er indregnet i hyren.
 $((5/30 \times \text{hyre}) + (5 \times \text{kostpenge})/12)$

Stk. 3.

Supervisorer starter på trin A. Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelsesniveau. Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Dansk Metals Maritime Afdeling deltager i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D. Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

Stk. 4.

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. refererer direkte til Business Manager Onboard Sales (BMOS) indplaceres som minimum i trin F.

Stk. 5.

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs stk. 4, og som er medlem af Dansk Metals Maritime Afdeling kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder aflønning.

§ 3 – TJENESTE & FRIHED

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridag.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normale tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelt overskydende dage kan kontanterstattes een gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

Stk. 2.

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tårnplanen kan der overføres minusdage.

Stk. 3.

Den søfarende er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

§ 4 – PENSION

Den søfarende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling.

§ 5 – ØVRIGE BESTEMMELSER

Ved nyansættelser i managergruppen tilstræber rederiet at disse rekrutteres fra supervisorgruppen. Supervisoren betragtes som en mellemledergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorerne begrænset personaleansvar.

Stk. 2

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særöverenskomst.

Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentant bestemmelserne.

Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

§ 6 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2016 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS-overenskomsten mellem DANMARKS REDERIFORENING og DANSK METALS MARITIME AFDELING. Dog tidligst pr. 29. februar 2020.

Hirtshals den

Rødovre den

Fjord Line Danmark A/S

Dansk Metals Maritime Afdeling