



Medlemsblad for Dansk Sø-Restaurations Forening -Oktober 2000 - 91. årgang

Referat medlemsmøde i Nyborg..... Side 9

BornholmsTrafikken hvad nu?..... Side 17



Dansk Sø-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Havnegade 55
1058 København K
Kontortid: 9-16

Telefon 33 45 55 85
Mandag - fredag 9-15

Sekretær 33 45 55 87
Kontingent: 33 45 55 88
Faglig sekretær: 33 45 55 89

Fax: 33 45 55 95
Girokonto: 542-4437
E-mail: dsrf@dsrf.dk
Internet: www.dsrf.dk

Formand og forretningsfører:

Ole Philipsen
Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløshedskasse

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)
Ole Strandberg

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s
Livøvej 1
8800 Viborg
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267
Oplag: 2.100 eksemplarer

Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvidere
rederier, færgeoverfarter, skibsprovianterings-
shandlere, sømandskirker m.fl.

Forsidebilledet:

Foto af Grenå-Hundested færgen
„Djursland“ som blev bygget i 1958. Ind-
senderen er Kirsten Jørgensen, som sejle-
de med færgen til 1961.



REDAKTIONEN

sluttet den 9. oktober 2000.

Stof

til december-nummeret skal være redak-
tionen i hænde senest den 25.november
2000.

Næste nummer

udkommer ca. 8. december 2000.

INDHOLD

Leder	3
Krænkelser af fagforeningsrettigheder....	7
Medlemsmøde i Nyborg , referat.....	9
Indmeldelser m.v.	16
BornholmsTrafikken hvad nu ?.....	17
Skovtur på Bornholm.....	18
Dagen i det grønne for jyder og sjællænd	19
Snakke- og debathjørne.....	22
Runde fødselsdage m.v.....	26
Foreningen orienterer.....	27
Faglige sager.....	28
ZE	spårig-S

G-dagene

Beskatning af arbejdsgiverens opsigelsesret

MEN.....

Danmarks finansminister har nu fremsat regeringens forslag til den nye finanslov - som dog stadig er i grov-støbeskeen som følge af dønningerne fra euro-afstemningen. Der er ikke de store overraskelser i de fremlagte forslag. Det er nærmest kedelig læsning når man løber overskrifterne igennem.

Blandt de tilsyneladende arbejdsvenlige forslag tilkendes det, at G-dagene (som er forhadet i vide kredse) skal udvides fra de gældende 2 - til 5.

Uforståeligt klapper fagbevægelsen bredt set i hænderne. Godt nok er det administrativt kluntet med disse G-dage. Men sigtet er rigtigt!

DSRF deler ikke denne opfattelse. Det vil endnu engang få alvorlige konsekvenser for den generelle dagpengeret - af snørklede, men gennemskuelige veje.

Vi har sendt en indvendings-skrivelse til vores hovedorganisation FTF - som desværre ganske markant bifalder forslaget.

Det bringer vi på denne plads i en lettere redigeret/beskåret udgave, som en slags „åbent brev“.

*Den **ret** til dagpenge vi kendte tilbage fra 70'erne eksisterer ikke mere.*

Det grundlæggende solidariske princip er skridt for skridt blevet udhulet. Tilsyneladende har det været et vigtigt forvaltningsmæssigt/politisk sigte, at kunne reklamere med en pristalsreguleret dagpengeret (set bort fra Scharla-effekten), og samtidig beskære dagpengeretten markant på anden vis.

Metoderne har været individualiserede beskæringer kombineret med periodebegrænsninger, alt i hob krydret med vanskelige og tunge administrative værktøjer.

A-kasserne beklager officielt udviklingen, og det støt voksende administrative behov og arbejdspress. Imidlertid kan man som sagsbehandlende i en fagforening, vanskeligt undgå at bemærke den stigende entusiasme som lægges for dagen, når f.eks. et arbejdsophør skal analyseres og vurderes for eventuel konsekvensmæssig karantæne. „Systemer“ har det nu engang med at blive „selvprofiterende“, det er der netop også „arbejde“ i.

På de tyngende poster i beskærings-udviklingen, kan man umiddelbart nævne:

*Afskaffelse af månedsbegrebet
Selvforskyldt ledighed
Overskydende timer
Forkortelse af dagpengeperioden (incl. indførelse af aktivperiode med relative udvidelser)
Forudsætninger for dagpengeret
Efterløns-reform.*

Hvortil kommer en række mindre betydende faktorer og herunder pt de to G-dage.

Det essentielle problem med G-dagene (set fra forsikringstagerens synspunkt) er den uheldige, men formentlig velvalgte, sammenknytning med „skylds“-begrebet, således som dette, efter vores opfattelse tåbelige begreb, er defineret i bekendtgørelse om „selvforskyldt ledighed“.

Vi skal ikke her gå ind på en mere detaljeret analyse af skylds-problematikken, men vil blot konstatere at dette begreb har givet anledning til en markant ændret sagsbehandlingsgang i forbindelse med arbejdsophør - fra en saglig faktuel, til en socialpædagogisk subjektiv deskriptiv analyse af et forudgående sagsforløb før arbejdsophøret, som med a-kassens til rådighed værende apparatur, i alle „diskutable“ tilfælde, tilbøjeligvis bliver til en barnagtig og amatørpræget snagen omkring hvem som tissede på hvisse sukkermad hvornår, - med udgangspunkt i en for den enkelte nok så alvorlig vurdering af „skylds“-spørgsmålet, af hensyn til eventuelle karantæneforanstaltninger.

Når problematikken i forbindelse med G-dagene indtil videre har spillet en relativ ringe rolle i sanktionsapparatet, er det af to grunde:

- 1)
De har vægtet så svagt og overkommeligt, at såvel arbejdsgiver som arbejdstager har kunnet „undvære“ dem.
og kombineret med*
- 2)
Der har været udtalt frivillighed til at give afkald på dem.*

Begge disse forudsætninger vil nu blive fjernet.

I dag betragtes G-dagene af alle som en „pain in the ass“ - med en essentiel og uheldig indvirken på ansættelsesretten som sådan.

I morgen vil de kunne være en ny katastrofe for dagpengeretten, og afsmittende frarøve fagforeningerne en væsentlig betydning som ansættelsesretslig ansvarlig part.

Det er beklageligvis vores opfattelse at de færreste i organisationskredse forstår eller er

opmærksomme på disse sammenhænge. Måske er vores indblik en konsekvens af 3 forhold a) Principiel uafhængighed af A-kassen, b) Repræsenterende et ansættelsesmæssigt turbulent fagområde med mange unge korttidsansatte og foreløbigt svagtuddannede søfarende og c) Engagement i bekæmpelse af dagpengeforringelser og bureaukratiske og vilkårlige beslutningsprocesser.

Man skal i den forbindelse være opmærksom på, at regelsæt som forsøger at skære arbejdsmarkedet over een kam - i praksis har håbløse konsekvenser. Regelsættet om „overskydende timer“ er et fremragende eksempel. I dagligdagen fortvivler mange sagsbehandlere i a-kasserne, - men der er sørme også mange „gode“ job i det. Arbejdsmarkedet er langt mere komplekst end som sådan, og det skal det selvfølgelig også være.

Vi skal have plukket æblerne når de er der, og vi skal have bygget husene når vejret er til det - med meget forskellige aftaleforhold til følge.

På de professionelt overenskomstregulerede områder, kunne man forestille sig vi tilpasse overenskomsterne til dagpengelovgivningen. Det kan vi bare aldrig falde i trit til. Dagpengeloven ændres måned for måned, og vi andre giver hinanden håndslag på en aftale flere år ud i fremtiden. For vores vedkommende (de søfarende) er vi tillige bundet af en Sømandslov som historisk set yderst sjældent er til revision.

Det er vores principale påstand, at den foreslåede udvidelse af G-dagenes antal til fem, vil medføre en **voldsom stigning i antallet af effektuerede 5-ugers karantæner** (for ikke at tale om lægerne som vil komme til at udfylde flere falske lægeerklæringer).

Subsidiært (set fra lønmodtager-standpunktet) kan det ikke undgå at få en markant indvirken på arbejdsgivernes ansættelsespolitik. Når det hævdes fra „vores“ side (FTF, LO etc), at disse konsekvenser må opfattes som positive fordi arbejdsgiveren bliver mere „bundet“ til at bevare sin arbejdskraft, også i produktionsmæssigt svage perioder, - så har vi svært ved at udtrykke os uden stjerner og firkanter.

Om 10 år kan I ryste jeres skæg på (kunne vi forestille os), at en rapport fra Greyhound-fondet vil afsløre, at det var her grundstenen blev lagt til et nyt boom omkring sort arbejde. Og vejen var som vanlig irreversibel.

Det vil være een mærkbar konsekvens.

En anden mærkbar konsekvens vil uden for megen tvivl være et større antal nedslidte på arbejdsmarkedet.

Vi har ikke svært ved at forestille os - og forstå - hvis vores største samarbejdspartner, som beskæftiger et stort antal afløsere i sommersæsonen, vil anvende de muligheder der nu engang er, for at undgå betaling for G-dage i et konsekvensmæssigt meget stort antal.

Der er umiddelbart tre parametre til rådighed.

*Hvem ansættes? (ikke a-kasse-medlemmer)
Hvor længe ansættes de? (ikke længe nok!)
Hvor meget mere kan man drive ud af den faste stab, i spidsbelastnings-
perioder?*

I spørgsmålet om G-dage, ligger det langt udover vores forstand, at arbejdstagere og arbejdsgivere, ikke finder fælles fodslag.

*Vi har **også, i fællesskab**, brug for mobilitet på arbejdsmarkedet.*

Dagpengeretten skal ikke overtrumfe overenskomstretten. Vi er her fordi vi kender den enkelte arbejdsgiver, og vi er (forhåbentlig og med advokaters medlemsbetalte hjælp) professionelle til at passe vores job, bl.a. som aktører i relation til saglighedsbetragtninger i forbindelse med arbejdsophør.

Det skal de statskontrollerede A-kasser blande sig mindst muligt i.

Ole Philipsen

Ole Strandberg



*Foto af **Poul Anton Jensen** fra hans tid som bager på „Black Watch“*



Krænkelser af fagforeningsrettigheder 1999

Den årlige tilstandsrapport fra „Frie Faglige Internationale“ om fagforeningsrettigheder, og krænkelser af samme, kloden rundt, er som vanligt oversat og udgivet af LO, FTF og AC. Årgangen er 1999.

Vi ved godt det hele. Der er ikke noget nyt i *den* historie.

Ikke desto mindre har vi brug for at få det gentaget

Nedenfor er små fragmentariske sætninger bundet sammen til et billede, som ikke er så kønt, som de floder, bjerge og skove og oceaner som binder det hele sammen til den overflade, hvor vi

allesammen myldrer rundt og kalder det meste for den frie verdens demokrati.

I Kenya, Djibouti og Ægypten blev der brugt vold mod de strejkende ... I Etiopien sad lærerformanden Taye Woldesmiat fortsat i lænker og modtog tortur i fængslet ... Under en lønkamp i Lesotho blev en kvindelig arbejder skudt af politiet. I Zambia led to arbejdere samme skæbne, da en demonstration endte i vold. De ønskede blot at få deres løn udbetalt. Også i Zimbabwe blev en ung skudt ned. I Swaziland døde den tidligere kasserer af SFTU, Mxolisi Mbata, af de kvæstelser politiet gav ham i 1997. ... forsvandt i 1964 og 1972. Ligesom fagforeningsledere blev forfulgt og arresteret i fortsat bandlyst ... tog

også i 1998 livet af en række fagforeningsmedlemmer ... Islamiske grupper skød til måls efter kvinder, der gik på arbejde ... I Nairobi slog sikkerhedsstyrkerne lærerne med køller og sårede mange ... efter at ZCTU's generalsekretær var blevet udsat for et mordforsøg i december 1997, opgav politiet i marts at finde ud af hvem de syv gerningsmænd var, heriblandt tre udpegede mistænkte

... blev to medlemmer af landarbejdernes fagforening MST dræbt. I Mexico blev en fagligt aktiv lærer skudt ... I Guatemala samarbejdede arbejdstilsynet med arbejdsgiverne om at ødelægge fagforeningerne .. Umenneskelige arbejdsvilkår, lange arbejdstider og underbetaling var stadig ... Bananarbejderne tvinges stadig til at arbejde mange timer under farlige vilkår ... I Honduras blev en fagforeningsleder skudt ... de multinationale vokser sig stærke ... På strejkens anden dag døde tre arbejdere af skudsår fra sammenstød i coca-regionen Charpare. 3. april blev 15 arbejdere alvorligt såret af politiet da de ... en baby kvalt af tåregas ... I Chapare blev en arbejder tævet til døde af de mobile patruljer ... Antallet af myrdede fagforeningsfolk i Colombia er faldet fra 253 i 1996 og 156 i 1997 til mindst 72 dræbte og to som forsvandt i 1998. Til gengæld steg antallet af dødstrusler ... klapjagt på strejkevagter, og tropper overtog olieraffinaderierne ... Under strejken blev mindst tre dræbt og 87 grundløst fængslet i over tre uger ... koordineret en plan om at ødelægge fagforeningerne ... men myndighederne reagerede ikke ... den tur kostede fire arbejdere livet og fire blev lemlæstet ... 18 ud af 2.000 børn er født med hjerne-

skader som følge af sprøjtning med pesticiden ... steriliseret i tusindvis af bananarbejdere ... Standard Fruit Company ...

I Indien blev fem tekstilarbejdere dræbt da politiet åbnede ild mod en fredelig demonstration ... hæren til at drive statens energi- og vandforsynings-selskab ... U Myo Aung Thant sidder fortsat isolationsfængslet efter en livstidsdom for højforrædderi ... 30. juni skød tropper med gummikugler på et stålvalseværk ... 3 års genopdragelse for at have organiseret en arbejds-løsheds-demonstration ... Mange strejkende arbejdere blev såret og omkring 500 blev anholdt ... store summer til arbejderne for at melde sig ud af fagforeningerne ...

Og alle produkterne fra alle de multinationale selskaber fra den frie verden - dem ryger, og drikker og spiser og klæder vi os i - hver eneste evige dag, med stor fornøjelse, medens vi syntes det er alt for vanvittigt dyrt.

Klip og kommentar
Ole Strandberg



Leo Ravn



Jesper Jessen



Erik Rasmussen



Klaus A. Nielsen

M E D L E M S M Ø D E I N Y B O R G

27. september

Referat v/
Ole Strandberg

I alt deltog 20 medlemmer, incl. formanden og referenten.

Formanden - **AOP** - bød velkommen.

Det er længe siden der sidst har været afholdt et medlemsmøde. Dette møde hvor alle medlemmer er budt velkommen, er på sin vis en afløser for de tidligere kok/hovmester-møder.

Der var ikke opstillet nogen egentlig dagsorden, og den blev derfor erklæret „fri“ - omend der fra **AOP's** side var 2 faste punkter til den efterfølgende gennemgang og debat - nemlig *overenskomster* og *urafstemning*.

AOP's detaljerede gennemgang af overenskomst-situationen varede en times tid, hvorefter der efterfølgende en lettere frokostenretning blev lagt op til en debat om forslagene til nye vedtægter, og hvad der ellers kunne ligge på hjerte og sinde.

Meget af overenskomst-gennemgangen er udeladt i det følgende, bl.a. fordi emnet løbende er behandlet på anden vis i fagbladet.

OVERENSKOMSTER

Ålborg Portland

Som en af de sidste brikker i år 2000-puslespillet, er denne aftale nu ved at være sluttet. Den tidligere meget løse og fritsvævende protokollat-aftale om individuelle ansættelsesforhold, er nu afløst af et nyt protokol-lat, hvor der er en fastere sammenknytning til hovedoverenskomsten med Danmarks Rederiforening.

Vi har haft et enkelt møde i Ålborg, hvor stemningen ikke var alt for god - men det endte altså med en aftale.

APM

Aftalerne om „Bonded Store“ og „Cateringtillæg“ er nu afsluttede.

BR-Marine.

Det lykkedes med en 1:1-ordning og fagtillæg. Foreningen er godt tilfreds med aftalen og vi ser frem til det videre samarbejde med rederiet.

DFDS Seaways - menige

Det har været et nervepirrende forløb både for rederiet og foreningen. Vi satsede på en opsigelse til bortfald af den eksisterende særoverenskomst, som var bundet uforståeligt op på langfartsoverenskomsten med Danmarks Rederiforening.

Det lykkedes at få en selvstændig overenskomst med DFDS som i det væsentligste er nyskrevet.

2:1½-ordning for den mere faste gruppe af ansatte fra 1/10 i år. En fælles løn for faglærte i kabyssen. Der skelnes ikke længere mellem skibs- og rederiansat. Ingen timemæssige pro rata systemer med week-end og merarbejdstimer, - efter 10 timer om dagen er der overtid. TR-bestemmelserne er forbedrede.

Vi må rose DFDS for et konstruktivt forhandlings-forløb.

Der er sket store strukturændringer i DFDS gennem det sidste års tid, og den klassiske rederidrift er nu opdelt i to selvstændige firmaer, henholdsvis DFDS Seaways (pass.skibe) og DFDS Tor Line (fragtskibe). Man kan håbe at noget af pengetanken fra salget af Dan Transport investeres i rederidriften.

DFDS Supervisorer.

Denne gruppe har altid været en underlig størrelse. De er hverken menige eller officerer, og samtidig er de begge dele.

Gruppen har haft tilbøjelighed til at knytte sig til pursernes lederfagforening, uagtet vi har og fastholder forhandlingsretten.

Der er nu indført en skaleret lønstruktur på 10 trin hvor man kan forhandle sig individuelt til indplaceringen. En relevant faglig uddannelse løfter pr. automatik 4 trin (efter 3 år i stillingen er man pr. definition faglært i jobbet). Hvis man har gennemført et DFDS uddannelsesforløb løftes man 2 trin.

Forskellen på den tidligere max. løn for supervisorer og tilsvarende max. løn efter den nye skala er godt og vel 3.000 kroner.

Gruppen har ret til egen tillidsrepræsentant og overenskomsten er med stort flertal vedtaget ved urafstemning i gruppen.

Supply (APM)

Der er gammel utilfredshed med denne overenskomst. Til supplyområdet hører nu kabelskibe med op til 75 mand ombord. Det er et selvstændigt problem at man ikke kan kalde kokkene i supply for hovmestre.

Officererne (hovedoverenskomst DR)

Pæn lønlift og mindre norm og længere ferie.

Hovmestrene har fået deres egen lønklasse som seniorofficerer og er



Jan S. Møller



Svend Å. Larsen



Jørgen Rasmussen



John H. Kristensen



Jens Chr. Raassi

ikke længere i boks med juniorofficererne, hvilket giver fordele på længere sigt - forhandlingsmæssigt set.

Menige (hovedoverenskomst DR)

Fornyset som den plejer uden der er noget at klappe i hænderne af. Plus 5 feriefridage og lønstigninger tilsvarende det øvrige arbejdsmarked. På det tidspunkt den blev forhandlet var DFDS-overenskomsten bundet op på denne overenskomst, og det kan mærkes i forhandlingerne. Der var 2 møder om overenskomsten, og så var det enten enighed eller forligsinstitutionen.

Samsø-linien

Overenskomsten skraber bundlinien!

BHT

Det næste punkt på foreningens dagsorden er BornholmsTrafikken, hvor vi kan se frem til lokalforhandlinger pr. 1. januar.

BHT har i år været vores mest turbulente overenskomst-partner, og der er lidt vi har kunnet gøre ved det. Vi kan ikke sprænge Øresundsbroen i luften, og vi kan ikke minere Villum Clausen. Tillidsrepræsentanterne er begyndt at presse os, fordi de ansatte er sure, frustrerede og forvirrede, men hva' fanden ska' vi gøre?

RBF har nu ikke flere ansatte i BHT. Der er meget som tyder på en intern ledelseskamp i trafikken, som ikke netop er til de ansattes fordel. Nye koncepter ser ofte dagens lys som hovsa-elementer i den daglige turbo-proces. DIS er nu blevet en mulighed og spørger i historien, men også her spiller magt og tilskud og ø-problematikker sin selvstændige rolle som for og imod splittende.

Der er nu møde i Rønne med såvel tillidsrepræsentanterne som trafikken.

Finn Lund Arbejdsmiljørådet og Søfartsstyrelsen er for tiden ved at foretage en samlet vurdering af arbejdsforholdene på Villum Clausen. Der er ingen tvivl om at det er et „nedslidningsskib“ som det fungerer.

FROKOST.....

URAFSTEMNINGEN

Det forslag til vedtægtsændringer som nu er sendt til urafstemning er resultatet af et målrettet arbejde i hovedbestyrelsen, på at tilpasse og strømline foreningen fremoverrettet. På seneste generalforsamling blev det slået fast, at ønsket fortsat er en selvstændig fagforening. Men hvem



Jack Melchior



Annette Ditlevsen



Jens Stentoft

og hvad er fremtiden for foreningen. Det er ikke de „professionelle“ søfolk - men derimod folk der sejler i måske 3-5 år, og derefter går i land. Den faglærte gruppe med hovmestrene bevarer deres status quo, - men den udgør et klart mindretal blandt foreningens medlemmer. Hvordan skal vi „fange“ og fastholde de korttidssejlende? Vi må også konstatere at „forenings-Danmark“ som sådan har et problem. General-forsamlinger og skovture er ligegyldige. Vi skal gøre vores arbejde og ellers ikke genere folk med alt muligt underordnet. De Kristelige og andre gule har fundet et koncept, som til gengæld mangler den vigtige brik omkring overenskomst-dannelsen.

Vi må gøre os helt klart at 50% af vores medlemmer er under 25 år - og unge mennesker vil ikke vores gamle facon. Vi må indstille os på at vi ikke længere er en *standsforening* og at vi **skal** blive en effektiv *fagforening*. Foreningen skal videreudvikles til at være en moderne forening som de unge har tillid til og indflydelse på. Hvis vi skal nå at holde 100-års jubilæum, så skal der slagtes hellige køer.

Vi har nu en målsætning om at bevare omkring 1.000 aktive medlemmer og hvis denne målsætning kan holdes, så skal vi være glade. Med det medlemstal er vi små, men ikke ganske små set i sammenhæng med søfarts-erhvervet som sådan.

Vi skal sætte tæring efter næring og reagere på udviklingen.

Finn Lund Det kunne tænkes vi fra nu af blev flere fra BHT. Men her i dag er der ikke nogen af de unge tilstede. Hvorfor er der ikke bekendtgjort en *dagsorden* for dette møde?

Leo Ravn De unge kommer *ikke* på udflugter og lignende. Det er ikke et spørgsmål om dagsorden eller ej.

Hans Espersen Det er dårligt vi kun er ca. 20 stk. her, og ingen unge repræsenterede.

AOP Om et år eller 2 kommer der sikkert nogen. Men hvad med at erkende at det er umuligt at gøre denne slags arrangementer rigtig attraktive for alle. Her har vi en slags tovejs-kommunikation med hovmester/kokke-gruppen, og i DFDS/BHT/SAMSØ har vi kommunikation via tillidsmands-systemet.

Der var spredte bemærkninger herefter om livet og de unge og foreningen....



Klaus P. Buch



Hans Espersen



Finn Lund



Lindy Danielsen



Oluf Molen



Poul Bossen

Annette Ditlevsen Har netop været ude med Nielsen og Bresling i coaster-trafikken. Det er synd de unge ikke kender til lodstips og spille på duer og linedåb osv. Det brød hverdagen da det blev indført og de unge var henrykte. Da vi sejlede i DFDS havde vi det af helvede til ... men det var sjovt på grund af det sociale miljø.

Hans Espersen Dengang vi var unge!

AOP Tilbage til vedtægtsændringerne. Der er indlagt beskæring så det kan holde. Hvor mange skal betale hvor meget til hvor mange som ikke betaler længere? På længere sigt kan man forestille sig funktionelt samarbejde med andre om bogholderi og lignende. Der skal mere magt til bestyrelsen så butikken kan fungere. Det bliver fremover vigtigere hvem man stemmer på.

Hans Espersen Var først lidt chokket over forslagene, og udtrykket „lille impotent juletræsforening“, det kan man ikke være bekendt at sige.

Konkrete spørgsmål til forslagene:

Hvad med begravelseshjælpen og julehjælpen, forsvinder det?

Hvad sker der hvis nej til forslaget?

Hvorfor skal formanden ansættes og ikke vælges?

AOP JA til det med hjælpen. Vi har simpelthen ikke råd til at opretholde dette niveau af sociale udgifter til pensionisterne. Har spurgt navigatørerne om de havde noget tilsvarende julehjælpen. De har haft en brændselshjælp som blev afskaffet for mange år siden. Det hører ikke tiden til længere.

Mht formandsposten. Det er bestyrelsen som får magten og vi kan ikke længere tillade os muligheden af at gå i „0“ hvert fjerde år, med risikoen for at en uprofessionel formand bliver valgt.

Hvis der stemmes nej til forslaget fortsætter foreningen som altid. Vi der har udsendt forslaget må så sætte vores mandat til prøvelse på næste generalforsamling. Personligt genopstiller jeg ikke, for så er udviklingen ikke som den nødvendigvis bør være.

Svend Åge Wulf Jensen anbefaler et

stort ja. For nuværende er vi 8 hovmestre i bestyrelsen selvom vi udgør et mindretal af foreningens medlemmer. Forslaget indebærer et repræsentativt demokrati mellem de enkelte medlemsgrupper.

Jens Chr. Raassi Hvis dette forslag forkastes, så har vi ikke været gode nok.

Hans Espersen Hvorfor blev disse her ting ikke fremlagt på sidste generalforsamling?

AOP (med letterer hævet røst) Jeg var på talerstolen 4 gange, og viftede med overskriften „NYE VEDTÆGTER, hvis I mener der er nogen hellige køer som ikke må slagtes, så er det tiden at sige det NU“. Og på det var der ingen reaktioner!

Begravelseshjælp, julehjælp og skovture
....igen igen!

AOP 10% af foreningens indtægter går til pensionisterne i form af disse tilskudsordninger. Det giver en usund økonomi. Vi skal hellere bruge et evt. overskud til at holde kontingenterne nede, så vi er konkurrencedygtige som fagforening, det er der nemlig behov for.

Jack Melchior Vi befinder os i år 2000. Begravelseshjælp hører forrige årtusinde til.

Hans Espersen Gruppelivsordningen forsvandt også!

AOP Ordningen var i virkeligheden finansieret ved et løbende underskud på foreningens driftsbudget.

Oluf Molen Det er OK med 2 år mellem generalforsamlinger. Mange kommer kun for middagen og Tivoli-turen. Men hvad med mulighederne for indkaldelse til ekstraordinære generalforsamlinger? Og en anden ting, når det gælder formandsposten, kan man tænke sig ansøgninger udefra?

AOP Proceduren for indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling bliver lettere. Formanden skal søges blandt de aktive medlemmer, hvis der i sidste ende ikke kommer kvalificerede ansøgninger som bestyrelsen finder tilfredsstillende, er der mulighed for at udvide kredsen.

Oluf Molen Synes der er kommet en åbenhed i foreningen som man ikke har kunnet finde før i tiden. Det var snoskedumt at man i sin tid flyttede lokaler fra den ejendom foreningen selv ejede.

Finn Lund Sad i bestyrelsen dengang

flytningen skete. Meningen var et fællesskab omkring sekretariatsfunktioner. Det gik fløjten og det var lidt af noget bondefangeri. Hvor mange er medlem af FTF-A og registrerede som søfarende, som ikke er medlem af foreningen - har vi tal på det?

AOP Der er ca. 500 i difference, altså af potentielle foreningsmedlemmer. Til gengæld har vi aldrig haft så mange som er „rene“ foreningsmedlemmer, altså medlem af foreningen, men ikke medlem af A-kassen.

Der er i de nye forslag kameler som skal sluges. Pensionisterne mister også stemmeretten, men ikke retten til at deltage og stille forslag. I dag er det sådan, at generalforsamlingerne kan blive styret af pensionisterne hvis de vil. Hvis forslaget bliver vedtaget vil næste generalforsamling være i efteråret 2002. Alt i alt vil forslaget frigøre en kvart

million kroner, som er øremærkede til at holde kontingentet nede på trods af fortsatte stigninger i efterlønskongtingentet.

Annette Ditlevsen For nogle i coasterflåden vil det være vanskeligt at nå at stemme. I kategorilisten er nævnt „øvrige søfarende“ og derefter „øvrige“, hvad er det sidste for en størrelse? Hvad er betydningen af det „sociale“ i den nye formålsparagraf?

AOP Det skyldes timing. Forslaget var længe til drøftelser med hele 2 forskellige advokater, og det skal være færdig besluttet senest den 1/11, af hensyn til de nuværende vedtægter og eventuelle konsekvenser om en generalforsamling i foråret 2001.

Vi har en pæn stor gruppe af medlemmer



som er „ikke pt sejlene“. „Øvrige“ udgøres af denne gruppe, som f.eks. kan være arbejdsløse.

Vi skal generelt set hjælpe medlemmerne når verdenen udenom bliver „for stor“. Det gælder også f.eks. i relationer til sociale myndigheder.

Vi har for nylig involveret os generelt omkring G-dage problematikker i relation til dagpengelovgivningen, og „Body Mass Index“ og „Hash-misbrug“ i relation til bekendtgørelsen om lægeundersøgelse for søfarende. I sidstnævnte tilfælde lykkedes det os at forhindre ændringer i bekendtgørelsen hvorefter „Body Mass Index“ skulle nedsættes fra 40 til 35, og ordbrugen i forbindelse med hash var foreslået ændret fra „aktuelt hash-misbrug“ til „aktuel hash-brug“ (som kassationsgrund).

Hans Espersen Vil formanden fremover være medlem af bestyrelsen? Alle i HB skal nu være på valg i lige år - kan man ikke på den konto risikere at miste kontinuiteten i bestyrelsen!?

AOP JA til det første. Det er hypotetisk at alle udskiftes på samme tid.

Jack Melchior Det er det samme med folketinget, hvor de heller ikke skiftes ud på samme tid, uagtet de alle er på valg.

AOP Afslutningsvis om vedtægtsfor-slaget. Vi forventer selvfølgelig ikke at alting nu er sagt på helt rigtige vis og på en gang. Hvis de vedtages, vil det være højst besynderligt hvis der ikke skulle fremkomme ændringsforslag til generalforsamlingen i 2002.

I den afsluttende frie dagsorden ønskede AOP at høre hvad forsamlingen syntes om

medlemsbladet. Det sidste nummer er ca. 20.000 kroner billigere end de foregående efter skift af trykkeri, og efter vi selv har påtaget os den færdige grafiske opsætning af bladet i et desktop-program.

Der var hertil spredt bekræftelse på at bladet havde holdt sin standard, en enkelt ytrede endog det var blevet bedre. Lidt finurligt spurgte **Hans Espersen** hvor **Ole S** fandt tiden fra, eller hvad han tidligere ikke havde brugt den til.

Annette Ditlevsen bemærkede at indmeldelser og sletninger i bladet var OK, men i ærbarhedens navn manglede rubrikken med udmeldelser, således at status kunne følges, hvortil **AOP** svarede at det havde vi netop drøftet og rubrikken bliver bibeholdt, men således at fra næste nummer vil der fremgå en saldo på medlemstallet over aktive medlemmer.

*AFSLUTTENDE BEMÆRKNINGER
HANDLEDE OM AT UDBYGGE DISSE
MEDLEMSMØDER.*

Medlems-bevægelser i perioden 01-09-2000 til 03.10.2000

INDMELDELSER

DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
01-09-00	Lykov	Henry	A.P. Møller
01-10-00	Nielsen	Thomas H.	A.P. Møller
30-08-00	Kure	Finn	BornholmsTrafikken
01-09-00	Pedersen	Poul	BornholmsTrafikken
28-09-00	Nielsen	Ronni Michael	BornholmsTrafikken
01-10-00	Mattsson	Susanne	BornholmsTrafikken
01-10-00	Olsen	Heidi	BornholmsTrafikken
01-10-00	Rønne	Anna Karoline	BornholmsTrafikken
01-09-00	Jacobsen	Gert Vagn	Danserv A/S
01-08-00	Madsen	Lone Lykke	DFDS
16-08-00	Sigaard	Tina	DFDS
23-08-00	Qvist	Anja Mørk	DFDS
27-08-00	Thomsen	Henrik Rytter	DFDS
28-08-00	Lindahl	Anette	DFDS
01-09-00	Christensen	Line Møller	DFDS
01-09-00	Hedegaard	Danny Thorbjørn	DFDS
01-09-00	Jensen	Charlotte	DFDS
01-09-00	Nielsen	Jeanette	DFDS
01-09-00	Rasmussen	Jane Mosbech	DFDS
01-09-00	Sørensen	Lasse Vangsgaard	DFDS
01-09-00	Zaiwistowska	Joanne Helena	DFDS
01-09-00	de Barnholt-Koenig	Winston	DFDS
07-09-00	Jensen	Pernille K	DFDS
07-09-00	Knudsen	Mette	DFDS
07-09-00	Nielsen	Lisa Buus	DFDS
07-09-00	Sivertsen	Sally	DFDS
25-09-00	Petersen	Trine	DFDS
01-10-00	Cassagneres	Didier	DFDS
01-10-00	Christensen	Peder	DFDS
01-10-00	Dalsgaard	Ulrich S.	DFDS
01-10-00	Holm	Jeanette	DFDS
01-10-00	Hansen	Peter Curt	DFDS
01-10-00	Jørgensen	Irene	DFDS
01-10-00	Nielsen	Torben Lønborg	DFDS
03-10-00	Jeppesen	Pia Charlotte	DFDS
01-11-00	Pedersen	Henrik Thaarup	DFDS

36

Slettet p.g.a. restance

Møller

Klement Kjærulf

BornholmsTrafikken

Udmeldte, overflyttet til andet forbund, overført til passivt medlem, afgang ved døden
 30

Nettobevægelse aktive medlemmer..... + 5

Bornholms Trafikken

hvad nu

Den 1. oktober 2000 er en skelsættende dato for de ansatte i BHT. Den dato afsluttes en epoke og en ny begyndes. Den formentlig sidste sommersæson med passagertrafik Rønne-København er afsluttet, og hurtigfærgen er blevet rygraden i trafikens passagerdrift.

Efter mange forvirrende planer og ændringer til disse skal et nyt koncept træde i kraft. Et koncept der bl.a. betyder at titlen Hovmester forsvinder og erstattes af Purser. At Overkahytsjomfruen forsvinder om 2 måneder, og der indføres i stedet en stilling som Holdleder. Tjenergruppen er helt blevet afskaffet i BHT, og "tag selv" spise princippet bliver dominerende.

At der har skulle ske ændringer i BHT kommer ikke som nogen overraskelse for nogen. Bro og hurtigfærge har været undervejs længe. Det der kan undre er, at på trods af, at BHT's ledelse har vidst at forandringerne ville komme, har ingen formået at komme med en fast plan for hvordan disse forandringer skulle gennemføres, og hvad de ville komme til at betyde for den enkelte ansatte, - udover at mange ville blive arbejdsløse.

I 1999 var der forhandlinger om fornyelse af overenskomsterne mellem DSRF og BHT. Disse strakte sig over lang tid, med mange møder og udvekslinger af forslag - hvorunder foreningen fremlagde



et komplet nyskrevet forslag til overenskomst for de menige med indbygget flexibilitet og strukturtilpasning. Men forhandlingerne endte reelt med, at BHT legede struds, og stak hovedet i sandet. De ønskede ikke at indse hvor hårdt rederiet ville få brug for en masse ændringer i 1999 for at kunne få fremtiden til at hænge

sammen. Ændringerne skulle "købes" i den nye overenskomst med hæderlige lønstigninger til restgruppen af ansatte. Et lønlift som med sikkerhed ville have skabt rammerne for en tilfreds og samarbejdsvillig medarbejdergruppe. Og et lønlift som ville have fjernet de værste skønhedspletter når man sammenligner vores overenskomster med de øvrige vi kan sammenligne os med. Trafikken tog det standpunkt, at man ikke havde brug for ændringer, og kun havde brug for at forny gældende overenskomst efter CFU - forliget. Dette måtte DSRF så acceptere, men foreningens formand understregede inden underskrivelsen, at BHT måtte gøre sig helt klart, at man *ikke* hermed havde fået nogen form for ny flexibilitet, og at det konsekvensmæssigt var "business as usual".

I det forløbene år har ansatte og forening med forundring set hvordan nye planer er blevet søsat og kort derefter forlist i en hurtig rækkefølge. Det er lykkedes BHT's ledelse at miste troværdighed overfor de ansatte, og få en ånd af opgivelse,

resignation, og arbejdsulyst til at brede sig overalt i cateringområdet.

I de nye koncepter som her den 1. oktober er lanceret, tiltager BHT sig en øget fleksibilitet som en hel naturlig ting, og dette uden forhandling med overenskomstpartneren Dansk Sø-Restaurations Forening. Dette er naturligvis ikke tilfredsstillende, hvilket BHT fik klart at vide på et møde med DSRF's formand den 28. september i Rønne. Der er hårdt brug for nye forhandlinger og

tilpasninger af gældende overenskomster, så nu gælder det for BHT om at bruge muligheden for lokalforhandlinger den 1. januar 2001. Det er ganske vist sent - men sådan har de selv valgt.

Samtidig står BHT overfor den opgave at genoprette tilliden mellem rederi og ansatte, en opgave som kan blive svær at løfte for rederiet, hvis den ikke lærer at lytte, i stedet for kun at tale.

AOP

SKOVTUR PÅ BORNHOLM

30. september 2000

Lørdag den 30. sep. gik startskuddet til skovturen på Bornholm. Her havde man i år besluttet, at eftersom man udmærket kendte den smukke natur på øen i forvejen, kunne man ligeså godt gå til det festlige og maden med det samme.

Kl. 18.00 mødtes festdeltagerne incl. DSRF's formand og bogholder på restaurant „Fyrtøjet“ i Rønne for at starte festen. Efter en velkomstdrink gik man til bords.

Der blev serveret en forret - legeret porresuppe, hvorefter der var cavery buffet med et stort udvalg af alt man kunne ønske, for til sidst at slutte med fyldt melon og soft ice.

Der var hyret musiker, der spillede op til dans, og formanden opdagede at bornholmerne elsker at danse. Undskyldninger om dårlige ben m.v. betragtes ikke

som gyldig grund til ikke at danse.

Samtidig gik snakken og der blev fortalt historier. Festen på Fyrtøjet fortsatte til over midnat. Nogle trak videre i Rønne's natteliv, og jeg kender da en som kun fik 3 timers søvn inden han skulle op og med flyveren til København.

Konklusionen kan kun blive, at det var en alle tiders aften for foreningens medlemmer i Rønne. En flot fest, der havde alt en sådan skal have.

Til sidst en stor tak til bestyrelsesmedlem Jesper H. Pedersen, der havde arrangeret og planlagt denne flotte aften til mindste detalje.

Vivi og jeg glæder os til at deltage igen næste år.

AOP

DAGEN I DET GRØNNE FOR JYDER OG SJÆLLÆNDERE

DEN ÅRLIGE SKOVTUR

Den 26. september gik startskuddet til foreningens årlige skovtur vest for Bornholm. En bus startede i Esbjerg og kørte mod øst og en bus startede fra foreningens kontor i Havnegade med kursen mod vest.

Ved Odense Å mødtes de to busser og ca. 50 medlemmer/pårørende fra Jylland



og Sjælland slog sig sammen for at nyde en dag sammen.

Dagens første punkt var en sejltur i en udflugtsbåd på Odense Å. Vi sejlede til Fruens

Bøge, hvor man

stod af båden for at gå en tur gennem skoven og møde bussen igen, for så at køre til "Den Fynske Landsby", hvor man kunne se hvordan en typisk fynsk landsby så ud for 100 år siden. Desværre

var der kun ca. 45 minutter til at gå rundt i Landsbyen for at nyde synet og det gode vejr, inden man nok engang steg på bussen for at køre til restaurant "Skoven" hvor vi skulle have middagen.

Efter at have nydt en velkomstdrink i haven, gik alle til bords for at nyde en 3 retters menu med vine, samt kaffe med tilbehør. Formanden startede med at byde velkommen og takke tidl. formand Arne Bruun, som havde fundet

årets udflugtsmål og deltaget i arrangementet af udflugten. Hvorefter deltagerne gik i gang med at nyde den gode



Dette billede er på forunderlig vis blevet tilbage på foreningens digitale kamera efter AOP's brug af udstyret



skovtur var til ende, men der var allerede forslag fra flere deltagere om hvor næste skovtur skulle gå hen. Så busserne starter igen om et lille år.

**TAK FOR DENNE
GANG.
AOP**

***Skovturs-
billederne er
taget af H.
Feldbæk-Ander-
sen***

mad, mens musikken spillede i baggrunden.

***På billedet ovenover ses Axel
Pedersen bidrage i et musikalsk
mellemspil på violin***

Efter spisningen var der lotteri på billet numrene. Der var mange præmier, bl.a. friture med DFDS, og som en overraskelse smukke rav halskæder og armbånd, givet af Axel og Sigrid Pedersen. Kæderne var lavet af rav som de selv har fundet langs Fanøs strande.

Under kaffen og det hyggelige samvær var der mulighed for at danse til musikken. Snakken gik også lystigt, så lystigt at formanden udsatte afslutningen af udflugten med en halv time og bestilte en ekstra omgang kaffe med tilbehør.

Men alt får ende, og til sidst måtte man entre busserne som igen satte kursen mod Esbjerg og Havnegade. Nok en



Et godt liv kan ikke købes for penge...



...kun sikres

PFA Pension tilbyder mange forskellige produkter og serviceydelser, og kernen i dem alle er, at De kan leve livet hele livet igennem. Det har gjort os til et af de største pensionsselska-

ber for lønmodtagere i virksomheder, organisationer og brancheforeninger i Danmark.

Få mere at vide hos PFA-konsulenten på telefon 39 17 55 01 eller på www.pfa.dk

PFA
PENSION

levt livet - hele livet

DEN NYE OVERENSKOMST FOR HOVMESTRE

Undertegnede vil gerne med dette indlæg kommentere resultatet af den nye overenskomst, idet jeg synes den er meget for ringe for hovmester-gruppen.

Før DIS kom til verdenen lå overstyrmand, 1 mester og hovmester næsten ens i løn, måske med en difference på omkring 300 kroner. I dag med DIS er den samme difference 2.356,- kroner. Selv 1. styrmand på første løntrin ligger højere end os. Vi skal ned til 2. styrmand før der er nogen vi ligger ens med, og så kaldes vi senior-officerer. Det er til at grine af. Man kunne da have forsøgt at få det derhen hvor man sagde, at de første 6 år som hovmester var det 2. styrmand løntrin, og så efter 6 år 1. styrmand løntrin, - for så at gå op til det trin hvor vi hører til som såkaldte senior-officerer.

Og den aftale som er blevet indgået mellem Danmarks Rederiforening på den ene side, og Dansk Sø-Restaurations Forening og Navigatørernes Forening på den anden side, bliver ikke respekteret. I cirkulære om overenskomstforhold af 13-8-98 kan man se, at der er truffet aftale om at cateringofficerers kamre i nybygninger udstyres i lighed med kamre for overstyrmænd og 1. mestre, og hvor der er plads, i rimeligt omfang også er taget hensyn til kontorarbejde. Men rederierne går den modsatte vej. Nu får vi et kammer der er udstyret til en af vores udenlandske medarbejdere, og på samme dæk. Og dem som kender til dette, vil

også vide de har en meget støjende adfærd.

Sådan kunne jeg blive ved, men dette er vel ikke foreningen ubekendt. Den har stiltiende affundet sig med at vi er en gruppe der lever på lånt tid. Man gør heller ikke noget for at ændre på det forhold, at før en dansker kan sejle som hovmester eller kok, skal han have papir på at han er udlært - mens en philippiner kun skal have et kogekursus på fra 2 til 7 dage, hvorefter de så kan sejle som chefkok som de så fint kalder sig.

Jeg synes at foreningen bør gå ind og sørge for at lov nr. 15 af 13/1-97 ændres. Det anføres i denne lovs § 8 stk. 2 at det krævede bevis kan erstattes med en læretid på 48 måneder. Igen en forskel til den danske kok som skal have bevis.

Med venlig hilsen
Hovmester **Axel Nielsen**

Kommentar

Det er naturligvis trist at du finder at overenskomstresultatet er meget ringe. Jeg er absolut ikke enig med dig af følgende grunde:

- 1) Vi må forhandle ud fra gældende DIS-overenskomster, og kan ikke henvise til overenskomster der er 15 år gamle og drejer som om DAS. De nærmere grunde til at der dengang opstod den omtalte forskel kan jeg desværre ikke fortælle dig, da det ligger langt før min tid i foreningsarbejdet.
- 2) Du skal huske, at udover hyrestigningen har vi fået en normtids-

reduktion på 4 timer pr. måned, hvilket vil give værdien af 4 overtimer ekstra i hyre pr. ude-måned. Hertil skal lægges 4 timer pr. dag i jule- og nytårsdagene.

3) Ved at få hovmestrene anerkendt som seniorofficerer har vi fået skilt disse ud fra den fælles hyregruppe, hvor hovmestrene har været indplaceret lige siden indførelsen af DIS. Dette betyder at vi er en selvstændig hyregruppe, og konsekvensmæssigt kan stille selvstændige krav til hyrereguleringer ved kommende overenskomstforhandling.

Vedr. kammerforhold er det blevet fremhævet i det nye overenskomst-cirkulære. Efter foreningens oplysninger, er det kun i dit rederi - TORM - hvor det ikke efterleves. Det skyldes at TORM's skibe oftest sejler med udenlandsk kabysbesætning. I er desværre kun 5 danske hovmestre tilbage i rederiet, og har ikke faste skibe. Det er svært at forlange at rederiet skal bygge hovmester-kammer på alle skibene, når der kun kommer en dansk hovmester engang hvert andet eller tredje år. Samtidig skal det huskes at teksten siger, at det *henstilles* at rederierne indretter kamrene som for øvrige seniorofficerer.

Vedr. lovmæssige krav til kokke. Det er et krav til alle der påmønstres i en foreskrevet stilling som kok i et dansk skib, skal have et sønæringsbevis *eller* 48 måneders læretid, hvoraf 24 måneder i skibe. Dette krav gælder for **alle**, filippiner, polak, balter eller dansker. Det er skibsførerens pligt, under strafansvar, at påse at alle der mønstres ombord har de papirer/beviser som der kræves. Der er lovmæssigt ingen forskel på de krav der stilles til den foreskrevne kok uanset

nationalitet.

Sidst kan jeg nævne at i den nye overenskomst er den danske kostbekendtgørelse blevet fremhævet.

AOP

ET JA TIL NYE VEDTÆGTER

Godt at vores organisation og ledelse med nye vedtægter, bedre vil blive i stand til at handle og agere øjeblikkeligt.

Vores forening er gammel og ærværdig. Blot skal vi kunne fungere i den virkelighed vi nu tilfældigvis befinder os i. Alt foregår og sker hurtigt i dag. Vi må give ledelsen den tillid, at de med fingeren på pulsen kan være i stand til at reagere med det samme, og levere det engagerede og tidssvarende modspil som er nødvendigt.

Jeg støtter en mere faglig og aktiv udfarende forening, hvor alle dele af medlemsskaren er repræsenteret og hvor disse grupper får mulighed for at kunne gøre sig gældende.

Jeg siger ja, fordi det kun er i min egen og medlemmernes interesse at DSRF bliver bedre i stand til at levere den vare jeg/vi har brug for, - nemlig gode overenskomster og en effektiv hjælp når det brænder på i jobbet eller i det sociale liv.

Jørn Hansen

Ja eller nej

Som mangeårigt medlem af bestyrelsen tænkte jeg, hvad f... har de nu gang i, i vores fagforening, da brevet og foreningsbladet dumpede ind af døren med de nye forslag til vedtægtsændringer. Jeg syntes det var svært at forstå hvorfor der skulle så store ændringer til.

Da der så i bladet var en annonce om et medlemsmøde i Nyborg den 27. september, var det bare om at komme afsted, for at høre om de nye vedtægter, og hvorfor der skulle nye vedtægter til.

Jeg må sige at jeg blev meget overrasket. Først over at der desværre ikke kom så mange medlemmer, vi var kun 20. Dernæst over den gode debat, og en flot redegørelse om og hvorfor vi skulle have nye vedtægter. I dag kan jeg godt se, at skal vi fortsætte som fagforening, så må der ændringer til. Det er jo rigtigt at der kommer mange unge og nye medlemmer i vores forening. De er der kun i kort tid, så forsvinder de igen. Og der er ingen tvivl om at vi bliver færre og færre ældre medlemmer.

Tiderne ændrer sig hele tiden. Det der var rigtigt for år tilbage, duer ikke i dag. Skal vi følge med tiden, og det skal vi, så må der ændringer til. Så hvis I ønsker at Dansk Sø-Restaurations Forening skal bestå i fremtiden, så send jeres stemmeseddel ind nu mens I husker det.

OG STEM JA TIL FORSLAGET.

Stor hilsen til alle medlemmer verden rundt.

Hans Espersen

TAK FOR NYBORG-MØDET vi ses igen

Da jeg så indkaldelsen i fagbladet var jeg ikke i tvivl. Det måtte jeg med til. Det passede perfekt i forbindelse med de nye forslag til foreningens vedtægter. Det kan være svært at overskue hvad de forskellige forslag går ud på, og specielt, hvad er grunden til de enkelte forslag.

Det var et godt suverænt møde, hvor mange ting blev vendt. Der var orientering omkring overenskomstforhandlingerne. Hvad der rørte sig i de forskellige redier. Også foreningens fremtid blev lagt på bordet til diskussion.

En god ting var også at der ingen dagsorden fandtes, som man slavisk skulle følge. Det gav lidt luft og en fornemmelse af afslappethed og ikke mindst anledning til en impulsiv bemærkning om en oplevelse, eller andet. Der er som bekendt ikke noget så godt, som en sund latter blandet med en god portion seriøsitet.

Et lille skår var der dog. Kun to menige mødte op.

Det er ærgerligt når foreningen stiller et sådant møde på benene. Denne gruppe får dog lejligheden igen i det nye år. Jeg glæder mig til næste møde, hvor jeg håber at

mange af mine kollegaer i coasterflåden, passagerskibene, eller hvor I nu er, møder frem.

I øvrigt mener jeg at man skal bevare disse møder i fremtiden, selvom deltagelsen ikke er så stor som ønsket. Disse mennesker viser en stor interesse for foreningen, og hvad der ellers rører sig. De møder op fra hele landet uden at kny. De fortjener dette møde, selvfølgelig så længe det økonomisk kan hænge sammen.

Annette Ditlevsen.

Vedtægtsændringer år 2000

Disse er en nødvendighed for at strømline foreningen, og styrke aktiviteten for foreningens aktive medlemmer.

John H. Kristensen

A F S K E D

En ung aktiv arbejder blev fyret med få dages varsel.

Hans 25 kammerater følte sig magtesløse.

Da de samledes i messen/kantinen sidste dag,

rejste han sig og sagde - „her, mellem fingrene, har jeg en tændstik.

Når jeg trykker til, knækker den som intet“. „Men her“, sagde han, „har jeg 26, hvor meget jeg end trykker, så kan de ikke knækkes“.

På gensyn, vi ses ved næste korsvej.

Jens Chr. Raassi Andersen

URAFSTEMNING OM NYE VEDTÆG- TER

**HUSK AT ØVE DIN
INDFLYDELSE PÅ DIN
FORENING OG DENS
FREMTID, BRUG DIN RET
OG STEMMESEDDER.**

Alle stemmesedler skal være foreningens revisor i hænde senest den 1. november 2000 kl. 1200.



Runde fødselsdage i perioden 14/10 - 12/12

Poul Edvard Vigsö - Bellisvej 9, 4750
Lundby - fylder **70 år den 29. oktober.**

Kjeld F. Larsen - Bjergvænget 18/2 lejl. 114
- fylder **80 år den 19. november.**

Vinnie Eva Lydebjerg Nielsen - Venemose-
vej 2, Drøsselbjerg - fylder **60 år den 5.
november.**

Niels Jørgen Skotvig - Frodesgade 129,
6700 Esbjerg - fylder **50 år den 28. novem-
ber.**

Knud Åge Nielsen - Nørre Alle 24, 7100
Vejle - fylder **70 år den 5. november.**

Vichitra Mogensen - Sejersvej 6, 3700
Rønne - fylder **50 år den 28. november.**



Hjertelig tak for venlig opmærksomhed ved
mit 25 års jubilæum i fagforeningen.

Ruth Thorsen

Jeg takker hermed for de fine flasker vin i
anledning af min 80 års fødselsdag.

John B. Rasmussen

Tak for opmærksomheden ved min 50 års
fødselsdag.

Thomas K. Jensen

Tusind tak for de gode flasker vin jeg modtog
på min 75 års fødselsdag.

Niels N. Svendsen

Jeg fremsender hermed min tak for den
gode flaske rødvin som foreningen sendte til
min fødselsdag 6/6, og vil også gerne
benytte lejligheden til at sige tak for en
virkelig god udflugt til Odense d. 22/8.

Sender de bedste hilsener til foreningen

Carl Erik Olsen

Kære Forening

Hjertelig tak for de smukke glas. Jeg blev
meget glad for dem.

Ellinor Oldin

Hjertelig tak for en ualmindelig fin skovtur og
en ditto middag. Vi nød at kunne være med i
år. Hjertelig hilsen

Axel og Sigrid Pedersen



Vi mindes

Henrik Kelter-Wesenberg, f. 15/7-1911, er
afgået ved døden den 13. august 2000.

Lise-Lotte Michelsen, f. 22/12-1949, er
afgået ved døden d. 8. september 2000.

Johannes Ramshøj Christensen, f. 12/7-
1922, er afgået ved døden d. 30. september
2000.

Tove Pedersen, f. 3/4-1949, er afgået ved
døden d. 2. september 2000.

Kristina E. Egøje, f. 26/6-1949 er afgået ved
døden.



JUBILÆUM i perioden 14/10 - 12/12

Ellinor Oldin, har været medlem af foreningen i 25 år.

Erik Fr. Nielsen, har den 13/10 været medlem af foreningen i **50 år**.

Poul Bossen, har den 20/10 været medlem af foreningen i 40 år.

Erik Andersen, har den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.

Viola Sofie Nielsen, har den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.

Veronica Dwyer Sørensen, har den 1/11 været medlem af foreningen i 25 år.

Ole Bent Larsen, har den 1/12 været medlem af foreningen i 25 år.

Inger Schjeldal, har den 1/12 været medlem af foreningen i 40 år.

FORENINGEN ORIENTERER

Kontingent 2001

Regeringens finanslovsforslag er pt under behandling med eventuelle nedsættelser af a-kasse-kontingentet. Dette vil sandsynligvis betyde, at medlemmer med A-kasse, men uden efterløn, vil falde i kontingent med ca. 40-50 kr/mnd.

For medlemmer med A-kasse *og efterløn*, betyder det, at det samlede kontingent vil være ca. det samme.

Foreningen orienterer detaljeret i næste nummer af bladet hvorledes konsekvenserne vil være for kontingenter i det hele taget.

Skat 2001

Medlemmer der er i land eller på understøttelse kan for 2001 trække hele kontingentet fra på forskudsskemaet. Medlemmer der sejler, uanset om i DIS eller DAS, kan kun trække evt. efterløns-kontingent fra, der for 2001 udgør 332,50 kr. pr. md.

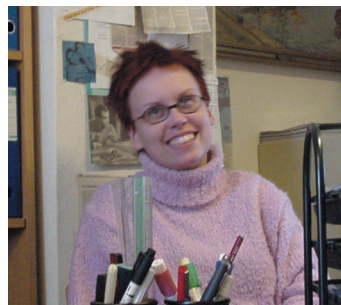
Medlemsmøder/sejlads

Indenfor de sidste 2-3 uger har foreningen været på medlemsmøde-sejlads i følgende DFDS-skibe: Crown, Queen, Dana Anglia. Medio oktober er der arrangeret sejlads med Princess. Formanden var den 28. september på sejlads med Villum Clausen i BHT.

Ferie

Ole Strandberg holder **ferie** fra d. 30/10 til den 19/11, begge dage incl.

Ny tillidsrepræsentant i DFDS



På m.s. „Princess of Scandinavia“ er pass.ass. Anja Mørk Qvist valgt som tillidsrepræsentant.

Urafstemning om nye vedtægter

Har man mistet, eller ikke modtaget materiale og stemmeseddel til denne vigtige urafstemning, kan man henvende sig til foreningens kontor og få tilsendt dette.



v/Ole
Strandberg
pr. 8/10-
2000

FAGLIGE SAGER

Selvforkyndt ledighed - pas på hvad du siger!

I sommeren 1999 fik et af foreningens medlemmer karantæne, med baggrund i et hændelsesforløb omkring et arbejdstilbud som var formidlet af AF.

Beklageligvis for medlemmet var det anden gang indenfor en periode på 1 år, hvorfor de strenge regler om gentagelsestilfælde blev taget i anvendelse. Konsekvensen er at dagpengeretten skal generhverves („§ 27. Et medlem, der 2 gange inden for de seneste 12 måneder er blevet selvforskyldt ledig i medfør af §§ 4-13 kan ikke få dagpenge. Stk. 2. Et fuldtidsforsikret medlem kan igen få dagpenge, når medlemmet har haft mere end 300 timers arbejde i en periode på 10 uger...“).

Den forudgående karantæne er i denne forbindelse ligegyldig. Den var - uundgåelig.

Baggrunden for den anden karantæne var i grove træk som følger. Vores medlem var arbejdsløs, men havde en aftale med et passagerrederi om ansættelse i løbet af en måneds tid. Medlemmet brugte ledighedsperioden til bla. at tage kørekort. AF formidlede på dette tidspunkt et arbejde på en mindre restaurant i lokalområdet som kok, og medlemmet blev anmodet om at kontakte arbejdsgiveren for en samtale.

Under en telefonsamtale med arbejdsgiveren begik vores medlem tilsyneladende to fejl:

For det første underrettede medlemmet arbejdsgiveren om aftalen med rederiet på et senere tidspunkt - underforstået at arbejdsgiveren ikke skulle påregne hans arbejdskraft i en længere periode.

Og for det andet blev der - i min oversættelse - vævet noget rundt i arbejdstider og hvorledes de passede med køretimer og teoriundervisning.

Resultatet var, at ansættelsesforholdet ikke blev etableret og arbejdsgiveren erklærede efterfølgende, at vores medlem *absolut* ikke havde vist interesse for arbejdet.

A-kassen udstedte herefter karantænen med henvisning til påstand om afvisning af formidlet arbejde.

Foreningen ankede afgørelsen, først til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen, og efterfølgende til Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Det lykkedes *ikke* at få medhold.

I foreningens 2 anker, argumenterede vi omkring følgende synspunkter -

Det ville være urimeligt hvis ikke der i ansættelses-samtalen var givet oplysninger om den senere aftale om en ønsket ansættelse i et rederi. Dermed afslår man ikke at tage et formidlet arbejde, men gør blot opmærksom på faktuelle forhold som har betydning for ansættelsesforholdet.

„Væveriet“ om køretimer og teoriundervisning var ikke et forsøg på at afslå arbejdet. Det var blot hensigten at finde en fornuftig ordning omkring dagarbejde eller aftenarbejde *hvis det var muligt*.

Det var foreningens opfattelse at det sidste spørgsmål var det mest ømfindtlige. Arbejdsgiveren var tydeligvis fortørnet over at få anvist arbejdskraft fra AF som i virkeligheden ikke var interesseret i at få arbejdet. Foreningen talte også med ham, og han var højtaltende vred over hele samfundet og al den skide uvillige arbejdskraft som bare ville nasse

på samfundet - og det var helt klart hans mening at udtalelserne om kørekortet var afgørende for at medlemmet *ikke ønskede* arbejdet i den mellemliggende periode. Han kunne udmærket bruge en som kun kunne blive i jobbet et par måneder!

Der er lidt ærgerligt at de to forhold er blandet sammen i dette forløb. Det forplumrer resultatet, fordi man ikke kan aflæse hvilken vægt der er lagt på hvilket af de to forhold i de to afgørelser. Det meget konkrete forhold omkring oplysninger om anden aftale på et senere tidspunkt, er nemlig i sig selv lidt af en A-kasse-thriller som det kunne have været rart at få bragt entydigt på plads.

Tilsyneladende påstår A-kasserne at man skal holde sin mund omkring sådanne aftaler. De kan nemlig være med til at svække muligheden for at arbejdsaftalen bliver indgået. Men hvorfor i himlens navn skal en arbejdsaftale indgås hvis den ikke er hensigtsmæssig for nogen af parterne? Jo, siger A-kassen, det skal den nemlig bare. For ellers kan alle jo altid komme med „dårlige“ undskyldninger! Det kunne nu have været spændende at få afklaret dette spørgsmål med udgangspunkt i det „rene“ og konkrete forhold omkring „aftale til anden side senere“.

Til en slags skræk og advarsel gengiver vi ankenævnets begrundelse in extenso, med udeladelse af den lange redegørelse. Medlemmet er kaldt „B“.

B's sag om udelukkelse fra retten til dagpenge grundet selvforskyldt ledighed 2 gange indenfor 12 måneder har været behandlet på ankenævnets møde den 31. august 2000.

Der blev truffet følgende

A F G Ø R E L S E

Ankenævnet finder, at B har mistet retten til dagpenge grundet selvforskyldt ledighed 2 gange inden for 12 måneder.

Dette skyldes, at ankenævnet finder det tilstrækkeligt godtgjort, at B den 19. juli 1999 handlede på en sådan måde, der kan sidestilles med afslag på formidlet arbejde, jfr. § 10, stk. 1 og 3 i nedenævnte bekendtgørelse.

Det har indgået i ankenævnets overvejelser, at B og arbejdsgiveren har forskellige opfattelser af indholdet af telefonsamtalen den 19. juli 1999. B mener i modsætning til arbejdsgiveren, at hans udtalelser om teoriundervisning og muligheden for at få et andet job i midten af august 1999 ikke var et udtryk for manglende interesse for at få stillingen.

Det er ankenævnets opfattelse, at B allerede i den første telefonsamtale med arbejdsgiveren uopfordret fremhævede flere forhold, som svækkede arbejdsgiverens interesse i at ansætte ham, hvilket således også førte til, at arbejdsgiveren telefonisk gav udtryk for, at de ikke kunne bruge ham.

Ankenævnet har i den forbindelse lagt vægt på, at arbejdsgiveren har oplyst, at B udtalte, at han ikke rigtig vidste, om han havde tid til at komme til samtale, fordi han var ved at tage nyt kørekort, og at han af samme grund havde givet udtryk for, at hverken dag- eller aftenarbejde passede ham. Arbejdsgiveren har endvidere oplyst, at B på ingen måde viste interesse for arbejdet. Endvidere oplyste B overfor arbejdsgiveren, at han

ca. 4 uger senere forventede at påbegynde arbejde hos sin tidligere arbejdsgiver.

Ankenævnet finder, at det efter det oplyste i al væsentlighed skyldtes B's egne forhold, at han ikke blev ansat.

Ankenævnet henviser til ...

Ankenævnet tiltræder således direktoratets afgørelse.

Man skal nok bemærke sig at ankenævnet klart lægger vægt på arbejdsgiverens oplysninger, også hvor de er bestridt af medlemmet. Ellers kan den teknisk „logiske“ kabale i det subjektivistiske adfærdsrum ikke gå op.

Tillidsrepræsentant i staten

Det nyredigerede regelsæt er nu udkommet i et cirkulære fra personalestyrelsen i Finansministeriet.

Der er mange nye præciseringer, som nok skal give anledning til at gammel strid kan blusse op. Sagen er nemlig, at det trods alle de smukke ord om hvorledes man skal håndtere „tidsforbruget“ til tillidsmandsarbejdet, stadig er helt og holdent afhængigt af hvorledes ansættelsesmyndigheden takler spørgsmålet. Det er nemlig stadig gældende latin at tidsforbruget til TR-arbejdet **ikke** må resultere i overtid.

Med andre ord forudsætter en egentlig imødekomme af intentionerne i cirkulæret, at der ansættelsesmæssigt er taget højde for at de enkelte tillidsrepræsentanter kan afløses, således at de kan passe det arbejde som cirkulæret på sin vis forudsætter kan være såvel væsentligt som omfattende - i arbejdsti-

den. Og den praksis kender vi f.eks. ikke fra vores største statslige overenskomst-partner - BHT. Med mindre man ligefrem planlægger med et antal månedlige timer indlagt i tillidsrepræsentanternes vagtplaner, hvor det forventede TR-arbejde skal udføres - er der ikke mange chancer for at tingene kan gå op i en højere enhed.

Der er efter cirkulæret klare regler for at der kan vælges en fællestillidsmand i et rederi som BHT, hvis dette *aftales* med rederiet - underforstået at der skal være enighed om det ønskværdige i en sådan ordning. Valget sker i så fald af og blandt de anmeldte tillidsrepræsentanter.

Ferieloven

Ferieloven er under revision, og det planlægges at den eksisterende bekendtgørelse om ferie for søfarende skal bortfalde.

Den nye ferielov træder i kraft den 1. januar 2001, og der er netop nu høring blandt de søfarendes organisationer om bekendtgørelsens skæbne.

Vi vender tilbage senere.

Bekendtgørelse om lægeundersøgelse for søfarende.

den blå bog

Også denne bekendtgørelse er under revision, og var for et par måneder siden til høring.

De generelle krav til den søfarendes „helbred“, i meget omfattende forstand, bliver gang på gang strammet en anelse. Den højere ide fortaber sig vel i, at søfarende ikke må være som mennesker er flest.

Vi skal ikke genere hverken hinanden eller rederne med vores skavanker, og vi skal slet ikke påtænke at afgang ved døden

på vores arbejdsplads - som tilfældigvis for langfartens vedkommende også er vores hjem. Derfor må der ikke være nogen slinger i hverken blodtryk eller urin.

Foreningen protesterede mod 2 af de seneste ændringsforslag - og telefonisk er det oplyst at forslagene efterfølgende er taget af bordet..

For det første var det hensigten at stramme begrænsningerne i forbindelse med „overvægt“. Det såkaldte Body Mass Index skulle ændres fra 40 til 35 (som udgangspunkt for at foretage en konkret vurdering). Body Mass Index er nærmere omtalt i fagbladet nummer 7/ 1999.

For det andet var der indføjet en tilsyneladende uskyldig, men forunderlig spidsfindig ændring i forbindelse med brug af rusmidler.

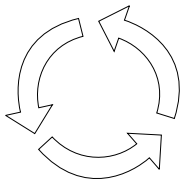
Efter gældende bekendtgørelse må man ikke være **aktuel hash misbruger** på tidspunktet for udstedelse eller fornyelse af den blå bog.

Efter forslaget skulle teksten ændres til at man ikke måtte være **aktuel hash-bruger**.

Der er en verden til forskel!

Vi nægter at tro at den sproglige kreativitet har sneget sig ind som, „en sidebemærkning“ til den sag foreningen for tiden har kørende mod DFDS om urintester.

Men som sagt - begge ændringsforslag er trukket tilbage som en konsekvens af foreningens indvendinger.



Postbefordret blad
8245 ARC

Sø-kryds holder - vinterferie. Vi har ikke flere på lager, og inter-
sen for at løse dem er ikke overvældende.
Det er sådan set sin sag når vi siger at vinder af sø-kryds nummer
11 igen var Inger Schjeldahl i Hundested. Inger trak nemlig lod
med sig selv. Hvis der er gode ideer til anden tilsvarende
morskabsleg til en sides penge og en flaske eller to - så er de vel-
komne. Ps. DEMOKRATUR er en ironisk betegnelse for et tilsyne-
ladende demokrati som i virkeligheden er noget helt andet.

