



# S Ø - R E S T A U R A T I O N E N

Medlemsblad for Dansk Sø-Restaurations Forening - Maj 2001 - 92. årgang

4

Drug & Alcohol - status..... side 21

Rammeaftaler..... side 5

Socialrådgiverordning - nyt tilbud..... side 29



Brise i Atlanterhavet. Foto: AOP.

Og øvrige tatoveringskopier side 4.

Fra: "en tatovørs erindringer"

Se side 31.

**Kontor-og foreningslokaler**

Havnegade 55  
1058 København K  
**Kontortid: 9-16**

**Telefon 33 45 55 85**

Mandag - fredag 9-15

Sekretær 33 45 55 87  
Kontingent: 33 45 55 88  
Faglig sekretær: 33 45 55 89

Fax: 33 45 55 95  
Girokonto: 542-4437  
E-mail: dsrf@dsrf.dk  
Internet: www.dsrf.dk

**Formand og forretningsfører:**

Ole Philipsen  
Privat telefon 26 37 12 35

**Arbejdsløshedskasse**

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

**Redaktion og annoncer**

Ole Philipsen (ansvarshavende)  
Ole Strandberg (opsætning)

**Produktion:**

Special-Trykkeriet Viborg a-s  
Livøvej 1  
8800 Viborg  
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

**Modtagergrupper:**

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,  
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvide-  
re rederier, færgeoverfarter, skibsproviant-  
eringshandlere, sømandskirker m.fl.

REDAKTIONEN



sluttet den 20. maj 2001.

**Stof**

til august-nummeret skal være redaktionen  
i hænde senest den 25. juli 2001.

**Næste nummer**

udkommer ca. 7. august 2001.

INDHOLD

Leder .....	3
Rammeaftaler og individuelle kontr.....	5
KRIMI afsnit 3.....	8
Foreningens ulykkesforsikring.....	10
Fødselsdage m.v.....	12
Kontingentopkrævninger og restancer....	14
Ind/Ud.....	15
Materiale til PC-kørekort - tilbud.....	16
Arne Jensen.....	17
Drug & Alcohol.....	21
Foreningen orienterer.....	26
Faglige sager.....	27
Socialrådgiverordning.....	29
USA som køber til Grønland.....	31
Anmeldelse.....	31

# LEDER

Der er for mange små fagforeninger i Danmark. Det har 2 arbejdsmarkedsforskere i Danmark fundet ud af. Den eneste vej frem for fagbevægelsen er sammenlægninger til store forbund. Ellers får medlemmerne dårlig service og rådgivning, og kontingenterne er for høje.

Samtidig giver de mange fagforeninger et ufleksibelt arbejdsmarked på grund af de mange faggrænser hvor fagforeningerne ofte spilder deres tid med interne magtkampe.

Således konkluderer de to forskere.

Pressen henvender sig straks til LO for kommentarer, og i LO nikker man forstående til problemstillingerne.

Sjovt nok er der „kun“ 20 fagforbund i LO, medens der er 100 i FTF, hvis mening om disse spørgsmål ingen åbenbart interesserer sig for.

Når det gælder spørgsmålet om fleksibilitet på arbejdsmarkedet og interne magtkampe, taler vi om et vedvarende tilpasningsproblem med gynger og karuseller. Flere eller færre fagforeninger garanterer ikke med en enkelt trylleformular optimering af arbejdsmarkedet som en helhed. Så ville man have reduceret menneskets samhørighed til uddannelse og arbejdsfæller til et rent mekanisk forhold, og det er en mere filosofisk snak om robotter og fritidssamfund. Og der er ikke den fjerneste forskel på hvor firkantet den store fagforening kan være på den lille arbejdsplads, eller den lille på den store arbejdsplads.

Spørgsmålene om kontingenternes størrelse sammenholdt med service-niveau interesserer mig som daglig leder af en lille fagforening i højeste grad.

Og det er mig noget af en gåde hvordan de sikkert seriøse forskere er nået frem til deres konklusioner.

Når jeg lytter til folkesnakkens signaler omkring fagbevægelsen, så føler jeg ikke at nedgørelsen kører på de små fagforeninger med deres nærhed til medlemmerne. Så er det jeg hører som de altoverskyggende problemer:

*LO's politiske ståsted og samhørighed med Socialdemokratiet*

*Store pengetanke*

*Misbrug af midler (ikke forstået kriminelt, men de dyre unødvendige rejser og alt det)*

*Mastodonter hvor medlemmerne behandles fra oven og nedefter*  
*Bureaukrati*

Ikke netop problemer som karakteriserer de små uafhængige fagforeninger.

Om vi kan levere det rette serviceniveau til den rigtige pris?

I DSRF har vi i dag et samlet A-kasse og fagforeningskontingent på 665 kr. pr. måned (uden efterløn), hvilket mange SID'ere sikkert ville drømme om.

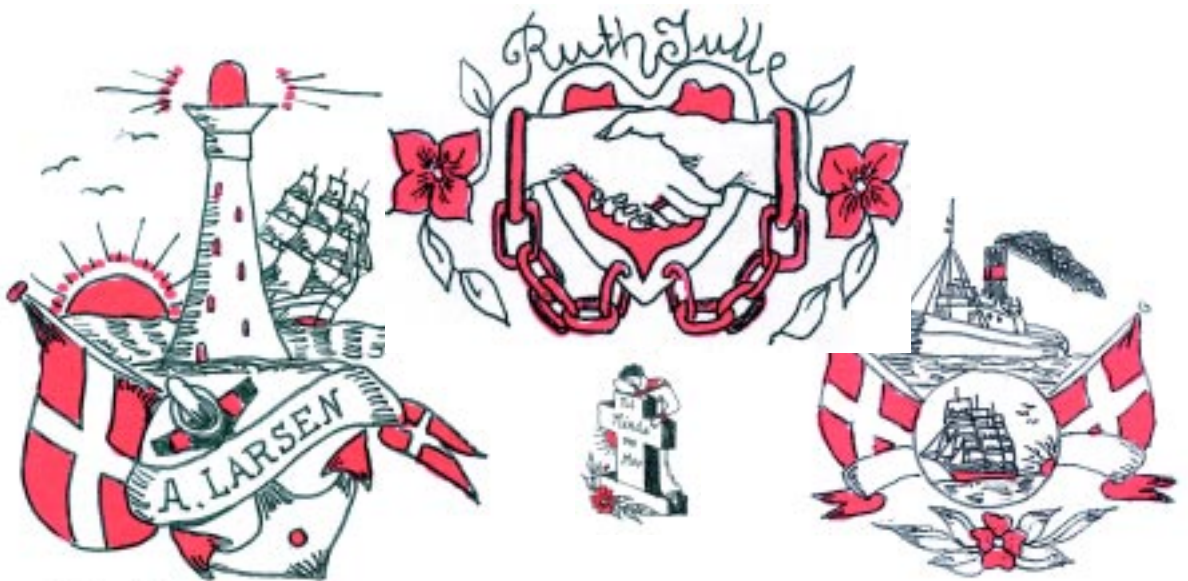
Det er korrekt at vi ikke kan aflønne en række eksperter med et medlemstal omkring de 1.150 betalende. Men det kan vi betale os til at have til rådighed i en uafhængig hovedorganisation som FTF, hvor vi er sammen med små 400.000 andre, og hvor vi i dag trækker på en socialrådgiverordning og en arbejdsskadeordning når det gælder særlige ekspertbetonede emner.

Ingen tvivl om at fagbevægelsen skal tænke nye tanker om hvad vi skal sælge til hvilken pris, og også her har de små fagforeninger deres vigtige mission. De små rum giver langt større frihed og mulighed for omlægninger og tilpasninger. Fagbevægelsen i Danmark har sin helt naturlige fremtid hvis den lærer at lytte mere til de medlemmer den repræsenterer. Og man lytter i den forbindelse ikke på de store forkromede kongresser, hvor kun de professionelle aktører magter ordet.

LO dominerer i dag danskernes og pressens holdninger til hvad fagbevægelsen egentlig er for en størrelse. Og vi må beklageligvis konstatere at det er årtier tilbage LO sagde noget interessant, hvor der var nerve i stemmeføringen.

Derfor er fagbevægelsens krise i bund og grund identisk med LO's krise, og det er altså den anden vej omkring kære arbejdsmarkedsforskere.

**AOP**



# RAMMEAFTALER / INDIVIDUELLE KONTRAKTER

CONTRA

## KOLLEKTIV OVERENSKOMST / FASTLØNSAFTALER

A.P.Møller har gennem brev til de ansatte seniorofficerer, samt på møder med Dansk Navigatørforening og Dansk Sø-Restaurations Forening, udtrykt ønske om, at ansætte rederiets seniorofficerer på individuelle kontrakter efter en rammeaftale.

På det sidst afholdte medlemsmøde i Nyborg, var der en lang og god debat om rederiets udspil, ligesom mange medlemmer fra A.P.Møller har kontaktet foreningen for nærmere oplysninger.

Det har været et gennemgående træk i debatten mellem medlemmer og Dansk Sø-Restaurations Forening, at mange medlemmer har misforstået A.P.Møller's oplæg. Langt størstedelen har den opfattelse at det drejer sig om en fastlønsaftale med 1:1 ordning, hvilket ikke er tilfældet.

Som det er nu er alle hovmestre i A.P.Møller ansat på den **kollektive hovedoverenskomst**, der er indgået mellem Danmarks Rederiforening og

Dansk Sø-Restaurations Forening/ Dansk Navigatørforening. Denne kollektive overenskomst fastsætter betingelserne for ansættelsesforholdet, samt hvilken hyre/pension der skal gives og frihedsoptjening/afvikling.

I andre rederier, som f.eks. DFDS, er hovmestrene ansat efter en **særoverenskomst** som i tilfældet med DFDS samtidig er en **fastlønsaftale**.

En sådan særoverenskomst bygger på den kollektive hovedoverenskomst, men der er truffet aftale mellem rederi og organisation om at afvige denne på bestemte punkter, typisk hyre og frihedsbestemmelserne. I DFDS er der aftalt at man får fast månedlig hyre, som er ens uanset om man er ude eller hjemme, overtid er indregnet i hyren, og en tjenstedag giver en dags frihed inkl. ferie.

Det er **ikke** denne form for ansættelse som A.P.Møller ønsker.

Oplægget fra A.P.Møller bygger på en ansættelse af den enkelte på en **individuel kontrakt**, hvor det er den enkelte selv der skal forhandle sin hyre og evt. personlige tillæg. De faglige foreninger og rederiet aftaler en **rammeaftale**, dvs. fastsætter de mere generelle regler for ansættelse, som sygdom / barsel / opsigelse / pension / ferie m.m.

Som det fremgår er der ingen garanteret mindsteløn, men heller ingen øverste grænse for hvad hyren kan være. Typisk vil der i rammeaftalen være aftalt at den samlede hyrestigning til gruppen som helhed skal være som aftalt i den kollektive hovedoverenskomst, f. eks. 2,5 % om året, men det er op til en årlig forhandling mellem rederi og ansatte, hvordan disse skal fordeles.

Hovmester A kan f.eks. få 7,5 % hyrestigning, mens hovmestrene B og C ingen hyrestigning opnår. Det vil normalt være en alt inklusiv hyre, d.v.s. cateringtillæg / bondestores tillæg / overtid er med i den aftalte hyre. Dette vil i teorien medføre at over en årrække vil der være lige så mange forskellige hovmester hyrer i A.P.Møller, som der er hovmestre.

I oplægget fra A.P.Møller er der **ikke** oplæg til en 1:1 ordning. Oplægget siger at der skal være 2 pr. stilling og at den enkelte skal have 187 "aktive" tjenestedage

ombord og 127 fridage, 36 dages ferie, 5 feriefridage og 10 rederidage om året. Rederidage er til kurser, møder og rejsedage.

Man kan sige at fokus målrettes mod skibets drift og ikke mod den enkeltes frihed. Uanset sygdom m.m. skal der altid være en af de to seniorofficerer ude ombord.

A.P.Møller ønsker også at indføre et bonussystem for seniorofficerer, der bygger på den enkeltes bedømmelser.

Ved overenskomstforhandlingerne i 1998 indgik Maskinmestrenes Forening en rammeaftale som gav mulighed for individuel ansættelse af alle maskinmestre. Dansk Sø-Restaurations Forening og Dansk navigatørforening ønskede ikke den gang at indgå i forhandlinger om dette, og i begge foreninger er der stadig megen skepsis overfor denne ansættelsesform. Foreningerne er enige om at forhandle sammen om emnet, således at der evt. kommer en fælles aftale.

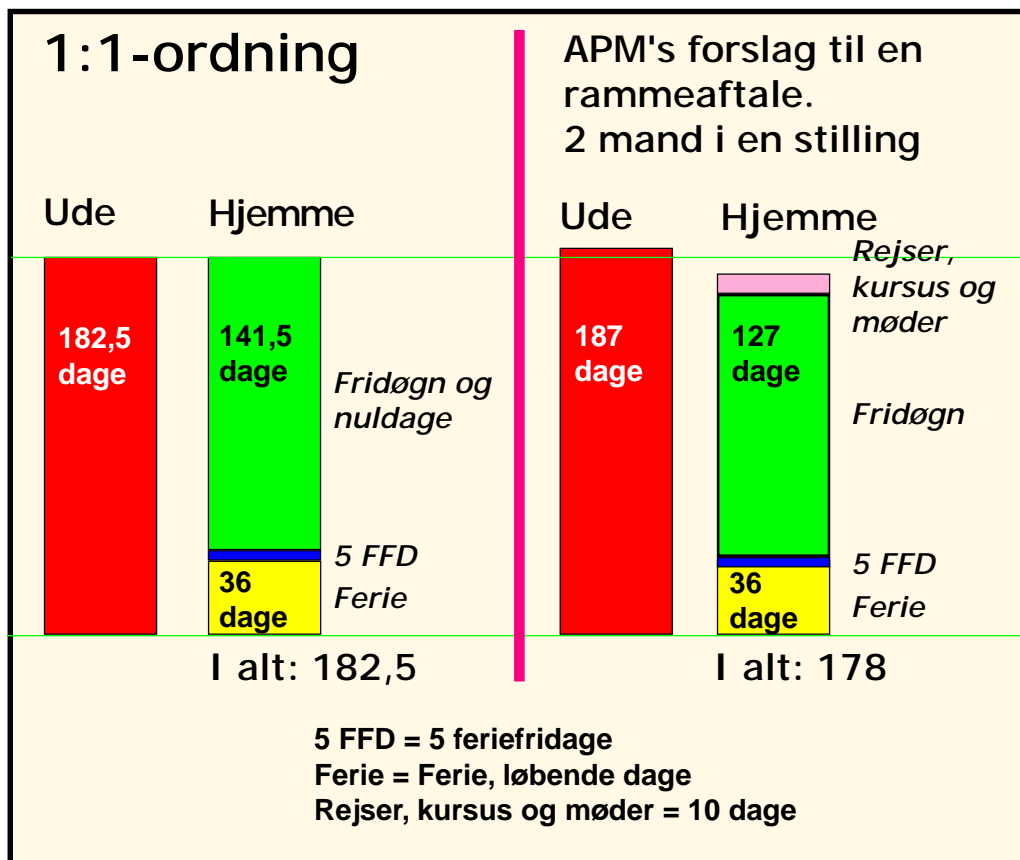
Dog har Dansk Sø-Restaurations Forening igangværende forhandlinger med "ALCATEL MARINE" om ansættelse af hovmestre efter en rammeaftale.

Egentlige forhandlinger med APM om dette emne har der ikke været. Efter et orienterings møde med rederiet, som fandt sted **efter** rederiet havde udsendt sit brev til seniorofficerne om

dens ønsker for fremtiden, har der ikke været kontakt mellem rederi og forening om dette emne. Foreningen har ikke været inviteret til de 2 seniorofficersmøder som rederiet har afholdt, selv om der i det sidste også deltog hovmestre. Efter at foreningen selv rettede henvendelse til rederiet og spurgte om det ikke var mest hensigtsmæssigt at den deltog i disse seniorofficersmøder når dens medlemmer gjorde dette, er foreningen dog blevet inviteret med til mødet den 21. maj.

Dansk Sø-Restaurationens Forening vil gerne slå fast, at foreningen ikke vil hverken acceptere eller forkaste en rammeaftale hen over hovedet på medlemmerne. Der skal være en debat og der vil blive afholdt medlemsmøder om dette. Dog må medlemmerne også selv spille med og deltage i debatten, både i bladet, på møder og ved kontakt til foreningen, så den endelige beslutning kan træffes på det bedst mulige grundlag.

AOP



## Resume:

Hans finder Hanne liggende livløs bag en palle i et proviantrum med tøjet i vild uorden.

Da han kommer tilbage med chiefpurseren er Hanne forsvundet.

Han foretager en febrilsk eftersøgning og går efterfølgende til skipperens kammer, hvor han finder ch.purser, køkkenchef og overstyrmand i møde med skipperen.

# MYSTERIET OM DEN FORSVUNDNE DESSE

## afsnit 3

Skipperen kikkede forvirret på Hans, mens Bjarne sprang op og råbte: Hold nu op med dine åndsvage historier ellers bliver du fyret !!!!!

Skipperen have fattet sig lidt og sagde: Rolig høker, og Hans, hvad er det du siger, hvem er forsvundet ???.

Hans åbnede for sluserne og i et rivende tempo fortalte han hele historien om fundet af Hanne i "Fort Knox" med tøjet i uorden, tilsyneladende død. Hvordan Hanne have været væk da han efter at have hentet Chief purser Bjarne var kommet tilbage og at Bjarne have slået det hele hen som pjat, samt at han nu havde ledt alle steder og Hanne var ingen steder.

Bjarne begyndte igen at skælde ud på Hans, men skipperen stoppede dette med et hurtigt: Hold mund, høker. Hvor- efter skipperen tog telefonen på sit skrivebord og ringede til informationen og gav ordre til at kalde Hanne ud over højtalerne, hele skibet, og med besked om at ringe til broen omgående når hun reagerede.

Dernæst sagde han til Hans, Bjarne og Overstyrmanden: I følger med på broen.

Mens de gik mod broen rystede Hans's knæ, hvad hvis han tog fejl og Hanne havde ringet til broen og spurgt hvad der var galt. Der var ingen tvivl om at hvis det var sket, var hans tid på skibet og i rederiet slut for altid.

Skipperen åbnede døren til broen og spurgte straks den vagthavende 2. styrmand: Har Hanne ringet til broen? Den lettere forvirrede styrmand svarede at det havde hun ikke.

Ja, så må vi hellere starte en eftersøgning, udbrød skipperen med et skjult sideblik til Bjarne, hvorefter han begyndte at udstede ordrer som et løbsk maskingevær: Overstyrmand, skibet skal eftersøges fra stævn til hæk og fra bund til top. Tørn alle skibsassistenterne til. 2. Styrmand, ring til maskinen og sig at vi reducerer fart til lavest mulige, samt bed chieften om at holde mandtal på sine og melde tilbage. Høker væk hele din afdeling og hold mønstring af dem i messen. Send også en purser sammen med tillidsrepræsentanten rundt og tjek alle kamre. I skal alle melde tilbage til mig her på broen, og Hans, du bliver her på broen.



Alle fik lige pludselig travlt med at udføre skipperens ordre, undtagen Hans, som trak hen i den lukkede brovinge, hvor den skibsassistent der havde 8-12 vagten stod i halvmørket. Hans hjerte pumpede som en gal og han følte sig total forvirret. Da han stod ved siden af 8-12 vagten, hviskede denne til ham: Er du på krudttobak eller pissefuld, det her ender med at koste dig jobbet. Hans kunne bare trække opgivende på skulderen.

Overalt på det store passagerskib var der nu vild aktivitet, alle blev purret og krydset af på mandskabslisten. De forskellige afdelingsledere gik i gang med at foretage eftersøgning af deres områder af skibet sammen med deres folk. Alle bandede og skældte ud over at have fået deres søvn afbrudt bare fordi en køjkrage var væk, hun lå sikkert og hyggede sig et eller andet sted.

Modsat resten af skibet var der total stilhed på broen. De eneste lyde var instrumenternes lejlighedsvis bippen. Hans følte også at tiden nærmest stod stille, mens han stod der i mørket med tusinde tanker flyvende rundt i hovedet. Han kunne se skipperen stå henne ved siden af roret og stirre ud på fordækket og ankerspillene. Bzzz, Bzzz sagde telefonen lige pludselig og alle på broen hoppede ligesom lidt i vejret. Skipperen flåede røret ud af holderen på pulten foran sig og nærmest råbte JA. Hans stirrede på skipperen

mens denne kom med enstavellesord som svar. Skipperen lagde røret på og sagde ud i luften: De kan ikke finde Hanne nogen steder inde i apteringen, og nu mangler der også tjeneren Lise. Hans følte det både som en sten var faldet fra hans hjerte ved at han have haft ret, samt en begyndende panik over at Hanne, pigen han havde været hemmeligt forelsket i, nu virkelig var væk, og at det han havde set i "Fort Knox" så ikke var en drøm.



**Hvilke initialer hviskede skipperen**

Så, med et brag blev døren til broen flået op og ind stormede skibets kvindelige 1. styrmand fulgt af 2 skibsassistenter. Skipper, Skipper, råbte hun forpustet. Vi har fundet en stewardesse kittel ude ved ankerspillet, den hang fast i lønningens rækværk. Øh, hva, sagde skipperen. det kan vel

være hvem som helst. Det betyder ingenting.

Jo, svarede 1. styrmanden, for der står Hanne i kraven på kitlen og vi fandt et armbånd samme sted, et mande-armbånd hvor der er indgraveret nogle initialer.

Hvilke, nærmest hviskede skipperen. BJ svarede 1. styrmanden.

Hans stod som frosset fast, hans Hanne var smidt ud over siden. Samtidig slog

det ham som en hammer at initialerne BJ kunne både være Chiefpurser Bjarne Jensen, Overstyrmand Bjarkur Joensen og .....Kaptajn Bent Jørgensen, de tre deltagere i det møde han havde afbrudt for at melde Hanne's forsvinden, kunne det betyde.....

**Der er en flaske rødvin på højkant i hvert nummer til indsenderen af et indlæg som bliver brugt**



## LIDT OM DIN ULYKKESFORSIKRING HOS DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

Da vi har erfaret at mange af vore medlemmer ikke er helt klar over hvornår og hvordan foreningens ulykkesforsikring dækker, vil vi derfor give en kort orientering om forsikringen.

### **Hvad dækker forsikringen:**

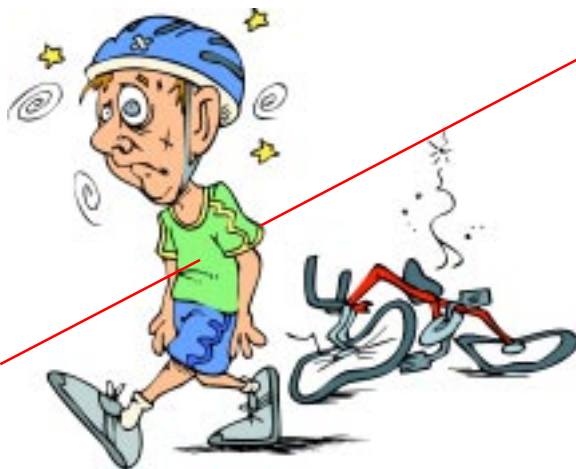
Forsikringen dækker hvis du kommer ud for en ulykke, f. eks arbejdsulykke, færdselsulykke, overfald eller tilskadekomst ved sport, samt dødsfald som følge af en ulykke.

Den dækker også tandskader op til 5.000 pr. skade i forbindelse med en ulykke, men *ikke* tyggeskader.

### **Hvad dækker forsikringen ikke:**

Forsikringen dækker ikke ved sygdom eller dødsfald som følge af sygdom. Den dækker heller ikke tabt arbejdsfortjeneste. Det er ikke en livs- eller

sygdomsforsikring.



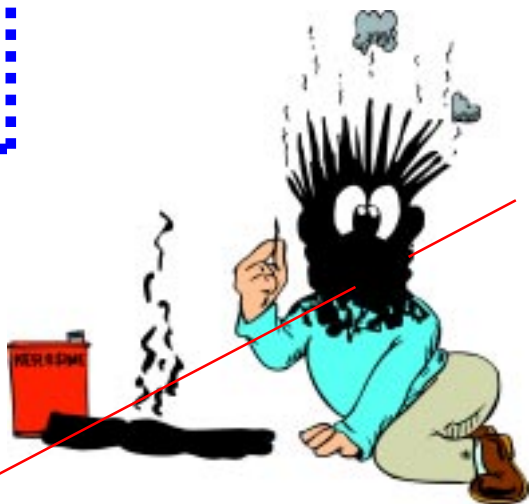
### **Hvordan udbetales forsikringen:**

Hvis du kommer ud for et ulykestilfælde er betingelsen for at få udbetalt erstatning at du bliver invalideret. Invaliditets-

procenten skal være mindst 5 % for at du kan få erstatning.

### **Hvor meget er jeg dækket for:**

Ved dødsfald som følge af et ulykkestilfælde er forsikringssummen kr. 100.000. Ved 100 % varige mén er forsikringssummen kr. 100.000.



Erstatningen udbetales som et engangsbeløb. Den fastsættes i % i forhold til forsikringssummen ved 100 % varige mén. Ved varige mén på 25 % eller derover ydes en tillægserstatning. Tandskader dækkes med højst kr. 5.000 pr. skade, hvis der ikke opnås erstatning fra anden side.

### **Hvem får udbetalt erstatningen:**

Ménerstatning udbetales altid til dig. Ved dødsfald udbetales forsikringssummen til "nærmeste pårørende", dvs. din mand/kone, børn eller forældre. **Ønsker du beløbet udbetalt til en eventuel samlever er det meget vigtigt du giver os / Chubb besked på hvem der skal have beløbet udbetalt.**

### **Når skaden er sket:**

Når skaden er sket skal du ringe til foreningen og bede om at få tilsendt en skadesanmeldelse som du selv og lægen / tandlægen skal udfylde. Derefter skal den sendes til Chubb.

### **Hvem af vore medlemmer er dækket:**

Alle aktive medlemmer med stemmeret og som er under 67.

### **Forsikringselskabets adresse:**

Chubb Insurance  
Marina Park  
Sundkrogsgade 4  
2100 København Ø.  
Tlf. 39 17 50 00



Du er altid velkommen til at ringe til foreningen hvis du har yderligere spørgsmål.

Vivi Puge

### **Grov udbetalingsstatistik**

År	Udbetalt	Antal
1991	8.000	1
1992	20.000	1
1993	21.448	3
1994	31.816	5
1995	314.325	10
1996	52.729	11
1997	12.583	2
1998	0	0
1999	30.534	5
2000	0	0
2001	33.000	3



**Runde  
fødselsdage i perioden 1/6 - 13/8**

---

**Grethe Ø. Hansen** - Ole Rømersvej 3/1,  
7400 Herning - fylder **60 år den 8. juni.**

**Willfredo Bumagat Abueg** -  
Kalmanparken 75, 9200 Aalborg SV -  
fylder **50 år den 11. juni.**

**Peter Holm** - Østerled 3, 3700 Rønne -  
fylder **60 år den 17. juni.**

**Ervind Kristensen** - Polarparken,  
Isbjørnevej 90, 6715 Esbjerg N - fylder  
**70 år den 18. juni.**

**Peter Vedel Nommesen** - Bogfinkevej 9,  
Kr. Stillinge, 4200 Slagelse - fylder **50 år  
den 20. juni.**

**Annelise Malmkvist** -  
Krangerupvænget 23, 5230 Odense M -  
fylder **60 år den 28. juni.**

**Ellinor Emma Jeppesen** - Østervang  
119/2/mf, 3400 Hillerød - fylder **70 år  
den 2. juli.**



**JUBILÆUM i perioden 1/6 - 13/8**

---

**Børge C. S. Christiansen** har den 1/6  
været medlem af foreningen i 25 år.

**Aage Peter Hansen** har den 7/6 været  
medlem af foreningen i 40 år og  
udnævnes dermed til æresmedlem.

**Sidsel H. Jensen** - Granparken 2/st,  
8400 Ebeltøft - fylder **50 år den 6. juli.**

**Arne L. Sabroe** - Petersborgvej 65,  
9000 Aalborg - fylder **60 år den 13. juli.**

**Jørn Rasmussen** - Syrenvej 15, 5960  
Marstal - fylder **60 år den 22. juli.**

**Kirsten Sørensen** - Holmbergsvej 7,  
8963 Auning - fylder **60 år den 3.  
august.**

**Gudmund Bjørnson** - Ringtoften 129/  
st/tv, 2740 Skovlunde - fylder **80 år den  
5. august.**

**Marie F. Riis** - Braine-parken 14/st/tv,  
6100 Haderslev - fylder **80 år den 9.  
august.**



**Ervin B. Nielsen** har den 1/8 været  
medlem af foreningen i 50 år.

**Hans Johansen** har den 1/8 været  
medlem af foreningen i 25 år.



Tak til foreningen for de to flasker vin til min fødselsdag, samt alt godt for forening og medlemmer fremover. Også en tak til personalet for den gode flaske.

*Poul Bossen*

Min hjerteligste tak til foreningen for min udnævnelse som 60 års jubilar, tak for medfølgende gave samt 2 flasker dejlig vin ved min 80 års dag. Håber på alt godt for DSRF i fremtiden.

*Kai Egon Petersen*

Tak for den venlige hilsen fra foreningen til min 70 års dag.

*Ole Kure*

Tak for det fine barometer foreningen glædede mig med ved mit jubilæum (40 år).

*Jørgen Kiil Jensen*

Stiftelsen „Georg Stages Minde“ sender herved en hjertelig tak for det modtagne og meget velkomne bidrag på 10 stk. Kokkebøger til undervisning af kabys-eleverne, på skoleskibet „Georg Stage“. Med venlig hilsen.

*Benny Jacobsen, Hovmester*

Takker mange gange for en god vin til min 70 års dag.

*Britt Rogne*

Tusind tak for den smukke gave og det dejlige brev, som jeg modtog i anledningen af min „70 års dag“.

Det har været en god ting for mig at have været medlem af foreningen gennem de mange år. Der har aldrig været behov for at være medlem andre steder! Men det har især været en stor glæde for mig, at foreningen gennem de år jeg har været pensioneret har budt på så mange gode oplevelser i form af samvær, udflugter og lignende.

Jeg ønsker også for foreningen, at den må få lykke og held til at skaffe nye og gode arbejdspladser for foreningens medlemmer. Jeg husker selv tydeligt, hvilket fremskridt det var, da der kom voksenpersonale om bord i stedet for messedrengene.

Venlig hilsen

*Søren Specht Jørgensen*

NB! Ur og barometer skal snarest få sin plads på „skottet“ så jeg kan følge tid og vejr frem til næste jubilæum!

Jeg ønsker hermed at takke foreningen for udnævnelsen til æresmedlem og det medfølgende diplom, samt det smukke stormglas.

med venlig hilsen

*Jørgen P. Larsen, Hovmester*



# KONTINGENTOPKRÆVNING

## og restancer



Da foreningen modtager en del forespørgsler vedrørende opkrævning af kontingent og rykkerprocedurer, skal jeg her forsøge at redegøre for nogle af disse spørgsmål.

Foreningen opkræver kontingent månedsvis til forudbetaling. Dvs. at indbetalingsfristen er første hverdag i den måned opkrævningen gælder. Altså skal kontingent for eksempelvis maj md. være indbetalt d. 1. maj og så fremdeles.

Rykkerprocedure påbegyndes hvis kontingent indbetaling ikke har fundet sted ca. d. 20. i indeværende måned. Der udsendes en første rykker med ca. 14 dages indbetalingsfrist. Overholdes denne indbetaling ikke udsendes anden rykker med ca. 14 dages indbetalingsfrist. Hvis anden rykker ikke betales bliver den pågældende slettet som medlem af Dansk Sø-Restaurations Forening, og opkrævning af restancen overlades til advokat (incasso).

Årsagen til at der bruges advokat til at indhente skyldige kontingenter hænger sammen med at foreningen forudbetaler medlemmernes a-kasse kontingent til FTF-A kvartalsvis. Derudover har a-kassen strenge regler og tidsfrister for hvornår Dansk Sø-Restaurations Forening senest skal meddele dem at vi har slettet et medlem, da de ikke kan ændre i udløbne kvartaler. Konsekvensmæssigt sker det at foreningen reelt har forudbetalt a-kasse for et medlem og ikke kan få pengene retur fra a-kassen, hvilket er et direkte tab på vores konto.

Her skal jeg for god ordens skyld gøre opmærksom på, at slettede medlemmer ikke længere er dækket af foreningens heltidsulykkesforsikring, og ikke længere er fagligt repræsenteret i forbindelse med eventuelle uoverensstemmelser med arbejdsgivere der er dækket af vores overenskomster.

Det hænder at medlemmer modtager opkrævning der lyder på for højt beløb. Dette sker når indbetaling finder sted for sent. Da foreningen udsender opkrævninger via Betalings Service bliver der sendt en opkrævningsfil til disse ca. d. 20 i måneden før, hvilket betyder at indbetalinger der sker senere end denne dato, ikke når at blive registreret. Når der indbetales kontingent på almindelig giro kan der gå op til 5 hverdage, før vi får besked om indbetalingen fra Girobank.

Når jeg registrerer en for sen indbetaling får det pågældende medlem tilsendt et nyt girokort med korrekt beløb.

Til slut skal det lige nævnes at vi altid er til at snakke med ang. afdragsordning i tilfælde af restance og man kan langt hen af vejen undgå at få rykkerskrivelser hvis man slår på tråden og fortæller os hvis man indbetaler senere end betalingsfristen, det være sig af den ene eller anden årsag.

.....  
**Kasserer Corlis Hansen**



## Indmeldelser i perioden 23-03-2001 til 22-05-2001

IND DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
19-04-01	Rasmussen	Tom Wihlborg	
01-05-01	Brøchner	Per	A. P. Møller
01-05-01	Smidt	Jørn-Ole	A.P. Møller
09-04-01	Bidstrup	Laila	BHT
07-05-01	Espersen	Kicki	BHT
01-04-01	Uhrenholdt	Benny	Danserv
01-03-01	Palmgren	Kenneth Alexander	DFDS
01-04-01	Andersen	Niels	DFDS
01-04-01	Christensen	Lonni	DFDS
01-04-01	Haugaard	Janni	DFDS
01-04-01	Henriksen	Didde-Kristine Bahr	DFDS
01-04-01	Hvid	Dorthe	DFDS
01-04-01	Kløve	Jette Marie	DFDS
01-04-01	Larsen	Michael R.	DFDS
01-04-01	Nielsen	Heidi	DFDS
01-04-01	Nissen	Kirsten Høyer	DFDS
07-04-01	Høj	Thomas L.	DFDS
07-04-01	Poulsen	Anders Lohmann	DFDS
10-04-01	Hyttel	Pernille	DFDS
20-04-01	Quazzani	Driss	DFDS
20-04-01	Shamoun	Rafi	DFDS
22-04-01	Andersen	Gitte Juul	DFDS
01-05-01	Arnoldi	Jan Hansen	DFDS
01-05-01	Bergendorff	Jan	DFDS
01-05-01	Bjørklund	Ole	DFDS
01-05-01	Brandt	Margit	DFDS
03-05-01	Andersen	Anita	DFDS
04-05-01	Hansen	Hans Fynbo	DFDS
01-04-01	Sundstrøm	Maria Del Pilar Serrano	Samsø Linien

29

**Slettet p.g.a. restance**

**INGEN**

**Ind/Ud marts 2001**

Ind	23
Ud	14
Netto	9

**Ind/Ud april 2001**

Ind	24
Ud	17
Netto	7

For medlemmer  
af Dansk Sø-  
Restaurations  
Forening er  
prisen kun  
399 kr.

FTF kan nu tilbyde et komplet Lær Selv kursus til PC-kørekort – lige til at gå til, og til en pris alle kan være med på. FTF PC-kørekort kurset er på cd-rom og er udviklet til dig, der vil vide mere om, hvordan man bruger en computer – uanset din daglige jobfunktion.



PC-kørekortet er godkendt af Dansk Dataforening og gør dig klar til at bestå evt. eksamen, hvis du ønsker det. Den uheldigt lave pris og den brugervenlige tilrettelse gør det muligt for almindelige mennesker at være med. Du kan i dit eget tempo tilegne dig viden og ekstra færdigheder inden for Grundlæggende Informationsteknologi, Computeren og dens styresystem, Tekstbehandling, Regneark, Database, Præsentation og Internettet. Kurset indeholder desuden ordbog og minimanual, som du kan bruge som opslagsværk. I alt 230 timers undervisning.

Senere kan programmet bruges til genopfriskning af hvert af de 7 moduler. Ønsker du at gå til test og få PC-kørekort beviset kan du læse om test og Skills Card på [www.ftf.dk](http://www.ftf.dk), hvor kurset ligeledes kan bestilles.

#### Systemkrav:

Windows 95/98/NT, Pentium 133 MHz, eller kraftigere  
16 MB RAM eller kraftigere • Skærmopløsning: 800x600, 16 bit  
farver eller kraftigere • Harddiskplads: 10 MB • CD-ROM drev:  
4 x hastighed • eller hurtigere.



**FTF**  
Niels Hemmingsens Gade 12  
+++0604+++  
Postbox 1169, 1010 København K  
Fax: 33 36 88 80



Sendes ufrankeret  
Modtageren  
betaler porto'en

**Tag IT-springet med FTF – Send eller fax kuponen i dag**

**JA tak, send mig**

\_\_\_stk. FTF PC-kørekort til **kr. 499,-** inkl. moms, Ms Office  97  2000 (sæt X)

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr.: \_\_\_\_\_ by: \_\_\_\_\_

Organisation: \_\_\_\_\_



# ARNE JENSEN

***En søfarts social-politisk institution i Danmark er gået på pension den 29. marts 2001.***

Med Arne Jensen's pensionering lukkes i princippet „Søfartssocialt kontor“ i Søfartsstyrelsen ned. Et kontor som i rigt mål blev anvendt af alle søfartsorganisationer, rederier og søfarende direkte. Hvis man spørger i

Søfartsstyrelsen hvorfor Arne Jensen's stilling ikke bliver genbesat er svaret, at man ikke kan finde en afløser af lignende format og afstøbning, og så vil man hellere undgå at reklamere for funktionen.

Vel vidende at betydningen af dette for alle søfarende vigtige „kontor“, blev udviklet i kød og blod omkring den engagerede personlighed Arne Jensen - er det for os brugere, en både betænkelig, men også stærkt beklagelig holdning til funktionen, som Søfartsstyrelsen på den vis stiller til skue.

## **Arne Jensen - lidt historie (CV som det hedder på moderne).**

Arne er født i 1933 på landet hvor han som 7-årig startede i roemarkerne og fulgte skolen efter hævdunden landbo-tradition hver anden dag - når der var tid.



Den første søfartsbog blev udstedt 28/3-1949 til brug for udmønstring med skoleskibet „Georg Stage“, efterfulgt af en

udmønstring med ØK fra august 1949 til maj 1950. Afbrudt af endnu et skoleskibsophold som elev på „Danmark“, sejlede Arne herefter som matros med ØK frem til sommeren 1960, hvor han skiftede til

den hjemlige færgetrafik.

I årene 1961 til 1973 arbejdede Arne Jensen i Sømændenes Forbund. Først som medhjælper ved arbejdsløsheds-kontrollen, og senest som næstformand under Preben Møller Hansen.

Fra 1966 (dengang vi andre klædte os på til „ungdomsoprøret“) og frem til begyndelsen af halvfjerdserne, var Arne medlem af den kommission som på afgørende vis skulle ændre Sømandsloven af 1952, som organisationsudpeget medlem.

Efter 1952-loven var udmønstringstiden 24 måneder (ændret til 12 måneder i 1964), og skibet/rederiet kunne udstede disciplinærstraffe ved for sent fremmøde og lignende, i form af inddragelse af op til 7 dages hyre.

Den Sømandslov vi nu kender og bruger

## § 62

*Som disciplinbod kan tab af hyre for indtil syv dage pålægges en sømand:*

*(1) hvis han undlader at tiltræde tjenesten i rette tid eller uberettiget går fra borde eller ikke kommer tilbage i rette tid efter at have været i land,*

*(2) hvis han forsømmer at melde forfald, der hindrer ham i at komme ombord i rette tid,*

*(4) hvis han er beruset i tjenesten*

*(5) hvis han bortødsler proviant eller på anden måde behandler provianten utilbørligt.*

*(8) hvis han ikke adlyder en ordre han modtager i tjenesten, eller*

*(9) hvis han opfører sig usømmeligt....*

**fra 1952-loven**

er dateret i 1973, og det er en lov med en helt anden slags bogstaver. Der er ingen disciplinærstraffe, og udmønstringstiden er blevet til 6 måneder, hvorefter der er ret til fri hjemrejse til Danmark fra en hvilken som helst havn i verden. Den lov har Arne kendt, forstået og brugt som få gennem resten af århundredet.

I 1973 havde der udviklet sig en markant indre strid i Sømændenes Forbund om ansættelsesforholdene for forbundets medlemmer. Skulle man kæmpe for rederiansættelse eller skulle man fastholde ønsket om den „frie“ ansættelse som skibsansat.

Arne var inkarneret fortaler for rederiansættelsen, men majoriteten i forbun-

dets bestyrelse var imod.

To diametralt modsatte filosofier om trykthed og frihed tørnede sammen, og Arne valgte at forlade forbundet til fordel for et job i Søfartsstyrelsen som en konsekvens af sin minoritets-rolle.

*Historisk udviklede der sig på samme tid et lignende slagsmål i Havnearbejdernes Fællesforbund i Danmark om løsarbejderansættelse eller fastansættelse. Forbundet ønskede fastansættelse, og det fik de i slutningen af halvfjerdserne.*

Ansættelsen i Søfartsstyrelsen strakte sig herefter over mere end et kvart århundrede fra 1. oktober 1973 til 29. marts 2001.

I den tid har „Søfartssocialt Kontor“ fået skikkelse og format, og været brugt af mange, både på organisationsplan og

## § 35

*Godtgør en sømand, at han kan få stilling på skib af højere grad end den, han har, eller få anden stilling, som det er af væsentlig betydning for ham at opnå, kan han kræve afsked, om han uden øget udgift for rederen stiller en duelig mand i sit sted.*

*Stk. 2. Det samme gælder, hvis der efter forhyringen er indtruffet en omstændighed, som gør det til en velfærdssag for ham at kunne fratræde.*

**1952-lovens udgave af den nuværende § 10 (velfærdsparagraffen).**

**Den søfarende skal holde rederen økonomisk skadesløs**

på det personlige plan. Alle har altid kunne ringe, og enhver henvendelse er altid vil jeg tro, blevet behandlet med lige stor omhyggelig og ikke mindst engagement i retfærdighed og helst lidt bedre. I tiden har Arne på styrelsens vegne deltaget i efterfølgende tillægs-ændringer til loven af 1973, som f.eks. i udarbejdelsen af de nye paragraffer om gravide søfarende og barselsrettigheder, og om retten til hjemrejse i krigssituationer.

Arne har med sin intense viden og store engagement været en guldgrube for os alle.

*Under kommissionsforhandlingerne blev det spørgsmål fremdraget, om en disciplinbod, der aldrig kunne overstige 7 dages hyre, kunne forventes at virke effektivt og præventivt nok...*

**Fra A.O. Bache's 700 sider lange kommenterede udgave af 1952-loven.**

### **Arne Jensen - som jeg kender ham.**

Da jeg startede i Sø-Restaurations Foreningen 2. januar 1997, var der ikke noget bagland når det gjaldt fagretslige spørgsmål og Sømandsloven, som man kunne trække på.

Der gik derfor ikke mange timer i mit ansættelsesforhold, før jeg første gang ringede Arne Jensen op. Og den samtale vil jeg aldrig glemme. Jeg tror næppe jeg fik svar på nogetsomhelst, men Arne fik en frygtelig masse at vide om mig. Lejligheden skulle bruges til at etablere en bro så vi gensidigt vidste hvem hinanden var. Alle mine forsøg på

at spørge til Sømandslovens paragraf dit eller dat prellede af. Indledende svar sprang efter sekunder tilbage i undrende modspørgsmål hvor jeg fik vævet mig længere og længere væk fra mit ærinde.

Siden har jeg haft utallige telefonsamtaler med Arne, både praktiske og også filosoferende, og ofte meget lange. Der er næppe det betydende komma i 1973-loven som jeg ikke har fået brækket ud i atomer. Ikke altid så jeg kendte forskel på spørgsmål og svar mod slutningen af samtalen, men altid så jeg vidste at jeg igen havde fået tilført en portion ballast, som jeg derefter måtte bruge efter bedste evne og beskab.

Om ikke andet var jeg, med et velkendt moderne udtryk, blevet forvirret på et højere plan.

Jeg har meget at takke Arne for, og det er med stor beklagelse jeg må ønske ham al mulig lykke i hans så absolut fortjente otium.

**Ole Strandberg**

Der er en meget speciel udvikling i reglerne omkring alkohol og beruselse i loven fra 1952 til 1973.

Efter 1973-loven kan gentagen beruselse i tjenesten som bekendt medføre afsked (bortvisning).

I lovgivernes bemærkninger til 1973-udkastet hedder det:

*Efter de gældende bestemmelser i sømandslovens ... vil det forhold, at en sømand har været beruset i tjenesten, ikke kunne straffes efter sømandsloven...*

# **PFA-ANNONCE**

# Drug & Alcohol urintester på arbejdspladsen "random test"

## DER SKER NOGET, MEN HVAD?



v/Ole Strandberg

Under nogen medio-opmærksomhed protesterede Dansk Sø-Restaurations Forening i 1999 mod en ny kontrolforanstaltning som DFDS indførte. Sammen med RBF var vi de eneste som dengang gik direkte i flæsket på sagen, og varslede en Faglig Voldgift mod DFDS. Officers-organisationerne beklagede udviklingen, medens Sømændenes Forbund tilsyneladende havde forhåndsaccepteret urin-testerne.

Siden har vi fulgt op på sagen så langt det var os muligt, med anlæggelse af sag ved menneskerettighedsdomstolen i Strassbourg, og med en sag ved Sø- og Handelsretten om usaglig afsked - ganske på trods af, at Sømændenes Forbund forargede mente, at vi med anlæggelsen af den Faglige Voldgift havde afskrevet mulighederne for at anlægge eventuel sag ved domstolene og få indflydelse på udviklingen (humlebien kan ikke flyve, men den gør det alligevel).

Vi skrev også til etisk råd, arbejdsministeren udtalte sig, og arbejdsmarkedets parter blev bedt om at finde nogle fornuftige løsninger. På det seneste har der været behandling af et

relateret lovforslag i folketinget, og DA og LO har indgået en protokollataftale til deres gældende hovedaftale. Derfor har det i den sidste tid igen rumlet i medierne om disse spørgsmål.

Vi finder det nu på sin plads vi ridser situationen op her i bladet.

### **HVAD SKAL TESTEN I GIVET FALD BRUGES TIL.**

Det er for os klart at der kun findes et eneste formål med disse urintester. Nemlig at kontrollere om de ansatte kunne tænkes af være hashbrugere overhovedet.

Alkohol har vi langt bedre målemetoder i forhold til, ligesom vi sjældent er i tvivl om nogen er berusede. Og andre typer narkotika er i denne forbindelse et inferiørt problem - og marginalt brugt - samtidig med at sporstoffer forsvinder ret så hurtigt fra kroppen efter brug. Det

tager således „kun“ en inkarneret heroinist ganske få dage at blive helt kemisk „clean“ hvis han holder sig fra sprøjten.

### **HVAD KAN AFLÆSES AF RESULTATET**



Vi har spurgt bredt og vi har spurgt højt og vi har spurgt længe og vedvarende blandt fagfolk.

Der kan kun udledes en eneste ting med sikkerhed. Og det er at en positiv urintest fortæller, at den pågældende på et eller andet tidspunkt forud for testen, har indtaget cannabis.

Cannabis forbrændes ikke i kroppen, det aflejres i fedtvævet som inaktivt THC-COOH, og det er dette stof som der måles på, medens det langsomt, meget

langsomt, udskilles gennem urinen. En positiv-test siger således **intet med sikkerhed** om eventuel påvirkethed hvornår. Det kan være i ferien på Bahama eller i en hvilken som helst hjemmeperiode.

Efter en ganske kraftig indtagelse skal man regne med op til et par døgn før man er fuldstændig upåvirket og resitueret.

### **DEN FAGLIGE VOLDGIFT.**

Kendelsen fra den Faglige Voldgift, som blev afsagt 23/2-2000, gik på hovedspørgsmålet foreningen imod. Det kunne ikke bestrides at det var en relevant kontrolforanstaltning rederiet havde indført.

*„... der foreligger derfor sådanne driftsmæssige hensyn, der gør det berettiget for indklagede at indføre den omtvistede kontrolforanstaltning.“*

Men det blev afslutningsvis understreget at såfremt en opsigelse af en ansat blev begrundet med et testresultat, gjaldt vanlige saglighedskriterier for opsigelsen. Rederiet blev ligefrem citeret for at have erkendt at dette forhold var gældende.

*„Ved at indsætte en sådan bestemmelse kan indklagede ikke ensidigt ændre vilkårene for afsked, ligesom en ansats underskrift på regulativet ikke kan medføre, at ændringen af vilkårene er accepteret. Indklagede har i sin procedure tilkendegivet, at bevisbyrden for, at der foreligger en saglig opsi-*

*gelse, påhviler rederiet.“*

De har altså nu tilbage at kunne bevise, at en opsigelse som kun har baggrund i en viden om at en ansat som *overhovedet* har indtaget cannabis på et eller andet forudgående tidspunkt, sagligt set kan opsiges som uønsket i rederiet.

### **MENNESKERETTIGHEDS- DOMSTOLEN**

Foreningen har på vegne af en ansat indbragt sagen for domstolen i Strassbourg, med baggrund i at den pågældende følte sig krænket da han, med trussel om fyring hvis han nægtede, blev anmodet om at aflevere en urinprøve.

En kendelse fra en Faglig Voldgift kan ikke ankes i det hjemlige retssystem. Domstolen i Strassbourg kan kun antage sager som er rejst af en borger mod en stat, ikke mod en civil instans som en privat arbejdsgiver. Den danske stat er konsekvensmæssigt indklaget som en slags ansvarlig for det fagretslige voldgiftssystem.

Vi anlagde sagen i Strassbourg d. 9/6-2000, og der gælder en tommelfingerregel om et lille års ventetid før det afgøres om en sag antages til realitetsbehandling. Det er et nåleøjeblik at komme igennem fordi kun en brøkdel af de sager som anmeldes bliver antaget til domsbehandling. Vi håber, og har for nylig rykket for en afgørelse.

### **ARBEJDSMINISTEREN**

Umiddelbart efter kendelsen fra den faglige voldgift forelå, udtalte Ove Hygum i fjernsynet, at det var urimeligt (han anvendte sikkert udtrykket „uhensigtsmæssigt“!), at et så vigtigt og principielt arbejdsmarkedsspørgsmål overhovedet kunne afgøres ved en faglig voldgift.

Arbejdsmarkedets parter blev anmodet om at sætte sig sammen og finde nogle fornuftige og saglige løsninger.

### **SØ- OG HANDELSRETEN**

Den 4/7-2000 blev en af foreningens medlemmer opsagt fra DFDS, på basis af en cannabis-positiv urintest. Der forelå i forbindelse med opsigelsen ikke noget om kvantiteter i tilknytning til testresultatet, og således ikke noget forsøg på sandsynliggørelse af en eventuel påvirkethed under ombordtiden. Foreningen har stævnet rederiet ved Sø- og Handelsretten med påstand om usaglig opsigelse.

Sagen er på vej til at blive berammet og forventes afgjort engang i efteråret. (Pt har vi noget kævleri om indkaldelse af et sagkyndigt vidne fra Retskemisk Institut, nøjagtig ligesom vi i forbindelse med den faglige voldgift havde en del kævleri om indkaldelse af socialoverlæge Peter Ege som sagkyndigt vidne - modparten *kan* altså ikke lide disse sagkyndige vidner).



## LOVFORSLAG OM HELBREDS- OPLYSNINGER

Den 16 marts stillede Enhedslisten i

**Sagsforløb:**  
.....

- **Forslag som fremsat**
- **1. behandling**
- **Udvalgsbehandling**
- **Betænkninger mv**
- **2. behandling**
- **3. behandling**
- **Forslag som vedtaget**

folketinget forslag til „Lov om ændring af lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet“.

Hensigten var at inkorporere arbejdsgivers kontrolbetingede ret til at indhente urinprøver til kontrol for alkohol,

narkotika eller medicin i samme lovkontrollerede boks som i forvejen gælder omkring indhentning af helbredsoplysninger

Dermed ville der være en referencelov som gjaldt for arbejdsmarkedet som en helhed, og som omfattede urinprøver. Enhedslisten henviser i bemærkningerne til lovforslaget til DFDS's ensidige krav om aflevering af urinprøver.

Forslaget blev 1. behandlet i folketinget den 4. april

*Ove Hygum* finder forslaget uhensigtsmæssigt i relation til lovgivning, men tilføjer at der ganske vist kunne være brug for et sæt etiske regler på området, men det bør ske gennem aftaler mellem arbejdsmarkedets parter.

*Jens Vibjerg* (Venstre) Mener at det er fornuftigt at arbejdsgiveren f.eks. af sikkerhedsmæssige grunde kan tage en ukompliceret urinprøve. Henviser til arbejdsmarkedets parter.

*Ole Sohn* (SF) Støtter intentionerne bag forslaget men mener ikke det konkrete forslag er hensigtsmæssigt. Vil gerne bidrage under det videre udvalgsarbejde med ændringsforslag.

KF imod.

*Klaus Kjær* (DF) Blodprøver er omfattet af gældende lov, men ikke urinprøver. Hvem siger at en urinprøve, når først den er afleveret, ikke også bruges til egentlige helbredsundersøgelser? DF derfor positive overfor forslaget.

*Ole M. Nielsen* (KRF) Er imod forslaget. Synes faktisk det er sådan en lidt kedelig ting fordi hvordan sikrer man sig prøverne kommer fra de rigtige mennesker. Ved slet ikke hvordan man gør det på betryggende vis, „men det må de, der beskæftiger sig med det, jo så om.“

*Jette Gottlieb* (forslagsstiller) Konstaterer manglende støtte og at ordførertalerne bærer præg af grelle misforståelser. Det er ikke intentionen, at den personlige integritet skal gå forud for sikkerheden til søs. Formålet er at sikre at sådanne kontrolforanstaltninger bliver aftalestof mellem parterne, hvordan og på hvilke betingelser fremfor ensidig arbejdsgiver-afgørelse.

Den retslige behandling af DFDS-historien (og en fyring) afslørede at der er et hul i loven. Arbejdsministeren erkendte problemet og gav udtryk for harme i medierne. Sidste år var svaret at par-



terne forhandlede om en løsning. Problemet var bare at der ikke kom nogen løsning, og derfor dette forslag.

Forslaget henvist til arbejdsmarkedsudvalget til videre behandling.

(hele debatten kan hentes og videre følges på folketingets hjemmeside: [www.folketinget.dk](http://www.folketinget.dk) - Dokumenter - Lovforslag fordelt på ministerområder - Arbejdsministeriet - Af medlemmer. Ikke-vedtagne - L188).

### **AFTALE MELLEM LO OG DA OM KONTROLFORANSTALTNINGER**

Den 24. april 2001 indgik Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og LO en aftale som er at betragte som et protokollat til de pågældende organisationers hovedaftale. Aftalen trådte i kraft den 15. maj 2001.

*Aftalen siger at kontrolforanstaltninger skal være sagligt begrundede i driftsmæssige årsager, de må ikke være krænkende, og de må ikke forvolde lønmodtageren tab eller nævneværdige ulemper.*

*Såfremt der er uenighed om betingelserne er opfyldt, kan uenighed behandles fagretsligt efter hidtidig praksis ved Arbejdsretten eller ved faglig voldgift.*

For det første er vi ikke omfattet af denne aftale. Vi er ikke medlem af LO, og Danmarks Rederiforening er på vegne af DIS-flåden ikke medlem af DA.

For det andet forekommer aftalen at være de tomme tønderes buldren. Den

retstilstand omkring kontrolforanstaltninger som beskrives, må antages allerede at være gældende på arbejdsmarkedet.

I en mere eller mindre fælles bibel på det arbejdsretslige område (Per Jacobsen „Kollektiv Arbejdsret“) behandles problematikkerne om kontrolforanstaltninger på siderne 623-629.

Citeret herfra:

*„Den hovedregel, som kan udledes af K 106, er, at kontrolforanstaltninger ikke må virke krænkende på arbejdstagerne, de må ikke forvolde dem tab eller nævneværdig ulempe, og endelig skal de have et fornuftigt formål. De skal være begrundede i driftsmæssige årsager.“*

og afslutningsvis:

*„Arbejdstagerne har pligt til at efterleve sådanne kontrolforanstaltninger, men deres organisation har ret til at få deres lovlighed prøvet fagretsligt som ved ethvert andet spørgsmål om arbejdsgiverens eventuelle misbrug af ledelsesretten.“*

LO/DA aftalen ligner en decideret afskrift til glæde for arbejdsministerens anmodning om en aftale mellem „parterne“.

### **ALTERNATIV TIL URINTEST**

I de seneste par år er der udviklet et koncept til at kontrollere eventuel påvirkethed af cannabis (og alt det øvrige vanlige) ved hjælp af en spyt-

prøve.

Det kildrer ubehageligt ned af ryggen på os når vi hører det, med tanken om den dag hvor vi alle bliver spyttestet ved den daglige ankomst til fabriksporten og indgangscomputeren straks fortæller om vi er gravide eller hvad vi fik til aftensmad dagen før.

Ikke desto mindre er det da et alternativ



som må anses for at være mere privatlivsbetryggende i relation til cannabis-test.

Målingen går på eventuelle aktive stoffer som cirkulerer, og ikke på aflejrede inaktive stoffer i fedtvævet.

Et dansk firma som er agent for et amerikansk firma, hvis produkt bl.a. anvendes i de australske miner, har præsenteret DFDS for den meget seriøst lancerede sag.

DFDS var efter sigende aldeles uinteresserede, trods eventuelle test på den vis er langt billigere at praktisere.

Efterfølgende kontaktede agenten Dansk Sø-Restaurations Forening for at høre om vi var interesserede i en demonstration af produktet, - og trods vores indædte uvilje mod den slags

sager, takkede vi selvfølgelig ja af almindelig nysgerrighed.

Vi har i den forbindelse modtaget en prøvepakke og en hel del materialer, og vi er ikke et øjeblik i tvivl om at seriøsiteten er nok så stor som hos „Medscreen“ der foretager de ildesete urintest.

Efter vores mening ville sådanne spyttest da langt være at foretrække for urintest, netop fordi de måler på aktive stoffer.

***Men overordnet set er random test en uting. Der bør aldrig måles medmindre der foreligger en begrundet mistanke.***

## SENIORKLUBBEN

Seniorklubben i Herluf Trollesgade holder ferielukket i juni, juli og august. Åben igen d. 3. september 2001. Klubbens medlemmer ønskes en god sommer, på vegne af seniorklub formand Poul Bossen.

## PC-ORDNING

Der er nu lukket for tilskrivning på den nye PC-ordning. Fordelingen ser således ud at der er ca. 2/3 for stationær og 1/3 for bærbar. Foreningen har derfor besluttet sig til at tage tilbud hjem på begge modeller. Når disse foreligger og der er en aftale på plads, vil de tilmeldte blive underrettet direkte fra kontoret.

## GRUNDLOVSDAG

Kontoret har lukket grundlovsdag d. 5. juni 2001

## FERIE PÅ KONTORET

Formand Ole Philipsen holder ferie/ møder ude af huset i uge 21, 22, 23 og 24 (21. maj til og med 17. juni). Bogholder Vivi Puge holder ferie i uge 28, 29 og 30 (9. juli til og med 29. juli).

Kasserer Corlis Hansen holder ferie i uge 31, 32 og 33 (30. juli til og med 19. august).

## NY TILLIDSREPRÆSENTANT „PRINCESS OF SCANDINAVIA“



Bankassistent Thomas Skovgaard er skiftet til andet skib, og efterfølgende har besætningen valgt bager Henrik L. Mikkelsen, som har sejlet i DFDS i en år-række, som ny tillidsrepræsentant. Foreningen hilser velkommen til det ofte svære, men vigtige job, og håber på et fortsat godt samarbejde.



v/ Ole Philipsen  
pr. 19. maj 2001

## FAGLIGE SAGER

### BHT

Der var den 16. maj møde mellem foreningen/Ole Philipsen og rederiet. Der var 2 emner på programmet, nemlig arbejds- og hviletid på Villum Clausen og forsøgsaftalen af 8. december. Der var uenighed vedr. Villum Clausen og især punktet om månedsnormen skilte parterne. Foreningen ønsker denne nedsat bl.a. med henvisning til at man ikke kan holde frihed ombord, samt forsøgsaftalens bestemmelser om at der skal optages forhandlinger, med hensyn til implementering af Søfartens Arbejds miljøråds henstillinger vedr. Villum Clausen, efter afslutningen af en undersøgelse. Resultatet af denne undersøgelse forelå medio december og støtter synspunktet om, at de ansatte i catering på Villum Clausen har en stor arbejdsbyrde.

Der blev ikke opnået nogen enighed på mødet om disse spørgsmål, men rederiet vil senest den 25. maj vende tilbage, enten med en forhandlingsåbning om nedsættelse af normtiden på Villum Clausen, eller en blank afvisning. Dansk Sø-Restaurations Forening opsagde på mødet forsøgsaftalen af 8. dec. til bortfald den 15. august. Grunden til dette er at foreningen desværre har oplevet at rederiet ikke overholder adskillige af de væsentlige punkter i denne aftale. Opsigelsen skal ses som en advarsel til rederiet om, at hvis de ikke får gennemført og overholdt denne aftale til punkt og prikke, så forsvinder den. I mødet deltog foreningens tillidsrepræsentanter. Efter mødet var der personalemøde på Villum Clausen, med orientering om det netop afholdte møde og konsekvenserne

af dette, hvorefter der blev besvaret spørgsmål fra de ansatte.

Efterfølgende var der inviteret til personalemøde for „kahytten“ på „Jens Kofoed“. Resultatet af dette møde var at Karen M. Madsen blev valgt til talsmand for det ene skifte, og Helle Hermansen fortsætter som tillidsrepræsentant.

Foreningen vil gennem sine tillidsrepræsentanter holde medlemmerne orienteret om udviklingen.

### **DFDS**

Som især de ansatte ved har der i DFDS været en pokkers masse rod vedr. overenskomstens frihed/ferie bestemmelser. Der har især på Crown of Scandinavia været mange versioner af hvad man kunne/skulle/måtte.

Efter lange og seje træk er parterne endelig nået til en slags enighed om hvad man er enige om og hvad man er uenige om. Den 18. maj var foreningen sammen med rederiet ombord på Crown, for at fortælle både managergruppen og de ansatte, hvordan man var enige om tørnperioden indtil oktober skulle forløbe. På mødet med managerne viste det sig at der var nok en uenighed om et enkelt punkt. Foreningen foreslog et kompromis for at også dette kunne løses, men dette ønskede rederiet på tidspunktet ikke at tage imod.

### **„Princess of Scandinavia“**

Efter gammel kotume er alternering i vid udstrækning blevet brugt på Princess of Scandinavia også efter den nye overenskomst trådte i kraft.

Der har her i foråret været en del diskussion mellem rederi og forening om hvorvidt den nye overenskomst entydigt

adskilte de 3 besætningskategorier: Faglærte, pass.ass. og cat.ass., på en sådan måde at alternering kun var muligt, hvis der protokollatmæssigt var indgået aftale om noget sådant.

Når det gælder cat.ass.'er der afløser som pass.ass.'er, har der både før og efter den nye overenskomst, været aftaler om denne form for alternering.

Efter nogen overvejelser erkendte rederiet at der *nok ikke* var adgang i overenskomsten til alternering, med mindre der forelå en konkret aftale. Konsekvensmæssigt modtog foreningen forligsmæssigt et beløb på kr. 25.000 på grund af særlig nattevagters omfattende alternering på Princess.

Foreningen har besluttet at sådanne beløb skal tilgå berørte medlemmer.

Det var imidlertid lidt svært at finde en retfærdig fordeling af dette beløb til berørte medlemmer på Princess. 2 shopassistenter havde efter det til foreningen oplyste deltaget i køjeredning ved en enkeltstående begivenhed, og kun 1 nattevagt var medlem af foreningen uden kontingent dog var indgået endnu.

Foreningen besluttede derefter konsekvensmæssigt at fordele pengene solidarisk til alle medlemmer på Princess således:

- 1. Nattevagten fik gæld eftergivet plus en måneds kontingent**
- 2. Alle øvrige medlemmer har fået en check på 500 kr tilsendt.**
- 3. De 2 i shoppen har delt restbeløbet.**

# SOCIALRÅDGIVERORDNING i FTF

## nyt tilbud til foreningens medlemmer

Efterfølgende „Arbejdsskade-ordningen“ i FTF er blevet en fast del af huset, er der nu blevet etableret en socialrådgiverordning, som tilsvarende er tænkt som et tilbud til de små og mindre organisationer som ikke har baggrund for at have egne eksperter ansat.

Arbejdsskade-ordningen finansieres på den vis, at de tilmeldte organisationer betaler et fast årligt „kontingent“ til ordningen, og herudover et beløb pr sag uanset den enkelte sags volumen.

Socialrådgiverordningen finansieres i en forsøgsperiode ved et årskontingent der udgør 8 kr. pr. medlem i den tilmeldte forening. For nuværende ydes der herudover støtte fra en statslig pulje.

på vej væk fra arbejdsmarkedet, til at bibeholde tilknytningen f.eks. i flexjobs, skånejobs og lignende. Og social misère og mistrøstighed består som bekendt i nok så meget andet. Den kan f.eks. i dag ofte bestå i kommuners emsighed når det gælder arbejdsprøvning af mennesker som vitterligt næsten har hovedet under armen, og hvis eneste sociale behov er en fair behandling i forbindelse med pensions-vurdering. Altså behov fra en modsat vinkel.

At søfart ikke lige er en arbejdsplads hvor skåne- og flexjobs med rimelighed hører hjemme, har vi ikke skelet til. Det har vedvarende været vores overordnede målsætning at vi skal hjælpe alle vores medlemmer så godt som muligt, uanset om hjælpen ville bringe dem væk fra faget og foreningen eller ej.

Vi har imidlertid tilmeldt os ordningen uden de store betænkeligheder, fordi disse specialordninger i hovedorganisationen er en uvurderlig hjælp for os, til at kunne tilbyde vores medlemmer den specialist-assistance som de bør kunne forvente, ved deres medlemskab af en fagforening. Og, heldigvis, er vi indtil videre blevet særdeles positivt opmærksomme på ordningen som den har udviklet sig her i starten.

Dansk Sø-  
Restaurations  
Forening var en  
anelse skeptisk  
ved etableringen  
af ordningen,  
fordi konceptet  
virkede noget  
snævert i sin  
formålsparagraf.  
Tilsyneladende  
var den altdomi-  
nerende ide, at  
hjælpe de  
mennesker som  
på grund af  
nedslidning var



For et par måneder siden tiltrådte socialrådgiver Lisbeth Snedker i jobbet hos FTF, og der har været stor fart og engagement, og ikke mindst mangel på smålighed, i denne indledende fase. Vi har straks vi kunne komme afsted med det, hældt en 4-5 sager i hovedet på Lisbeth, heraf et par stykker som er nok så tunge i deres sociale indhold. Og der bliver fulgt op og ringet og gjort ved uden slinger i valsen.

Vi er spændt på hvordan ordningen udvikler sig. Om sagsmængden for det nye kontor med tiden er overkommeligt, og om engagement og rummelighed består. Ingen tvivl om at det her i forsøgsperioden er Lisbeth Snedkers personlighed som kommer til at præge formatet og hyldernes placering.



Fra en præsentations-skrivelse om Lisbeth Snedker har jeg sakset følgende:

„Jeg er uddannet socialrådgiver i

*1986, hvorefter jeg arbejdede et år i social- og sundhedsforvaltningen, bistandsafdelingen i Høje-Tåstrup Kommune.*

*I 1987 blev jeg ansat i Byggefagenes Hus i København, hvor jeg meget bredt behandlede arbejdsskadesager*

*og sociale sager for medlemmer af Malernes Fagforening i København, Kvindeligt Arbejderforbunds Afdeling 5 (KAD), og ansatte indenfor jern- og elektronikområdet i Storkøbenhavn. Da KAD på et tidspunkt flyttede og trak sig ud af socialrådgiverordningen fortsatte jeg i Malernes Fagforening, og blev samtidig ansat i Metal Københavns miljøsekretariat.*

*I 1998 startede jeg i Danmarks Lærerforening, der på det tidspunkt ønskede at tilbyde deres medlemmer hjælp i sager om sygedagpenge, revalidering, fleksjob og førtidspension. Jeg var ansat i Danmarks Lærerforening indtil min nuværende ansættelse i FTF's forsøgsprojekt.“*

I ordningen som den så ud i december 2000, er 12 mindre FTF-organisationer med totalt repræsenterende 23.000 medlemmer tilmeldt.

Ordningen fungerer på den måde, at kontakten går via Dansk Sø-Restaurations Forening, hvorefter videre kontakt efter behov og ønske etableres direkte fra FTF til det enkelte medlem.

OS

ps:

Det er selvsagt ikke meningen at ordningen skal kunne rumme alt økonomisk mellem himmel og jord som f.eks. skatteforhold og lignende. Men forsørgelsesret i bred forstand.

I det amerikanske dagblad "National Review", har journalist John J. Miller skrevet en artikel om det kommende missilforsvar, som USA bl.a. meget gerne vil have placeret på Thule-basen. Han foreslår at USA køber Grønland, når Danmark laver så meget vrøvl.

Frit oversat citater fra artiklen:

***"Det er skamfuldt at et latterligt lille land som Danmark, kan have så meget at sige i sager så vigtige for USA's sikkerhed. Bush regeringen forsøger åbenbart en diplomatisk taktfuld løsning med Danmark. Men ville det ikke være skønt hvis vi ikke skulle kaste os ydmygt i grams for danskerne. Der er et alternativ: LAD OS KØBE GRØNLAND.***

***Der er ca. 60.000 indbyggere på Grønland, som har øens 840000 kvadrat miles helt for sig selv. De fik hjemmestyre i 1979, så de skal måske også skrive under på en handel. Måske kunne USA love dem gratis skoler for det.***

***Som så meget andet fast ejendom er Grønlands værdi beliggenheden. En masse missiler skal hen over Grønland for at komme til USA, og vi vil have ret til at se deres baner så vi kan skyde dem ned.***

***Og hvis hele denne globale opvarmnings ting skulle gå hen og vise sig at blive værre end forventet, har vi da altid et sted at flytte hen."***

## En Tatovørs Erindringer

I 1988 udgav forlaget Høst & Søn bogen "En tatovørs erindringer", af Hans J. Hansen med kælenavnet "Tusch-Hans". Bogen er desværre udsolgt fra forlaget, men det er både pengene og besværet værd at lede efter den antikvarisk.

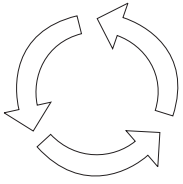
Bogen blev udgivet som "Søhistoriske skrifter XVI" fra Handels- og Søfartsmuseet på Kronborg, med forord af fhv. museumsdirektør Henning Henningsen.

Tusch-Hans levede fra 1882 til 1960, og hans levnedbeskrivelse som er blevet til på opfordring fra museet, og som blev skrevet medens han var godt op i halv-

fjerserne, er ikke mindre end fremragende og utrolig spændende.

Med en vældig detaljerigdom beskrives et liv som rejsende tatovør fra havn til havn i Nordeuropa og USA, hvor Tusch-Hans i lang tid slog sig ned i hjørnet af knejper og forøvede sit stikkende "hærværk" på matroser og godtfolk fra laugene.

Fra hans første forsøg på fallerede og stordrikkende håndværkere i sin moders "snapserysteri", over tiden i Nyhavn 17 (hvor Tatovør Ole senere kom til), og det første elektriske tatovør-maskineri. Agterudsejlet i New York, på Reeperbahn i Hamburg, som cafebestyrer, og fra hans lange tid i Antwerpen.



Postbefordret blad  
8245 ARC

