

1

# S Ø - R E S T A U R A T I O N E N

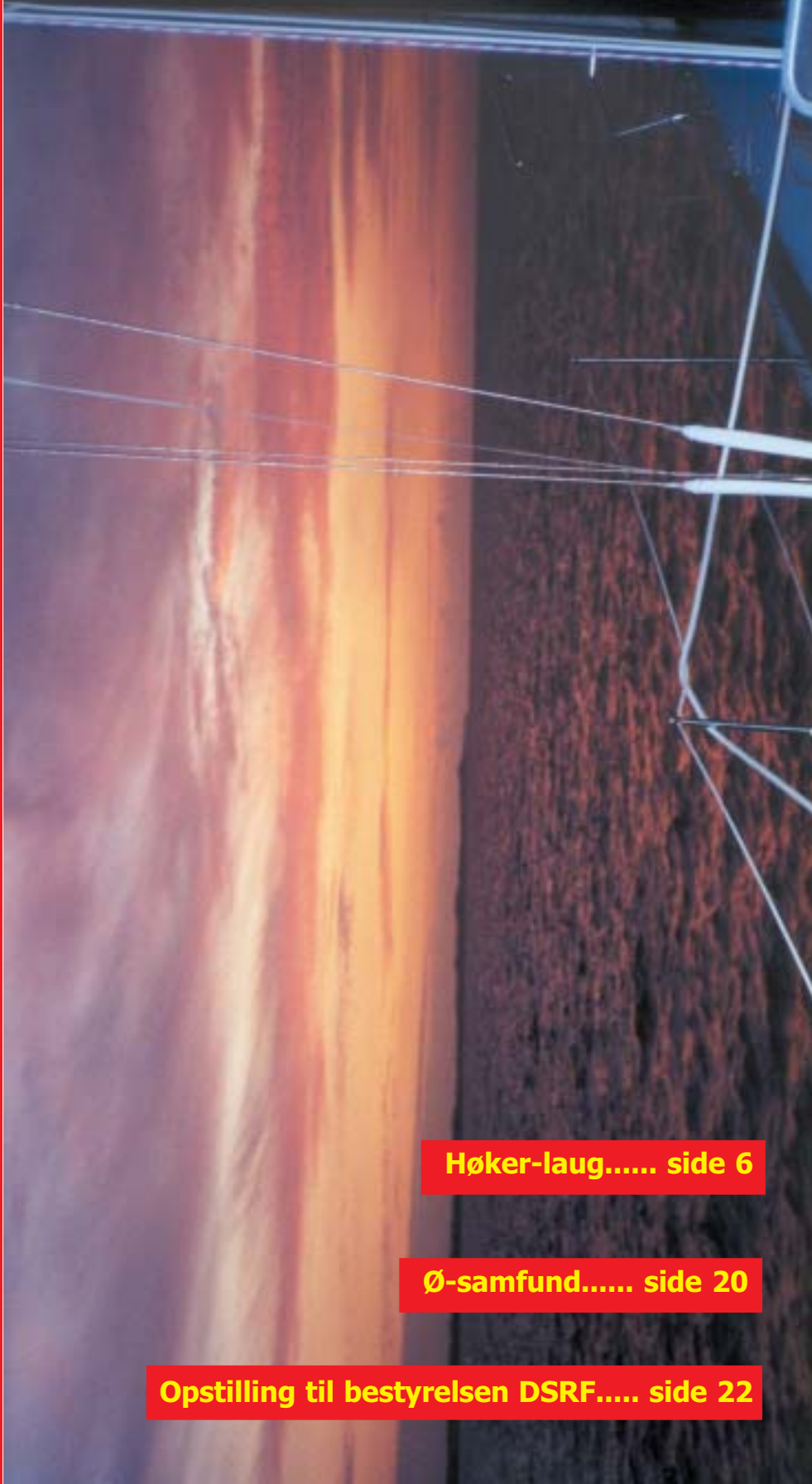
Medlemsblad for Dansk Sø-Restaurations Forening - Januar 2002 - 93. årgang



**Opstilling til bestyrelsen DSRF..... side 22**

**Ø-samfund..... side 20**

**Høker-laug..... side 6**



## Dansk Sø-Restaurations Forening

### Kontor-og foreningslokaler

Havnegade 55  
1058 København K  
Kontortid: 9-16

### Telefon 33 45 55 85

Mandag - fredag 9-15

Sekretær (Vivi)	33 45 55 87
Kontingent (Corlis)	33 45 55 88
Faglig sekretær (Ole S.)	33 45 55 89
Faglig sekretær (Barno)	33 45 55 90

Fax:	33 45 55 95
Girokonto:	542-4437
E-mail:	<a href="mailto:dsrf@dsrf.dk">dsrf@dsrf.dk</a>
Internet:	<a href="http://www.dsrf.dk">www.dsrf.dk</a>

### Formand og forretningsfører:

Ole Philipsen  
Privat telefon 26 37 12 35

### Arbejdsløshedskasse

-Aalborg,	telefon	98 16 85 00
-Århus,	telefon	86 13 45 11
-Esbjerg,	telefon	70 10 22 23
-Herning,	telefon	97 12 30 11
-Kolding,	telefon	75 54 22 00
-Odense,	telefon	66 11 42 60
-Ringsted,	telefon	57 67 66 00
-Hillerød,	telefon	48 24 77 24
-Roskilde,	telefon	46 32 55 66
-Københavns kommune	telefon	33 13 15 55
-Københavns amt	telefon	33 91 20 11

### Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)  
Ole Strandberg (opsætning)

### Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s  
Livøvej 1  
8800 Viborg  
Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Oplag: 2.100 eksemplarer

### Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden,  
passagerskibe samt offshoreenheder. Endvide-  
re rederier, færgeoverfarer, skibsproviante-  
ringshandlere, sømandskirker m.fl.

## Forsidebillede:

Vivi Puge holder ferie på lystyacht ved Anholt.

**DSRF er partipolitisk uafhængig,  
og må aldrig yde støtte til noget  
politisk parti (vedtægterne § 2).**

## REDAKTIONEN



af dette nummer  
sluttet den 13. Januar 2001.

### Stof

til Marts-nummeret skal være redaktionen i  
hænde senest den 19. februar 2002.

### Næste nummer

udkommer ca. 4. marts 2002.

## INDHOLD

Leder .....	3
Foreningen orienterer.....	4
Foreningen flytter.....	5
Høker-Laug.....	6
Fødselsdage m.v.....	12
Ind/Ud.....	13
Faglige sager - Årsstatus.....	14
BMI - kapitel 2.....	19
Kommentar om ø-samfund.....	20
DSRF - Opstilling til bestyrelsen.....	22
Seniorklub lukker.....	25
Udstilling, skoleskibet "Danmark".....	25
Venstre og arbejdsmarkedspolitikken.....	26
Krimi - afsnit 8.....	30
BHT's efterlønsklub.....	31
Procedure menneskerettighedsdomstol...	32

# LEDER

Den vilde panik er blevet udløst i det meste af det offentlige Danmark. Den nye regering er kommet på taburetterne og er straks gået i gang med at udspy nye lovforslag om alt muligt.

Mange af de nye forslag bærer umiddelbart præg af at det er ideologiske ønsker mere end måske gennemtænkte forslag, der er et reelt behov for.

Vi har netop i foreningen modtaget regeringens lovforslag til deltidsbestemmelser for fremtidens arbejdsmarked til høringssvar. Umiddelbart lyder det jo meget ønskværdigt at den ansatte og arbejdsgiveren kan blive enige om en reduceret arbejdstid og løn, hvis begge parter måtte ønske dette. Men desværre ser den virkelige verden jo ikke sådan ud. Der vil naturligvis komme nogle gode eksempler på at arbejdstager og giver bliver enige om at lave en sådan ordning. Men jeg er helt overbevist om, at det vi vil komme til at opleve mest med en sådan lov er, at arbejdsgiveren mere eller mindre vil tvinge ansatte til at acceptere reduceret arbejdstid og løn, ellers er det ud af vagten.

Hvem tror f.eks. at et rederi vil betale fuld hyre til en søfarende på et passagerskib, hvis den reelle arbejdstid er mindre end de ca. 10 timer som i dag er norm. Hvis en ansats arbejdsopgaver kan begrænses til f.eks. 6 timer om dagen i en butik på en færge, hvorfor skulle arbejdsgiveren så betale fuld tid? Med en ny deltidslov kan man blive "enige" om, at arbejdstiden kun skal være 6 timer, og hyren reguleres derefter, uden at fagforeningerne har kunnet varetage deres medlemmers interesser. Hvis man ikke bliver enige, så kan man desværre ikke bruges mere i „bageriet“, men den næste kan jo måske være "enig"!

Langt de fleste fagforeninger har protesteret over dette lovforslag, og især mod de konsekvenser det vil få for den enkelte ansatte. Venstres arbejdsmarkedsordfører har i TV-avisen udtalt, at det er fagforeningerne der ikke forstår hvad det drejer sig om. Jeg tror at det er ligesom når LO altid påstår at Socialdemokratiet er nærmest ufejlbarlig, så har Venstres ordfører åbenbart den holdning at arbejdsgivere er de rene engle og søndagsskoledrenge, der aldrig kunne tænkes at misbruge den slags love på det skammeligste.

Jeg husker med skræk da man troede at arbejdsgiverne var engle i 1987, og at det derfor var rigelig moralsk bindende forsikring når rederne udtalte, at de helst ville have danskere i skibene. Derfor behøvede man ikke at skrive noget i DIS-Loven om at der skulle være danskere i skibe med skattefrihed. Mon ikke de flere tusinde menige søfarende der siden er blevet ledige og overflødige har ondt ved at tænke tilbage på den historie.

Foreningen er ved at gøre klar til at indlede overenskomstforhandlinger med statsrederierne, herunder BornholmsTrafikken, havundersøgelsesskibet "DANA" samt skoleskibet "DANMARK". Foreningen har sendt sine overenskomstkraav og modtaget et enslydende krav fra rederierne (undtagen vedr. DANMARK). Dette krav går

ud på at **nu** ønsker man "NY LØN" indført. Især kravet fra Havundersøgelsesskibet "DANA" vakte lidt forundring her i foreningen, da "NY LØN" blev aftalt der i 1999, hvorefter rederiet ikke har lavet en pind siden. Der er simpelthen ikke gjort en snus for at implementere dette lønmønster for foreningens medlemmer ansat på DANA. Det eneste der er hørt er en enkelt kommentar for ca. 6 måneder siden om at nu skal vi vist snart til og i gang. Det siger sig selv at med dette tempo er "NY LØN" uacceptabelt for DSRF og dens medlemmer.

Foreningen har som bekendt indgået en rammeaftale for hovmestre med Danmarks største rederi. Et arbejde som krævede og stadig kræver meget arbejde. Mange medlemmer kontakter løbende foreningen med spørgsmål og ønsket om beregninger for deres personlige forhold ved ansættelse på individuel aftale. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at det var meget modstræbende og med nogen usikkerhed at bestyrelsen i DSRF indgik i en forsøgsperiode med denne ansættelsesform. Generelt må man sige at det er gået rimelig glat indtil nu med overgangen. Derfor er det jo beklageligt at foreningen gentagne gange har oplevet at rederiet åbenbart ikke læser det de selv har underskrevet med indgåelsen af aftalen, og på et enkelt punkt konsekvent bryder aftalen. DSRF har valgt at betragte dette som begynderproblemer, og har rettet henvendelse til Rederiforeningen for at få det løst. Vi håber at det vil bringe en pragmatisk løsning snarest, da vi jo nødig ser et vigtigt fremtids-projekt ødelagt af en voldgift om systematisk aftalebrud, inden projektet får lejlighed til at vise sin bæredygtighed.

Bestyrelsen håber at alle medlemmer er kommet godt ind i det nye år, og ser frem til et spændende år sammen.

**AOP**

## FORENINGEN ORIENTERER

### **FLYTNING FRA HAVNEGADE**

Foreningen flytter ud til den nye adresse den sidste uge af februar, således at foreningen kan starte op på Mose Allé den 4. marts.

***Det betyder at foreningen holder lukket for flytning fra mandag den 24 februar til fredag den 1. marts.***

Foreningens faglige sekretærer Ole S. og Barno vil have deres mobiltelefoner åbne, så medlemmer der måtte have akut brug for hjælp kan kontakte dem.

### **JOBANK**

Foreningen har i december anvist 5 hovmestre, 1. kok og 14 cat.ass., så der

er ved at være tomt i jobbanken, især inden for faglærte kokke. Så hvis du er ledig skulle du måske kontakte Corlis på kontoret for at blive skrevet op.

### **GENERALFORSAMLING/SKOVTUR/FEST**

Bestyrelsen har besluttet at slå generalforsamling og skovturen sammen i år, således at der kan komme en fest med dans, middag og overnatning med fælles morgenmad ud af det. Anledningen er at det den 7. oktober er foreningens 95 års fødselsdag. Generalforsamlingen/festen vil finde sted medio august, nærmere kommer i bladet.

**Ole S - mobil**  
**Barno - mobil**

**26 37 12 33**  
**21 73 12 35**

# N U F L Y T T E R V I



**1**  
**200S**  
**161**



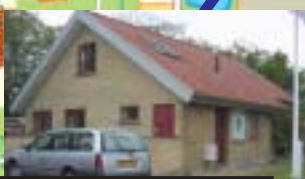
**550s**  
**200S**  
**161**  
**83n**



**1. Marts**  
**2002**

**Mod Kh centrum, 7 km**

**Mod Roskilde**



**Til MOSE ALLE 13**

**NYE TELEFONNUMRE:**

Hovednummer	36 36 55 85
Fax	36 36 55 80
Barno Jensen	36 36 55 86
Vivi Puge	36 36 55 87
Corlis Hansen	36 36 55 88
Ole Strandberg	36 36 55 89



# HØKER-LAUG 2001

Foreningen har i de seneste par måneder modtaget en række mails fra hovmester Jens Ingolf Jørgensen (Jens, The Great Dane) (APM), som har taget et usædvanligt initiativ til oprettelse af et e-mail baseret

## HØKER-LAUG

Baggrunden er det oplagte behov for faglig og social kommunikation og hjælpsomhed, og forudsætningen den lette tilgang til computere og e-mail-programmer hvor man på et øjeblik kan sende til alle eller enkelte i en defineret gruppe, og det faktum at APM nu længe har tildelt alle sejlene medarbejdere deres private e-mail-adresser i rederiet.



Hvor købte du sidst friske grøntsager i PlumbaBumba?  
Har I prøvet weekend-avisens opskrift på en kaloriebombe Hakkebøf de la Belgique?  
Her er mine erfaringer....  
Kunne foreslå næste samværs-tribunal i Danmark kunne foregå....  
Anløber alligevel ikke Algeciras.....  
Hvor mange timer bruger I på .....?  
Fanden stå i det hele, nu.....  
Her ombord har vi indført en helt ny rutine når det gælder....., og det er vældig.....  
Til os der tjekker brandslukningsudstyr har jeg fået en fidus af overstyrmanden her ombord som....  
Kan anbefale den nye bar „Lucky You“ i Singapore. Her er en historie af den „intime“ slags fra sidst jeg rejste hjem og skulle overnatte.  
Skibshandleren i Kobe har fået prismæssigt storhedsvanvid. Anbefaler at undgå proviantering der!

Det kan ikke være anderledes, end at dette initiativ må kunne styrke hovmestrenes kunnen og formåen og ikke mindst bidrage til en styrkelse af faglig og social samhørighed i den ellers så vidt spredte gruppe.

Foreningen sender de varmeste tanker og opmuntringer til initiativet, **som måske også kan inspirere andre!**

**Kontaktperson:**  
**Jens Ingolf Jørgensen**  
**jij001@maerskcrew.com**  
**og hjemme**  
**jij@thegreatdane.dk**

Ved redaktionens slutning var der tilmeldt 22 interesserede medlemmer af høkerklubben, og 7 til høkerkomsammen.

## **FØRSTE MØDE I DK**

**Fredag d. 8. til søndag d. 10.  
februar.**

**Assensvej 267  
5771 Stenstrup**

**Tag tog fra Odense mod Svendborg, der stopper i Stenstrup på de fleste afgange, check selv hos DSB.**

**Ring på 62 26 32 67 eller  
24 85 83 73, så er der afhentning ved toget.**

**Jens. The Great Dane**

### **Jens har pr. e-mail givet følgende oplæg til laugets første fysiske møde i Danmark:**

Kære alle Hovmester kollegaer

Så render året ud, og det er tid til at gøre status overalt.

Jeg vil også gøre status for Lauget.

Det blev året hvor mange, helt præcist 18, Hovmestre i A. P. Møller, valgte at gå sammen i et „Laug“, hvis formål grundlæggende er at se udover sin egen næsetip. Gennem samarbejde og samvær har vi lovet, og givet hinanden mulighed for at løfte byrderne i fællesskab. Det ER en enestående situation inden for vores profession, hvor individualisme og enegang ofte er meget fremherskende.

Jeg takker af hele mit hjerte hver enkelt af jer, for den visionære indstilling I har lagt for dagen, og håber at mange flere af vore kollegaer i det kommende år vil slutte sig til os.

**Og så er det endeligt.**

Den første Høker sammenskuds komsammen bliver den anden weekend i februar. Tilmeldinger modtager jeg gerne på e-mail. Programmet er som tidligere nævnt:

Jeg planlægger at vi samles fredag eftermiddag, spiser sundt og nærende fredag aften, efterfulgt af højkulturel socialisering. Efter den raske morgenmotion samles tropperne, eller resterne af den, lørdag middag, hvor alt efter hvor mange vi er, går i grupper og diskuterer ønskede emner og kommer med samlede oplæg/løsningsmodeller efter en time eller to.

En ganske let „arbejds“-frokost, hvor vi så, gruppe for gruppe, fremlægger vore resultater for de øvrige.

Endelige beslutninger bliver så truffet og folk, til at gå videre med sagerne, bliver udpeget.

Det bør ikke være nødvendigt på forhånd at fastlægge emner. Ønsker man noget behandlet af laugets, fremkommer man blot med det og finder som sagt så sammen i emnegrupper af interesse.

Det er rent erfaringsmæssigt at jeg vil lave grupper, da vi ellers vil tabe mange interessante meninger fra de „stille“ deltagere.

Så er klokken 4 - 5 stykker og det er tid til at få cancan pigerne ind.

Lidt senere har nogle stykker af os så haft nøglebenene i ovnen, jævnet sovsen og lunet surbrødet og så er der dømt Viking Party, med nutids mjød.

Så kunne vi, som nogle har nævnt, tage på Børsen, MEN det kan man jo altid, så jeg foreslår et alternativ for lørdag aftenes små sysler, hvor vi er mere samlet i den lokale i Stenstrup, med billard, pool og måske ( hvis vi er nok ) kan jeg arrangere, at der er live music, til ære for os.

Søndag glemmer vi alt om seriøsitet - næ-

sten. Folk kommer dryssende, tager lidt morgen bajer/mad og vi hygger os med løgne historier og skrøner. Vi finder ud af hvor den næste samling kunne foregå og hvem der skal være primusmotor.

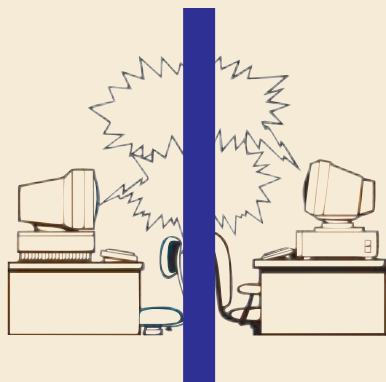
Skulle man ikke ønske/have mulighed for, at afsætte 3 dage til dette, kan man jo nøjes med at dukke op lørdag middag, så er det trods alt kun halvdelen af det vigtigste man går glip af - det sociale samvær.

Regnskabets time er kommet og baks-tørnen taget. Jens'es bil kører i pendulfart de 1½ km. op til stationen og vi giver hinanden hånden på at et Høker-Laug er født og en tradition opstået.

Nu kan de fremtidige Laug-samlinger naturligvis forme sig helt anderledes end dette, og det syntes jeg kun vil være charmerende. Det skal være op til "Primus" at tilrettelægge en samling, så lang tid at det økonomisk bliver overkommeligt at deltage

Denne weekend kan nok klares for ca. 100 kr. for mad plus Høkerbajer/vin plus transport til syge - sludder sengelejet. Fælles kørsel vil blive forsøgt arrangeret. Individuelle taxa byture er for egen regning.

Men tag nu endelig en sovepose med, så kan der sove rigtig mange hos undertegnede.



*Der har i perioden fra 9. december til nu været en del korrespondance vedr. Jens'es initiativ såvel om form, indhold som rummelighed i Laug'et, som foreningen har modtaget noget af i fortrolighed.*

*Nedenfor har vi sakset fra Jens'es introduktionsskrivelse som er e-mailet til*



*et større antal skibe.*

Med baggrund i hovmesterens "ensomme" stilling ombord på danske skibe, og bl.a. deraf udsprungne skræk-historier om mentalt torturerede kollegaer og udnyttelse af grønne ditto, har jeg valgt at tage initiativ til oprettelse af et "Høker Laug".

Jeg har nemlig ved flere samlings (kurser, møder) hørt mange kollegaer udtrykke ønske og behov for en tættere kontakt - hinanden imellem.

Afgørende faktorer har for mig været at:

1. Det ikke skulle være forbundet med store administrative byrder.
2. Det skulle være om ikke omkostningsfrit, så i al fald tæt på.
3. Den enkelte selv skulle kunne bestemme omfanget af "deltagelse".

Efter nærmere overvejelse har jeg



overbevist mig selv om, at muligheden nu er til stede - via e-mail.

Konceptet går i al sin enkelhed ud på et adresse-kartotek, hvor vi alle indsætter vores personlige e-adresse(r).

Det betyder:

1. Et minimum af administration.
2. Ingen kroner/ører.
3. Er man med i kartoteket, bestemmer man selv om - hvornår - eller med hvad man ønsker at give sit besyv med.
4. Man kan til hver en tid blot rundsende en "pls slet min adresse".

Høker Laug'et, har jeg forestillet mig, skulle være et personligt og "lukket"

forum, hvor vi hovmestre kan kommunikere om alt relevant hørende til vort liv og levned ombord, kompetence-, ansvars- og arbejdsområder, ansættelses- og fagforeningsstof samt meget mere.

Her kan man komme i kontakt med sine kollegaer om f.eks. "Kan det passe at jeg skal....?"

.....

Jeg bygger kartoteket op, efterhånden som jeg modtager jeres tilmeldinger, og returnerer det opdateret med jævne mellemrum til jer, så har I altid nem og hurtig adgang til alle tilmeldte.

.....

## **Laugs-betegnelsen har rødder fra middelalderens små håndværksmestre. Nu det fine gamle ord er taget i hævd igen, synes vi det er på sin plads at fortælle lidt om baggrundshistorien.**

### **Laug (staves også Lav)**

*historisk*

Organisering i håndværkslaug var siden middelalderen betydningsfulde sammenslutninger af byernes håndværksmestre i Europa. I laugene beskæftigede man sig med alt det som vi i dag kender fra vores omfattende forsikringsystemer (som blev udviklet med udgangspunkt i Tyskland i 1800-tallet), sociallovgivning, pris- og lønfastsættelser og m.v.

Laugene antog med tiden karakter af omfattende og besværlige monopol-dannelser som for alvor stod i vejen for den tidlige industrialisering (manufakturen), og i løbet af 17-18-tallet aftog deres betydning i samfundsudviklingen.

Professor Erling Olsen har i „Danmarks

økonomiske historie siden 1750“, udgivet af „Københavns Universitets Økonomiske Institut“ i 1962, givet en indgående beskrivelse af laugenes historie, og vi har tilladt os at plukke et par sider herfra.

„Laugene som var sammenslutninger af håndværksmestre inden for samme fag, havde deres oprindelse i middelalderens værnegilder. Som disse samlede laugene med mellemrum deres medlemmer til fest, og de fungerede som gensidige forikringer imod sygdom og nød. Laugenes væsentligste opgaver lå dog på det faglige plan.

Udadtil forsvarede laugene mestrenes eneret til at udøve næring inden for deres fag, og de fastsatte

priserne på håndværksprodukterne. Laugene forfulgte således *bønhas* og *fuskere*, d.v.s. folk uden næringsbrev, som påtog sig arbejde, der efter de gældende regler tilkom en mester (forskellen imellem en bønhas og en fuskere var, at bønhasen modsat fuskere havde svendebrev i det fag, hvis mestre han fortrædige).

Laugenes *prisfastsættelser* sigtede i princippet imod en retfærdig pris, *justum pretium*, som gav dækning for fremstillingsomkostningerne og dertil et rimeligt mestersalær. Laugene kunne dog ikke selv bestemme, hvad der var rimeligt, idet priserne skulle godkendes af bystyret. Af samme grund måtte ingen håndværker have sæde i byens råd. Håndværkets laugsmæssige organisation gav således de handlende den politiske magt i byerne.

Indadtil regulerede laugene konkurrencen mellem mestrene, og de fastsatte reglerne for håndværkeruddannelsen.

For at *regulere konkurrencen* bestemte laugene bl.a., hvor mange svende og lærlinge den enkelte mester måtte have. De fastsatte løn- og arbejdsvilkår for svende og lærlinge, og de kontrollerede kvaliteten af det arbejde, som laugsbrødrene leverede deres kunder.

Laugenes regler om *uddannelsen*

havde i princippet til formål at beskytte den faglige standard og sikre håndværkeren en vis livsrytme fra lærling over svend til mester.



Løv, Løvbasse fra 1576 fra Københavns guldsmedlav. En sådan bøsse anvendtes til opbevaring af de penge, tidspengene, der som et fast beløb hvert kvartal blev opkrævet af det løvsmedlem, der fungerede som årets akafter. Tidspengene var lavets kassebeholdning og blev anvendt til understøttelse af arbejdsløse, syge eller ældre løvsmedlemmer samt til fortæring ved løvsmoderne og andre lignende iagttager. Nogle løvsbøsser havde flere låse, så der skulle flere personer til for at åbne en sådan bøsse.

**Sakset fra:**  
**Den Store Danske Encyklopædi**

*Lærlingen*, der fik kost og logi hos sin mester, skulle i løbet af et af laugets fastsatte åremål erhverve sig visse færdigheder. Disse skulle dokumenteres ved et svendestykke, før lærlingetiden kunne afsluttes og den unge håndværker erklæres for svend.

*Svenden* blev optaget i svendeladen, en organisation, som hovedsagelig havde selskabelige opgaver, men også i særlige tilfælde søgte at varetage svendenes interesser over mestrene i spørgsmål om løn- og arbejdsforhold. Derudover ydede svendeladerne bistand til tilrejsende svende.

Også svenden boede hos mesteren, men modsat lærlingen betalte han for opholdet. Mesteren havde dog pligt til at sørge for svendens underhold i tilfælde af sygdom og arbejdsløshed. I byggefagene var det sædvanligt, at svenden i vinterens arbejdsledsperiode oparbejdede en gæld til sin mester for kost og

logi. Denne gæld blev så afdraget i byggesæsonen.

Det skete hyppigt, at en svend for en tid gik „på valsen“. Han tog staven i hånden og posen på ryggen, vandrede til andre egne - ofte til Tyskland - hvor han ernærede sig ved understøttelser fra svendelader og ved at tage arbejde, hvor han kom frem (At

„gå på valsen“ var til langt op i sidste århundrede en vigtig bestanddel af at fuldkommengøre en svendeuddannelse, med henblik på at hente det nyeste fra udlandet med hjem - *red.bem.*)

Efter en række år som svend kunne håndværkeren blive *mester*, hvis han var ægte født, havde ført et sædelig vandel, forfærdiget et mesterstykke og erlagt indtrædelsespenge til laugget. Oprindeligt kunne praktisk taget enhver ægte født regne med at blive mester, og før dette var sket, giftede håndværkeren sig ikke.

I visse perioder udviklede laugene sig imidlertid til rene mesterklubber, hvis medlemmer forsøgte at forbeholde næringen for sig og sine. Kravet om sædelig vandel skærpedes til det urimelige, mesterstykkerne blev gjort yderst bekostelige og indtrædelsespengene meget store. Kun mester-sønner, svigersønner og mester-enskildes mænd kunne i sådanne perioder påregne at blive laugsbrødre.

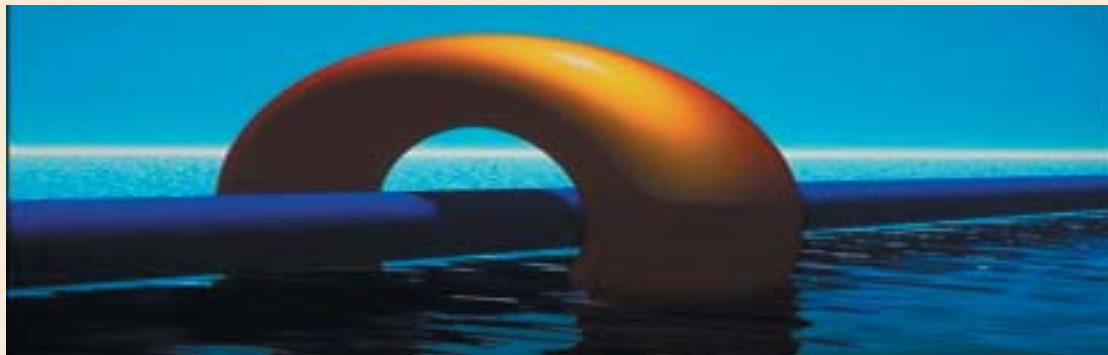
Over for disse *laugsmisbrug* skred kongemagten gentagne gange ind, af og til ved helt at opløse laugene, men hyppigst ved at påbyde organisationerne at ændre deres praksis. Det lykkedes dog sjældent at få laugene

til helt at tilpasse deres politik efter regeringens ønsker, men de værste misbrug kom man til livs.

Ved midten af 1700-tallet var laugsmisbrugene heller ikke alvorlige, men alligevel måtte et stort antal svende se i øjnene, at de aldrig blev mestre. De giftede sig derfor, når de havde nået en vis alder, flyttede fra mesteren og forlagde hyppigt arbejdsstedet til hjemmet.

De *gifte svende* foragtedes af deres ugifte kolleger. Ægteskabet viste omverdenen, at svenden ikke var en kommende mester, og afhængigheden af kone og børn gjorde den gifte svend svag i aktioner over for mestrene. Den begrænsede hans deltagelse i svendelagens solderier, og den hindrede ham i at holde fri lørdag og mandag, hvad mange svende med respekt for sig selv gjorde.

Mestrene så mere velvilligt på svendenes giftermål. De var tiltalte af de gifte svendes medgørlighed i lønforhandlinger, af deres større arbejdsindsats og af den værkstedsplads, som deres hjemmearbejde frigav. På den anden side bevarede mestrene ungdommens foragt for de gifte svende, og de frygtede, at de hjemmearbejdende svende blev bønhaser. Deres frygt var ofte velbegrundet.“





**Runde  
fødselsdage i perioden 23/01/02 - 11/03/02**

**Peder Grube** - Parkvænget 16, 5600  
Faaborg - fylder **60 år den 26. januar.**

**Jane Randrup Pedersen** - Nørholmsvej  
155, 9000 Aalborg - fylder **60 år den 11.  
februar.**



**JUBILÆUM i perioden 23/01/02 - 11/03/02**

**Stig Hansen** har den 1/2 været medlem  
af foreningen i 25 år.



Jeg vil hermed gerne sige tak for op-  
mærksomheden i anledning af mit 25  
års medlemskab af foreningen.

*Med venlig hilsen  
Gunnar Johannesen*

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed  
ved min 50 års dag.

*Helen Jørgensen*

**H. Jesper Jessen** - Egense Hjørnet 4,  
Egense, 9280 Storvorde - fylder **50 år  
den 3. marts.**

**Margrethe Birgitte Duhn** - Sønderbyvej  
3, 6792 Rømø - fylder **85 år den 11.  
marts.**



En hjertelig tak til bestyrelsen for op-  
mærksomheden til min fødselsdag.

*Mange hilsener  
Chr. Iversen*

Hjertelig tak for opmærksomheden på  
min fødselsdag.

*Venligst  
Grethe Corneliussen*

En noget forsinket, Hjertelig tak for  
udvist opmærksomhed på min 60 års  
dag 22-10-01.

*Venligste hilsener  
Peder Elo Pedersen, Hovmester*

Tak for de fine glas som jeg har modta-  
get i anledning af mit jubilæum.

*Kammeratlige hilsner  
Peter Grube*



**Vi mindes**

Betty Marie Lindemann, f. 5/2-1922,  
er afgået ved døden d. 18/12-2001.

Birgitte Petersen, f. 30/12-1962, er  
afgået ved døden den 7. december  
2001.

## Indmeldelser i perioden 16-11-2001 til 08-01-2002

IND DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
01-12-01	Jørgensen	Gert	BornholmsTrafikken
23-11-01	Borup	Peter Winther	DFDS
23-11-01	Dahl	Andreas Stokholm	DFDS
23-11-01	Falck	Joachim	DFDS
26-11-01	Skau	Thomas	DFDS
27-11-01	Jacobsen	Brian Blixt	DFDS
30-11-01	Bury	Jaroslav Jan	DFDS
01-12-01	Estimo	Armando L.	DFDS
01-12-01	Hansen	Hans Henrik Haarby	DFDS
01-12-01	Leismann	Ann	DFDS
01-12-01	Pedersen	Kim	DFDS
01-12-01	Sørensen	Flemming	DFDS
04-12-01	Krabbe	Jeppe Bang	DFDS
21-12-01	Stage	Kenneth	DFDS
01-01-02	Dahl	AnneMarie	DFDS
01-01-02	Hagen	Dan Rask	DFDS
01-01-02	Hedegaard	Dorte	DFDS
01-01-02	Laier	Julie	DFDS
01-12-01	Justesen	Niels P.	Scandlines
01-12-01	Nielsen	Pernille	Scandlines

20

## Slettet p.g.a. restance

Lars	Ravn	DFDS
------	------	------

### Ind/ud november 2001

Ind	16
Ud	11
Netto	5

### Ind/Ud december 2001

Ind	10
Ud	9
Netto	1





# FAGLIGE SAGER

v/ Ole Strandberg  
pr. 1. januar 2002  
*Status ved et årsskifte*

Lidt statistik og kort omtale af status for de vigtigste uafsluttede fagretslige sager ved årsskiftet 2002.

Hvert år (siden 1997) registrerer og arkiverer vi papirer fra et større antal person-sager, hvor der i alle tilfælde indhentes dokumentation. Der er tale om store og små, enkelt-emnet eller forgrenede sager.

Herudover er der i stigende omfang behandlet fagretslige sager af AOP (51 i 2001) som ikke er omfattet af samme registrering og arkivering.

Telefonrådgivning mv som ikke medfører indhentning af egentlig dokumentation er ikke omfattet af registreringen (herunder et stort antal a-kasse-karantæne relaterede sager som klares ved nogle opringer frem og tilbage).

Statistik for registrerede sager pr. 31/12-2001:

År	Antal	Uafsluttede pr. 31/12-2001
1997	128	0
1998	131	0
1999	159	3
2000	129	4
2001	130	16

I forbindelse med oversigten noteres det hvilket rederi (alternativt „Land“ hvis arbejdsløs eller kortvarigt ansat på landjorden) den pågældende henvender sig fra - også umiddelbart efter fratrædelses-situationer - samt et eller flere nøgleord for henvendelsen (karantæne, uenighed om afregning, feriepenge etc etc).

I 2001 er de 130 sager arbejdspladmæssigt relateret til:

<b>DFDS</b>	45
<b>BHT</b>	12
<b>APM</b>	7
<b>Andre</b>	38
<b>Land</b>	28

(sagerne er ikke nødvendigvis relateret direkte til rederiet, men kan også være i forhold til A-kasse eller lignende)

6 sager er pr. 31/12-2001 beroende hos vores arbejdsskadesagsbehandling i FTF, ligesom 6 sager er under behandling hos vores socialrådgiver i FTF.

Det er vanskeligt at lave statistik på „emnerne“, fordi det er en voldsomt blandet "bolscebutik". Her er i stedet den meget stiliserede liste fra den interne oversigt.

Efterfølgende kommer status for de større fagretslige sager foreningen har under behandling ved årsskiftet.

Fratrædelse/bortvisning	Diverse	Kontrakt
Uønsket fratråd	Usaglig opsigelse	Feriepengeafregning
Opsagt/Karantæne	Opsigelse	Aftale om deltid
G-dage A-kasse	Feriepenge	Opsigelse
Opsigelse	Løn/Dagpenge kursus	Opsigelse
Løn i opsigelsestiden	Opsigelse/afregning	Socialt/Arbejdsskade
Fratræden kontraktløs	Afregning	Kontrakt
Ansættelse trods sygemeldt	Konkurs	Opsigelse
Overskydende timer - princip	Opsigelse/sygdom	Sygdom og løn
Diverse	Psykisk syg	Forladt skib
1:1-ordning som sømænd	Lægeundersøgelse	Arbejdsskade
Sæsontilpasset opsigelse	Feriepenge	Løn under sygdom
Uønsket ferie	Konkurs - feriepenge	G-dage mv
Dobbelt løn efter flagskifte	Fagtillæg	Den Blå Bog
Faglige spørgsmål Dana	Diverse	Skoleskibstillæg
Anglia	Kontrol	Træk for sygdom
Blå bog - ex-narkomani	Socialt	Opsagt/Arbejdsskade
Arbejdsskade	Rømmet	Forflyttelse
Opsigelse/Konkurs	Eksklusivaftale	Ejendele + ferie
Mangler løn, løn under sygdom	Kursusrefusion	Fritstilling
Arbejdsbyrde mv	Opsagt - sygdom	Cat.ass. - pass.ass.
Løn/Skibsansættelse	Sønæringsbevis	Forældreorlov
Hustru - supplerende dagpenge	Kursus-materiale	Opsigelse
Adoption	SML § 7	Fratrædelse søsyge
Overskydende timer	Opsigelse, samarbejde	Dagpengesats
Karantæne	Utilfredshed	Opsagt
Messemor/for mange timer	Uddannelse	Baggrund for opsigelse
Afregningssystematik	Opsigelse TR-beskyttelse	For meget hyre 1999
Kursus	Løntilgodehavende	Kontrakt
Syg, men må selv sige op	Overenskomst	Førtidspension
Overskydende timer	Krav om A-kasse bevis	Opsigelse sygdom
Meget syg - socialt	Opsigelse, A-kasse	Arbejdsskade
Understøttelse, udland	Overskydende timer	Socialt
Kostpenge under sygdom	Dagpengeberegning	Afregning
Karantæne	Afregning	Opsigelse, arbejdskvalitet
Timer til efterløn	Kontrakt	Opsigelse sikkerhedsrep.
Sygehyre	Bortvisning - retur Grønland	Søfartsskole
Arbejdsskade	Karantæne	Psykisk konflikt
Arbejdsskade	Opsigelse	Samarbejde
Feriedagpenge	Diverse	Opsigelse
Beskæftigelseskravet	Forgæves møde	Diverse
	Urimelig skriftlig advarsel	Overenskomst
	Arbejdsskade	Diverse
	Kontrakt	Smidt ud
	Dagpengesats	Omregningsfaktorer
		Sømandslov

## **DSRF versus DFDS (v/Danmarks Rederiforening)**

### *Højesteret*

Supervisor opsagt som konsekvens af friturs-sejlads i DFDS-regi, hvor 2 kammerater indtager ikke forbudt men farligt stof, med helikopter-evakuering til følge. Kunne ikke forfølges ved Faglig Voldgift med påstand om usaglig opsigelse, fordi ansættelseskriterie (9 måneder) ikke opfyldt.

Sag anlagt ved *Sø- og Handelsretten* med principielt sigte om elementær retsbeskyttelse mod usaglighed i forbindelse med opsigelser - uagtet overenskomstkræve vedr. adgang til at begære Faglig Voldgift.

(opsigelse: 3/9-1999)

Dom (Sø- og Handelsretten) 3/4-2001 - opsigelse ubegrundet, men på grund af ansættelsens varighed tiltrædes det at medlemmet er afskåret fra at kræve erstatning.

Ankestævning (DSRF) 18/5-2001

Ankesvarskrift (DFDS) 25/6-2001

Ankereplik (DSRF) 3/8-2001

Akeduplik (DFDS) 3/9-2001

Processkrift 1 (DSRF) 14/9-2001

Subsidiær afhøring af overordnet på begæring af DFDS 29/11-2001

## **Madsen versus Danmark**

*Menneskerettighedsdomstolen i Strassbourg*



Indhentelse af urintester - uden begrundet mistanke - for indeholdelse af sporrester efter f.eks. drugs - er en krænkelse af DEMK (Den Europæiske Menneskerettighedskonvention) artikel 8, med baggrund i at sådanne test også vil omfatte adfærdsundersøgelser fra

*Ret til respekt for privatliv og familieliv*

### **Artikel 8**

Stk. 1. Enhver har ret til respekt for sit privatliv og familieliv, sit hjem og sin korrespondance.

Stk. 2. Ingen offentlig myndighed må gøre indgreb i udøvelsen af denne ret, medmindre det sker i overensstemmelse med loven og er nødvendigt i et demokratisk samfund af hensyn til den nationale sikkerhed, den offentlige tryghed eller landets økonomiske velfærd, for at forebygge uro eller forbrydelse, for at beskytte sundheden eller sædeligheden eller for at beskytte andres rettigheder og friheder.

frihedsperioder, uden nødvendig konsekvensmæssig påvirkning/indflydelse på arbejdsperioder.

Klageskrift (DSRF) 9/6-2000

Svarskrift (Menneskerettighedsdomstolen - sagen er antaget til prøvelse) 12/7-2001

Svarskrift (Den danske stat) 30/11-2001

## **DSRF versus Arbejdsmarkedets Ankenævn (v/Kammeradvokaten)**

*Østre Landsret*

5 ugers dagpengekarantæne som konsekvens af opsigelse med baggrund i urin-positiv test, uden begrundet mistanke, og uden kvantitative angivelser.



Foreningens hovedpåstand er at Akassen forholder sig med baggrund i arbejdsgiverens påstand, uagtet arbejdsgiveren har bevisbyrden for opsigelsens saglighed.

Karantæneafgørelse (FTF-A) 27/9-2000  
Anke (DSRF) 12/10-2000

Fastholdelse af afgørelse (FTF-A hovedledelse) 30/10-2000

Anke (DSRF) 22/11-2000

Fastholdelse af afgørelse (Arbejdsdirektoratet) 29/1-2001

Anke (DSRF) 13/2-2001

Fastholdelse af afgørelse (Arbejdsmarkedets Ankenævn) 27/8-2001

Stævning (DSRF) 27/9-2001

Svarskrift (Kammeradvokaten) 12/11-2001

Replik (DSRF) 27/12-2001

### **DSRF versus Samsø Linien (v/ Bilfærgernes Rederiforening)**



#### *Faglig Voldgift*

Løntarif for kokkearbejde.

Foreningens påstand at kokkearbejde er udført som retteligt burde have være honoreret med kokketarif, hvor tarif for cat.ass. i praksis er brugt.

Klageskrift (DSRF) 21/8-2000

Svarskrift (Samsø Linien) 16/10-2001

Replik (DSRF) 14/11-2001

Opmanden har begæret besigtigelse af arbejdspladsen, og vi afventer pt nær-

mere aftaler om køreplan.

### **DSRF versus DFDS (v/Danmarks Rederiforening)**

*Sø- og Handelsretten*

Urintest positiv for cannabisrester -, uden kvantitative angivelser, medførte opsigelse.

Foreningens påstand er, at der ikke er angivet saglige grunde til opsigelsen, og arbejdsgiveren har bevisbyrden.

Stævning (DSRF) August 2000

Svarskrift (DFDS) 20/10-2000

Replik (DSRF) 3/11-2000

Duplik (DFDS) 6/12-2000

Processkrift 1 (DSRF) 22/12-2000

Processkrift (DFDS) 30/1-2001

Processkrift 2 (DSRF) 28/5-2001

BERAMMET, domsforhandling: 31/1-2002

### **DSRF versus Den Sociale Ankestyrelse (v/Kammeradvokaten)**

*Østre Landsret*

„Dropfinger“ som konsekvens af ulykke ved køjeredning (uvant unormal madras) anmeldt som arbejdsskade via FTF's arbejdsskadeordning.

Afgørelse - ikke arbejdsulykke i lovens forstand (Arbejdsskadestyrelsen) 20/6-2001.

Anke (FTF) 8/8-2001

Fastholdelse af afgørelse (Den Sociale Ankestyrelse) 20/9-2001

Stævning (DSRF) 19/11-2001

Svarskrift (Kammeradvokaten) 2/1-2001

### **DSRF versus FTF-A**

*Ankesystemet*

5-ugers dagpengekarantæne ved fratrædelse med henvisning til Sømandslovens §10 (erhvervelse af arbejde på landjor-

den).

Afgørelse (FTF-A) 31/7-2001

Anke (DSRF) 8/8-2001

Fastholdelse af afgørelse (FTF-A hovedledelse) 21/8-2001

Anke (DSRF) 10/9-2001

### **DSRF versus Helbreds-nævnet for Søfarende**

*Østre Landsret*

Medlem nægtet genudstedelse af Den Blå Bog med henvisning til for stort BMI, og uden mulighed for udstedelse med tidsbegrænsning.

Erklæret uegnet til skibstjeneste af

søfartslæge 25/9-2001

Speciallægeerklæring 10/10-2001

Helbreds-nævnets kendelse om uegnethed 31/10-2001

Begæring om aktindsigt (DSRF) 1/11-2001

Aktindsigt modtaget (Helbreds-nævnet) 21/11-2001

Stævning (DSRF) 13/12-2001

### **DSRF versus Patientforsikringen m.v.**

Anke af afgørelser om erstatningsstørrelser i forbindelse med infektioner med ødelagt knæled til følge - efter urimelig langvarigt operationsforløb efterfølgende arbejdsulykke. Omfattende korrespondancer.

***Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol blev etableret i 1959. Domstolen i Strassbourg vurderer gennem et klagesystem om staterne efterlever menneskerettighederne. Domstolens afgørelser om staternes brud på Menneskerettighedskonventionen er bindende, og har gennem tiden fået stor indflydelse på udviklingen indenfor menneskerettighedsområdet.***

#### **Danmark - domme eller andre afgørelser**

[Becker mod Danmark - 1975](#)

(4. tillægsprotokol, artikel 4 - kollektiv udvisning af udlændinge)

[Kjeldsen m.fl. mod Danmark - 1976](#)

(1. tillægsprotokol, artikel 2 - ret til undervisning)

[Rasmussen mod Danmark - 1984](#)

(artikel 6 + 14 - ret til retfærdig rettergang + forbud mod diskrimination)

[Nielsen mod Danmark - 1988 \("Jon-sagen"\)](#)

(artikel 5 - ret til frihed og personlig sikkerhed)

[Barfod mod Danmark - 1989](#)

(artikel 10 - ret til ytringsfrihed)

[Hauschildt mod Danmark - 1989](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

[Jersild mod Danmark - 1994 \("Grønjakkesagen"\)](#)

(artikel 10 - ret til ytringsfrihed)

[A. m.fl. mod Danmark - 1996 \("Blødersagen"\)](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

[Danmark mod Tyrkiet - 2000](#)

(artikel 3 - forbud mod tortur)

[Henry Krog Pedersen mod Danmark - 2000](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

[Kurt Nielsen mod Danmark - 2000](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

[Grosse mod Danmark - 2000](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

[Skoubo mod Danmark - 2000](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

[Hansen mod Danmark - 2000](#)

(artikel 6 - ret til retfærdig rettergang)

De fleste af artikel 6 sagerne vedrører spørgsmålet om rimelig sagsbehandlingstid.

*På side 32 (bladets bagside) er klageprocedure for domstolen angivet skematisk.*



***Antallet af klager er vokset støt siden klagesystemet begyndte at virke. I 1960 var der 291 klager. I 1990 var der 1657, i 1996: 4758 klager, og i 1999: 8396. (95% sager afvises).***

***Domstolen har indtil 2000 afsagt henved 1.600 domme.***

***I ca. 2/3 af tilfældene finder Domstolen at staten har overtrådt konventionen.***



## Body Mass Index

### Den Blå Bog og en historie fra det virkelige liv

v/  
**Ole Strandberg**

#### KAPITEL 2

Foreningen har stævnet „Helbreds-nævnet for Søfarende og Fiskere“ ved klageskrift dateret 13/12-2001.

#### Resume:

Thomas, som er erhvervssejler, har fået inddraget sin Blå Bog i forbindelse med begæring om fornyelse, på grund af for højt BMI. Bekendtgørelsens formulering for erhvervssejlere, om tidsbegrænset udstedelse (med „advarsel“), tages ikke i anvendelse.

Speciallægeerklæring noterer Thomas for rask og rørig og anbefaler „dispensation“ (hvilket korrekt forstået må tolkes som tidsbegrænset udstedelse på f.eks. et halvt år).

Helbreds-nævnet tilsideser alle læge-anmodninger om tidsbegrænsning, og erklærer d. 31/10-2001 Thomas for „ikke egnet til skibstjeneste“.

Foreningen begærer aktindsigt fra såvel Søfartsstyrelsen som Helbreds-nævnet. Af den aktindsigt vi modtager fra Helbreds-nævnet fremgår ikke at et telefonisk møde i nævnet om Thomas' sag overhovedet er afholdt, ligesom der ikke findes nogen nærmere begrundelse overhovedet i kendelsen af 31/10.

## STÆVNING

Foreningens faste advokat, Kirsten Maxen, stævnedes Helbreds-nævnet ved Østre Landsret ved klageskrift af 13/12-2001, med påstande om uberettiget inddragelse af helbredsbevis og med erstatningsansvar for tabt arbejdsfortjeneste.

### Pluk fra stævningen:

... Det fremgår heraf, at 3 forskellige hensyn skal indgå i vurdering af, hvorvidt den søfarende kan få udstedt sundhedsbevis. Disse vurderingsparametre er følgende:

- 1) om sygdommen medfører en forøget risiko for akutte komplikationer ... og dermed udgør en væsentlig risiko for vedkommende selv.
- 2) om akut opstået sygdom hos den søfarende vil udgøre en risiko for skibets sikkerhed eller sætte andre besætningsmedlemmer i en unødigt vanskelig situation.
- 3) om sygdommen medfører, at den søfarende vil have vanskeligt ved at klare en nødsituation ombord.

... fremgår, at et BMI, der er større end 40 skal medføre en konkret vurdering.

Hvis der er tale om førstegangsudmønstrende (Kolonne A), som efter en konkret vurdering bedømmes til at have en fedtfordeling og muskelfylde, der er svært hæmmende for bevægeligheden, skal dette være absolut kassationsgrundlag.

Hvis der er tale om en erhvervs-søfarende, der har arbejdet inden for de sidste 5 år (Kolonne B), og

**fortsættes side 29**

# KOMMENTAR

## om ø-samfund og deres færgefart

**Det følgende er en til Sø-Restaurationsen tilrettet artikel som redaktør Per Rungholm fra bladet "Søfart" d. 3. januar havde i "Samsø-Posten".**

*„Nu dages det brødre, -det lysner i øst“, .  
Måske som en markering af solhvervet,  
klodens evige rotation og altings fornyelse.*

*Eller som dette års afsluttende bidrag til søulkens utrættelige interesse for besejlingen af øerne og altid fandenivoldske, respektløse, men uhyggeligt velbegrundede argumentation for nytænkningens nødvendighed.*

*Og endeligt, eller måske snarere, som et velment spark over skinnebenet til de involverede forhandlere med ønsket om billigere/landsdækkende rejsemuligheder i det nye år.*



Ny regering, og mod øst skal BornholmsTrafikken omdannes til aktieselskab og derpå ud i licitation. Her sejler færgerne med navne efter lokalhistoriske frihedskæmpere. Helt symbolsk.

Så nu får man på klippeøen våbenfæller mod licitationsvanviddet og stigende takster i den indenrigske færgetrafik. Det seneste forsøg på at slå Samsø sammen med Læsø og Ærø i færgopolitik

minder lidt om, „Hvad Fatter gør ... han står med en pose rådne æbler.“

Det lader iltre bornholmere sig næppe nøje med. De har små 100 mill. kr. i færgetilskud at slå for.

Jeg blev forleden citeret for at sige, at staten bør overtage ø-færgerne. Korrekt, men med den tilføjelse, at øerne selv skal varetage driften (sejlsplaner, takster og personel m.v.) med licitation højest hvert 10. år men bedre under en anden driftsform med måltal og så videre. Og gerne med regionale driftsselskaber for at effektivisere. Staten skal selvfølgelig stå for infrastrukturen som ved det overordnede vejnet (stat/amter) og Banestyrelsen for skinnerne. Færgerne købes og stilles til rådighed. Man betaler rimeligt til driften. En tilpasset svensk model med de gratis vejfærger.

Det Ærøske Færgetrafikselskab har tidligere beregnet, at uden renter, afdrag og forrentning af det flydende isenkram kan taksterne sænkes med 25 procent. I samme ombæring ligner det jo ikke noget, at man på Samsø årligt skal betale cirka en mio. kr. til hver af havnene i Sælvig og Hou (amtet) - og nu kommer forresten Farvandsvæsenet og vil have 150.000 kr. årligt af rederiet for at tilse to lysbøjer ved Hou-løbet! Først skat og så brugerbetaling !! (På Ærø får de i øvrigt årligt en lille mill. kr. i amtsligt tilskud til færgeselskabet.)



Samsø fonden, der ejer 100 procent af Samsø-Linien, har netop fået afslag på at ændre sine vedtægter for at få mere manøvreplads på kapitalsiden. Den kan nedlægges eller reduceres, hvis staten overtager materiellet (aktiverne) og kommunen, som på Læsø, evt. selv står med driftsansvaret i eget rederi og bruger de offentlige tilskud til færgefarten. Derfor sejler de uden om licitationskravet.

Det besynderlige er, at ø-færgeselskaberne stræber mod overskud (udbytte/ selskabsskat) - mens Lillebæltsbroen og andre ø-broer ikke selvstændigt skal kaste af sig til det offentlige endsige til vedligehold og fornyelse (afskrivninger).

(Samsø-Fonden har fra færgeregnskabet 2000/2001 nok en gang fået to mill. kr. i overskud fra øens rederi!)

Nu knurrer de på Fanø over forslag om 15 procent taksstigninger og muligt afkast til Scanlines (staten). Jo vist har øerne våbenfæller rundt om - problemet er blot at optræde samlet, så regering og embedsmænd ikke kan slippe godt fra

det gamle ord: Del - og hersk!

Hvis de fjollede EU-krav om færge-licitationer rammer Sverige, får øerne måske endnu en forbundsfælle. At kæmpe mod bureaukratiet i Bruxelles kræver sin mand, så

spændende er det, om Fogh Rasmussen og Flemming Hansen (trafikminister) er mænd. Eller om en borgerlig regering fremturer med licitationer, der i sidste

## BornholmsTrafikken



omgang ikke gav en eneste ny operatør på 23 overfarter! Spild af flere millioner,

der burde være brugt til takstnedsættelser i stedet.

### Farvel til skatten

Den overordnede diskussion omkring den indenrigs færgefart må presses igennem med de andre ø-kommuner og storkommunen Bornholm, hvor BornholmsTrafikken ikke mere skal være et statsligt selskab (fhv. paragraf 2-selskab under Trafikministeriet). **Og sæt endelig fagforeningerne foran som isbrydere.** Licitations-halløjet giver utrygge forhold og naturlig ulyst til for eksempel at bo på øerne.

Argumenter er der nok af - senest at DSB nu bygger IC-tog hos Ferrari! Fint skal det være i kollektiv trafik (også hos øboerne - det manglede bare og tak for det) men hundedyrt nogle steder: Færgeren mellem Sjælland og Samsø sejler parallelt med Storebæltsbroen, men det koster det dobbelte for en personbil med tre passagerer at komme til øen midt i Kattegat. På Øresund sænker de nu priserne for at lokke kunderne til og strækker nedbetalingen under den statslige garanti - ser man det..

### Samsø Linien



# Dansk SØ-RESTAURATIONS Forening

I 2002 er der valg til bestyrelsen i DSRF, som for første gang sker i henhold til foreningens vedtægter af år 2000.

## **Meddelelse om kandidat-opstilling skal være foreningen i hænde senest 10. maj i år.**

Foreningen skal opfordre *alle medlemmer* til at overveje interesse og engagement i eventuel opstilling.

Nedenfor aftrykker vi vedtægternes § 13 om hovedbestyrelsen, efterfølgende en oversigt over den nuværende bestyrelse med angivelse af udløb for valgperioden, samt nogle indlæg fra nogle bestyrelsesmedlemmer om "det at sidde i bestyrelsen".

### **§ 13 BESTYRELSEN**

Bestyrelsen består foruden formand af 12 medlemmer, der vælges for 2 år ad gangen. Der er valg til bestyrelsen i lige år.

For at bestyrelsen skal være et repræsentativt udsnit af foreningens medlemmer sammensættes bestyrelsen af følgende valggrupper :

Hovmestre : 2 personer  
Faglærte : 2 personer  
Cateringassistent : 3 personer  
Passagerassistent : 1 person  
Supervisor/oldfrue : 1 person  
Øvrige søfarende : 2 personer  
Øvrige : 1 person

Hvis der ikke stiller nok op i en af grupperne, indvælges den som har modtaget flest stemmer uden at opnå valg, uanset valggruppe.

Valg til bestyrelse foregår ved urafstemning. Opstilling af kandidater skal være foreningen i hænde senest den nærmeste forudgående 10. maj før

generalforsamlingens afholdelse. I tvivlsspørgsmål er folketingsvalglovens almindelige bestemmelser gældende.

Hvert aktive medlem af foreningen har 7 stemmer ved valg til bestyrelsen, der må kun afgives 1 stemme i hver af valggrupperne.

Udtræder et bestyrelsesmedlem af sin valggruppe, forbliver vedkommende som bestyrelsesmedlem indtil førstkommande almindelige bestyrelsesvalg.

Som suppleant indtræder den i hver valggruppe, som har opnået flest stemmer uden at opnå valg. Hvis der ikke er flere tilbage i en valggruppe indtræder den der har modtaget flest stemmer uden at opnå valg, uanset valggruppe.

Valgbar til bestyrelsen er ethvert erhvervsaktivt medlem, der har været medlem af foreningen i mindst et år ved opstillingsfristens udløb. Skifter et

medlem af bestyrelsen status fra aktiv til passiv udtræder vedkommende af bestyrelsen.

Ved det fyldte 65. år, skal alle fratræde deres bestyrelses - og tillidsposter. Ingen der fylder 65 år inden en valgperiodes begyndelse kan opstilles eller genopstilles til valg.

Hvervene som medlemmer af bestyrelsen er ulønnede tillidshverv.

Bestyrelsesmedlemmerne modtager dog dækning af rejseudgifter ved deltagelse i møder, samt diæter under rejser inden for Danmark med undtagelse for Grønland og Færøerne.

Der afholdes mindst 5 mødedage årligt i bestyrelsen, samt efter begæring af 4 bestyrelsesmedlemmer eller formanden. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, hvis formanden og mindst 4 bestyrelsesmedlemmer er tilstede.

Bestyrelsen træffer beslutning ved simpelt stemmeflertal, hvis der er stemmelighed har formanden den afgørende stemme.

Der føres referat fra hvert bestyrelsesmøde, dette underskrives af bestyrelsen og opbevares tilgængelig for medlemmerne på foreningens kontor.

## Hvorfor arbejde i bestyrelsen?



Ole Nielsen  
Hovmester  
Torm

På valg: **2002**

Man er med i beslutningerne på sin egen arbejdsplads.

Man er med til at udforme ens kollegaers dagligdag.

Jeg stillede op i bestyrelsen, fordi jeg var utilfreds med den måde foreningen udformede sig. Min store interesse var at arbejde med uddannelse af kokke. Desværre blev uddannelsen nedlagt, så i dag er det overenskomsterne, der tager tiden.

Man skal regne med at det er et ulønnet job, så når man stiller op, skal man arbejde gratis. Men det er arbejdet værd i sig selv. Man finder ud af hvordan tingene hænger sammen, og forstår pludselig, at det ikke er så nemt.

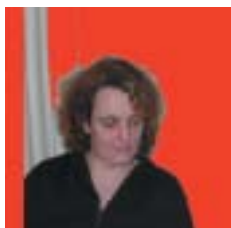
Jeg håber der er mange unge der stiller op til bestyrelsesvalget til foråret, så foreningen kan fortsætte det gode arbejde fremover.

*Ole Nielsen*



John Hartvig  
Kristensen  
Hovmester  
APM

På valg: **2002**



Malene Bruel  
Kok/Hovmester  
Scandline

På valg: **2002**



Michael Vinding  
Jensen  
Hovmester  
APM

På valg: **2002**



Jens C. Raassi Andersen  
Hovmester  
APM

På valg: **2002**

## Mit bestyrelses arbejde

Det vigtigste for mig er, at jeg kan snakke med andre kollegaer i bestyrelsen. Der er da også et ansvar, - man vil jo gerne gøre et godt stykke arbejde når man nu er blevet valgt.

Man skal engagere sig, men da jeg har lyst til det med fagforening, er det jo også spændende, og jeg vil gerne have at vi skal kunne tilbyde vores medlemmer en god service.

Emnerne spænder vidt, men jeg prøver altid at gøre det så godt som muligt, så jeg håber at dem som har stemt på mig, er tilfredse med et stykke arbejde som de kan opleve er til glæde for dem selv.

*Jens Chr. Raassi Andersen*



Helle Hermansen.  
Stewardesse  
BHT

På valg: **2002**



Anne Grethe Skov  
Stewardesse  
"Dana"

På valg: **2002**

## På opfordring

Jeg er blevet opfordret til at skrive et indlæg til fagbladet om hvorfor jeg har valgt at være bestyrelsesmedlem i Dansk Sø-Restaurationsforening.



Jesper H. Pedersen  
Kok  
BHT

På valg: **2002**

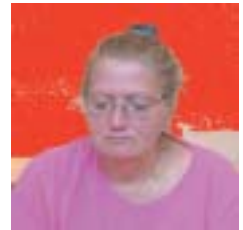


Martin Baarts  
Hovmester  
APM

På valg: **2002**

Hovedårsagen til at jeg i sin tid stillede op var, FAGLIG INTERESSE, og at jeg gerne ville være medvirkende til at foreningen kom ud af sit mange-årige juletræsforening image, samt at få indflydelse på udviklingen ude på arbejdspladserne.

En anden årsag til at jeg gik ind i bestyrelsesarbejdet var/er også at jeg mener fagbevægelsen er utrolig vigtig at holde liv i og støtte op om, bl.a. så vi kan bibeholde vore danske arbejdspladser med de bedst mulige vilkår for de ansatte.



Liv Teigland  
Kok  
Ledig

På valg: **2002**

Jeg mener at Dansk Sø-Restaurations Forening i øjeblikket er i en rivende udvikling og arbejdet er interessant, så jeg vil opfordre de unge medlemmer til at gå ind i bestyrelsesarbejdet på den kommende generalforsamling.

*Liv Teigland*





Jørn-Ole  
Kristoffersen  
Buffist  
Arbejde i land

På valg: **2002**

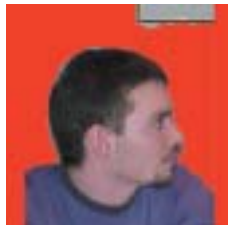
## Bosiddende på Bornholm

Mit navn er Jørn-Ole Kristoffersen, jeg er bosiddende på Bornholm og har i en periode på 10 år sejlet med BornholmsTrafikken, hvor jeg i 1997 blev valgt til tillidsmand. Da jeg synes at arbejdet som tillidsmand var sjovt og interessant, valgte jeg at stille op til bestyrelsen i DSRF, og kom i bestyrelsen i 1999. Arbejdet i DSRF's bestyrelse har været meget interessant lige fra første start, der har været mange ting der skulle drøftes og tages stilling til, og bestyrelsen har ikke altid været enige, men efter snak frem og tilbage har vi altid fundet en fornuftig løsning.

Jeg vil klart opfordre foreningens medlemmer til at stille op til det kommende bestyrelses-valg, da foreningens fremtid bliver særdeles interessant. Der bliver meget at arbejde med, og den følelse man har når der opnås resultater er givtig, også i ens dagligdag.

Jeg er nu ansat i land, men ønsker også fortsat at gøre noget for DSRF, og håber på muligheden for fortsat at kunne være med i bestyrelsen i DSRF.

*Jørn-Ole Kristoffersen.*



Kim B. Hansen  
Cat.Ass.  
DFDS

På valg: **2002**



Palle J. Nielsen  
Supervisor  
DFDS

På valg: **2002**



Jørn Kristian  
Hansen  
Hovmester  
Rejetrawler

På valg: **2002**

## SENIORKLUBBEN LUKKER Herluf Trollesgade

### Til seniorer, gamle venner og veninder.

Dette for at meddele at seniorklubben er lukket, på grund af manglende tilslutning.

De sidste 3 måneder i år 2001 har vi kun været 3-4 stykker der mødte op.

Skulle interessen for at ses til en kop kaffe eller øl komme igen, er I meget velkomne til at ringe til mig.

**32 97 12 01**

**Poul Bossen**



## SKOLESKIBET DANMARK

Knud Fischers fotoudstilling om skoleskibet Danmark vises nu på **Marstal Søfartsmuseum** frem til 1. september. Grundlaget er Fischers sejlads som radiotelegrafist med skoleskibet i årene 1991-94, hvor han fotograferede flittigt når lejlighed bød sig.

Den skildrer elevernes hverdag i storm og stille med højdepunkt i den store Columbus sejlparade 4. juli 1992 i New York.

Fischer er også forfatter til bogen "Søklar med skoleskibet Danmark."





Roald Als i Politiken 5/1-2002

## Et kig omkring

# Venstre

v/Barno Jensen

## og arbejdsmarkedspolitikken

Som alle nok har opdaget fik vi, den 20. november, en ny regering. Når en sådan skal startes op skrives der et såkaldt "Regeringsgrundlag". Jeg har bladret i dette og er faldet over følgende:

Danskerne betaler verdens højeste skatter. Regeringen indfører fra start et skattestop. Et skattestop, der varsler nye tider. Målet er at nedbringe skatten på arbejde. Regeringen vil arbejde på at finde pengene til det. Først skattestop – dernæst lavere skat på arbejde.

Forudsat at det fornødne råderum er tilvejebragt, vil regeringen fremlægge forslag til reduktion af skatten på arbejdsindkomst med ikrafttræden 1. januar 2004.

Regeringen vil gennemføre en IT-handlingsplan, som udvikler Danmark til et netværkssamfund, hvor familier, virksomheder og institutioner har adgang til Internettet. Det er afgørende, at alle har mulighed for og bliver fortrolige med anvendelse af informationsteknologien.

*Flest mulige borgere skal have mulighed for at få en computer. Det kan ske ved at indføre en moderniseret hjemme-PC-ordning. Samtidig hermed fjernes hindringer for, at flest mulige borgere kan få en tidssvarende og hurtig internetforbindelse.*

*Regeringen vil sikre et godt arbejdsmiljø ved at inddrage og nyttiggøre al tilgængelig viden, der kan modvirke nedslidning, fysiske og psykiske belastninger, således at mange flere vil kunne opleve et godt og langt arbejdsliv. Regeringen vil indkalde arbejdsmarkedets parter til en drøftelse af indsatsen med henblik på en forbedring af arbejdsmiljøet. Herunder ønsker regeringen, at der i samarbejde med arbejdsmarkedets parter findes en mere hensigtsmæssig måde at fremme et godt arbejdsmiljø end den nuværende afgifts- og certificeringsordning. Regeringen lægger vægt på en effektivisering og prioritering af arbejdsmiljøindsatsen, således at der tages fat på de alvorligste problemer først.*

*Regeringen vil fremlægge forslag til arbejdsskadoreform bl.a. med henblik på afkortning af de lange sagsbehandlingstider.*

*Virksomheder med op til og med 9 ansatte skal fremover kun have en sikkerhedsorganisation og gennemføre skriftlige arbejdspladsvurderinger, hvis arbejdspladserne frembyder en særlig risiko.*

*Regeringen iværksætter snarest et udvalgsarbejde med det formål at sikre, at krav om medlemskab af bestemte foreninger ikke forhindrer nogen i at*

*udøve deres erhverv – hverken lønmodtagere eller virksomheder.*

*For at fremme fleksibilitet og bevægelighed på arbejdsmarkedet skal det være muligt at oprette tværfaglige A-kasser. De kan forbedre muligheden for at give ledige medlemmer tilbud, der rækker uden for deres hidtidige fagområde. Regeringen vil derfor ophæve forbuddet mod etablering af tværfaglige A-kasser. For at fremme en sådan udvikling vil regeringen desuden fremsætte forslag om etablering af en statslig, tværgående A-kasse. A-kassen etableres som en selvejende institution, og udgifterne til drift dækkes af administrationsbidrag fra de forsikrede. Den tværgående A-kasse skal have pligt til at forsikre enhver, som opfylder de sædvanlige krav for medlemskab af en A-kasse. Det særlige pensionsbidrag (SP) omlægges, så den enkelte konto tilskrives midler efter samme principper, som gjaldt for den midlertidige pension. Endvidere vil der blive fremsat forslag, som giver større frihed for den enkelte til at placere og forvalte pensionsopsparing.*

*Regeringen ønsker en lovfæstet ret til, at arbejdsgivere og ansatte frit kan aftale deltidsansættelse, hvilket vil forbedre den enkeltes frihed.*

**Som det altid er med den slags „sager“, stilles der nok flere spørgsmål end der rummes svar, og jeg besluttede mig for at forsøge at tage „tyren ved hornene“, og kontaktede Jens Vibjerg som er venstres arbejdsmarkedspolitiske ordfører, med følgende spørgsmål vedr. arbejdsmarkedspolitiske emner:**



**Jens  
Vibjerg**

(Foreningen har tilsvarende spurgt om Socialdemokratiets kommentarer, men ikke fået svar ved redaktionens slutning)

1. Den statslige a-kasse! Skal den erstatte de nuværende på sigt?
  2. Er der en „køreplan“ for „halvering af dagpenge til 25 - 30 årige“?
  3. Den af den tidligere regering fremsatte forslag til arbejdsskadereform, vil det blive genforhandlet?
  4. Deltidslovgivningen! Hvad sker på det område helt konkret?
  5. Jfr.arbejdsløshedsforsikring! Har man ret til minimumsydelse? Hvor længe?
  6. Hvad er filosofien med at der ikke skal være sikkerhedsrepræsentanter på små virksomheder?
  7. Er der fremsat planer om ændring af aktivloven?
- 1. Den statslige tværfaglige A-kasse er for at løbe en tværfaglig A-kasse i gang. Når der er medlemmer nok ifølge lovgivningens krav trækker staten sig ud og kassen styres af medlemmerne.**
- 2. Køreplanen er at udvidelsen af den**

**eksisterende ungeordning udvides fra 25 til 29 år i løbet af foråret. \***

- 3. Arbejdsskadereformen vil blive nyvurderet. Der er et klart behov for en revision bl.a. pga. de alt for lange sagsbehandlingstider. \*\***
- 4. Forslaget går i al sin enkelthed ud på at de relativt få procent af lønmodtagerne der i dag ikke har mulighed, pga. af forbud i overenskomsten at gå på deltid, skal have den mulighed.**
- 5. Der ændres ikke i dagpengelængden og dagpengestørrelsen.**
- 6. Det er for at lette de adm. byrder i små virksomheder, hvor man i forvejen har et tæt samarbejde ledelse og medarbejdere imellem. Undtaget for lettelsen er farlige virksomheder.**
- 7. Regeringen kommer efter nytår med konkrete planer om ændringer til aktivloven, ændringer der først skal diskuteres i forligskredsen. en drøftelse, der var påbegyndt inden valget blev udskrevet.**

Når man tager i betragtning at regeringen i publikationen "De første 100 dage" lover forandring inden for 100 dage og at der i skrivende stund er gået 45 af disse, så går vi en travl tid i møde. Så jeg vil slutte med at sige som spejderne: Vær beredt.

\* Omskrevet fra spindoktoriets positivbeskrivelser, betyder det i praksis at dagpengene **halveres** for de 25-30-årige.

Så, det "rigtige" svar er altså forbundet med et **JA**, og svaret på spørgsmål 5 er "forkert"!

\*\*

Den forrige regering fremlagde i 2001 et forslag til reform af arbejdsskade-loven, med henblik på at bringe lovgivning i overensstemmelse med den folkelige opfattelse af, hvornår en arbejdsulykke var indtruffen.

Der er nu alvorlig risiko for at dette længe savnede forslag massakreres. Den nuværende opposition har gennemført forslaget og det blev behandlet i Folketinget d. 11/1-2002, hvor vores sagsbehandler fra FTF, Kjeld Berg, har fulgt forhandlingerne i Folketinget og sendt os følgende kommentar:

"Jeg har fulgt forhandlingen om en arbejdsskadereform i Folketinget.

Efter en samlet vurdering af de bemærkninger der faldt under 1. behandlingen af lovforslaget, er der forståelse for, at det er nødvendigt

med ændringer af gældende lov og praksis. Det fremgik af forhandlingerne, at regeringen er indstillet på, at der skal gennemføres ændringer på området, således at flere skader/lidelser anerkendes som arbejdsskader.

Endvidere skal sagsbehandlingstiden i Arbejdsskadestyrelsen nedbringes.

Der var ikke fra regeringens side noget løfte om et nyt ulykkesbegreb i arbejdslovgivningen. Regeringen ønsker, at arbejdsmarkedets parter indgår i den videre drøftelse af udformning af en arbejdsskadereform.

Er det ikke muligt via denne vej, at blive enige om ændringer på området, vil regeringen gennemføre de fornødne ændringer.

Det fremsatte forslag er sendt i udvalg med henblik på 2. behandling."

### **BMI, fortsat fra side 19**

*hvis det - efter en konkret vurdering - må konstateres, at fedtfordeling og muskelfylden anses for at være svært hæmmende for bevægeligheden, skal dette evt. medføre begrænsning i tid, arbejdsområde om bord og fartsområdet.*

To lægeerklæringer konstaterer samstemmende, at Thomas ikke er mærkbart hæmmet af sin store vægt, der er fri bevægelighed over alle led med bl.a. finger/gulvafstand på 0 og hænder føres frit til nakke og bag ryg, at Thomas svømmer 1000 meter ugentlig - og i øvrigt har Thomas indledt medicinsk behandling for slankekur og er tilmeldt et længevarende slankekursus primo 2002, bl.a. opmuntret af sit rederi. Begge læger anbefaler „dispensation“ fra bestemmel-

serne med udstedelse af tidsbegrænset gyldighed.

Og på denne baggrund har foreningen stævnet helbreds-nævnet med en række påstande om usaglighed i beslutningen og med påstand om erstatningsansvar fordi Thomas nu har mistet sit arbejde.

*Helbreds-nævnet blev nedsat i 1979, og har i dag følgende sammensætning:*

Formand, Michael Kistrup (dommer)  
Svend Bojesen (divisionschef i Farvandsvæsenet) og  
Michael von Magnus (søfartsmedicinsk kyndigt medlem, chef i Sundhedsstyrelsen).

Sekretær for nævnet: Philippe Bouchet, Søfartsstyrelsen

## Resume:

Skylleren Hans finder Hanne liggende livløs bag en palle i et proviantrum med tøjet i vild uorden. Efterfølgende forsvinder hun. Også tjeneren Lise viser sig at være væk.

Chiefpurser Bjarne og Hans mødes i skibets for besætningen forbudte "Red light district", og Bjarne trækker Hans med op til en snak og drink. Her bliver de afbrudt ved en meddelelse om at alle med striber og Hans skal indfinde sig i skibets konferencelokale midt om natten.

Hanne og Lise er fundet, Hanne død og Lise dybt bevidstløs. Kaptajnen orienterer, og beder Hans og andre med særlig viden indfinde sig på sit kontor.

# MYSTERIET OM DEN FORSVUNDNE DESSE

## afsnit 8

Skipperen og skylleren sad overfor hinanden i Jørgensen's luxuriøst indrettede kombinerede dagligstue og kontor.

Jørgensen udaset og forbitret mørksindet. Hans derimod speedet af adrenalin og en mærkelig svævende ophidselse over at befinde sig i orkanens centrum. Og Hanne var alligevel kun en drøm udenfor hans rækkevidde i den virkelige verden. Nu kunne fantasien boble frit.

„Hans“, skipperen krummede sig, „ved du nogetsomhelst af betydning for denneher skrækkelige historie? ... guderne skal vide vi får problemer, den kulørte presse med alle puritanerne i rumpen, er i forvejen på nakken af hele konceptet her. Og hvordan fanden er det lykkedes at flytte Hanne i død eller bevidstløs tilstand fra „Fort Knox“ til midt inde i „distriktet“ uden et øje har reageret“?

Hans vidste ikke råd at hjælpe den synbart fortvivlede kaptajn med. Han nægtede med indre overbevisning at

videregive alle de rygter han havde opsnappet ombord om overstyrmandens periodisk besynderlige adfærd „på de forkerte steder“ „på de forkerte tider“. „Jeg synes du bør vide, at hovmesteren bad mig om en samtale, netop før vi blev kaldt op til konferencen“. Hans berettede så detaljeret som muligt hvad der var hændt, og sluttede „ellers må jeg nok indrømme, jeg er lige så rystet og uvidende som alle...., eller de fleste“ - skyndte han sig at rette - „andre ombord“.

Jørgensen fixerede Hans så intenst som han kunne i sin tilstand af overvældende træthed. Han forestillede sig han kunne suge al viden ud af Hans'es tanker og forstand, medens han langt væk undrede sig over at Hans var så vågen og tilsyneladende oplagt. Han var nok vant til at folk speedede sig fra tid til anden på „Happy Blue“. Men Hans virkede anderledes rolig og klar i bolten til sammenligning med den blandings-eufori som pillerne vanligvis afsted-

kom.

Det bankede hårdt på døren, og før kaptajnen havde nået at råbe „kom ind“, stak en matros hovedet ind og meddelte at kaptajnens tilstedeværelse var ønsket med det samme på hospitalet.

„Kommer“ sagde Jørgensen medens han langsomt rejste sig. „Ja, det var så det for nu Hans, tak for hjælpen, vi må se hvad der sker.“

„Hvor er Bjarkur“ spurgte Jørgensen straks han havde lukket døren indefra hospitalet, til 1. styrmand Hanne Lauritzen - langt ude i slægt med det kendte maritime Lauritzen-dynasti - som stod bøjet over en livløs skikkelse i den ene af de to hospitalssenge. Hun havde klunker, blev der ofte sagt ombord, men det

forhindrede hende nu ikke i, at se så absolut feminin og tiltrækkende ud.

„Ja, ... det undrer mig også, men han havde pludselig et ærinde i forbindelse med at arrangere modtagelse af helikopteren, og så ville han lige tjekke 2. styrmanden på broen. Men det var ikke så meget det, det var mere det at Lise mumlede noget for lidt siden, - og du må meget undskylde hvis det netop ikke lød som 'Bjarkur'“

"Hvordan er hendes tilstand vurderer du"?, spurgte kaptajnen, tilsyneladende upåvirket .

*Der er en flaske rødvin på højkant i hvert nummer til indsenderen af et indlæg som bliver brugt.  
Vi påtænker at lukke historien hvis der ikke kommer "flere" indlæg udefra!*

10 KAFFE SKYD PÅ BEDEMANDEN KAFFE 10



Bornholms Trafikkens  
Efterløns - Pensionistklub.



**Tirsdag den 5 februar** afholder vi 10 kaffe.

Denne gang er vi på hjemmebane, det afholdes i „Cafe 66“ på Rønne havn.

Bedemand Hr. Per Langskov fra Langskovs begravelsesforretning i Neksø kommer for at fortælle lidt om sit virke angående begravelser. For jer der ikke kender Per kan jeg godt fortælle, det bliver ikke en kedelig formiddag. Jeg er sikker på at der er mange ting vi godt kunne tænke os at få svar på vedrørende begravelser, urnenedsættelser, salmesang o.s.v., så jeg vil bede jer møde frem med en masse spørgsmål vedrørende dette emne, og jeg tror at vores gæst kan svare

på de fleste spørgsmål.

Prisen for kaffe og brød bliver kr. 20.00, og vi må bede om tilmelding senest den 31. januar.

56964952 56953092 56950986

På bestyrelsens vegne  
Hans Espersen

PS: Husk parkeringsskiven på Rønne Havn (2 timer).



Efter at alle nationale klage- og retsmuligheder er udtømte ønsker en person at klage til Menneskeretlighedsdomstolen

Han/hun sender en klage

## KLAGE-PROCEDURE VED MENNESKERETTIGHEDSDOMSTOLEN



Domstolens sekretariat modtager klagen, Sekretariatet kan:

Sende klagen til et Kammer

Sende klagen til en Komite

Afvis klagen

Klageren kan:

Fastholde sin klage

Acceptere afvisningen

Klagen afvises



Kammeret har 7 dommere. De kan:

Behandle klagen

Afvis klagen

Komiteen består af 3 dommere. Komiteen kan:

Sende klagen til Kammeret

Afvis klagen

Klagen afvises



Hvis sagen forliges bliver forliget offentliggjort

Kammeret kan bl.a. indkalde parterne til retsmøde. Derefter kan kammeret:

Sende klagen til storkammeret

Prøve at forlige sagen

Afsige en dom

Stat eller klager kan:

Inden for 3 mdr. undtagelsesvis anmode et udvalg om at få sagen for Storkammeret

Acceptere dommen, der er endelig og offentliggøres



Storkammeret består af 17 dommere. Storkammeret kan:

Afsige en dom

Et udvalg har 5 af Storkammerets dommere. Udvalget kan:

Sende anmodningen i Storkammeret

Afvis anmodningen

Dommen er endelig og offentliggøres.

Kammerets dom står fast og offentliggøres