



SØ-RESTAURATIONEN

Medlemsblad for Dansk Sø-Restauration Forening - Februar 2005 - 96. årgang

1

FOOD AT SEA



A COOKBOOK FOR SEAFARERS IN THE ME

SE SIDE 22-25

**OK-OFFICERER 2004
OG SKATTEREFORM Side 9-16**

Dansk Sø-Restaurations Forening

Kontor-og foreningslokaler

Mose Alle 13
2610 Rødovre

Kontortid: Mandag-torsdag 9-16

Fredag 9-15

Telefon 36 36 55 85

Mandag - torsdag 9-15:30

Fredag 9-15:00

Sekretær (Vivi) 36 36 55 87

Kontingent (Corlis) 36 36 55 88

Faglig sekretær (Ole S.) 36 36 55 89

Faglig sekretær (Christian P) 36 36 55 86

Fax: 36 36 55 80

Girokonto: 542-4437

E-mail forening: dsrf@dsrf.dk

E-mail formand: formand@dsrf.dk

E-mail Ole S: faglig@dsrf.dk

E-mail Christian P: cp@dsrf.dk

E-mail sekretær: sekretaer@dsrf.dk

E-mail kasserer: kasserer@dsrf.dk

Internet: www.dsrf.dk

Formand:

Ole Philipsen

Privat telefon 26 37 12 35

Arbejdsløhedskasse

-Aalborg, telefon 70 13 13 12

-Århus, telefon 70 13 13 12

-Esbjerg, telefon 70 13 13 12

-Herning, telefon 70 13 13 12

-Kolding, telefon 70 13 13 12

-Odense, telefon 70 13 13 12

-Ringsted, telefon 70 13 13 12

-Hillerød, telefon 70 13 13 12

-Roskilde, telefon 70 13 13 12

-Københavns kommune telefon 70 13 13 12

-Københavns amt telefon 70 13 13 12

Redaktion og annoncer

Ole Philipsen (ansvarshavende)

Ole Strandberg (opsætning)

Produktion:

Special-Trykkeriet Viborg a-s

Livøvej 1

8800 Viborg

Telefon 86 62 40 33

ISSN 0 109-0267

Opplag: 2.100 eksemplarer

Modtagergrupper:

Sø-Restaurationspersonalet i handelsflåden, passagerskibe samt offshoreenheder. Endvidere rederier, færgeoverfarter, skibsproviante-ringshandlere, sømandskirker m.fl.



AOP til IFT-møde St. John's sep. 2004

DSRF er partipolitisk uafhængig, og må aldrig yde støtte til noget politisk parti (vedtægterne § 2).

REDAKTIONEN

af dette nummer
sluttet den 30. januar 2005
og lagt på nettet 30. januar.



Stof

til april-nummeret skal være redaktionen i
hænde senest den 24. marts 2005.

Næste nummer

udkommer ca. 8. april 2005.
på nettet (www.dsrf.dk) d. 3. april.

INDHOLD

Leder.....	3
En uheldig stjerne, eller bare.....	4
Bekendtgørelse om udd. af skibskokke.....	8
OK 2004 og spillet om skatten.....	9
Opsparingsprotokollatet.....	12
Skibe og søfolk.....	12
Læserbrev: Lidt at tænke på.....	13
Svar på læserbrev.....	14
Billedserie - Nybygning Rødovre.....	16
Tak o.s.v.	18
Nekrolog Oluf Molen.....	20
Ind-Ud.....	21
Foreningen orienterer: OK-forh. BHT.....	21
Boganmeldelse: "Food at Sea".....	22
Invitation: Kurus for søens gastronomer	24
Fra kravlegården.....	25
Hovmestermøde Nyborg Strand.....	26
Rids i dansk fagbevægelses...afs. 10....	28

Ny vej til sønæringsbevis som skibskok

Siden man i 1992 uddannede de sidste "rene" skibskokke, har vejen til opnåelse af sønæringsbevis som skibskok været en uddannelse som landkok + et 5 ugers teoretisk kursus på kokkeskolen i Aalborg. Denne uddannelsesvej har aldrig været en succes. Især har det faktisk at en person kunne gå direkte ud i en stilling som skibskok/hovmester, uden nogen sinde at have arbejdet på et skib, givet problemer. I de seneste 2-3 år har disse kurser ikke været oprettet i praksis.

Skibskokke før 1992 havde som minimum 33 effektive måneder til søs, som math og ungkok, og derefter 5 måneders skole før svendebrev og sønæringsbevis. De vidste hvad jobbet indeholdt og livet til søs betød.

Kokke som har gennemført 5 ugers omskolingskursus efter 1992, er oftest startet fra nul. De har været ukendt med jobbet reelle indhold og omfang, ukendt med miljøet og tonen ombord. Eneste ballast har gerne været historie fra familie og bekendte, som havde sejet. Når de så stod ude på skibet i jobbet og tvivl har meldt sig, har de ikke haft nogen at henvende sig til. Der er ingen kollegaer at få hjælp fra, og for en kok som er uddannet i et restaurationskøkken, med ofte mange mennesker ansat, har ensomheden også meldt sig i kabyssen. Resultatet har været at af hver 10 omskolede kokke har kun 2 nået mere end 3 udmønstringer, resten er faldet fra og gået tilbage til landjorden. Dette er trist, da det jo ikke er fordi kokkenes faglige kvalifikationer ikke har været tilstede, men indgangen til søfartserhvervet har været for dårlig til at ruste dem til søfartens virkelighed.

Dansk Sø-Restaurations Forening har i mange år ønsket at ændre indgangen til kokkejobbet i søfarten, og har derfor hele tiden presset på for at ændre reglerne for opnåelse af sønæringsbevis fra det teoretiske til ren praktik. Dette har nu endeligt båret frugt ved en ny bekendtgørelse for opnåelse af sønæringsbevis som skibskok, som betyder at omskolingen nu skal foregå under en person med sønæringsbevis, vare mindst en måned, og foregå ude ombord på et skib.

DSRF er meget tilfreds med denne nye uddannelsesmåde og mener at det vil ruste de kommende skibskokke væsentligt bedre til en fremtid i erhvervet.

Den nye bekendtgørelse er et resultat af et tæt og konstruktivt samarbejde fra et udvalg, bestående af repræsentanter fra Danmarks Rederiforening, DFDS, A.P. Møller og Dansk Sø-Restaurations Forening. Udvalget blev nedsat af DIS kontaktudvalget i 2003 med henblik på at undersøge mulighederne for at styrke tilgangen til erhvervet og samtidig formindske frafaldet.

AOP

Den nye bekendtgørelse kan findes inde i bladet på side 8. Bekendtgørelse med tilhørende uddannelsesplan kan findes på hjemmesiden (www.dsr.dk), såvel under love og regler, som under nyheder dateret 22/1-2005.

EN UHELDIG STJERNE eller bare FODEN FOR LANGT FREMME

Birgit Kuhre Andersen
Bornholm
Medlem DSRF siden 1995
7 anmeldte arbejdsulykker i perioden
juli 1995 til maj 2000. Den sidste
alvorlig og invaliderende.



Interview: OleS 27/9-2004

Afgørelse Arbejdsskadestyrelsen

(ASK) d. 14/6-2004:

Erhvervsevnetab ændret fra 15% til 65%

Seneste erstatning: Kapitaliseret udbetaling på 893.000 samt 1.400 kr/måneden efter skat.

Den alvorlige skade til trods, var der ikke tvivl om hverken livlighed eller udadvendthed, da jeg mødte Birgit i hendes hjem, 10 kilometers vej udenfor Rønne. Der sker noget på alle fronter, og hjemmet er præget af gammelt og nyt, en levende have, nært til havet, stilhed og støj. På trods af flere alvorlige indgreb i livet, har pessimisme og laden stå til, ikke fået lov at formørke tilværelsen.

Her er nogle pluk fra Birgits liv, som jeg fik lov at notere, medens vi sludrede en behagelig sommerdag. Der er turbulens i hele historien.

Birgit er født i Århus. Moderen bornholmer og faderen sømand. Han sejlede ud som 14-årig og blev matros. De flyttede sammen til Bornholm uden succes, og fortsatte til København da Birgit var 3 år. Hun vantrivedes og returnerede til sin mormor

på Bornholm, medens forældrene blev i København. Faderen fik schlerose som ung og er nu død. Moderen blev i København, medens Birgit holdt fast i Bornholm.

Kom ud af skolen fra 7. klasse og i bogbinderlære som ikke holdt længe. Så blev det til "fisken", et yndet bornholmerudtryk for Espersens gamle fiskefabrik i Rønne Havn, som flyttede til Polen i 2003. Dengang var der gode penge "i fisken", og Birgit kunne som 15-årig holde 500 udbetalt om ugen ved arbejdet (til sammenligning med 300 om måneden som bogbinderlærling).

Birgit bliver gravid som 17-årig og hendes første barn er spastiker i den værste tænkelige form. Barnet plejes hjemme til en alder af 12 år, så klares det ikke mere. 2 børn siden med den samme mand, som Birgit har været sammen med hele vejen igennem. Kommunen tilbyder pasningsydelse mod at det yngste barn igen plejes hjemme. Det er ikke let med mange alvorlige livstruende kriser, og efter 7 år formidler kommunen at Birgit kommer tilbage på skolebænken for at tage 8. klasse, mens den ældste kommer i handicapskole og hjem hver aften/nat.



Tjener, hjemmehjælper osv står der på de fortsatte visitkort, og fra 1982 de første afløserture i BHT med "Hammershus". Efter seneste graviditet i 1986 på hotel og tjenerkursus. Forskellige hoteller og mindes særligt "Siegfred" som gav fornemmelser om serien "Herskab og tjenestefolk", og hvor Birgit lærte at lave mad. Blev også bidt af fagforening og lokalarbejde i RBF.

Forskelligt arbejde indimellem nogle år og også arbejde i handicapforening. Kvindeligt Arbejder Forbund henvender sig og spørger om hun vil være med til at opsætte et skuespil som fik navnet "Plukfisk", skrevet af dem selv fra "fisken", og også ved interviews med gamle fiskerkoner. Bogen blev skrevet og udgivet, og de turnerede med skuespillet herunder en enkelt gang helt til Tyskland, og også Dragør som Birgit ikke undlader at nævne i forbifarten.

I 1994 er det sløjt med bankbogen og

Birgit søger igen ned til BHT, hvor hun starter på "Jens Kofoed" i 1995 som kaffejomfru. Og det er herfra en træls serie af arbejdsulykker starter.

I det følgende omtales kun ganske kort de mest "huskværdige" ulykker (der er faktisk flere end de syv, fremgår det af et omfattende kopimateriale fra ASK).

3/5-1996 - Løbsk linnedvogn

Forsøger at stoppe en løbsk linnedvogn. Vognen vejer 100 kg og hun bliver revet med i et fald på 5 meter ned af en trappe. Bevidstløs og vågner senere hvor en purser rusker i hende. Nyreslag som resulterer i nogle betændelsestilstande. Der bliver efterfølgende lavet bedre låseanordninger på vognene, og Birgit spørger at hun egentlig burde have været sikkerhedsrepræsentant.

Ulykken udløser en mindre erstatning fra ASK med 5% mén (18.450 kr i erstatning).



8/11-1996 - Kasteskift i brystet

Mister balancen og falder med en kost og skaffet uheldigt ind i brystkassen. Trykket ribben.

6/2-1998 – Sprøjten

Toiletpapir smidt over en sprøjte på et toilet. Tager skidtet op, men stikker sig på sprøjten med risiko for HIV.

23/3-1999 – Sikkerhedsøvelse, ”strømpe”.

Meget omdiskuteret redningsudstyr med flere ulykker på ”samvittigheden”.

En stor matros springer først. På vej ned hænger hans redningsvest fast og han er ved at blive kvalt. Han bliver hevet op, og det er Birgits tur. Hun hænger til gengæld fast i en flænge man efterfølgende mener matrosen har forårsaget. Der er mest tale om chock-konsekvenser. Også en overkahytsjomfru kommer til skade ved samme øvelse og der er efterfølgende stor diskussion om øvelsen.

29/5-2000 – Fald fra skammel.

Den alvorlige og invaliderende ulykke. Det er dårligt vejr og Birgit skal stille kaffekander væk på en hylde som ikke kan nås uden at stå på et eller andet. Kun 3-benet skammel som vanemæssigt bruges af alle. Medens Birgit står på skamlen og rækker op efter, kommer der en ”forkert sø”, og sekunder efter ligger Birgit

med stængerne i vejret, som hun udtrykker sig. Slår nakken mod bordkant på vej ned.

Efter denne ulykke kommer Birgit ikke i ordinært arbejde mere. Hun lider vedvarende af hovedpine, svimmelhed og hukommelsesproblemer, og tager ofte piller selvom hun afviser morfinpræparater. Hvis ikke hun træner bestemte øvelser flere gange dagligt, hæver nakkere-



regionen og bliver samtidig gul og blå. Hun har fundet en særlig gren i skoven som er god at hænge i, og nogle sten som er gode til at øve balance. I det hele bruges naturen som sparringspartner og det er også godt for sjælen, siger Birgit. Har lært at holde ud, måske igennem sin ældste datter. Når hun kan klare sig, så kan Birgit også. Der er i hvert fald ingen som får hende til at give op.

Denne sag er behandlet af vores hovedorganisation FTF på flere niveauer, leder og kanter.

Afgørelser – som er anket frem til seneste afgørelse:

20/7-2000	Ingen erstatningsberettigede følger.
19/11-2002	Mén 8%.
23/4-2003	Erhvervsevnetab 15%.
8/3-2004	Fastholder erhvervsevnetab 15%.

14/6-2004 Revurderet erhvervsevnetab til 65%

(Der er en teknisk pudsighed omkring sproget i den sidste afgørelse. Faktisk står der at erhvervsevnetabet er 35%, men betydningen skal være 65%. Foreningen har gjort ASK opmærksom på sproget som stammer fra en standardformular!).

Herudover har såvel Hasle Kommune som FTF på vegne af foreningen, ført retssager mod BHT for ansvarspådragelse. Sagerne blev forligt med mindre erstatningsbeløb i foråret 2004.

Efter BHT har Birgit prøvet forskellige flexjob, men indtil videre uden succes. Om eftermiddagen går det skidt. Har søgt pension og fået foreløbigt afslag med standardbegrundelsen at alle muligheder endnu ikke er udtømte.



Birgit har en særlig historie som slet ikke kommer arbejdsskaderne ved. Den fortælles både i BHT og hos Birgit selv i to forskellige versioner.

En sygeplejerske inspirerede hende til at lede efter et miljøvenligt rengøringsmiddel, fordi hendes søn som var i lære som bilmekaniker fik udslet af de stærke kemikalier. Hun rodede med alle slags naturmidler i sit køkken, som kom til at ligne et laboratorium, og med særlig tanke på

graffiti som jævnligt plagede "Jens Kofoed". Hun fandt et middel som kunne spises. Teknologisk Institut kom på sagen og overværede et forsøg på båden, hvor det virkede. Senere går der uorden i "regnskaberne". Der er påstande om det virker når andre bruger det eller ej, og andre allerede eksisterende produkter.

Alt det plager slet ikke Birgit. Dertil er livet alt for stormende og brugbart. Afslutningsvis siger hun på vej ud til min taxa "det er en dejlig sejr vi har vundet ved Arbejdsskadestyrelsen, men havde jeg kunne få min gamle nakke igen og været fri for hovedpine, så havde jeg nok valgt det".

Efter jeg kom tilbage til foreningen ringede Birgit og fortalte, at hun var kommet i tanke om nogle private ulykkesforsikringer hun havde haft liggende i nogle fjerne skuffer. De er nu fundet frem, og foreningen har hjulpet med anmeldelser og opfølgning.

Status:

Forenede Gruppeliv/Danske Bank:
Udbetalt invalidesum netto 115.200 pr. 24/11-04.

Tryk Forsikring: *Udbetalt netto 31.590 pr. 20/12-04.*

PFA: *Afvist som forældet efter anmeldelsesfrister. Anket til "Ankenævnet for Forsikring".*



BEKENDTGØRELSE om uddannelse af SKIBSKOKKE

I medfør af §§ 12, 13 og 16 i lov nr. 226 af 22. april 2002 om maritime uddannelser fastsættes:

Uddannelsens formål, struktur og indhold

§ 1. Uddannelsens formål er at give faglærte kokke kompetence som skibskok i handelsskibe.

§ 2. Det er uddannelsens mål, at deltageren efter endt uddannelse kan opnå sønæringsbevis som skibskok, jf. lov om skibes besætning.

§ 3. Uddannelsens struktur og indhold skal være som beskrevet i uddannelsesplanen, jf. bilag 1.

Deltageres forudsætninger for optagelse på kursus i søsikkerhed mv. for skibskokke

§ 4. På kurset kan optages personer, der har erhvervet svendebrev inden for kokkefaget eller anden tilsvarende uddannelse. Endvidere skal deltageren have gyldigt sundhedsbevis, som ikke må indeholde begrænsninger i arbejdsområde, der hindrer kabystjeneste.

Undervisning, ophold på skolehjem og understøttelse

§ 5. Undervisningen på kursus i søsikkerhed mv. for skibskokke er gratis.

Stk. 2. Til deltagere på kursus i søsikkerhed mv. for skibskokke kan der ydes uddannelsesstøtte og tilbydes ophold på skolehjem i henhold til Søfartsstyrelsens gældende bestemmelser herom.

Bedømmelse af kursister på kursus i søsikkerhed mv. for skibskokke

§ 6. Bedømmelse skal gennemføres i henhold til bekendtgørelse om prøveafholdelse og bedømmelse af deltagere ved de maritime uddannelser.

Godkendelse og kvalitetsstyring

§ 7. Udbydere af kursus i søsikkerhed mv. for skibskokke skal være godkendt i overensstemmelse med Søfartsstyrelsens regler om godkendelse og kvalitets sikring mv. af de maritime uddannelser.

Ikrafttræden

§ 8. Bekendtgørelsen træder i kraft den 15. februar 2005.

Stk. 2. Samtidig ophæves bekendtgørelse nr. 836 af 27. november 1998 om uddannelse af skibskokke

OFFICERSOVERENSKOMST 2004 og SPILLET OM SKATTEN



Den store joker i søfartens forhandlinger i år, har været spørgsmålet om den søfarendes kompensation for regeringens skatnedsættelse i forårspakken. Det virker lige ud af landevejen, og selvfølgelig burde de søfarende også have denne kompensation, men sådan er virkeligheden desværre ikke.

I loven om DIS er der ikke taget højde for skat overhovedet, den siger bare at der mellem arbejdsgiver og arbejdstager skal aftales en nettoløn. I forbindelse med DIS indførelse i 1988 forhandlede de faglige organisationer og rederiforeningerne en aftale på plads, som medførte oprettelsen af DIS Udligningskontoret. Kontoret skulle sørge for at søfarende der havde rentefradrag, fik udbetalt et månedligt kompensationsbeløb (tillæg til lønnen), svarende til det krone/øre beløb den søfarende mistede ved ikke mere at have skattefradrag p.g.a. f.eks. renteudgifter.

Ved fastsættelsen af de første nettolønninger var parterne enige om at fradrag for fagforening og a-kasse blev indlagt i hyren (forunderligt nok!), således at det ikke skulle indgå i DIS Udligningskonto-

rets arbejde. Navnet "Udligningskontoret" kom sig af, at kontorets sekundære formål var at udligne udgiftsbyrden mellem rederierne, således at de enkelte rederier ikke fik særskilt interesse i at ansætte personer med lave eller ingen personlige fradrag.

Som led i denne samlede første DIS pakkeaftale mellem parterne, blev der også indgået et protokollat (dateret 1/12-1989), hvori det hedder: "Skulle der senere ske væsentlige ændringer i det generelle personbeskatningsniveau, er der anledning til reforhandling af denne aftale, for så vidt angår den del af den samlede løn (nettohyre og kompensationsstillæg), som ændringerne vedrører."

Protokollatteksten siger således ikke at beløbet skal udbetales, kun at der skal optages forhandlinger, og samtidig indeholder protokollatet ikke nogen definition på hvad der er væsentligt. Alt dette til forskel fra "Færge-DIS", som også har andre forudsætninger, hvor nettolønnen udregnes direkte og skatteteknisk efter en forhandlet bruttoløn.

I 90'erne er der 2 gange indgået skatterelaterede lønaftaler. I perioden 1994-98 blev der udbetalt et skattereftillæg (i alt ca. 1200 kr for de højestlønnede), som efterfølgende blev indregnet i lønnen, og fra 1999 gav efterlønnsreformen anledning til, at det nye særskilte bidrag til efterløn blev kompenseret via Udligningskontoret.

Da regeringen ændrede på mellem- og topskatten i 2004, krævede organisationerne forhandlinger om dette, med

henvisning til protokollatet af 1/12-1989. Rederne anerkendte at der var sket en ændring af personbeskatningen, men fastholdt at de ikke fandt den så væsentlig at der skulle indføres et nyt skattereftillæg til den enkelte søfarende. Parterne var enige om at ændringen i nettoværdi var 442 kr. månedligt for en seniorofficer i lønklasse C (Overstyrmand/1.Maskinmester).

De faglige organisationer måtte erkende at som protokollatet var formuleret, var det næppe muligt at gå rettens vej for at få indført et skattetilleg. Rederne havde overholdt protokollatets tekst og optaget forhandlinger, og hva' så? Da alle faglige organisationer samtidig stadig mente at der skulle ske en udbetaling af skattereforment, måtte der vælges en strategi for at opnå dette. Alle organisationer, bortset fra DANA, var enige om at skattespørgsmålet ikke var et overenskomstspørgsmål, men et selvstændigt forhandlingsobjekt.

DANA tog det med som et krav til deres overenskomstforhandlinger og krævede at dette, samt spørgsmålet om duale officerers ansættelsesforhold, skulle være løst inden der kunne forhandles øvrige overenskomstspørgsmål. En væsentlig grund til dette var, at man ønskede at have en konfliktmulighed om dualofficerskravet, indirekte via det skattetekniske spørgsmål.

De øvrige organisationer valgte i stedet at fastholde kravet om en skattereform som et selvstændigt spørgsmål, som måtte løses efter overenskomstforhandlingerne var afsluttede. Ingen af disse organisationer mente at der var nogen reel mulighed for at etablere konflikt på dette spørgsmål.

Da DSRF havde fælles overenskomst med DANA, forholdt DSRF sig i det fælles forhandlingsforløb på samme måde som DANA, men havde samtidig klart meddelt DANA, at vi ikke mente skatten var et

overenskomstspørgsmål. Dette bl.a. fordi DSRF ville have en løsning for hele sit aftale-område, og ikke kun for officerernes hovedoverenskomst og særoverenskomster, men også for menige og APM/Alcatel hovmestre ansat på rammeaftale.

Da DSRF sidst i august følte nødvendigheden af at træde ud af den fælles overenskomst med DANA, for at få gang i forhandlingerne om hovedoverenskomsten for hovmestre, blev det som led i aftalen med Rederiforeningen aftalt, at skattespørgsmålet stadig var udestående, og forhandlingerne om dette ville blive startet efter indgåelse af ny hovedoverenskomst for hovmestre.

Efter afslutningen af vores overenskomstforhandlinger sker der det, at DANA varsler konflikt inden DSRF har nået at optage forhandlinger om skattereform. Eftersom DSRF ikke vil afslutte nogen aftale, som vil kunne bruges mod DANA i en konflikt-situation, trækker DSRF forhandlingerne med Rederiforeningen ud og forholder sig afventende. Efter 8 dage trækker DANA sit konfliktvarsel tilbage og indkalder i stedet sine medlemmers opsigelse, for den vej igennem at etablere en konflikt. Igen forholder DSRF, efter henstilling fra DANA, sig afventende og indgår ingen aftale.

Først da DANA mellem jul og nytår erkender, at de ikke vil være i stand til at etablere en konflikt, optages der seriøse forhandlinger om en løsning på skattereformspørgsmålet. Der blev derfor afholdt et forhandlingsmøde mellem organisationerne incl. DANA og Rederiforeningen den 28. december, som efter en drøj kamp endte med enighed om en skitse til et såkaldt opsparingsprotokollat (protokollatet gengivet side 12). For at give DANA's bestyrelse mulighed for at forhandle, blev protokollatet ikke lavet færdigt og underskrevet den 28. dec. af de øvrige organisationer.

Først den 19. januar var teksten til protokollet færdigt, hvortil DANA så sent som den 11. januar havde fået indført rettelser, og kunne underskrives. DANA meddelte at de ikke ville underskrive aftalen, da de ville bede om foretræde for skatteministeren og bede ham tvinge rederierne til at udbetale skattelettelsen.

Maskinmestrenes Forening, Metal Søfart og DSRF vurderede at der ikke var nogen fornuftig grund til at tro at ministeren ville gøre dette, bl.a. fordi DANA 3 måneder tidligere ved en henvendelse til politikere, og skatteministeren i særdeleshed, fik det svar, at folketinget og ministeren ikke ville blande sig i overenskomstspørgsmål, hvilket er et standard svar politikere og ministre har, når de ikke vil røre en sag med en ildtang. Efter denne vurdering underskrev MMF, Metal Sø og DSRF aftalen.

Alle tre organisationer mener naturligvis at der burde ske en omgående udbetaling af skattebeløbet, men måtte erkende, at det var udsigtsløst at fortsætte. Med opsparingsprotokollet har vi sørget for at beløbet ikke er glemt eller forsvundet. Vi har fastslået at fremover skal hver en krone noteres uden vurdering af væsentligheds-kriterie, og der er noteret en nøjagtig grænse for hvornår der skal ske udbetaling eller modregning. Med de meldinger som regeringen har givet om personskattebesparelser i nær fremtid, var det vigtigt at få løst dette problem.

Så er tilbage diskussionen om hvilken vej der ville have været den rigtige, konfliktvejen eller forhandlingsvejen.

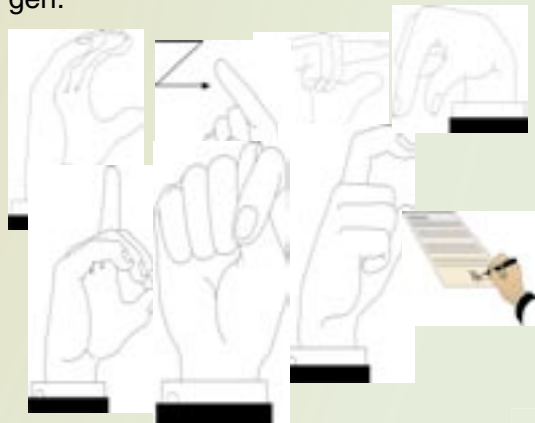
Det er et faktum at DANA ikke blandt egne medlemmer fik fornøden opbakning til at kunne komme i en konflikt, og i stedet endte i en situation hvor hovedoverenskomst og alle særoverenskomster bortfaldt. De meldinger som DSRF løbende fik fra sine medlemmer på hovedoverenskomsten, tydede heller ikke på at opbakningen ville

kunne blive tilstrækkelig til en konflikt. Så om 3 organisationer havde meldt ud fælles, at de ville konflikte, og så alle var endt med ikke at kunne alligevel, havde konsekvensen været at ingen af de 3 organisationer havde overenskomst for officerer mere. Alle officerer ville enten være ansat på rammeaftale eller alene på hyrekontrakt og rederens nåde.

Det faktum at Maskinmestrene afsluttede deres overenskomstforhandlinger i marts, gjorde i virkeligheden enhver mulighed for en fælles konfliktfront utopisk. Rederne vidste at de ikke ville opleve en "generalkonflikt" på officersområdet, og presset var allerede tidligt i forløbet lettet betydeligt for rederiforeningen.

Udmeldingen fra DANA om at underskrivningen af opsparingsprotokollet vil gøre det vanskeligere for dem at opnå en aftale, er efter vores opfattelse af forløbet, ikke korrekt. DANA's muligheder for at opnå en aftale om øjeblikkelig udbetaling blev kraftigt reduceret, i samme øjeblik de trak deres konfliktvarsel i oktober 2004.

Nu her i valgkampens ophedede valgflæsketid, har statsministeren åbenbart udtalt, at han vil se på de søfarendes ret til skattelettelser. Vi håber det vil ske, ihukommende at der sjældent er nogen som er blevet overvægtige af valgflæsk, især når den først skal serveres efter valgdagen.



OPSPARINGSPROTOKOLLATET

Med henvisning til protokollat af 28.12.2004 vedrørende forhandlinger om betydning af ændringer i personskattelov m.m. er det mellem nedenstående organisationer aftalt:

at den aktuelle skatteændring, der for en seniorofficer i lønklasse C udgør ca. kr. 440, registreres i et såkaldt "opsparingsprotokollat".

at man for at fastholde værdien af de aktuelle skatteændringer teknisk regulerer beløbet med ændringer i forbrugerprisindekset (basis årsgennemsnit 2004). Regulering foretages en gang om året når Danmarks Statistik har offentliggjort årsgennemsnit.

at parterne fremover en gang årligt mødes og drøfter, om der for lønmodtagere generelt er gennemført sådanne ekstraordinære skattelovsændringer der indebærer, at indestående skal tillægges eller fratrækkes et beløb.

at der udbetales/modregnes, med mindre andet er aftalt, når indestående for en seniorofficer i lønklasse C (såvel positivt som negativt) udgør kr.1.000 (kr. 1.000 reguleres også med

ændringer i forbrugerprisindeks, basis årsgennemsnit 2004).

at i tilfælde af at nærværende aftale opsiges, skal der optages forhandlinger om udbetaling/modregning af det/de indestående beløb (såvel positivt som negativt indestående).

Nærværende aftale er gældende indtil den af en af de underskrivende parter opsiges med et varsel på 6 måneder. Aftalen kan tidligst opsiges til udgangen af 2006. Forud for opsigelse er parterne forpligtet til uden konfliktret at optage forhandlinger om fornyelse af aftalen.

Enhver uoverensstemmelse vedrørende fortolkning af nærværende aftale afgøres efter almindelige fagrettlige regler.

Under forbehold for parternes kompetente forsamlings godkendelse.

København, den 19. januar 2005

pt underskrevet af:

**Danmarks Rederiforening
Maskinmestrenes Forening
Metal Søfart
Dansk Sø-Restaurations Forening**

SKIBE OG SØFOLK



Dagbladet Børsen har ved flere lejligheder på det seneste, haft statistisk orienterede indlæg om dansk skibsfart.

For nylig anmeldtes således "Dansk Illustreret Skibsliste 2005", under overskriften DANSKE REDERIER VOKSER UNDER FREMMEDE FLAG. Mandag d. 24/1-2005 var overskriften KRAFTIG VÆKST I ANTALLET AF DANSKE SØFOLK.

Vi påtænker i næste nummer at omtale disse statistikker mere indgående, herunder også vurdere størrelsen af de enkelte faggrupper.

LIDT AT TÆNKE PÅ

Vil gerne have denne artikel i næste blad, hvis det da ikke er sparet væk.

Synes det er på tide med kritik af forhandlingsudvalget, eller hvem det nu er der har været i gang med vores overenskomst.

Jeg meldte mig ind i foreningen igen, fordi jeg ville være solidarisk med dem der ville strejke, men hvad sker der? Jo det første er, at formanden (forhandlingsudvalget), løber fra forhandlingerne, fordi der er nogle stykker der melder ud, at vi så sandelig ikke skal gå sammen med DANA, strejke, uhha uhha. Vi kunne miste vores job. Ja, men det gør vi alligevel.

Et uddrag fra "Scand Asia Today", Ib Fruergaard, Director of Maersk Sealand in Singapore.

This is an article in Singaporean newspaper, The Business Times.

He pointed out, that the most important factor for moving activities to Singapore is the economical competitive power, and the fact that the company more or less has tax free status in Singapore.

Today the A.P. Moeller group has 33 ship under singaporean flag. According to Scand Asia's information, this number of ship will be raised with an additional 20 within the next three years. Ib Fruergaard adds to the Business Times, that The A.P. Moeller group can possible make the decision of moving it's entire fleet of 250 ships to Singa-

pore in the future.

Den hele artikel forefindes, hvor også Jette Clausen, Public Manager i APM, udtaler sig til Jyllandsposten.

Men tilbage til det oprindelige.

Efter sidste udmelding den 22/1 i Navnyt, synes jeg det er for sløjt vi skal droppe 442 kr. Venner se på det, hvor i alverden ville man i land finde sig i det? Det er 1000 kroner om måneden for en landkrappe og det er kun en flok søfarende der er naive nok til at finde sig i det. Jeg håber med dette at nogle relevante personer gør forhandlingsudvalget opmærksom på, at der er noget galt. Eller der er måske ikke tid til at tage sig af den slags uvæsentlige beløb.

Nu hvor man er gået sammen med Metal Søfart, håber jeg der er nogen der kan mindes sidste gang vi havde noget med LO at gøre. Ja ja, jeg ved godt at vi ikke skal formelt sammen med LO. Nej, men er der nogen der har spurgt medlemmerne om de ville være med til sammenlægning, eller formelt samarbejde som det hedder? Man gør ikke den slags uden der er tanker med i det. Den snak om at vi er for små, ja det er rigtigt, men hvad hjælper det at gå sammen med nogle endnu mindre, vi bliver alligevel ikke nok. Nej det er bedre at arbejde for en stor forening med DANA som førerhund. De har vist de har mod, det mod som foreningen ikke har.

Svend E. Corneliussen

KONFLIKTFRONTEN - JOBS OG SAMARBEJDE

Det kan vel ikke undre at forhandlingsudvalget og bestyrelsen er totalt uenig med S. E. Corneliussen.

Da du meldte dig ind i foreningen den 8. august, var der ingen der havde afgivet noget strejkevarsel. Forhandlingerne foregik på det tidspunkt stadig med Danmarks Rederiforening. Forhandlingerne overgik derefter den 18. august i forligsmandsregi og DANA's konfliktvarsel blev først afgivet den 29. september - og trukket tilbage den 8. oktober. Desuden ville hovmestre i A.P.Møller ansat på rammeaftalen ikke blive omfattet af en strejke, da den ikke har sammenhæng med hovedoverenskomsten. Så hvem du ville strejke i solidaritet med ved indmeldelsen den 8. august, stiller vi os uforstående overfor.

Den væsentligste grund til at DSRF trådte ud af fælles-forhandlingerne med DANA, var ikke skattereformen, men at vi var blevet gidsel i en fastlåst forhandling om DUAL officerers fremtidige ansættelsesform, hvilket var et ultimativt krav som DANA forlangte opfyldt inden der kunne forhandles overenskomst. Kravet forhindrede at DSRF overhovedet kunne komme i gang med forhandlinger.

DANA blev d. 27/8 informeret om at DSRF var nød til at bryde det 17 årige samarbejde, og DANA meldte klart ud

at de havde forståelse for vores situation, bl.a. ved følgende på deres hjemmeside, som også blev udsendt via NAVNYT:

"Dansk Sø-Restaurationens Forening (DSRF) har offentliggjort, at de er trådt ud af forhandlingssamarbejdet med Søfartens Ledere/DANA med henblik på at indgå en selvstændig overenskomst med Danmarks Rederiforening. Vi skal for god ordens skyld meddele, at vi har forståelse for, at DSRF har følt sig "klemt" i debatten mellem DANA og DARE om en overenskomst/aftale for duale officerer. Da DSRF også i forbindelse med aftalt forhøjelse af hovmestrenes pension reelt har fået kompensation for skattereformen, har vi forståelse for DSRF's valg".

Så din mening om at DSRF løb fordi nogle stykker mente, at vi ikke skulle stå sammen med DANA i en strejke, har intet med det virkelige forløb af forhandlingerne at gøre. Foreningen har igennem hele forhandlingsforløbet haft en tæt kontakt til medlemmer i Torm og Royal Arctic Line ansat på den fælles hovedoverenskomst, og der var samlet opbakning til foreningens skridt.

Alle i erhvervet læste Ib Fruergaards udtalelser, da de blev trykt i marts 2004. Vi læste også den meget kraftige afstandtagen til dette som både A.P. Møller og Ib Fruergaard kom med straks efter.

I forbindelse med forhandlingerne om

overenskomster er det første man som forhandler bliver helt immun overfor, trusler om afskedigelser, for de bliver fremsat af rederne konstant og hele tiden.

Uanset hvordan man ser på resultaterne for officerernes hovedoverenskomstforhandlinger, kan ingen påstå andet end at DSRF har opnået det bedste resultat i 2004.

3 % stigning pr. overenskomstår på hyre og tillæg.

Stigning af fridøgn's optjeningen fra 0,61 til 0,65

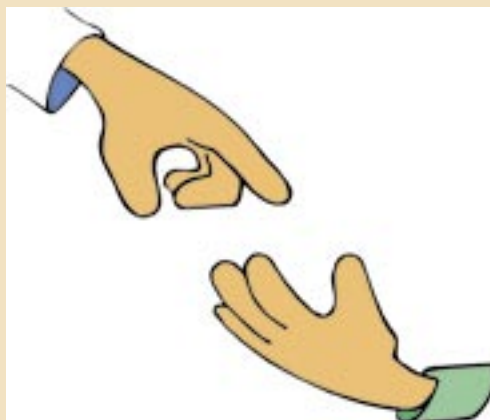
Stigning på pension med 458 kr. i 2004 og fremover indplacering i overstyrmands pensionsgruppens højeste sats.

Selv det resultat som DANA nu har meldt ud at de kan acceptere på hovedoverenskomsten er ikke på samme niveau, der mangler det vi fik ekstra på pensionen. Som DANA så rigtig skriver, så fik vi dækket vores krav. Og ingen har droppet noget som helst.

Vedr. samarbejdet med Metal Søfart, så var det emne oppe på foreningens generalforsamling og blev diskuteret der. DSRF's bestyrelse kender også 1980'ernes problemer med LO, men det er ikke aktuelt her da det er et samarbejde og ikke en fusion. Grunden er ikke at vi er for små, det har aldrig været nævnt, men grunden er ønsket om styrkelse og øget indflydelse. Dine hentydninger om skumle udemokratiske bagtanker kan vi afvise. Foreningens vedtægter giver ikke mulighed for fusion uden der har været 2 urafstemninger blandt alle medlemmer. Afstemningerne kræver $\frac{3}{4}$ stemmers flertal for fusion ved hver afstemning før det

kan lade sig gøre. Så en fusion vil aldrig kunne ske før det er et massivt medlemsønske.

Din holdning om at DSRF skulle arbejde mod en fusion med DANA er bestyrelsen ikke enig i, da DANA er en



ren officersorganisation, hvilket DSRF ikke er. 80 % af DSRF's medlemmer er menige. Samtidig er den ansættelsesform som de fleste hovmestre er ansat under, nemlig rammeaftale, ikke en ansættelsesform som DANA ønsker for deres medlemmer. Du kan mene at DANA har vist mod, men spørgsmålet er om de har vist omtanke. Resultatet af deres forhandlings/konfliktstrategi er at de ikke har fået det de ville, nemlig skattereform og dualoverenskomst, men i stedet fået det de ikke ville, nemlig rammeaftale magen til maskinmestrenes.

Vedr. skattereformen henviser vi til artikel tidligere i bladet. I den forbindelse kan vi oplyse, at vi er forundret over at Maskinmestrenes Forenings meddelelse i NAVNYT 22. januar, opfattes som dækkende for hvad DSRF gør.

Forretningsudvalget

9/9-2004 01



9/9-2004 07



22/9-2004 02



30/9-2004 07

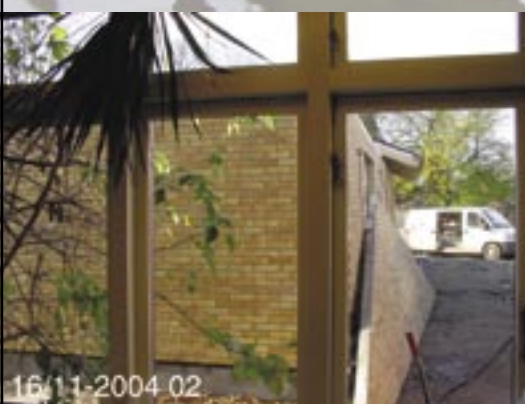
4/10-2004 06



6/10-2004 02



4/10-2004 08



16/11-2004 02



2/12-2004 03

14/9:2004 02



15/9:2004 02



1/10:2004 02



1/11:2004 01



11:2004 02



6/12:2004 02

19/1:2005 03



Runde

fødselsdage i perioden 15/02/05 - 09/04/05

Anna Marie Bregendal - Gudenåvænget 24, 6710 Esbjerg V - fylder **50 år** den **20. februar**

Annette Pia Gabriëlsson - Barfredsvej 64 st.tv., 9900 Frederikshavn - fylder **50 år** den **6. marts**

Lis Nielsen - Dalevejen 2, Bodilsker, 3730 Neksø - fylder **60 år** den **22. februar**

Jens Bertel Grymer - Vesterbyvej 1, Skovlænge, 4920 Søllested - fylder **50 år** den **27. marts**



JUBILÆUM i perioden 15/02/05 - 09/04/05

Gunnar Jørgensen har den 15/3 2005 været medlem af foreningen i 60 år.

Poul Jørn Jensen har den 1/4 2005 været medlem af foreningen i 50 år.

Per Skogemann har den 15/3 2005 været medlem af foreningen i 40 år og udnævnes derved til æresmedlem.

Margrethe Holme Villadsen har den 1/4 2005 været medlem af foreningen i 25 år.

Karl Dinesen har den 21/3 2005 været medlem af foreningen i 50 år.

Kai Tarp har den 1/4 2005 været medlem af foreningen i 25 år



Anker Bjerregård, f. 7/3 1921, er afgået ved døden d. 29/4 2004.

Carsten Lorenzen, f. 28/3 1935, er afgået ved døden d. 6/10 2004.

John Hovgaard Mikkelsen, f. 24/10 1960, er afgået ved døden d. 2/12 2004.

Oluf Molen, f. 27/11 1935, er afgået ved døden d. 8/1 2005.



Vi mindes

Jeg vil gerne takke jer for de smukke lysestager I glædede mig med til min 95 års fødselsdag. Jeg er meget glad for dem og de er dagligt i brug.

*Venlig hilsen
Søren Specht Jørgensen*

Mange tak for gaven jeg modtog i anledning af min fødselsdag d. 2/1 2005.

*Med venlig hilsen
Edith E. J. Jørgensen*

Jeg vil takke mange gange for den smukke gave jeg fik tilsendt på min 60 års fødselsdag. Tusind mange tak. Den var utrolig smuk. Jeg tænder med glæde gerne lysene i stagerne hver dag..

*De bedste hilsner
Sonja Hansen*

Tak for de flotte lysestager jeg fik til min 60 års fødselsdag.

*Venlig hilsen
Christa Juhl Thomsen*

Tak for gaven jeg modtog i anledning af min 75 års fødselsdag. Den blev jeg glad for.

*Venlig hilsen
Folmer Lindberg*

Hjertelig tak for venlig opmærksomhed ved min 60 års fødselsdag.

*Ethel Irene Larsen
Hasle*

Hjertelig tak for den fine gave som i bragte mig i anledning af min 70 års fødselsdag.

*Med venlig hilsen
Ernst Lindahl*

Mange tak for den fine gave i anledning af mit 25 års medlemsskab af foreningen. Det varmer at få sådan en.

*Med venlig hilsen
Erik Nissen Larsen*

Hjertelig tak for de flotte fyrfadsstager jeg modtog i anledning af min 60 års fødselsdag - Tak også til kolleger både på land og til søs for venlig opmærksomhed.

*Med venlig hilsen
Steen Kofod*

Hjertelig tak for venlig deltagelse ved vores far Oluf Molens bisættelse

*Mvh
Linda og Lonni Molen*



Mange tak for gaven som vi har modtaget til vores julefrokost. Vi var 58 mennesker samlet i Saga huset i Rønne den 9. dec. og vi havde en dejlig eftermiddag. Vi havde god musik, god mad, og som en overraskelse fik vi besøg af julemanden som delte gaver ud. Fantastisk at opleve, at 58 voksne mennesker danser om juletræet sammen med julemanden, som delte gaver ud.

Mange tak for jeres gave. Vi vil gerne ønske alle i D.S.R.F. en rigtig glædelig jul samt et godt nytår 2005.

På klubbens vegne



*Hans
Espersen*



2002



2004



NEKROLOG OLUF MOLEN

Lørdag d. 8. januar afgang Oluf Molen efter kort tids sygdom ved døden. Oluf var født i 1935, fik sønæringsbevis som skibskok i 1960 og blev indmeldt i foreningen 1/9-1966.

Oluf skrev i fagblad 1-2001, i "Drengestreger og anden morskab til søs", nogle erindringsklip fra sin første tid til søs, som startede da han som 17-årig, i 1951, udmønstrede som skyllerdreng med m/s "Jens Bang". Her fik han læst og påskrevet at kok ville han aldrig blive, så lidt som nogensinde statsminister.

Kok blev han nu med tiden. I 50'erne sejlede Oluf med de gamle Øresundsboade og et par år var han sammen med Poul Bossen på Københavnerkroen.

I begyndelsen af 1997 var Oluf i nogle måneder næstformand for foreningen. Det var en vanskelig tid, og der var ikke rigtig noget som lykkedes for foreningen som sådan.

Herefter gik han på efterløn, men fandt ikke ro ved det, og det blev til mange småjobs hist og pist efterfølgende.

Når man ser ham på dette billede fra de yngre dage, er man ikke i tvivl om at han har charmeret andet end hunde:



***Æret
være
hans
minde***

Indmeldelser i perioden 20-11-2004 til 17-01-2005

IND DSRF	EFTERNAVN	FORNAVN	REDERI
13-12-2004	Ulrich	John	A. P. Møller
10-01-2005	Dreyer	Hans	A. P. Møller
29-11-2004	Johannessen	Lone Boje	BornholmsTrafikken
29-11-2004	Nielsen	Anja	DFDS
06-12-2004	Bundgaard	Jeppe	DFDS
23-12-2004	Lindgreen	Rikke	DFDS
31-12-2004	Hiller	Maria	DFDS
01-01-2005	Johannesen	Peter Schaumburg	DFDS
07-01-2005	Pedersen	Kathrine	DFDS
10-01-2005	Enemark	Kiki Holmgaard	DFDS
10-01-2005	Petersen	Anna Mette	DFDS
12-01-2005	Andersen	Claus Holmgaard	DFDS
01-12-2004	Dohn	Lilli Schön	Royal Arctic Line

13

Ind/Ud november 2004	
Ind	14
Ud	<u>9</u>
Netto	<u><u>5</u></u>

Ind/Ud december 2004	
Ind	6
Ud	<u>10</u>
Netto	<u><u>-4</u></u>

FORENINGEN ORIENTERER

OK-FORHANDLINGER

BORNHOLMS TRAFIKKEN

Foreningen har aftalt et lukket maratonmøde mellem forhandlere fra BHT, foreningen og rederiets tillidsrepræsentanter i dagene 2.-4. marts, på et hotel på Bornholm væk fra Rønne by.

Hensigten er at mødes med vilje, og mandat, til at nå til vejs ende med forhandlingerne til fornyelse af overenskomsterne fra 1. maj 2005, hvor BHT overgår til at være privat aktieselskab (gældende overenskomster er forlænget med 1 mnd).

Det er **ikke** et "pavevalg", og selvfølgelig kan det være at vi ikke lykkes. Men vi er enige om vilje og hensigt.

This cookbook is made with the intention to inspire chief stewards to serve healthy and varied food.

Denne kogebog er udarbejdet med henblik på at inspirere hovmestre og kokke til at lave sund og varieret mad på havet.

BOGANMELDELSE

Så har søfartens arbejdsmiljøråd
atter været på dupperne!

De har udgivet en kogebog for at inspirere til at lave en
sundere kost til søens folk.

Et meget flot layout.

Personligt mener jeg, at det har været spild af tid og
penge.

Selve opskrifterne er udmærkede.

Bortset fra bageopskrifterne.

De er ikke specielt sunde.

De er med fint hvedemel og indeholder ingen kerner.

Sundt brød er med et højt indhold af kostfibre, som er
groft mel og kerner.

Men hvorfor speciel kost til søfolk?

Med det udbud der er på markedet af sunde og udenland-
ske kost kogebøger, kunne man have fundet nogen, der
sagtens kunne inspirere dem der laver mad til søs.

Og jeg tror, at de fleste der laver mad ombord, har deres
egne opskrifter med sund kost.

Dem der er udlærte kokke, og gerne vil forblive i skibene
fremover, har jo en interesse i at lave en sund og varieret
kost, da dette er en livstil som meget af besætningen har
med hjemmefra.

Altså krav fra besætningen, som så
rederierne må bakke op om.

Hvis udgifterne til kost og efteruddannelse
skulle vokse?

Besætningen ombord er ikke kun en udgift,
men en investering i fremtidens indtægt.

Hovm. Ole Nielsen

med ønsket om et godt og sundt 2005 til alle.



SOUPS



SEAFOOD



MEAT



BREAD



SALADS



BUFFET



SNACKS & SANDWICHES



DESSERTS



GENERAL TIPS



Der er flotte farvebilleder bogen igennem, og i det hele taget som anmelderen skriver på forrige side, "et flot layout". Til gengæld blev den lille bladopsætter ikke specielt sulten af at læse bogen igennem - set bort fra suppeafsnittet -, men derimod gevaldig tørstig. I det hele taget får man mindelser om moderne "finere" restauranter, hvor kok eller tjener stiller sig for bordenden, og holder foredrag på fransk om det man nu skal til at nyde, og hvor man må håbe der er rigeligt med god vin til at skylle efter med.

INVITATION TIL KURSUS FOR SØENS GASTRONOMISKE FAGFOLK ÅRHUS 14. og 15. APRIL Søfartens Arbejdsmiljøråd

Dag 1.

- 10.00 Velkommen, præsentationsrunde
- 10.30 Kort gennemgang af dagens program.
- 10.45 Måltidets betydning til søs og koblingen til sund kost (hvad er sund kost?)
- 11.45 Teoretisk gennemgang af opskrifterne der skal tilberedes.
- 12.30 Frokost
- 13.15 Fremstilling af menuer fra kogebogen "food at sea"
- 18.00 Anretning af buffet. Præsentation af retterne. Vurdering af syn, lugt, smag & konsistens.
- 18.30 Spisning
- 19.30 Studiegruppe. (åben spørgetime om livet til søs herunder tanker i forbindelse med alkohol, den multinationale besætning, konflikthåndtering m.v.) Mulighed for teoretisk input hvis relevant.
- 21.30 Tak for i dag.

Dag 2.

- 9.00 Fokus på god kommunikation.
- Hovmesterens/kokkens rolle til søs – (opgave: hvilke muligheder har vi for at påvirke besætningen i sundhedsfremmende retning).
- Hvordan får vi besætningen med på ideer?
- 12.00 Frokost

12:45	Fokus på basale konflikthæmmende metoder: Hvordan håndterer vi modstand mod forandring og skaber forum for udvikling (opgave: hvilke konkrete initiativer kan vi iværksætte?).
13.45	Hvad kan vi igangsætte for søfolk der ønsker vægttab?
14.45	Pause.
15.00	Hvordan kan vi være med til at forebygge overvægt og uheldig livsstil hos nyansatte sømænd?
16.00	Hvordan kommer vi videre ude på skibene? Kan vi skabe et netværk for hovmestre hvor vidensdeling og inspiration bliver det centrale? (walk and talk i 20 min.).
17.00	Afslutning og evaluering.
17.30	Afrejse.

Kurset arrangeres og betales af Søfartens Arbejdsmiljøråd
Der er plads til 15-20 kursister.
Sted: Storkøkken i Århus.

Foreningen betaler rejseomkostninger efter sædvanlige regler og takster.
Tilmelding til foreningen 36 36 55 85.
Den som kommer først til mølle.....

VI VIL GERNE OPFORDRE ALLE FAGLÆRTE TIL AT OVERVEJE TILMELDELSE. EFTERUDDANNELSE ER IKKE KUN DEMAGOGI I EN VALGKAMP. DET ER - NÆSTEN - LIVSNØDVENDIGT.

VI VIL OGSÅ GERNE OPFORDRE ANDRE HOVMESTRE/KOKKE TIL AT KOMMENTERE DEN NYE SØ-KOKKEBOG "FOOD AT SEA", TIL BRUG FOR NÆSTE NUMMER AF FAGBLADET, JVF. SIDE 22-23.

FRA KRAVLEGÅRDEN
Sømændenes Forbunds blad
"Gammel Tid" - December 2004

Redaktør og faglig sekretær Morten Bach, fortsætter i "Gammel Tid" december 2004, sin fantasifulde vendetta mod DSRF og Metal Søfart.

Ser man bort fra det rene pladder som artiklen "Købmand eller sømand?" er præget af, som f.eks.:
DRSF er en hovmesterorganisation (20% af vores medlemmer er hovmestre), har aldrig være medlem af LO (vi var medlem

af LO i 80'erne), og mange direkte sludder-linier om hovmestre som lønudbetalende arbejdsgivere for kokke og andre i tidernes morgen.

Ser man bort fra alt det, kan man more sig over billedet af kokken med de store briller ved roret, og græde over afslutningen, hvor alle medlemmer af Metal Søfart opfordres til at tage skridtet og melde sig over til Sømændene. Det var præcis den fortvivlelsens adfærd som i firserne isolerede Sømændenes Forbund, da alle i Fællessekretariatet afbrød samarbejdet.

HOVMESTERMØDE PÅ NYBORG STRAND



14. januar 2005

Hele Danmarks mødested kalder Hotel Nyborg Strand sig også – og noget om snakken er der vel. Beliggenheden sådan nogenlunde centralt i landet er perfekt, udsigten over Storebælt er smuk og så findes der lokaler til alle formål. Der er mødesal med plads til 1000 personer, auditorier til forskellige antal samt mindre mødelokaler, som nu det, hvor foreningen den 14. januar holdt møde for foreningens hovmestre.

Fra lokalet var der fin udsigt til bro og bælt, ligesom der var rigeligt plads til de 15 deltagende hovmestre samt Ole Philipsen og undertegnede fra kontoret.

Pension

Til at indlede mødet – og til at give deltagerne et spark bagi - havde vi inviteret Jens Nordentoft fra PFA Pension til at fortælle lidt om pensionsmulighederne for foreningens hovmestre.

Hovedbudskabet fra Jens Nordentoft var klart: Der kan være penge at spare og fordele at høste, hvis man bruger bare lidt tid på at sætte sig ind i sine egne pensionsforhold, så man ved hvad pengene går til og så pensionen passer til ens situation.

Sagt på en anden måde, så investerer mange mennesker en del penge i pension og på andre områder er det vel de

færreste, der investerer i noget, som de ikke ved noget om. På pensionsområdet er det desværre sådan, at mange ikke præcist ved hvad deres investering går til. Flere hovmestre på mødet måtte erkende, at sådan hænger det også sammen for dem.

Grunden til at det i dag er nødvendigt at sætte sig grundigere ind i sine pensionsforhold er den udvikling, som er sket på området. Før i tiden var der stort set ingen muligheder for at ændre på pensionen med tiden, men i dag er pensionsområdet blevet utroligt fleksibelt, således at man kan tilpasse sin pension til sin egen livssituation. Pensioner i dag er mange ting: Der er den traditionelle opsparing til man forlader arbejdsmarkedet pga. alder, der er dækning ved invaliditet, udbetaling ved kritisk sygdom eller udbetaling til de nærmeste ved dødsfald m.m., ligesom der indenfor disse områder findes forskellige variationsmuligheder.

Som nævnt erkendte flere af hovmestrene, at de ikke satte sig nok ind i deres pensionsforhold, men de kritiserede også PFA for at henvende sig til kunderne på et sprog som kun de færreste forstår. Jens Nordentoft erkendte at dette var et problem, men sagde også at PFA var klar over det og hele tiden forsøger, at blive bedre til at gøre sig forståelig.

Nordentoft fortalte til slut, at DSRF sammen med de øvrige søfartsorganisationer faktisk har nogle rigtig gode pensionsordninger for især officerer. Så er det bare op til den enkelte, at få optimeret pensionen, så den passer individuelt. Hvis folk ønsker rådgivning er de altid velkomne til at kontakte PFA.

Overenskomster

Herefter tog formanden ordet og han kunne indledningsvis fortælle, at alle foreningens overenskomster for hovmestre er fuldt afsluttet – dog undtaget overenskomsten for hovmestre i DFDS.

Ole Philipsen gennemgik forløbet i forhandlingerne om hovedoverenskomsten, hvor foreningen valgte at afslutte samarbejdet med Navigatørerne, og i stedet indgå en selvstændig hovedoverenskomst for officerer med Rederiforeningen.

Herudover blev der uddelt kopier af alle indgåede overenskomstaftaler inklusive de forskellige protokollater m.v. som er indgået med A.P. Møller, hvor de fleste af de deltagende hovmestre er ansat. Der blev fra deltagerne i mødet udtrykt tilfredshed med de indgåede aftaler.

Kokkeuddannelse

De mange og lange problemer med at etablere en ny uddannelse blev gennemgået og diskuteret. Der er netop nu sket noget, og noget er lykkedes - Se lederen side 3 og ny bekendtgørelse side 8.

Fremtidsperspektiver for hovmestre

Svend Aage Wulf Larsen havde forberedt et indlæg, hvor han opfordrede hovmestrene til at være mere villige til at påtage sig nye opgaver. Hvis man vil sikre sit job også i fremtiden er det vigtigt, at man gør sig så uundværlig som muligt. Derfor er det med at påtage sig flere relevante opgaver og hvis man selv tager initiativet giver det én muligheden for selv at vælge opgaverne.

Som planerne ser ud nu vil hovmesteren få en vigtig og central position i fremtidens skibsorganisation hos A.P. Møller. Her vil man sammen med de øvrige officerer skulle deles om en række overordnede opgaver af administrativ karakter. Til gengæld vil der være ufaglært arbejdskraft til at tage sig af andre af hovmesterens nuværende opgaver. Det kan ses som et pænt skulderklap, at A.P. Møller med disse planer regner med hovmesteren som en vigtig medarbejder, men det kræver så også at hovmestrene spiller med og forbereder sig på den nye organisation.

Indlægget fra Svend Aage medførte en længere diskussion med mange interessante synspunkter.

Kartel

Til slut fortalte Ole Philipsen om planerne i forbindelse med karteldannelsen med Metal Søfart, hvilket der var generel tilfredshed med blandt de fremmødte.

Alt i alt en hyggelig dag med gode faglige indslag og masser af socialt og kollegialt indhold.

Christian Petersen



RIDS I DANSK ARBEJDERBEVÆGELSE HISTORIE

(Afsnit 10)

8. PERIODEN 1890-1899

En del konfliktdata i de følgende afsnit er afstemt efter "Oversigt over fagforeningsbevægelsen i Danmark i tiden fra 1871 til 1900", udgivet af forretningsudvalget for de samvirkende fagforbund i Danmark ved J. Jensen og C.M. Olsen i 1901 – maler Jensen er mangeårig bærende personkraft for de samvirkende fagforbund. Bogen refereres "Jensen & Olsen".

1890 (fortsat)

Murerkonflikt

Stor murerstrejke indledes 12. maj på krav om 9 timers arbejdsdag. Største strejke hidtil med 1200 strejkende murere og 800 afledte ledige arbejdsmænd.

Strejken slutter 24. juli resultatløs. Arbejdsgiverne indfører efterfølgende hidtil ukendte arbejdsreglementer. "Jensen & Olsen" bruger lejligheden til at takke byggefagene for at gå i brechen og være pionerer for senere tiders opnåede goder, og mener en årsag til nederlaget var, at fagbevægelsens styrke på tidspunktet ikke var stor nok til samtidig at kunne magte konfliktsituationen blandt de dårligere organiserede søfolk, hvis samtidige konflikt stod på i 3 måneder.

Sømandskonflikt

Konflikten blandt sømændene stod om krav på månedlig lønforhøjelse fra 50 til 60 kr for matroser og søfyrbødere. Da kravene ikke blev imødekommet opsagde søfolkene konsekvensmæssigt hyren 22. maj, så til sidst antallet af strejkende var oppe på 6-700 mand. Engelske havnearbejdere nægtede solidarisk at losse danske skibe der var bemanded med skruerbrækkere. Forhandling og forlig blev indgået 22. august i Newcastle. De strejkende skulle genantages snarest muligt og rederierne skulle snarest indrømme lønforhøjelser. Sømændene vedtog som konsekvens at afblæse strejken. Imidlertid kom aftalen til København fra England hvor den blev nægtet godkendelse af rederne, og man var lige vidt. Strejken kunne ikke genoptages og slaget var tabt.

Det følgende er hentet og sammendraget fra Tortzens jubilæumsskrift fra 2001 om "Sømændenes Forbund".

Fra 1885 eksisterer en forløber for de senere foreninger "Det frie sømands Forbund", omfattende matroser og søfyrbødere, og i 1890 "Skandinavisk Sømands- og Fyrbøderforbund".

Strejken 1890 første store sammenstød mellem sømænd og redere efterlod bitre erfaringer. DFDS som særlig hård arbejdsgiver fyrede og sortlistede søfolk som strejkede. Havnearbejdere som støttede de strejkende blev fyret, demonstrationer forbudt, mange søfolk fængslet uden dom. Mange skruerbrækkere indkvarteret og kun et par skibe blev standset af strejken som alligevel var dyr for rederierne. Alliancen med englænderne medvirkede at forbundet blev kollektivt indmeldt i en engelsk organisation (NSFU). Forhandlingerne i England mellem NSFU og repræsentanter for DFDS. Men repræsentanterne blev under-

kendt som ubemyndigede af kontoret i København. Sømændenes forbund efterhånden ruineret. DFDS gennemfører sortlistning med ubønhørlig konsekvens helt til anden slags arbejdspladser hvor de sortlistede kunne tænkes at søge hen. Sortlistning først ophævet 1/6-1891. DFDS direktør udtaler at det er hans pligt at optræde mod "Socialistuvæsenet og oprykke det med Røde, hvor det viser sig imellem mine Underordnede".

Henrik Cavling skriver i Politiken 10/10-1890 om blacklistede søfolk som med deres familier søger til udlandet: "Det var et trist Tog. Enhver deri bar Nederlagets Mærke... Nu vandrede de langsomt ned mod Skibet, mellem hver to Gadelygter, udviskede af den stride Regn....Dermed forsvandt de fleste levende Vidnesbyrd om den voldsomme Arbejdskamp, den voldsomste, man endnu har været Vidne til i København, men hvad der ej forsvandt, og som vil følge disse Sømænd over fjerne Have, det er det bitre Nag".

"Det bitre nag". Det som vi altid, på begge sider, bør tænke på når vi vælger våben og slås og endelig forliges. Bagefter!

Efterskrift for 1. maj

November/1890

Regnskab for 1. maj offentliggøres af de samvirkende.

Indtægter 1556,90 kr. ved salg af 15.569 festtegn à 10 øre.

Der er overskud på regnskabet og en kassebeholdning på 230 kr. til overs.

Fra første afholdelse i 1890 blev 1. maj-dagen fagforeningernes anliggende og ikke et partipolitisk. Partierne holdt sig til grundlovsdagen som deres gebet.

Der forlyder ikke om store afskedigelses-konsekvenser efter 1. maj 1890. På B&W blev arbejderne formelt afskediget den 3. maj, men genansat den 5. maj. På Tuborg blev 23 afskediget og på Helsingør Skibsværft afskedigede en berygtet støbemester 4 arbejdere.

Et citat fra dengang siger sikkert meget om hvad de festende og demonstrerende arbejdere følte:

"Det var Store Bededagsaften. Kirkeklokkerne ringede højtideligt, og det festklædte København promenerede i tætte Skarer den traditionelle Tur på Linien Store Bededagsaften. Vi vakte en Del Opmærksomhed med de tre ottetaller i Hattene, og det var ikke lutter smigrende Bemærkninger, der faldt af til os. Men vi tog det med herlig ungdommelig Overlegenhed og saa næsten beklagende ned paa dette Smaaborgerskab. Vi var jo noget stort. Vi var deltagere i Arbejdets Internationale. Vi var Fremtiden".

Gennemsnitlig arbejdstid, spisepauser fraregnet, 6 dage om ugen:

1872	11,4
1884	10,8
1899	10,1
1910	9,7
1918	9,5

I 1919 lykkedes det så endeligt at få gennemtruffet en 8-timers arbejdsdag.

Stenbrudsarbejderne på Bornholm

Stenbrudsejerne på Bornholm ønsker at sænke lønnen hvilket fører til den første fagfor- eningsdannelse på øen og stenarbejderne nedlægger arbejdet. Det lykkedes at forhindre lønsænkningen.

Skrædderne i København

I august nedlægger skrædderne hos Schilder i København arbejdet, på grund af forlan- gende om at uniformsarbejde for statsbanerne skulle udføres for lavere pris. En svend arresteres i 3 måneder fordi han henvender sig til en skruebrækker. Schilder fik nedlagt fogedforbud mod strejkevagter og mod omtale af strejken i "Social-demokraten". Schilder vinder tillige sag ved Højesteret mod forbundet og får tilkendt erstatning på 3.000 kro- ner.

1891

Møbelsnedkerne i København i etårig hård konflikt for bevarelse af fordele fra aftale i 1889. Dyr konflikt som efter "Jensen & Olsen" var det værd.

Glaslæggerstrejke i Hellerup.

100 mand strejker i 6 uger uden støtte fra "de samvirkende", som er optaget af snedker- og stolemagerkonflikt i København. Kravet er fri om søndagen og indvinding af tidligere lønreduktioner med 25% løntillæg. Efter nogen tid trues glasmagerne med udsætning af deres boliger og politi og pantefogeder tropper op for at gennemtvinge udsætningen. Glasmagerne arrangerer happening med musik omkring fogedforretningen. Efter 10 da- ges forløb genindsætter direktøren de udsmidte i deres lejligheder og stiller vogne og folk til rådighed ved genindflytningen. Det ender med 10% lønforhøjelse, og det hele lyder næsten som en 60'er fest.

Snedkerne

Snedker- og stolemagerne konflikter i et halvt års tid fordi mestrene erklærer overens- komsten for bortfaldet, med teknisk henvisning til at ikke alle mestre fulgte overenskom- sten. Begge parter forsøger sig med fogedforbud mod offentliggørelse af henholdsvis navne på mestre hos hvem der strejkes, og liste over blacklistede arbejdere. Mestrene med mest held hos myndighederne.

Jernindustrien

Et par hundrede århusianske arbejdere i jernindustrien i en 5 uger lang strejke med krav om overenskomst, fast arbejdstid på 10 timer om dagen, overtidsbetaling og minimums- løn. Strejken tabes fuldstændig og fagforeningen minimeres.

B&W Formerne og støberiarbejderne hos B&W nedlægger arbejdet for at få fjernet en for- hadt støbemester. Det lykkes først 7 år senere hvor der samtidig opnås overenskomst.

Understøttelseskasse

Smede- og maskinarbejderforbundet stifter 1/11 understøttelseskasse for rejsende og arbejdsløse. Den daglige understøttelse ligger på 60-70 øre. Der er gensidighedsaftaler om understøttelse med andre forbund i Europa, bl.a. England, Tyskland og Sverige. I til-

knytning til kassen oprettes arbejdsanvisningskontorer i alle afdelinger. Sådanne kasser oprettes i forbundene i spredt fægning gennem 90'erne.

Første forslag om en fælles konfliktfond baseret på en fast månedlig kontingentdel. Realisation lykkes ikke af mange forskellige grunde, formentlig først og fremmest på grund af den ønskede decentrale autoritetsstruktur.

1892

Bagerstrejke i København overfor de mestre som ikke havde accepteret afskaffelse af kost- og logisystemet. Konflikten varer et år og vindes.

Omfattende strejker blandt **jord- og betonarbejdere og vognmandsskrue**. Lock-out i flere store skrædderforretninger, men mere betydningsfuldt er det at "natmændene" (dem som kørte affald, først og fremmest dengang toiletaffald) strejker.

NATMÆNDENE

Natmændene som er blevet organiseret i Arbejdsmandsforbundet nedlægger arbejdet med krav om selvstændig sygekasse, frigjort fra kontrol af renovationskompagniets bestyrelse. Kompagniet havde ladet meddele at de frabad sig at arbejderne stiftede nogen form for forening i tilknytning til virksomheden, hvorefter arbejderne i protest indmeldte sig i arbejdsmandsforbundet. Syv mand som var blevet indsat i bestyrelsen af den nystiftede sygekasse kaldes til ledelsen, og med besked om at firmaet ikke ønsker sammenrotning, bliver de fyret. Alle strejker med krav om genansættelse af de 7. "Socialdemokraten" kan 4. marts berette, at der mod forlangende er afleveret 4000 nøgler af de strejkende, men hvem kan finde ud af 4000 usorterede nøgler som natmændene har brugt til at finde vej til byens gårde. De ansatte strejkebrydere har det svært. "Myndighederne synes mod forventning at tage sagen med en knusende ro, og politiet har som sædvanlig stillet sig på kapitalens side...".

5.3 "Bl.a. sås i går eftermiddags en præst på Frederiksberg i færd med at grave indholdet af en topfyldt tønde ned i sin have. Jorden var frossen, så det kneb, men det ildelugtende stof skulle jo skaffes af vejen".

Der bliver sendt bud efter arbejdsmændenes formand og kravene for at genoptage arbejdet er:

De afskedigede genansat

Fri foreningsret

Lønnen 24 kroner om ugen med ophævelse af præmie- og gratialesystem.

Lempelser i reglement

Afskaffelse af ekstraarbejde uden ekstrabetaling.

Konflikten er ganske kortvarig, og renovationsarbejderne får stort set alle krav opfyldt. "Nattens arbejdere er pludselig blevet dagens helte" skriver Socialdemokraten 6/3-1892. Det blev ikke sidste gang renovationsarbejdere fik lejlighed til at demonstrere en overbevisende magt, og netop denne konflikt får stor plads i arbejdsmændenes hukommelse.

Arbejdsmændenes fagblad skriver efterfølgende:

”Disse, der for deres væmmelige og sundhedsnedbrydende Natarbejde kun erholdt en Løn af 16 til 17 kroner ugentlig, var tillige underkastet et ganske uforskammet Arbejdsreglement, efter hvilket de kunne idømmes Mulkt (bøder) baade af Politiet og af Selskabet. Og hvori det blandt andet hedder. At de ikke maatte ”danne nogen Sammenrotelse for at fremtvinge bedre og gunstigere Arbejdsvilkaar end dem, Selskabet godvillig vilde indrømme”.....”nu organiserede de sig, og efter 8 Dages Forløb erholdt de en Lønningsforhøjelse paa 3 a 4 Kr. ugentlig, og samtidig deres Arbejdsreglement forandret saaledes at de kan være tjent med det. Et bedre og tydeligere Bevis paa Organisationens Værd og Nødvendighed for Arbejderne kan næppe fremdrives...”

Regelsæt for strejkeunderstøttelse

Første regelsæt om ”Regler for ordning af planmæssig strejkeunderstøttelse” vedtages for ”De samvirkende fagforeninger i København” d. 21/11.

§ 1: Når strejke godkendt, sender alle et frivilligt bidrag pr. medlem pr. uge dog minimum 10 øre pr medlem (for kvindelige foreninger 5 øre pr. medlem).

§ 2: Til hver strejkende (eller ”udelukket”) sendes til den pågældende forening 10 kroner pr. uge for mandlige og blandede foreninger, og 6 kroner pr. uge for kvindelige foreninger.

Reglerne forbedres i 1895 hvor minimumsbetalingen bliver til en maximum-betaling på 25 øre respektiv 12,5 øre for kvindelige fag, efter fællesorganisationens bestemmelse. Samtidig bestemmelse om at minimum 5% af fagets medlemmer skal være omfattet af konflikten og en række nye detaljer om vilkår og betingelser.

1893

Omfattende **skrædderlockout**.

Havnearbejderne

Havnearbejderstrejke i Esbjerg starter 25. april og slutter 9. juli med ubetinget nederlag for fagforening og arbejdere. Skruebrækkere ankommer med toget St. Bededag og marcherer med eskorte af politi og gendarmere fra banegård til DFDS's kontorer, hvorfra de med jernbane køres til havnen og indkvarteres på et skib. Alle forhandlinger forgæves.



OleS, fortsættes næste nr.