

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2010

mellem

DANMARKS REDERIFORENING

og

DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

(Menigt restaurationspersonale)

Gældende fra 1. marts 2010 – 29. februar 2012

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	1
§ 2 – UDMØNSTRINGSPERIODE	4
§ 3 - AFLØSERE	4
§ 4, I - LØNNINGER.....	5
§ 4, II - DIVERSE TILLÆG.....	5
§ 5 - PENSION.....	6
§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER	6
§ 7 - ARBEJDSSTID.....	7
§ 8 – FERIE.....	7
§ 9 – FRIDAGE.....	8
§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.	9
§ 11 - EFFEKTERSTATNING.....	11
§ 12 – RENGØRING OG BAKSTØRN.....	11
§ 13 - ARBEJDSSTØJ	12
§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER.....	12
§ 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE.....	13
§ 16 - BEHANDLING AF FAGRETTLIGE UOVERENSSTEMMELSER.....	14
§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED.....	14
§ 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v.	14
PROTOKOLLATER.....	15
1. OMRÆGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE.....	15
2. EFTERUDDANNELSE.....	15
3. KOMPETENCEUDVIKLING.....	16
4. SENIORPOLITIK.....	16
5. PASSAGERSKIBE I NÆRFART	16
6. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	16
HYRETILLÆG.....	17

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2010**mellem****DANMARKS REDERIFORENING****og****DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING****(Menigt restaurationspersonale)****Gældende fra 1. marts 2010**

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende mønstres og ansættes i.h.t. den til enhver tid gældende Sømandslov. Dog gælder i stedet for bestemmelserne i Sømandslovens §§ 5 og 6 nedenstående særlige vilkår.

Stk. 2. Den søfarende rederiansættes. Rederiets opsigelsesvarsel over for den søfarende er 1 måned i første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

I de enkelte rederier bør aftales, at menigt restaurationspersonale er omfattet af samme opsigelsesvarsler, som gældende for catering-officerer i DIS-hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restauration Forening.

Såfremt der er enighed herom mellem den enkelte søfarende og rederiet omfattet af denne overenskomst, kan den søfarende ansættes på individuel kontrakt jfr. den mellem overenskomstens parter indgåede rammeaftale herom. (Se protokollat nr. 6).

Stk. 3. Den søfarende er pligtig at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og lade sig skifte fra skib til skib. Finder skiftning sted i udlandet, må dette ikke medføre forlængelse af den aftalte udmønstringsperiode, der regnes fra den søfarendes afrejse fra Danmark. Skiftes den søfarende efter opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen eller forringelse af hyren.

Stk. 4. Opsiges den søfarende af rederiet, betaler rederiet den søfarendes eventuelle udgifter til hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark*). Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren videre til og med hjemkomstdagen.

*) Færøerne og Grønland er i denne forbindelse at betragte som dansk havn, såfremt den søfarende har hjemsted på hhv. Færøerne eller i Grønland

Stk. 5. Såfremt den søfarende afgiver opsigelse under udmønstring, kan udtrædelse af rederiet ske:

a. ved skibets første anløb af dansk havn*) efter varslets udløb

eller

b. i forbindelse med normal afmønstring, idet ansættelsesforholdet dog fortsætter efter afmønstring, såfremt opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

Stk. 6. For en søfarende, der er hjemme, og som opsiger sit ansættelsesforhold, forinden han på ny skal udmønstre, ophører ansættelsesforholdet og dermed retten til hyre, når evt. tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, såfremt det ikke efter rederiets skøn er muligt at arrangere beskæftigelse for den søfarende i rederiets skibe for den resterende del af den i stk. 2 fastsatte opsigelsesfrist.

Stk. 7. Dersom den i stk. 3 og stk. 6 omtalte beskæftigelse af den søfarende under opsigelsesfristen medfører rejseudgifter til og fra skib, betaler rederiet sådanne udgifter.

Stk. 8. Konstant opsigelse, der gentages hver måned eller hver tredje måned, er ugyldig.

Stk. 9. Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsering af tilgodehavende frihed, jfr. dog § 8, stk. 10.

Stk. 10. Ved "rederiet" forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 11. Opsiges en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 udmønstringsperioder (jfr. § 2 Stk. 1), har den søfarende ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, kan sagen indbringes for den i § 16 omhandlede voldgiftsret.

Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

Stk. 12. Såfremt en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal rederen ved den søfarendes fratræden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse, såfremt den søfarende ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis den søfarende har officerslignende vilkår eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel, jf. § 1, stk. 2, 2. pkt., eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Søfarende, der oppebærer godtgørelse efter denne bestemmelse, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i denne bestemmelse er opfyldt i relation til den nye ansættelse. Bestemmelsen finder anvendelse i forbindelse med opsigelser, der finder sted fra 1. maj 2010.

Såfremt den søfarende er på deltid, ændres beløbet forholdsmæssigt. Parterne er enige om, at bestemmelsen ikke finder anvendelse i forbindelse med hjemsendelse. Dette gælder, uanset hvilken terminologi der konkret anvendes, så længe der er tale om en afbrydelse af ansættelsesforholdet, der efter sin karakter er midlertidig. Såfremt en afbrydelse, der først var midlertidig, senere måtte vise sig at være permanent, aktualiseres arbejdsgiverens forpligtelse efter bestemmelsen.

Stk. 13. Opsiges en søfarende, der har haft uafbrudt ansættelse i det pågældende rederiet i 12, 15 eller 18 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders hyre.

Stk. 14. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, indenfor f.eks. AMU, FVU, eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet. Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500. Kursusdeltagelsen skal finde sted i opsigelsesperioden.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

§ 2 – UDMØNSTRINGSPERIODE

Stk. 1. Udmønstringsperioden for søfarende under denne overenskomst følger de i hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening for catering-officerer gældende udmønstringsperioder i samme rederi.

Stk. 2. Afmønstring efter en udeperiode kan finde sted i en havn, som skibet anløber, der er nærmest Danmark inden for de i stk. 1 nævnte perioder.

Stk. 3. For hver påbegyndt 2 dages overskridelse af de ovenfor aftalte udmønstringsperioder optjener den søfarende 1 ekstra kalenderfriday med hyre.

Stk. 4. På årsbasis skal forrettes i alt 187 kalenderdages tjeneste om bord inkl. på- og afmønstringsdage.

Stk. 5. Ved evt. afkortning/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet mellem tjenesteperiode om bord og frihed i land i førstkommende hjemme- eller udeperiode.

Stk. 6. Der sikres altid den søfarende en samlet frihedsperiode på 21 kalenderdage om året til afvikling af hovedferien. Under hensyn til evt. senere afvikling af ferie opgøres pr. 31. december hvert år antallet af evt. ikke-afspadserede ferie- og fridage. Såfremt tjenesten tillader det, kan afspadsering finde sted i første hjemmeperiode efter opgørelses-tidspunktet, og evt. ikke afviklede fridage kan derefter kontanterstattes.

§ 3 - AFLØSERE

Stk. 1. Uanset ovenstående bestemmelser kan et rederi ansætte afløsere midlertidigt i tilfælde af f.eks. sygdom, afvikling af ferie og fridage samt ved kursusophold

En afløseres tjenesteforhold kan dog ikke, medmindre særlig aftale er truffet med Dansk Sø-Restaurations Forening strække sig ud over 3 måneder.

Stk. 2. Forhiring af afløsere finder sted på den gældende sømandslovs vilkår, dog gælder i stedet for bestemmelserne i Sømandslovens § 5, at opsigelsesfristen er 24 timer. Rederiet betaler de med ud- og hjemrejsen forbundne, rimelige udgifter og hyre til hjemstedet.

Stk. 3. Tjenesteforholdet varer, til den afløste er blevet raskmeldt, henholdsvis har afviklet ferie og fridage, eller er færdig med kursus.

Stk. 4. Bortset fra de ændringer, der følger af det foranstående, gælder i øvrigt de i overenskomsten indeholdte bestemmelser.

§ 4, I - LØNNINGER

Stk. 1. Den søfarende oppebærer de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger.

Lønningerne indeholder månedlig hyre og andre særlige tillæg, herunder skatterefortillæg, anciennitetstillæg, kostpenge samt værdi af 5 årlige feriefridage.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjenesten om bord som under afvikling af frihed hjemme.

Stk. 2. Med hyrefregningen i december udbetaler rederiet 1,0 % af den ferieberettede løn optjent i det forløbne år til den søfarende.

Såfremt den søfarende fremsætter ønske herom senest den 1. december, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag.

I beløbet er indeholdt feriepenge.

Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 4. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 4, II - DIVERSE TILLÆG

Stk. 1. For at kunne opnå den i hyretillægget anførte hyre, kræves af en befaren kok, at vedkommende opfylder de ved lov fastsatte bestemmelser samt er uddannet i brødbagning.

Stk. 2. I skibe, hvor der ikke kræves en person med bevis som skibskok, og hvor der ansættes en person til varetagelse af forplejning og andet forefaldende restaurationsarbejde, herunder rengøring, servering og bakstørn, aflønnes denne person som øvrige menige med satsen under 2 år.

Stk. 3. Hvor der forhyres en faglært skibskok eller en faglært landkok med minimum 6 måneders effektiv fartstid til en stilling som ungtkok/kok i skibe, hvor der ikke stilles krav om sønæringsbevis, udbetales et særligt tillæg under tjenesten om bord (pro rata). Størrelsen af tillægget fremgår af hyretillægget bakerst i overenskomsten.

Stk. 4 Kokke der er i besiddelse af erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev) får tilskrevet et særligt tillæg. Størrelsen af tillægget fremgår af hyretillægget bakerst i overenskomsten.

Stk. 5. Den alt erhvervede anciennitet inden for samme rederi medregnes ved hyrens fastsættelse, forudsat at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 24 måneder; undtaget herfra er fravær p.g.a. sygdom, barsel, militærtjeneste samt kursus og skoleophold.

Såfremt den søfarende ved rederiansættelse oppebærer anciennitetstillæg i rederiet, medregnes ancienniteten ved fastsættelse af anciennitetstillæg efter denne overenskomst.

§ 5 - PENSION

Stk. 1. Søfarende omfattet af denne overenskomst holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 3. Under 14 ugers barselsorlov, jfr. § 10, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidraget størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER

De af denne overenskomst omfattede søfarende er pligtige at udføre ethvert arbejde, der vedrører skibets normale drift og sikkerhed inden for restaurationsområdet, som med rimelighed kan forlanges.

§ 7 - ARBEJDSTID

Stk. 1. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler p.t. Sømandslovens § 57. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

Stk. 2. Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

Stk. 3. Arbejdstiden udgør 300 timer pr. måned eller pro rata. Arbejde herudover honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidbetaling, i.h.t. gældende satser, indeholdt i hyretillægget.

§ 8 – FERIE

Stk. 1. Søfarende, omfattet af denne overenskomst, har ret til en årlig ferie på 36 kalenderdage (inkl. pro rata søgnehellidage) med feriebetaling jfr. stk. 4 nedenfor.

Stk. 2. Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdato indtil 31. december.

Stk. 3. Såfremt den søfarende ikke har optjent ret til 36 kalenderdages ferie med dertil knyttet ret til feriebetaling, har den pågældende ret til at få antallet af feriedage suppleret op til 36 dage, uden der dog er tilknyttet ret til feriebetaling fra rederiet.

Stk. 4. Under afspadsring af ferie ydes feriebetaling med 12½ % af den søfarendes samlede indtægt inden for optjeningsåret. Feriebetaling, der er udbetalt under ferie, indgår dog ikke i beregningsgrundlaget. Feriebetalingen udbetales under ferien pro rata ved hver måneds udgang.

Stk. 5. For tjeneste under 1 år i samme rederi beregnes feriebetalingen pro rata.

Stk. 6. Ferie skal gives, så snart hensynet til skibstjenesten tillader det, og da fra det tidspunkt, hvorom der mellem den søfarende og rederiet træffes aftale.

Når ferie gives til den søfarende, tilstræbes det, at vedkommende underrettes herom senest 1 måned, før ferien begynder. Varslet skal dog mindst være 14 dage, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Den søfarende afvikler ferie i forbindelse med en hjemmeperiode.

Ferie kan også gives under oplægning eller i ledighedsperioder, når rederiet på forhånd har meddelt den søfarende, at ferie skal afholdes.

Stk. 7. Kan rederiet ikke arrangere, at ferie for 1 år gives samlet, kan ferien deles i 2 perioder, hvoraf den ene periode mindst skal være 21 dage, såfremt antallet af feriedage er større end de nævnte 21 dage. Afholdelse af rejseudgifter som følge af opdelingen afholdes af rederiet.

Stk. 8. Ferie regnes fra første hele kalenderdøgn efter ankomst til Danmark. Afløssers rejseudgifter betales af rederiet.

Stk. 9. Hvor ferie undtagelsesvis ikke kan gives, har vedkommende i stedet ret til kontant godtgørelse, svarende til optjent feriebetaling.

Stk. 10. Ved udtrædelse af rederiet, kan i opsigelsesperioden afvikles ferie optjent i forudgående optjeningsår. Søfarende i opsagt stilling kan dog ikke afvikle ferie før efter 1. maj. For resterende, tilgodehavende ferie ydes feriebetaling i medfør af stk. 4, og herfor udstedes feriekort efter regler aftalt mellem overenskomstens parter.

Stk. 11. Ved udstedelse af feriekort benyttes Danmarks Rederiforenings feriekort-ordning, som aftalt mellem overenskomstens parter.

§ 9 – FRIDAGE

Stk. 1. Søfarende, omfattet af denne overenskomst, optjener i alt 0,73 kalenderdages frihed pr. kalenderdags tjeneste om bord, inkl. på- og afmønstringsdage. I ovennævnte indgår 5 feriefridage og betaling for disse er indregnet i hyren.

Stk. 2. Der optjenes eller afvikles ikke fridage på rejsedage; således påbegyndes optjening af fridage fra og med påmønstringsdagen og afvikling af fridage fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen. På- og afmønstringsdage regnes som tjenestedage.

Stk. 3. De optjente fridage afvikles i forbindelse med enhver ledighedsperiode, hvor der oppebæres hyre fra rederiet.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmepæriode, kan indtil 15 kalenderdages frihed afvikles på forskud, såfremt den søfarende ikke har tilstrækkelig tilgodehavende frihed til en sådan forlænget hjemmepæriode. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale yderligere indtil 15 kalenderdages frihed afspadseret på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal den søfarende varskos herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

Stk. 4. Under afspadsring af fridage ydes hyre, som angivet i det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Kontanterstatning af fridage udgør 1/30 af den angivne månedlige hyre.

Stk. 6. Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 2

Stk. 7. For efteruddannelse, der ligger ud over de i stk. 6 ovenfor nævnte 14 kalenderdage, henvises til bestemmelserne i protokollat nr. 2.

§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.

a. Sygdom

Stk. 1. For søfarende med 1 måneds opsigelsesvarsel gælder de i Sømandslovens §§ 29 og 35 anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

For søfarende med 3 måneders opsigelse yder rederiet indtil 3 måneders hyre under sygdom, heri inkluderet de i SML § 29 nævnte 2 måneders hyre.

Stk. 2. Sygehyre er den hyre, der ydes under tjeneste om bord, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

b. Graviditet m.v.

Stk. 1. Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2. Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselsorlov), inklusive de i Sømandslovens § 18 c nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre for søfarende med 3 måneders opsigelse, jf. litra a, stk. 1 ovenfor.

Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 9 uger i ugerne 15-23 efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 3 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen. For forældreorlov, der påbegyndes efter 1. marts 2011, betaler rederiet hyre under fravær i indtil 11 uger i ugerne 15-25 efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 4 uger. Holdes orlov, der er reserveret den ene forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til faderen eller moderen.

Stk. 6. Betaling efter stk. 6 udgør maksimalt netto kr. 15.306 pr. måned. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

c. Frihed ved barns indlæggelse på hospital

Stk. 1. Til søfarende gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra Kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen. Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 11 - EFFEKTERSTATNING

Stk. 1. Under rejse for rederiets regning er dette pligtig til at dække risikoen for den søfarendes rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

Stk. 2. Hvis den søfarende ved skibets forlis eller på anden måde f.eks. ved ildløs, havari eller lignende mister sine effekter, erstatter rederiet vedkommendes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

Stk. 3. Ovennævnte bestemmelser ændrer ikke rederiets erstatningspligt efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 12 – RENGØRING OG BAKSTØRN

a. Rengøring og bakstørn

Stk. 1. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 2. Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning. Kokke deltager kun undtagelsesvis i rengøringsarbejde uden for kabys- og proviantområdet.

Stk. 3. Ved bakstørn forstås servering, opvask og rengøring af opholdsrum.

§ 13 - ARBEJDSTØJ

Stk. 1. Hvis rederiet ønsker at kokke skal bære kokkeuniform, træffes der nærmere aftale herom mellem rederiet og Dansk Sø-Restaurations Forening.

Stk. 2. Rederiet er endvidere forpligtet til at levere personlige værnemidler, i.h.t. gældende bestemmelser om arbejdsmiljø til søs.

§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER

Stk. 1. I ethvert skib, hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, kan disse vælge en tillidsrepræsentant. Tillidsmandsfunktionen gælder alene under tjenesten om bord.

Den valgte tillidsrepræsentant underretter umiddelbart efter valget skibsføreren og Dansk Sø-Restaurations Forening om valget.

Stk. 2. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Danmarks Rederiforening inden 8 dage over for Dansk Sø-Restaurations Forening gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord.

Tillidsrepræsentanten kan omkostningsfrit (telefon, telex) kontakte Dansk Sø-Restaurations Forening med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Stk. 4. Ved møder udenfor arbejdstiden på arbejdsgivers foranledning betales overtid for den tid, der ligger udover den pågældendes daglige arbejdstid.

Stk. 5. Såfremt en tillidsmand opsiges af tvingende årsager, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være 5 måneder. Såfremt tillidsmanden har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog 6 måneders varsel.

Stk. 6. Såfremt tillidsmandens opsigelsesvarsel er aftalt til mere end 3 måneder (jfr. § 1 stk. 2) forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende i tilfælde af opsigelse af tvungne årsager med 2 måneder. Såfremt den pågældende har fungeret som tillidsmand i en sammenhængende periode på mindst 5 år, forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende med 3 måneder.

Stk. 7. Opsigelsesperioden for en tillidsmand, der er fratrukket sin funktion som tillidsmand indenfor de seneste 12 måneder, forlænges med to uger.

Stk. 8. Agter rederiet at opsi en tillidsrepræsentant, underrettes Dansk Sø-Restaurations Forening herom. Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Dansk Sø-Restaurations Forening har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Stk. 9. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.

Stk. 10. I rederier med mere end 3 skibe kan der, såfremt rederiet og Dansk Sø-Restaurations Forening er enige herom, træffes aftale om etablering af talsmandsordning blandt de i.h.t. stk. 1 valgte tillidsrepræsentanter i det pågældende rederi.

§ 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksættes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksættes i skibe, som anløber dansk havn.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 16 - BEHANDLING AF FAGRETTLIGE UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2010 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts dag tidligst den 1. marts 2012.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

§ 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v.

Stk. 1. Hvor det skønnes nødvendigt, kan der optages forhandlinger om særoverenskomster. Sådanne særoverenskomster skal endeligt godkendes af hovedoverenskomstens parter.

Stk. 2. Såfremt der mellem et rederi og Dansk Sø-Restaurationens Forening er enighed herom, kan der mellem rederiet og søfarende omfattet af denne overenskomst indgås aftale om individuelle ansættelsesvilkår.

PROTOKOLLATER

1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe, registreret i DIS.

2. EFTERUDDANNELSE

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af søfartserhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i en videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinier:

Frihed og løn under uddannelse:

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus, betales i denne periode hyre under frihed ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse og ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmepriode - efter ni måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet.

Der optjenes ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

3. KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2010 og indtil 29. februar 2012 fastsættes bidraget til den mellem parterne i 2007 aftalte Kompetenceudviklingsfond til kr. 0. Så længe dette bidrag er gældende, tillægges den månedlige hyre et beløb på 38,17 kr., der svarer til det hidtidige bidrag fratrukket feriepenge og særlig opsparing. Beløbet udbetales som et særskilt tillæg efter nærmere aftale med det enkelte rederi og er ikke underlagt regulering. Med mindre andet aftales, fastsættes det årlige bidrag til Kompetenceudviklingsfonden ved overenskomstperiodens udløb til kr. 520.

4. SENIORPOLITIK

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet

5. PASSAGERSKIBE I NÆRFART

Der er mellem overenskomstens parter enighed om i fællesskab at vurdere, hvorvidt hovedoverenskomsten er anvendelig i passagerskibe i nærfart, hvor skibet regelmæssigt anløber danske havne som led i skibets fartsplan.

En beslutning om evt. etablering af særoverenskomst for sådanne skibe må dog ikke være til hinder for at skibet/skibene kan indmeldes i Danmarks Rederiforening og indledningsvis anvende hovedoverenskomsten indtil særoverenskomst måtte være aftalt.

Det er ligeledes aftalt, at ovennævnte aftale ikke indebærer konfliktret i forbindelse med etablering af evt. særoverenskomst.

6. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

1. Der er mellem overenskomstens parter enighed om, at der i overenskomstperioden kan optages forhandlinger mellem overenskomstens parter eller mellem et rederi og Dansk Sø-Restaurations Forening om etablering af individuelle ansættelsesforhold for de af overenskomsten omfattede stillinger.

2. Såfremt der opnås enighed om en sådan aftale, jfr. pkt. 1 ovenfor, træder en sådan aftale i kraft fra og med den aftalte dato.

HYRETILLÆG

til

DIS – HOVEDOVERENSKOMSTEN af 1. MARTS 2010

mellem

DANMARKS REDERIFORENING

og

**DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING
(Menigt restaurationspersonale)**

Gældende fra og med 1. marts 2010

HYRE PR. MÅNED UNDER TJENESTE OG FRIDAGE

De anførte hyresatser er inklusiv alle hidtidige tillæg, herunder f.eks. skattereftormtillæg, kostpenge, og alturneringstillæg. Herudover er betaling for 5 årlige feriefridage inkluderet.

KOKKE	1. marts 2010	1. marts 2011
Anciennitet	Hyre i kroner pr. måned	
Under 2 år	14.837	15.095
Efter 2 år	15.115	15.422
Efter 4 år	15.200	15.507
Efter 6 år	15.258	15.565
Efter 8 år	15.302	15.608
Efter 10 år	15.342	15.649
Overtids- Betaling	Satser i kroner pr. ½ time	
	31,12	31,73

Fagtillæg pr. md. Jfr. § 4,II stk. 3	936	936
Fagtillæg pr. md. Jfr. § 4,II stk. 4	391	391

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2010

Kokke	Kr. 200,00
Øvrige menige	Kr. 100,00

Pension	1. marts 2010	1. marts 2011
Pensionsgivende hyre	19.775	19.775
Rederiets andel	1.582	1.582
Søfarendes andel	791	791

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 3

	Kr. pr. måned	
Betales af	1. marts 2010	1. marts 2011
Reder	890	890
Søfarende	445	445

Der ydes ikke kompenstationstillæg af kvinders ekstrapension jfr. ovenfor.

HYRE PR. MÅNED UNDER TJENESTE OG FRIDAGE

De anførte hyresatser er inklusiv alle hidtidige tillæg, herunder f.eks. skattereformtillæg, kostpenge, og alturneringstillæg. Herudover er betaling for 5 årlige feriefridage inkluderet.

ØVRIGEMENIGE	1. marts 2010	1. marts 2011
Anciennitet	Hyre i kroner pr. måned	
Under 2 år	13.725	13.980
Efter 2 år	13.850	14.154
Efter 4 år	13.896	14.200
Efter 6 år	13.941	14.244
Efter 8 år	13.993	14.297
Efter 10 år	14.039	14.343
Overtids- Betaling	Satser i kroner pr. ½ time	
	28,65	29,22

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2011

Kokke	Kr. 200,00
Øvrige menige	Kr. 100,00

Pension	1. marts 2010	1. marts 2011
Pensionsgivende hyre	17.580	17.580
Rederiets andel	1.406	1.406
Søfarendes andel	703	703

EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV

(jfr. § 5, stk. 3)

	Kr. pr. måned	
	1. marts 2010	1. marts 2011
Reders andel	890	890
Søfarendes andel	445	445

Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension jfr. ovenfor.