

**DIS - O V E R E N S K O M S T
2010-2012**

mellem

REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE

og

DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

(Ubefarne kokke)

For skibe registreret
i Dansk Internationalt Skibsregister

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	1
§ 2 - HYRE	2
§ 3 - TANKTILLÆG	2
§ 4 - KOSTPENGE	2
§ 5 - FERIE	2
§ 6 - ARBEJDSTID	3
§ 7 - REJSEUDGIFTER	3
§ 8 - BEFARNE KOKKE	3
§ 9 - SÆRLIGE BESTEMMELSER	4
§ 10 - BARSEL	4
§ 11 - TALSMANDSORDNING	5
§ 12 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER.....	5
§ 13 - VARIGHED	5
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN.....	6

**Overenskomst mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Dansk Sø-
Restaurations Forening. Løn og ansættelsesforhold for ufaglærte kokke på skibe
registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).**

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

- a. På- og afmønstring sker i henhold til gældende sømandslovs bestemmelser, bortset fra bestemmelserne i denne overenskomst.
- b. Den i Sømandslovens § 7, stk. 1 anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes til 6 måneder.
- c. Ufaglærte kokke kan, når rederiet og den pågældende er enige derom, ansættes i rederiet. Ansættelsen sker i så fald på de mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Dansk Sø-Restaurations Forening aftalte vilkår.
- d. Det gælder for søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, at de i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen er berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpenge-niveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

- e. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratreden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Bestemmelsen finder anvendelse ved opsigelser, der finder sted fra 1. maj 2010.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholdsmæssigt.

§ 2 - HYRE

- a. Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst. Tillægget udgør bilag til ansættelseskontrakten.
- b. For effektiv sejlads i samme rederi tillægges hyren anciennitetstillæg. Anciennitetstillægget fremgår af tillægget til overenskomsten.
- c. Den søfarende optjener 1 % af den ferieberettigede løn i særlig opsparing. I beløbet er indeholdt feriepenge. Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales. For skibsansatte opgøres ovenstående beløb udelukkende ved udmønstringsperiodens afslutning sammen med slutafrigøring for denne.

§ 3 - TANKTILLÆG

- a. For tjeneste i tankskibe ydes et særligt tillæg, jf. overenskomstens hyretillæg.

§ 4 - KOSTPENGE

- a. Under afvikling af ferie, fridage og under sygdom ydes kostpenge, samt under tjeneste, hvor kost ikke kan gives. Kostpengenes størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst.

§ 5 - FERIE

- a. Ferie gives i henhold til lov om ferie for søfarende.
- b. Der ydes feriepenge med 12,5 % af den samlede hyre og tillæg samt værdien af fri kost (kr. 32,00 pr. tjenstedag). Der tillægges feriepengene kostpenge for hver tjenstemåned eller pro rata.
- c. Danmarks Rederiforenings feriekortordning benyttes.

§ 6 - ARBEJDSTID

- a. Den månedlige arbejdstid er 160 timer. Den månedlige hyre er fastsat for en arbejdsydelse på 192 timer, hvorfor 32 timers merarbejde er dækket af den månedlige hyre jf. § 2 a.
- b. Ved optjening af al overtid modsvares de først optjente 32 timer af merarbejdstimerne, jfr. ovenstående. Arbejde på lørdage, og søn- og helligdage udløser som minimum 4 timers overtid pr. dag.
- c. Den normale arbejdstid er 8 timer mandag og tirsdag og - 7 timer på onsdag til fredag, i tiden mellem kl. 06.00 og 18.30 ved land, og mellem kl. 06.00 og 19.00 i søen. Arbejde herudover erstattes med overtidsbetaling.
- d. Grundlovsdag ophører arbejdstiden kl. 12.00. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører normalarbejdstiden ved døgnets begyndelse (kl.00.00). Arbejde på de pågældende dage honoreres med overtid, der kan indgå i merarbejdstimerne.
- e. Overtid kan efter den ansattes eget ønske afspadsreses som fritimer under land, og sker i forholdet 4 timers overtid = 1 fridag.

§ 7 - REJSEUDGIFTER

- a. Rimelige rejse- og forplejningsudgifter afholdes af rederiet efter regning, og rejsen foretages efter aftale med rederiet eller skibsføreren.

§ 8 - BEFARNE KOKKE

- a. Såfremt rederiet ansætter befarne kokke på skibe, hvor det af myndighederne eller af rederiet er krævet, at der skal være en befaren kok, ansættes og aflønnes disse i.h.t. hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening.
- b. Befarne kokke - dvs. faglært landkok med minimum 6 måneders fartstid eller person med sønæringsbevis som skibskok - ydes et kvalifikationstillæg, når de gør tjeneste i en stilling som ubefaren kok (ungkok/kok), hvortil der ikke kræves sønæringsbevis. Tillæggets størrelse fremgår af hyrebilaget.

§ 9 - SÆRLIGE BESTEMMELSER

- a. Ved indskrænkning af det ansatte personale skal der tages hensyn til ancienniteten, ligesom der ved oplægning og lignende skal tages samme hensyn.
- b. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstingsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 10 - BARSEL

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med Sømandslovens § 18c i forbindelse med graviditet og barsel.
- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 14 ugers barselorlov. Endvidere ydes hyre til forældreorlov i indtil 6 uger. Pr. 1. marts 2011 forlænges forældreorlovsperioden med 1 uge til i alt 7 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Under de 14 ugers barselorlov indbetales af arbejdsgiveren et ekstra pensionsbidrag (brutto), der udgør 890 kr.

§ 11 - TALSMANDSORDNING

- a. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

§ 12 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

- a. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.
- c. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 13 - VARIGHED

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2010 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2012.

København den / 2010

Dansk Sø-Restaurations Forening

Rederiforeningen for mindre Skibe

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE
 og
DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING
 Gældende pr. 1. marts 2010

Ubefarne kokke i DIS-fragtskibe over 750 DWT

Månedshyre inkl. 32 timers merarbejde:

	<u>2010</u>	<u>2011</u>
Over 6 måneders fartstid kr.	13.828	14.090
Under 6 måneders fartstid kr.	12.167	12.420

OVERTIDSBETALING pr. ½ time:

Over 6 måneders fartstid kr.	33,02	33,67
Under 6 måneders fartstid kr.	26,92	27,45

ANCIENNITETSTILLÆG:

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

Efter 1 år kr.	479	528
Efter 3 år kr.	494	543
Efter 5 år kr.	525	574
Efter 10 år kr.	617	666
Efter 12 år kr.	678	727

KOSTPENGE:

Under ferie, fridage og sygdom kr.	83,80
I tjenesteperioder, hvor kost ikke kan gives kr.	198,30
På fridage der gives under udmønstring i udlandet kr.	115,80

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Kvalifikationstillæg til befarne kokke, jfr. § 8, litra b..... kr.	381	381
--	-----	-----

TANKTILLÆG:

For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg, der pr. 1. marts 2010 udgør kr. 294.

Tillæg til erstatning af bidrag til kompetenceudvikling:

Hyren tillægges pr. 1. marts 2010 kr. 38,17,- pr. måned. Beløbet erstatter indbetalinger til den mellem parterne aftalte kompetenceudviklingsfond.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
REDERIFORENINGEN FOR MINDRE SKIBE
 og
DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING
 Gældende pr. 1. marts 2010

Ubefarne kokke i DIS-fragtskibe under 750 DWT

Månedshyre inkl. 32 timers merarbejde:

	<u>2010</u>	<u>2011</u>
Over 6 måneders fartstid kr.	14.183	14.445
Under 6 måneders fartstid kr.	12.363	12.618

OVERTIDSBETALING pr. 1/2 time:

Over 6 måneders fartstid kr.	34,27	34,94
Under 6 måneders fartstid kr.	27,61	28,15

ANCIENNITETSTILLÆG:

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

Efter 1 år kr.	479	528
Efter 3 år kr.	494	543
Efter 5 år kr.	525	574
Efter 10 år kr.	617	666
Efter 12 år kr.	678	727

KOSTPENGE:

Under ferie, fridage og sygdom kr.	83,80
I tjenesteperioder, hvor kost ikke kan gives kr.	198,30
På fridage der gives under udmønstring i udlandet kr.	115,80

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Kvalifikationstillæg til befarne kokke, jfr. § 8, litra b..... kr.	371	381
--	-----	-----

TANKTILLÆG:

For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg, der pr. 1. marts 2010 udgør kr. 294,00.

Tillæg til erstatning af bidrag til kompetenceudvikling:

Hyren tillægges pr. 1. marts 2010 kr. 38,17,- pr. måned. Beløbet erstatter indbetalinger til den mellem parterne aftalte kompetenceudviklingsfond.