

Protokollat

Catering-tillæg Præstationsløn / Fastløn Performancebonus

I forbindelse med ansættelse af hovmestre på individuelle ansættelseskontrakter i henhold til rammeaftale – er der mellem parterne opnået enighed om følgende :

Catering-tillæg

For hovmestre ansat på individuelle kontrakter efter rammeaftale, er der opnået enighed om, at der udbetales et catering-tillæg i henhold til særskilt protokollat ”Protokollat – Catering-tillæg” af 6. december 2010.

Præstationsløn og performancebonus

Ansættelsesformen er individuel på individuel fastløn med mulighed for tildeling af performancebonus.

Hovmestre tilknyttet Rederiets forsyningskibe tildeles individuelle præstationslønstigninger.

Hovmestre tilknyttet Rederiet tank- og containerskibe aflønnes iht. løn og pensions-satser anført i ADDENDUM A til ansættelseskontrakten. Lønstigninger fastlægges gennem forhandlinger mellem rederiet og Dansk Sø-Restaurations Forening på basis af DIS-Rammeaftalens § 3 Stk. 3, samt den til enhver tid gældende hovedoverenskomst for cateringofficerer mellem Dansk Sø-Restaurations Forening og Danmarks Rederiforening. Første gang den 1. april 2010.

Det er således aftalt, at indførelse af præstationsløn - hvor præstationselementet og den årlige præstationslønstigning vil afhænge af den pågældende persons individuelle præstationer – senest pr. 1. april 2011 vil blive taget op mellem aftaleparterne til vurdering for eventuel senere indførelse.

Vurdering / personalebedømmelse udføres af kaptajnen, og gennemgås med pågældende. I tilfælde af mindre tilfredsstillende vurdering kan der holdes møde på Rederiet for gennemgang, kommentarer og imødegående tiltag.

Bonusudbetaling

Hovmestre vil få andel i det samlede bonusbeløb, rederiet måtte ønske at udbetale.

Udbetaling af bonus er betinget af, at seniorofficererne yder særskilt dygtig tjeneste og teamwork, der resulterer i et godt operativt resultat.

Hovmesterens andel i skibets operationelle resultat skønnes ikke ubetydelig, idet det i lige så høj grad er teamet som den enkelte, der i en skibsbesætning skaber et godt resultat.

Bonusbeløbets størrelse vil blive bestemt og beregnet i henhold til rederiets etablerede personalebedømmelsessystemer og operationelle skibsperformancesystemer.

Det er aftalt, at det samlede bonusbeløb, der bliver beregnet til fordeling mellem hovmestre ansat på ansættelsesbetingelser i henhold til rammeaftalen – vil blive fordelt som følger:

- 3/4 af bonusbeløbet fordeles ligeligt mellem alle hovmestre på rammeaftalen
- 1/4 af bonusbeløbet ydes som særskilt ekstra personlig bonus til de hovmestre, der efter rederiets vurdering har ydet en særskilt dygtig indsats.

Parterne er enige om, at dette protokollat træder i kraft den 1. april 2010 og kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders skriftlig opsigelse til udløb samtidig med hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurationens Forening.

Parterne er endvidere enige om, at nærværende protokollat er en integreret del af ”Protokollat om Dansk Sø-Restaurationens Forenings tiltrædelse af DIS-Rammeaftale mellem Danmarks Rederiforening og Maskinmestrenes Forening og Søfartens Ledere af 31. oktober 2005” og bortfalder derfor uden opsigelse samtidigt med at nævnte aftale evt. opsiges.

København den 6. december 2010.

For A. P. Møller A/S

for Dansk Sø-Restaurationens Forening

Underskrives med forbehold for
Danmarks Rederiforenings godkendelse.
