

Særoverenskomst

mellem

DFDS A/S

DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

gældende og

fra 1. marts 2010

SUPERVISORER

Dansk Internationalt Skibsregister

Overenskomst mellem DFDS A/S og DANSK SØ - RESTAURATIONS FORENING for MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer :

§ 1.

HYRESATSER :

Stk. 1.

Fra den 1. marts 2010 til og med 28. februar 2011 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	18.820	1345	670
B	18.971	1345	670
C	19.124	1345	670
D	19.276	1345	670
E	19.428	1345	670
F	20.146	1345	670
G	20.298	1345	670
H	20.450	1345	670
I	20.602	1345	670
J	20.754	1345	670

Fra den 1. marts 2011 til og med 29. februar 2012 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	19.220	1345	670
B	19.371	1345	670
C	19.524	1345	670
D	19.676	1345	670
E	19.828	1345	670
F	20.546	1345	670
G	20.698	1345	670
H	20.850	1345	670
I	21.002	1345	670
J	20.154	1345	670

Stk. 2.

Feriefridage :

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridag er indregnet i hyren.

$((5/30 \times \text{hyre}) + (5 \times \text{kostpenge}) / 12)$

Stigning mellem hyretrin :

Stk. 1.

Supervisorer starter på trin A.

Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelses- niveau.

Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Dansk Sø- Restaurations Forening deltage i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D.

Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

Ansatte på denne overenskomst der har fuldført det af DFDS A/S fastsatte uddannelsesforløb for supervisorer rykkes 2 hyretrin frem.

Stk. 2.

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. referer direkte til Hotelmanager eller Sales & Service Manager indplaceres som minimum i trin F.

Stk. 3.

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs stk. 2, og som er medlem af Dansk Sø-Restaurations Forening kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder aflønning.

§ 3.

Tjeneste og frihed:

Stk. 1.

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridag.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normal tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelt overskydende dage kan kontanterstattes een gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

Stk. 2.

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tårnplanen kan der overføres minusdage.

Stk. 3.

Den søfarende pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse af kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

Stk. 4.

Ved tjeneste i rederiets skibe hvor der benyttes flytransport til besætningsskift anses hjemkomst inden kl. 02.00 som hørende til det forudgående kalenderdøgn i relation til frihedsafvikling.

§ 4.

Pension :

Den søfarende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening.

§ 5.**Øvrige bestemmelser :**

Supervisoren betragtes som en mellemlidergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorne begrænset personaleansvar.

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særoverenskomst. Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentant bestemmelserne. Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

§ 6.**Overenskomstens varighed:**

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2010 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS - Overenskomsten mellem DFDS A/S og DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING. Dog tidligst pr. 29. februar 2012.

Parterne er enige om at denne overenskomst alene gælder for de personer som pr. 1. marts 2010 er ansat efter denne overenskomst, samt at den er gældende for disse personer uanset hvilken arbejdsfunktion de måtte bestride, bortset fra stillinger som cateringofficer.

Den enkelte ansatte kan frivillig frasige sig ansættelse efter denne overenskomst og overgå til ansættelse efter gældende overenskomst for menigt cateringpersonale mellem DFDS A/S og Dansk Sø-Restaurations Forening.

DFDS A/S og Dansk Sø-Restaurations Forening er enige om at denne overenskomst kan bortfalde, hvis parterne er enige om dette, når der ikke er flere personer ansat på denne.

København den / 2010

For DFDS A/S

Med forbehold for Danmarks
Rederiforenings godkendelse

For Dansk Sø-Restaurations Forening

Med forbehold for kompetent forsamlings godkendelse