

**Særoverenskomst
mellem
Rederiet A.P. Møller A/S
og
Dansk Metals Maritime Afdeling
Gældende fra 1. marts 2012
vedrørende
Skibe, der hovedsageligt anvendes som forsyningskibe
registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)**

Skibene skal hovedsageligt varetage forsyningstjeneste ved olie- og gasboring samt sådanne andre tjenester, der angår olie- og gasboringsmateriellets drift og sikkerhed. Endvidere andre opgaver, der vedrører eftersøgning og indvinding af olie og gas til søs, samt andre opgaver, hvortil sådanne skibe bortbefragtes, herunder kabel- og rørlægning, ankerhåndtering samt andre opgaver skibet er udrustet til eller bliver udrustet til og dette indgår, eller kan indgå som en del af skibets normale drift. Samtlige besætningsmedlemmer er pligtige til at medvirke ved udførelsen af alle arbejder, der har forbindelse med disse opgaver, herunder lastning og losning.

§ 1.

Ansættelse i Rederiet i henhold til denne særoverenskomsts bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2012, menigt restaurationspersonale (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter Rederiets anvisning i Rederiets forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

I henhold til hovedoverenskomstens § 1. stk. 2. andet afsnit er det aftalt, at menigt restaurationspersonale ansat i henhold til denne særoverenskomst er omfattet af samme opsigelsesvarsler som gældende for Rederiets officerer.

§ 2

Udmønstringsperioderne

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1., stk. 3. og stk. 5. udgår og erstattes af følgende :

Stk. 1. : Udmønstringsperioden - regnet fra afrejse fra bopæl til datoen for afmønstring om bord - er omfattet af samme udmønstringsperioder som gældende for Rederiets officerer ansat i forsyningskibene.

Ved skift i skibets beskæftigelsesområde, er tjenesteperioden om bord den på

udmønstringstidspunktet gældende, med mindre andet er meddelt ved udmønstring.

Stk. 3. : Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode – regnet fra afrejse bopæl til og med afmønstringsdagen om bord – optjenes 1 ekstra fridag.

Stk. 5. : Ved eventuel afkortning/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet i efterfølgende hjemmeperioder.

§ 3

Lønninger

Hovedoverenskomstens § 4. I Lønninger – bortset fra stk. 2, stk. 3 og stk. 4 der også er gældende for herværende aftale - samt § 4. II Diverse tillæg – bortset fra stk. 5 der også er gældende for herværende aftale - udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i Rederiets forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i addendum A til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre samt vederlag for overtidsbetaling og andre særlige vederlag samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hyresatserne for personer, der er ansat som kok – sådan som angivet i Addendum A til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af arbejdsopgaver i forbindelse med vask af skibets linned, herunder centrifugering, ophængning og strygning samt vederlag for evt. udarbejdelse af kostregnskab og proviantbestilling.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

Såfremt det totale antal personer, der overnatter om bord, overstiger 15 personer, betales et passagertillæg på DKK 18,60 pr. antal personer om bord over 15.

Når der ikke forekommer overnatninger om bord, kan tre måltider omsættes til et passagertillæg, forudsat at antal personer ombord overstiger 15.

Såfremt det totale antal personer ombord overstiger 18 personer i mindst 5 dage, tilstræber Rederiet at arrangere en medhjælper for kokken. Arrangeres ikke ekstra medhjælp, udbetales et yderligere passagertillæg på DKK 18,60 per antal personer ombord over 18.

Mønstres ekstra medhjælp for kokken, udbetales der ikke passagertillæg.

På skibe, der anvendes til kabeludlægning og som kranskibe, udbetales et tillæg på DKK 630,00 per måned i perioden om bord til fast dækning for passagertillæg.

§ 4

Arbejdstid

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 3. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

Stk. 3. : Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 1890 timer for 180 dages aktiv tjeneste om bord.

§ 5

Fridage

Hovedoverenskomsten § 8. stk. 1. , stk 2. og stk. 4. – Ferie og § 9 stk 1. og stk. 2. – Fridage udgår og erstattes af følgende:

§ 9 stk 1. og stk. 2.

Søfarende omfattet af denne særoverenskomst optjener 0,803 kalenderdages frihed - pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt rejedage til og fra skibet ifm. på- og afmønstring.

Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

§ 8. stk. 1. , stk 2. og stk. 4 :

Ferie

Ferie udgør 36 løbende dage med hyre.

- a. Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret efterfølgende kalenderår. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdagen og indtil 31/12.
- b. Der ydes et ferietillæg en gang årligt med 3,5 % af den ansattes samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferie og ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.
- c. Til ansatte, der udtræder af Rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog punkt b. – i den pågældendes feriegivende periode, - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg. Der udstedes feriekort og Danmarks Rederiforenings feriekortordning benyttes.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

§ 6

Protokollater

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

§ 7

Overenskomstens varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2012 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS hovedoverenskomsten af 1. marts 2012 mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling .

Selvom særoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden særoverenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

København, den 22. november 2012

For Rederiet A. P. Møller A/S

For Dansk Metals Maritime Afdeling

-

Underskrives med forbehold for
Danmarks Rederiforenings godkendelse.

ADDENDUM A

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Rederiet A.P. Møller og Metal Søfart vedrørende skibe, der hovedsageligt anvendes som forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS). De aftalte hyrer er inklusiv skattereformtillæg.

Rederiansat kok							Pension		Tax reform 2009
	Anc 0	Anc 2	Anc 4	Anc 6	Anc 8	Anc 10	R	E	Månedligt tillæg
01.03.2012	20.666	20.992	21.077	21.135	21.179	21.218	1.602	801	400
01.03.2013	20.947	21.273	21.358	21.416	21.460	21.499	1.630	815	400
01.03.2014	21.203	21.529	21.614	21.672	21.716	21.755	1.650	825	400
01.03.2015	21.483	21.809	21.894	21.952	21.996	22.035	1.678	839	400