

Protokollat

På møde d.d. mellem DFDS A/S og Dansk Metal Maritime Afdeling (DMMA) om Business Leaders blev der opnået enighed om følgende.

Pkt. 1.

Pr. 1. januar 2011 reguleres lønsummen for gruppen med 3,65%, som fordeles efter individuelle forhandlinger mellem den enkelte BL og rederiet.

Pkt. 2.

Ekstra udedage opgøres månedligt.

En gang årligt (i decemberhyren) kan de ikke afviklede ekstra udedage kontanterstattes efter formlen: "månedshyre / 30 x antal kontanterstattede dage".

Der er enighed om at sådanne dage skal forsøges afspadseret i forbindelse med hjemmeperiode, således at den ansatte får længere sammenhængende hjemmeperioder.

Pkt. 3.


Feriefridages afvikling må ikke medfører ekstra udetid for kollegaen i stillingen, hvis dette skulle ske er dette at betragte som ekstra tjeneste som nævnt i punkt 2.

Pkt. 4.

Den i protokollat af november 2008 mellem DFDS A/S og Dansk Sø-Restaurationers Forening (Nu DMMA) aftalte minimumshyre/pension reguleres hvert anden år efter forhandling. Hvis enighed ikke kan opnås mellem parterne sker reguleringen efter nettopris indexet.

Første regulering sker pr. 1. april 2012.

København den 4. februar 2011



For DFDS A/S



For DMMA