

Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST

mellem

FJORD LINE DANMARK A/S

og

DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

gældende fra 1. marts 2010

for

SUPERVISORER

Overenskomst mellem DANMARKS REDERIFORENING og DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING for MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer:

§ 1 – OPSIGELSE

0 – 3 måneder: Gensidig opsigelse på 14 dage, da dette betragtes som prøvetid.

3 mdr. – 1 år: 1 måneds gensidig opsigelse

1 år – 5 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 3 måneder, den ansattes 1 måned

5 år – 8 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 4 måneder, den ansattes 1 måned

8 år – 10 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 5 måneder, den ansattes 1 måned

Efter 10 år: Rederiets opsigelsesvarsel er 6 måneder, den ansattes 1 måned.

§ 2 – HYRESATSER

Fra den 1. marts 2010 til og med 28. februar 2011 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	18.603	1245	668
B	18.754	1245	668
C	18.907	1245	668
D	19.059	1245	668
E	19.211	1245	668
F	19.929	1245	668
G	20.081	1245	668
H	20.233	1245	668
I	20.385	1245	668
J	20.537	1245	668

Fra den 1. marts 2011 til og med 29. februar 2012 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	18.858	1245	668
B	19.009	1245	668
C	19.211	1245	668
D	19.363	1245	668
E	19.515	1245	668
F	20.233	1245	668
G	20.385	1245	668
H	20.537	1245	668
I	20.689	1245	668
J	20.841	1245	668

Stk. 2.

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridage er indregnet i hyren.
((5/30 x hyre)+(5*kostpenge)/12)

Stk. 3.

Supervisorer starter på trin A. Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelsesniveau. Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Dansk Sø-Restaurations Forening deltager i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D. Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

Stk. 4.

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. refererer direkte til Hotelmanager eller Sales & Service Manager indplaceres som minimum i trin F.

Stk. 5.

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs stk. 4, og som er medlem af Dansk Sø-Restaurations Forening kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder aflønning.

§ 3 – TJENESTE & FRIHED

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridag.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Aflønningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normale tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelt overskydende dage kan kontanterstattes een gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

Stk. 2.

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tårnplanen kan der overføres minusdage.

Stk. 3.

Den søførende er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

§ 4 – PENSION

Den søførende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening.

§ 5 – ØVRIGE BESTEMMELSER

Ved nyansættelser i managergruppen tilstræber rederiet at disse rekrutteres fra supervisorgruppen. Supervisoren betragtes som en mellemlødergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorerne begrænset personaleansvar.

Stk. 2

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særoverenskomst. Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentant bestemmelserne. Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

§ 6 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2010 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS-overenskomsten mellem DANMARKS REDERIFORENING og DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING. Dog tidligst pr. 29. februar 2012.

København den 18. januar 2011

Fjord Line Danmark A/S

Dansk Sø-Restaurations Forening