

Særoverenskomst
mellem
Esvagt A/S
og
Dansk Metals Maritime Afdeling (catering)
Gældende fra 1. marts 2010
vedrørende
Skibe, der er registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)

§ 1.

Ansættelse

Ansættelse i rederiet i henhold til denne særoverenskomsts bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende sømandslov, DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2010, for menigt restaurationspersonale (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter rederiets anvisning i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

I henhold til hovedoverenskomstens § 1. stk. 2. andet afsnit er det aftalt, at menigt restaurationspersonale ansat i henhold til denne særoverenskomst er omfattet af samme opsigelsesvarsler som gældende for rederiets officerer.

§ 2

Udmønstringsperioderne

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1, stk. 3, og stk. 5, udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1. : Udmønstringsperioden er fastsat til 30 tjenstedage inkl. skiftedage efterfulgt af 26 dages frihed, jf. § 5.

Stk. 2. : Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

Stk. 3. : Såfremt tjenesten foregår udenfor nordeuropæisk kontinentalsokkel, tilrettelægges tjenesteperioderne efter rederiets anvisninger, hvor forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes. Den maksimale tjenesteperiode er 8 uger.

§ 3

Lønninger

Hovedoverenskomstens § 4, I Lønninger – bortset fra stk. 3, og stk. 4, der også er gældende for herværende aftale - samt § 4, II Diverse tillæg – bortset fra stk. 5, der også er gældende for herværende aftale - udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i rederiets skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i addendum A til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre og andre særlige vederlag samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hyresatserne for personer, der er ansat som kok – sådan som angivet i Addendum A til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af bakstørn (herunder servering/opvask og rengøring af messer, kabys og proviant) samt vederlag for evt. udarbejdelse af kostregnskab og proviantbestilling.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

For kokke, der gør tjeneste i rederiets skifteskibe, ydes et tillæg på DKK 1.800 pr. måned. Tillægget ydes såvel i ude- som i hjemmeperioder.

§ 4

Arbejdstid

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 3. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

Stk. 3. : Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 2040 timer for 195 dages aktiv tjeneste om bord. Overtid opgøres i forbindelse med månedlig hyrefregning.

§ 5

Fridage

Hovedoverenskomsten § 9 stk. 1, stk. 2. og stk. 6 – Fridage udgår og erstattes af følgende:

Søfarende omfattet af denne særoverenskomst har ret til 0,87 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt skiftedage.

Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår. Sker dette ikke, kan den søfarende disponere over evt. ubenyttede kursusdage.

Den søfarende skal senest ved udgangen af det pågældende kalenderår have fremsat ønske over for rederiet om at benytte evt. resterende dage til kursusformål, der er relevant for rederierhvervet. Sådanne kursusdage skal være forbrugt inden udgangen af det efterfølgende kalenderår.

I første ansættelsesår er den søfarende dog forpligtet til at afvikle indtil 11 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i rederiets obligatoriske introduktionskurser.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 2 i hovedoverenskomsten.

Ferie

Hovedoverenskomstens § 8. stk. 1, stk. 2, og stk. 4 erstattes af følgende:

Ferie udgør 36 løbende dage med hyre. Hovedferien afholdes så vidt muligt i første hjemmeperiode efter 1. maj.

a. Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret efterfølgende kalenderår. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdagen og indtil 31/12.

b. Der ydes et ferietillæg en gang årligt med 2 % af den ansattes samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferie og ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.

c. Til ansatte, der udtræder af rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog punkt b. – i den pågældendes feriegivende periode, - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg.

Der udstedes feriekort og Danmarks Rederiforenings feriekortordning benyttes.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

§ 6

Uddannelsesfond

Rederiet udbetaler kr. 100,00 pr. måned pr. ansat omfattet af overenskomsten til Dansk Sø-Restaurations uddannelsesfond. Beløbet skal benyttes til uddannelsesformål til de ansatte.

§ 7

Protokollater

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

§ 8

Overenskomstens varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2010 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS hovedoverenskomsten af 1. marts 2010 mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening.

Selvom særoverenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden særoverenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

København, den 8. marts 2011

Esvagt A/S

Dansk Metals Maritime Afdeling

Underskrives med forbehold for
godkendelse af Rederiforeningen af 2010.

HYRETILLÆG

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Rederiet Esvagt A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling vedrørende skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Rederiansat kok :

Hyre pr. 1. marts 2010.

0 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år
20.128	20.390	20.470	20.525	20.566	20.604

Overtidssats pr. 1. marts 2010 kr. 35,44 pr ½ time

Hyre pr. 1. marts 2011

0 år	efter 2 år	efter 4 år	efter 6 år	efter 8 år	efter 10 år
20.350	20.664	20.744	20.799	20.840	20.878

Overtidssats pr. 1. marts 2011 kr. 36,14 pr ½ time

Pension:

Reder andel: 1.582 kr. pr. måned

Egen andel. 791 kr. pr. måned

R:\ARB OVK\OK 2010\RFMS\OK2010\udkast\DSRF-Esvagt - Kokke.doc