

**DIS-SÆROVERENSKOMST
(specialskibe)
2012-2014**

mellem

REDERIFORENINGEN AF 2010

og

**DANSK METALS MARITIME AFDELING
(cateringpersonale)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 – Ansættelse og opsigelse.....	1
§ 2 - Lønninger	2
§ 3 – Tjeneste.....	3
§ 4 – Ferie.....	3
§ 5 – Frihed.....	4
§ 6 – Sygdom og barsel	4
§ 7 – Fratrædelse.....	5
§ 8 – Diverse forhold	6
§ 9 - Talsmandsordning.....	7
§ 10 - Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.....	7
§ 11 – Overenskomstens varighed	7
PROTOKOLLATER.....	8
HYREBILAG	9

SÆROVERENSKOMST
(specialskibe)
MELLEML
DANSK METALS MARITIME AFDELING
OG
REDERIFORENINGEN AF 2010
2012-2014

Denne overenskomst er indgået i tilknytning til DIS-overenskomsten mellem Rederiforeningen af 2010 og Dansk Metals Maritime Afdeling (ubefarne kokke), som benævnes Basisoverenskomsten.

Med henvisning til basisoverenskomstens anvendelsesområde gælder nærværende overenskomst for specialskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister. Specialskibe er fartøjer, der ikke udelukkende udfører transport- og bugseropgaver eller vagt- eller forsyningsopgaver i relation til udvinding af olie og gas.

Overenskomsten omfatter tjeneste som faglært kok (svendebrev eller sønæringsbevis), samt øvrigt cateringpersonale (ungkok, messemand, stewardesse).

§ 1 – Ansættelse og opsigelse

Stk. 1.

Den søfarende ansættes i rederiet i henhold til gældende sømandslovs vilkår for menige, samt nedenstående bestemmelser.

Stk. 2.

Den søfarende er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe, som rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 3

I stedet for bestemmelserne i sømandsloven gælder vedrørende opsigelse følgende:

	Rederiet	Søfarende
Indtil 6 måneder	7 dage	7 dage
6 måneder – 5 år	1 måned	1 måned
5 år – 8 år	2 måneder	1 måned
8 år – 10 år	3 måneder	1 måned
Efter 10 år	4 måneder	1 måned

Stk. 4

Afløsertjeneste udover 3 måneder skal betragtes som fastansættelse. Ved afløsertjeneste under 1 måned er opsigelsesfristen 24 timer. Opsigelsesvarslet er gensidigt.

Stk. 5.

Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tøm, ændres beløbet forholdsmæssigt.

§ 2 - Lønninger

Stk. 1.

Den søfarende oppebærer de til enhver tid gældende hyrer anført i tillæg til særoverenskomsten, hvori er inkluderet de i basisoverenskomsten forekommende tillæg, kostpenge under ferie og frihed samt kompensation for 5 feriefridage, samt de særlige arbejdsopgaver, der følger af skibets opgaver. Hyren ydes under ansættelsen såvel under tjeneste om bord som under frihed.

Stk. 2.

For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andetsteds og eventuelt dækket af udstedt feriekort fra tidligere arbejdsgiver. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af nævnte tillæg til overenskomsten.

Stk. 3.

Søfarende, der er omfattet af ligningslovens § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle ligningsmæssige fradrag (renteudgifter mv.). Beløbet (kompensationstillæg) udbetales af rederiet samtidig med månedslønnen. Det er en forudsætning, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til at indhente nødvendige oplysninger hos SKAT.

Stk. 4.

Hyren dækker 330 timers arbejde pr. 30 dages tjeneste. Arbejde herudover honoreres med overtidsbetaling pr. påbegyndte halve time, efter satserne i hyrebilaget.

Stk. 5.

Der ydes en godtgørelse svarende til 1 % af den ferieberettigede løn. Beløbet, hvori feriepenge er indeholdt, udbetales ved årets udgang eller ved fratræden.

§ 3 – Tjeneste

Stk. 1.

Den søfarende er efter skibsledelsens anvisninger pligtig til at udføre alle arbejdsopgaver i relation til skibet og dets operationer under skyldig hensyntagen til den ansattes kvalifikationer.

Stk. 2.

Udmønstrings/tjenesteperioden meddeles af rederiet i forhold til de projektopgaver, som rederiet har for skibene. Ved sejlads i nordeuropæisk fartsområde er tjenesteperioden normalt 30 dage. Ved andre sejladser normalt 60 dage.

Stk. 3.

Tjenesteperioden regnes pr. kalenderdøgn fra påmønstring om bord. Der optjenes 0,8 dages frihed pr. tjenestedag (5 feriefridage pr. år indregnet). På- og afmønstringsdage, samt rejsedage, tæller som ”nul-dage” hvor der ikke optjenes eller afvikles frihed. Tilsvarende gælder kursusdage samt under sygdom.

I tilfælde af længerevarende sygdom indsætter rederiet en afløser, såfremt det vil medføre forlænget tjeneste udover 14 dage for den påmønstrede.

Stk. 4.

For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode optjenes 1 ekstra fridag.

§ 4 – Ferie

Stk. 1.

Der tilkommer den søfarende ferie, jf. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende, under hensyn til bestemmelserne i nærværende paragraf.

Stk. 2.

Der optjenes 36 løbende kalenderdages ferie pr. år.

Stk. 3.

Ferieafholdelse er en integreret del af afviklingen af en hjemmeperiode. Der afvikles således i princippet 3 feriedage pr. kalendermåned, eller for brudte måneder pro rata heraf. Hovedferien afvikles i den første hjemmeperiode på minimum 3 uger efter den 1. maj efter optjeningsåret. Den resterende ferie afvikles i den næstfølgende hjemmeperiode på minimum 15 dage.

Stk. 4.

Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår.

Stk. 5.

Den søfarende ydes løn under ferie. Der er i overenskomstens hyretillæg taget højde for, at den søfarende ikke har optjent ret til ferie med løn fra rederiet i første ansættelsesår, jf. § 2, stk. 2.

Stk. 6.

Den søfarende ydes endvidere ferietillæg på 1 % af den i optjeningsåret indtjente nettoløn, dog ikke af hyre under ferie og ferietillæg. Ferietillæg udbetales i forbindelse med det følgende ferieårs begyndelse.

Stk. 7.

Ved opsigelse af ansættelsesforhold med 1 måneds varsel, eller mere, kan 3 dages ferie afvikles pr. måned.

§ 5 – Frihed

Stk. 1.

Frihed kan efter gensidig aftale gives som hele eller halve dage i forbindelse med ophold i havn, herunder oplæg og dokning.

Stk. 2.

Frihed kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.

Stk. 3.

Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og forætning afholdes af rederiet.

Stk. 4.

Overskydende fridage kan efter gensidig aftale kontanterstattes.

§ 6 – Sygdom og barsel

Stk. 1.

Under uarbejdsdygtighed som følge af sygdom afvikles ikke frihed.

Stk. 2.

Der oppebæres almindelig hyre under sygdom.

Stk. 3.

På anmodning skal der fremskaffes lægeerklæring. Omkostninger til lægeerklæring afholdes af rederiet, når der samtidig fremsendes kvittering herfor.

Stk. 4.

I tilfælde af sygdom ombord, betragtes den ansatte som værende under tjeneste. Der optjenes og forbruges dog ikke frihed.

Stk. 5.

En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med Sømandslovens § 18 c i forbindelse med graviditet og barsel.

Stk. 6.

Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes fuld løn under 4 ugers graviditetsorlov samt 14 ugers barselsorlov. Endvidere ydes fuld løn til forældreorlov i indtil 7 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barsels- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpenge-sats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7.

Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

§ 7 – Fratrædelse

Stk. 1.

Ved fratrædelsen udstedes feriekort (Danmarks Rederiforenings ferieordning) med et beløb, svarende til 12½ procent af den i kalenderåret (optjeningsåret) optjente nettoløn (ekskl. hyre under ferie og ferietillæg).

Stk. 2.

For den ved fratrædelsen eventuelt uafviklede ferie, jf. § 4 stk. 7, udstedes separat feriekort til brug for det indeværende ferieår. Den ved fratrædelsen uafviklede frihed kontanterstattes. Ferien udgør, jf. § 4 stk. 2, 36 kalenderdage pr. år eller pro rata.

Stk. 3.

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede, udvidede opsigelsesvarsel.

Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel.

Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige

§ 8 – Diverse forhold

Stk. 1.

Rederiet stiller arbejdstøj herunder wirehandsker til rådighed i fornødent omfang og i særlig grad ved udførelse af snavset eller smudsigt arbejde.

Endvidere stiller rederiet køjetøj bestående af madras, hovedpude med betræk, dyne med betræk, lagner og tæppe til rådighed. Sengelinned udskiftes mindst hver 14. dag.

Stk. 2.

Indtagelse af alkohol eller narkotika under enhver form vil medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning).

Den udmønstrede accepterer at lade sig underkaste lægeundersøgelse til kontrol for alkohol- og/eller narkotikaindtagelse, når og hvis dette beordres af skibsledelse eller rederi.

Enhver form for besiddelse af narkotika om bord vil ligeledes medføre øjeblikkelig afskedigelse.

§ 9 - Talsmandsordning

Stk. 1

Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.

§ 10 - Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

Stk. 1.

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2.

I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

Stk. 3.

Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 11 – Overenskomstens varighed

Stk. 1.

Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2012 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2014.

Stk. 2.

Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark.

PROTOKOLLATER

KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2012 indbetaler rederiet et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomst til Rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver.

SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitutionsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

**HYREBILAG
TIL
DIS - OVERENSKOMST
(Specialskibe)
MELLEM
DANSK METALS MARITIME AFDELING
OG
REDERIFORENINGEN AF 2010**

Løn pr. 1. marts 2012	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	15.167	16.852	17.085	17.327	17.703
Øvrigt cateringpersonale	14.167	15.741	16.759	17.003	17.380

Løn pr. 1. marts 2013	Under 1 år (27/30)	Under 3 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år
Befaren kok (faglært)	15.359	17.066	17.299	17.541	17.917
Øvrigt cateringpersonale	14.360	15.955	16.973	17.217	17.594

OVERTIDSBETALING pr. ½ time:

	<u>2012</u>	<u>2013</u>
Over 6 måneders fartstidkr.	35,43	35,92
Under 6 måneders fartstidkr.	28,54	28,94