

Overenskomst

mellem

REDERIET NIELSEN & BRESLING A/S

og

DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)**

1/3-2010 - 29/2 2012

OVERENSKOMST
mellem
REDERIET NIELSEN & BRESLING A/S
og
DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

Løn og ansættelsesforhold for ufaglærte kokke i
skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

a.

På- og afmønstring sker i henhold til gældende sømandslovs bestemmelser samt bestemmelserne i denne overenskomst.

b.

Den i Sømandslovens § 7 stk. 1 anførte 12 måneders tjenesteperiode fastsættes til 6 måneder.

§ 2 - HYRE

a.

Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst. Tillæg udgør bilag til ansættelseskontrakten.

b.

For effektiv tjeneste i samme rederi tillægges hyren anciennitetstillæg. Anciennitetstillægget fremgår af tillægget til overenskomsten.

c.

I hyren er indregnet til alternering/merarbejde og weekend tillæg. Tillæggene dækker alternering/merarbejde i indtil 62 timer pr. måned. Med alternering forstås forefaldende arbejde der ikke kræver særlige kundskaber.

d.

Opsparing:

Den søfarende optjener 1% af den ferieberettigede løn i opsparing.

Det samlede opsparingsbeløb udbetales ved udmønstringsperiodens afslutning sammen med slutafregning for denne.

e.

Til anskaffelse af personligt sikkerhedstøj ydes et tillæg på kr. 200 om måneden.

§ 3 - KOSTPENGE

Under ansættelsen ydes under afvikling af fridage og under sygdom samt under tjeneste, hvor kost ikke gives, kostpenge. Kostpengenes størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst.

§ 4. KOMPENSATIONSTILLÆG

a.

Søfarende, der er omfattet af ligningslovens § 33 C, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle ligningsmæssige fradrag (renteudgifter m.v.). Beløbet (kompensationstillæg) udbetales af rederiet samtidig med månedslønnen.

b.

Det er en forudsætning at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, herunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til at indhente nødvendige oplysninger hos SKAT.

§ 5 - FERIE

Ferie gives i henhold til lov om ferie for søfarende.

Der ydes feriepenge med 12,5% af den samlede hyre og tillæg.

Danmarks Rederiforenings feriekortordning eller FerieKonto benyttes.

§ 6 - ARBEJDSSTID

a.

Den normale arbejdstid er 8 timer mandag og tirsdag og 7 timer på onsdag til fredag, der lægges mellem kl. 06.00 og 18.30 ved land og mellem kl. 06.00 og 19.00 i søen. Arbejde herudover erstattes med overtidsbetaling, dog skal timer efter § 2 stk. c. anvendes først.

b.

Grundlovsdag ophører den normale arbejdstid kl. 12.00.

Juleaftensdag og nytårsaftensdag er hele fridage, og arbejde på disse dage erstattes med overtidsbetaling.

c.

Den månedlige arbejdstid er 160 timer. Den månedlige hyre er fastsat for en arbejdsydelse på 222 timer, hvorfor 62 timers merarbejde er dækket af den månedlige hyre. For tjeneste under en måned regnes arbejdstid og merarbejde pro rata til nærmeste hele time.

d.

Arbejde i indtil 30 timer på lørdage samt søn- og helligdage omfattes af arbejdstidsydelsen nævnt i stk. c. Arbejde ud over 30 timer indgår som merarbejde med yderligere 32 timer. Arbejde herudover betales med overtidbetaling, som enten kan udbetales ved månedens slutning eller afspadseres i henhold til stk. e.

e.

Overtid kan efter den ansattes eget ønske, samt når forholdene i øvrigt tillader det, afspadseres som fritimer under land. Afspadsering sker i forholdet 1 fridag = 4 overtimer.

§ 7 - FRIDAGE**a.**

Fridage kan gives som hele eller halve fridage eller som enkelte timer ved land i form af tidligere ophør af arbejdstiden eller i forbindelse med tildeling af halve fridage.

b.

Såfremt forholdene på rejsen har været således, at der ikke har været lejlighed til at give besætningen fridage, gives de i hjemlandet, herunder også i ledighedsperioder, hvor hyren oppebæres fra rederiet. For ansatte, der udtræder af rederiet, ydes kontant erstatning for tilgodehavende fridage i forholdet 1 times hverdags-overtidsbetaling for hver fridagstime.

c.

Gives fridage under en periode, hvor der oppebæres lønning fra rederiet, ydes kostpenge for hver fulde fridag. Kostpenge ydes dog ikke under påmønstring, hvor der serveres kost ombord, med mindre det forud er meddelt, at kosten ikke indtages ombord.

§ 8 - FERIEFRIDAGE

Den ansatte optjener 5 feriefridage pr. år pro rata. Ved ansættelsesforholdets ophør kontanterstattes optjente feriefridage med overtidssatsen.

§ 9 - REJSEUDGIFTER

Rimelige rejse- og forplejningsudgifter afholdes af rederiet efter regning, og rejsen foretages efter aftale med rederiet eller skibsføreren.

§ 10 - BEFARNE KOKKE

Såfremt rederiet ansætter befarne kokke i skibe, hvor besætningsfastsættelsen kræver befaren kok, aflønnes disse i.h.t. hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening.

§ 11 - BARSELSORLOV

a.

En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med Sømandslovens § 18 c i forbindelse med graviditet og barsel.

b.

Søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i rederiet, ydes tilsvarende hyre under orlov i forbindelse med barsel og adoption i indtil sammenlagt 20 uger samt 4 ugers graviditetsorlov.

Under samme betingelser ydes indtil 3 ugers hyre under "fædreorlov".

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditetsorlov før forventet fødselstidspunkt, samt i det tidsrum hvor der ydes hyre under barselsorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

§ 12 - BARNES INDLÆGGELSE PÅ HOSPITAL

Til søfarende gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

§ 13 - OPSIGELSER VED NEDSKÆRINGER OG LIGNENDE

Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den søfarende relevant kursus af indtil 2 ugers varighed indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling på op til maksimum kr. 1.500. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

§ 14 - FRATRÆDELSGODTGØRELSE

Såfremt en medarbejder, der har været ansat i rederiet i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, vil oppebære pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige betingelser.

Bestemmelsen finder anvendelse ved opsigelser, der finder sted fra 1. Maj 2010.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tøm ændres beløbet forholdsmæssigt.

§ 15 - VARIGHED

Denne overenskomst træder i kraft pr. 1. marts 2010 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2012.

København den 10. maj 2010

Dansk Sø-Restaurations Forening

Rederiet Nielsen & Bresling A/S

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
 REDERIET NIELSEN & BRESLING A/S
 og
 DANSK SØ-RESTAURATIONS FORENING

For skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)

Gældende for skibe med en fast besætning på over 5 personer

Hyre for ubefarne kokke
 med erhvervs erfaring

Pr. 1. marts 2010	Pr. 1. marts 2011
pr. måned	pr. måned
kr. 15.700	kr. 16.000

OVERTID pr. 1/2-time

Pr. 1. marts 2010	Pr. 1. marts 2011
kr. 32,84	kr. 33,48

ANCIENNITETSTILLÆG

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år
Pr. 1/3-2010	kr. 349	kr. 382	kr. 415	kr. 516	kr. 582
Pr. 1/3-2011	kr. 398	kr. 430	kr. 464	kr. 564	kr. 631

ØVRIGE TILLÆG

§ 2 e - Anskaffelse af personligt sikkerhedstøj kr. 200/måned

KOSTPENGE

Under ferie, fridage og sygdom..... kr. 83,80
 I tjenesteperioder hvor kost ikke kan gives..... kr. 198,30
 På fridage der gives under udmønstring i udlandet.... kr. 115,80