

**DANSK  
INTERNATIONALT  
SKIBSREGISTER**

**OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2012**

**mellem**

**DANMARKS REDERIFORENING**

**og**

**DANSK METALS MARITIME AFDELING**

**(Skibsassistenter)**

**(Gældende fra 1. marts 2012 til 29. februar 2016)**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE .....	1
§ 2 – UDMØNSTRINGSPERIODE .....	4
§ 3 - AFLØSERE .....	5
§ 4, I - LØNNINGER .....	5
§ 4, II - DIVERSE TILLÆG .....	6
§ 5 - PENSION .....	7
§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER .....	7
§ 7 - ARBEJDSSTID .....	7
§ 8 - FRIDAGE .....	8
§ 9 – FERIE .....	9
§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v. ....	10
§ 11 - EFFEKTERSTATNING .....	12
§ 12 – RENGØRING OG BAKSTØRN .....	12
§ 13 - ARBEJDSSTØJ .....	13
§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER .....	13
§ 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE .....	15
§ 16 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER .....	15
§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED .....	16
§ 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v. ....	16
PROTOKOLLATER .....	17
1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE .....	17
2. FAGLIG ANERKENDELSE (I) .....	17
3a. EFTERUDDANNELSE I .....	21
3b. EFTERUDDANNELSE II .....	22
3c. EFTERUDDANNELSE III .....	22
4. KOMPETENCEUDVIKLING .....	23
5. SENIORPOLITIK .....	23
6. PASSAGERSKIBE .....	24
HYRETILLÆG .....	25
Hyretillæg pr. 1. marts 2012 .....	26
Hyretillæg pr. 1. marts 2013 .....	28
Hyretillæg pr. 1. marts 2014 .....	30
Hyretillæg pr. 1. marts 2015 .....	32

**OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2012****mellem****DANMARKS REDERIFORENING****og****DANSK METALS MARITIME AFDELING**

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

**§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE**

**Stk. 1.** De af denne overenskomst omfattede søfarende mønstres og ansættes i.h.t. den til enhver tid gældende Sømandslov. Dog gælder i stedet for bestemmelserne i Sømandslovens §§ 5 og 6 nedenstående særlige vilkår.

**Stk. 2.** Den søfarende rederiansættes. Rederiets opsigelsesvarsel over for den søfarende er 1 måned i første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

I de enkelte rederier bør aftales, at skibsassistenter er omfattet af samme opsigelsesvarsler, som gældende i DIS-overenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Maskinmestrenes Forening for maskinofficerer.

**Stk. 3.** Den søfarende er pligtig at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og lade sig skifte fra skib til skib. Finder skiftning sted i udlandet, må dette ikke medføre forlængelse af den aftalte udmønstringsperiode, der regnes fra den søfarendes afrejse fra Danmark. Skiftes den søfarende efter opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen eller forringelse af hyren.

**Stk. 4.** Opsiges den søfarende af rederiet, betaler rederiet den søfarendes eventuelle udgifter til hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark. (se note 1).

Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren videre til og med hjemkomstdagen.

---

**Note 1** Færøerne og Grønland er i denne forbindelse at betragte som dansk havn, såfremt den søfarende har hjemsted hhv. på Færøerne eller i Grønland.

**Stk. 5.** Såfremt den søfarende afgiver opsigelse under udmønstring, kan udtrædelse af rederiet ske:

a. ved skibets første anløb af dansk havn (se note 1) efter varslets udløb

eller

b. i forbindelse med normal afmønstring, idet ansættelsesforholdet dog fortsætter efter afmønstring, såfremt opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

**Stk. 6.** For en søfarende, der er hjemme, og som opsiger sit ansættelsesforhold, forinden han på ny skal udmønstre, ophører ansættelsesforholdet og dermed retten til hyre, når evt. tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, såfremt det ikke efter rederiets skøn er muligt at arrangere beskæftigelse for den søfarende i rederiets skibe for den resterende del af den i stk. 2 fastsatte opsigelsesfrist.

**Stk. 7.** Dersom den i stk. 3 og stk. 6 omtalte beskæftigelse af den søfarende under opsigelsesfristen medfører rejseudgifter til og fra skib, betaler rederiet sådanne udgifter.

**Stk. 8.** Konstant opsigelse, der gentages hver måned eller hver tredje måned, er ugyldig.

**Stk. 9.** Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsring af tilgodehavende ferie og fridage, dog kan søfarende i opsagt stilling ikke afvikle ferie før efter 1. maj.

**Stk. 10.** Ved "rederiet" forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

**Stk. 11.** Såfremt en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal rederen ved den søfarendes fratreden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratredelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse, såfremt den søfarende ved fratredelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis den søfarende har officerslignende vilkår eller i forvejen har krav på fratredelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel jf. § 1, stk. 2, 2. pkt. eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Søfarende, der oppebærer godtgørelse efter denne bestemmelse, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i denne bestemmelse er opfyldte i relation til den nye ansættelse.

Såfremt den søfarende er på deltid, ændres beløbet forholdsmæssigt. Parterne er enige om, at bestemmelsen ikke finder anvendelse i forbindelse med hjemsendelse. Dette gælder, uanset hvilken terminologi der konkret anvendes, så længe der er tale om en afbrydelse af ansættelsesforholdet, der efter sin karakter er midlertidig. Såfremt en afbrydelse, der først var midlertidig, senere måtte vise sig at være permanent, aktualiseres arbejdsgiverens forpligtelse efter bestemmelsen.

**Stk. 12.** Opsiges en søfarende der har haft uafbrudt ansættelse i det pågældende rederi i 12, 15 eller 18 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders nettohyre.

**Stk. 13.** Opsiges en søfarende efter 2. udmønstring i rederiet, jf. § 2 stk. 1, har den pågældende ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i skibsassistentens eller rederiets forhold, kan sagen indbringes for den i § 16 omhandlede voldgiftsret.

Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

**Stk. 14.** Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige

**Stk. 15.** Ved opsigelse af medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, der er omfattet af denne overenskomst og hvor opsigelsen uanfægtet skyldes rederiets forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil) etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Rederiet indbetaler hvad der svarer til 2 måneders hyre (hyre inkl. indregnede faste tillæg, men uden pensionsbidrag, 2009 skattereform tillæg etc.) for hver af de opsagte søfarende, som har mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet. I øvrigt henvises til Protokollat 3c.

## § 2 – UDMØNSTRINGSPERIODE

**Stk. 1.** Udmønstringsperioden for søfarende under denne overenskomst følger de for maskinofficerer i DIS-hovedoverenskomsten mellem Danmarks Rederiforening og Maskinmestrenes Forening gældende udmønstringsperioder i samme rederi.

**Stk. 2.** Afmønstring efter en udeperiode kan finde sted i en havn, som skibet anløber, der er nærmest Danmark inden for de i stk. 1 nævnte perioder.

**Stk. 3.** For hver påbegyndt 2 dages overskridelse af de ovenfor aftalte udmønstringsperioder optjener den søfarende 1 ekstra kalenderfridag med hyre.

**Stk. 4.** På årsbasis skal forrettes i alt 187 kalenderdages tjeneste om bord inkl. på- og afmønstringsdage.

**Stk. 5.** Ved evt. afkortning/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet mellem tjenesteperiode om bord og frihed i land i førstkommende hjemme- eller udeperiode.

**Stk. 6.** Der sikres altid den søfarende en samlet frihedsperiode på 21 kalenderdage om året til afvikling af hovedferien. Under hensyn til evt. senere afvikling af ferie opgøres pr. 31. december hvert år evt. manglende ferie- og fridage. Såfremt tjenesten tillader det, kan afspadsering finde sted i første hjemmeperiode efter opgørelsestidspunktet, og evt. ikke afviklede fridage kan derefter kontanterstattes.

### § 3 - AFLØSERE

**Stk. 1.** Uanset ovenstående bestemmelser kan et rederi ansætte afløsere midlertidigt i tilfælde af f.eks. sygdom, afvikling af ferie og fridage samt ved kursusophold. En afløseres tjenesteforhold kan dog ikke, medmindre særlig aftale er truffet med Dansk Metals Maritime Afdeling, strække sig ud over 3 måneder.

**Stk. 2.** Forhyring af afløsere finder sted på den gældende sømandslovs vilkår, dog gælder i stedet for bestemmelserne i Sømandslovens § 5, at opsigelsesfristen er 24 timer. Rederiet betaler de med ud- og hjemrejsen forbundne, rimelige udgifter og hyre til hjemstedet.

**Stk. 3.** Tjenesteforholdet varer, til den afløste er blevet raskmeldt, henholdsvis har afviklet ferie og fridage, eller er færdig med kursus.

**Stk. 4.** Bortset fra de ændringer, der følger af det foranstående, gælder i øvrigt de i overenskomsten indeholdte bestemmelser.

### § 4, I - LØNNINGER

**Stk. 1.** Den søfarende oppebærer de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger.

Lønningerne indeholder foruden den månedlige hyre samt vederlag for overtidsbetaling og andre særlige tillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjenesten om bord som under afvikling af frihed hjemme.

**Stk. 2.** Med hyrefregningen i december måned udbetaler rederiet 1,0 % af den ferieberettigede løn optjent i det forløbne år til den søfarende.

Såfremt den søfarende fremsætter ønske herom senest den 1. december, vil beløbet i stedet blive indbetalt i tillæg til det aftalte pensionsbidrag.

Beløbet indeholder feriepenge.

**Stk. 3** For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

**Stk. 4** Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jf. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

## § 4, II - DIVERSE TILLÆG

**Stk. 1.** Der kan, til søfarende der efter aftale med et rederi, udfører særlige arbejdsopgaver jfr. litra a-e som kræver særlige kvalifikationer eller uddannelse udbetales et månedligt tillæg (eller pro rata) til den månedlige hyre om bord, forudsat at de(n) pågældende har gennemgået en mellem det pågældende rederi og Dansk Metals Maritime Afdeling godkendt (efter) uddannelse i relation til relevante arbejdsområder. Sådan (efter) uddannelse skal overfor rederiet kunne dokumenteres.

Aftale vedrørende udbetaling af særlige tillæg skal fremgår af den søfarendes hyrekontrakt. Størrelsen af tillæg fremgår af hyretillægget bagerst i overenskomsten.

### a. Kranarbejde

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende betjening, reparation og vedligehold af skibets kraner eller anden form for lasteudstyr om bord, udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

### b. Kølearbejde

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende skibets køle-/reeferudstyr herunder betjening og vedligehold af sådant udstyr, udbetales et tillæg under tjenesten om bord – jfr. hyretillæg.

### c. Gasarbejde

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende skibets gasudstyr herunder betjening og vedligehold af sådant udstyr udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

### d. Hydraulik/El-arbejder

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende skibets hydraulikudstyr og/eller eludstyr herunder betjening og vedligehold af sådant udstyr udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

### e. Sønæringsbevis som maskinist

I rederier, hvor den søfarende, der er i besiddelse af sønæringsbevis som skibsmaskinist, om bord i et skib går selvstændig vagt, hvortil bevis som skibsmaskinist kræves, udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.



### **f. Certifikattillæg**

Hvor en søfarende er påmønstret til selvstændig, certifikatpligtig vagt, udbetales er tillæg under tjenesten om bord, når den søfarende (ud over brovagtscertifikat) har erhvervet de til sådan tjeneste nødvendige certifikater eller andre kurser, der foreskrives, for at kunne bestride den pågældendes tjeneste – jfr. hyretillæg.

### **g. Svendebrevstillæg**

Til faglærte- og befarne skibsassistenter, der er i besiddelse af et erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev), ydes et særligt tillæg – jfr. hyretillæg.

**Stk. 2.** Anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Dog gælder, at tidligere erhvervet anciennitet tæller med ved senere genansættelse i det pågældende rederi, forudsat at den søfarende er fratrudd af en af vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. som følge af sygdom, aftjening af værnepligt, kursus- og skoleophold, og forudsat, at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 12 måneder.

## **§ 5 - PENSION**

**Stk. 1.** Søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

**Stk. 2.** Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

**Stk. 3.** Under 14 ugers barselsorlov, jf. § 10, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

## **§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER**

De af denne overenskomst omfattede søfarende er pligtige at udføre ethvert arbejde, som med rimelighed kan forlanges, under såvel dækkets som maskinens område, herunder vagt og arbejder der vedrører skibets normale drift og sikkerhed

## **§ 7 - ARBEJDSSTID**

**Stk. 1.** Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler p.t. Sømandslovens § 57. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

**Stk. 2.** I.h.t. EU-rådsdirektiv 1999/63 af 21. juni 1999 er aftalt at:

- a. Den daglige hviletid på mindst 10 timer for vagtgående kan reduceres til minimum 8 timer.
- b. Hviletidsreduktionen i enhver 7 døgns periode kan maksimalt omfatte 2 døgn, som kan være fortløbende.
- c. Hviletidsreduktionen forudsætter at den ugentlige hviletid udgør mindst 70 timer i en given 7 døgns periode.
- d. Den i pkt. a ovenfor nævnte reducerede hviletid på 8 timer kan yderligere ned-sættes til 6 timer.

**Stk. 3.** Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

**Stk. 4.** Grundlovsdag er halv fridag. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse for arbejder der kan udsættes

**Stk. 5.** Arbejdstiden udgør 300 timer pr. måned eller pro rata. Arbejde herud-over honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidbetaling, i.h.t. gældende satser, indeholdt i hyretillægget.

## § 8 - FRIDAGE

**Stk. 1.** Søfarende omfattet af denne overenskomst optjener i alt 0,73 kalenderdages frihed pr. kalenderdags tjeneste om bord, inkl. på- og afmønstringsdage. I ovennævnte frihed indgår 5 feriefridage og betaling for disse er indregnet i hyren.

**Stk. 2.** Der optjenes eller afvikles ikke fridage på rejsedage; således påbegyndes optjening af fridage fra og med påmønstringsdagen og afvikling af fridage fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen. På- og afmønstringsdage regnes som tjenstedage.

**Stk. 3.** De optjente fridage afvikles i forbindelse med enhver ledighedsperiode, hvor der oppebæres hyre fra rederiet.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 15 kalenderdages frihed afvikles på forskud, såfremt den søfarende ikke har tilstrækkelig tilgodehavende frihed til en sådan forlænget hjemmeperiode. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale yderligere indtil 15 kalenderdages frihed afspadseret på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal den søfarende varskos herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

**Stk. 4.** Under afspadsering af fridage ydes hyre, som angivet i det til enhver tid gældende hyretillæg.

**Stk. 5.** Kontanterstatning af fridage udgør 1/30 af den angivne månedlige hyre.

**Stk. 6.** Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 3

**Stk. 7.** For efteruddannelse, der ligger ud over de i stk. 6 ovenfor nævnte 14 kalenderdage, henvises til bestemmelserne i protokollat nr. 3.

## § 9 – FERIE

**Stk. 1.** Søfarende har ret til en årlig ferie på 36 kalenderdage (inkl. pro rata sønehelligdage) med feriebetaling, jfr. stk. 4 nedenfor.

**Stk. 2.** Optjeningsåret er kalenderåret. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdato indtil 31. december. Ferieåret er det efter optjeningsåret følgende kalenderår.

**Stk. 3.** Har den søfarende ikke optjent ret til 36 dages ferie med dertil knyttet ret til feriebetaling har den søfarende ret til at få antallet af feriedage suppleret op til 36 dage, uden der dog er tilknyttet ret til feriebetaling fra rederiet.

**Stk. 4.** Under afspadsering af ferie ydes feriebetaling med 12½ % af den søfarendes samlede indtægt inden for optjeningsåret. Feriebetaling, der er udbetalt under ferie, indgår dog ikke i beregningsgrundlaget. Feriebetalingen udbetales under ferien pro rata ved hver måneds udgang.

**Stk. 5.** For tjeneste under 1 år i samme rederi beregnes feriebetalingen pro rata.

**Stk. 6.** Ferie skal gives, så snart hensynet til skibstjenesten tillader det, og da fra det tidspunkt hvorom der mellem den søfarende og rederiet træffes aftale.

Når ferie afholdes, tilstræbes det, at vedkommende søfarende underrettes herom senest 1 måned, før ferien begynder. Varslet skal dog mindst være 14 dage, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

Den søfarende afvikler ferie i forbindelse med en hjemmeperiode.

Ferie kan også afholdes under oplægning eller i ledighedsperioder, når rederiet på forhånd har meddelt den søfarende, at ferie skal afholdes.

**Stk. 7.** Kan rederiet ikke arrangere, at ferie for 1 år gives samlet, kan ferien deles i 2 perioder, hvoraf den ene periode mindst skal være 21 dage (hovedferie) såfremt tilgodehavende feriedage er større end de nævnte 21 dage. Afholdelse af rejseudgifter som følge af opdelingen afholdes af rederiet.

**Stk. 8.** Ferie regnes fra ankomst til Danmark. Afløseres rejseudgifter betales af rederiet.

**Stk. 9.** Hvor ferie undtagelsesvis ikke kan afholdes har vedkommende i stedet ret til kontant godtgørelse, svarende til optjent feriebetaling.

**Stk. 10.** Ved udtrædelse af rederiet, kan i opsigelsesperioden afvikles ferie optjent i forudgående optjeningsår. En søfarende i opsagt stilling kan dog ikke afvikle ferie før efter 1. maj. For resterende, tilgodehavende ferie ydes feriebetaling i medfør af stk. 4, og herfor udstedes feriekort efter regler aftalt mellem overenskomstens parter.

**Stk. 11.** Ved udstedelse af feriekort benyttes Danmarks Rederiforenings feriekortordning, som aftalt mellem overenskomstens parter.

## **§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.**

### **a. Sygdom**

**Stk. 1.** For søfarende med 1 måneds opsigelsesvarsel gælder de i Sømandslovens §§ 29 og 35 anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

For søfarende med 3 måneders opsigelse yder rederiet indtil 3 måneders hyre under sygdom, heri inkluderet de i SML § 29 nævnte 2 måneders hyre.

**Stk. 2.** Sygehyre er den hyre, der ydes under tjeneste om bord, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

## **b. Barsel m.v.**

**Stk. 1.** Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

**Stk. 2.** Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov) inklusive de i Sømandslovens § 18C nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre for søfarende med 3 måneders opsigelse, jf. litra a, stk. 1 ovenfor.

**Stk. 3.** Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 3 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

**Stk. 4.** På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

**Stk. 5.** Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 11 uger indenfor 52 uger efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 4 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

**Stk. 6.** Betaling efter stk. 5 udgør maksimalt netto kr. 15.786 pr. måned. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

**Stk. 7.** Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

## **c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital**

**Stk. 1.** Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

**Stk. 2.** Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstningsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

## § 11 - EFFEKTERSTATNING

**Stk. 1.** Under rejse for rederiets regning er dette pligtig til at dække risikoen for den søfarendes rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

**Stk. 2.** Hvis den søfarende ved skibets forlis eller på anden måde f.eks. ved ildløs, havari eller lignende mister sine effekter, erstatter rederiet vedkommendes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

**Stk. 3.** Ovennævnte bestemmelser ændrer ikke rederiets erstatningspligt efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

## § 12 – RENGØRING OG BAKSTØRN

### a. Rengøring og bakstørn

**Stk. 1.** Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

**Stk. 2.** Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning.

**Stk. 3.** Ved bakstørn forstås servering, opvask og rengøring af opholdsrum. Der afsættes rimelig tid til udførelse af bakstørnen.

**Stk. 4.** En søfarende, der udfører bakstørn, må kun fjernes fra dette arbejde, mens dette står på, når særlige forhold gør det påkrævet.

## § 13 - ARBEJDSTØJ

**Stk. 1.** Ved påmønstring udleveres et par arbejdshandsker til brug for forefaldende arbejde med wirer eller andet arbejde, hvor brug af handsker er hensigtsmæssig. Fornyelse sker efter behov.

**Stk. 2.** Til alt arbejde, der udføres i tanke, udleveres til besætningen i sådanne skibe støvler, kedeldress samt fornøden sæbe til personlig rengøring samt til vask af tøjet efter tankarbejde.

**Stk. 3.** Ved rengøring og kalkning af laster samt ved arbejde med malersprøjte, mekanisk rustbankeværktøj og arbejde, der kan ligestilles hermed, udleveres der til den del af besætningen, der udfører sådant arbejde, kedeldress og beskyttelsesbriller samt fornøden sæbe til personlig rengøring og til vask efter rengøringsarbejdet.

**Stk. 4.** Rederiet er endvidere forpligtet til at levere personlige værnemidler i.h.t. gældende bestemmelser om arbejdsmiljø til søs.

## § 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER

**Stk. 1.** I ethvert skib, hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, kan disse vælge en tillidsrepræsentant. Tillidsmandsfunktionen gælder alene for tjenesten om bord.

For at kunne vælges som tillidsrepræsentant, skal den pågældende have en forudgående ansættelsesperiode i rederiet på mindst 12 sammenhængende måneder.

Den valgte tillidsrepræsentant underretter umiddelbart efter valget skibsføreren og Dansk Metals Maritime Afdeling om valget.

**Stk. 2.** Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Danmarks Rederiforening inden 8 dage over for Dansk Metals Maritime Afdeling gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

**Stk. 3.** Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsførelsen eller dennes stedfortræder om bord. Tillidsrepræsentanten kan omkostningsfrit (telefon, telex) kontakte Dansk Metals Maritime Afdeling med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

**Stk. 4.** Ved møder uden for arbejdstiden på arbejdsgivers foranledning betales overtid for den tid, der ligger udover den pågældendes daglige arbejdstid.

**Stk. 5.** Agter rederiet at opsig en tillidsrepræsentant, underrettes Dansk Metals Maritime Afdeling herom.

Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Dansk Metals Maritime Afdeling har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

**Stk. 6.** Opsigelsesperioden for en tillidsmand, der er fratrukket funktionen som tillidsmand indenfor de seneste 12 måneder, forlænges med to uger.

**Stk. 7.** Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.

**Stk. 8.** I rederier med mere end 3 skibe kan der, såfremt rederiet og Dansk Metals Maritime Afdeling er enige herom, træffes aftale om etablering af talsmandsordning blandt de i.h.t. stk. 1 valgte tillidsrepræsentanter i det pågældende rederi.

**Stk. 9.** Såfremt en tillidsmand opsiges af tvingende årsager vil den pågældendes opsigelsesvarsel være 5 måneder. Såfremt en tillidsmand har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog krav på 6 måneders varsel.

**Stk. 10.** Såfremt tillidsmandens opsigelsesvarsel er aftalt til mere end 3 måneder (§ 1 Stk. 2, afsnit nr. 2) forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende i tilfælde af opsigelse af tvingende årsager med 2 måneder. Såfremt den pågældende har fungeret som tillidsmand i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende med 3 måneder.



## § 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

**Stk. 1.** Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

**Stk. 2.** Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkændegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksettes.

**Stk. 3.** Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

**Stk. 4.** Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksettes i skibe, som anløber dansk havn.

**Stk. 5.** Sympatikonflikt kan varsles og iværksettes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

## § 16 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

**Stk. 1.** I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

**Stk. 2.** I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

**Stk. 3.** Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

## § 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

**Stk. 1.** Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2012 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts dag tidligst den 1. marts 2016.

**Stk. 2.** Selv om overenskomsten er opsagt, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

## § 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v.

**Stk. 1.** Hvor det skønnes nødvendigt, kan optages forhandlinger om særoverenskomster. Sådanne særoverenskomster skal endeligt godkendes af hovedoverenskomstens parter.

**Stk. 2.** Såfremt der mellem et rederi og Dansk Metals Maritime Afdeling er enighed herom, kan der mellem rederiet og søfarende omfattet af denne overenskomst indgås aftale om individuelle ansættelsesvilkår.

## PROTOKOLLATER

### 1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre og lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i DIS.

### 2. FAGLIG ANERKENDELSE (I)

Søfarende, som er omfattet af denne overenskomst og kan dokumentere mindst 6 års effektiv maskintjeneste i skibe samt har gennemgået uddannelsen som befaren skibsassistent, kan efter anbefaling fra Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling indstilles til godkendelse som faglært skibsassistent/skibsmekaniker.

***Regler for opnåelse af faglig anerkendelse uden at have gennemgået en lærlingeuddannelse, efg-uddannelse eller uddannelse under lov om erhvervsuddannelser:***

Faglig anerkendelse af uddannelser henhørende under Industriens faglige fælles udvalg behandles i overensstemmelse med Industriens overenskomst bilag IV og V.

En forudsætning for ordningens ikrafttræden er en godkendelse fra Søfartsstyrelsen, der giver den pågældende ret til at mønstre som faglært skibsassistent.

### FAGLIG ANERKENDELSE SOM SKIBSMEKANIKER (II)

Der er mellem nedenstående parter d.d. indgået supplerende aftale om faglig anerkendelse som skibsmekaniker.

I relation til den eksisterende DIS-hovedoverenskomst for skibsmekanikere mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling er der mellem overenskomstens parter enighed om, at

Personer med svendebrev inden for Metaluddannelser, jfr. vedlagte bilag 1, som har gennemført et af Søfartsstyrelsen godkendt 10 ugers kursus, der giver adgang til at udmønstre som befaren skibsassistent, og som har gennemgået supplerende efteruddannelse, jfr. vedlagte bilag 2, eller har tilegnet sig tilsvarende faglige kvalifikationer, som anerkendes af Metalindustriens Efteruddannelse, samt har været rederiansat i et rederi i mindst 12 måneder som fagl. skibsassistent eller ueksamineret maskinassistent eller alternativt kan dokumentere en effektiv sejltid på 6 måneder i en af de nævnte stillinger, kan anerkendes som skibsmekanikere, såfremt overenskomstens parter er enige herom.

For at den pågældende kan omfattes af den mellem parterne eksisterende skibsmekanikeroverenskomst skal den pågældende endvidere ansættes i et rederi med stillingsbetegnelsen "skibsmekaniker".

**København 27 / 08 2001**

Niels-Jørgen Hilstrøm  
Metal Søfart

Ole Høg  
Danmarks Rederiforening

Som følge af revurdering af det faglige indhold i skibsmekanikeruddannelsen, er der mellem overenskomstens parter opnået enighed om ændring af ovennævnte bilag 2 gældende fra den 1. august 2002. Det ændrede bilag er optrykt i herværende overenskomst

**København 05 / 08 2002**

Børge Dyrholm  
Metal Søfart

C-H. Petersen  
Danmarks Rederiforening

**BILAG 1****Skibsassistentkursus for personer med svendebrev  
inden for Jern- og Metal uddannelsen**

Kursus gennemføres i Søfartsstyrelsens regi på Frederikshavns Søfartsskole og har en varighed af 10 uger. Efter gennemført kursus kan pågældende udmønstre som befaren skibsassistent.

Iflg. kursusbeskrivelse for ovennævnte kursus kræves som adgangsbetingelse:

“Kurset står åbent for personer, der har gennemført en af de erhvervsfaglige grunduddannelser og lærlingeuddannelser, der er godkendt af Søfartsstyrelsen som adgangsgivende til undervisning på maskinmesteruddannelsens 1. årsprøve, jfr. Bekendtgørelse nr. 1741 af 22. december 2006 om den håndværksmæssige uddannelse forud for maskinmestereksamen.

Adgang gives dog ikke til personer med grunduddannelser eller lærlingeuddannelser, der kræver supplerende uddannelse”.

I.h.t. den nævnte bekendtgørelses § 1 er følgende 21 uddannelser oplyst og dermed adgangsgivende:

Autoelektromekaniker	Kølemontør
Automatikmekaniker	Landbrugsmaskinmekaniker
Automekaniker	Lastvogsmekaniker
Bygnings- og landbrugssmed	Maskinarbejder
Elektromekaniker	Plade- og konstruktionssmed
Entreprenørmaskinmekaniker	Rørsmed
Finmekaniker	Skibsbygger
Flymekaniker	Skibsmontør
Karrosserismed	Svejsler
Klejnsmed	Traktormekaniker
	Værktøjsmager

		AMU-UDDANNELSER ( eller dermed ligestillede METALINDUSTRIENS EFTERUDDANNELSE) -							UDDANNELSESBEHOV IALT UGER	
<u>REVIDERET OG GÆLDENDE FRA 1. JUNI 2002</u>		KØLETEKNIK 1 AB 25 06 06287	EI-INTRODUKTION AB 25 07 06260	HYDRAULIK OG DIAGRAMLÆSNING AB 6300	HYDRAULIKTEKNIK 2 AB 25 07 06321	SKIBSHYDRAULIK A AB 25 07 06243	TURBOLADER CENTRIFUGER DIESEL, M, SKIBE-DRIFTMALING AB 25 07 06309	LYSBUEVEJNING KANTSØMME AQ 34 00 01000		DREJETEKNIK AA 43 00 00023
UDDANNELSESGRUPPER ( Svendebrev som )										
1	SKIBSMONTØR/INDUSTRIMØNTØR									0
2	MASKINARBEJDER/INDUSTRITEKNIKER-M VÆRKTØJSMAGER FINMEKANIKER	2			1	1	2	4		10
3	KØLEMONTØR				1	1	2	4		8
4	KLEJNSMED PLADE- OG KONSTRUKTIONSSMED SKIBSBYGGER	2	2	1	1	1	2		1	10
5	BYGNINGS- OG LANDBRUGSSMED	2				1	2			5
6	RØRSMED ( INDUSTRI + VVS )	2	2			1	2		1	8
7	SVEJSER	2	2	1	1	1	2		1	10
8	ENTREPRENØRMASKINMEKANIKER LANDBRUGSMASKINMEKANIKER TRAKTORMEKANIKER	2				1	2	4	1	10
9	KAROSSERISMED	2	2	1	1	1	2	4	1	14
10	LASTVOGNSMEKANIKER	2				1	2	4	1	10
11	AUTOMEKANIKER AUTOELEKTROMEKANIKER	2			1	1	2	4	1	11
12	FLYMEKANIKER	2					2	4	1	9
13	AUTOMATIKMEKANIKER/-FAGTEKNIKER	2				1	2	4	1	10
14	ELEKTROMEKANIKER	2		1	1	1	2	4		11

**BILAG 2**  
**1. August 2002**

### **3a. EFTERUDDANNELSE I**

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af søerhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i en videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinjer:

Dansk Metals Maritime Afdeling kan med Danmarks Rederiforenings medvirken indgå aftaler med foreningens medlemsrederier, som konkret sikrer efteruddannelse af faglige skibsassistenter. Parterne er enige om at anbefale følgende kurser:

Processtyring, Hydraulik, Kranfører, Fejlfinding og Elektroteknik

Disse kurser etableres i samarbejde med Metalindustriens Efteruddannelsessystem.

Endvidere er parterne enige om, at der kan indgås uddannelsesaftale, som strækker sig over et længere uddannelsesforløb til f.eks. skibsmaskinist samt maskinmester, jævnfør STCW's bestemmelser.

#### **Frihed og løn under uddannelse:**

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus, betales i denne periode hyre under frihed ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse og ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmepriode - efter ni måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet.

Der optjenes ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

### **3b. EFTERUDDANNELSE II**

Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Inden for overenskomstområdet, er der særlig fokus på at medarbejdere uden uddannelse på gymnasialt niveau gives mulighed for opnåelse af sådant uddannelsesniveau. Tilsvarende er der enighed om, at efteruddannelse til ansatte uden formel uddannelse samt efter-/videreuddannelse af faglært personale skal prioriteres.

Overenskomstparterne konstaterer, at et uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og sammensætning af den relevante medarbejdergruppe, omfattet af nærværende overenskomst. Den enkelte medarbejders forløb tilrettelægges i et samarbejde mellem rederiet og medarbejderen.

For at sikre at der af rederier, omfattet af denne overenskomst, holdes fokus på uddannelsesmæssige tiltag, er det aftalt, at der i overenskomstperioden af rederierne på begæring skal udformes skriftlige retningslinjer for, hvordan og under hvilke betingelser sådanne uddannelsesforløb omkostningsneutralt kan tilrettelægges og gennemføres i det pågældende rederi.

Ved finansiering er parterne enige om, at der såvel kan søges midler fra Kompetenceudviklingsfonden som fra lokalt aftalte/oprettede fonde. I det omfang der til finansiering af uddannelsen skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, forlænget sejltid eller andre tiltag, som i forhold til denne overenskomst karakteriseres som afvigelser, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne. Overenskomstparterne vil inden 1. marts 2013 og med afsæt i arbejdsgruppens overvejelser, som beskrevet i notat af 22. maj 2012, fremkomme med et eksempel på, hvordan et rederis retningslinjer i punktform/emner kan se ud.

### **3c. EFTERUDDANNELSE III**

Midlerne i den pulje, der måtte blive etableret i henhold til overenskomstens § 1 stk. 15, anvendes til at finansiere uddannelsesaktiviteter for de opsagte medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, i den udstrækning de måtte ønske at videreudanne sig. Det påhviler rederiet snarest muligt efter opsigelserne er meddelt at tage initiativ til at afdække de enkelte opsagte medarbejders uddannelsesønsker. Puljemidlerne kan udbetales som fratrædelsesgodtgørelse eller hvor muligt anvendes i kombination med eller som supplement til andre uddannelsesmæssige finansieringsmuligheder, som fx Statens Uddannelsesstøtte eller Statens Voksenuddannelsesstøtte e.l. Den endelige fordeling af puljemidlerne og uddannelsesstøtten sker efter nærmere aftale mellem rederiet og DMMA. Ikke anvendte puljemidler tilfalder rederiet.



#### **4. KOMPETENCEUDVIKLING**

Med virkning fra 1. april 2012 indbetaler rederiet et beløb på 780 kr. pr. år pr fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomst til Rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver.

#### **5. SENIORPOLITIK**

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfarts-erhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi, under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

## **6. PASSAGERSKIBE**

Der er mellem overenskomstens parter enighed om i fællesskab at vurdere, hvorvidt hovedoverenskomsten er anvendelig i passagerskibe i nærfart, hvor skibet regelmæssigt anløber danske havne som led i skibets fartplan.

En beslutning om evt. etablering af særoverenskomst for sådanne skibe må dog ikke være til hinder for, at skibet/skibene kan indmeldes i Danmarks Rederiforening og indledningsvis anvende hovedoverenskomsten indtil særoverenskomst måtte være aftalt.

Det er ligeledes aftalt, at ovennævnte aftale ikke indebærer konfliktret i forbindelse med etablering af evt. særoverenskomst.

**DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER**

**HYRETILLÆG**

**til**

**HOVEDOVERENSKOMSTEN AF 1. MARTS 2012**

**mellem**

**DANMARKS REDERIFORENING**

**og**

**DANSK METALS MARITIME AFDELING**

## HYRETILLÆG

## Hyretillæg pr. 1. marts 2012

H = Hyre pr. måned under tjeneste og frihed inkl. kostpenge samt diverse tillæg, herunder kostpenge, 5 feriefridage og skattereformtillæg 2003 hhv. 2007.

R = Rederiets andel af pensionspræmien (8 % af pensionsgivende hyre)

S = Den søfarendes andel af pensionspræmien (4 % af pensionsgivende hyre)

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglært skibsassistent	H	17.671	18.010	18.101	18.163	18.254	18.311	40,71
	R	1.916	Pensionsgivende hyre Kr. 23.947 pr. måned					
	S	958						
Befaren skibsassistent	H	17.265	17.603	17.695	17.757	17.847	17.905	38,99
	R	1.848	Pensionsgivende hyre Kr. 23.101 pr. måned					
	S	924						
Øvrige befarne	H	16.390	16.731	16.822	16.885	16.975	17.033	36,21
	R	1.736	Pensionsgivende hyre Kr. 21.701 pr. måned					
	S	868						
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	H	14.597	-	-	-	-	-	32,56
	R	1.530	Pensionsgivende hyre Kr. 19.120 pr. måned					
	S	765						
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	H	11.876	-	-	-	-	-	22,96
	R	-						
	S	-						

Satser for diverse tillæg samt for ekstra pension til kvinder under barselorlov  
Se næste side

<b>DIVERSE TILLÆG - pr. måned – pr. 1 marts 2012</b>
--

Krantillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra a	<b>Kr. 1.500</b>
Køletillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra b	<b>Kr. 2.000</b>
Gastillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra c	<b>Kr. 3.250</b>
Hydraulik/El-tillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra d	<b>Kr. 2.000</b>
Skibsmaskinisttillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra e	<b>Kr. 3.000</b>
Certifikattillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra f	<b>Kr. 292</b>
Fagtilæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, fagl. skibsass.	<b>Kr. 352</b>
Fagtilæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, bef. skibass.	<b>Kr. 176</b>

<b>SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2012</b>
---

Faglært skibsassistent	<b>Kr. 300</b>
Befaren skibsassistent	<b>Kr. 200</b>
Øvrige befarne	<b>Kr. 200</b>
Ubefarne o. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>
Ubefarne u. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 3  
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension )**

<b>Pr. 1.marts 2012</b>	<b>Pensionspræmie pr mdr.</b>
<b>Reders andel</b>	<b>Kr. 1.120</b>
<b>Søfarendes andel</b>	<b>Kr. 560</b>

**HYRETILLÆG****Hyretillæg pr. 1. marts 2013**

H = Hyre pr. måned under tjeneste og frihed inkl. kostpenge samt diverse tillæg, herunder kostpenge, 5 feriefridage og skattereftillæg 2003 hhv. 2007.

R = Rederiets andel af pensionspræmien (8 % af pensionsgivende hyre)

S = Den søfarendes andel af pensionspræmien (4 % af pensionsgivende hyre)

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglært skibsassistent	H	17.877	18.216	18.307	18.369	18.460	18.517	41,27
	R	1.944	Pensionsgivende hyre Kr. 24.297 pr. måned					
	S	972						
Befaren skibsassistent	H	17.470	17.808	17.900	17.962	18.052	18.110	39,53
	R	1.872	Pensionsgivende hyre Kr. 23.401 pr. måned					
	S	936						
Øvrige befarne	H	16.593	16.934	17.025	17.088	17.178	17.236	36,71
	R	1.756	Pensionsgivende hyre Kr. 21.951 pr. måned					
	S	878						
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	H	14.798	-	-	-	-	-	33,01
	R	1.550	Pensionsgivende hyre Kr. 19.370 pr. måned					
	S	775						
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	H	12.070	-	-	-	-	-	23,27
	R	-						
	S	-						

**Satser for diverse tillæg samt for ekstra pension til kvinder under barselorlov**  
**Se næste side**

<b>DIVERSE TILLÆG - pr. måned 1. marts 2013</b>
---

Krantillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra a	<b>Kr. 1.500</b>
Køletillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra b	<b>Kr. 2.000</b>
Gastillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra c	<b>Kr. 3.250</b>
Hydraulik/El-tillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra d	<b>Kr. 2.000</b>
Skibsmaskinisttillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra e	<b>Kr. 3.000</b>
Certifikattillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra f	<b>Kr. 292</b>
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, fagl. skibsass.	<b>Kr. 352</b>
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, bef. skibasss.	<b>Kr. 176</b>

<b>SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2013</b>
---

Faglært skibsassistent	<b>Kr. 300</b>
Befaren skibsassistent	<b>Kr. 200</b>
Øvrige befarne	<b>Kr. 200</b>
Ubefarne o. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>
Ubefarne u. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 3  
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)**

<b>1. marts 2013</b>	<b>Præmie pr. måned</b>
<b>Reders andel</b>	<b>Kr. 1.120</b>
<b>Søfarendes andel</b>	<b>Kr. 560</b>

## HYRETILLÆG

## Hyretillæg pr. 1. marts 2014

H = Hyre pr. måned under tjeneste og frihed inkl. kostpenge samt diverse tillæg, herunder kostpenge, 5 feriefridage og skattereftillæg 2003 hhv. 2007.

R = Rederiets andel af pensionspræmien (8 % af pensionsgivende hyre)

S = Den søfarendes andel af pensionspræmien (4 % af pensionsgivende hyre)

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglært skibsassistents	H	18.059	18.398	18.489	18.551	18.642	18.699	41,84
	R	1.964	Pensionsgivende hyre Kr. 24.547 pr. måned					
	S	982						
Befaren skibsassistents	H	17.651	17.989	18.081	18.143	18.233	18.291	40,06
	R	1.892	Pensionsgivende hyre Kr. 23.651 pr. måned					
	S	946						
Øvrige befarne	H	16.772	17.113	17.204	17.267	17.357	17.415	37,21
	R	1.776	Pensionsgivende hyre Kr. 22.201 pr. måned					
	S	888						
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	H	14.975	-	-	-	-	-	33,46
	R	1.570	Pensionsgivende hyre Kr. 19.620 pr. måned					
	S	785						
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	H	12.240	-	-	-	-	-	23,59
	R	-						
	S	-						

Satser for diverse tillæg samt for ekstra pension til kvinder under barselorlov  
Se næste side



<b>DIVERSE TILLÆG - pr. måned 1. marts 2014</b>
---

Krantillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra a	<b>Kr. 1.500</b>
Køletillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra b	<b>Kr. 2.000</b>
Gastillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra c	<b>Kr. 3.250</b>
Hydraulik/El-tillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra d	<b>Kr. 2.000</b>
Skibsmaskinisttillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra e	<b>Kr. 3.000</b>
Certifikattillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra f	<b>Kr. 292</b>
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, fagl. skibsass.	<b>Kr. 352</b>
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, bef. skibsass.	<b>Kr. 176</b>

<b>SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2014</b>
---

Faglært skibsassistent	<b>Kr. 300</b>
Befaren skibsassistent	<b>Kr. 200</b>
Øvrige befarne	<b>Kr. 200</b>
Ubefarne o. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>
Ubefarne u. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 3  
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)**

<b>1. marts 2014</b>	<b>Præmie pr. måned</b>
<b>Reders andel</b>	<b>Kr. 1.120</b>
<b>Søfarendes andel</b>	<b>Kr. 560</b>

## HYRETILLÆG

## Hyretillæg pr. 1. marts 2015

H = Hyre pr. måned under tjeneste og frihed inkl. kostpenge samt diverse tillæg, herunder kostpenge, 5 feriefridage og skattereftillæg 2003 hhv. 2007.

R = Rederiets andel af pensionspræmien (8 % af pensionsgivende hyre)

S = Den søfarendes andel af pensionspræmien (4 % af pensionsgivende hyre)

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglært skibsassistent	H	18.265	18.604	18.695	18.757	18.848	18.905	42,40
	R	1.992	Pensionsgivende hyre Kr. 24.897 pr. måned					
	S	996						
Befaren skibsassistent	H	17.856	18.194	18.286	18.348	18.438	18.496	40,60
	R	1.916	Pensionsgivende hyre Kr. 23,951 pr. måned					
	S	958						
Øvrige befarne	H	16.975	17.316	17.407	17.470	17.560	17.618	37,71
	R	1.796	Pensionsgivende hyre Kr. 22.451 pr. måned					
	S	898						
Ubefarne med over 12 mdrs. sejltid	H	15.176	-	-	-	-	-	33,91
	R	1.590	Pensionsgivende hyre Kr. 19.870 pr. måned					
	S	795						
Ubefarne med under 12 mdrs. sejltid	H	12.434	-	-	-	-	-	23,91
	R	-						
	S	-						

Satser for diverse tillæg samt for ekstra pension til kvinder under barselorlov  
Se næste side

<b>DIVERSE TILLÆG - pr. måned 1. marts 2015</b>
---

Krantillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra a	<b>Kr. 1.500</b>
Køletillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra b	<b>Kr. 2.000</b>
Gastillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra c	<b>Kr. 3.250</b>
Hydraulik/El-tillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra d	<b>Kr. 2.000</b>
Skibsmaskinisttillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra e	<b>Kr. 3.000</b>
Certifikattillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra f	<b>Kr. 292</b>
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, fagl. skibsass.	<b>Kr. 352</b>
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra g, bef. skibsass.	<b>Kr. 176</b>

<b>SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2015</b>
---

Faglært skibsassistent	<b>Kr. 300</b>
Befaren skibsassistent	<b>Kr. 200</b>
Øvrige befarne	<b>Kr. 200</b>
Ubefarne o. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>
Ubefarne u. 12 måneder	<b>Kr. 100</b>

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 3**  
**(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)**

<b>1. marts 2015</b>	<b>Præmie pr. måned</b>
<b>Reders andel</b>	<b>Kr. 1.120</b>
<b>Søfarendes andel</b>	<b>Kr. 560</b>