

DIS SÆR OVERENSKOMST  
MELLEM DFDS A/S  
OG  
METAL MARITIME  
FOR  
NAVIGATØRER

DIS Hovedoverenskomst mellem Danske Rederier og Metal Maritime (Hovedoverenskomsten) er gældende med følgende ændringer og tilføjelser:

**1: LØNFORHOLD**

Hyren udgør en fast månedlig enhedshyre, under både tjeneste om bord og frihed (inkl. sygedage/kursusdage), og indeholder, bortset fra de i hyretillægget anførte, alle tillæg, herunder enhver overtidsbetaling, som dækker tjenestetørn 1:1 inkl. ferie.

Den månedlige DIS-løn for seniorofficerer aftales individuelt direkte mellem rederiet og den enkelte seniorofficer. Lønnen fastsættes på grundlag af officerens kvalifikationer, uddannelse, anciennitet, ansvar og indsats, under hensyntagen til de markedsmæssige vilkår for tilsvarende stillinger, samt under hensyntagen til den generelle udvikling i rederiet. Rederiet skal mindst én gang årligt tage seniorofficerens løn op til vurdering med henblik på en eventuel lønregulering.

Begyndelseslønnen for en seniorofficer kan ikke fastsættes mindre end pr. 1. april 2017: 31.800 kr., 1. april 2018: 32.360 kr. 1., april 2019: 33.140 kr.

Lønstigningerne for seniorofficersgruppen skal i overenskomstperioden være mindst 6.5%. Fordelingen sker ved individuel forhandling mellem den ansatte og DFDS A/S. Den ansatte kan bede Metal Maritime deltage i disse forhandlinger.

Med mindre andet er anført finder de i hyretillægget anførte tillægs betalinger også anvendelse i relation til seniorofficerer.

Den månedlige DIS-løn for juniorofficer fremgår af vedhæftede hyretillæg.

De af nærværende overenskomst omfattede personer er omfattet af den mellem parterne etablerede sociale fond, herunder betaling af det samme bidrag som øvrige ansatte omfattet af fonden betaler.

For at officeren, der er omfattet af Sømandsbeskatningslovens § 5, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at officeren giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af kompenstationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuld-magt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om skibsoffi-cerens skatteforhold.

Lønnen udbetales månedsvis bagud ved overførsel til officerens konto i pen-geinstitut, og vil normalt være til disposition den sidste bankdag i måneden.

## **2: ARBEJDS-TID OG UDMØNSTRINGSPERIODE**

Officeren er ansat uden højeste tjenestetid men med respekt af de til enhver tid gældende hviletidsregler. I lønnen er indregnet betaling for alt forekom-mende arbejde, herunder også ekstraordinært merarbejde. Arbejdstiden tilret-telægges i samarbejde med nærmeste leder, og officeren påtager sig ethvert arbejde, der med rimelighed kan forlanges under hensyntagen til det gælden-de arbejds-mønster om bord.

Skibsføreren tilrettelægger tjenesten om bord efter samråd med senioroffice-terne og i overensstemmelse med principperne i den gældende bekendtgø-relse om vagthold i skibe. Skibsføreren afgør, hvem der skal bestride de en-kelte vagter på broen. Rederiet drager omsorg for, at der stilles nødvendig tid til rådighed til uddannelsesmæssige opgaver for den af skibsføreren udpege-de navigatør, der om bord er direkte ansvarlig for skibsofficersstuderendes uddannelse i skibe, hvor sådanne studerende er påmønstret. Der er mellem overenskomstens parter enighed om, at uddannelse af skibsofficersstuden-derne er en naturlig del af navigatørens arbejde, og at uddannelsesmæssige op-gaver prioriteres i samspil med øvrige arbejdsopgaver om bord.

Når skibet ligger i havn, kan arbejdstiden inddeles i skift af ikke under 6 timer; arbejdstiden kan dog højst deles i 2 perioder. Skiftarbejde kan ikke planlagt afbrydes i over 6 timer. Er skiftarbejde etableret døgnet rundt kan dette ikke afbrydes sporadisk.

Denne overenskomst er under sejlads en 3 skifte overenskomst, hvis der på en et enkelt skib skulle være behov for 2 skifte vagt i en periode, skal der optages forhandling mellem parterne om compensation herfor.

### **3: FERIE OG FRIDAGE**

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

For officerer, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Der ydes ferieløn med 12,5 % af officerens samlede indtægt inden for optjeningsåret. Feriegodtgørelse, der er udbetalt under ferie, indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.

Indtil erhvervelse af 16 måneders effektiv sejltid som styrmand af 2. grad, optjener officeren 0,6 kalenderdags frihed inkl. 5 feriefridage pr. kalenderdags tjeneste ombord inkl. på- og afmønstringsdage. Dette gælder dog ikke, såfremt officeren før 1. september 2013 har været udmønstret på vilkår svarende til de i denne overenskomst for øvrige navigatører gældende.

Øvrige officerer optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 døgn tjeneste om bord, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Der er ansat og udnævnt to officerer i hver stilling. Undtaget fra denne aftale er "sæsonskibe". For hver tjenestedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 0,82 fridag. Ferie optjenes med 3 dage pr. ansættelsesmåned.

Ved officerens fratreden indbetales godtgørelse for tilgodehavende ferie til Danmarks Rederiforenings feriekortordning.

Under kurser og lignende hverken optjenes eller afvikles frihed. Overskydende dage kan, forudsat rederiet er enig heri, kontanterstattes med 1/30 månedsløn inkl. pensionsbidrag pr. dag.

### **4: EKSTRAORDINÆR TJENESTEFRIHED**

Til officerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt at officeren indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn indenfor en 12 måneders periode.

Rederiet stiller sig positivt over for officerers eventuelle ønsker om orlov. Tilladelse til orlov aftales skriftligt med Crewing afdelingen. Officeren optjener hverken ferie eller anciennitet i orlovsperioden. Tilgodehavende hyre og fridage kontanterstattes før orlovsperiodens start, og der udstedes feriekort. Efter udløbet af den aftalte orlov indtræder officeren på samme niveau og med samme anciennitet som umiddelbart før orlovsperioden. En orlovsperiode er normalt højst 12 måneder. Officeren skal mindst 3 måneder før orlovsperiodens udløb kontakte Crewing Afdelingen.

## **5: SENIORORDNING**

Parterne er enige om, at senior ordninger er et væsentligt element i at kunne fastholde og skabe gode ansættelsesbetingelser for officerer over 50 år, og som har mange års tjeneste i rederiets skibe. Derfor er parterne enige om, at der i overenskomstperioden løbende skal være dialog om dette, og at der kan indgås aftale herom.

København november 2017

---

For DFDS A/S

Med forbehold for godkendelse af Danmarks Rederiforening

---

For Metal Maritime.

## HYRETILLÆG

### HYRESKALA - JUNIOROFFICERER (ØVRIGE STYRMÆND)

Gældende fra 1. april 2017

	Månedlig hyre under tjeneste/frihed	Eget bidrag PFA 4 %	DFDS PFA 12 %
Beg. hyre	26.696,00	1.426,00	4.279,00
Efter 2 år	27.093,00	1.426,00	4.279,00
- 4 -	28.326,00	1.426,00	4.279,00
- 6 -	28.588,00	1.426,00	4.279,00
- 8 -	28.790,00	1.426,00	4.279,00
- 10 -	28.977,00	1.426,00	4.279,00
- 12 -	29.161,00	1.426,00	4.279,00

Gældende fra 1. april 2018

	Månedlig hyre under tjeneste/frihed	Eget bidrag PFA 4 %	DFDS PFA 12 %
Beg. hyre	27.220,00	1.454,00	4.363,00
Efter 2 år	27.624,00	1.454,00	4.363,00
- 4 -	28.882,00	1.454,00	4.363,00
- 6 -	29.148,00	1.454,00	4.363,00
- 8 -	29.354,00	1.454,00	4.363,00
- 10 -	29.545,00	1.454,00	4.363,00
- 12 -	29.733,00	1.454,00	4.363,00

Gældende fra 1. april 2019

	Månedlig hyre under tjeneste/frihed	Eget bidrag PFA 4 %	DFDS PFA 12 %
Beg. hyre	27.874,00	1.489,00	4.468,00
Efter 2 år	28.289,00	1.489,00	4.468,00
- 4 -	29.576,00	1.489,00	4.468,00
- 6 -	29.849,00	1.489,00	4.468,00
- 8 -	30.060,00	1.489,00	4.468,00
- 10 -	30.256,00	1.489,00	4.468,00
- 12 -	30.447,00	1.489,00	4.468,00

For nyansatte navigatører (dimittender), der har haft uddannelsesaftale/ aspirantkontrakt med rederiet, drejer hyren fra dagen, hvor navigatøren har modtaget sit sønæringsbevis, dersom tiltrædelse i rederiets tjeneste er aftalt.

For nyansatte navigatører (dimittender), der ikke har haft uddannelsesaftale/ aspirantkontrakt med rederiet, drejer hyren fra den dato, hvor tiltrædelse i rederiets tjeneste er aftalt.

### **Seniorofficers pensionsbidrag**

Rederiets pensionsbidrag for seniorofficer udgør pr. 1. april 2017 kr. 4.953, pr. 1. april 2018 kr. 5.050, og pr. 1. april 2019 kr. 5.171 pr. måned. Tilsvarende udgør seniorofficerens månedlige bidrag kr. 1.631, kr. 1.683 og kr. 1.724 pr. måned.

### **Skattereform 2009-tillæg**

I tillæg til lønnen betales kr. 400 pr. måned til såvel overstyrmænd som juniorofficerer, jfr. protokollat af 26. maj 2008.

### **Styrmænd af 2. grad**

Indtil erhvervelse af 16 måneders sejltid som styrmand af 2. grad reduceres rederiets pensionsbidrag med kr. 2.000. Dette gælder dog ikke, hvis styrmanden før den 1. september 2013 har været udmønstret på vilkår svarende til de i denne overenskomst for øvrige navigatører gældende.

### **Uniformstilskud:**

Senior- og juniorofficerer i passagerskibe oppebærer et uniformstilskud. Tilskuddet udbetales i juni og december måned, og udgør kr. 1400 pr. halvår

### **Lodscertifikater:**

Rederibetalt lodscertifikat kan kun erhverves efter forudgående aftale med rederiet.

Der er mellem parterne enighed om nedenstående skema, som fastsætter antallet af forberedelsesdage (nuldage), der anses for nødvendige for at erhverve de specifikke certifikater.

Der er i skemaet taget hensyn til sprog, distance, sværhedsgrad og om navigatøren er erfaren eller ny på den pågældende havn/rute.

	<b>Uerfaren</b>	<b>Erfaren *)</b>
<b>Lodscertifikat til:</b>		
Newcastle & Brevik	14 dage	10 dage
Immingham & Gøteborg	20 dage	14 dage
Harwich & Felixstowe	14 dage	10 dage
Ijmuiden, Rotterdam & Ghent	28 dage	28 dage
Oslo	10 dage	10 dage
Cuxhaven	14 dage	10 dage

- \*) Der er mellem parterne enighed om, at en erfaren navigatør:
- \* har sejlet på den pågældende havn/rute i mindst 12 måneder
- \* sejler i en stilling, hvor han/hun har gået vagt på broen ved ind- og udsejling

#### **Lodscertifikattillæg:**

Dette tillæg udbetales kun til styrmænd med erhvervet certifikat og dækker et anløb (ind eller udsejling).

Tillægget er pr. anløb:

1. november 2017	315,00 kr.
1. april 2018	321,00 kr.
1. april 2019	328,00 kr.

#### **Præcisering af aftale om fravigelse af hviletidsreglerne, jf. overenskomstens pkt. 14.**

##### **Collective agreement exempting rest hour regulations**

- (1) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- (2) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question the following exceptions has been agreed upon:
- (3) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.
- (4) The hours of daily rest may be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.
- (5) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.