

Særoverenskomst
 mellem
DFDS A/S
 og
Metal Maritime
for Floor Manager
Dansk Internationalt Skibsregister

Overenskomst mellem Danske Rederier og Metal Maritime for Cateringofficerer er at betragte som overenskomst mellem DFDS A/S og Dansk Metals Maritime Afdeling med følgende ændringer og tilføjelser:

Løn Floor Manager Kabys

	u/ 1 år (27/30)	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Hyre 1/4 2018	19.000	21.000	21.350	21.700	22.500	23.250	24.000
Hyre 1/4 2019	19.350	21.350	21.700	22.050	22.850	23.600	24.400
Kabys tillæg pr. måned	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000

Løn Floor Manager

	u/ 1 år (27/30)	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Hyre 1/4 2018	19.000	21.000	21.350	21.700	22.500	23.250	24.000
Hyre 1/4 2019	19.350	21.350	21.700	22.050	22.850	23.600	24.400

Pension Floor Manager

	u/ 1 år (27/30)	1 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Rederi indbetaling	2.250	2.250	2.250	2.850	2.850	3.000	3.250
Egen indbetaling	500	500	500	650	650	750	850

Socialfond	1.juni 2018	1.april 2019
Ansattes bidrag	15	15
Rederiets bidrag	150	170

Overtidskompensation og skattereform tillæg 1997/2008 er indregnet i hyreskalaen.

Tillæg og individuel løn:

Alle Floor manager Kabys oppebærer det i hyretabellen anførte tillæg.
For medlemmer af Metal Maritime kan der aftales individuelle hyre og pension satser, som dog ikke kan være mindre end de i denne særoverenskomst anførte.
Anmodning om forhandling af individuel hyre/pension fremsættes af den enkelte ansatte via Metal Maritime til DFDS A/S.
Ovennævnte regler/procedurer gælder også for forhandling om den enkelte nyansatte/nyudnævntes indplacering i hyretabellen, vurderet på tidligere erfaring og anciennitet.

Tjeneste & Frihed:

Pr. 1. juni 2018 er følgende gældende:
For hver tjenstedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridage.
Floor Manageren optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste.
I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenstedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenstedage.

Floor Managerens normale tørn er 14 dages tjeneste efterfulgt af 14 dages frihed.
Evt. overskydende fridage kan kontanterstattes månedligt, såfremt Floor Manageren ønsker dette og fremsætter anmodning herom inden for fristen fastsat af rederiet for den månedlige lønkørsel.

Forståelsesprotokollat:

Parterne er enige om at forståelsesprotokollat af 7. december 2017 mellem DFDS A/S og Metal Maritime for navigatører og hovmestre er gældende for denne særoverenskomst.

Pensionsforsikring:

Den ansatte holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid mellem DFDS A/S, Metal Maritime og PFA-Pension aftalte betingelser.
Præmiebetaling opretholdes så længe Floor manageren oppebærer hyre.

Overenskomstens varighed:

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. juni 2018 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten for Cateringofficerer mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

København den 6. juni 2018

for DFDS A/S



Med forbehold for kompetent forsamlings
godkendelse

for Metal Maritime



Med forbehold for kompetent forsamlings
godkendelse

PROTOKOLLAT

På møde d.d. om indførelse af stillingen "Floor Manager" i DFDS A/S passagerskibe er der enighed om følgende:

1.

Business Ledere er fremover at regne som seniorofficerer.
Floor Managere er fremover at regne som juniorofficerer.

2.

Business Ledere forsætter på nuværende aftale mellem DFDS A/S og Metal Maritime. Denne aftale fornyes, efter forhandling, i sommeren 2018.

3.

For Business Ledere, som flyttes til stillingen som Floor Manager er der aftalt:

- Disse beholder samme løn, pension og øvrige ansættelsesvilkår i stillingen som Floor Manager, som de hidtil har haft som Business Leader.
- Løn og øvrige vilkår følger også fremover de aftaler, som indgås mellem DFDS A/S og Metal Maritime for Business Ledere.
- Business Ledere, som ikke ønsker at overgå til stillingen Floor Manager, kan forlange sig opsagt af DFDS A/S med fulde rettigheder (opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelser m.m.) pga. af væsentlige vilkårsændringer.
- Business Leader'en har indtil den 30. juni 2018 til at vælge om de ønsker at fortsætte som Floor Manager eller ønsker sig opsagt.

4.

For Team Koordinatorer, der flyttes til stillingen som Floor Manager er der aftalt:

- Hvis den enkelte Team Korr. ønsker dette kan denne vælge at forsætte i den nye stilling med nuværende hyre, pension, seniordage og øvrige rettigheder.
- Den enkelte vil dog altid have ret til de særlige vilkår som fremgår af Lov om Søfarendes Ansættelsesforhold for officerer.

5.

For nyansatte Floor Managere og menige som oprykkes til stillingen er der aftalt følgende:

- De ansættes på særöverenskomsten for Floor Managere mellem DFDS A/S og Metal Maritime.

København den 4 juni 2018



For DFDS A/S



For Metal Maritime