



DAS

OVERENSKOMST MELLEML

NCC Industry A/S

OG

METAL MARITIME

2017 – 2020

Nærværende aftale mellem rederiet NCC Industry A/S og Metal Maritime er gældende for maskinchefer, maskinmænd, maskinister, skibsassistenter, ubefarne skibsassistenter og kokke påmønstret i skibe ejet af NCC Industry A/S som anvendes til ral- og sandsugning.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

Den søfarende ansættes i henhold til gældende Sømandslov samt nedennævnte bestemmelser.

Gensidigt opsigelsesvarsel.

0 – 1 års ansættelse	1 måneds opsigelsesvarsel
1 - 3 års ansættelse	3 måneders opsigelsesvarsel
3 - 5 års ansættelse	4 måneders opsigelsesvarsel
5 - 10 års ansættelse	5 måneders opsigelsesvarsel
10 -12 års ansættelse	6 måneders opsigelsesvarsel

For at nyansatte kan indgå i tjeneste/frihedsordningen udgør den månedlige hyre i det første ansættelsesår 27/30 af den til enhver tid gældende hyre, idet ferie i det første ansættelsesår forudsættes optjent andet steds og eventuelt dækket af søfarende ved feriekort eller lignende. Den reducerede hyre til nyansatte fremgår af § 2.

Til midlertidigt ansatte og til fastansatte, der udtræder af rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12½ % af den ansattes samlede indtægt i den pågældendes feriegivende periode.

Ansatte med mere end 3 års ansættelse fritstilles ubetinget, ved opsigelse fra rederiets side, den sidste måned af opsigelsesperioden, forudsat at der udføres normalt arbejde i opsigelsesperioden.

§ 2. Hyre og kostpenge

Nedennævnte hyrer er en fasthyre gældende for såvel ude- som hjemmeperioder. I hyrerne er indregnet ferietillæg, samt kostpenge i hjemmeperioder.

a. Hyre pr. måned

Pr. 1. juli		Maskinmænd	Maskinister	Skibsassistenter	Kok	ubefaren
2017	1. års ansættelse 27/30	kr. 35.522	kr. 38.823	kr. 33.244	kr. 28.400	kr. 16.817
2017	ansættelse udover 1 år	kr. 39.469	kr. 43.137	kr. 36.938	kr. 31.555	kr. 18.685

Pr. 1. juli		Maskinmænd	Maskinister	Skibsassistenter	Kok	Ubefaren
2018	1. års ansættelse 27/30	kr. 35.882	kr. 39.183	kr. 33.604	kr. 28.760	kr. 17.177
2018	ansættelse udover 1 år	kr. 39.869	kr. 43.537	kr. 37.338	kr. 31.955	kr. 19.085

Pr. 1. juli		Maskinmænd	Maskinister	Skibsassistenter	Kok	Ubefaren
2019	1. års ansættelse 27/30	kr. 36.242	kr. 39.543	kr. 33.964	kr. 29.120	kr. 17.537
2019	ansættelse udover 1 år	kr. 40.269	kr. 43.937	kr. 37.738	kr. 32.355	kr. 19.485

Maskinchefer på skibet Glarea kan oppebære et tillæg for at have personalemæssigt ansvar.

b. Derudover gives et fagtillæg på kr. 250,00 pr. mdr. til maskinmænd, maskinister, kokke og faglærte skibsassistenter, som kan dokumentere en faglært uddannelse jf. liste aftalt mellem overenskomstens parter.

Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling, hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent, jf. besætningsfastsættelsen for det enkelte skib eller tilsvarende dokument, indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent.

Den aftalte hyre indeholder bidrag til kompetencefonden.

- c. Rederiet yder fri kost ombord.
I hyren er indregnet kostpenge i hjemmeperioder.
Kostpenge i hjemmeperioder udgør kr. 1.257 pr. måned.
- d. Særlig opsparing
Der indføres en Særlig Opsparing som pr. 1. juli 2017 udgør 0,7%, pr. 1. juli 2018 udgør 1,4% og pr. 1. juli 2019 udgør 2,0% af den ferieberettigede løn. I opsparingen er indeholdt feriepenge og det opsparede beløb udbetales ved årets udgang eller ved fratrædelse. Særlig Opsparing kan ikke bruges som betaling for ekstra fridage.

§ 3. Anciennitetstillæg

Tidligere anciennitetstillæg er fremover indeholdt i den anførte hyre under § 2 a.

§ 4. Arbejdstøj – Søtøj – Køjjetøj

Arbejdstøj og fodtøj udleveres af rederiet efter behov.
Det udleverede tilhører rederiet og afleveres ved fratrædelse.

§ 5. Almindelige bestemmelser

Der sejles efter ordningen 1:1 med en turnuslængde på 2 uger (2 ugers sejlads og 2 ugers frihed). Udrejsedagen regnes som arbejdsdag og hjemrejsedagen regnes som fridag.

Afløsning foregår principielt hver anden onsdag, som er en skiftedag. Der er enighed om, at afløsningen gøres fleksibel for at imødegå spildtid herunder afløsning på geografiske steder, der medfører forøgede rejseudgifter for rederiet.

Af hensyn til kontinuerlig og effektiv drift skal besætningsskift ske mellem kl. 9.00 og kl. 18.00. Skibet meddeler skiftehavn og skiftetidspunkt.

Det skal tilstræbes, at ud- og hjemrejse kan ske på skiftedagen.

Skift udenfor ovennævnte tidsperiode, aftales med rederiet. Ved skift senere end kl. 18.00 afregnes overtidssejlads efter §12, for den ombord værende besætning. Med mindre der er aftalt tårnændringer.

Den afløste part må ikke forlade skibet før kompetent afløser i tilsvarende stilling er kommet om bord og overlevering givet.

Den årlige lovpligtige ferie på 36 feriedage eller pro rata er indeholdt i ovennævnte 1:1 ordning og afvikles i de første hjemmeperioder fra den 1. januar i året efter optjeningsåret.
Ansatte i opsagt stilling kan dog ikke afvikle ferie før efter 1.maj.

Tørnen kan gøres længere eller kortere efter forudgående frivillig aftale. De ansatte udfærdiger tørnliste kvartalsvis forud.

Skibene ligger stille fra den 23. december kl. 12.00 til den 2. januar, hvor skibet skal være klar til afsejling kl. 12.00. Denne periode indgår ikke i 1:1 ordningen og beregnes som neutrale dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles fridage.

Ved indkaldelse til sejlads i nævnte periode ydes der ud over den faste månedshyre et tillæg pr. dag jf. §12. Evt. indkaldelse vil så vidt muligt foregå på basis af frivillighed.

Arbejdsopgaverne udgør ud over alt forefaldende arbejde om bord: losning med landbaseret losseudstyr, oprensning af fødekasse, bånd og kajanlæg såvel før som efter losningen af hensyn til kvalitetssikringen. Ved entreprenørarbejde omfatter opgaverne desuden deltagelse i etablering og fjernelse af losseanlæg, udlægning, pasning og fjernelse af rør og rørledninger.

§ 6. Sygdom og barsel

Ret til hyre i sygdomstilfælde følger reglerne i Sømandsloven.

Den søfarende ret til løn under sygdom i henhold til de i lov om søfarendes ansættelsesforhold. Efter disse bestemmelser har en rederiansat søfarende, der er opsagt og som er eller bliver syg, som minimum ret til 16 ugers sygehyre regnet fra tidspunktet for sygdommens indtræden, uanset om opsigelsesvarslet forinden måtte være udløbet.

De nævnte 16 uger forlænges til hhv. 3, 4, 5 og 6 måneder for søfarende med hhv. 3, 4, 5 og 6 måneders opsigelse.

Uanset ovenstående stk. a oppebæres fast månedshyre i.h.t. § 2 under sygdom. Under sygdomsperioden afvikles og optjenes fridage i.h.t. den i § 5 stk. b nævnte tørnliste.

Der ydes fuld løn frem til fødslen efter fratræden i henhold til gældende bekendtgørelse herom.

Der ydes for fastansatte fuld løn i den lovsikrede barselsperiode (14 uger), hvor arbejdsgiver kan modtage refusion.

Under samme forudsætninger ydes fuld løn under 2 ugers fædreorlov, samt 5 ugers forældreorlov til moderen og 5 uger til faderen, samt 3 uger til enten moren eller faderen. Orloven afvikles efter 1:1 ordningen, dvs. 14 dages fædreorlov afvikles som 1 uge ude og 1 uge hjemme og ligeså fordelingen af forældreorloven.

Forældreorloven holdes inden 52 uger efter fødslen og kan for begge forældre deles i 2 perioder.

Forældreorloven skal varsles af lønmodtageren med minimum 6 uger.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditetsorlov før forventet fødselstidspunkt, samt i det tidsrum, hvor der ydes hyre under barselsorlov, at den søfarende senest inden udløb af den 6. svangerskabsmåned, retter henvendelse herom til rederiet, og at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats.

Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke kan oppebære refusion bortfalder betalingen til den søfarende.

Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, hvis indlæggelsen sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 7. Rejseudgifter

Rederiet afholder alle dokumenterede rejseudgifter med offentlige transportmiddel. De ansatte er forpligtet til at minimere rederiets rejseudgifter ved anvendelse af fælles transport, alternative befordringsmuligheder m.m.

§ 8. Pension

De af denne overenskomst omfattede personer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem parterne og PFA Pension aftalte betingelser.

Pensionspræmierne udgør 10 % i rederibidrag og 3 % egetbidrag i forhold til hyresatserne som nævnt i § 2 stk. a.

Såfremt det ønskes at indbetale yderligere pension udover den aftalte, kan dette ske via rederiet.

Til pensionsordningen er tilknyttet en helbredsforsikring, som betales særskilt ved opkrævning som modregnes i hyren. Dersom denne helbredsforsikring erstattes igennem en anden lignende ordning vil den bortfalde hurtigst muligt.

Såfremt rederiet overgår til DIS, fastsættes der efter aftale med Metal Maritime en pensionsgivende hyre.

§ 9. Organisationsmæssig forhandling

Alle overenskomstmæssige forhandlinger finder sted mellem rederiet NCC Industry A/S og Metals Maritime, evt. med bistand af rederiets organisation.

I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre parterne er enige om at mødes senere, eller det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter, opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret.

De ansatte i rederiets skibe er berettiget til, blandt ansatte medlemmer, at vælge en talsmand. Talsmanden nyder beskyttelse, og har rettigheder og pligter i henhold til de i Industriens Overenskomst gældende regler for tillidshverv. Det er tillidsmandens og ledelsens pligt, at gøre deres bedste til at fremme et roligt og godt samarbejde ombord på skibene.

§ 10. Løbetid og opsigelse

Denne overenskomst træder i kraft den 1. juli 2017 og kan af enhver af parterne opsiges med et 3 måneders skriftligt varsel, dog tidligst til den 1. juli 2020.

Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne forpligtiget til at overholde dens bestemmelser indtil anden overenskomst træder i stedet.

Såfremt rederiet i overenskomstperioden opnår mulighed for indregistrering af skibe i Det Internationale Skibsregister (DIS) kan der begæres forhandling om justering af hyresatser samt øvrige heraf relaterede forhold.

§ 11. Feriefridage

Efter 9 måneders ansættelse opnås ret til 11 feriefridage.

Den ene feriefridag er obligatorisk, og anvendes den 22. december hvert år.

Resterende 10 feriefridage kan afvikles med 5 dages frihed i en arbejdstørnperiode. Alternativt kontanterstattes alle 10 feriefridage med en værdi på $12\frac{1}{2}/30$ hyre, som kommer til udbetaling med maj måneds hyre. Det er en forudsætning for kontanterstatning med $12\frac{1}{2}/30$ hyre, at dette er meddelt rederiet senest med udgangen af februar måned.

Ikke afholdte feriefridage udbetales ved årsskiftet med 1:1.

Det er aftalt, at evaluere på udbetalingstidspunktet af kontanterstatningen, primo næste år.

Ferieåret i denne henseende regnes fra 1. januar til 31. december.

Såfremt feriefridagene afvikles i en arbejdstørnperiode, skal det ske enten i begyndelsen eller i slutningen af perioden, og i øvrigt i henhold til aftale med rederiet i rimelig tid, således at kompetent afløser kan fremskaffes. Afløsning foregår principielt efter aftale med rederiet.

Der er enighed om, at afløsningen gøres fleksibel for at imødegå spildtid herunder afløsning på geografiske steder, der medfører forøgede rejseudgifter for rederiet.

§ 12. Ekstrasejlads

For overtidssejlads i forbindelse med besætningsskift betales pr. dag:

Med $1/30$ af normal månedshyre

For ekstrasejlads betales pr. dag:

Med $3/30$ af normal månedshyre

For ekstrasejlads v/juleferie betales pr. dag:

Med $3\frac{1}{2}/30$ af normal månedshyre

Der udbetales ikke tillæg for ekstrasejlads som følge af tørnændringer, idet det er op til de enkelte, at aftale dette.

For tilsyn når skibet ligger stille betales $1/2/30$ af normal månedshyre pr. tilsynsdag, såfremt det kan gøres under 6 timer. Varer det over 6 timer forhandles yderligere tillæg.

§13. Kursus

Ved deltagelse i kursus som afholdes i en fridøgnperiode betales $2/30$ af den faste månedshyre, når kurset er aftalt med arbejdsgiver og er relevant for udførelse af arbejdet.

De beregnede tillæg udbetales til fuld og endelig afregning.

Den søfarende er efter rederiets anvisning pligtig til at afvikle frihed i forbindelse med deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser (gælder kun brandkurser). Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved den søfarendes deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet efter nærmere aftale eller efter

regning. Det tilstræbes, at genopfriskningen tilrettelægges på en sådan måde, at det griber mindst muligt ind i den søfarendes frihedsafvikling.

Efter- og videreuddannelse i forbindelse med opsigelse

Jf. pkt. 1.e. ydes én måneds fritstilling efter 3 års anciennitet, hvor vi gerne vil være behjælpelig med etablering af selvvalgt efteruddannelse i fritstillingsperioden.

§14. Seniorordning

Rederiansatte søfarende, kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder, søge om en seniorordning.

Overenskomtparterne er enige om, at seniorordninger skal medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger.

Samtidigt er overenskomtparterne opmærksomme på, at evt. seniorordninger udformes under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning.

Med forbehold for godkendelse i kompetente forsamlinger.

Således aftalt mellem parterne:

Avedøre, den

NCC Industry A/S

Metal Maritime