

Protokollat

På møde d.d. om fornyelse af aftale mellem DFDS A/S og Metal Maritime for Business Leaders er der opnået enighed om følgende:

- 1) Der indføres en fast hyre/pensionstabel for Business Leaders med under 4 års stillings anciennitet. (bilag til protokollat)
- 2) Alle Business Leaders, bortset fra de der benyttede muligheden for at fravælge rederens pensionsindbetaling og i stedet få dette udbetalt som løn i forbindelse med ophør af overenskomsten mellem DSRF og DFDS A/S i 1998 for persere, vil modtage det i bilag 1 nævnte reder pensionsbidrag.
- 3) Der indføres funktionstillæg for Business Leaders, som har funktion som F&B-Business Leder og Accommodation- Business Leaders. (bilag til protokollat)
- 4) Business Leaders med mere end 4 års stillings anciennitet forhandler årligt sin hyre med direkte med rederiet.
- 5) Alle Business Leaders med mere end 4 års stillingsanciennitet skal være reguleret med minimum 2,5 % på hyren pr. 1. april 2019.
- 6) Alle tidligere Business Leaders, som nu er ansat som Floor Manager, reguleres som i pkt. 5 og vil fremover følge samme lønudviklingsprocent som øvrige officerer i DFDS A/S.
- 7) Rammeaftalen opdateres i forhold til øvrige officersoverenskomster (barsel, sygdom, seniorordninger osv.)
- 8) Parterne er enige om at det ovenfor aftalte, bortset fra pkt. 5. træder i kraft pr. 1. september 2019.
- 9) Denne aftale skal fornyes pr. 1. juni 2020 og udgangspunktet er øvrige tilsvarende officers overenskomsters resultat i 2020.
- 10) De til den nuværende Rammeaftale tilknyttede protokollater nr. 1., 2. og 3. er hermed bortfaldet.
Bilag til dette protokollat vil pr. 1. september 2019 være protokollat nr. 1. til rammeaftalen
- 11) Der udestår ikke øvrige emner til fornyelsen af Rammeaftalen for perioden 1. september 2019 til 31. maj 2020.

København den 8. august 2019

For DFDS A/S

For Metal Maritime