

**DIS-OVERENSKOMST
(BASISOVERENSKOMSTEN)
2020-2023**

mellem

DANSKE REDERIER OVERENSKOMST II (DRO II)

og

**METAL MARITIME
(Ubefarne kokke)**

**For skibe registreret
i Dansk Internationalt Skibsregister**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE	1
§ 2 - HYRE	2
§ 3 - TANKTILLÆG	3
§ 4 - KOSTPENGE	3
§ 5 - FERIE	3
§ 6 - ARBEJDSTID	4
§ 7 - REJSEUDGIFTER	5
§ 8 - BEFARNE KOKKE	5
§ 9 - SÆRLIGE BESTEMMELSER	5
§ 10 - BARSEL	6
§ 11 - TALS- OG TILLIDSMANDSORDNING	6
§ 12 - BEHANDLING AF FAGRETLLIGE UOVERENSSTEMMELSER	6
§ 13 - VARIGHED	7
PROTOKOLLATER	8
1. KOMPETENCEUDVIKLING	8
2. SENIORORDNING	8
3. EFTERUDDANNELSE	8
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN	9
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN	10

Overenskomst mellem DRO II og Metal Maritime. Løn og ansættelsesforhold for ufaglærte kokke på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

- a. På- og afmønstring sker i henhold til bestemmelserne i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven), bortset fra bestemmelserne i denne overenskomst.
- b. Den søfarende ansættes i rederiet. Aftale om skibsansættelse kan indgås såfremt der er enighed mellem rederiet og den søfarende herom. Udmønstringsperioden som fastsat i § 7 stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. kan i så fald ikke overstige 6 måneder.
- c. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned. Efter 3 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 3 måneder, der efter 10 års uafbrudt ansættelse forøges til 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.

En søfarende der afskediges efter § 16 er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.

- d. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

- e. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tøm, ændres beløbet forholdsmæssigt.

- f. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være saglig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

§ 2 - HYRE

- a. Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst. Tillægget udgør bilag til ansættelseskontrakten.
- b. For effektiv sejlads i samme rederi tillægges hyren anciennitetstillæg. Anciennitetstillægget fremgår af tillægget til overenskomsten.

- c. Pr. 1. marts 2020 optjener den søfarende 4 % af den ferieberettigede løn optjent i den forudgående opgørelsesperiode i særlig opsparing. I beløbet er indeholdt feriepenge. Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen, og beløbet udbetales. For skibsansatte opgøres ovenstående beløb udelukkende ved udmønstringsperiodens afslutning sammen med slutfregning for denne. Herudover udbetaler rederiet løbende sammen med lønnen et særligt bidrag der pr. 1. marts 2020 udgør 1 %, pr. 1. marts 2021 2% og pr.1. marts 2022 3% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. Den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale, at det samlede beløb (særlig opsparing og særlige bidrag) udbetales løbende sammen med lønnen eller som hidtil fastsat.

§ 3 - TANKTILLÆG

- a. For tjeneste i tankskibe ydes et særligt tillæg, jf. overenskomstens hyretillæg.

§ 4 - KOSTPENGE

- a. Under afvikling af ferie, fridage og under sygdom ydes kostpenge, samt under tjeneste, hvor kost ikke kan gives. Kostpengenes størrelse fremgår af de til enhver tid gældende tillæg til denne overenskomst.

§ 5 – FERIE (gældende indtil 31. august 2020)

- a. Ferie gives i henhold til lov om ferie for søfarende.
- b. Der ydes feriepenge med 12,5 % af den samlede hyre og tillæg samt værdien af fri kost (kr. 32,00 pr. tjenestedag). Der tillægges feriepengene kostpenge for hver tjenestemåned eller pro rata.
- c. Danmarks Rederiforenings feriekortordning benyttes.

§ 5 – FERIE (gældende fra 1. september 2020)

- a. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder
- b. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

- c. Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.
- d. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

§ 6 - ARBEJDSSTID

- a. Den månedlige arbejdstid er 160 timer. Den månedlige hyre er fastsat for en arbejdsydelse på 192 timer, hvorfor 32 timers merarbejde er dækket af den månedlige hyre jf. § 2 a.
- b. Ved optjening af al overtid modsvares de først optjente 32 timer af merarbejdstimerne, jfr. ovenstående. Arbejde på lørdage, og søn- og helligdage udløser som minimum 4 timers overtid pr. dag.
- c. Den normale arbejdstid er 8 timer mandag og tirsdag, og 7 timer på onsdag til fredag, i tiden mellem kl. 06.00 og 18.30 ved land, og mellem kl. 06.00 og 19.00 i søen. Arbejde herudover erstattes med overtidsbetaling.
- d. Grundlovsdag ophører arbejdstiden kl. 12.00. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører normalarbejdstiden ved døgnets begyndelse (kl. 00.00). Arbejde på de pågældende dage honoreres med overtid, der kan indgå i merarbejdstimerne.
- e. Overtid kan efter den ansattes eget ønske afspadsreses som fritimer under land, og sker i forholdet 4 timers overtid = 1 fridag.
- f. Udmønstringsperioden bør normalt ikke overstige 13 sammenhængende uger med mindre andet aftales mellem rederiet og de ansatte. Der kan ikke aftales længere perioder end 6 måneder. For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden aftalt længere udmønstringsperiode, optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- g. Deltagelse i kurser efter rederiets anvisning eller lovpligtige kurser af kortere varighed er frihed (max. 1 uge pr. år). Kursusafgift samt rimelige udgifter til ophold og fortæring afholdes af rederiet.
- h. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet

§ 7 - REJSEUDGIFTER

- a. Rimelige rejse- og forplejningsudgifter afholdes af rederiet efter regning, og rejsen foretages efter aftale med rederiet eller skibsføreren.

§ 8 - BEFARNE KOKKE

- a. Såfremt rederiet ansætter befarne kokke på skibe, hvor det af myndighederne eller af rederiet er krævet, at der skal være en befaren kok, ansættes og aflønnes disse i.h.t. hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier Overenskomst I og Metal Maritime.
- b. Befarne kokke - dvs. faglært landkok med minimum 6 måneders fartstid eller person med sønæringsbevis som skibskok - ydes et kvalifikationstillæg, når de gør tjeneste i en stilling som ubefaren kok (ungkok/kok), hvortil der ikke kræves sønæringsbevis. Tillæggets størrelse fremgår af hyrebilaget.

§ 9 - SÆRLIGE BESTEMMELSER

- a. Ved indskrænkning af det ansatte personale skal der tages hensyn til ancienniteten, ligesom der ved oplægning og lignende skal tages samme hensyn.
- b. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstingsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstningen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 10 - BARSEL

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i forbindelse med graviditet og barsel.
- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 14 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov. Endvidere ydes hyre til forældreorlov i indtil 8 uger. Med virkning fra 1. juli 2020 betaler rederiet hyre under fravær i indtil 16 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

§ 11 - TALS- OG TILLIDSMANDSORDNING

- a. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.
- b. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant. I øvrigt henvises til reglerne om tillidsrepræsentanter fastsat i overenskomsten gældende for skibsassistenter.

§ 12 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

- a. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

- b. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på

begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

- c. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 13 - VARIGHED

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2020 og kan opsiges fra begge sider med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2023.
- b. Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

PROTOKOLLATER

1. KOMPETENCEUDVIKLING

Med virkning fra 1. april 2020 indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomster, til rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime (160 pr. mdr.), der pr. 1. marts 2020 udgør kr. 0,20. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

2. SENIORORDNING

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, anvendelse af den ansattes/rederiets pensionsbidrag, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitutionsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

3. EFTERUDDANNELSE

Overenskomstens parter er enige om, at der, såfremt det er driftsmæssigt muligt, bør ydes den ansatte ulønnet orlov til videre uddannelse som skibskok.

Parterne er enige om, at man vil se velvilligt på ansøgninger om støtte fra kompetenceudviklingsfonden, ligesom man vil bestrebe sig på at finde relevante praktikpladser.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN

mellem

DRO II

og

METAL MARITIME

Gældende pr. 1. marts 2020

Ubefarne kokke i DIS-fragtskibe over 750 DWT

Månedshyre inkl. 32 timers merarbejde:

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Over 6 måneders fartstid kr.	16.781	17.128	17.471
Under 6 måneders fartstid kr.	14.889	15.229	15.564

OVERTIDSBETALING pr. ½ time:

Over 6 måneders fartstid kr.	40,08	40,71	41,34
Under 6 måneders fartstid kr.	32,29	32,80	33,31

ANCIENNITETSTILLÆG:

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

Efter 1 år kr.	528
Efter 3 år kr.	543
Efter 5 år kr.	574
Efter 10 år kr.	666
Efter 12 år kr.	727

KOSTPENGE:

Under ferie, fridage og sygdom kr.	83,80
I tjenesteperioder, hvor kost ikke kan gives kr.	198,30
På fridage der gives under udmønstring i udlandet kr.	115,80

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Kvalifikationstillæg til befarne kokke, jfr. § 8, litra b..... kr.	381,00
--	--------

TANKTILLÆG:

For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg, der pr. 1. marts 2020 udgør kr. 294,00

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN

mellem

DRO II

og

METAL MARITIME

Gældende pr. 1. marts 2021

Ubefarne kokke i DIS-fragtskibe under 750 DWT

Månedshyre inkl. 32 timers merarbejde:

	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2022</u>
Over 6 måneders fartstid kr.	16.413	16.759	17.100
Under 6 måneders fartstid kr.	14.685	15.024	15.358

OVERTIDSBETALING pr. ½ time:

Over 6 måneders fartstid kr.	38,62	39,23	39,84
Under 6 måneders fartstid kr.	31,49	31,98	32,48

ANCIENNITETSTILLÆG:

For effektiv sejlads i samme rederi som skibsansat, ydes følgende månedlige anciennitetstillæg:

Efter 1 år kr.	528
Efter 3 år kr.	543
Efter 5 år kr.	574
Efter 10 år kr.	666
Efter 12 år kr.	727

KOSTPENGE:

Under ferie, fridage og sygdom kr.	83,80
I tjenesteperioder, hvor kost ikke kan gives kr.	198,30
På fridage der gives under udmønstring i udlandet kr.	115,80

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Kvalifikationstillæg til befarne kokke, jfr. § 8, litra b..... kr.	381,00
--	--------

TANKTILLÆG:

For tjeneste i tankskibe ydes et tillæg, der pr. 1. marts 2020 udgør kr. 294,00