

## TORM/Metal Maritime Protokollat

### 1. og 2. Styr mænd

Under forhandlinger med talsmand angående 1. og 2. styr mænd ansat i TORM A/S og under medvirken af Metal Maritime er der 2. August 2022 opnået enighed om følgende protokollat, hvis bestemmelser indarbejdes i TORM's ansættelseskontrakter.

#### **Hyre**

Hyren følger det til ethvert tid aftalte hyreblad.

#### **Udmønstringsperioder**

Udmønstringsperioden regnes fra afrejse bopæl til ankomst bopæl. Afløsning foretages som tæt som mulig til den 10. uges udmønstring.

Der er aftalt garanteret hjemmeperiode på 0,9 indenfor de første 10 uger. Herefter er garanteret hjemmeperiode på 0,8. Efter gensidig aftale mellem rederi og ansat kan denne afkortes. Overskridelse af 0,9 og 0,8 kompenseres med en ½ kalenderdags frihed pr. 1 kalenderdag.

Ved en fra rederiet påført forlænget udmønstring over den 12. uge, ydes en kompensation svarende til 1 kalenderdags frihed pr. 1 tjenstedag om bord. Optjente dage vil efter gensidig aftale mellem rederi og ansat kunne udbetales eller afvikles med behørig hensyntagen til planlægning af tjeneste.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 15 kalenderdages frihed afvikles på forskud. På Styrmandens foranledning kan det med rederiet aftales, at flere end 15 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud.

Deltagelse i kurser, rederimøder, seminarer og lignende betragtes som nul dage, hvor der hverken optjenes eller afvikles frihed. Anvendes mere end 7 dage pr. år til kursus indtjenes for overskydende dage frihed om for almindelig aktiv tjeneste om bord.

#### **Talsmandsordning**

En valgt talsmand tilskrives 5 dages ekstra frihed årligt.

København den 2. August 2022

---

For Metal Maritime

---

For TORM A/S