

**DANSK  
INTERNATIONALT  
SKIBSREGISTER**

**OVERENSKOMST**

**MELLEM**

**ESVAGT**

**OG**

**METAL MARITIME**

**(CATERING-OFFICERER)**

**gældende fra 1. januar 2022**

## **SÆROVERENSKOMST AF 1. JANUAR 2022**

**MELLE**

**ESVAGT A/S**

**OG**

**METAL MARITIME**

Denne overenskomst er gældende for catering-officerers tjeneste i ESVAGTS vindskibe jf. protokollat 1, registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

### **§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE**

**Stk. 1.** Catering-officerer påmønstrer i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven) og nedenstående, bestemmelser.

**Stk. 2.** Catering-officerer ansættes i rederiet og skal gøre tjeneste efter dettes anvisning i rederiets skibe.

Rederiets opsigelsesvarsel over for catering-officeren er 1 måned i første ansættelsesår og derefter 3 måneder.

Efter hhv. 5, 8 og 10 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel hhv. 4, 5 og 6 måneder.

Ved opsigelse begrundet i rederiets forhold betales en fratrædelsesgodtgørelse på 1, 2 eller 3 måneders hyre efter hhv. 6, 8 og 10 års ansættelse.

**Stk. 3.** Catering-officerens opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

**Stk. 4.** Såfremt catering-officeren afgiver opsigelse i en hjemmeperiode, skal dette ske senest 1 måned før næste, forventede udmønstring, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

**Stk. 5.** Når en catering-officer, der er hjemme, opsiges sit tjenesteforhold, forinden vedkommende på ny skal påmønstrer, og det efter rederiets skøn ikke er muligt at arrangere beskæftigelse for catering-officeren i et af rederiets skibe inden for den resterende del af den i stk. 4 fastsatte opsigelsesfrist, så ophører tjenesteforholdet og dermed retten til hyre, når tilgodehavende ferie- og fridage er afviklet.

**Stk. 6.** Opsigelsesfristen kan anvendes til kurser, samt til afvikling af ferie og frihed.

## **§ 2 – TJENESTEPERIODER**

**Stk. 1.** Udmønstringsperioden er fastsat til 30 tjenstedage inkl. skiftedage efterfulgt af 26 dages frihed.

**Stk. 2.** For hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af tjenesteperioden om bord optjenes 1 ekstra kalenderdags fridag med hyre.

**Stk. 3.** Optjeningsfaktor pr. tjenstedag er 0,87 incl. Ferie.

## **§ 3 - LØNNINGER**

**Stk. 1.** Catering-officerer oppebærer den løn, som fremgår af hyre tillægget til overenskomsten. I hyren er indregnet betaling for alt forekommende arbejde, herunder også ekstraordinært merarbejde.

**Stk. 2.** For at catering-officerer, der er omfattet af Sømandsbeskatningslovens § 5 Lov nr. 386 af 27. maj 2006 om beskatning af søfolk § 5, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

**Stk. 3.** Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 2, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

**Stk. 4.** Anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Dersom en catering-officer er fratrukket af en for vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. oplægning, aftjening af værnepligt, skoleophold o. lign., tæller tidligere erhvervet anciennitet dog med ved senere ansættelse i samme rederi.

**Stk. 5.** Ved nyansættelse kan en catering-officer dog overføre lønanciennitet optjent som catering-officer i et andet rederi, forudsat en sådan stilling er fratrukket indenfor de seneste 12 måneder.

## **§ 4 - PENSIONS Forsikring**

**Stk. 1.** Catering-officerer holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem Metal Maritime og PFA Pension aftalte betingelser.

Pensionspræmier fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

**Stk. 2.** Præmiebetalingen opretholdes, så længe catering-officeren oppebærer hyre. Under tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

## **§ 5 - ANSVARS- OG ARBEJDSOMRÅDER**

**Stk. 1.** Catering-officeren tilrettelægger og fordeler arbejdet indenfor catering-/restaurationsområdet om bord.

## **§ 6 - ARBEJ DSTID**

**Stk. 1.** Catering-officeren påtager sig ethvert arbejde om bord, som med rimelighed kan forlanges.

**Stk. 2.** Catering-officeren er ansat uden højeste arbejdstid, der kan lægges på alle ugens dage, under iagttagelse af den til enhver tid gældende bekendtgørelse om hviletid for søfarende. Det er aftalt, at hviletiden for catering-officeren kan fraviges i den udstrækning førnævnte bekendtgørelse måtte give mulighed herfor, jfr. den bagerst i overenskomsten optrykte engelske tekst.

**Stk. 3.** Arbejdstiden er baseret 195 dages aktiv tjeneste om bord.

## **§ 7 - FERIE**

**Stk. 1.** Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til hjemmet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

**Stk. 2.** For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

**Stk. 3.** Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 2 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

**Stk. 4.** Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

## § 8 - FRIDAGE

Søfarende omfattet af denne særoverenskomst har ret til 0,87 kalenderdages frihed (inkl. evt. tilgodehavende lovpligtig ferie) hjemme pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt skiftedage.

**Stk. 2.** Tilgodehavende overskydende fridage kan kontanterstattes.

Ved kontanterstatning af fridage foretages pensionsindbetaling for såvel rederiet som fra catering-officeren. Kontanterstatning forudsætter at rederiet er enig heri.

**Stk. 3.** Afvikling af løbende fridage påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og følger i øvrigt kalenderdøgnene. Afvikling af frihed ophører med sidste fulde kalenderdøgn før afrejse.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 30 kalenderdages frihed afvikles på forskud. På catering-officerens foranledning kan det med rederiet aftales, at flere end 30 kalenderdages frihed kan afvikles på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal catering-officeren underrettes herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

**Stk. 4.** Ved kontanterstatning af optjente fridage, der ikke kan afvikles i forbindelse med rederiets opsigelse af en catering-officer, foretages pensionsindbetaling af såvel rederiets som catering-officerens pensionsbidrag for det antal fridage, der kontanterstattes.

**Stk. 5.** Inden for et kalenderår kan catering-officerer pålægges at afvikle indtil 7 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i kurser, der af rederiet er meddelt catering-officeren senest 1. december i det pågældende kalenderår. Tilsynstjeneste i forbindelse med nybygninger og rederimøder uden egentligt kursusindhold omfattes ikke af denne bestemmelse.

Såfremt en catering-officer ikke senest ved udløbet af det pågældende kalenderår over for rederiet har fremsat ønske om at benytte evt. resterende dage til relevante uddannelsesformål i det følgende kalenderår, bortfalder evt. ikke-forbrugte dage som kursusdage, men beholdes som fridage.

De af catering-officeren evt. ønskede dage til uddannelse (jfr. ovenfor) skal aftales med rederiet og være forbrugt inden udgangen af efterfølgende kalenderår.

Opsiges tjenesteforholdet af rederiet, kan catering-officeren i opsigelsesperioden anvende ikke-forbrugte kursusdage, herunder pro rata optjente kursusdage i det kalenderår hvor opsigelse finder sted, jfr. retningslinjer indeholdt i protokollat nr. 5.

I den udstrækning catering officerens deltagelse i obligatoriske STCW 2010 genopfriskningskurser ikke kan rummes indenfor de ovennævnte 7 kalenderdages frihed, afvikles ligeledes frihed ved deltagelse i sådanne kurser, som tilstræbes tilrettelagt på en sådan måde, at det griber mindst muligt ind i catering-officerens frihedsafvikling.

Rederiet afholder kursusudgifter til sådanne kurser. Rejse- og opholdsudgifter ved catering-officerens deltagelse i sådanne kurser afholdes af rederiet enten efter nærmere aftale eller efter regning.

I første ansættelses år er den søfarende dog forpligtet til at afvikle indtil 11 kalenderdages frihed i forbindelse med deltagelse i rederiets obligatoriske introduktionskurser.

**Stk. 6.** Under rejser, kurser o.l. hverken optjenes eller afvikles frihed.

## **§ 9 - SYGDOM OG BARSEL**

### **a. Sygdom**

**Stk. 1.** Catering-officerers ret til hyre i sygdomstilfælde er de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. samt de i bekendtgørelse om dagpenge for søfarende ved sygdom eller fødsel gældende bestemmelser.

**Stk. 2.** Ved sygdom suspenderes afvikling af fridage. Under sygdom betales hyre jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

### **b. Graviditet m.v.**

**Stk. 3.** Afmønstrer en gravid catering-officer, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt catering-officeren i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

**Stk. 4.** Har den kvindelige catering-officer på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt anciennitet, ydes hyre, dog maksimalt svarende til den gældende dagpengesats, i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 20 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet, inklusive de i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre. I ugerne 15-20 dog maksimum med et beløb svarende til den gældende dagpengesats.

**Stk. 5.** Det er en forudsætning for betalingen af hyre i 4 uger før forventet fødselstidspunkt samt i ugerne 15-20, at rederiet er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til catering-officeren pro rata. Hvis rederiet ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til catering-officeren.

**Stk. 6.** Forudsætningen for rederiets betaling af hyre i ugerne 1-14 efter fødselstidspunktet/adoptionstidspunktet er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

**Stk. 7.** Såfremt rederiet oppebærer refusion, ydes fædre løn under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen samt under yderligere 2 ugers (14 kalenderdage) forældreorlov, som skal placeres efter aftale med rederiet.

**Stk. 8** Endvidere ydes søfarende fædre hyre under forældreorlov i 9 uger der skal afholdes indenfor 52 uger efter fødslen, dog maksimalt svarende til den gældende dagpengesats, forudsat at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til catering-officeren pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til catering-officeren.

**Stk. 9.** Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 4, 7 og 8, at catering-officeren senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

### **c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital**

Til catering-officerer med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at catering-officeren indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Catering-officeren skal på opfordring fremlægge dokumentation for

hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at catering-officeren er påmønstret et skib.

Såfremt catering-officeren indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

## **§ 10 - EFFEKTERSTATNING**

Under rejse for rederiets regning har rederiet pligt til at dække risikoen for catering-officerens rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de fastsatte beløb i den gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

## **§ 11 - ALMINDELIGE BESTEMMELSER**

**Stk. 1.** Rederiet sørger for rengøring af messer og catering-officerens apering.

**Stk. 2.** I de tilfælde, hvor en catering-officer eller en kok mangler, kan den opsparede hyre deles udelukkende blandt den del af restaurationspersonalet, der udfører den manglendes arbejde. I så fald må det tilsikres, at det øvrige restaurationspersonale alene udfører de arbejder, som de udførte, før manglen opstod.

**Stk. 3.** Pålægges en catering-officer arbejde eller tilsyn med arbejde uden for sit hjemsted og uden at være påmønstret, betaler rederiet alle udgifter til standsmæssig forplejning efter aftale mellem rederiet og den pågældende catering-officer.

## **§ 12 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE**

**Stk. 1.** Under lovlig arbejdsconflikt mellem arbejdsgiver og menige udfører catering-officererne det arbejde, de under normale forhold udfører. Hvor værdier står på spil, såfremt bestemte arbejder ikke foretages, er catering-officeren dog pligtig til at være behjælpelig med at redde disse værdier.

**Stk. 2.** Under uvarslet arbejdsstandsning og under en overenskomststridig konflikt i øvrigt, medvirker catering-officerer endvidere i det omfang det er muligt til at opretholde virksomhedens drift.



**§ 13 - VOLDGIFT**

Tvistigheder vedrørende fortolkning af denne overenskomst afgøres ved faglig voldgift.

**§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. januar 2022 og kan opsiges af Danske Rederier eller Metal Maritime med 3 måneders skriftligt varsel til bortfald en 1. april, dog tidligst den 1. april 2023.

## **PROTOKOLLATER**

### **1. SKIBE OMFATTET**

Esvagt Njord  
Esvagt Mercator  
Esvagt Schelde  
Esvagt Froude  
Esvagt Faraday  
Esvagt Dana  
Esvagt Havelok  
Esvagt Alba  
Esvagt Albert Betz.

### **2. CATERING-OFFICERER**

Ved catering-officerer forstås: Hovmester

Catering-officerer omfattet af denne overenskomst er at anse som seniorofficerer.

### **3. OPSIGELSE AF STØRRE OMFANG**

Såfremt rederiet agter at afgive varsler om opsigelse af større omfang blandt de rederiansatte catering-officerer, er der enighed om, at rederiet så tidligt som muligt skal meddele Metal Maritime dette, og derpå drøfte den opståede situation med organisationen, dersom dette ønskes. Møde skal afholdes snarest efter, at organisationen har modtaget meddelelse om de forestående opsigelser og ikke senere end 5 dage derefter. Meddelelsen skal behandles fortroligt.

Under mødet skal rederiet oplyse om årsagerne til opsigelserne og antallet af catering-officerer, der påtænkes opsagt. Ligeledes skal drøftes, om der kan iværksættes særlige foranstaltninger, enten for at undgå eller begrænse opsigelserne, eller om følgerne af opsigelserne kan søges afbødet. Når opsigelserne er afsendt af rederiet, skal Metal Maritime orienteres herom.

Ved opsigelse af større omfang forstås opsigelse af mindst 30 % af catering-officerer.

### **4. HVILETID UDMØNSTRING**

Overenskomstens parter opfordrer såvel rederier som catering-officerer til at arrangere udrejse til tjeneste, så det tilsikres at catering-officeren er udhvilet ved tjenestens påbegyndelse.

## 5. INDØVELSESTJENESTE

Kokke, der er omfattet af Bekendtgørelse nr. 400 af 16. april 2013 om uddannelsen til skibskok, omfattes af overenskomstens bestemmelser under den i bekendtgørelsen og mellem parterne aftalte praktiktid på minimum 1 måned og maksimum 6 uger, med følgende undtagelser og ændringer:

### a. Opsigelsesvarsel

Under den ovenfor nævnte praktiktid gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 7 dage.

### b. Hyre:

Under praktiktiden ydes 50 % af den gældende hyre således:

<b>Indøvelsestjeneste</b>	<b>1. januar 2022</b>
<b>Månedlig hyre</b>	14.150

### c. Pension

Pensionsordning træder først i kraft efter udløbet af indøvelsestjenestens afslutning. Der skal således ikke opkræves/betales pensionsbidrag under indøvelsestjenesten.

### d. Anciennitet

Efter afslutning af indøvelsesperioden forudsættes at den søfarende fortsætter tjenesten i rederiet og dermed uden begrænsninger omfattes af gældende overenskomst. Indøvelsestjenesten medregnes i såvel ansættelsesanciennitet som lønanciennitet.

### e. Udmønstringsperiode

Indøvelsesperioden om bord medregnes ved opgørelse af den samlede tjenesteperiode , jfr. overenskomstens § 2.

## 6. SKIBSLEDELSEN

Skibsledelsen defineres i denne overenskomst som skibsfører, overstyrmand, catering-officer og maskinchef.

**HYRETILLÆG TIL DIS-SÆR OVERENSKOMST AF 1. JANUAR 2022**

**Mellem**

**ESVAGT**

**og**

**METAL MARITIME**

**Månedlig hyre:**

<b>Anciennitet</b>		<b>Hyre 1.1.2022</b>
<b>Under 6 år</b>	<b>H</b>	<b>30.700</b>
<b>Efter 6 år</b>	<b>H</b>	<b>33.000</b>

**Pension:**

<b>Pr. dato</b>	<b>1.1.2022</b>
<b>Rederiets pensionspræmie</b>	<b>1.690</b>
<b>Cat.-officerens pensionspræmie</b>	<b>845</b>

**Collective agreement exempting rest hour regulations**

*With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA have agreed the following exceptions from the rest hour regulations:*

- (a) In accordance with Article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.*
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 2027 of 14 December 2020 on seafarer's hours of rest, the following exceptions have been agreed upon:*
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.*
- (d) The hours of daily rest may for watchgoing officers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hours periods in any 7-days period.*
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.*