

Særoverenskomst
mellem
DFDS A/S
og
Metal Maritime
for Floor Manager
Dansk Internationalt Skibsregister

Overenskomst mellem Danske Rederier og Metal Maritime for Cateringofficerer er at betragte som overenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime med følgende ændringer og tilføjelser:

Løn Floor Manager Kabys

	u/2 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Hyre 1/4 2021	22.418	22.785	23.153	23.993	24.780	25.620
Hyre 1/4 2022	22.887	23.262	23.638	24.495	25.299	26.157
Kabys tillæg pr. måned pr. 1/4 2021	1.137	1.137	1.137	1.137	1.137	1.137
Kabys tillæg pr. måned pr. 1/4 2021	1.155	1.155	1.155	1.155	1.155	1.155

Løn Floor Manager

	u/2 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Hyre 1/4 2021	22.418	22.785	23.153	23.993	24.780	25.620
Hyre 1/4 2022	22.887	23.262	23.638	24.495	25.299	26.157

Pension Floor Manager

Gældende fra 1/4 2021	u/2 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år
Rederi indbetaling	2.572	2.572	3.172	3.172	3.322	3.572
Egen indbetaling	608	608	758	758	858	958

Socialfond	1. marts 2020	1. marts 2022
Ansattes bidrag	15	16
Rederiets bidrag	150	178

Overtidskompensation og skattereform tillæg 1997/2008 er indregnet i hyreskalaen.

Tillæg og individuel løn:

Alle Floor manager Kabys oppebærer det i hyretabellen anførte tillæg.

For medlemmer af Metal Maritime kan der aftales individuelle hyre og pension satser, som dog ikke kan være mindre end de i denne særoverenskomst anførte.

Anmodning om forhandling af individuel hyre/pension fremsættes af den enkelte ansatte via Metal Maritime til DFDS A/S.

Ovennævnte regler/procedurer gælder også for forhandling om den enkelte nyansatte/nyudnævntes indplacering i hyretabellen, vurderet på tidligere erfaring og anciennitet.

Tjeneste & Frihed:

Pr. 1. juni 2018 er følgende gældende:

For hver tjenestedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridage.

Floor Manageren optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste.

I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Floor Managerens normale tørn er 14 dages tjeneste efterfulgt af 14 dages frihed.

Evt. overskydende fridage kan kontanterstattes månedligt, såfremt Floor Manageren ønsker dette og fremsætter anmodning herom inden for fristen fastsat af rederiet for den månedlige lønkørsel.

Ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

a) Afholdelse af ferie

For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et kalenderår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsvis andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

b) Arbejdsfri perioder

Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september

til 31 august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin sædvanlige tørn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende og vedkommendes nærmeste leder.

c) Aflønning under afholdelse af ferie

Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Konterstattede fridage indgår ikke i den feriegivende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af konterstattede fridage samtidig med udbetaling af ferietillæg.

d) Ferie og fratreden

Når en søfarende fratræder vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt.

Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste udmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

Forståelsesprotokollat:

Parterne er enige om at forståelsesprotokollat af 7. december 2017 mellem DFDS A/S og Metal Maritime for navigatører og hovmestre er gældende for denne særoverenskomst.

Pensionsforsikring:

Den ansatte holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid mellem DFDS A/S, Metal Maritime og PFA-Pension aftalte betingelser.

Præmiebetaling opretholdes så længe Floor manageren oppebærer hyre.

Overenskomstens varighed:

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. april 2020 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten for Cateringofficerer mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

København den

for DFDS A/S

Med forbehold for Danske Rederiers
godkendelse

for Metal Maritime

Med forbehold for kompetent forsamlings
godkendelse