



Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST

mellem

FJORD LINE DANMARK A/S

og

METAL MARITIME

gældende fra 1. marts 2020

for

SUPERVISORER

Dansk Internationalt Skibsregister

SÆROVERENSKOMST

mellem

FJORD LINE DANMARK A/S

og

METAL MARITIME

gældende fra 1. marts 2020

for

SUPERVISORER

Overenskomst mellem DANSKE REDERIER og METAL MARITIME for MENIGT CATERINGPERSONALE er gældende, med følgende tilføjelser og ændringer:

§ 1 – OPSIGELSE

0 – 3 måneder:	Gensidig opsigelse på 14 dage, da dette betragtes som prøvetid.
3 mdr. – 1 år:	1 måneds gensidig opsigelse
1 år – 5 år:	Rederiets opsigelsesvarsel er 3 måneder, den ansattes 1 måned
5 år – 8 år:	Rederiets opsigelsesvarsel er 4 måneder, den ansattes 1 måned
8 år – 10 år:	Rederiets opsigelsesvarsel er 5 måneder, den ansattes 1 måned
Efter 10 år:	Rederiets opsigelsesvarsel er 6 måneder, den ansattes 1 måned.

§ 2 – HYRESATSER

Fra den 1. marts 2020 til og med 28. februar 2021 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	22.034	1343	719
B	22.196	1343	719
C	22.413	1343	719
D	22.555	1343	719
E	22.739	1343	719
F	23.510	1343	719
G	23.674	1343	719
H	23.989	1343	719
I	24.000	1343	719
J	24.163	1343	719

Fra den 1. marts 2021 til og med 29. februar 2022 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	22.418	1375	735
B	22.580	1375	735
C	22.797	1375	735
D	22.939	1375	735
E	23.123	1375	735
F	23.894	1375	735
G	24.058	1375	735
H	24.373	1375	735
I	24.384	1375	735
J	24.547	1375	735

Fra den 1. marts 2022 til og med 28. februar 2023 gælder følgende satser.

Løntrin	Gage	Rederiets pensionsandel	Supervisors pensionsandel
A	22.797	1406	751
B	22.959	1406	751
C	23.176	1406	751
D	23.318	1406	751
E	23.502	1406	751
F	24.273	1406	751
G	24.437	1406	751
H	24.752	1406	751
I	24.763	1406	751
J	24.926	1406	751

Stk. 2.

De pr. 1. januar 2001 indførte 5 feriefridage er indregnet i hyren.
((5/30 x hyre)+(5*kostpenge)/12)

Stk. 3.

Supervisorer starter på trin A. Hvert trin repræsenterer den enkeltes kompetence-, erfarings- og uddannelsesniveau. Stigning sker efter forhandling mellem supervisoren og nærmeste leder umiddelbart efter den årlige medarbejderudviklingssamtale. Den ansatte kan forlange at Metal Maritime deltager i disse forhandlinger.

Supervisorer som har en faglig uddannelse, som anvendes i det daglige arbejde, f.eks. kokke som souschefer, starter på trin D. Supervisorer med mere end 3 års ansættelse i henhold til nærværende aftale betragtes som faglært.

Stk. 4.

Supervisorer der varetager funktioner, der er tillagt selvstændigt ansvar, dvs. refererer direkte til Business Manager Onboard Sales (BMOS) indplaceres som minimum i trin F.

Stk. 5.

For så vidt angår personer omfattet af denne paragrafs stk. 4, og som er medlem af Metal Maritime kan der, idet parterne er enige om at fremme mere individuelt prægede ansættelsesbetingelser, optages forhandlinger herom, herunder aflønning.

§ 3 – TJENESTE & FRIHED

For hver tjenestedag ombord inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Under eventuel sygdom optjenes ikke fridag.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridage pr. 30 dages tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag. Afløsningsdage er at betragte som tjenestedage.

Normale tjenesteperioder er 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed.

Eventuelt overskydende dage kan kontanterstattes en gang årligt, såfremt den søfarende ønsker dette.

Stk. 2.

I de tilfælde hvor supervisoren efter eget ønske er ændret på tårnplanen kan der overføres minusdage.

Stk. 3.

Den søfarende er pligtig til at afvikle 7 fridage for deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Der optjenes ikke fridage i forbindelse med deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder. Rederiet afholder alle rimelige udgifter ved den ansattes deltagelse i kurser og driftsrelaterede møder.

§ 4 – PENSION

Den søfarende er omfattet af aftale om arbejdsmarkedspension mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

§ 5 – ØVRIGE BESTEMMELSER

Ved nyansættelser i managergruppen tilstræber rederiet at disse rekrutteres fra supervisorgruppen. Supervisoren betragtes som en mellemlidergruppe, som beskæftiges i rederiets passagerskibe. Arbejdsområderne omfatter således drift af skibenes restaurationer, barer, kabysser, shopper og varetagelse af rengøring. Der er tillagt supervisorerne begrænset personaleansvar.

Stk. 2

De ansatte kan vælge en talsmand, der repræsenterer alle ansatte under denne særöverenskomst. Denne talsmand er omfattet af tillidsrepræsentantbestemmelserne. Den ansatte er forpligtet til at forrette tjeneste på de skibe rederiet anviser.

§ 6 – OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2020 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime. Dog tidligst pr. 28. februar 2023.

Dato:

Fjord Line Danmark A/S

Metal Maritime