

**Særoverenskomst
mellem
Maersk Supply Service A/S
og
Metal Maritime
Gældende fra 1. marts 2020
vedrørende
Skibe, der hovedsageligt anvendes som forsyningskibe
registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS)**

Skibene skal hovedsageligt varetage forsyningstjeneste ved olie- og gasboring samt sådanne andre tjenester, der angår olie- og gasboringsmateriellets drift og sikkerhed. Endvidere andre opgaver, der vedrører eftersøgning og indvinding af olie og gas til søs, samt andre opgaver, hvortil sådanne skibe bortbefragtes, herunder kabel- og rørlægning, ankerhåndtering samt andre opgaver skibet er udrustet til eller bliver udrustet til og dette indgår, eller kan indgå som en del af skibets normale drift. Samtlige besætningsmedlemmer er pligtige til at medvirke ved udførelsen af alle arbejder, der har forbindelse med disse opgaver, herunder lastning og losning.

§ 1

Ansættelse og opsigelse

Ansættelse i Rederiet i henhold til denne aftales bestemmelser finder sted i henhold til den til enhver tid gældende Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2020, for skibsmekanikere samt DIS-hovedoverenskomst af 1. marts 2020 for befarne og faglærte skibsassistenter (i det følgende benævnt hovedoverenskomsten) mellem Danske Rederier og Metal Maritime - samt de i nærværende særoverenskomst anførte tilføjelser og rettelser – for tjeneste efter Rederiets anvisning i Rederiets forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

I henhold til hovedoverenskomstens § 1. stk. 2. andet afsnit, er det aftalt, at skibsmekanikere, faglærte skibsassistenter og befarne skibsassistenter ansat i henhold til denne særoverenskomst er omfattet af samme opsigelsesvarsler som gældende for Rederiets officerer.

§ 2

Udmønstringsperioderne

Hovedoverenskomstens § 2. stk. 1., stk. 3. og stk. 5. udgår og erstattes af følgende :

Stk. 1. : Udmønstringsperioden, regnet fra afrejse fra bopæl til datoen for afmønstring om bord er

omfattet af samme udmønstringsperioder som gældende for Rederiets maskinmestre ansat i forsyningsskibene.

Ved skift i skibets beskæftigelsesområde, er tjenesteperioden om bord den på udmønstringstidspunktet gældende, med mindre andet er meddelt ved udmønstring.

Stk. 3. : Efter hver påbegyndt 2 døgn overskridelse af ovennævnte udmønstringsperiode – regnet fra afrejse bopæl til og med afmønstringsdagen om bord – optjenes 1 ekstra fridag.

Stk. 5. : Ved eventuel afkortning/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet i efterfølgende hjemmeperioder.

§ 3

Lønninger

Hovedoverenskomstens § 4. I Lønninger – bortset fra stk. 2 og stk. 3 og stk. 4. der også er gældende for herværende aftale samt § 4. II stk. 1. Diverse tillæg udgår og erstattes af følgende:

For tjeneste i Rederiets forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister – er den månedlige hyre som angivet i addendum A til denne særoverenskomst.

Lønningerne indeholder månedlig hyre samt vederlag for overtidsbetaling og andre særlige tillæg samt vederlag for anciennitetstillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Hysesatserne – sådan som angivet i Addendum A til denne særoverenskomst - indeholder vederlag for udførelse af særlige arbejdsopgaver som anført i hovedoverenskomstens § 4, II – Diverse tillæg.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjeneste om bord som under afvikling af frihed hjemme.

§ 4

Arbejdstid

Hovedoverenskomsten § 7. stk. 5. – Arbejdstid udgår og erstattes af følgende:

Stk. 5. : Arbejdstiden er baseret på en gennemsnitlig arbejdsindsats på 1890 timer for 180 dages aktiv tjeneste om bord.

§ 5

Fridage

Hovedoverenskomsten § 8. stk. 1. stk. 2. og stk. 4. – Fridage og § 9. stk. 1, stk. 2. og stk. 4. - Ferie udgår og erstattes af følgende:

Stk. 1 : Søfarende omfattet af denne særöverenskomst optjener 0,803 kalenderdages frihed - pr. kalenderdags aktiv tjeneste om bord samt rejsedage til og fra skibet ifm. på- og afmønstring.

Stk. 2. : Afvikling af fridage/feriedage påbegyndes fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen.

Stk. 4. : Under afspadsring af fridage/feriedage ydes hyre, som angivet i Addendum A til denne aftale.

Stk. 5. : Hovedoverenskomstens § 9. stk. 1, stk. 2. og stk. 4. udgør og erstattes af følgende :

Ferie

(Gældende indtil 31. august 2020)

Ferie udgør 36 løbende dage med hyre

- a. Optjeningsåret er kalenderåret. Ferieåret er det efter optjeningsåret efterfølgende kalenderår. I ansættelsesåret beregnes ferien pro rata fra ansættelsesdagen og indtil 31/12.
- b. Der ydes et ferietillæg en gang årligt med 3,5 % af den ansattes samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferie og ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget.
- c. Til ansatte, der udtræder af Rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog punkt b. – i den pågældendes feriegivende periode, - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg. Der udstedes feriekort og Danske Rederiers feriekortordning benyttes.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

(Gældende fra 1. september 2020)

- a. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.
- b. For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.
- c. Der ydes et ferietillæg på 3,5 % af den ansattes samlede indtægt indenfor optjeningsåret. Udbetalt ferie og ferietillæg indgår dog ikke i beregningsgrundlaget. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens

optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

- d. Til ansatte, der udtræder af Rederiet, ydes for ferie, der ikke er afviklet inden tjenesteforholdets ophør, 12,5 % af den ansattes feriegivende indtægt – jvf. dog punkt c. – i den pågældendes feriegivende periode, - dog modregnes det for perioden evt. allerede udbetalte ferietillæg. Der udstedes feriekort og Danske Rederiers feriekortordning benyttes.

Der afvikles ikke fridage under sygdomsperioder.

§ 6

Andre forhold

Den del af det tjenestegørende dæksmandskab, der har fri under land, skal opgive adresse og eventuelt telefonnummer, således at de kan tilkaldes med 3/4 times varsel i tilfælde af sejlads. Besætningen betragtes som fast standby.

§ 7

Protokollater

Hovedoverenskomstens protokollater er også gældende for herværende særaftale.

Der er ikke mellem parterne yderligere protokollater i forbindelse med denne særoverenskomst.

§ 8

Overenskomstens varighed

Denne særoverenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2020 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne til udløb samtidig med DIS hovedoverenskomsterne af 1. marts 2020 mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

Selvom overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

København, den 8. april 2021

For Maersk Supply Service A/S

Handwritten signature in blue ink, appearing to read "K. Boiauski".

Underskrives med forbehold for
Danske Rederiers godkendelse

For Metal Maritime

Handwritten signature in blue ink, appearing to read "A. S. Sørensen".

ADDENDUM A

Hyretillæg til Særoverenskomst mellem Maersk Supply Service og Metal Maritime vedrørende skibe, der hovedsageligt anvendes som forsyningskibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS). De aftalte hyrer er inklusive alle tidligere tillæg herunder f.eks. skattereformtillæg 2003 og 2007. Skattereformtillæg 2009 fremgår af hyrebilaget.

	Skibsmekaniker						Pension		Tax reform 2009
	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc			Månedligt tillæg
	0	1	3	5	10	12	R	E	
01.03.2020	27.057	27.393	27.484	27.546	27.637	27.694	2.020	1.010	400
01.03.2021	27.506	27.842	27.933	27.995	28.086	28.143	2.052	1.026	400
01.03.2022	27.951	28.287	28.378	28.440	28.531	28.588	2.083	1.041	400

	Faglært skibsassistent						Pension		Tax reform 2009
	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc			Månedligt tillæg
	0	1	3	5	10	12	R	E	
01.03.2020	26.305	26.645	26.736	26.798	26.888	26.946	2.020	1.010	400
01.03.2021	26.746	27.086	27.177	27.239	27.329	27.387	2.052	1.026	400
01.03.2022	27.182	27.522	27.613	27.675	27.765	27.823	2.083	1.041	400

	Befaren skibsassistent med fagtillæg / svendebrev						Pension		Tax reform 2009
	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc			Månedligt tillæg
	0	1	3	5	10	12	R	E	
01.03.2020	25.378	25.717	25.809	25.871	25.961	26.018	1.944	972	400
01.03.2021	25.809	26.148	26.240	26.302	26.392	26.449	1.976	988	400
01.03.2022	26.235	26.574	26.666	26.728	26.818	26.875	2.007	1.004	400

	Befaren skibsassistent uden fagtillæg / svendebrev						Pension		Tax reform 2009
	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc	Anc			Månedligt tillæg
	0	1	3	5	10	12	R	E	
01.03.2020	25.236	25.556	25.643	25.700	25.784	25.838	1.824	912	400
01.03.2021	25.664	25.984	26.071	26.127	26.211	26.265	1.856	928	400
01.03.2022	26.088	26.407	26.494	26.551	26.635	26.689	1.887	944	400