

Særoverenskomst

mellem

D.F.D.S.

og

Metal Maritime

(Menigt driftspersonale)

Gældende fra 1. marts 2020.

SÆRAFTALE GÆLDENDE FOR FORHYREDE I

DFDS A/S' skibe

I OSLO/NORDSØFART

Denne ordning er gældende for tjeneste i skibe registeret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Den til enhver tid gældende DIS-overenskomst mellem Danmarks Rederiforening og Dansk Metals Maritime Afdeling finder anvendelse med nedennævnte ændringer.

Optjening/afvikling

Den rederiansatte søfarende mønstres med hyre for hele måneden. Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Tørnen tilrettelægges efter aftale i det enkelte skib.

Rederiet anerkender tjenesteperioder på mindst 14 dage i henhold til gældende fartsområde.

For hver tjenstedag om bord inklusiv skiftedage optjener faglærte og befarne skibsassistenter 0,80 fridag inkl. feriefridage.

Der tilskrives 36 feriedage i overensstemmelse med vilkårene nedenfor.

Ved tjeneste i rederiets skibe hvor der benyttes flytransport til besætningsskift anses hjemkomst inden 02.00 som hørende til det forudgående kalenderdøgn, i relation til frihedsafvikling.

Ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

a) Afholdelse af ferie

For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et kalenderår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsmæssig andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

b) Arbejdsfri perioder

Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september til 31. august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin sædvanlige tørn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende og vedkommendes nærmeste leder.

c) Aflønning under afholdelse af ferie

Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegi-vende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættel-seskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Konterstattede fridage indgår ikke i den feriegi-vende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af konterstattede fridage samtidig med udbetaling af ferietillæg.

d) Ferie og fratreden

Når en søfarende fratræder vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt.

Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste ud-mønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempel-vis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

Arbejdstid

Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbe-stemmelser jvf. "Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v." (sømandsloven). Ved døgn forstås den 24 timers periode, der starter ved den søfarendes arbejdstids begyndelse i et ka-lenderdøgn.

Der er enighed om, at almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder, som ikke har drifts- eller sikkerhedsmæssig karakter, ikke kan pålægges på søn- og helligdage. Der er

samtidig enighed om, at sådanne arbejder, som måtte have betydning for passagerers kom fort og serviceoplevelse i passagerskibene, skal udføres, når dette er nødvendigt. Sådanne arbejder er f.eks. udendørs afferskning af dæk, vinduer, møblement, rengøring og vedlige hold af vogndæk etc.

Arbejdstiden i stillingen udgør 300 timer pr. måned eller pro rata deraf, således at forstå, at i en tjenesteperiode på eksempelvis 15 dage i en kalendermåned, vil arbejdstiden udgøre 150 timer for den enkelte søfarende i den pågældende kalendermåned.

Arbejde herudover honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling i henhold til gældende særaftales satser indeholdt i hyretillægget.

Den daglige gennemsnitlige arbejdstid udgør 10 timer. Betaling for denne arbejdstid er indeholdt i de til enhver tid aftalte lønninger. Arbejdstiden opgøres ved en kalendermåneds udgang, eller ved fratrædelse, hvor også eventuel overtidsbetaling beregnes, idet overtid kun forekommer hvis den samlede arbejdstid i opgørelsesperioden overstiger den ovenfor anførte gennemsnitlige norm.

Arbejde ud over arbejdstidsnormen honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling i henhold til gældende særaftales satser indeholdt i hyretillægget.

Nattevagten i DFDS' passagerskibe kan lægges op til 10 timer.

Afløsere

Afløsere påmønstrer jfr. hovedoverenskomstens paragraf § 3 stk. 1-4, og aflønnes med rederiansættelseshyre inkl. pension, og følger samme arbejdstidsnorm som rederiansatte.

Afløsere optjener 0,80 fridag pr. tjenstedag.

Der tilskrives 36 feriedage i overensstemmelse med vilkårene ovenfor.

Under afvikling af fridage aflønnes med rederiansættelseshyre iflg. hyrebilag.

Forinden rederiet foretager eventuel skibsansættelse indgås aftale mellem DFDS og Metal Maritime om vilkårene herfor.

ISPS

Ubefarne skibsassistenter, med funktion som ISPS vagter, ansættes iht. hovedoverenskomstens bestemmelser.

Varighed

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2020 og udløber til genforhandling samtidigt med Hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

HYRETILLÆG
(gældende fra 1. marts 2020)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformtillæg 2003 hhv. 2007).

Stillinger	Satser i kroner pr. måned				
	T	Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Faglært Skibsassistent	T	21.476	21.932	22.262	46,26
Befaren Skibsass.	T	20.758	21.217	21.550	44,32
Øvrige befarne	T	18.473	18.968	19.116	41,15
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	17.190			37,00
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	14.143			26,08

Ved udbetaling af særlig opsparing, jfr. hovedoverenskomstens § 4 I stk. 2, udbetales kr. 38,17 pr. måned til den søfarende som følge af den for nærværende inaktive kompetencefond.

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2020)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	25.247	24.301	22.801	20.220
Rederiets andel af pensionspræmien	2.020	1.944	1.824	1.618
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.010	972	912	809

HYRETILLÆG
(gældende fra 1. marts 2021)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformtillæg 2003 hhv. 2007).

Satser i kroner pr. måned				
	Under	Efter	Efter	Overtidsbetaling

Stillinger	T	5 år	5 år	10 år	pr. ½ time
Faglært Skibsassistent	T	21.813	22.269	22.599	51,78
Befaren Skibsass.	T	21.093	21.552	21.885	49,61
Øvrige befarne	T	18.805	19.300	19.448	46,06
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	17.517			41,42
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	14.459			29,19

Ved udbetaling af særlig opsparing, jfr. hovedoverenskomstens § 4 I stk. 2, udbetales kr. 38,17 pr. måned til den søfarende som følge af den for nærværende inaktive kompetencefond.

PENSIONSPRÆMIER (Gældende fra 1. marts 2021)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	25.647	24.701	23.201	20.620
Rederiets andel af pensionspræmien	2.052	1.976	1.856	1.650
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.026	988	928	825

HYRETILLÆG (gældende fra 1. marts 2022)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skatterefortillæg 2003 hhv. 2007).

Stillinger	T	Sats i kroner pr. måned			Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	
Faglært Skibsassistent	T	22.146	22.602	22.932	52,58
Befaren Skibsass.	T	21.424	21.883	22.216	50,38
Øvrige befarne	T	19.133	19.628	19.776	46,77
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	17.840			42,06
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	14.771			29,65

Ved udbetaling af særlig opsparing, jfr. hovedoverenskomstens § 4 I stk. 2, udbetales kr. 38,17 pr. måned til den søfarende som følge af den for nærværende inaktive kompetencefond.

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2022)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltilid
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	26.035	25.089	23.589	21.008
Rederiets andel af pensionspræmien	2.083	2.007	1.887	1.681
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.041	1.004	944	840

For DFDS A/S
Med forbehold for godkendelse af
Danske Rederier

For Metal Maritime
Med forbehold for godkendelse af
kompetent forsamling

Protokollat

I forbindelse med fornyelse af sær aftale mellem DFDS A/S og Metal Maritime for Menigt Driftspersonale i OSLO/Nordsøfarten, er der enighed om følgende:

Ansatte på denne overenskomst omfattes af ”Forståelsesprotokollat af 7. december 2017 for navigatører og hovmestre, nr. 1, afsnit b.” mellem DFDS A/S og Metal Maritime:

Ansatte, der er fyldt 50 år og som har været ansat i DFDS A/S i mere end 10 år, godskrives en uges ekstra frihed (7 dage) årligt, første gang 1. januar 2017.

Disse dage kan kun afvikles som frihed og ikke kontanterstattes, på samme vis kan de ikke overføres fra år til år.

Tilgodehavende seniordage bortfalder pr. 31. december hvert år og der godskrives nye 7 dage pr. 1. januar hvert år.

Mellem den enkelte ansatte og rederiet kan der aftales overførsel af seniordage fra år til år, hvis begge parter er enige herom.

Parterne er enige om at dette protokollat er at betragte som opsagt, sammen med normalt aftalt opsigelse af sær overenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime for menigt driftspersonale.

PROTOKOLLAT

Til særöverenskomst mellem DFDS og Metal Maritime (Menigt driftspersonale) 2020-2023

Lokalaftale

DFDS A/S og Metal Maritime har d.d. indgået følgende lokalaftale, omfattende medlemmer af Dansk Metals Maritime afdeling:

1.

De i hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime for skibsassistenter og ditto for skibsmekanikere aftalte opsigelsesbestemmelser i § 1 stk. 2, første og andet afsnit, er ikke gældende for medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling.

2.

For medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling gælder i stedet de i overenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime for menigt cateringpersonale § 1 stk. 3., 4. & 5. aftalte bestemmelser, som siger:

Stk. 3. Opsigelsesvarsler:

Anciennitet	Skibsføreren/DFDS A/S	Ansatte
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år - 8 år	4 måneder	1 måned
8 år - 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Stk. 4. I opsigelsesperioder kan afvikles tilgodehavende frihed, men ikke ferie.

Stk. 5. Opsiges en søfarende der har haft uafbrudt ansættelse i rederiet i 6, 8 eller 10 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders nettohyre i fratrædelsesgodtgørelse.

Parterne er enige om at denne lokalaftale er at betragte som opsagt, sammen med normalt aftalt opsigelse af særöverenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime for menigt driftspersonale.

København den 11. februar 2020.

For DFDS A/S

For Metal Maritime
