

OPSAMLINGSPROTOKOLLAT

Nedennævnte bestemmelser fra 2020-2023 overenskomsten mellem Danske Rederier (DRO I) og 3F/Sømandene anses i den udstrækning og i de tilfælde de måtte være relevante ligeledes at være en del af fællesoverenskomsten mellem ESVAGT og 3F/Sømandene og Metal Maritime.

§ 1a, stk. 14 Ansættelse og opsigelse

Stk. 14. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

§ 2 stk. II – diverse tillæg litra f. 50 % tillæg stk. 1-6.

Stk. 1. Når besætningen under skibets ophold i havn sættes til arbejde, som sædvanemæssigt udføres af havnearbejdere, skal der for dette arbejde inden for normal arbejdstid ydes 50 % af den gældende overtidsbetaling og uden for normal arbejdstid et tillæg af 50 % til den gældende overtidsbetaling.

Denne bestemmelse gælder også ved skiftning af last, når dette sker med det formål at fremme losse- og lastearbejdet i havn, samt i øvrigt hvor losse- og lastearbejdet forekommer i søen.

Når skibet af egen besætning stiller tallymænd, og losse- og lastearbejdet i øvrigt udføres af havnearbejdere, ydes ikke 50 % tillæg. Sådant tillæg ydes endvidere ikke i forbindelse med surringsarbejder.

Stk. 2. Til den del af besætningen, der udfører rengøringsarbejde i skibets last-tanke, kofferdam samt under dørk i pumperum, eller som deltager i ophivning af slam fra lasttanke og kofferdam, ydes et tillæg for sådant arbejde på 50 % af den gældende overtidsbetaling pr. time.

Dersom rengøringsarbejde i forbindelse med overhaling af ventiler er af en sådan karakter, at dette rengøringsarbejde kan sidestilles med rengøringsarbejde af lasttanke, ydes herfor også 50 % af den gældende overtidsbetaling pr. mand pr. time. For selve overhalingsarbejdet efter rengøring ydes derimod intet tillæg.

Stk. 3. For rengøring af:

- skibets egne brændselsolietanke,
- vand- og ballasttanke,
- lastrendestene,
- højtanke, når disse renses efter flydende last,

betales 50 % af den gældende overtidsbetaling, når arbejdet udføres i den normale arbejdstid, og almindelig overtidsbetaling plus 50 %, når arbejdet udføres uden for den normale arbejdstid.

Stk. 4. Tillægget betales også for cementering af vand- og ballasttanke samt lastrendestene.

Stk. 5. Til skibsassistenter eller søfarende i skibe, hvor der i henhold til § 3 efter rederiets/skibsledelsens bestemmelse er indført alternering, ydes det nævnte tillæg desuden for rensning af:

- Smøreolietanke
- Smøre- og brændselsolietankenes kofferdamme
- Daglige forbrugstanke
- Skylleluftkanaler
- Skumslukningstanke, forbrændings- og røgkamre samt optræk
- Krumtaphuse
- Hovedkondensatorer i turbinetankskibe
- Tanktoppe i maskinrum

Stk. 6. Samme betaling ydes endvidere for arbejde i urensede last-, smøre- og brændselsolietanke.

Protokollat 8. EFTERUDDANNELSE

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af søerhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i en videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinjer:

Frihed og løn under uddannelse:

Deltager en søfarende på rederiets foranledning i et kursus betales i denne periode hyre under frihed ekskl. kostpenge. Rederiet betaler alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse, ophold og eventuelle kursusafgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet feriepenge og pension.

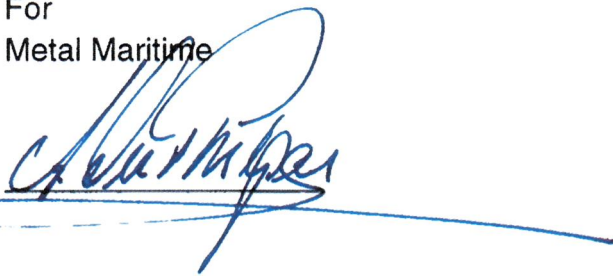
Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmepæperiode - efter seks måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet. Den enkelte søfarende kan på samme betingelser som nævnt i § 1 stk. 14 deltage i kompetenceudvikling i maksimalt 2 uger pr. år. Den søfarende i uopsagt stilling har ved fortsat beskæftigelse i samme rederi dog ret til at akkumulere sin ret til kompetenceudvikling i maksimalt 3 år (6 uger).

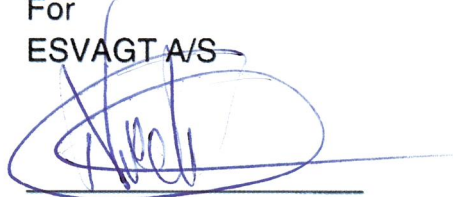
Der optjenes/afvikles ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

København den 24. september 2021

For
Metal Maritime



For
ESVAGT A/S



For
3F/Sømændene

