

**DIS
OVERENSKOMST
(2020-2023)**

mellem

MOLSLINJEN A/S

og

METAL MARITIME

/

DANSK EL-FORBUND

Gældende fra 1. april 2020

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	3
§ 2 – HYRE	4
§ 3 - ARBEJDSTID.....	4
§ 4 - FRIDAGE	5
§ 5 - ARBEJDSTØJ OG BADEFACILITETER	5
§6 - TILKALD	6
§ 7 - KOSTPENGE OG DIÆTER	6
§ 8 - SYGDOM	6
§ 9 - BARNES FØRSTE SYGEDAG/BARSELS-/FÆRDREORLOV	6
§ 10 - FERIE.....	8
§ 11 - PENSION.....	8
§ 12 - UDDANNELSESFOND.....	8
§ 13 - TILLIDSREPRÆSENTANTER.....	8
§ 14 - FAGLIG VOLDGIFT	9
§ 15 – UDDANNELSE	9
§ 16 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED.....	10

Overenskomsten er gældende for personer, der ansættes som reparatører eller elektrikere og som har erhvervet en faglig grunduddannelse, eller som kvalifikationsmæssigt er anerkendt som håndværker med faglig uddannelse indenfor metal- eller el-faget.

Medarbejderen påtager sig ethvert arbejde, som med rimelighed kan forlanges udført af den pågældende. Det er en forudsætning, at medarbejderen fortrinsvis beskæftiges med faglært arbejde.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1 Medarbejderen ansættes til tjeneste med 3 måneders opsigelse fra rederiets side og 1 måneds opsigelse til udgangen af en måned fra medarbejderens side. I de første 6 måneder er der et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 måned.

Efter 4, 5 og 6 års ansættelse forlænges rederiets opsigelsesvarsel til henholdsvis 4, 5 og 6 måneder.

Medarbejdere, som afskediges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, rederilukning eller andre på rederiet beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer til brug for møde ombord på skibet med A-kasse/fagforening. Mødet placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen og under fornødent hensyn til rederiets drift.

Stk. 2 Opsigelsesperioden kan anvendes til afspadsering af ferie og afspadsering af overtid, når opsigelsen er afgivet af rederiet. Afspadsering af overtid betragtes således som forlængelse af opsigelsesperioden (om afspadsering af overtid se §3, stk. 7).

Ansatte der er fyldt 60 år og som har 9 år uafbrudt ansættelse i rederiet, og som ønsker at forlade arbejdsmarkedet, er berettiget til 1 måneds fratrædelsesgodtgørelse.

I tilfælde af fratrædelse som følge af indskrænkning eller lukning af rederiet, udbetales til den enkelte ansatte en godtgørelse således:

Efter 6 års uafbrudt ansættelse	1 måneds fuld hyre
Efter 9 års uafbrudt ansættelse	2 måneders fuld hyre
Efter 12 års uafbrudt ansættelse	3 måneders fuld hyre

Stk. 3 Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratrædelse betales en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn ændres beløbet forholdsmæssigt.

Stk. 4 For ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, gælder at de i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen er berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemgået inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren, om retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,00. Der kan efter aftale mellem den ansatte og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse over for ansatte, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

§ 2 – HYRE

Stk. 1 Fastansatte og månedslønnede aflønnes i henhold til overenskomstens vedhæftede hyrebilag.

Stk. 2 Anciennitet regnes fra ansættelse i rederiet og bortfalder normalt ved fratrædelse. Ved genansættelse inden for 12 måneder vil medarbejderen beholde sin anciennitet forud for fratrædelsen såfremt medarbejderen ikke har egen skyld i opsigelsen.

§ 3 - ARBEJ DSTID

Stk. 1 Arbejdstiden lægges i henhold til den til enhver tid gældende fartplan og udgør efter fradrag for arbejde på sønehelligdage, grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag i gennemsnit 465 timer pr. kvartal inklusive spisepauser. Inden for denne norm kan arbejdstiden lægges på alle ugens dage uden at det honoreres som overtid.

Stk. 2 Månedens arbejdstid kan variere inden for ovennævnte maksimum med +/-13 timer i forhold til 155 timer.

Stk. 3 Spisepauser holdes i nødvendigt omfang.

Stk. 4 Der tilsikres den ansatte 9 månedlige arbejdsfri døgn.

Stk. 5 Overtid beregnes pr. påbegyndte time

Stk. 6 Overtidsbetaling pr. time fremgår af hyrebilaget.

Stk. 7 Overtimer kan overføres til afspadsring eller udbetaling i forholdet 1 overtime = 2 tjenestetimer.

Stk. 8 De medarbejdere, der i fast vagtturnus udelukkende afvikler arbejdstid som natarbejde, udfører denne som 144 timer pr. måned.

For andre medarbejdere ydes efter 77,5 time som nattevagt en nedskrivning af månedsnormens 155 timer svarende til 0,14 time pr. times nattevagt.

Stk. 9 Særlig bestemmelser for værftsarbejde

Ved ikke planlagt sejlads til værft (dvs. under 3 døgns varsko), der foregår indenfor normal tjenestetørn, ydes som kompensation for evt. ulemper 4 overtimer pr. mand.

Arbejdstiden på værft er 8 timer dagligt mandag-fredag. Arbejde herudover betales med overtid. På søn- og helligdage ydes overtidsbetaling.

Under værftsophold ydes kostpenge i henhold til ligningsrådets satser med mindre kost gives af rederiet.

Stk. 10

Til medarbejdere der går nattevagt ydes et genetillæg der fremgår af hyre-og satsbilaget

§ 4 - FRIDAGE

Stk. 1 Medarbejderne optjener i alt 5 feriefridage pr. år svarende til 37 normtimer årligt til afvikling det følgende kalenderår. Feriefridagene optjenes pro rata over året.

Stk. 2 Planlægning af fridagene aftales mellem rederiet og den enkelte medarbejder.

Stk. 3 Ved ophør af ansættelsesforholdet som følge af opsigelse kontanterstattes ikke afviklede feriefridagstimer.

§ 5 - ARBEJDSTØJ OG BADEFACILITETER

Stk. 1 Rederiet udleverer arbejdstøj/uniform i henhold til gældende uniformsreglement. Antallet af uniformspoint udgør 428 årligt.

Stk. 2 Der udleveres efter behov kedeldragt og undertøj ved arbejde med udstødsrør og krumtaphuse. Maskinchef attesterer for udlevering.

Stk. 3 Rederiet stiller badefaciliteter til rådighed, der kan anvendes efter arbejdstid.

§6 - TILKALD

Stk. 1 Den udgivne vagtplan kan ændres med minimum 72 timer, mens tilkald med et mindre varsel end 72 timer medfører overtid. Minimumstiltørning ved sådant tilkald er 4 timer.

Stk. 2 Bliver den ansatte tilkaldt på arbejde på overtid ydes herfor et beløb som fremgår af hyre-og satsbilaget. Beløbet opgøres og udbetales hver måned over lønбилaget eller frihed ifølge §3, stk. 7.

§ 7 - KOSTPENGE OG DIÆTER

Stk. 1 Under ophold på værft eller på kursus, betaler rederiet store kostpenge svarende til ligningsrådets regler og satser.

Stk. 2 Ved ophold på rederiets foranledning uden for ruten ydes herudover en diæt. Beløbet er det samme som store kostpenge svarende til ligningsrådets regler og satser.

§ 8 - SYGDOM

Stk. 1 Udgifter til kiropraktor- og fysioterapeutbehandling efter lægehenvi sning betales af rederiet.

Eventuelle godtgørelser, som den ansatte modtager fra anden side, reducerer rederiets betaling tilsvarende. Det forudsættes, at behandlere er tilknyttet den offentlige sygesikring.

Stk. 2 1 tilfælde af dødsfald mens ansættelsesforholdet til rederiet består udbetales hyre til den efterlevende ægtefælle/samlever eller børn under 21 år, overfor hvem den ansatte har forsørgerpligt i en periode svarende til rederiets opsigelsesvarsel overfor den ansatte. Ved samlever forstås dokumenteret bofællesskab i de sidste 5 sammenhængende år, på tidspunktet hvor dødsfaldet indtræder.

Stk. 3 Den i stk. 2 omtalte efterindtægt dækkes og erstattes af en gruppelevsfor sikring med udbetaling på minimum kr. 130.000.

§ 9 - BARNES FØRSTE SYGEDAG/BARSELS-/FÆRDREORLOV

Barns sygdom

Stk. 1 Når fravær er nødvendigt af hensyn til pasning af syge hjemmeværende barn/børn under 14 år er dette lovligt forfald. Fraværsretten omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til fri med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Rederiet kan kræve dokumentation, f.eks. i form af en tro- og loveerklæring.

Stk. 2 Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmepriode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

Barselsorlov

Stk. 3 Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratreden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Har den kvindelige søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 14 uger efter fødsels/adoptionstidspunktet (barselsorlov) inklusive de i Sømandslovens 18 c nævnte 2 måneders hyre.

På samme vilkår ydes søfarende fædre hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Forældreorlov

Stk. 4 Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 11 uger i ugerne 15-24 efter fødslen, hvoraf hver af forældrene har ret til betaling i 4 uger. Holdes orlov der er reserveret den ene forælder ikke, bortfalder betalingen. Betalingen i de resterende 3 uger ydes til faderen eller moderen.

Endvidere betaler rederiet hyre under fravær i indtil 9 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Hyren svarer til den hyre, som den pågældende ville have oppebåret i perioden.

Med mindre andet aftales, skal de 9 uger varsles med 3 uger.

Orloven kan, med mindre andet aftales, maksimalt deles i to perioder.

Stk. 5 Det er en forudsætning for betaling af hyre under graviditets-, fædre, barsels- og forældreorlov, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen ikke ville kunne oppebæres, bortfalder betalingen til den søfarende.

Det er endvidere en forudsætning for rederiets betaling af hyre under graviditets-, fædre-, barselsorlov, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

§ 10 - FERIE

Stk. 1 Den ansatte optjener ferie i henhold til den til enhver tid gældende ferielov. Der optjenes 5 ugers ferie pr. år hvor der ydes feriegodtgørelse med 12,5 % af indtjeningen ("ferie uden løn").

Stk. 2 Ferien skal gives som mindst 3 ugers sammenhængende ferie i perioden 1. maj - 30. september. Sådan ferie skal varsles 4 uger forud for feriens afholdelse. Resterende feriedage afholdes efter nærmere aftale med rederiet.

Stk. 3 Under afholdelse af ferie fragår perioden i tjenestetidsberegningen og i den resterende del af måneden beregnes tjenestetidsnormen pro rata.

§ 11 - PENSION

Stk. 1 Medarbejderen holdes pensionsforsikret i PFA-Pension på de til enhver tid aftalte betingelser.

Stk. 2 Der betales 10 % fra rederiet og 5 % fra medarbejderen af den ansattes månedlige hyre.

§ 12 - UDDANNELSESFOND

Rederiet indbetaler 45 øre pr. præsteret arbejdstime til den mellem LO/DA etablerede uddannelsesfond pr. 1. april 2020.

§ 13 - TILLIDSREPRÆSENTANTER

Stk. 1 De ansatte søfarende kan vælge en tillidsrepræsentant, hvor der ved en overfart beskæftiges mindst 3 medarbejdere omfattet af nærværende overenskomst.

Stk. 2 Betjenes overfarten af flere færger, kan der i rutens øvrige færger, hvor tillidsmanden ikke er beskæftiget, og hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende omfattet af overenskomsten, vælges en talsmand.

Stk. 4 Når en tillidsrepræsentant er valgt og anmeldt af Metal Maritime/Dansk El-Forbund, kan rederiet indenfor 8 dage overfor Metal Maritime/Dansk El-Forbund gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 5 Tillidsrepræsentanten får et månedligt tilskud til egen telefonregning på 250 kr.

Stk. 6 Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant underrettes Metal Maritime/Dansk El-Forbund herom. Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime/Dansk El-Forbund har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Tillidsmandens opsigelsesperiode forlænges med 2 måneder i forhold til de i 1 anførte opsigelsesvarsler.

Stk. 7 Tillidsrepræsentantens norm nedskrives med 4 timer pr. måned.

§ 14 - FAGLIG VOLDGIFT

Stk. 1 Uoverensstemmelse om fortolkning af denne overenskomst kan indankes for en af parterne nedsat voldgift, bestående af en valgt voldgiftsmand fra den relevante faglige organisation, en valgt opmand fra rederiet samt en af parterne i fællesskab udpeget opmand. Kan der ikke opnås enighed mellem parterne om valg af opmand, overlades det til Forligsinstitutionen at udpege en sådan.

§ 15 – UDDANNELSE

Stk. 1 Overenskomstens parter er enige om, at de ansatte har pligt og ret til efteruddannelse afpasset efter forholdene og rederiets behov. De faglige organisationer opfordrer deres medlemmer til løbende at ajourføre deres uddannelse. Færgerederierne opfordrer sine medlemmer til at give den ansatte fornøden betalt frihed til deltagelse i interne og eksterne kurser, der kan godkendes af rederiet.

Stk. 2 Under hensyntagen til rederiets forhold har den ansatte ret til 2 ugers frihed i overenskomstperioden til relevant efteruddannelse inden for deres respektive faglige områder eller såfremt kurset har 3 ugers varighed, da 3 ugers frihed.

Under sådanne kurser ydes fuld løn, hvorved forstås 7/30 af månedslønnen pr. uge. Rederiet er berettiget til fuld refusion hvor dette kan opnås.

Forudsætning for opnåelse af den ovenfor angivne betaling til uddannelse, er at den ansatte har været fastansat i minimum 9 måneder på tidspunktet for kursets afholdelse.

Stk. 3 Udover den i stk. 2 nævnte uddannelse, kan den ansatte under fornødent hensyn til rederiets forhold og efter aftale med rederiet opnå fornøden frihed til efteruddannelse efter eget valg.

Stk. 4 1 forbindelse med ovennævnte efteruddannelse gælder i øvrigt følgende bestemmelser:

Rejse:

Såfremt den ansatte rejser til og fra kursusstedet uden for den planlagte tjenestetørn godskrives 4 tjenestetimer pr. kursus for hhv. ud- og hjemrejse uanset rejsens varighed. Rejse arrangeres og betales af rederiet.

Tjenestetid:

Hvert kursusdøgn tæller 8 timer i tjenestetidsregnskabet.

§ 16 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Denne overenskomst træder i kraft med virkning fra og med 1. april 2020 og kan opsiges med 3 måneders gensidigt skriftligt varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 2023.

Nærværende overenskomst tager forbehold for partnernes kompetente forsamlings godkendelse.

Aarhus, den 25. januar 2022

Metal Maritime

Molslinjen A/S

Dansk El-Forbund