

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Metal Maritime afdeling

Nærværende overenskomst er omfattet af den til enhver gældende Sømandslov og omfatter al sejlads med færgeselskabets skibe.

Til brug for lønberegningen er medarbejderen pligtig at aflevere lønbilag så betids, at de kan indgå i beregningen for den efterfølgende måned (senest d. 21. i måneden). For sent indkomne lønbilag medfører, at andre tilgodehavender end grundlønnen, vil blive overført til den efterfølgende måned. Lønnen udbetales månedsvis bagud, hver den 1. i måneden, til et af medarbejderen anvist pengeinstitut.

Der er mellem parterne aftalt, at overenskomsten fornyes samtidigt med det øvrige Transportområde og så vidt muligt følger regulering af løn og arbejdstid der måtte forhandles på Transportområdet.

Ved de almindelige overenskomstforhandlinger samt ved nyansættelser, kan der drøftes personligt tillæg til fastansat personale.

Arbejdstid:

Arbejdstiden for fastansatte skippere er i gennemsnit 37 timer pr. uge og fastlægges for et tidsrum på mindst 6 mdr. Der henvises dog til "bilag til løn aftalen 2020"

Rederiet tillader at skipperne bytter vagter internt f.eks i forbindelse med afvikling af ferie og afspadsering. Dette kan dog ikke udløse overtid og hviletiderne skal naturligvis overholdes.

Overtid og ekstrature:

Timer ud over gennemsnitlig 37 pr. uge aflønnes efter nedenstående satser:

Hverdage 50 % tillæg.

Lørdage fra arbejdstids ophør til kl. 24.00 100 %

tillæg Fra 24.00 til normal arbejdstids begyndelse

100 % tillæg

Søndage, helligdage og fridage 100 % tillæg

Ekstra sejlads bestilt samme dag 200 % tillæg *a)

Ekstrasejlads mellem Bjørnø og Faaborg udløser aktuel løn for en time, plus evt. faktureret ventetid.

*a) Det påhviler skipperen at forsøge at tilrettelægge overfarten af ekstra personer ud over de maximale 20 passagerer inden for den i forvejen fastsatte fartplan - således at overarbejde begrænses i videst muligt omfang.

Overarbejde som ikke relaterer sig direkte til sejladsen, honoreres kun efter forudgående aftale med en ledelsesrepræsentant.

Evt. overarbejde skal som udgangspunkt afspadseres efter hidtil gældende regler og kutymmer, idet der dog ifbm. pålagt afspadsering, skal gives et varsel på mindst 4 x 24 timer varsel. Ifbm. havari eller pludselig opståede hindringer pga. eksempelvis isvinter, kan der gives et forkortet varsel på 24 timer for afspadsering af overarbejdstimer ud over 37 timer.

Pension:

Der indbetales pension efter nedenstående retningslinjer:

Parterne er omfattet af PFA Pension. Bidragene udgør 8 % betalt af arbejdsgiveren og 4 % betalt af lønmodtageren. Indbetalingerne følger den procent der aftales på Transportforliget.

Arbejdsgiveren tilbageholder lønmodtagerens andel og foretager en samlet indbetaling til PFA Pension.

Senere ændringer i pensionsbidraget i henhold til Transportforliget vil være gældende for denne aftale. Der er mellem parterne aftalt, at alle faste løndelevende er pensionsgivende.

Overenskomst mellem Bjørnø Færgen a.m.b.a. og Metal Maritime afdeling

Børns sygdom:

Ved barnets første hele sygedag ydes der frihed med fuld løn for den pågældende medarbejder til pasning af medarbejderens syge, hjemmeboende barn under 14 år. Friheden ydes kun til den ene af barnets forældre og omfatter alene barnets første hele sygedag.

Såfremt barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed med løn de resterende arbejdstimer den pågældende dag.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra fritvalgskontoen.

Børns hospitalsindlæggelse, Børneomsorgsdage, Barselsorlov, og Seniorordning.

Der er mellem parterne aftalt, at tiltræde de vilkår der blev aftalt i Transportforliget af 1. marts 2017+2020.

Ferie:

Ferielovens bestemmelser er gældende for ansættelsesforholdet. Alle fast påregnelige løndele udbetales under ferie.

Fridage og Feriefridage:

Om retten til at afholde feriefridagene gælder:

- (a) Berettiget er alle, der har været beskæftiget i virksomheden uafbrudt i 9 måneder.
- (b) Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for ferieåret.
- (c) Feriefridagene betales som ved sygdom.
- (d) Feriefridagene placeres efter samme regler som restferie, jvf. ferielovens bestemmelser.

Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb, kan medarbejderen rejse krav om kompensation svarende til løn under sygdom pr. ubrugt feriefridag, hvorefter kompensation udbetales i forbindelse med den næstfølgende lønudbetaling.

Der kan uanset jobskifte kun holdes fem feriefridage i hvert ferie år.

Fritvalgsordning:

Fritvalgsordningen stiger med følgende:

1/10-2020: 1% stigning til 3%

1/10-2021: 1% stigning til 4%

1/10-2022: 1% stigning til 5%

Pengene udbetales hvert år med udgangen af november, med mindre andet er aftalt.

Medarbejderen er pligtig til at overholde den til enhver tid gældende lov for området, samt følge de af rederiet udstukne retningslinjer og bestemmelser.

Rederiet er pligtig at udforme gældende bestemmelser på en sådan måde, at tvivl om indhold og tilstedeværelse begrænses mest muligt.

Den 24. december (Juleaftensdag) er regnet fra kl. 06.00 morgen eller fra normal arbejdstids begyndelse til samme tidspunkt næste dag, en hel fridag. Sejlads på denne dag aflønnes med 100% tillæg.

Overenskomst mellem Bjørnø Færgeren a.m.b.a. og Metal Maritime afdeling

Parterne er forpligtigede til at fremme et godt samarbejde og arbejde for at overholde overenskomstens bestemmelser.

Denne overenskomst er gældende for en 3-årig periode frem til 1. oktober 2023 og kan opsiges med 3 måneders varsel til den 1. i måneden, dog tidligst til ophør den 1. oktober 2023 (opsigelse skal i så fald ske inden udgangen af juni 2023). Begge parter forpligter sig til at påbegynde en genforhandling af overenskomsten senest 1. juni 2023 efter nærmere aftale mellem parterne.

Såfremt der sker permanente ændringer i den aftalte arbejdstid (jfr. bilag til lønaftalen), f.eks. ved varige ændringer af sejlplanen, der får hele beregningsfundamentet (jfr. bilag til lønaftalen) til at skride, forpligter rederiet sig til straks at kontakte Metal Maritime for forhandling af den indgåede aftale.

Metal Maritime holder rederiet orienteret om aktuelle satser inden for overenskomstens område.

Overenskomstens parter er omfattet af alm. regler for behandling af faglig strid og evt. uoverensstemmelser kan afgøres ved voldgift, men skal forinden dette skridt tages, søges løst ved forhandling parterne imellem. En sådan forhandling skal søges gennemført, senest 14 dage efter tvistens opståen. Der henvises desuden til Hovedaftalens generelle bestemmelser om faglig strid.

Dato: 8/12 2020

For Bjørnø Færgeren a.m.b.a.

Hanne Berg Kelm

(med forbehold for kompetent forsamling)



Dato: 9/12 2020



For Metal Maritime

(med forbehold for kompetent forsamling)

Bilag til lønftalen 2020

Lønftale mellem Bjørnø-Færgen a.m.b.a og Dansk

Gældende fra 1. oktober 2020 til 30. september 2023

Ny fastansat -de første 3 mdr.:

Grundløn: 28.278 kr. pr. md. For at stå til rådighed og være disponibel uden for arbejdstiden og imellem sejladsene, er aftalt et rådighedstillæg Rådighedstillæg: 2.071 kr.pr. md.

Tillæg for ekstrasejlads i følge fartplanen. 1.005 kr.pr.md.

Timer ud over 160,33 t. mdl. udgør 3 timer ugl. I perioden 01-10. til

30.04

Samlet månedsløn de første 3 mdr. 31.354 kr.pr.md

Fastansat —efter de første 3 mdr.:

Grundløn: 30.150 kr. pr. md.

For at stå til rådighed og være disponibel uden for arbejdstiden og imellem sejladsene, er aftalt et rådighedstillæg Rådighedstillæg: 2071 kr.pr. md.

Tillæg for ekstrasejlads i følge fartplanen. 1.077 kr.pr.md.

Timer ud over 160,33 t. mdl. udgør 3 timer ugl. I perioden 01-10. til

30.04

Samlet månedsløn efter de første 3 mdr. 33.298 kr.pr.md

Lønregulering pr. 1. oktober 2021 {for fastansatte):

Grundlønnen stiger med 514 kr. pr. måned og alle tillæg med 1,6 %

Lønregulering pr. 1. oktober 2022 (for fastansatte):

Grundlønnen stiger med 505 kr. pr. måned og alle tillæg med 1,6 %

Timelønnede - herunder faste afløsere - aflønnes således:

Timeløn 195,56 /time pr. 1-10-2020

Timeløn 199,07 /time pr. 1-10-2021

Timeløn 202,53 /time pr. 1-10-2022

Den timelønnede kan vælge at indbetale til pensionsordning efter eget valg

Lønftale mellem Bjørnø-Færgen a.m.b.a og Dansk

Bilag til Lønftalen 2020 - Særlig aftale omkring pauser og arbejdstid 2020

Bilag til lønftalen 2020

Arbejdstid:

Arbejdstiden fastlægges for fastansatte for et tidsrum på mindst 6 mdr.

Arbejdstiden er gennemsnitlig 37 timer pr. uge. Turnus og arbejdstid planlægges i samarbejde mellem ledelsen og skippere. Turnus er pt. at den skipper der har friuge møder ind til sejlads for den skipper der har arbejdsuge hver tirsdag. Herefter genoptages normal turnus.

Det påhviler færgeselskabet at tilrettelægge arbejdstiden under hensynstagen til skippernes helbred samt overholdelse af gældende regler omkring hviletid for søfarende.

Pauser: Selv betalte pauser i alt 45 min/dag:

Mandage til lørdage: 30 min frokost + 15 min kaffepause

Søndage: 2 kaffepauser a 15 min

Pauserne lægges som udgangspunkt således:

Mandage-fredage: 30 min mellem kl. 12.05 og 13.00 1 15 min mellem kl.13.50 og 14.50

Lørdage: 30 min mellem kl. 12.05 og 13.05 1 15 min mellem kl.13.50 og 15.20

Søndage: 15 min mellem kl. 9.40 og 11.20 1 15 min mellem kl.16.20 og 17.15

Arbejdstid/turnus:

Mandage - fredage: 5 dage a 12 t - I alt 60 timer

Lørdage: 1 dag a 7 t og 55 min

Søndage: 1 dag a 3 t og 25 min +2 t og 40 min -I alt 6 t og 5 min

I alt 74 timer - Svarer til 37 timer pr. uge i gennemsnit (+ aftenture)

Aftenture 01-10 til 30-04: 3 aftener a 1 time

Pr. skipper/turnus = 3 timer hver 14. dag, der afregnes med 150 %

Den ugentlige arbejdstid er med nuværende fartplan 37 timer gennemsnit.

Timer ifølge fartplan ud over 37 afregnes med 150%

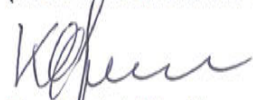
Dato: 8/12 2020



For Bjørnø Færgen a.m.b.a.

Hanne Berg Kelm

(med forbehold for kompetent forsamling) Dato:



For Metal Maritime

(med forbehold for kompetent forsamling)