

SÆROVERENSKOMST

MELLEM

CADELER A/S

OG

METAL MARITIME

FOR **MENIGE** ANSAT I DIS-SKIBE.

Hovedoverenskomsterne for skibsassistenter, skibsmekaniker og menigt cateringpersonale mellem Metal Maritime og Danske Rederier Arbejdsgiver er gældende med følgende ændringer og tilføjelser:

1.

Det er aftalt, at hvor hovedoverenskomsterne måtte have forskellig tekst er det hovedoverenskomsten for skibsassistenter mellem Metal Maritime og Danske Rederier Arbejdsgiver, som anvendes.

2.

Særoverenskomsten omfatter skibsassistenter, skibsmekaniker, ubefarende skibsassistenter og menigt cateringpersonale, samt øvrige stillingsgrupper, som ikke er omfattet af anden særoverenskomst mellem Cadeler A/S og Metal Maritime. Disse vil fremgå af hyrebilaget til denne særoverenskomst.

3.

Det er aftalt at opsigelsesvarslet og godtgørelse ved opsigelse for menige er det samme, som er gældende for officererne.

4.

Som tilføjelse til hovedoverenskomstens § 1 stk. 2 er det aftalt, at der for kranoperatører og decks supervisorer, er et medarbejderopsigelsesvarsel på 2 måneder i stedet for 1 måned. Dette skal fremgå af den enkeltes kontrakt.

Som tilføjelse til hovedoverenskomstens § 1 er det aftalt at indsætte § 1 Stk. 3a, som følger:

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

5.

Hyre, tillæg og pension for de enkelte stillinger, omfattet af denne særoverenskomst, fremgår af denne særoverenskomsts hyrebilag.

Pension

De pensionsgivende hyrer forhøjes pr. 1. marts 2023 med kr. 750 og pr. 1. marts 2024 med kr. 650

Rederiets og den søfarendes pensionssatser (bidragsprocenter) bibeholdes, men der udbetales med virkning fra 1. juni 2023 et særligt pensionsbidragstillæg, der pr. 1. juni 2023 pr. måned udgør:

- Kr. 420 for skibsmekanikere.
- Kr. 400 for kokke.
- Kr. 375 for øvrige restaurationsmenige.

Beløbene reguleres fremadrettet med den procentsats som den pensionsgivende hyre måtte stige med.

6.

Arbejdstiden er aftalt til normalt at være 12 timer dagligt, hvilket er indregnet i de i hyrebilaget anførte lønninger.

Arbejdstid over 12 timer kan kun sjældent og undtagelsesvis forekomme og skal registreres særskilt. Der ydes ikke særskilt betaling herfor.

Arbejdstiden er normalt 12 time efterfulgt af 12 timers hvile. I særlige tilfælde/oplægningsperioden kan arbejdstiden opdeles i 2 perioder indenfor 24 timer og den ene periode skal have en varighed på mindst 7 timer.

Der skal imellem 2 arbejdsperioder være en hvile på mindst 3 timer.

7.

Der er aftalt en normal tørn, som hedder 28 dage ude og 28 dage hjemme i en 1:1 ordning.

Cadeler kan varsle ændrede ude tørn pga. særlige dokumenterede forhold m.m.. Dette skal varsles senest ved hjemrejse fra sidste normale udetørn, så den ansatte har 28 dages varsel til den forlængede udeperiode. Dette skal omfatte hele besætningen.

Efter en forlænget varsel udeperiode, skal de ansatte have en hjemmeperiode svarende til udeperioden, således at forholdet mellem 1 dags arbejde udløser 1 dags frihed holdes. Der kan maksimalt varsles udeperiode på 40 dage.

Ved overskridelse af aftalte/varslede udeperiode med 2 døgn optjener den søfarende et fridøgn ekstra pr. 2 dages overskridelse af aftalt tørn. I sådanne tilfælde udløser ekstra arbejde ikke forlænget hjemmeperiode.

Der må ikke planlægges med overskridelse af normal/varslet ude tørner.

8.

For hver tjenestedag om bord, inkl. skiftedage, optjenes 1 dags frihed. Rejsedage, bortset fra skiftedagen, betragtes som 0 dage, hvor de søfarende ikke bruger eller optjener frihed.

Den søfarende optjener 24,6 løbende fridøgn (0,82 fridøgn pr dag) pr. 30 døgn tjeneste, svarende til en samlet frihed inkl. lovmæssig ferie på 182,5 dage efter 182,5 dages tjeneste. I praksis regnes således 1 ferie/fridag pr. tjenestedag.

Rederiet er forpligtet til at sørge for hurtig og direkte rejse, med mindst mulig ventetid, mellem hjem/skib og skib/hjem.

Under eventuel sygdom optjenes og forbruges ikke fridøgn.

Der er til overenskomsten udarbejdet et forståelsesprotokollat vedr. håndteringen af nul-dage i forbindelse med sygdom og rejse til og fra skibene, se vedhæftede bilag.

9.

Det er aftalt at Den søfarende er forpligtet til at gøre sig bekendt med og efterleve de af rederiet for ansættelsen og tjenesten fastsatte politikker, herunder politikker vedrørende fortrolighed, alkohol- og rusmidler, IT, sikkerhed og miljø etc.

10.

Der kan vælges en tillidsrepræsentant j.f. hovedoverenskomstens § 14 for hver menig stillingskategori omfattet af denne særoverenskomst.

Hvis der er stillingskategorier, som har mindre end 3 personer ansat på de enkelte skibe i Cadeler A/S, kan disse vælge en tillidsrepræsentant, som repræsenterer alle i denne stillingskategori i Cadeler A/S.

Der kan aftales et vederlag til tillidsrepræsentanterne til dækning af udgifter i forbindelse med varetagelsen af talsmandsarbejdet.

11.

Parterne er enige om, at denne særoverenskomst alene omfatter Wind Farm Construction Vessels. Hvis Cadeler skulle erhverve eller drive andre typer af fartøjer er parterne enige om at optage forhandlinger om en særoverenskomst for disse.

Denne overenskomst er gældende fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med tre måneders varsel fra hver af parterne til udløb samtidigt med DIS-hovedoverenskomsten for skibsassistenter mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime.

København den 11. april 2023

Cadeler A/S

Subject to approval by the
competent assembly

Metal Maritime

Subject to approval by the
competent assembly