

**DANSK
INTERNATIONALT
SKIBSREGISTER**

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

METAL MARITIME

(Skibsassistenter)

Gældende fra 1. marts 2023 til 1. marts 2025
for skibe optaget som medlemmer
af Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) afdeling B

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE.....	1
§ 2 - UDMØNSTRINGSPERIODE.....	4
§ 3 - AFLØSERE.....	5
§ 4, I - LØNNINGER.....	5
§ 4, II - DIVERSE TILLÆG.....	6
§ 5 - PENSION	7
§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER.....	8
§ 7 - ARBEJDSTID.....	8
§ 8 - FRIDAGE.....	9
§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.....	10
§ 11 - EFFEKTERSTATNING.....	12
§ 12 - RENGØRING OG BAKSTØRN	12
§ 13 - ARBEJDSTØJ	13
§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER.....	13
§ 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE.....	14
§ 16 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER	15
§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED	15
§ 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v.....	16
PROTOKOLLATER.....	16
1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE.....	16
2. FAGLIG ANERKENDELSE (I).....	16
3a. EFTERUDDANNELSE I	20
3b. EFTERUDDANNELSE II.....	21
3c. EFTERUDDANNELSE III	21
4. KOMPETENCEUDVIKLING	22
5. SENIORPOLITIK	22
6. PASSAGERSKIBE	23
HYRETILLÆG	24
Hyretillæg pr. 1. marts 2023.....	25
Hyretillæg pr. 1. marts 2024.....	27
Collective agreement exempting rest hour regulations.....	29

OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2023**mellem****DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER****og****METAL MARITIME**

Herværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2 og som er optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling B.

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE

Stk. 1. De af denne overenskomst omfattede søfarende mønstres og ansættes i.h.t. den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (Sømandslov). Dog gælder i stedet for bestemmelserne i lovens § 5 og § 6 nedenstående særlige vilkår.

Stk. 2. Den søfarende rederiansættes. Rederiets opsigelsesvarsel over for den søfarende er 1 måned i første ansættelsesår og derefter 3 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel over for rederiet er 1 måned.

I de enkelte rederier bør aftales, at skibsassistenter er omfattet af samme opsigelsesvarsler, som gældende i DIS-overenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime for navigatører.

En uarbejdsdygtig søfarende, der i de foregående 12 måneder har oppebåret sygehyre i 4 måneder eller mere og af helbredsmæssige grunde varigt er ude af stand til at forrette tjeneste, kan uanset ovenstående opsiges med 1 måneds varsel.

Stk. 3. Den søfarende er pligtig at gøre tjeneste i de skibe, rederiet bestemmer, og lade sig skifte fra skib til skib. Finder skiftning sted i udlandet, må dette ikke medføre forlængelse af den aftalte udmønstringsperiode, der regnes fra den søfarendes afrejse fra Danmark. Skiftes den søfarende efter opsigelse har fundet sted, må dette ikke medføre forlængelse af opsigelsesfristen eller forringelse af hyren.

Stk. 3a. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

Stk. 4. Opsiges den søfarende af rederiet, betaler rederiet den søfarendes eventuelle udgifter til hjemrejse fra afmønstringsstedet i udlandet og til den søfarendes hjemsted i Danmark.¹

Dersom opsigelsesfristen udløber forinden hjemkomsten, løber hyren videre til og med hjemkomstdagen.

Stk. 5. Såfremt den søfarende afgiver opsigelse under udmønstring, kan udtrædelse af rederiet ske:

a. ved skibets første anløb af dansk havn (se note 1) efter varslets udløb

eller

b. i forbindelse med normal afmønstring, idet ansættelsesforholdet dog fortsætter efter afmønstring, såfremt opsigelsesvarslet ikke er udløbet.

Stk. 6. For en søfarende, der er hjemme, og som opsiges sit ansættelsesforhold, forinden han på ny skal udmønstre, ophører ansættelsesforholdet og dermed retten til hyre, når evt. tilgodehavende ferie og fridage er afviklet, såfremt det ikke efter rederiets skøn er muligt at arrangere beskæftigelse for den søfarende i rederiets skibe for den resterende del af den i stk. 2 fastsatte opsigelsesfrist.

Stk. 7. Dersom den i stk. 3 og stk. 6 omtalte beskæftigelse af den søfarende under opsigelsesfristen medfører rejseudgifter til og fra skib, betaler rederiet sådanne udgifter.

Stk. 8. Konstant opsigelse, der gentages hver måned eller hver tredje måned, er ugyldig.

Stk. 9. Opsigelsesfristen kan anvendes til afspadsering af tilgodehavende ferie og fridage, dog kan søfarende i opsagt stilling ikke afvikle ferie før efter 1. maj.

Stk. 10. Ved "rederiet" forstås de af samme person eller firma ledede rederier.

Stk. 11. Såfremt en søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i samme rederi 3, 6 eller 8 år, uden egen skyld bliver opsagt, skal rederen ved den søfarendes fratreden betale henholdsvis 1, 2 eller 3 gange en særlig fratredelsesgodtgørelse, der udgør kr. 5.000.

Bestemmelsen finder ikke anvendelse, såfremt den søfarende ved fratredelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer

¹ **Note 1** Færøerne og Grønland er i denne forbindelse at betragte som dansk havn, såfremt den søfarende har hjemsted hhv. på Færøerne eller i Grønland.

dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis den søfarende har officerslignende vilkår eller i forvejen har krav på fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel jfr. § 1, stk. 2, 2. pkt. eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Søfarende, der oppebærer godtgørelse efter denne bestemmelse, og i forbindelse med genansættelse indtræder i deres optjente anciennitet, opnår først på ny ret til godtgørelse i henhold til denne bestemmelse, når betingelserne i denne bestemmelse er opfyldte i relation til den nye ansættelse.

Såfremt den søfarende er på deltid, ændres beløbet forholdsmæssigt. Parterne er enige om, at bestemmelsen ikke finder anvendelse i forbindelse med hjemsendelse. Dette gælder, uanset hvilken terminologi, der konkret anvendes, så længe der er tale om en afbrydelse af ansættelsesforholdet, der efter sin karakter er midlertidig. Såfremt en afbrydelse, der først var midlertidig, senere måtte vise sig at være permanent, aktualiseres arbejdsgiverens forpligtelse efter bestemmelsen.

Stk. 12. Opsiges en søfarende, der har haft uafbrudt ansættelse i det pågældende rederi i 12, 15 eller 18 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders nettohyre.

Stk. 13. Opsiges en søfarende efter 2. udmønstring i rederiet, jfr. § 2 stk. 1, har den pågældende ret til at begære oplysning om grunden til opsigelsen. Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i skibsassistentens eller rederiets forhold, kan sagen indbringes for den i § 16 omhandlede voldgiftsret.

Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller rederiets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at rederiet betaler en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 52 ugers hyre.

Stk. 14. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 1 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige

Stk. 15. Ved opsigelse af medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, der er omfattet af denne overenskomst og hvor opsigelsen uanfægtet skyldes rederiets forhold (indskrænkninger af aktiviteter, rutelukning, afhændelse af skibe, ansættelse af søfarende der ikke aflønnes efter denne overenskomst eller på vilkår svarende hertil) etablerer rederiet en finansieringspulje til fordel for de opsagte medarbejdere. Rederiet indbetaler, hvad der svarer til 2 måneders hyre (hyre inkl. indregnede faste tillæg, men uden pensionsbidrag, 2009 skattereform tillæg etc.) for hver af de opsagte søfarende, som har mere end 5 års uafbrudt ansættelse i rederiet. I øvrigt henvises til Protokollat 3c.

Stk. 16. Ved opsigelser af personer omfattet af denne overenskomst, der skyldes rederiets forhold, er rederiet pligtig til at holde Metal Maritime bedst muligt orienteret herom.

§ 2 - UDMØNSTRINGSPERIODE

Stk. 1. Udmønstringsperioden for søfarende under denne overenskomst følger de for navigatører i DIS-hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime gældende udmønstringsperioder i samme rederi.

Stk. 2. Afmønstring efter en udeperiode kan finde sted i en havn, som skibet anløber, der er nærmest Danmark inden for de i stk. 1 nævnte perioder.

Stk. 3. For hver påbegyndt 2 dages overskridelse af de ovenfor aftalte udmønstringsperioder optjener den søfarende 1 ekstra kalenderfridag med hyre.

Stk. 4. På årsbasis skal forrettes i alt 187 kalenderdages tjeneste om bord inkl. på- og afmønstringsdage.

Stk. 5. Ved evt. afkortning/forlængelse af hjemmeperioden reguleres forholdet mellem tjenesteperiode om bord og frihed i land i førstkommende hjemme- eller udeperiode.

§ 3 - AFLØSERE

Stk. 1. Uanset ovenstående bestemmelser kan et rederi ansætte afløsere midlertidigt i tilfælde af f.eks. sygdom, afvikling af ferie og fridage samt ved kursusophold. En afløser's tjenesteforhold kan dog ikke, medmindre særlig aftale er truffet med Metal Maritime, strække sig ud over 3 måneder.

Stk. 2. Forhiring af afløsere finder sted på den gældende sømandslovs vilkår, dog gælder i stedet for bestemmelserne i § 5 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., at opsigelsesfristen er 24 timer. Rederiet betaler de med ud- og hjemrejsen forbundne, rimelige udgifter og hyre til hjemstedet.

Stk. 3. Tjenesteforholdet varer, til den afløste er blevet raskmeldt, henholdsvis har afviklet ferie og fridage, eller er færdig med kursus.

Stk. 4. Bortset fra de ændringer, der følger af det foranstående, gælder i øvrigt de i overenskomsten indeholdte bestemmelser.

§ 4, I - LØNNINGER

Stk. 1. Den søfarende oppebærer de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger.

Lønningerne indeholder foruden den månedlige hyre samt vederlag for overtidsbetaling og andre særlige tillæg, kostpenge samt værdien af 5 årlige feriefridage.

Den fastsatte hyre ydes såvel under tjenesten om bord som under afvikling af frihed hjemme.

Medmindre andet er aftalt, forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

Stk. 2. Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2023 udgør 5% og pr. 1. marts 2024 udgør 7% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. Beløbet indeholder feriepenge.

Den enkelte medarbejder og virksomheden kan aftale at det særlige bidrag indtil 1. marts 2024 kan udbetales som hidtil fastsat.

Stk. 3. For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i LBK nr. 131 af 7. februar 2020 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned.

Stk. 4. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, jfr. stk. 3, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 4, II - DIVERSE TILLÆG

Stk. 1. Der kan til søfarende, der efter aftale med et rederi udfører særlige arbejdsopgaver jfr. litra a-e, som kræver særlige kvalifikationer eller uddannelse, udbetales et månedligt tillæg (eller pro rata) til den månedlige hyre om bord, forudsat at de(n) pågældende har gennemgået en mellem det pågældende rederi og Metal Maritime godkendt (efter) uddannelse i relation til relevante arbejdsområder. Sådant (efter) uddannelse skal overfor rederiet kunne dokumenteres.

Aftale vedrørende udbetaling af særlige tillæg skal fremgå af den søfarendes hyrekontrakt. Størrelsen af tillæg fremgår af hyretillægget bagerst i overenskomsten.

a. Kranarbejde

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende betjening, reparation og vedligehold af skibets kraner eller anden form for lasteudstyr om bord, udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

b. Kølearbejde

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende skibets køle-/reefer udstyr herunder betjening og vedligehold af sådant udstyr, udbetales et tillæg under tjenesten om bord – jfr. hyretillæg.

c. Gasarbejde

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende skibets gasudstyr herunder betjening og vedligehold af sådant udstyr udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

d. Hydraulik/El-arbejder

I rederier hvor søfarende efter aftale med et rederi udfører særlige opgaver vedrørende skibets hydraulikudstyr og/eller el udstyr herunder betjening og vedligehold af sådant udstyr udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

e. Sønæringsbevis som maskinist

I rederier, hvor den søfarende, der er i besiddelse af sønæringsbevis som skibsmaskinist, om bord i et skib går selvstændig vagt, hvortil bevis som skibsmaskinist kræves, udbetales et tillæg under tjenesten om bord - jfr. hyretillæg.

f. Certifikattillæg

Hvor en søfarende er påmønstret til selvstændig, certifikatpligtig vagt, udbetales et tillæg under tjenesten om bord, når den søfarende (ud over brovagtscertifikat) har erhvervet de til sådan tjeneste nødvendige certifikater eller andre kurser, der foreskrives for at kunne bestride den pågældendes tjeneste – jfr. hyretillæg.

g. Svendebrevstillæg

Til faglærte- og befarne skibsassistenter, der er i besiddelse af et erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev), ydes et særligt tillæg – jfr. hyretillæg.

Stk. 2. Anciennitet regnes fra ansættelse i det pågældende rederi og bortfalder ved udtrædelse. Dog gælder, at tidligere erhvervet anciennitet tæller med ved senere genansættelse i det pågældende rederi, forudsat at den søfarende er fratrukket af en af vedkommende uforskyldt årsag, f.eks. som følge af sygdom, aftjening af værnepligt, kursus- og skoleophold, og forudsat, at den pågældende ikke har været fraværende fra rederiet i over 12 måneder.

§ 5 - PENSION

Stk. 1. Søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 2. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie.

Stk. 3. Rederiet indtræder i den søfarendes ret til privat invalidepension så længe lønforpligtelsen består.

Stk. 4. Under 10 ugers barselsorlov, jfr. § 10, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Medarbejdere, der når folkepensionsalderen og som fortsætter i beskæftigelse, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om nettoværdien af pensionsbidraget udbetales som løn.

§ 6 - ARBEJDSOMRÅDER

De af denne overenskomst omfattede søfarende er pligtige at udføre ethvert arbejde, som med rimelighed kan forlanges under såvel dækkets som maskinens område, herunder vagt og arbejder, der vedrører skibets normale drift og sikkerhed.

En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.

§ 7 - ARBEJ DSTID

Stk. 1. Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler udstedt i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

Stk. 2. I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, aktuelt bekendtgørelse nr. 2027 af 14. december 2020 om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.

a) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end 70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.

b) Den daglige minimumshviletid kan for vagtgående søfarende deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.

c) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de ombordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode.

Stk. 3. Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

Stk. 4. Grundlovsdag er halv fridag. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse for arbejder, der kan udsættes

Stk. 5. Arbejdstiden udgør 300 timer pr. måned eller pro rata. Arbejde herudover honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling, i.h.t. gældende satser, indeholdt i hyretillægget.

§ 8 - FRIDAGE

Stk. 1. Søfarende omfattet af denne overenskomst optjener i alt 0,73 kalenderdages frihed pr. kalenderdags tjeneste om bord, inkl. på- og afmønstringsdage. I ovennævnte frihed indgår 5 feriefridage og betaling for disse er indregnet i hyren.

Stk. 2. Der optjenes eller afvikles ikke fridage på rejsedage; således påbegyndes optjening af fridage fra og med påmønstringsdagen og afvikling af fridage fra og med første hele kalenderdøgn efter hjemkomstdagen. På- og afmønstringsdage regnes som tjenstedage.

Stk. 3. De optjente fridage afvikles i forbindelse med enhver ledighedsperiode, hvor der oppebæres hyre fra rederiet.

I tilfælde, hvor det efter rederiets skøn findes nødvendigt at udvide den søfarendes hjemmeperiode, kan indtil 15 kalenderdages frihed afvikles på forskud, såfremt den søfarende ikke har tilstrækkelig tilgodehavende frihed til en sådan forlænget hjemmeperiode. Rederiet og den søfarende kan, hvis der er enighed herom, aftale yderligere indtil 15 kalenderdages frihed afspadseret på forskud.

Såfremt rederiet ønsker at benytte ovennævnte bestemmelse, skal den søfarende varskos herom senest 8 dage før planlagt udmønstring. Dage, der er afviklet på forskud efter denne bestemmelse, skal modregnes i første hjemmeperiode.

Såfremt der i forbindelse med opsigelse fra rederiets side er dage i underskud som følge af denne bestemmelse, bærer rederiet udgiften herved.

Stk. 4. Under afspadsering af fridage ydes hyre, som angivet i det til enhver tid gældende hyretillæg.

Stk. 5. Kontanterstatning af fridage udgør 1/30 af den angivne månedlige hyre.

Stk. 6. Den søfarende er pligtig at afvikle indtil i alt 7 kalenderdages (eller pro rata) frihed i forbindelse med deltagelse i kurser efter rederiets anvisning af indtil i alt 14 kalenderdages varighed pr. kalenderår.

Såfremt rederiet ønsker at benytte de nævnte 7 dage til kursusformål, skal dette meddeles den søfarende senest den 1. december i det pågældende kalenderår, og det ønskede antal kursusdage skal anvendes i det pågældende kalenderår.

Rederiet yder under den ovenfor anførte kursusperiode hyre m.v., jfr. protokollat nr. 3

Stk. 7. For efteruddannelse, der ligger ud over de i stk. 6 ovenfor nævnte 14 kalenderdage, henvises til bestemmelserne i protokollat nr. 3.

§ 9 – FERIE

Stk. 1. Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Medmindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

Stk. 2. For søfarende, der holder ferie uden af have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Stk. 3. Medmindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4. Ved en søfarendes fratræden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

Stk. 5. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb

§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.

a. Sygdom

Stk. 1. Om ret til hyre og dagpenge i sygdomstilfælde gælder de i §§ 29 og 35 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Sygehyre er den hyre, der ydes under tjeneste om bord, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

b. Barsel m.v.

Stk. 1. Afmønstrer en gravid søfarende, og har hun i kraft af sin graviditet ret til fri hjemrejse for statens regning i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om gravide søfarendes ret til fratræden og fri hjemrejse, arrangeres hjemrejsen af

rederiet/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt den søfarende i henhold til den til enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne for fri hjemrejse.

Stk. 2. Har den gravide søfarende på det forventede fødselstidspunkt/adoptionstidspunkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselorlov).

Stk. 3. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 2 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 4. På samme vilkår ydes til den anden forælder hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen, samt under yderligere 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 5. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 20 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til den ene eller anden forælder.

For børn, der fødes eller modtages den 1. juli 2023 eller senere, gælder følgende erstatning for stk.5:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling.

Stk. 6. Betaling efter stk. 5 udgør indtil 1. juli 2023 maksimalt netto kr. 22.721 pr. måned, derefter maksimalt kr. 23.960. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 7. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre efter stk. 2, 4 og 5, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

Stk. 8. De i § 18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. nævnte 2 måneders hyre, respektive 3 måneders hyre (for søfarende med 3 måneders opsigelse) anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 2 og stk. 5.

c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Stk. 1. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstreret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmepériode, udskydes den planlagte udmønstingsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 11 - EFFEKTERSTATNING

Stk. 1. Under rejse for rederiets regning er dette pligtig til at dække risikoen for den søfarendes rejsegods, dog ikke for forsikringsbeløb ud over de i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari.

Stk. 2. Hvis den søfarende ved skibets forlis eller på anden måde f.eks. ved ildløs, havari eller lignende mister sine effekter, erstatter rederiet vedkommendes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

Stk. 3. Ovennævnte bestemmelser ændrer ikke rederiets erstatningspligt efter dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 12 - RENGØRING OG BAKSTØRN

a. Rengøring og bakstørn

Stk. 1. Den søfarende sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdstiden under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om opholdsrum m.v. i skibe.

Stk. 2. Rederiet kan bestemme, at rengøring af fællesarealer og bakstørn skal udføres af en eller flere af den menige besætning.

Stk. 3. Ved bakstørn forstås servering, opvask og rengøring af opholdsrum. Der afsættes rimelig tid til udførelse af bakstørnen.

Stk. 4. En søfarende, der udfører bakstørn, må kun fjernes fra dette arbejde, mens dette står på, når særlige forhold gør det påkrævet.

§ 13 - ARBEJDSTØJ

Stk. 1. Medmindre andet er aftalt, stiller rederiet et til arbejdets karakter passende sortiment af arbejdsbeklædning til rådighed for den søfarende.

Stk. 2. Rederiet er endvidere forpligtet til at levere personlige værnemidler i henhold til gældende arbejdsmiljøregler

§ 14 - TILLIDSREPRÆSENTANTER

Overenskomstparterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Stk. 1. I ethvert skib, hvor der er beskæftiget mindst 3 søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, kan disse vælge en tillidsrepræsentant. Tillidsmandsfunktionen gælder alene for tjenesten om bord.

For at kunne vælges som tillidsrepræsentant, skal den pågældende have en forudgående ansættelsesperiode i rederiet på mindst 12 sammenhængende måneder.

Den valgte tillidsrepræsentant underretter umiddelbart efter valget skibsføreren og Metal Maritime om valget.

Stk. 2. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Danske Rederier inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Stk. 3. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord. Tillidsrepræsentanten kan omkostningsfrit (telefon, e-mail) kontakte Metal Maritime med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Stk. 4. Ved møder uden for arbejdstiden på arbejdsgivers foranledning betales overtid for den tid, der ligger udover den pågældendes daglige arbejdstid.

Stk. 5. Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.

Har en tillidsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Stk. 6. Opsigelsesperioden for en tillidsmand, der er fratrukket funktionen som tillidsmand indenfor de seneste 12 måneder, forlænges med to uger.

Stk. 7. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanten.

Stk. 8. I rederier med mere end 3 skibe kan der, såfremt rederiet og Metal Maritime er enige herom, træffes aftale om etablering af talsmandsordning blandt de i.h.t. stk. 1 valgte tillidsrepræsentanter i det pågældende rederi.

Stk. 9. Såfremt en tillidsmand opsiges af tvungende årsager, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være 5 måneder. Såfremt en tillidsmand har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog krav på 6 måneders varsel.

Stk. 10. Såfremt tillidsmandens opsigelsesvarsel er aftalt til mere end 3 måneder (§ 1 Stk. 2, afsnit nr. 2) forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende i tilfælde af opsigelse af tvungende årsager med 2 måneder. Såfremt den pågældende har fungeret som tillidsmand i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, forlænges opsigelsesvarslet for den pågældende med 3 måneder.

§ 15 - STREJKE - LOCKOUT - BLOKADE

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse, mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksættes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksættes i skibe, som anløber dansk havn.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 16 - BEHANDLING AF FAGRETLIGE UOVERENSSTEMMELSER

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.

Stk. 3. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 17 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED

Stk. 1. Denne overenskomst træder i kraft fra og med den 1. marts 2023 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør den 1. marts dog tidligst den 1. marts 2025.

Stk. 2. Selv om overenskomsten er opsagt, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

§ 18 - SÆROVERENSKOMSTER m.v.

Stk. 1. Hvor det skønnes nødvendigt, kan optages forhandlinger om særøverenskomster. Sådanne særøverenskomster skal endeligt godkendes af hovedoverenskomstens parter.

Stk. 2. Såfremt der mellem et rederi og Metal Maritime er enighed herom, kan der mellem rederiet og søfarende omfattet af denne overenskomst indgås aftale om individuelle ansættelsesvilkår.

PROTOKOLLATER

1. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE

Ved udbetaling af efterhyre og lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om beregning af dagpengesats for lønmodtagere (DIS-omregning), hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe registreret i DIS.

2. FAGLIG ANERKENDELSE (I)

Søfarende, som er omfattet af denne overenskomst og kan dokumentere mindst 6 års effektiv maskintjeneste i skibe samt har gennemgået uddannelsen som befaren skibsassistent, kan efter anbefaling fra Danske Rederier og Metal Maritime indstilles til godkendelse som faglært skibsassistent/skibsmekaniker.

Regler for opnåelse af faglig anerkendelse uden at have gennemgået en lærlingeuddannelse, efg-uddannelse eller uddannelse under lov om erhvervsuddannelser:

Faglig anerkendelse af uddannelser henhørende under Industriens faglige fælles udvalg behandles i overensstemmelse med Industriens overenskomst bilag IV og V.

En forudsætning for ordningens ikrafttræden er en godkendelse fra Søfartsstyrelsen, der giver den pågældende ret til at mønstre som faglært skibsassistent.

FAGLIG ANERKENDELSE SOM SKIBSMEKANIKER (II)

Der er mellem nedenstående parter d.d. indgået supplerende aftale om faglig anerkendelse som skibsmekaniker.

I relation til den eksisterende DIS-hovedoverenskomst for skibsmekanikere mellem Danske Rederier og Metal Maritime er der mellem overenskomstens parter enighed om, at

Personer med svendebrev inden for Metaluddannelser, jfr. vedlagte bilag 1, som har gennemført et af Søfartsstyrelsen godkendt 10 ugers kursus, der giver adgang til at udmønstre som befaren skibsassistent, og som har gennemgået supplerende efteruddannelse, jfr. vedlagte bilag 2, eller har tilegnet sig tilsvarende faglige kvalifikationer, som anerkendes af Metalindustriens Efteruddannelse, samt har været rederiansat i et rederi i mindst 12 måneder som fagl. skibsassistent eller ueksamineret maskinassistent eller alternativt kan dokumentere en effektiv sejltid på 6 måneder i en af de nævnte stillinger, kan anerkendes som skibsmekanikere, såfremt overenskomstens parter er enige herom.

For at den pågældende kan omfattes af den mellem parterne eksisterende skibsmekanikeroverenskomst skal den pågældende endvidere ansættes i et rederi med stillingsbetegnelsen "skibsmekaniker".

København 27 / 08 2001

Niels-Jørgen Hilstrøm
Metal Søfart

Ole Høg
Danmarks Rederiforening

Som følge af revurdering af det faglige indhold i skibsmekanikeruddannelsen, er der mellem overenskomstens parter opnået enighed om ændring af ovennævnte bilag 2 gældende fra den 1. august 2002. Det ændrede bilag er optrykt i herværende overenskomst

København 05 / 08 2002

Børge Dyrholm
Metal Søfart

C-H. Petersen
Danmarks Rederiforening

Skibsassistentkursus for personer med svendebrev inden for Jern- og Metal uddannelsen

Kursus gennemføres i Søfartsstyrelsens regi på Frederikshavns Søfartsskole og har en varighed af 10 uger. Efter gennemført kursus kan pågældende udmønstre som befaren skibsassistent.

Iflg. kursusbeskrivelse for ovennævnte kursus kræves som adgangsbetingelse:

“Kurset står åbent for personer, der har gennemført en af de erhvervsfaglige grunduddannelser og lærlingeuddannelser, der er godkendt af Søfartsstyrelsen som adgangsgivende til undervisning på maskinmesteruddannelsens 1. årsprøve, jf. Bekendtgørelse nr. 1331 af 17. december 2012 om den håndværksmæssige uddannelse forud for maskinmestereksamen.

Adgang gives dog ikke til personer med grunduddannelser eller lærlingeuddannelser, der kræver supplerende uddannelse”.

I.h.t. den nævnte bekendtgørelses bilag er følgende 21 uddannelser oplyst og dermed adgangsgivende:

Autoelektromekaniker	Kølemontør
Automatikmekaniker	Landbrugsmaskinmekaniker
Automekaniker	Lastvognsmekaniker
Bygnings- og landbrugssmed	Maskinarbejder
Elektromekaniker	Plade- og konstruktionssmed
Entreprenørmaskinmekaniker	Rørsmed
Finmekaniker	Skibsbygger
Flymekaniker	Skibsmontør
Karrosserismed	Svejser
Klejnsmed	Traktormekaniker
	Værktøjsmager

		AMU-UDDANNELSER (eller dermed ligestillede METALINDUSTRIENS EFTERUDDANNELSE) -							UDDANNELSESEHØV IALT UGER	
<u>REVIDERET OG GÆLDENDE FRA 1. JUNI 2002</u>		KØLETEKNIK 1 AB 25 06 06287	ELINTRODUKTION AB 25 07 06260	HYDRAULIK OG DIAGRAMLÆSNING AB 6300	HYDRAULIKTEKNIK 2 AB 25 07 06321	SKIBSHYDRAULIK A AB 25 07 06243	TURBOLADER CENTRIFUGER DIESEL.M. SKIBE-DRIFTMÅLING AB 25 07 06309	LYSBUEVEJLSNING KANTSØMME AQ 34 00 01000		DREJETEKNIK AA 43 00 00023
UDDANNELSESGRUPPER (Svendebrev som)										
1	SKIBSMONTØR/INDUSTRIMØNTØR									0
2	MASKINARBEJDER/INDUSTRIEKNIKER-M VÆRKTØJSMAGER FINMEKANIKER	2			1	1	2	4		10
3	KØLEMONTØR				1	1	2	4		8
4	KLEJNSMED PLADE- OG KONSTRUKTIONSSMED SKIBSBYGGER	2	2	1	1	1	2		1	10
5	BYGNINGS- OG LANDBRUGSSMED	2				1	2			5
6	RØRSMED (INDUSTRI + VVS)	2	2			1	2		1	8
7	SVEJSER	2	2	1	1	1	2		1	10
8	ENTREPRENØRMASKINMEKANIKER LANDBRUGSMASKINMEKANIKER TRAKTORMEKANIKER	2				1	2	4	1	10
9	KAROSSERISMED	2	2	1	1	1	2	4	1	14
10	LASTVOGNSMEKANIKER	2				1	2	4	1	10
11	AUTOMEKANIKER AUTOELEKTROMEKANIKER	2			1	1	2	4	1	11
12	FLYMEKANIKER	2					2	4	1	9
13	AUTOMATIKMEKANIKER/-FAGTEKNIKER	2				1	2	4	1	10
14	ELEKTROMEKANIKER	2		1	1	1	2	4		11

BILAG 2
1. August 2002

3a. EFTERUDDANNELSE I

Overenskomstens parter er enige om, at uddannelse i de kommende år vil være af stor betydning for styrkelse af søerhvervets konkurrenceevne. Anskues dette forhold i en videre sammenhæng, er det anbefalelsesværdigt, at den enkelte søfarende ud fra egen tilskyndelse får mulighed for at opnå en forbedring af sit uddannelsesniveau. Derfor fastsættes følgende retningslinjer:

Metal Maritime kan med Danske Rederiers medvirken indgå aftaler med foreningens medlemsrederier, som konkret sikrer efteruddannelse af faglige skibsassistenter. Parterne er enige om at anbefale følgende kurser:

Processtyring, Hydraulik, Kranfører, Fejlfinding og Elektroteknik

Disse kurser etableres i samarbejde med Metalindustriens Efteruddannelsessystem.

Endvidere er parterne enige om, at der kan indgås uddannelsesaftale, som strækker sig over et længere uddannelsesforløb til f.eks. skibsmaskinist samt maskinmester, jævnfør STCW's bestemmelser.

Frihed og løn under uddannelse:

Deltager en søfarende/skibsmekaniker på rederiets foranledning i et kursus, betaler rederiet alle de med kurset forbundne omkostninger, herunder rejse og ophold og eventuelle kursusudgifter. Rederiet betaler under kursusforløbet fuld hyre, feriepenge og pension.

Overenskomstparterne er enige om at anbefale, at der herudover gives søfarende frihed - uden løn - til at deltage i ønskede uddannelsesforløb under den forudsætning, at uddannelsen kan tilrettelægges under hensyn til rederiets forhold.

Den enkelte søfarende har - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold i forbindelse med en hjemmepriode - efter ni måneders uafbrudt beskæftigelse, efter eget valg, ret til indtil 2 ugers frihed - uden løn - om året til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for rederierhvervet.

Der optjenes ikke frihed under ovennævnte kursusdeltagelse.

3b. EFTERUDDANNELSE II

Overenskomstparterne er enige om, at videre- og efteruddannelse i de kommende år generelt skal prioriteres. Inden for overenskomstrådet, er der særlig fokus på at medarbejdere uden uddannelse på gymnasialt niveau gives mulighed for opnåelse af sådant uddannelsesniveau. Tilsvarende er der enighed om, at efteruddannelse til ansatte uden formel uddannelse samt efter-/videreuddannelse af faglært personale skal prioriteres.

Overenskomstparterne konstaterer, at et uddannelsesforløb bedst tilrettelægges i det enkelte rederi under behørig hensyntagen til rederiets drift og sammensætning af den relevante medarbejdergruppe, omfattet af nærværende overenskomst. Den enkelte medarbejders forløb tilrettelægges i et samarbejde mellem rederiet og medarbejderen.

For at sikre at der af rederier, omfattet af denne overenskomst, holdes fokus på uddannelsesmæssige tiltag, er det aftalt, at der i overenskomstperioden af rederierne på begæring skal udformes skriftlige retningslinjer for, hvordan og under hvilke betingelser sådanne uddannelsesforløb omkostningsneutralt kan tilrettelægges og gennemføres i det pågældende rederi.

Ved finansiering er parterne enige om, at der såvel kan søges midler fra Kompetenceudviklingsfonden som fra lokalt aftalte/oprettede fonde. I det omfang der til finansiering af uddannelsen skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, forlænget sejltid eller andre tiltag, som i forhold til denne overenskomst karakteriseres som afvigelser, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne. Overenskomstparterne vil med afsæt i arbejdsgruppens overvejelser, som beskrevet i notat af 22. maj 2012, fremkomme med et eksempel på, hvordan et rederis retningslinjer i punktform/emner kan se ud.

3c. EFTERUDDANNELSE III

Midlerne i den pulje, der måtte blive etableret i henhold til overenskomstens § 1 stk. 15, anvendes til at finansiere uddannelsesaktiviteter for de opsagte medarbejdere med mere end 5 års uafbrudt ansættelse, i den udstrækning de måtte ønske at videreuddanne sig. Det påhviler rederiet snarest muligt efter opsigelserne er meddelt at tage initiativ til at af-dække de enkelte opsagte medarbejders uddannelsesønsker. Puljemidlerne kan udbetales som fratrædelsesgodtgørelse eller hvor muligt anvendes i kombination med eller som supplement til andre uddannelsesmæssige finansieringsmuligheder, som fx Statens Uddannelsesstøtte eller Statens Voksenuddannelsesstøtte e.l. Den endelige fordeling af puljemidlerne og uddannelsesstøtten sker efter nærmere aftale mellem rederiet og Metal Maritime. Ikke anvendte puljemidler tilfalder rederiet.

4. KOMPETENCEUDVIKLING

Rederiet indbetaler et beløb på 780 kr. pr. år pr fuldtidsansat medarbejder, omfattet af parternes overenskomst til Rederiorganisationernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver.

5. SENIORPOLITIK

Med henblik på at seniormedarbejdere kan beskæftiges længst muligt på arbejdsmarkedet, opfordrer parterne de enkelte rederier til at drøfte eventuelle overenskomst- og lovgivningsmæssige barrierer for sådanne seniormedarbejders beskæftigelse indenfor søfartserhvervet.

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag.

Overenskomstparterne er enige om, at seniorordninger kan medvirke til, at medarbejdere over en vis alder i længere tid kan varetage og fastholde deres stillinger. Samtidigt er overenskomstparterne opmærksomme på, at seniorordninger bedst udformes i det enkelte rederi, under behørig hensyntagen til rederiets drift og personalegruppernes sammensætning. Derfor opfordres de enkelte rederier og dets medarbejdere til at drøfte og vurdere mulighederne for at etablere seniorordninger. Rederierne er på begæring af CO-Søfart forpligtet til at gennemføre og udforme retningslinjer for ”seniorsamtaler”, der gennemføres senest det år, hvor medarbejderen fylder 59.

I det omfang der til finansiering af den i øvrigt omkostningsneutrale seniorordning skal ske reduktion i overenskomstmæssig løn, reduktion af daglig/månedlig arbejdstid, ændring af forholdet mellem tjeneste- og ferie-/fridage, arbejdsomlægninger eller andre afvigelser fra det i denne overenskomst aftalte, kan retningslinjerne kun udformes af det enkelte rederi efter forudgående godkendelse af overenskomstparterne.

Overenskomstparterne vil til inspiration for rederierne udarbejde en vejledning til udformning af seniorordninger, herunder hvilke elementer af fx økonomisk, restitueringsmæssig karakter samt de ledelsesmæssige og kollegiale hensyn, der i den anledning bør tages i betragtning.

6. PASSAGERSKIBE

Der er mellem overenskomstens parter enighed om i fællesskab at vurdere, hvorvidt hovedoverenskomsten er anvendelig i passagerskibe i nærfart, hvor skibet regelmæssigt anløber danske havne som led i skibets fartplan.

En beslutning om evt. etablering af særoverenskomst for sådanne skibe må dog ikke være til hinder for, at skibet/skibene kan indmeldes i Danske Rederier og indledningsvis anvende hovedoverenskomsten indtil særoverenskomst måtte være aftalt.

Det er ligeledes aftalt, at ovennævnte aftale ikke indebærer konfliktret i forbindelse med etablering af evt. særoverenskomst.

DANSK INTERNATIONALT SKIBSREGISTER

HYRETILLÆG

til

HOVEDOVERENSKOMSTEN AF 1. MARTS 2023

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

METAL MARITIME

HYRETILLÆG

Hyretillæg pr. 1. marts 2023

H = Hyre pr. måned under tjeneste og frihed inkl. kostpenge samt diverse tillæg, herunder kostpenge, 5 feriefridage og skattereftillæg 2003 hhv. 2007.

R = Rederiets andel af pensionspræmien (8 % af pensionsgivende hyre)

S = Den søfarendes andel af pensionspræmien (4 % af pensionsgivende hyre)

*PBT= Pensionsbidragstillæg der udbetales med hyren fra 1. juni 2023

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Over- tids- betaling pr. ½ time	
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år		
Faglært skibsassi- stent	H	21.073	21.412	21.503	21.565	21.656	21.714	49,39	
	R	2.143	Pensionsgivende hyre Kr. 26.785 pr. måned						
	S	1.071	Pensionsbidragstillæg* kr. 420 pr. måned						
Befaren skibsassi- stent	H	20.648	21.986	21.078	21.140	21.230	21.288	47,30	
	R	2.067	Pensionsgivende hyre Kr. 25.839 pr. måned						
	S	1.034	Pensionsbidragstillæg* kr. 420 pr. måned						
Øvrige Befarne	H	19.740	20.081	20.172	20.235	20.325	20.383	43,93	
	R	1.947	Pensionsgivende hyre Kr. 24.339 pr. måned						
	S	974	Pensionsbidragstillæg* kr. 420 pr. måned						
Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid	H	17.905						39,50	
	R	1.741	Pensionsgivende hyre Kr. 21.758 pr. måned						
	S	870							
Ubefarne med under 12 mdrs. Sejltid	H	15.071						27,85	
	R		Pensionsgivende hyre Kr. 21.758 pr. måned						
	S								

Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

**Satser for diverse tillæg samt for ekstra pension til kvinder under barselsorlov
Se næste side**

DIVERSE TILLÆG - pr. måned 1. marts 2023

Krantillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra a	Kr. 1.500
Køletillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra b	Kr. 2.000
Gastillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra c	Kr. 3.250
Hydraulik/El-tillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra d	Kr. 2.000
Skibsmaskinisttillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra e	Kr. 3.000
Certifikattillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra f	Kr. 292
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk.1 litra g, fagl. skibsass.	Kr. 352
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk.1 litra g, bef. skibass.	Kr. 176

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2023

Faglært skibsassistent	Kr. 300
Befaren skibsassistent	Kr. 200
Øvrige befarne	Kr. 200
Ubefarne o. 12 måneder	Kr. 100
Ubefarne u. 12 måneder	Kr. 100

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELORLOV jfr. § 5 stk. 3
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)**

1. marts 2023 (14 uger)	Præmie pr. måned
Reders andel	Kr. 1.360
Søfarendes andel	Kr. 680

1. juli 2023 (10 uger)	Præmie pr. måned
Reders andel	Kr. 2.957
Søfarendes andel	Kr. 592

HYRETILLÆG**Hyretillæg pr. 1. marts 2024**

H = Hyre pr. måned under tjeneste og frihed inkl. kostpenge samt diverse tillæg, herunder kostpenge, 5 feriefridage og skattereftillæg 2003 hhv. 2007.

R = Rederiets andel af pensionspræmien (8 % af pensionsgivende hyre)

S = Den søfarendes andel af pensionspræmien (4 % af pensionsgivende hyre)

*PBT= Pensionsbidragstillæg

Stilling		Satser i kroner pr. måned						Over- tids- beta- ling pr. ½ time
		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	
Faglært skibsas- sistent	H	21.698	22.037	22.128	22.190	22.281	22.339	50,82
	R	2.195	Pensionsgivende hyre Kr. 27.435 pr. måned					
	S	1.097	Pensionsbidragstillæg* kr. 420 pr. måned					
Befaren skibsas- sistent	H	21.270	21.608	21.700	21.762	21.852	21.910	48,67
	R	2.119	Pensionsgivende hyre Kr. 26.489 pr. måned					
	S	1.060	Pensionsbidragstillæg* kr. 420 pr. måned					
Øvrige Befarne	H	20.357	20.698	20.789	20.852	20.942	21.000	45,20
	R	1.199	Pensionsgivende hyre Kr. 24.989 pr. måned					
	S	1.000	Pensionsbidragstillæg* kr. 420 pr. måned					
Ube- farne med over 12 mdrs. Sejltid	H	18.515						40,64
	R	1.793	Pensionsgivende hyre Kr. 22.408 pr. måned					
	S	896						
Ube- farne med un- der 12 mdrs. Sejltid	H	15.664						28,66
	R							
	S							

Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling, hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

**Satser for diverse tillæg samt for ekstra pension til kvinder under barselsorlov
Se næste side**

DIVERSE TILLÆG - pr. måned 1. marts 2024

Krantillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra a	Kr. 1.500
Køletillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra b	Kr. 2.000
Gastillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra c	Kr. 3.250
Hydraulik/El-tillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra d	Kr. 2.000
Skibsmaskinisttillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra e	Kr. 3.000
Certifikattillæg - jfr. § 4,II, stk. 1 litra f	Kr. 292
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk.1 litra g, fagl. skibsass.	Kr. 352
Fagtillæg - jfr. § 4,II, stk.1 litra g, bef. skibass.	Kr. 176

SKATTEREFORM TILLÆG 2009 – pr. måned pr. 1. marts 2024

Faglært skibsassistent	Kr. 300
Befaren skibsassistent	Kr. 200
Øvrige befarne	Kr. 200
Ubefarne o. 12 måneder	Kr. 100
Ubefarne u. 12 måneder	Kr. 100

**EKSTRA PENSION TIL KVINDER UNDER BARSELSORLOV jfr. § 5 stk. 3
(Der ydes ikke kompensationstillæg af kvinders ekstrapension)**

1. marts 2024 (10 uger)	Præmie pr. måned
Reders andel	Kr. 2.957
Søfarendes andel	Kr. 592

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- (a) In accordance to regulations issued in accordance with article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.
- (d) The hours of daily rest may for watchgoing seafarers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.