

**DIS-OVERENSKOMST
(BASISOVERENSKOMSTEN)
2023-2025**

mellem

DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER

og

**METAL MARITIME
(skibsassistenter/skibsmekanikere)**

**For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister og optaget som medlemmer af
Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) Afdeling D**

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. Ansættelse og opsigelse.....	1
§ 2. Hyrer m.v.....	3
§ 3. Udmønstringsperiode/arbejdstid.....	4
§ 4. Fridage.....	4
§ 5. Kostpenge	5
§ 6. Barselsorlov	5
§ 7. Hyreanvisning.....	6
§ 8. Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter.....	6
§ 9. Tals- og tillidsmandsordning.....	7
§ 10. Pension.....	7
§ 11. Behandling af fagretlige uoverensstemmelser.....	8
§ 12. Overenskomstens varighed	8
Protokollater	10
TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN.....	11

Overenskomsten er gældende for tjeneste som skibsassistent eller skibsmekaniker på skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) - jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2, og som er optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver Afdeling D.

§ 1. Ansættelse og opsigelse

- a. På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) og nedenfor anførte forhyringsregler.
- b. Den søfarende ansættes i rederiet. Aftale om skibsansættelse kan indgås såfremt der er enighed mellem rederiet og den søfarende herom. Udmønstringsperioden som fastsat i § 7 stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. kan i så fald ikke overstige 6 måneder.
- c. Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.
- d. Opsigelsesvarsel er gensidigt 7 dage under de første 6 måneders ansættelse. Herefter forlænges det gensidige varsel til 1 måned. Efter 3 års uafbrudt ansættelse udgør rederiets opsigelsesvarsel 3 måneder, der efter 10 års uafbrudt ansættelse forøges til 4 måneder. Den søfarendes opsigelsesvarsel overfor rederiet er 1 måned efter 6 måneders ansættelse.

Det gensidige opsigelsesvarsel for afløsere, der ikke er ansat for en bestemt tid eller rejse kan i de første 3 måneders ansættelse reduceres til 1 dag (24 timer). Afløsertjeneste der strækker sig over mere end 3 måneder betragtes som fastansættelse.

- e. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 9 måneder, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, er i opsigelsesperioden eller i tilknytning til fratrædelsen berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, inden for f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelsesstilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau.

Under samme forudsætninger ydes yderligere 2 ugers uddannelse. Disse 2 yderligere uger kan placeres inden for det samlede udvidede opsigelsesvarsel. Opsigelsesperioden forlænges med to uger, såfremt medarbejderen dokumenterer, at i alt fire ugers kursus er gennemført

inden for det samlede opsigelsesvarsel. Medarbejderen skal som betingelse for denne ret hurtigst muligt og senest inden for den første uge efter opsigelsen skriftligt meddele arbejdsgiveren om, at retten til yderligere to ugers uddannelse efter dette pkt. ønskes benyttet.

Der skal ved udskydelse af fratrædelsen ikke afgives nyt opsigelsesvarsel.

Det er en forudsætning, at rederiet modtager støtte fra kompetenceudviklingsfonden til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn for kursus i de yderligere 2 uger, dog max. rederiets faktiske udgifter efter modtagelse af deltagergodtgørelse.

Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet.

Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum 1.780 kr.

Der kan efter aftale mellem den søfarende, og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller det offentlige.

- f. Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme rederi i 3, 6 eller 8 år uden egen skyld bliver opsagt, skal rederiet ved medarbejderens fratræden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse, der udgør brutto kr. 5.000.

Bestemmelsen ovenfor finder ikke anvendelse, såfremt medarbejderen ved fratrædelsen har opnået anden ansættelse, oppebærer pension, eller af andre årsager ikke oppebærer dagpenge. Endelig udbetales godtgørelsen ikke, hvis medarbejderen i forvejen har krav på forlænget opsigelsesvilkår eller lignende vilkår, der giver en bedre ret end overenskomstens almindelige opsigelsesregler.

Såfremt medarbejderen er på reduceret tårn, ændres beløbet forholds- mæssigt.

- g. Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 9 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst. Antages opsigelsen ikke at være rimelig begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke at være sagligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig

skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

- h.** En søfarende, der som følge af sygdom eller legemsskade afskediges efter § 16 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., er som minimum berettiget til sygehyre efter ansættelsesforholdets ophør i en periode svarende til mindst halvdelen af den søfarendes opsigelsesvarsel.
- i.** Under forudsætning af, at rederiet modtager støtte fra Kompetenceudviklingsfonden svarende til udgifter til sædvanlig overenskomstmæssig løn og eventuel deltagerbetaling, kan der mellem rederiet og den søfarende aftales, at der ydes hyre i forbindelse med den søfarendes deltagelse i relevant selvvalgt efteruddannelse.

§ 2. Hyrer m.v.

- a.** Den månedlige nettohyre for tjeneste i fragtskib som skibsmekaniker, faglært skibsassistent, befaren skibsassistent eller ubefaren skibsassistent fremgår af det til enhver tid gældende hyretillæg.
- b.** Hyren er beregnet for effektiv sejlads og dækker fast månedsløn samt betaling for bakstørn, herunder servering, opvask, rengøring af opholdsrum og soverum etc.
- c.** For tjeneste på tankskibe ydes et tillæg som anført i det til enhver tid gældende hyretillæg.
- d.** For effektiv sejlads i samme rederi som skibsmekaniker, faglært eller befaren skibsassistent ydes det i gældende hyretillæg anførte månedlige anciennitetstillæg.
- e.** Rederiet udbetaler løbende sammen med lønnen et særligt bidrag, der pr. 1. marts 2023 udgør 7% og pr. 1. marts 2024 udgør 9% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. I beløbet er indeholdt feriepenge.
- f.** Med mindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.
- g.** For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi

af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag, at den søfarende giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

§ 3. Udmønstringsperiode/arbejdstid

- a. Udmønstringsperioden bør normalt ikke overstige 13 sammenhængende uger med mindre andet aftales mellem rederiet og de ansatte. Der kan ikke aftales længere perioder end 6 måneder.
- b. For hver påbegyndt 4 døgns overskridelse af en aftalt 13 ugers udmønstringsperiode, eller en anden aftalt længere udmønstringsperiode jvf. stk. a, optjenes 1 ekstra fridag med hyre.
- c. Den normale ugentlige arbejdstid er gennemsnitligt 45 timer, svarende til en månedsnorm på 195 timer.
- d. De første 8 timer af den daglige arbejdstid kan højst deles i to perioder.
- e. Under kortvarige ophold ved land af under 48 timers varighed, hvor søvagtens fortsat drejer, er mandskabet forpligtet til indenfor normal arbejdstid og uden overtidsbetaling at deltage i alt på vagten forefaldne arbejder. Der ydes et tillæg for søvagt under land, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.
- f. Når et besætningsmedlem har arbejdet i 14 på hinanden følgende timer kun afbrudt af spisepauser, skal der gives mindst 5 timers frihed til hvile. Døgnet regnes fra kl. 06.00 - 06.00.
- g. Juleaftensdag og nytårsaftensdag ophører arbejdstiden ved døgnets begyndelse. Arbejdstid/vagt på disse dage erstattes med overtidsbetaling.
- h. Grundlovsdag slutter normalarbejdstiden kl. 12.00.

§ 4. Fridage

- a. Der ydes hvert besætningsmedlem 2 fridage - 15 fridagstimer pr. måned, der kan gives som hele eller halve fridage under land. Der afvikles 8 henholdsvis 4 timer på mandage og tirsdage og 7 henholdsvis 3 ½ time onsdage-fredage.
- b. Ikke afviklede fridage kontanterstattes ved månedens udgang i forholdet

1 fridagstime - 1 overtime.

- c. Der optjenes yderligere 5 feriefridage (5 kalenderdage) årligt. Feriefridagene optjenes månedsvis pro rata i forhold til 12 måneders ansættelse. Ved ophør af ansættelsesforholdet kontanterstattes ikke afviklede feriefridage til gældende hyre.
- d. Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.
- e. Der gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er på mønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 5. Kostpenge

- a. På ferie- og fridage i skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost betales i overenskomstperioden kr. 84,00 pr. dag.
- b. I skibe, hvor der undtagelsesvis ikke leveres kost, betales dog i udlandet pr. dag kr. 198,00.
- c. Når hyren drejer, og tjenesten udføres, og kost normalt ikke fås om bord, betales pr. dag kr. 84,00.

§ 6. Barselsorlov

- a. En kvindelig søfarende er berettiget til hyre i overensstemmelse med

§18d i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. i forbindelse med graviditet og barsel.

- b. Til søfarende med mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse i samme rederi ydes hyre under 4 ugers graviditetsorlov samt 10 ugers barselorlov. Under samme forudsætninger ydes mandlige søfarende overenskomstmæssig hyre under 2 ugers fædreorlov.
- c. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 20 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til den ene eller anden forælder. Medmindre andet aftales, skal de 16 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

For børn der fødes eller modtages efter den 1. juli 2023 eller senere, gælder følgende erstatning for afsnit c:

Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger indenfor 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 uger ydes til den ene eller anden forælder eller til deling.

- d. Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditets-, barselsfædre- og forældreorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke kan oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

§ 7. Hyreanvisning

- a. Ved anvisning af hyre søges som almindelig regel Metal Maritime eller Jobcentrets medvirken.

§ 8. Beskyttelse af sikkerhedsrepræsentanter

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

- a. Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, nyder vedkommende en særlig beskyttelse i ansættelsesforholdet.
- b. En søfarende, der er valgt som sikkerhedsrepræsentant skal have rimelig tid til rådighed til at varetage sine pligter i sikkerhedsarbejdet.
- c. Agter rederiet at opsiges en sikkerhedsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.
- d. Har en sikkerhedsrepræsentant et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før Metal Maritime har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt.

§ 9. Tals- og tillidsmandsordning

- a. Såfremt de søfarende og rederiet finder det ønskeligt, kan de søfarende vælge en talsmand.
- b. Hvor der i et rederi er beskæftiget mere end 4 søfarende omfattet af overenskomster mellem samme parter gældende for menige søfarende, kan disse imellem sig vælge en tillidsrepræsentant.
- c. Når en tillidsrepræsentant er valgt, kan Danske Rederier inden 8 dage over for Metal Maritime gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte tillidsrepræsentants forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.
- d. Tillidsrepræsentanten er talsmand i faglige spørgsmål over for rederiet. Agter rederiet at opsiges en tillidsrepræsentant, underrettes Metal Maritime herom.
- e. Pågældendes virke som tillidsrepræsentant kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold. Såfremt en tillidsrepræsentant opsiges af tvingende årsager vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 1 måned. Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i det pågældende rederi i en sammenhængende periode på mindst 5 år, vil den pågældendes opsigelsesvarsel være forlænget med 2 måneder, dog maksimalt 5 måneders varsel.

§ 10. Pension

- a. De af denne overenskomst omfattede faglærte og befarne søfarende holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser.

- b. Præmiebetalingen opretholdes, så længe den søfarende oppebærer hyre. Præmien udgør 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge, heraf betaler rederen 7,8 % og den søfarende 3,7 %. Med virkning fra 1. juni 2023 betaler rederen dog 9,65 % og den søfarende 1,85 %.
- c. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der regnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der pr. 1. marts 2023 udgør kr. 3.850.
- d. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler rederiet ikke pensionspræmie. Under 10 ugers barselsorlov jf. § 6 stk. b, indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige søfarende med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør pr. måned kr. 3.549 hvoraf rederiet betaler kr. 2.957 og den søfarende kr. 592.

§ 11. Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

- a. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.
- b. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingsmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingsmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. de mellem overenskomstens parter aftalte regler herom.
- c. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulære vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er foresøgt.

§ 12. Overenskomstens varighed

- a. Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2023 og kan med 3 måneders skriftlig varsel opsiges til en 1. marts, dog tidligst den 1. marts 2025.
- b. Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dennes bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet,

eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom, jævnfør Hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Protokollater

KOMPETENCEUDVIKLING

Der indbetales et beløb på 780 kr. pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder omfattet af parternes overenskomster til rederiforeningernes og CO-Søfarts Kompetenceudviklingsfond. For deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for skibsansatte eller løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende Kompetenceudviklingsfond indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,20. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat således, at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

SENIORORDNING

Rederiansatte søfarende kan fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder vælge at indgå i en seniorordning, hvor hele eller en del af pensionsbidraget kan konverteres til seniorfridage på omkostningsneutralt grundlag.

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
 og
METAL MARITIME

Gældende fra 1. marts 2023

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	14.439						29,60
Befarne skibsassistenter	18.548	18.770	18.796	18.822	18.921	18.961	43,69
Faglærte skibsassistenter	18.898	19.120	19.146	19.172	19.271	19.311	43,69
Skibs- mekanikere	18.958	19.180	19.206	19.232	19.331	19.371	44,65

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge. 7,8 % betales af rederiet og 3,7 % af den søfarende. Med virkning fra 1. juni 2023 betales 9,65 af rederiet og 1,85 % af den søfarende . Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 3.850.

Søvagt under land: kr. 7,80 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned

TILLÆG TIL OVERENSKOMSTEN
 mellem
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER
 og
METAL MARITIME

Gældende fra 1. marts 2024

Stilling	Satser i kroner pr. måned inkl. Anciennitetstillæg						
	Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Efter 12 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Ubefarne skibsassistenter	15.051						30,46
Befarne skibsassistenter	19.189	19.411	19.437	19.463	19.562	19.602	44,95
Faglærte skibsassistenter	19.539	19.761	19.787	19.813	19.912	19.952	44,95
Skibs- mekanikere	19.600	19.823	19.849	19.875	19.974	20.014	45,94

Note: Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefaren) kan erstatte en befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som befaren skibsassistent. Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres eller kan mønstres som befaren skibsassistent indplaceres i overenskomsten og aflønnes som faglært skibsassistent.

PENSION udgør i alt 11,5 % af den samlede hyre inkl. tillæg og kostpenge. 9,65 % betales af rederiet og 1,85 % af den søfarende. Ubefarne søfarende over 20 år, som har over 24 måneders effektiv fartstid, pensionsforsikres på tilsvarende vis med et pensionsbidrag, der beregnes på baggrund af en pensionsgivende hyre der udgør kr. 3.850.

Søvagt under land: kr. 7,93 pr. time

Tanktillæg: kr. 314,00 pr. måned