

**DIS-OVERENSKOMST  
(2023-2025)**

**mellem**

**DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER**

**og**

**METAL MARITIME  
(Skibsmekanikerlærlinge)**

**For skibe registreret  
i Dansk Internationalt Skibsregister og som er optaget som medlem af Danske Rederier Arbejdsgiver (DRA) afdeling D**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>OVERENSKOMSTENS OMRÅDE</b> .....	1
<b>§ 1 - A. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE</b> .....	1
<b>§ 1 - B. UDMØNSTRINGSPERIODE</b> .....	2
<b>§ 2 - LØNNINGER</b> .....	2
<b>§ 3 - ARBEJDSOMRÅDER</b> .....	3
<b>§ 4 - ARBEJDSSTID</b> .....	4
<b>§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE</b> .....	5
<b>§ 6 - SYGDOM</b> .....	6
<b>§ 7 - DIVERSE BESTEMMELSER</b> .....	6
<b>§ 8 - SKOLEOPHOLD</b> .....	7
<b>§ 9 – BEHANDLING AF UOVERENSSTEMMELSER</b> .....	7
<b>§ 10 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED</b> .....	8
<b>PROTOKOLLATER</b> .....	9
<b>1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE</b> .....	9
<b>2. TILMELDING TIL UDLIGNINGSKONTORET FOR DANSK SØFART</b> ..	9
<b>3. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE</b> .....	9
<b>4. AFTALE OM MERIT FOR VOKSENLÆRLINGE</b> .....	9
<b>5. VOKSNE LÆRLINGE</b> .....	9
<b>6. BEFORDRING - SKOLEOPHOLD</b> .....	10
<b>HYREBILAG</b> .....	11
Hyretillæg pr. 1. marts 2023 .....	11
Hyretillæg pr. 1. marts 2024 .....	12

**OVERENSKOMST  
MELLEM  
DANSKE REDERIER ARBEJDSGIVER  
OG  
METAL MARITIME  
FOR SKIBSMEKANIKERLÆRLINGE.**

**OVERENSKOMSTENS OMRÅDE**

Herværende overenskomst er gældende for skibsmekanikerlærlinge (i det efterfølgende kaldet lærlinge), der har indgået uddannelseskontrakt med ansættelse i et rederi.

Overenskomsten er gældende for lærlinges tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister - jf. DIS-lovens § 10 Stk. 2, såvel som for tjeneste i skibe registreret i Dansk Skibsregister (DS), herunder de for uddannelsen fastlagte skoleperioder, der gennemføres i tilknytning til skibstjenesten.

I det omfang lærlinge i praktikperioden gør tjeneste i landvirksomheder, finder aftale om løn- og arbejdsforhold for lærlinge aftalt mellem Dansk Industri og CO-industri anvendelse, inkl. de for skoleophold gældende regler.

**§ 1 - A. ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE**

- Stk. 1** På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. (sømandsloven) under iagttagelse af nedenstående særlige vilkår.
- Stk. 2** Lærlinge ansættes i rederiet, overensstemmende med den mellem rederiet og lærlingen indgåede uddannelseskontrakt, jf. erhvervslovgivningens bestemmelser vedrørende indgåelse og ophævelse af lærekontrakt.
- Stk. 3** Såfremt der i forbindelse med indgåelse af uddannelseskontrakt træffes aftale om, at en del af uddannelsen kan gennemføres på en af rederiet uafhængig virksomhed, skal der i denne forbindelse træffes aftale med pågældende virksomhed om overtagelse af ansættelsesforholdet for den aftalte del af uddannelsen (kombinationsaftale). I forbindelse med kortvarige udstationeringer i anden virksomhed, kan ansættelsesforholdet til rederiet opretholdes.
- Stk. 4** Lærlinge er pligtige at gøre tjeneste i de skibe rederiet bestemmer, forudsat at de pågældende skibe er godkendt som lærested for skibsmekanikerlærlinge.

- Stk. 5** Finder skiftning af en lærling sted i udlandet, må dette ikke medføre unødigt forlængelse af den fastsatte udmønstringsperiode (jf. § 1 B), såvel som skiftning ikke må medføre unødigt forlængelse af læreperioden.
- Stk. 6** Såfremt en lærling ønsker at ophæve lærekontrakten inden for prøvetiden under tjeneste om bord, løber ansættelsesforholdet videre, indtil lærlingen i.h.t. den fastsatte udmønstringsperiode kan fratræde skibet og rejse hjem.
- Stk. 7** Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede/tilsluttede rederier.
- Stk. 8** Forud for læreforholdets afslutning skal der gives et opsigelsesvarsel på 14 kalenderdage (10 arbejdsdage), såfremt ansættelsesforholdet ikke ønskes fortsat ud over uddannelsesaftalens udløb.

## **§ 1 - B. UDMØNSTRINGSPERIODE**

- Stk. 1** Udmønstringsperioden, regnet fra lærlingens afrejse fra bopæl til afmønstring, er normalt 6 måneder. Dog gælder, at lærlinge er pligtige til at fortsætte tjenesten om bord i indtil 1 måned yderligere, såfremt skibet inden for den tid kommer til en havn, hvorfra hjemrejsen kan ordnes billigere eller lettere. Dette forudsætter, at uddannelsesperioden ikke forlænges unødigt. Ligeledes skal planlagte skoleophold gennemføres.
- Stk. 2** Efter en normal udeperiode i.h.t. Stk. 1 har lærlinge ret til at afvikle frihed og/eller ferie i indtil 21 dage, forinden ny udmønstring finder sted, forudsat lærlingen har sådan frihed til gode.
- Stk. 3** En hjemmeperiode, som nævnt i Stk. 2, kan dog efter aftale med lærlingen afkortes, såfremt det sker for at undgå unødigt forlængelse af den samlede uddannelsesperiode.

## **§ 2 - LØNNINGER**

- Stk. 1** Den månedlige hyre (inkl. alle tillæg) fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg for tjeneste i skibe registreret i DIS (nettoløn) hhv. DS (bruttoløn) samt under skoleophold (bruttoløn), der sker i tilknytning til uddannelsen om bord.
- Stk. 2** Arbejde, der honoreres med overtidsbetaling, beregnes pr. påbegyndt halve time. Satser for kontant overtidsbetaling fremgår ligeledes af de til enhver tid gældende hyretillæg, som nævnt i Stk. 1 ovenfor.

- Stk. 3** Med mindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige forhold gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.
- Stk. 4** For at lærlinge, der er omfattet af LBK nr. 131 af 7. februar 2020 om beskæftigelse af søfolk § 5, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle personlige skattefradrag, tillægges den månedlige nettohyre et beløb svarende hertil. Dette beløb udbetales af rederiet samtidig med hyren for den pågældende måned.
- Stk. 5** Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag jf. Stk. 3, at lærlingen giver de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om lærlingens skatteforhold. (Se i øvrigt protokollat nr. 2).
- Stk. 6** Forlænges uddannelsestiden af lærlingen utilregnelige årsager, herunder forsinkelse af skoleundervisning, tilskadekomst i rederiet eller manglende sejltilid, betales i den forlængede uddannelsestid hyre, svarende til den for befarene skibsassistenter gældende månedlige grundhyre ekskl. de heri indregnede merarbejdstimer.
- Stk. 7** Forlænges uddannelsestiden med Det faglige Udvalgs godkendelse i forbindelse med overgang til nyt uddannelsessted eller på grund af sygdom og barsel, betales den sats, der er gældende for den pågældende uddannelses sidste trin.

### **§ 3 - ARBEJDSOMRÅDER**

- Stk. 1** Lærlinge skal under tjenesten om bord i skibe, under behørig instruktion og tilsyn af en officer eller befaren skibsassistent, beskæftiges med enhver arbejdsopgave, der har relevans for uddannelsen, herunder bl.a. løbende mekanisk vedligehold af skibet, vedligehold af skibets hoved- og hjælpemaskineri samt mekaniske/tekniske systemer m.v.

Herudover skal lærlinge deltage i såvel brovagt som maskinvagt herunder vagt under land, oplæres som udkig og rorgænger, deltage i klargøring til losning/lastning af skibet, fortøjningsopgaver, rengøring og kosmetisk vedligehold af skib samt øvrige arbejdsopgaver i relation til skibets normale drift, eller som har sikkerhedsmæssig karakter, jf. i øvrigt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om uddannelse til skibsmekaniker.

- Stk. 2** Skibsføreren og maskinchefen tilrettelægger efter samråd med seniorofficerne lærlingens arbejde på en sådan måde, at lærlingen beskæftiges med relevant arbejde, der har stigende sværhedsgrad i forhold til tidligere skoleophold og praktik (jf. i øvrigt § 52 Stk. 1 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v.), således at lærlingen ved afslutning af den praktiske uddannelse kan opnå et fagligt niveau, der svarer til de krav, der kan stilles til en færdiguddannet.
- Stk. 3** Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

#### **§ 4 - ARBEJDSSTID**

- Stk. 1** Den normale, daglige arbejdstid udgør 8 timer mandag-tirsdag og 7 timer onsdag-fredag, svarende til i alt 37 timer pr. uge (ekskl. spise- og kaffepauser), for hvilket den månedlige hyre er fastsat.
- Stk. 2** Såfremt lærlingen arbejder som dagmand, lægges den normale daglige arbejdstid mellem kl. 06-18. For søvagt gælder, at den normale arbejdstid følger det traditionelle vagtmønster for 3-skiftet respektive 2-skiftet vagt.
- Stk. 3** Lærlingens normale arbejdstid skal så vidt muligt være sammenfaldende med arbejdstiden for øvrige befarene skibsassistenter respektive officerer om bord.
- Stk. 4** Der holdes en halv times frokost, mindst en halv times middag og en halv times kaffepause. Når forholdene efter skibsledelsens skøn taler herfor, kan frokosten lægges før den normale arbejdstids begyndelse, og/eller kaffepausen kan udgå.
- Stk. 5** Arbejde ud over 8/7 timer på hverdage (mandag-fredag) samt arbejde på lørdage, søn- og helligdage honoreres med overtid.
- Stk. 6** Optjent overtid anvendes i den udstrækning, der er behov herfor, til afspadsering af frihed mellem udmønstringer (jf. § 1 B Stk. 2) samt frihed, der måtte opstå før skoleophold. Resterende overtimer kan udbetales kontant måned for måned, og senest i forbindelse med ny udmønstringsperiode, respektive i forbindelse med skoleophold.
- Stk. 7** For hver løbende dags frihed, der afspadseres (jf. Stk. 8), anvendes 4 overtimer svarende til 28 overtimer pr. kalenderuge. Evt. overskydende overtimer afregnes efter de i hyrebilaget anførte timesatser.

**Stk. 8** Afspadsering af frihed/ferie påbegyndes med det første fulde kalenderdøgn hjemme og afsluttes altid med sidste fulde kalenderdøgn hjemme, inden ny udmønstring (eller skoleophold/arbejde i land) påbegyndes.

**Stk. 9** I udenlandsk havn kan der ikke uden lærlingens samtykke gives fridage. Såfremt der gives frihed under ophold i udenlandsk havn inden for den normale arbejdstid (mandag-fredag), modregnes værdien af 1 overtime pr. fritime, der afvikles.

## **§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE**

### **a. Lovpligtig ferie**

**Stk. 1.** Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til bopælslandet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

**Stk. 2.** For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

**Stk. 3.** Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

**Stk. 4.** Ved en søfarendes fratreden anvendes Danske Rederiers feriekortordning.

### **b. Feriefridage**

**Stk. 1** Lærlinge, omfattet af denne overenskomst, optjener 5 feriefridage (kalenderdage) årligt.

Såfremt lærlingen ikke er beskæftiget i hele kalenderåret, beregnes de nævnte 5 feriefridage i forhold til 12 måneders ansættelse.

**Stk. 2** Optjente feriefridage skal normalt afvikles i første hjemmeperiode efter et årsskifte.

Ved ophør af ansættelsesforholdet/læreforholdet kontanterstattes optjente, ikke afviklede feriefridage.

**Stk. 3** Under afspadsring af feriefri dage ydes hyre med 1/30 af den på afviklings-  
tidspunktet gældende månedlige hyre tillagt kostpenge pr. feriefri dag. På  
tilsvarende vis beregnes værdien af 1 feriefri dag i forbindelse med kon-  
tanterstatning.

## **§ 6 - SYGDOM**

**Stk. 1** Lærlinge har under sygdom/tilskadekomst i rederiets tjeneste ret til hyre og  
dagpenge i.h.t. gældende lovgivning herom, herunder lov om søfarendes  
ansættelsesvilkår m.v. (sømandsloven) med tilhørende bekendtgørelser.

**Stk. 2** Lærlingen har pligt til at anmelde sygdom/tilskadekomst til rederiet (lære-  
stedet) samt indsende fornøden dokumentation herfor.

Såfremt lærlingen i gentagelsestilfælde uden rimelig grund undlader at skaf-  
fe dokumentation for forsømmelse pga sygdom, kan lærekontrakten ophæ-  
ves, jf. erhvervsuddannelsesloven.

**Stk. 3** Afmønstrer en gravid lærling, der har ret til fri hjemrejse for statens regning  
i.h.t. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om søfarendes ret til at  
kræve afsked og hjemrejse ved graviditet, ordnes hjemrejsen af rederi-  
et/skibsføreren. Det samme gælder, såfremt en gravid lærling i.h.t. den til  
enhver tid gældende lov om svangerskabsafbrydelse opfylder betingelserne  
for fri hjemrejse.

## **§ 7 - DIVERSE BESTEMMELSER**

### **a. Rejse og transportudgifter**

**Stk. 1** Rederiet afholder rimelige rejseudgifter i forbindelse med lærlinges rejse til  
og fra skib.

**Stk. 2** I forbindelse med lærlinges skoleophold henvises til de til enhver tid gæl-  
dende regler vedrørende befordringsgodtgørelse for lærlinge, aftalt mellem  
Dansk Industri og CO industri (se protokollat nr. 6).

### **b. Kost og logi m.v.**

**Stk. 1** Under lærlinges tjeneste om bord yder rederiet kost og logi.

**Stk. 2** Lærlinge sørger for fornøden rengøring af eget kammer uden for arbejdsti-  
den under iagttagelse af gældende regler, indeholdt i bekendtgørelse om  
opholdsrum m.v. i skibe.



**Stk. 3** Lærlinge kan som øvrige ubefarne deltage i almindelig bakstørn som en del af oplæringen om bord under skyldig hensyntagen til den faglige uddannelse af lærlingen.

#### **c. Arbejdstøj m.v.**

**Stk. 1** Rederiet stiller uden udgift for lærlingen værnefodtøj til rådighed under tjenesten om bord.

#### **d. Pensions- og forsikringsydelse**

**Stk. 1** Lærlinge, der ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning, der giver adgang til tilsvarende ydelser, omfattes af en forsikringsordning i PFA med følgende dækning:

- invalidepension på kr. 60.000 årligt
- invalidesum på kr. 100.000
- forsikring ved kritisk sygdom på kr. 100.000
- dødsfaldssum på kr. 300.000

Præmien afholdes af arbejdsgiveren.

### **§ 8 - SKOLEOPHOLD**

**Stk. 1** Lærlinge er, i den tid de i forbindelse med uddannelsen deltager i skoleophold, afgivet til skolen, hvorfor der ikke i denne periode består en arbejdsforpligtigelse i rederiet (virksomheden).

**Stk. 2** Hvor en lærling beordres til et skoleophold, skal de udgifter, dette måtte medføre for lærlingen, afholdes af rederiet (lærestedet). Sådanne udgifter skal betales forud. Lærlingen skal umiddelbart efter skoleopholdet foretage afregning med rederiet (lærestedet).

Rederiet (lærestedet) afholder endvidere udgifter til lærlinges undervisning på skole, herunder evt. supplerende uddannelse uden for rederiet (lærestedet) samt til svendeprøve, jf. erhvervsuddannelsesloven.

**Stk. 3** I tilfælde, hvor en lærling uden gyldig grund udebliver eller forsømmer skolen, kan lærekontrakten ophæves.

### **§ 9 – BEHANDLING AF UOVERENSSTEMMELSER**

**Stk. 1** Såfremt en lærling ønsker at klage over mangelfuld uddannelse, rettes indledningsvis henvendelse til skibsføreren/maskinchefen om bord. Såfremt klagen ikke kan afklares om bord, rettes henvendelse til rederiet, forinden klagen fremsendes til organisationsbehandling.

- Stk. 2** Fremkommer der til organisationerne klage over mangelfuld uddannelse af lærlingen, forelægges klagen for det pågældende faglige udvalg. Udvalget behandler herefter klagen i.h.t. bestemmelserne i erhvervsuddannelsesloven og i øvrigt efter de mellem organisationerne aftalte regler, jf. stk. 3.
- Stk. 3** Uoverensstemmelser jf. Stk. 1 mellem lærling og rederi, skal søges forligt ved forhandling under medvirken af overenskomstparterne, forinden spørgsmålet evt. indbringes for Tvistighedsnævnet.
- Stk. 4** I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst eller dertil knyttede aftaler om løn- og arbejdsforhold samt i tilfælde af uoverensstemmelser vedrørende fortolkning af nævnte overenskomst eller aftaler, behandles sådanne uoverensstemmelser i henhold til de mellem overenskomstens parter aftalte fagretlige regler.

## **§ 10 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

- Stk. 1** Denne overenskomst træder i kraft den 1. marts 2023, og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til ophør en 1. marts dag tidligst den 1. marts 2025.

## **PROTOKOLLATER**

### **1. OVERENSKOMSTENS OMRÅDE**

Der er mellem parterne enighed om, at de i nærværende overenskomst fastsatte regler er gældende for lærlinge og voksenlærlinge, der ansættes i.h.t den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser, og som følger uddannelsen til skibsmekaniker, overensstemmende med regler udstukket af det faglige udvalg, hvorunder denne uddannelse hører.

### **2. TILMELDING TIL UDLIGNINGSKONTORET FOR DANSK SØFART**

Lærlinge, der som et led i uddannelsen skal gøre tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, skal tilmeldes Udligningskontoret for Dansk Søfart.

### **3. OMREGNING FRA NETTOHYRE TIL BRUTTOHYRE**

Ved udbetaling af efterhyre o. lign. sker omregning af nettohyre under frihed til bruttohyre, som fastlagt i Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring i den til enhver tid gældende bekendtgørelse, hvori omtales dagpengeberegningen for A-kasse medlemmer, der gør tjeneste på skibe, registreret i DIS.

### **4. AFTALE OM MERIT FOR VOKSENLÆRLINGE**

I.h.t. den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser fremgår at for lærlinge, der på grund af tidligere uddannelse eller beskæftigelse har særlige forudsætninger for den aftale, uddannelsesaftalen vedrører, kan Det faglige Udvalg i forbindelse med aftaleindgåelsen eller senere godkende afkortning af den i lov om erhvervsuddannelser fastsatte uddannelsestid.

### **5. VOKSNE LÆRLINGE**

Voksne lærlinge skibsansættes.

Voksne lærlinge, som gennemgår en faglig oplæring i henhold til den til enhver tid gældende lov om erhvervsuddannelser, og som er fyldt 19 år, og i det sidste år forud for læreforholdets påbegyndelse har været beskæftiget eller arbejdssøgende som specialarbejder m.v., jf. AUB-lovens bestemmelser om forhøjet tilskud under skoleophold, anbefales aflønnet som ubefaren skibsassistent, jf. bestemmelserne i § 2, i overenskomsten mellem DRA og Metal Maritime gældende for skibe optaget i Afdeling D.

Voksne lærlinge, der udmønstrer som befaren skibsassistent, aflønnes som sådan, jf. bestemmelserne i § 2 i overenskomsten mellem DRA og Metal Maritime gældende for skibe optaget i Afdeling D.

## 6. BEFORDRING - SKOLEOPHOLD

Jf. overenskomstens § 8 stk. 2 gengives nedenfor et sammendrag af de mellem Dansk Metal og CO-industri aftalte regler vedrørende befordingsgodtgørelse for lærlinge.

Der udbetales transportgodtgørelse til lærlinge, når de går på teknisk skole. Når det er muligt, skal der bruges offentlige transportmidler, men hvis lærestedet (rederiet) godkender det, kan benyttes eget køretøj.

Bruges offentlige transportmidler, betales for billigste transportmåde - f.eks. måneds- eller rejsekort. Benyttes eget transportmiddel (bil) betales kilometerpris i.h.t. det til enhver tid gældende hyretillæg.

For at man kan få transportgodtgørelse skal den **samlede** vej frem og tilbage være over 20 km. (fra bopæl til teknisk skole og retur).

Lærlinge, der bor på skolehjem, skal have rejseudgifter dækket hver weekend samt til jul- og påskeferie.

Skattemæssigt skal beløb der udbetales til dækning af transport i forbindelse med ophold på teknisk skole, opgives på selvangivelsen som A-indkomst.



