

Særoverenskomst

mellem

D.F.D.S.

og

Metal Maritime
(Menigt driftspersonale)

Gældende fra 1. marts 2023.

SÆRAFTALE GÆLDENDE FOR FORHYREDE I

DFDS A/S' skibe

I OSLO/NORDSØFART

Denne ordning er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Den til enhver tid gældende DIS-overenskomst mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime finder anvendelse med nedennævnte ændringer.

Optjening/afvikling

Den rederiansatte søfarende mønstres med hyre for hele måneden. Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Tørnen tilrettelægges efter aftale i det enkelte skib.

Rederiet anerkender tjenesteperioder på mindst 14 dage i henhold til gældende fartsområde. For hver tjenstedag om bord inklusiv skiftedage optjener faglærte og befarne skibsassistenter 0,80 fridag inkl. feriefridage.

Der tilskrives 36 feriedage i overensstemmelse med vilkårene nedenfor.

Ved tjeneste i rederiets skibe hvor der benyttes flytransport til besætningsskift anses hjemkomst inden 02.00 som hørende til det forudgående kalenderdøgn, i relation til frihedsafvikling.

Ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

a) Afholdelse af ferie

For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et ferieår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsmæssig andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

b) Arbejdsfri perioder

Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september til 31 august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin sædvanlige tårn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende og vedkommendes nærmeste leder.

c) Aflønning under afholdelse af ferie

Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Konterstattede fridage indgår ikke i den feriegivende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af konterstattede fridage samtidig med udbetaling af ferietillæg.

d) Ferie og fratreden

Når en søfarende fratræder vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt.

Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste afmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

Arbejdstid

Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser jvf. "Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v." (sømandsloven). Ved døgn forstås den 24 timers periode, der starter ved den søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

Der er enighed om, at almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder, som ikke har drifts- eller sikkerhedsmæssig karakter, ikke kan pålægges på søn- og helligdage. Der er samtidig enighed om, at sådanne arbejder, som måtte have betydning for passagerers komfort og serviceoplevelse i passagerskibene, skal udføres, når dette er nødvendigt. Sådanne arbejder er f.eks. udendørs afferskning af dæk, vinduer, møblement, rengøring og vedligehold af vogndæk etc.

Arbejdstiden i stillingen udgør 300 timer pr. måned eller pro rata deraf, således at forstå, at i en tjenesteperiode på eksempelvis 15 dage i en kalendermåned, vil arbejdstiden udgøre 150 timer for den enkelte søfarende i den pågældende kalendermåned.

Arbejde herudover honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling i henhold til gældende særaftales satser indeholdt i hyretillægget.

Den daglige gennemsnitlige arbejdstid udgør 10 timer. Betaling for denne arbejdstid er indeholdt i de til enhver tid aftalte lønninger. Arbejdstiden opgøres ved en kalendermåneds udgang, eller ved fratrædelse, hvor også eventuel overtidsbetaling beregnes, idet overtid kun forekommer hvis den samlede arbejdstid i opgørelsesperioden overstiger den ovenfor anførte gennemsnitlige norm.

Arbejde ud over arbejdstidsnormen honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling i henhold til gældende særaftales satser indeholdt i hyretillægget.

Nattevagten i DFDS' passagerskibe kan lægges op til 10 timer.

Særlig opsparring

Som følge af administrative hensyn til DFDS er det aftalt, at al særlig opsparring fortsat vil blive udbetalt månedligt. Samtidig præciseres det, at den særlige opsparring bliver beregnet af månedslønnen i samme måned. Der henvises i øvrigt til hovedoverenskomsten vedrørende beregning

E-learning - kurser på fridage

Det er aftalt, at kurser på fridage, jf. hovedoverenskomsten, kan udgøre deltagelse i e-learning, som den søfarende deltager i via egen PC eller tablet. 7 timers deltagelse i e-learning udgør én kursusdag, og der ydes ikke refusion af forplejning under deltagelse i e-learning.

Afløsere

Afløsere påmønstrer jfr. hovedoverenskomstens paragraf § 3 stk. 1-4, og aflønnes med rederiansættelseshyre inkl. pension, og følger samme arbejdstidsnorm som rederiansatte.

Afløsere optjener 0,80 fridag pr. tjenstedag.

Der tilskrives 36 feriedage i overensstemmelse med vilkårene ovenfor.

Under afvikling af fridage aflønnes med rederiansættelseshyre iflg. hyrebilag.

Forinden rederiet foretager eventuel skibsansættelse indgås aftale mellem DFDS og Metal Maritime om vilkårene herfor.

ISPS

Ubefarne skibsassistenter, med funktion som ISPS vagter, ansættes iht. hovedoverenskomstens bestemmelser.

Varighed

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2023 og udløber til genforhandling samtidigt med Hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

Kompensation ved forlænget tørn – forsøgsordning

Det er aftalt, at DFDS A/S ved pålæg om forlængelse af en skibsassistents tørn, mens skibsassistenten er ombord på skibet, betaler rederiet et kompensationsbeløb på kr. 650 for hver dag skibsassistentens tørn ombord på skibet forlænges.

Hvis en skibsassistent eksempelvis skulle have afmønstret en onsdag, og skibet under udmønstringen pålægger skibsassistenten at blive på skibet indtil lørdag i samme uge, vil skibsassistenten modtage 3 gange kompensationsbeløbet på 650 kr.

Kompensationsbeløbet betales alene, hvis DFDS A/S pålægger en søfarende at blive i længere tid ombord på skibet. Dette indebærer, at der ikke betales kompensationsbeløb, hvis en skibsassistent frivilligt tilbyder at forlænge tørnene, selvom der kan findes en afløser, eller skibet kan sejle videre med færre søfarende i henhold til besætningsfastsættelsen.

Betalingen af kompensation ved forlænget tjeneste er alene gældende i overenskomstperioden. Retten til betaling af kompensation ved forlænget tjeneste bortfalder uden yderligere varsel den 1. marts 2025, medmindre der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i foråret 2025 indgås aftale om andet.

DFDS' forudsætninger for at indgå forsøgsordningen om kompensation for forlænget tørn fremgår af forhandlingsprotokollat mellem parterne.

Retten til kompensation ved forlænget tørn træder i kraft den 1. juli 2023.

HYRETILLÆG (gældende fra 1. marts 2023)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformtillæg 2003 hhv. 2007).

Stillinger	Satser i kroner pr. måned				
	T	Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Faglært Skibsassistent	T	22.807	23.263	23.593	54,42
Befaren Skibsass.	T	22.082	22.541	22.874	52,14
Øvrige befarene	T	19.785	20.280	20.428	48,41

Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	18.484			43,53
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	15.395			30,69

Ved udbetaling af særlig opsparing, jfr. hovedoverenskomstens § 4 I stk. 2, udbetales kr. 38,17 pr. måned til den søfarende som følge af den for nærværende inaktive kompetencefond.

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2023)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	26.785	25.839	24.339	21.758
Rederiets andel af pensionspræmien	2.143	2.067	1.947	1.741
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.071	1.034	974	870
Pensionsbidragstilæg pr. 1. juni 2023	420	420	420	0

HYRETILLÆG
(gældende fra 1. marts 2024)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformentilæg 2003 hhv. 2007).

Stillinger	T	Sætter i kroner pr. måned			Overtidsbetaling pr. ½ time
		Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	
Faglært Skibsassistent	T	23.432	23.888	24.218	56,10
Befaren Skibsass.	T	22.704	23.163	23.496	53,65
Øvrige befarne	T	20.402	20.897	21.045	49,81
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	19.094			44,79
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	15.988			31,58

Ved udbetaling af særlig opsparing, jfr. hovedoverenskomstens § 4 I stk. 2, udbetales kr. 38,17 pr. måned til den søfarende som følge af den for nærværende inaktive kompetencefond.

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2024)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltilid
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	27.435	26.489	24.989	22.408
Rederiets andel af pensionspræmien	2.195	2.119	1.999	1.793
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.097	1.060	1.000	896
Pensionsbidragstil-læg pr. 1. juni 2023	420	420	420	0

For DFDS A/S
Med forbehold for godkendelse af
Danske Rederier Arbejdsgiver

For Metal Maritime
Med forbehold for godkendelse af
kompetent forsamling

Protokollat

I forbindelse med fornyelse af sær aftale mellem DFDS A/S og Metal Maritime for Menigt Driftspersonale i OSLO/Nordsøfarten, er der enighed om følgende:

Ansatte på denne overenskomst omfattes af ”Forståelsesprotokollat af 7. december 2017 for navigatører og hovmestre, nr. 1, afsnit b.” mellem DFDS A/S og Metal Maritime:

Ansatte, der er fyldt 50 år og som har været ansat i DFDS A/S i mere end 10 år, godskrives en uges ekstra frihed (7 dage) årligt, første gang 1. januar 2017.

Disse dage kan kun afvikles som frihed og ikke kontanterstattes, på samme vis kan de ikke overføres fra år til år.

Tilgodehavende seniordage bortfalder pr. 31. december hvert år og der godskrives nye 7 dage pr. 1. januar hvert år.

Mellem den enkelte ansatte og rederiet kan der aftales overførsel af seniordage fra år til år, hvis begge parter er enige herom.

Parterne er enige om at dette protokollat er at betragte som opsagt, sammen med normalt aftalt opsigelse af sær overenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime for menigt driftspersonale.

PROTOKOLLAT

Til særøverenskomst mellem DFDS og Metal Maritime (Menigt driftspersonale) 2023-2025

Lokalaftale

DFDS A/S og Metal Maritime har d.d. indgået følgende lokalaftale, omfattende medlemmer af Dansk Metals Maritime afdeling:

1.

De i hovedøverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime for skibsassistenter og ditto for skibsmekanikere aftalte opsigelsesbestemmelser i § 1 stk. 2, første og andet afsnit, er ikke gældende for medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling.

2.

For medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling gælder i stedet de i øverenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime for menigt cateringpersonale § 1 stk. 3., 4. & 5. aftalte bestemmelser, som siger:

Stk. 3. Opsigelsesvarsler:

Anciennitet	Skibsføreren/DFDS A/S	Ansatte
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år - 8 år	4 måneder	1 måned
8 år - 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Stk. 4. I opsigelsesperioder kan afvikles tilgodehavende frihed, men ikke ferie.

Stk. 5. Opsiges en søfarende der har haft uafbrudt ansættelse i rederiet i 6, 8 eller 10 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders nettohyre i fratrædelsesgodtgørelse.

Parterne er enige om at denne lokalaftale er at betragte som opsagt, sammen med normalt aftalt opsigelse af særøverenskomst mellem DFDS A/S og Metal Maritime for menigt driftspersonale.

København den 11. februar 2020.

For DFDS A/S

For Metal Maritime
