

DIS – SÆROVERENSKOMST
(Fællesoverenskomsten)
2023/2025

mellem

3F/SØMÆNDENE & METAL MARITIME

og

ESVAGT A/S

For skibe registreret i
Dansk Internationalt Skibsregister

DIS-SÆROVERENSKOMST
mellem
3F/Sømændene & Metal Maritime
og
Esvagt A/S

gældende fra 1. marts 2023

for skibe, der udfører tjeneste i offshoreindustrien.

§ 1. På- og afmønstring

På- og afmønstring finder sted i henhold til den til enhver tid gældende lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. og denne overenskomst med tilhørende opsamlingsprotokollat af 24. september 2021.

Ansættelsesforholdet kan ved opsigelse bringes til ophør med følgende varsel:

Anciennitet	Rederiet	Søfarende
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år – 8 år	4 måneder	1 måned
8 år – 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Udtræder den søfarende, der har opsagt sit ansættelsesforhold, inden udløbet af opsigelsesvarslet, har rederiet krav på en erstatning svarende til 10 dages hyre.

Ved opsigelse begrundet i rederiets forhold betales en fratrædelsesgodtgørelse på 1, 2 eller 3 måneders hyre efter hhv. 6, 8 og 10 års ansættelse.

Opsiges et ansættelsesforhold, hvor den pågældende søfarende har været uafbrudt beskæftiget i mindst 3 måneder, har denne ret til at begære grunden til opsigelsen oplyst.

Antages opsigelsen ikke at være rimeligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, kan sagen indbringes for voldgiftsret. Voldgiftsretten kan, såfremt opsigelsen findes ikke rimeligt begrundet i den søfarendes eller skibets forhold, bestemme, at opsigelsen underkendes, medmindre samarbejdet har lidt væsentlig skade, eller at der betales en godtgørelse, som dog ikke kan overstige 1 års løn.

En uarbejdsdygtig søfarende, der i de foregående 12 måneder har oppebåret sygehyre i 4 måneder eller mere og af helbredsmæssige grunde varigt er ude af stand til at forrette tjeneste, kan uanset ovenstående opsiges med 1 måneds varsel.

Udlændinge i stillinger omfattet af nærværende overenskomst, ansættes ikke på ringere vilkår end personer omfattet af DIS-lovens § 10, stk. 2, ombord i ESVAGT's skibe i tilsvarende stillinger. Der kan mellem nærværende overenskomstparter træffes aftale om fravigelse af ovenstående.

Arbejdstiden opgøres over en periode på 14 tjenstedage og udgør 140 timer eller pro rata heraf. Overtid herudover kontanterstattes med den i hyretillægget anførte overtidssats.

Under hensyntagen til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om hviletid for søfarende kan almindeligt vedligeholdelsesarbejde udføres på 12 dage af en periode på 14 dage i tidsrummet mellem kl. 06.00 og kl. 18.00. Der kan over en 14 dages periode bruges 90 timer til vedligeholdelsesarbejde, timer herudover kontanterstattes med den i hyretillægget anførte overtidssats. I øvrigt henvises til protokollat 5 om arbejdstidens tilrettelæggelse.

§ 2. Tjeneste og frihed

Stk. 1. Tønnen tilrettelægges på dansk sokkelområde med 14 dage ude, 2 rejsedage og 12 fridage. Uden for dansk sokkelområde tilrettelægges tønnen således 28 dage, 2 rejsedage og 26 fridage. Der kan aftales længere udmønstringsperioder. På rejsedage kan udføres arbejde i forbindelse med skibets drift.

Det årlige antal udmønstringsdage er 177. De opsparede ikke afholdte fridage henstår til senere afvikling efter nærmere aftale med rederiet og kan kun kontanterstattes ved udtræden af rederiet. For sen hjemkomst skal i videst muligt omfang undgås.

Ved forlænget tjeneste udover normal aftalt turnus, udsættes afspadsering af optjente fridøgn og der optjenes 1,5 fridøgn pr. ekstra påbegyndt døgn. Hvis sådan tjeneste varskos med mindre end 48 timers varsel optjenes dog 2,0 fridøgn pr. ekstra påbegyndt døgn.

Den søfarende kan frit afslå forlænget tjeneste, samt udmønstring før afvikling af de i første afsnit omtalte fridage har fundet sted.

Stk. 2. For påmønstring under en måned ydes hyre og tillæg samt frihed pro rata efter samme princip som ovenfor nævnt.

Ved standby/rescue/forsyningsskibstjeneste udenfor dansk sokkelområde, hvor rederiet ikke finder ovenstående udmønstringsperiode hensigtsmæssig, eller hvor anden afgangshavn end Esbjerg benyttes indenfor dansk sokkelområde, er der enighed om at genoptage forhandlinger med henblik på tilrettelæggelse af tjenesteperioder efter rederiets anvisninger. Forholdet mellem ude- og hjemmeperioder bibeholdes.

Stk. 3. Søfarende, som er fyldt 55 år eller som har mere end 10 års anciennitet i rederiet, kan, såfremt der er enighed mellem den enkelte søfarende og rederiet herom, som

led i en seniorordning, aftale at arbejde på nedsat tid mod en forholdsmæssig reduktion af hyren.

§ 3. Arbejdstøj

Arbejdstøj efter behov købes via rederiets pointsystem for rederiets regning.

§ 4. Deltagelse i bakstørn

Dæksbesætningen deltager i fornødent omfang i den daglige bakstørn på deres respektive vagter. Dette gælder for en fast besætning på op til 7 mand. Herunder også bakstørn på ud og hjemsejladser inkl. forplejning af eksterne passagerer, dog maks. 3 passagerer.

Ved forplejning i skibe med mere end 10 personer, hvor der ikke er påmønstret kok, ydes der til den eller de to skibsassistenter, der varetager forplejningen én ekstra fridag pr. dag.

§ 5. Hyre og kostpenge

- a. Hyre fremgår af hyrebilaget.
- b. Til faglærte og befarne skibsassistenter, der er i besiddelse af et erhvervsuddannelsesbevis (svendebrev) for gennemført teknisk/mekanisk uddannelse ydes et særligt tillæg.
- c. For Vindskibe indrettet til overførsel af personer til offshore installationer ved brug af gangway gives til befarne og ubefarne skibsassistenter der må betjene sådanne anlæg, eller for hvem duelighedsbevis som bedstemand er påkrævet, et særligt kompetencetillæg (Kompetencetillæg 2) der fremgår af hyrebilaget. Tillægget oppebæres kun i perioder hvor skibet er på kontrakt hvor enten gangwayen benyttes af kunden eller hvor der for kunden skal udføres opgaver hvor duelighedsbeviset som bedstemand er påkrævet.
- d. For ESVAGT Aurora er aftalt et særligt kompetencetillæg (Kompetencetillæg 1), som gives til befarne og ubefarne skibsassistenter der må betjene skibets ROV anlæg. Tillægget fremgår af hyrebilaget.
- e. Medmindre andet er aftalt, udbetaler rederiet løbende sammen med lønnen et særligt bidrag (særlig opsparing), der pr. 1. februar 2023 udgør 7% og pr. 1. marts 2024 udgør 9% af den ferieberettigede løn optjent i den foregående måned. I beløbet er indeholdt feriepenge.

Kostpenge er indregnet i den samlede hyre. Såfremt rederiet pr. 1. januar 2024 eller senere, efter aftale overgår til skibskost, ophører udbetaling af det i hyretillægget anførte ”kost under tjeneste” beløb fra samme tidspunkt.

- f. Med mindre andet er aftalt forfalder hyren/lønnen ved månedens udgang og udbetales ved overførsel til den søfarendes konto i pengeinstitut hvor den normalt vil være til disposition den sidste bankdag i måneden. Hvor særlige behov gør sig gældende, kan den søfarende undtagelsesvist kræve at få forfalden hyre udbetalt kontant. Rederiet kan imødekomme et sådant krav ved at stille et for den søfarende omkostningsfrit kontantkort til rådighed.

§ 6. Ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet. For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. Med mindre andet er aftalt, anses ferien påbegyndt afholdt, dagen efter ankomst til hjemmet. Optjent ferie afholdes i de første dage af hjemmeperioden. Kan hele ferien ikke afholdes i den første hjemmeperiode, anses resterende ferie for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

For søfarende, der holder ferie uden at have optjent fuld ferieret, sker fradrag i lønnen.

Med mindre andet er aftalt, ydes der ferietillæg på 1 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med lønnen for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med lønnen for august måned.

Stk. 4 Ved en søfarendes fratreden anvendes fortrinsvis Danske Rederiers feriekortordning.

Stk. 5 Medarbejderen og arbejdsgiveren kan ved opstået feriehindring skriftligt indgå en aftale om overførsel af indtil maksimalt 10 dages ferie inden 31. december ved ferieafholdelsesperiodens udløb.

§ 7. Tjenestested og -vilkår

Dæksbesætningen er forpligtet til at gøre tjeneste i de skibe rederiet ejer eller på anden måde disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledende rederier.

Det er parternes fælles målsætning, at ingen søfarende under eller som følge af sin tjeneste om bord forulempes eller udsættes for nogen form for chikane eller krænkende adfærd. Alle parter bærer et ansvar for og skal medvirke til at sikre, at deres skib er fri for chikane og forulempelser. Manglende aktiv medvirken hertil vil ligesom udøvet chikane kunne sanktioneres ansættelsesretligt.

§ 8. Pension

Rederiet indbetaler pensionsbidrag til den arbejdsmarkedspensionsordning i PFA eller

Pension Danmark, som den søfarende er omfattet af på tidspunktet for overenskomstens ikrafttræden. Nyansatte omfattes af den pensionsordning som deres organisationsmæssige tilknytning måtte tilsige. Pensionsbidraget hvoraf rederiet betaler 2/3 og den søfarende 1/3 fremgår af hyrebilaget. Medarbejdere, der fortsætter i beskæftigelse efter opnåelse af folkepensionsalderen, kan vælge om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget udbetales som løn.

§ 9. Kurser

Dersom et dæksbesætningsmedlem bliver tilsagt at give møde på en fridag, for deltagelse i kursus eller efteruddannelse, betales ud over hyren en kompensation for den mistede frihed svarende til overtidsbetaling (jf. hyrebilaget) i undervisningstiden. Beløbet udbetales kontant. Alternativt kan det aftales, at fridagen suspenderes og afvikles på et senere tidspunkt. Kursusdage er ikke udmønstringsdage.

§ 10. Bjærgeløn

Hvor rederiet er kontraktligt forpligtet til uden ekstra vederlag at foretage bjærgning, ydes ikke bjærgeløn til mandskab omfattet af denne overenskomst, medmindre en sådan bjærgeløn tilkommer andre ombordværende.

Tilkommer der rederiet andel i bjærgeløn, tilkommer der mandskab omfattet af denne overenskomst bjærgeløn efter Sølovens regler.

§ 11. Forsikring m.v.

Rederiet tegner gruppelivsforsikring for dæksbesætningsmedlemmer i et af forbundene godkendt forsikringselskab, der er konkurrencedygtigt på området.

Hvor rederiet ikke bidrager til anden kommunikationsordning (f.eks. abonnementsordning) for de søfarende, er hvert dæksbesætningsmedlem berettiget til 5 minutters telefonsamtale fra skib til familie i Danmark uden beregning pr. mønstringsperiode.

§ 12. Tillidsrepræsentant

Der ydes tillidsrepræsentanten et tillæg kr. 100,00 pr. måned til dækning af telefonomkostninger.

§ 13 – Sygdom og barsel

a. Sygdom

Om ret til hyre og dagpenge i sygdomstilfælde gælder de i §§ 29 og 35 i Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. anførte bestemmelser samt bestemmelserne i den til enhver tid gældende bekendtgørelse om dagpenge til søfarende ved sygdom eller fødsel.

En søfarende der melder sig syg på udrejsedagen hverken optjener eller afvikler frihed på denne dag.

b. Graviditet og barsel

Stk. 1. Har en kvindelig søfarende på det forventede fødselstids-punkt/adoptionstids-punkt mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes hyre i 4 uger før det forventede fødselstidspunkt. I forlængelse heraf ydes hyre under orlov i indtil 10 uger efter fødsels-/adoptionstidspunktet (barselsorlov).

Stk. 2. Forudsætningen for rederiets betaling af hyre efter stk. 1 er, at rederiet oppebærer refusion af dagpenge i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning herom.

Stk. 3. På samme vilkår ydes til den anden forælder hyre under 2 ugers orlov (14 kalenderdage), som skal placeres inden udløbet af 10 uger efter fødslen/adoptionen, samt under 2 ugers (forældre) orlov, som skal placeres efter aftale med rederiet.

Stk. 4. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 20 uger inden for 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 ugers orlov ydes til den ene eller den anden forælder. De 20 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 20 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

For børn, der fødes den 1. juli 2023 eller senere gælder følgende erstatning for stk. 4.

Stk. 4. Rederiet betaler hyre under fravær i indtil 24 uger inden for 52 uger efter fødslen. Af disse uger har den forælder, der afholder barselsorloven, ret til at holde 9 uger og den anden forælder ret til at holde 10 uger. Holdes orlov, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 5 ugers orlov ydes til den ene eller den anden forælder. De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 24 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Det er en forudsætning for betaling, at rederiet oppebærer refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederiet ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

Stk. 6. Det er en forudsætning for rederiets betaling af hyre, at den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt, retter skriftlig henvendelse til rederiet herom.

Stk. 7. De i § 18 d i Lov om søfarendes ansættelsesforhold mv. nævnte 2 måneders hyre, som for rederiansatte med 3 måneders opsigelse forlænges til 3 måneders hyre

anses som indeholdt i den hyre der udbetales efter stk. 1 og stk. 4.

c. Frihed ved børns indlæggelse på hospital

Stk. 1. Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Dette gælder også, når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet. Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen. Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Stk. 2. Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønstringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

§ 14 Strejke, lockout & blokade

Stk. 1. Søfarende omfattet af herværende overenskomst er ikke under lovlig strejke og blokade i dansk havn forpligtet til at optage det arbejde, som er nedlagt af andre. I udenlandsk havn er besætningen frit stillet i så henseende, og eventuel nægtelse af at udføre sådant arbejde må ikke medføre afskedigelse eller forfølgelse af de pågældende.

Stk. 2. Agter en part at iværksætte arbejdsstandsning, skal dette tilkendegives den anden part med særlig anbefalet skrivelse mindst 14 dage før arbejdsstandsningen agtes iværksat. Der skal på samme måde gives den anden part meddelelse om beslutningen om iværksættelse af arbejdsstandsning mindst 7 dage, forinden denne iværksættes.

Stk. 3. Ingen arbejdsstandsning kan lovligt etableres, medmindre den er vedtaget med mindst 3/4 af de afgivne stemmer af en efter organisationens love dertil kompetent forsamling og er behørigt varslet i overensstemmelse med stk. 2.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse kan kun iværksættes i skibe, som anløber dansk havn.

Stk. 5. Sympatikonflikt kan varsles og iværksættes i henhold til dansk rets almindelige regler herfor.

§ 15 – Behandling af fagretlige uoverensstemmelser

Stk. 1. I tilfælde af påstået brud på denne overenskomst afholdes på begæring fællesmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på fællesmødet, kan sagen indbringes for Arbejdsretten.

Fællesmøder afholdes snarest og senest 3 hverdage efter begæring herom er fremsat, medmindre det påståede overenskomstbrud er ophørt forinden fællesmødets afholdelse.

Stk. 2. I tilfælde af uenighed om fortolkning af denne overenskomst afholdes på begæring mæglingssmøde mellem overenskomstens parter. Opnås ikke enighed på mæglingssmødet, kan sagen indbringes for en voldgiftsret, jfr. stk. 3.

Stk. 3. Voldgiftsretten består af 2 medlemmer udpeget af lønmodtagerparten og 2 medlemmer udpeget af arbejdsgiverparten til den enkelte sags behandling samt 1 opmand udpeget af parterne eventuelt under medvirken af Arbejdsrettens formand. Det tilstræbes, at opmanden har indsigt i såvel overenskomstfortolkning som søerhvervet.

Opmanden leder voldgiftsrettens forhandlinger. Opnås ikke stemmeflerhed blandt voldgiftsrettens medlemmer, afgøres sagen af opmanden. Kendelse tilsendes overenskomstparterne snarest og sædvanligvis senest 14 dage efter sagens forhandling.

Voldgiftsretten bestemmer, hvilken af parterne, der skal betale sagens omkostninger.

Stk. 4. Såfremt betalingsstandsning eller hensyn til liv, velfærd eller ære afgiver tvungne grunde hertil, kan arbejdsstandsning iværksættes uanset ovenstående regler.

Stk. 5. Overenskomstens parter er enige om ikke at udsende fortolkende cirkulærer vedrørende denne overenskomsts forståelse, førend cirkulæret har været forelagt den respektive modpart, og tilslutning til cirkulæret er forsøgt.

§ 16. Varighed

Denne overenskomst, træder i kraft den 1. marts 2023 og kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders skriftligt varsel til en 1. marts dog tidligst den 1. marts 2025.

Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne herom.

Protokollater

1. Talsmænd og tillidsrepræsentanter

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanterne spiller en vigtig rolle for opretholdelsen af et stærkt lokalt samarbejde på virksomhederne. Parterne er i den forbindelse enige om, at det er en fælles forpligtelse ikke at hindre organisering samt at anbefale inddragelse af tillidsrepræsentanten i det lokale arbejde.

Søfarende medlemmer af Metal Maritime kan ligesom søfarende medlemmer af 3F/Sømændene omfattet af denne overenskomst iblandt sig vælge to tillidsrepræsentanter som er talsmænd i faglige spørgsmål over for skibsføreren og/eller rederiet. Metal Maritime og 3F/Sømændene underretter rederiet om valget, som inden 8 dage kan gøre indsigelse mod det foretagne valg, dersom den valgte talsmands forhold antages at gøre den pågældende uegnet til hvervet.

Talsmanden er talsmand i faglige spørgsmål over for skibsføreren eller dennes stedfortræder om bord eller rederiet. Talsmanden kan omkostningsfrit (telefon, telex) kontakte sit forbund med henblik på løsning af konkrete, faglige spørgsmål om bord.

Agter rederiet at opsig en talsmand, underrettes forbundet herom.

Har en talsmand et års uafbrudt anciennitet i rederiet, kan pågældendes arbejdsforhold i opsigelsesperioden ikke afbrydes, før forbundet har fået lejlighed til at prøve berettigelsen ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden 1 uge og afsluttes hurtigst muligt. Pågældendes virke som talsmand kan ikke gyldigt begrunde opsigelse eller anden forringelse af pågældendes forhold.

Er en søfarende, som er omfattet af denne overenskomst, valgt som sikkerhedsrepræsentant, er pågældende beskyttet mod opsigelse og anden forringelse af sine forhold på samme måde som talsmanden.

Såfremt der i rederiet er beskæftiget flere end 12 søfarende omfattet af overenskomsten, kan de to forbund hver vælge en af de valgte tillidsrepræsentanter som rederitillidsrepræsentant. Ovennævnte bestemmelser om valg og beskyttelse af talsmanden gælder også for rederitillidsrepræsentanter. Rederirepræsentanter, der har gennemført Transportgruppens grunduddannelse eller tilsvarende, vil modtage et årligt vederlag på kr. 6.000. Er der flere end 60 personer omfattet af overenskomsten, udgør vederlaget kr. 12.000. Er der i rederiet allerede truffet aftale om vederlag, kan dette modregnes i ovenstående vederlag.

2. Skibsassistenternes arbejde under dokophold

Skibsledelsen planlægger arbejdet om bord indenfor nedenstående rammer, og i overensstemmelse med den til enhver tid gældende bekendtgørelse om søfarendes hviletid.

Opgaver i forbindelse med dokning er ikke almindeligt vedligeholdelsesarbejde. Dokningsarbejde er inkluderet i skibstjenestetillægget, som dækker alle arbejdsopgaver vedrørende tjenesten og for indtil 140 timers arbejde over en periode på 14 dage eller pro rata heraf. Dette svarer til 10 timers arbejdsdag pr. dag alle ugens 7 dage. Almindeligt vedligeholdelsesarbejde må kun udføres på ugens 5 første hverdage mellem kl. 06.00 og kl. 18.00.

3. Kompetenceudvikling

Parterne er enige om, at der for de af overenskomsten omfattede medarbejdere foretages indbetaling af kompetenceudviklingsbidrag til den eksisterende 3F/Kompetenceudviklingsfond og at det årlige bidrag pr. 1. oktober 2021 udgør kr. 780 pr. år pr. fuldtidsansat medarbejder, for deltidsansatte indbetales pro rata. Der betales ikke bidrag for løsarbejdere/reserver. Parterne er endvidere enige om, at der til den eksisterende 3F/Kompetenceudviklingsfond tillige indbetales et særligt bidrag pr. arbejdstime, der udgør kr. 0,30 pr. 1. marts 2023, og kr. 0,40 pr. 1. april 2023. Det særlige bidrag opkræves sammen med det bidrag til Kompetenceudviklingsfonden, der i forvejen betales, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

Rederiet indbetaler kr. 100,00 pr. måned pr. dæksbesætningsmedlem til 3F/Sømændenes Uddannelsesfond (udregnet på basis af pristal fra 2000 = 100 point), jf. det antal dæksbesætningsmedlemmer, som Søfartsstyrelsen fastsætter for de skibe rederiet ejer eller på anden måde disponerer.

3F/Sømændene står for fordelingen mellem de to lønmodtagerparter.

4. Efter- og videreuddannelse

Hvad angår deltagelse i efter- og videreuddannelse fx i forbindelse med opsigelser grundet af omstruktureringer, nedskæringer henvises til det til denne overenskomst hørende opsamlingsprotokollat af 24. september 2021.

5. Arbejdstidens tilrettelæggelse

Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsregler udstedt i medfør af lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v. Ved "døgn" forstås den 24 timers periode, der starter ved den enkelte søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

I tilslutning til national gennemførelse af Rådets direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden for søfarende, jf. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om søfarendes hviletid, er der aftalt følgende fravigelser af hviletidsreglerne.

- a) Den minimale ugentlige hviletid på 77 timer kan reduceres til ikke mindre end

70 timer på betingelse af, at en sådan reduktion ikke udstrækkes til mere end to på hinanden følgende uger og at intervallet mellem de to undtagelsesperioder ikke skal være mindre end to gange undtagelsesperiodens længde.

b) Den daglige minimumshviletid kan for vagtgående søfarende deles i højst 3 perioder, hvoraf den ene skal være på mindst 6 timer og ingen af de øvrige mindre end 1 time. Intervallet mellem to på hinanden følgende hvileperioder må ikke overstige 14 timer. Undtagelsen må ikke overstige to 24-timersperioder i en hvilken som helst 7-dages periode.

c) Hviletidsreglerne kan fraviges af hensyn til de ombordværendes eller lastens umiddelbare sikkerhed, eller med det formål at yde assistance til andre skibe eller personer i nød til søs. Når situationen er normaliseret, skal den søfarende gives en kompenserende hvileperiode.

6. Efteruddannelse

På grund af den teknologiske udvikling og ændring af arbejdsmetoderne inden for søtransportområdet, er det i gensidig interesse, at de søfarende får en passende almen og teknisk faglig uddannelse.

Overenskomstparterne er på denne baggrund enige om at anbefale, at der gives de søfarende frihed til - under hensyn til jobbets karakter - at deltage i relevante uddannelsesforløb.

Der er mellem parterne enighed om at anbefale, at anvendelse af lovgivning om arbejdsmarkedsuddannelser, almen voksendannelse, erhvervsuddannelser, VUS og uddannelsesorlov systematisk indarbejdes i virksomhedens uddannelsesplanlægning, enten som individuelle eller kollektive uddannelsesforløb og evt. kombineret med inddragelse af erstatningsarbejdskraft. Ansatte med kort og mangelfuld uddannelse skal så vidt muligt prioriteres.

For rederiansatte søfarende, der gennemgår et aftalt uddannelsesforløb, aftales hyre samt optjening/afspadsering af frihed imellem Sømændene 3F/Metal Maritime og det enkelte rederi.

For skibsansatte kan aftale om individuel frihed til overstående uddannelser i henhold til orlovslovgivningen træffes mellem rederi og den enkelte søfarende. Hyre samt optjening/afspadsering af frihed aftales med Sømændene 3F/Metal Maritime og det enkelte rederi.

Organisationerne er enige om at virke for, at de søfarende i det enkelte rederi får den nødvendige efter- og videreuddannelse for vedvarende at sikre tilstrækkeligt kvalificerede medarbejdere.

HYREBILAG
til DIS-SÆROVERENSKOMST
MELLEM
3F/SØMÆNDENE & METAL MARITIME
OG
ESVAGT A/S

Hyre pr. 1. marts 2023							
Befarne	Lønandel kr.	Under 1 år	Over 1 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Over 12 år
	Grundløn	17.045	17.460	17.525	17.574	17.647	17.693
	Skibstillæg	4.746	4.746	4.746	4.746	4.746	4.746
	Skattereformtillæg	870	870	870	870	870	870
	Kost under tjeneste	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368
177 dg.	I alt for 30 løndage	24.029	24.444	24.509	24.558	24.631	24.677
200 dg.	I alt for 30 løndg.	26.971	27.442	27.515	27.571	27.654	27.706
Pension	Pension rederiets andel	2.123					
	Pension egen andel	1.061					
Tillæg	Pensionstillæg*	420					
	Svendebrevstillæg (§5b)	196					
	Kompetencetillæg 1 (§5d)	2.412					
	Kompetencetillæg 2 (§5c)	3.015					
Overtid	Overtid pr. ½ time	51,21					
Ferie	Feriekostpenge	2,5 dage á 83,80 kr. pr. måned					
	Feriereguleringstillæg	85,00					
	Ferietillæg	1 % af den ferieberettigede løn					
	Særlig opsparing	7 % af den ferieberettigede løn					

* Tillægget gælder fra d. 1. juni 2023.

Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefarne) kan erstatte en befaren skibsassistent aflønnes som befaren skibsassistent.

Hyre pr. 1. marts 2023								
Ubefarne	Lønandel kr.	Under 1 år	Over 1 år	Over 2 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Over 12 år
	Grundløn	10.289	11.043	11.569	11.642	11.692	11.794	11.809
	Skibstillæg	1.990	1.990	1.990	1.990	1.990	1.990	1.990
	Kost under tjeneste	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368
177 dg.	I alt for 30 løndage	13.647	14.401	14.927	15.000	15.050	15.152	15.168
200 dg.	I alt for 30 løndage	15.305	16.160	16.757	16.841	16.897	17.013	17.030
Pension	Pension rederiets andel*				1.358	1.358	1.358	1.358
	Pension egen andel*				679	679	679	679
Tillæg	Pensionstillæg**				264	264	264	264
	Kompetencetillæg 1 (§5d)	2.412						
	Kompetencetillæg 2 (§5c)	3.015						
Overtid	Overtid pr. ½ time	40,97						
Ferie	Feriekostpenge	2,5 dage á 83,80 kr. pr. måned						
	Feriereguleringstillæg	48,00						
	Ferietillæg	1 % af den ferieberettigede løn						
	Særlig opsparing	7 % af den ferieberettigede løn						

* Pension ydes kun til ubefarne over 20 år med mere end 24 måneders effektiv sejltid.

* Rederiet betaler sundhedsforsikring ved Pension Danmark, for de ubefarne der ikke får pensionsindbetalinger.

**Tillægget ydes kun til ubefarne over 20 år med mere end 24 måneders effektiv sejltid.

**Tillægget gælder fra d. 1. juni 2023.

Hyre pr. 1. marts 2024							
Befarne	Lønandel kr.	Under 1 år	Over 1 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Over 12 år
	Grundløn	17.647	18.062	18.127	18.176	18.249	18.295
	Skibstillæg	4.884	4.884	4.884	4.884	4.884	4.884
	Skattereformtillæg	870	870	870	870	870	870
	Kost under tjeneste	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368
177 dg.	I alt for 30 løndage	24.769	25.184	25.249	25.298	25.371	25.417
200 dg.	I alt for 30 løndg.	27.811	28.282	28.355	28.411	28.494	28.546
Pension	Pension rederiets andel	2.175					
	Pension egen andel	1.087					
Tillæg	Pensionstillæg	435					
	Svendebrevstillæg (§5b)	196					
	Kompetencetillæg 1 (§5d)	2.482					
	Kompetencetillæg 2 (§5c)	3.103					
Overtid	Overtid pr. ½ time	52,69					
Ferie	Feriekostpenge	2,5 dage á 83,80 kr. pr. måned					
	Feriereguleringstillæg	85,00					
	Ferietillæg	1 % af den ferieberettigede løn					
	Særlig opsparing	9 % af den ferieberettigede løn					

Skibsassistenter med svendebrev, der mønstres i en stilling hvor de (som ubefarne) kan erstatte en befaren skibsassistent aflønnes som befaren skibsassistent.

Hyre pr. 1. marts 2024								
Ubefarne	Lønandel kr.	Under 1 år	Over 1 år	Over 2 år	Over 3 år	Over 5 år	Over 10 år	Over 12 år
	Grundløn	10.841	11.595	12.121	12.194	12.244	12.346	12.361
	Skibstillæg	2.048	2.048	2.048	2.048	2.048	2.048	2.048
	Kost under tjeneste	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368	1.368
177 dg.	I alt for 30 løndage	14.257	15.011	15.536	15.610	15.659	15.762	15.777
200 dg.	I alt for 30 løndage	15.997	16.852	17.449	17.533	17.589	17.705	17.722
Pension	Pension rederiets andel*				1.410	1.410	1.410	1.410
	Pension egen andel*				705	705	705	705
Tillæg	Pensionstillæg**				273	273	273	273
	Kompetencetillæg 1 (§5d)	2.482						
	Kompetencetillæg 2 (§5c)	3.103						
Overtid	Overtid pr. ½ time	42,16						
Ferie	Feriekostpenge	2,5 dage á 83,80 kr. pr. måned						
	Feriereguleringstillæg	48,00						
	Ferietillæg	1 % af den ferieberettigede løn						
	Særlig opsparing	9 % af den ferieberettigede løn						

* Pension ydes kun til ubefarne over 20 år med mere end 24 måneders effektiv sejltd.

* Rederiet betaler sundhedsforsikring ved Pension Danmark, for de ubefarne der ikke får pensionsindbetalinger.

**Tillægget ydes kun til ubefarne over 20 år med mere end 24 måneders effektiv sejltd.

Collective agreement exempting rest hour regulations

With reference to the Manila Amendments to the STCW Convention and the Maritime Labour Convention the parties to this CBA has agreed the following exceptions from the rest hour regulations:

- (a) In accordance to regulations issued in accordance with article 57 of the Act on seafarer's condition of employment etc., each seafarer shall have a minimum of 10 hours rest in any 24 hours of work. The hours of rest may be divided into maximum two periods, one of which shall be of at least 6 hours length.
- (b) In connection with national (e.g. Danish) implementation of the Council Directive on the organisation of working time for seafarers in force at the time in question, currently order no. 1016 of 16th August 2013 on seafarer's hours of rest the following exceptions has been agreed upon:
- (c) The minimum period of 77 hours of weekly rest may be reduced to not less than 70 hours provided that any such reduction shall not be allowed for more than two consecutive weeks, and provided that the intervals between two periods of exception shall not be less than twice the duration of the exception.
- (d) The hours of daily rest may for watchgoing seafarers be divided into no more than three periods one of which shall be at least 6 hours in length, and neither of the other two periods shall be less than one hour in length. The intervals between consecutive periods of rest shall not exceed 14 hours. Exceptions shall not extend beyond two 24-hour periods in any 7-day period.
- (e) The requirements for rest periods need not be maintained in case of emergency or other overriding operational conditions, but in such cases the seafarer shall have an adequate compensatory rest period.

<http://go/cases/EMN28/EMN-2022-00564/Dokumenter/ESVAGT fællesoverenskomst 2023 -2025 endelig.docx>