

Særoverenskomst

mellem

Alvina Shipping A/S

og

Metal Maritime

(Menigt driftspersonale)

Gældende fra 1. marts 2025.

SÆRAFTALE GÆLDENDE FOR FORHYREDE I

Alvina Shipping A/S' skibe

på København- Oslo Ruten

Denne ordning er gældende for tjeneste i skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

Den til enhver tid gældende DIS-overenskomst mellem Danske Rederier Arbejdsgiver og Metal Maritime finder anvendelse med nedennævnte ændringer.

Optjening/afvikling

Den rederiansatte søfarende mønstres med hyre for hele måneden. Hyrens størrelse fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg.

Tørnen tilrettelægges efter aftale i det enkelte skib.

Rederiet anerkender tjenesteperioder på mindst 14 dage i henhold til gældende fartsområde. For hver tjenstedag om bord inklusiv skiftedage optjener faglærte og befarne skibsassistenter 0,80 fridag inkl. feriefridage.

Der tilskrives 36 feriedage i overensstemmelse med vilkårene nedenfor.

Ved tjeneste i rederiets skibe hvor der benyttes flytransport til besætningsskift anses hjemkomst inden 02.00 som hørende til det forudgående kalenderdøgn, i relation til frihedsafvikling.

Ferie

Ferieloven samt den til enhver tid gældende bekendtgørelse om ferie for søfarende er gældende for ansættelsesforholdet.

a) Afholdelse af ferie

For hver måneds ansættelse optjenes 3 feriedage, der afholdes som løbende dage. I løbet af et ferieår optjenes således 36 (kalenderdage) feriedage.

De 3 feriedage eller en forholdsæssig andel heraf, der optjenes i løbet af hele måneden, afholdes fra dagen efter afmønstringsdagen, selvom en del af feriedagene først optjenes i hjemmeperioden. Hvis den søfarende er forhindret i at holde ferie, afholdes feriedagene umiddelbart efter, at feriehindringen ophører.

Hvis de tre feriedage ikke kan afholdes i hjemmeperioden, anses de for afholdt i den eller de umiddelbart næstfølgende hjemmeperioder.

b) Arbejdsfri perioder

Den søfarende kan kræve, at vedkommende i fem uger i løbet af ferieåret fra 1. september til 31 august ikke kan pålægges at møde på arbejde uden for sin sædvanlige tørn. Placeringen af de fem uger aftales nærmere mellem den søfarende og vedkommendes nærmeste leder.

c) Aflønning under afholdelse af ferie

Der modtages sædvanlig hyre under ferie, og der ydes ferietillæg på 1,34 % af den feriegivende løn. Ferietillæg optjent i perioden fra 1. september til 31. maj udbetales sammen med hyren for maj måned, mens optjent ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august udbetales sammen med hyren for august måned.

Med sædvanlig hyre menes den eller de satser, der fremgår af hyrebilaget eller af ansættelseskontrakten samt faste tillæg, der også betales ved fravær under sygdom.

Kontanterstattede fridage indgår ikke i den feriegivende løn, som anvendes ved beregning af ferietillæg på 1,34 %.

Derimod modtager den søfarende 12,5 % af værdien af kontanterstattede fridage samtidig med udbetaling af ferietillæg.

d) Ferie og fratræden

Når en søfarende fratræder, vil al optjent ferie som hovedregel være afholdt.

Hvis en søfarende fratræder umiddelbart efter afmønstringsdagen, vil den under seneste udmønstring optjente ferie (en forholdsmæssig andel af 3 feriedage) blive afregnet via Danske Rederiers feriekortordning.

Tilsvarende vil søfarende, der i øvrigt fratræder uden at al optjent ferie er afholdt (eksempelvis på grund af sygdom), få afregnet feriedage via Danske Rederiers feriekortordning.

Hvis en søfarende fratræder på et tidspunkt, hvor vedkommende har afholdt feriedage, der ikke er optjent til, vil den søfarendes sidste månedshyre blive reduceret tilsvarende.

Arbejdstid

Arbejdstiden kan lægges på alle ugens dage.

Arbejdstiden tilrettelægges under hensyntagen til de til enhver tid gældende hviletidsbestemmelser jvf. "Lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v." (sømandsloven). Ved døgn forstås den 24 timers periode, der starter ved den søfarendes arbejdstids begyndelse i et kalenderdøgn.

Der er enighed om, at almindelige vedligeholdelsesarbejder og rengøringsarbejder, som ikke har drifts- eller sikkerhedsmæssig karakter, ikke kan pålægges på søn- og helligdage. Der er samtidig enighed om, at sådanne arbejder, som måtte have betydning for passagerers komfort og serviceoplevelse i passagerskibene, skal udføres, når dette er nødvendigt. Sådanne arbejder er f.eks. udendørs afferskning af dæk, vinduer, møblement, rengøring og vedligehold af vogndæk etc.

Arbejdstiden i stillingen udgør 300 timer pr. måned eller pro rata deraf, således at forstå, at i en tjensteperiode på eksempelvis 15 dage i en kalendermåned, vil arbejdstiden udgøre 150 timer for den enkelte søfarende i den pågældende kalendermåned.

Arbejde herudover honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling i henhold til gældende særaftales satser indeholdt i hyretillægget.

Den daglige gennemsnitlige arbejdstid udgør 10 timer. Betaling for denne arbejdstid er indeholdt i de til enhver tid aftalte lønninger. Arbejdstiden opgøres ved en kalendermåneds udgang, eller ved fratrædelse, hvor også eventuel overtidsbetaling beregnes, idet overtid kun forekommer hvis den samlede arbejdstid i opgørelsesperioden overstiger den ovenfor anførte gennemsnitlige norm.

Arbejde ud over arbejdstidsnormen honoreres pr. påbegyndt halve time med overtidsbetaling i henhold til gældende særaftales satser indeholdt i hyretillægget.

Nattevagten i Alvina Shipping passagerskibe kan lægges op til 10 timer.

Særlig opsparing

Som følge af administrative hensyn til Alvina Shipping er det aftalt, at al særlig opsparing fortsat vil blive udbetalt månedligt. Samtidig præciseres det, at den særlige opsparing bliver beregnet af månedslønnen i samme måned. Der henvises i øvrigt til hovedoverenskomsten vedrørende beregning.

Afløsere

Afløsere påmønstres jfr. hovedoverenskomstens paragraf § 3 stk. 1-4, og aflønnes med rederiansættelseshyre inkl. pension, og følger samme arbejdstidsnorm som rederiansatte.

Afløsere optjener 0,80 fridag pr. tjenestedag.

Der tilskrives 36 feriedage i overensstemmelse med vilkårene ovenfor.

Under afvikling af fridage aflønnes med rederiansættelseshyre iflg. hyrebilag.

Forinden rederiet foretager eventuel skibsansættelse indgås aftale mellem Alvina Shipping og Metal Maritime om vilkårene herfor.

ISPS

Ubefarne skibsassistenter, med funktion som ISPS vagter, ansættes iht. hovedoverenskomstens bestemmelser.

Varighed

Denne overenskomst er gældende fra og med 1. marts 2025 og udløber til genforhandling samtidigt med Hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime.

Kompensation ved forlænget tørn

Det er aftalt, at Alvina Shipping A/S ved pålæg om forlængelse af en skibsassistents tørn, mens skibsassistenten er ombord på skibet, betaler rederiet et kompensationsbeløb på kr. 673 pr. 1. maj 2025, kr. 696 pr. 1. marts 2026 og kr. 718 pr. 1. marts 2027 for hver dag skibsassistentens tørn ombord på skibet forlænges.

Hvis en skibsassistent eksempelvis skulle have afmønstret en onsdag, og skibet under udmønstringen pålægger skibsassistenten at blive på skibet indtil lørdag i samme uge, vil skibsassistenten modtage 3 gange kompensationsbeløbet på.

Kompensationsbeløbet betales alene, hvis Alvina Shipping A/S pålægger en søfarende at blive i længere tid ombord på skibet. Dette indebærer, at der ikke betales kompensationsbeløb, hvis en skibsassistent frivilligt tilbyder at forlænge tønnen, selvom der kan findes en afløser, eller skibet kan sejle videre med færre søfarende i henhold til besætningsfastsættelsen. Alvina Shippings forudsætninger for at indgå forsøgsordningen om kompensation for forlænget tønn fremgår af forhandlingsprotokollat mellem parterne.

HYRETILLÆG (gældende fra 1. maj 2025)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformtil-
læg 2003 hhv. 2007).

	Satser i kroner pr. måned				
Stillinger	T	Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Faglært Skibsassistent	T	24.022	24.478	24.808	58,06
Befaren Skibsass.	T	23.288	23.747	24.080	55,53
Øvrige befarne	T	20.977	21.472	21.620	51,55
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	19.657			46,36
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	16.519			32,69

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. maj 2025)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltd
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	28.135	27.189	25.689	23.108
Rederiets andel af pensionspræmien	2.251	2.175	2.055	1.849
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.125	1.088	1.028	924
Pensionsbidragstillæg	345	345	345	0

HYRETILLÆG
(gældende fra 1. marts 2026)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformtillæg 2003 hhv. 2007).

	Satser i kroner pr. måned				
Stillinger	T	Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Faglært Skibsassistent	T	24.611	25.067	25.397	60,03
Befaren Skibsass.	T	23.871	24.330	24.663	57,41
Øvrige befarne	T	21.551	22.046	22.194	53,30
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	20.219			47,93
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	17.050			33,79

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2026)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltd
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	28.835	27.889	26.389	23.808
Rederiets andel af pensionspræmien	2.307	2.231	2.111	1.905
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.153	1.116	1.056	952
Pensionsbidragstillæg	345	345	345	0

HYRETILLÆG
(gældende fra 1. marts 2027)

T= Hyre rederiansat/afløser (inkl. kostpenge, diverse tillæg, feriefridage og skattereformtillæg 2003 hhv. 2007).

	Satser i kroner pr. måned				
Stillinger	T	Under 5 år	Efter 5 år	Efter 10 år	Overtidsbetaling pr. ½ time
Faglært Skibsassistent	T	25.201	25.657	25.987	61,99
Befaren Skibsass.	T	24.455	24.914	25.247	59,28
Øvrige befarne	T	22.126	22.621	22.769	55,04
Ubefarne med over 12 mdr. sejltid	T	20.782			49,49
Ubefarne med under 12 mdr. sejltid	T	17.581			34,90

PENSIONSPRÆMIER
(Gældende fra 1. marts 2027)

	Faglært skibsassistent	Befarne skibsassistenter	Øvrige befarne	Ubefarne med over 12 mdrs. Sejltid
	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat	Rederiansat
Pensionsgivende hyre	29.485	28.539	27.039	24.458
Rederiets andel af pensionspræmien	2,359	2.283	2.163	1.957
Den søfarendes andel af pensionspræmien	1.179	1.142	1.082	978
Pensionsbidragstillæg	345	345	345	0

København den 7. maj 2025.

For Alvina Shipping A/S
Med forbehold for godkendelse af
Danske Rederier Arbejdsgiver

For Metal Maritime
Med forbehold for godkendelse af
kompetent forsamling

Protokollat

I forbindelse med fornyelse af denne særoverenskomst mellem Alvina Shipping A/S og Metal Maritime for Menigt Driftspersonale i København -OSLO-/Nordsøfarten, er der enighed om følgende:

Ansatte på denne overenskomst omfattes af "Forståelsesprotokollat af 7. december 2017 for navigatører og hovmestre, nr. 1, afsnit b." mellem DFDS A/S og Metal Maritime:

Ansatte, der er fyldt 50 år og som har været ansat i DFDS A/S og/eller Alvina Shipping A/S i mere end 10 år, godskrives en uges ekstra frihed (7 dage) årligt.

Disse dage kan kun afvikles som frihed og ikke kontanterstattes, på samme vis kan de ikke overføres fra år til år.

Tilgodehavende seniordage bortfalder pr. 31. december hvert år og der godskrives nye 7 dage pr. 1. januar hvert år.

Mellem den enkelte ansatte og rederiet kan der aftales overførsel af seniordage fra år til år, hvis begge parter er enige herom.

Parterne er enige om at dette protokollat er at betragte som opsagt, sammen med normalt aftalt opsigelse af særoverenskomst mellem Alvina Shipping A/S og Metal Maritime for menigt driftspersonale.

PROTOKOLLAT

Til særøverenskomst mellem Alvina Shipping A/S og Metal Maritime (Menigt driftspersonale) 2025-2028

Lokalaftale

Alvina Shipping A/S og Metal Maritime har d.d. indgået følgende lokalaftale, omfattende medlemmer af Dansk Metals Maritime afdeling:

1.

De i hovedoverenskomsten mellem Danske Rederier og Metal Maritime for skibsassistenter og ditto for skibsmekanikere aftalte opsigelsesbestemmelser i § 1 stk. 2, første og andet afsnit, er ikke gældende for medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling.

2.

For medlemmer af Dansk Metals Maritime Afdeling gælder i stedet de i overenskomst mellem Alvina Shipping A/S og Metal Maritime for menigt cateringpersonale § 1 stk. 3., 4. & 5. aftalte bestemmelser, som siger:

Stk. 3. Opsigelsesvarsler:

Anciennitet	Skibsføreren/Alvina Shipping A/S	Ansatte
0 - 3 måneder	24 timer	24 timer
3 måneder - 1 år	14 dage	7 dage
1 år - 5 år	3 måneder	1 måned
5 år – 8 år	4 måneder	1 måned
8 år – 10 år	5 måneder	1 måned
Efter 10 år	6 måneder	1 måned

Stk. 4. I opsigelsesperioder kan afvikles tilgodehavende frihed, men ikke ferie.

Stk. 5. Opsiges en søfarende der har haft uafbrudt ansættelse i rederiet i

6, 8 eller 10 år, skal rederen ved den søfarendes fratrædelse betale et beløb

svarende til hhv. 1, 2 eller 3 måneders nettohyre i fratrædelsesgodtgørelse.

Parterne er enige om at denne lokalaftale er at betragte som opsagt, sammen med normalt aftalt opsigelse af særøverenskomst mellem Alvina Shipping A/S og Metal Maritime for menigt driftspersonale.

København den 7. maj 2025.

For Alvina Shipping A/S

For Metal Maritime
