

# Aftale om håndtering af besætningskift under Corona-krisen

Indgået mellem Danske Rederier,  
Maskinmestrenes Forening og Metal Maritime

**6. april 2020**

Corona virussen, COVID-19 og de deraf følgende rejsehindringer, gør det nærmest umuligt at gennemføre besætningskift som planlagt, og selv hvor det måtte være muligt, er det ikke nødvendigvis sundhedsmæssigt forsvarligt. Besætningskift må derfor i stor stil suspenderes eller udsættes uden sikre prognoser for, hvor længe det vil stå på.

Alle parter udviser dog stor forståelse i situationen, hvor beklagelig og vanskelig den end er og ser med forventning frem mod en normalisering af forholdene, herunder muligheden for at gennemføre udskudte besætningskift.

De søfarende, der endelig kan se sig afløst efter en længere overskridelse af deres forventede udmønstringsperiode, kan have en forventning om, at det vil blive kompensert med en tilsvarende længere hjemmep periode, mens søfarende der har været hjemme længere end forventet, kan have en bekymring for, hvad den forlængede frihedsperiode vil betyde

fremadrettet. De overenskomster og aftaler, der regulerer ansættelsesforholdet er imidlertid indrettet på normalsituationen, hvor der er nogenlunde sammenhæng mellem det man kan planlægge, og den virkelighed der udspiller sig.

I denne ekstraordinære situation, hvor denne sammenhæng ikke længere er til stede, er der mellem parterne en udbredt fælles forståelse for nødvendigheden af at se bort fra regler og vilkår, der på den ene side ikke har denne særlige situation for øje, og som på den anden side kan lægge hindringer i vejen for hurtigst muligt at vende tilbage til normalsituationen.

De underskrivende parter har derfor indgået denne aftale, der har til formål at oprette normale tørn mønstre hurtigst muligt hos de rederier, hvor der har været besluttet suspenderede besætningskift på grund af COVID-19 situationen.

### Parterne er enige om:

1.  
Søfarende, hvis normale udeperiode er overskredet, skal afløses hurtigst muligt, når sikre afmønstrings- og hjemrejsemuligheder er til stede.
2.  
Grundet den ekstraordinære situation skal der, hvor muligt, være øget gratis adgang til brug af internet/satellitlefon for de berørte.
3.  
Karantæneperioder udenfor hjemmet pålagt af myndigheder eller rederiet i forbindelse med på- og afmønstring betragtes som tjenstedage, hvor der optjenes sædvanlig frihed, men som ikke medregnes til udeperioden/udmønstringsperioden. (Dog gælder 50% reglen for søfarende på vej hjem)
4.  
Søfarende, som har haft en indtil 50 % længere udmønstringsperiode end normalt, som følge af COVID-19, skal have førstkomende hjemmeperiode af samme varighed som udmønstringsperioden. Dette kan dog fraviges ved enighed mellem de to personer, som bestrider stillingen.  
  
Søfarende som har haft en mere end 50 % længere udmønstringsperiode optjener sædvanlig frihed, men kompenseres økonomisk for den overskydende del med 1/30 månedshyre pr. dag.
5.  
Søfarende, som har fået forlænget hjemmeperiode, som følge af COVID-19, fortsætter med at afvikle frihed indtil fornyet udmønstring, også selv om det maksimalt antal aftalte minusdage derved overskrides.
6.  
Søfarende, som har fået forlænget hjemmeperiode, skal have tilsvarende udeperiode ved førstkomende udmønstring, som de har haft hjemmeperiode. Udeperioden skal dog ikke overstige den normale udeperiode med mere end 50 %.  
Dette kan dog fraviges ved enighed mellem de to personer, som bestrider stillingen.
7.  
Efter forlænget hjemmeperiode(r) /udeperiode(r) overgår tårner til samme mønster som var normen før COVID-19.

8.

Henset til Corona situationen (gældende fra og med den 13. marts 2020) føres fridagsregnskabet som hidtil, men uden at der, hvor dette måtte være aftalt, tilskrives den enkelte søfarende straf-fridøgn for overskridelse af udeperioder i forbindelse med disse to eller senere i genoprettelses-øjemed forlængede udeperioder.

9.

De straffefridøgn, som efter overenskomsterne ville være optjent fra overskridelsen af normal udeperiode og indtil den, i denne aftales pkt. 4, aftalte 50% overskridelse af udeperioden, opgøres af rederiet.

Overenskomstparterne drøfter efterfølgende brug af disse straffefridøgn, til f.eks. eftergivelse af minusdage.

10.

I situationer, hvor enkeltstående tilfælde falder uden for ovennævnte aftale, løses dette i direkte dialog mellem de relevante overenskomstparter og rederiet.

Ensidig beslutning i sådanne tilfælde betragtes som brud på dette protokollat med fagretslige konsekvenser.

11.

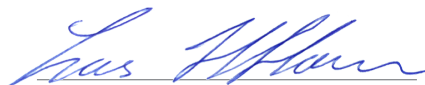
Hvor personlige forhold gør det påkrævet, kan der mellem rederiet og den enkelte søfarende træffes aftale om at fravige ovennævnte. En sådan fravigelse skal være skriftlig og med underretning af den relevante organisation.

Hvor særlige forhold gør sig gældende, kan der med parternes mellemkomst og et konkret rederi træffes andre aftaler.

**København, 6. april 2020**



Danske Rederier



Maskinmestrenes  
Forening



Metal Maritime