

# Protokollat

## Midlertidige vilkår som følge af Corona- krisen

### Metal Maritime & DFDS A/S

*web-version af protokollatet uden side 4 med underskrifter*

Dette protokollat er gældende for menigt cateringpersonale og cateringofficerer (floor managers og business leaders), der udfører arbejde ombord på Crown Seaways og Pearl Seaways. De pågældende medarbejdere er omfattet af overenskomster mellem Metal Maritime og DFDS A/S.

Ved protokollatet er de for de nævnte personalegrupper gældende overenskomster m.v. fraveget i henhold til nedenstående vilkår.

Medarbejdere på begge skibe, der udfører arbejde som bager/konditor, er ikke omfattet af dette protokollat. På Pearl Seaways er de rederiassistenter, der i dag udfører arbejde i banken, heller ikke omfattet af dette protokollat.

#### Baggrund

DFDS A/S gennemførte en større personalereduktion ombord på passagerskibene Crown Seaways og Pearl Seaways ved udgangen af juni måned 2020.

Det har efterfølgende vist sig, at passagerantallet ikke lever op til forventningerne, og DFDS A/S har derfor overvejet at gennemføre en opsigelsesrunde, der ville omfatte ca. 50 medarbejdere inden for Metal Maritimes overenskomstområde.

Udfordringerne har løbende været drøftet mellem DFDS A/S og Metal Maritime, herunder på møder i uge 35 og uge 36.

På baggrund heraf er der indgået dette protokollat, der har til formål at reducere lønomkostningerne for DFDS og samtidig bibeholde arbejdspladserne.

Dette sker ved en kombination af konvertering af indefrosne feriedage til fridøgn, mulighed for at oparbejde et større antal minusdage og gennemføre en midlertidig lønreduktion.

Disse særlige vilkår er gældende i 120 dage, hvorefter medarbejderne igen vil være omfattet af overenskomsternes normale ansættelsesvilkår.

Hvis DFDS opsiger en medarbejder begrundet i de forhold, der ligger til grund for indgåelsen af dette protokollat, bortfalder protokollat med virkning fra opsigelsen af den pågældende medarbejder.

### 1. Suspension af fridøgssystemet

Med virkning fra og med den 9. september 2020, suspenderes det nuværende system med optjening og afvikling af fridøgn i en periode på i alt 120 kalenderdage. Antallet af tilgodehavende fridøgn og minusdage, som medarbejderen har på denne dato, "fryses".

Optjeningen af seniordage og o-dage på skiftedage suspenderes også i perioden på 120 dage. Efter udløbet af de 120 dage vil de medarbejdere, der har mistet seniordage, der ville være optjent i en normal tørn, blive kompenseret.

Når de særlige ansættelsesvilkår beskrevet i dette protokollat ophører fra og med den 7. januar 2021, vil den enkelte medarbejder genindtræde i tilgodehavende fridøgn og minusdage.

### 2. Antal af arbejdsdage, fridage og feriedage

I løbet af perioden på 120 kalenderdage vil medarbejdernes arbejdsdage, fridage og feriedage være fordelt som følger:

- Medarbejderen vil oparbejde 14 minusdage ved at holde 14 dage ekstra fri
- Medarbejderen vil afholde 15 feriedage, der udgør 15 feriedage, der blev indefrosset i perioden 1. april til 31. august 2020.
- Medarbejderen skal udføre arbejde i 45 dage ombord på skibet.
- Medarbejderen vil have 46 fridage, inkl. normale feriedage.

Medarbejderen vil fortsat holde 3 feriedage i hver måned.

Hvis en medarbejder i perioden har udført arbejde i mere end 45 dage ombord, vil medarbejderen få tilskrevet optjent frihed for overskydende dage i henhold til den overenskomst eller aftale, der måtte være gældende for medarbejderen. Denne frihed tilskrives først efter udløbet af perioden på 120 dage.

### 3. Reduktion af den månedlige hyre

Medarbejdernes månedsløn vil i løbet af de 120 dage blive reduceret med 5,25/30. Der vil ikke ske en tilsvarende reduktion af pensionsindbetalinger.

Samlet set vil medarbejderens indkomst reelt ikke blive reduceret, idet medarbejderne vil have mulighed for at anmode om udbetaling af 21 feriedage, der blev indefrosset i perioden 1. september 2019 til 31. marts 2020.

Hvis reduktionen af den månedlige hyre vil være særligt byrdefuldt for en medarbejder, kan vedkommende anmode Crewing om at få fordelt lønreduktionen over op til 8 måneder i stedet for 4 måneder. Før Crewing imødekommer en sådan anmodning, skal der foreligge særlige omstændigheder.

En medarbejder kan anvende fridøgn opsparet før ikrafttræden af dette protokollat og derved undgå lønreduktion. Hvis en medarbejder ønsker at gøre brug heraf, skal medarbejderen rette henvendelse til Crewing før 20 september 2020.

#### 4. Planlægning af arbejdstid, arbejdsfri dage og længder af tårn

Den daglige arbejdstid opgøres som et gennemsnit på baggrund af arbejdstimer præsteret på hele dage i tårnen.

Som følge af de særlige forhold med stærkt svingende passagertal, vil det sædvanlige tårnmønster være suspenderet i perioden på de 120 kalenderdage.

I denne periode kan tårnen udgøre fra 5 dage til 18 dage, hvor det tilstræbes, at medarbejderen har en tilsvarende hjemmeperiode af samme længde som den seneste tårnperiode. En hjemmeperiode kan ikke være mindre end 50 % af den seneste udmønstringsperiode.

Den søfarende vil på afmønstringsdagen få oplyst, hvornår han/hun skal møde på arbejde igen og hvor lang tid næste tårnperiode vil være.

#### 5. Ophør af ansættelsesforholdet i 120 dages perioden

Hvis en medarbejder opsiger ansættelsesforholdet hos DFDS, uden at dette er begrundet i DFDS misligholdelse heraf, eller hvis medarbejderen sagligt opsiges af DFDS som følge af medarbejderens misligholdelse af ansættelsesforholdet, vil lønreduktionen på 21 hyredage blive beregnet prorata ud fra ansættelsesperioden inden for de 120 dage.

#### 6. Egenbetaling under hjemsendelse med lønkompensation

Den tidligere indgåede aftale om, at egenbetalingen af én uges hyre blev fradraget i de indefrosne feriemidler ændres til, at den ene uges hyre modregnes i hyrereguleringen på baggrund af resultatet af overenskomstfornyelsen i 2020, der endnu ikke er færdigforhandlet.

#### 7. Opgørelse af minusdage og egenbetaling under hjemsendelse

Efter udløbet af de 120 dage vil den økonomiske værdi af 14 minusdage og 7 hyredage (egenbetaling under hjemsendelse) blive opgjort. Den økonomiske værdi vil blive modregnet i hyrereguleringen på baggrund af resultatet af overenskomstfornyelsen i 2020, der endnu ikke er færdigforhandlet. Dette er også gældende for cateringofficererne.

DFDS og Metal Maritime vil løbende være i dialog om de midlertidige ansættelsesvilkår, herunder særligt hvis der opstår tvivl om den konkrete håndtering af eksempelvis tårnperioder.