

UPDATE

BRINGING TOGETHER NORFOLKLINE AND DFDS
NR. 5 - 18. JUNI 2010



DET NYE DFDS

I går godkendte EU kommissionen DFDS' køb af Norfolkline. Når aktieemissionen er gennemført, og handlen formelt er afsluttet den 12. juli (såkaldt 'completion'), er det nye DFDS en realitet. DFDS får to markedsorienterede divisioner: En Shipping Division og en Logistics Division. Den øverste ledelse tager form og forventes endeligt på plads i løbet af 2-3 uger. Næste milepæle bliver completion 12. juli og offentliggørelse af den fulde organisation medio september.

Kære alle,

I går godkendte de europæiske konkurrencemyndigheder DFDS's køb af Norfolkline. Det er en særdeles glædelig begivenhed, der afgørende baner vej for skabelsen af vores nye fælles virksomhed og dermed Europas største søbaserede transportnetværk. Nu mangler vi blot at gennemføre den aktieemission, der starter nu og afsluttes kort før den 12. juli, hvor vi kan gennemføre endelig 'completion' af handelen. Den 12. juli bliver dermed dag 1 for det nye DFDS.

Vi har igennem de seneste måneder arbejdet intensivt på at skabe en ny, effektiv og målrettet struktur. Og nu er vi kommet så langt med dette arbejde, at vi med godkendelsen fra EU her kan præsentere de overordnede strukturer og den forventede overordnede ledelse for vores nye, fælles selskab.

Jeg skal dog understrege, at strukturen og ledelsen, som vi præsenterer her, først vil være endeligt på

plads fra 12. juli i forbindelse med 'completion'.

Indtil da er der tale om to selvstændige selskaber og "business as usual".

Den nye koncern

Det nye DFDS omfatter to markeds- og kundeorienterede divisioner: En **Shipping Division** og en **Logistics Division**. Divisionerne understøttes af en nyetableret funktion, **People & Ships**, hvor den tekniske organisation, bemandingsfunktionen og den øvrige landbaserede HR-organisation samles for at sikre en mere effektiv styring af de operationelle ressourcer. Under **Finance** samles fortsat øvrige funktioner med henblik på at skabe stordriftsfordele for begge divisioner samt støtte integrationsprocessen.

Med Norfolklines størrelse inden for logistik og DFDS's størrelse inden for shipping får vi nu til-

strækkelig tyngde inden for hver af disse to områder, der er meget forskellige i såvel drift som kultur. Opdelingen i to divisioner er derfor naturlig. Det giver bedre mulighed for at fokusere på kunderne og deres behov og samtidig optimere driften og udviklingen af hver af divisionerne.

Hver af divisionerne får i øvrigt **fem selvstændige forretningsområder**.

Ved at integrere Freight Sales Solutions (FSS) funktionen i hver af de to divisioner ændrer og styrker vi salgsindsatsen og kundefokus inden for divisionen. Samtidig sikrer vi koordinationen mellem divisionerne – og fortsætter dermed den vigtige videreudvikling af de sidste års FSS-arbejde.

Divisionerne får desuden deres egen økonomichef (CFO), som skal støtte divisionsledelserne med værdiskabelsen, udviklingen og driften af divisionerne.

Logistics Division

Logistics Division kommer til at omfatte trailer- og logistikaktiviteter samt container- og sideportsaktiviteter og tilknyttede terminaler.

De fem forretningsområder er:

BU UK/Nordic transportation
 BU UK/Continent transportation
 BU European contract logistics
 BU European Intermodal (container)
 BU Nordic Contract Logistics

Shipping Division

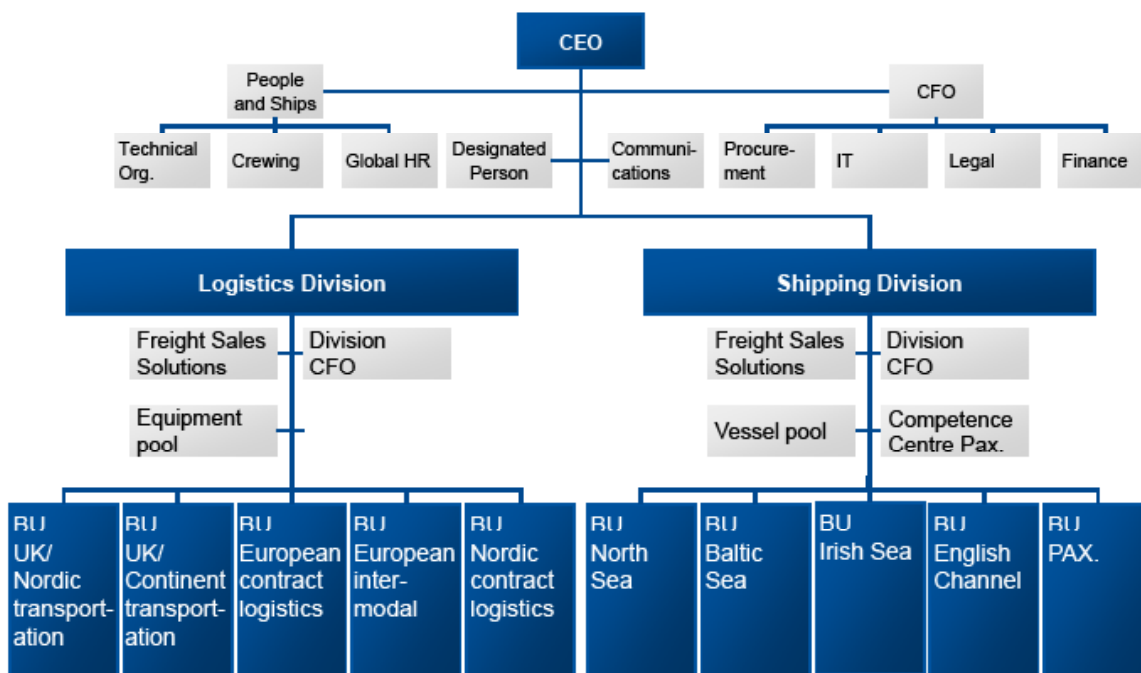
Shipping Division kommer til at omfatte ro-ro-ship-ping og tilknyttede terminaler samt alle vores passageraktiviteter, inklusive et nyt passager-kompetencecenter, der skal udvikles til at være kompetencecenter for samtlige ro-pax ruter i de øvrige Business Units i divisionen.

Shipping Division opdeles i fem forretningsområder primært omkring geografiske ruteområder.

De fem forretningsområder (Business Units) er:

BU North Sea
 BU Baltic Sea
 BU Irish Sea
 BU English Channel
 BU Passenger

DFDS' nye organisation



DE SKAL LEDE DEN NYE KONCERN

Når vi den 12. juli er fremme ved 'completion', vil det samtidig være første arbejdsdag for den forventede nye koncernledelse, som vi hermed kan præsentere:

Niels Smedegaard bliver øverste chef for den nye DFDS-koncern.

Peder Gellert Pedersen bliver Head of Shipping Division.

Eddie Green bliver Head of Logistics Division.

Torben Carlsen bliver ansvarlig for finans, økonomi, IT, juridisk afdeling og indkøb.

Henrik Holck bliver ansvarlig for People & Ships, dvs. HR, teknisk organisation og bemanning.

Disse fem personer vil udgøre koncernledelsen i det nye DFDS. Se i øvrigt portrætterne af dem sidst i dette blad.

Yderligere nøglepersoner i det nye DFDS vil være:

Carsten Jensen, der får ansvaret for forretningsområdet Passager, der er en del af Shipping Division,

og som omfatter de tre passagerruter i DFDS i dag. Carsten Jensens område udvides derudover med ansvaret for et passagerkompetencecenter, hvor han skal sikre udnyttelsen af væsentlige passager-synergier i forbindelse med den fordobling af passager-tallet, som købet af Norfolkline medfører. Dette kompetencecenter involveres i driften af samtlige ro-pax ruter i Shipping Division.

Kell Robdrup får brug for sin store shipping erfaring som leder af forretningsområdet North Sea i Shipping Division. Her får det nye selskab en betydelig tyngde, og her skal en stor del af de synergier, der bliver afgørende for vores fremadrettede succes, hentes.

Ole Sehested får bl.a. ansvaret for forretningsområdet European Intermodal i logistikdivisionen, dvs. containeraktiviteterne, hvor vi får brug for hans store erfaring fra alle dele af logistikforretningen.

Björn Petrusson får ansvaret for videreudviklingen af Freight Sales Solutions, dels som FSS-ansvarlig i Shipping Division, dels som overordnet ansvarlig for koordinerin-

gen af FSS-aktiviteterne på koncernniveau. Björn Petrusson er endvidere fortsat ansvarlig for den svenske shipping-organisation.

Lars Olsens situation er i øjeblikket uafklaret, og der forventes en afklaring senest ved 'completion'.

Som tidligere meddelt vil den nuværende CEO for Norfolkline **Thomas Woldbye** ikke gå med over i det nye DFDS. Den endelige dato for Thomas Woldbyes fratræden er endnu ikke fastlagt, men vi vil godt allerede nu takke Thomas for det gode samarbejde i denne overgangsfase. Det samme gælder for den nuværende CIO for Norfolkline **Jacco Schonewille**, der forlader selskabet efter sammenlægningen, og som kan se tilbage på en stor indsats for Norfolkline. **Livia Lobo** har besluttet ikke at fortsætte i det nye DFDS og forlader HR-funktionen ved udgangen af december 2010. Livias professionalisering af HR-området i Norfolkline bliver i høj grad værdsat, og vi ser frem til sammen med Livia at integrere denne viden indtil slutningen af året.

DE NÆSTE MILEPÆLE

EU-kommissionens godkendelse af transaktionen var en afgørende milepæl i arbejdet frem mod dannelsen af det nye selskab. Det betyder, at vi nu kan starte den aktieemission, som ligeledes er en forudsætning for transaktionen.

De næste milepæle er: 'Completion', som er den dato, hvor handelen er endeligt gennemført, og det nye DFDS og den nye ledelsesstruktur er en realitet. 'Completion' bliver den 12. juli efter færdiggørelsen af aktieemissionen. Denne dag udrulles de planer, som de enkelte workstreams har lagt et kæmpe arbejde i at udvikle for hvert enkelt område. Det gælder bl.a. aktivi-

teterne på dag 1 for det samlede selskab i forhold til kunder, IT mv. og senere den såkaldte 100 dages plan.

Offentliggørelse af den endelige organisation. I dag har vi løftet sløret for strukturen i det nye DFDS samt for den overordnede ledelse af selskabet. Nu er det op til ledelsen af de enkelte divisioner og stabschefer at få fastlagt organisationen inden for hvert område, i samarbejde med HR og vores Project Management Office. Alle lag i den nye organisation – fra BU-managers (ud over de oven for nævnte) og ud i alle led, vil blive fastlagt i løbet af de kommende måneder, så vi får den

mest optimale organisation til at servicere kunderne, drive det nye DFDS og hente de synergier, som sammenlægningen giver mulighed for. Vi forventer, at den nye organisation vil være klar til at blive meldt ud til alle medio september 2010, så alle senest på denne dag kender deres job, rammer og kollegaer.

Vi vil naturligvis også i de kommende måneder løbende informere om de udviklinger, der sker, og de tiltag, der sættes i værk.

Med venlig hilsen

Niels Smedegaard

DEN KOMMENDE KONCERNLEDELSE



Niels Smedegaard, CEO & President

Niels Smedegaard (47) er uddannet som cand.merc. Han har haft en meget internationalt orienteret karriere, hvor han startede som chef for Corporate Finance hos SAS Servicepartner. Senere blev han chef for strategic control hos Swissair Associated Companies i Schweiz. I 1995 udnævntes han til CFO i Gate Gourmet Gruppen, og i 2000 blev han President og CEO for Gate Gourmet-datterselskabet e-gatematrix i Atlanta i USA, inden han til sidst blev Executive Vice President for Gate Gourmets Global Sale Solutions. I 2006 flyttede han tilbage til Danmark med sin familie for at blive CEO og President i DFDS Gruppen. Niels Smedegaard er gift med Helle. De har tre børn og bor i Charlottenlund nord for København.



Torben Carlsen, CFO

Torben Carlsen (45) har en kandidatexamen i finansiering. Han har haft en international karriere, som også omfatter chefstillinger inden for finansiering, økonomi og strategisk planlægning i cateringselskaberne i SAS og Swiss air (i Schweiz). Fra 2000 arbejdede han i USA som CFO og senere COO og President i e-gatematrix, som er et datterselskab i den globale Gate Gourmet-gruppe. I 2006 flyttede han tilbage til Danmark for at arbejde med akquisitioner mv. for kapitalfondsselskaber. Her har han hentet værdifuld erfaring til sit job som CFO for DFDS-koncernen, som han kom til i juni 2009, og hvor han straks fik ansvaret for Norfolkline-handlen. Torben er gift med Pernille. De har to døtre og bor i Birkerød i Nordsjælland.



Peder Gellert Pedersen, Executive Vice President, Shipping Division

Peder Gellert Pedersen (51) blev – efter en handelsskoleuddannelse - trainee i Fredericia Shipping. Her begyndte han også sin karriere med at centralisere den danske import og eksport af korn på større enheder. Kornhandlen førte ham til Rusland og Litauen, hvor han startede en import- og rådgivningsvirksomhed baseret på handel med industriprodukter. I 1994 blev han udnævnt til adm. direktør for den første ro-ro-rute til Litauen (Dan Liet Line). I 1995 overtog DFDS ruten, og i 1999 forhandlede han købet af det statsejede selskab Lisco, nu DFDS Lisco. Efter succesen i Baltikum blev han også ansvarlig for DFDS' aktiviteter i Nordsøen, og i 2008 blev han medlem af koncernledelsen. Nu får han ansvaret for Shipping Division i det nye DFDS. Han er gift med Carina. De har en søn og bor i Solrød Strand syd for København.



Eddie Green, Executive Vice President, Logistics Division

Eddie Green (52) har en kandidatgrad i økonomi. Han kom ind i Norfolkline som Transport Manager i 1988 og blev adm. direktør for UK i 1992. Gennem 90'erne samlede han bred erfaring med færge- og logistikforretningen via deltagelse i en række forskellige nye forretningstiltag og projekter. Efter at have ledet opstarten på færgeruten Dover-Dunkerque, blev han i 2002 ansvarlig for Norfolkline Reefer Division og i 2005 for Dry Cargo Division. Da han i 2007 også fik ansvaret for de intermodale og skandinaviske aktiviteter, blev han adm. direktør for den nyligt dannede logistikdivision i Norfolkline. Han er gift med Christine. De har to døtre og bor i en lille landsby tæt på Felixstowe i England.



Henrik Holck, Executive Vice President, People & Ships

Henrik Holck (49) har en kandidatexamen i psykologi. Han har arbejdet med HR, dels som management-konsulent gennem fem år, og dels i flere internationale virksomheder, bl.a. mobiltelefonselskabet Orange, høreapparatproducenten Oticon og senest Foss, inden han i august 2007 blev ansat i DFDS som Vice President med ansvar for implementering af en ny HR-strategi. Han blev medlem af koncernledelsen i 2008. Henrik er ansvarlig for Project Lightship, som har forbedret gruppens indtjening mærkbart, og med den nye struktur er han også ansvarlig for den tekniske organisation. Han er gift med Kirsten, og de har en søn og en datter. Familien bor i Hellerup i København.