

SK nyt

Pirater, konstabler og
det gode arbejdsmiljø
leder side 3

Snyd med tilkaldevagt
side 6

Medlemsmøder i SK
side 8



TEMA 2012

Arbejdsmiljø

side 10-11

Søværnets Konstabelforening
Mose Alle 13 - 2610 Rødovre
Telefon: 36 36 55 85
Fax: 36 36 55 80
sk-nyt@maks.dk
www.co-sea.dk



Ib Skoubo
formand og
ansvarshavende redaktør
ib@skoubo.eu
Tlf.: 40 41 37 61



Søren Frederiksen
forretningsfører
Tlf.: 36 36 55 95
sf@co-sea.dk



Hanne Hansen
kommunikationskonsulent
Tlf.: 36 36 55 87
hh@co-sea.dk

Redigering og layout
Hanne Hansen

Tryk
Specialtrykkeriet Viborg

Oplag
1.200

Næste nummer
Udkommer 10. april på nettet

Deadline
Læserbreve og artikler til næste nummer
skal være redaktionen i hænde senest
16. marts eller efter aftale.

Indlæg, forslag m.v. sendes til SK's adresse
eller som e-post til: sk-nyt@maks.dk



ISSN 1601-3204

Indhold

- 3
▶ Leder
- 4
▶ Forretningsførerens klumme
- 6
▶ Faglige sager & noter
- 8
▶ Tour de medlemsmøder
- 10
▶ TEMA 2012: Arbejdsmiljø
- 16
▶ Absalon som dokumentar
- 17
▶ Veterancenteret - ny undersøgelse
- 18
▶ Kommandohejsning på Iver Huitfeldt
- 24
▶ Døbefont af is

Forside
Absalon i aktion i
Operation Ocean
Shield 2012.
Foto: SOK



Er SKnyt forsinket, eller er der andre problemer
med leveringen, så henvend dig til sekretariatet
på telefon:
36 36 55 85

Husk at melde
adresseændring til SK

Artikler, læserbreve, kommentarer m.v., der tryk-
kes i SKnyt, er ikke nødvendigvis udtryk for SK's
officielle holdning, bortset fra lederen.

Redaktionen forbeholder sig ret til at anvende
og redigere modtagne artikler og billeder, med
mindre andet er aftalt.

Det er tilladt at gengive og kopiere tekster, artik-
ler og billeder med kildeangivelse.
Det er ikke tilladt at kopiere artikler og billeder til
kommercielt brug uden skriftlig tilladelse.

Alle fagblade lægges på
SK's hjemmeside - www.co-sea.dk

Annoncepriser

1/1 side kr. 3.500 inkl. moms
1/2 side kr. 2.000 inkl. moms
1/4 side kr. 1.200 inkl. moms
Priserne er inkl. 4 farver

Pirater, konstabler og det gode arbejdsmiljø

Der er mange gode grunde til, at krigsskibet 'Absalon' og antipirat-operationen ud for Afrikas Horn har været genstand for en hel del opmærksomhed og mediefokus gennem de seneste måneder. 'Absalon' og besætning har således en lang række vellykkede aktioner bag sig og har blandt andet tilbageerobret et skib, der var kapret af pirater og anvendt som moderskib. Skibets besætning, der havde været holdt som gidsler, kunne efter behørigt lægetilsyn sejle videre, mens piraterne blev tilbageholdt om bord på 'Absalon'.

Et rigtig godt stykke arbejde er udført efter alle kunstens regler. Det tjener i den grad det gode skib 'Absalon' og besætningen til hæder og ære.

Desværre er der gået både storpolitik og presse i den i forhold til de tilbageholdte pirater. Spørgsmålet om retsforfølgelse af piraterne - eller rettere mangel på samme - har foranlediget omfattende omtale og kritik.

Mediestøjen har været høj, og ikke uventet har det affødt begyndende frustration blandt besætningen. Ærgerligt og rent ud sagt en sølle løn for "job well done".

Udviklingen i og omkring Somalia gennem de sidste mange år viser med al tydelighed, at det ikke rykker ret meget at stille nogle få pirater for en domstol og efterfølgende sende dem i fængsel. Antallet af pirater fortsætter med at øges. Der skal en massiv intervention af Somalia til, hvis der skal ske forandringer. Piratproblemet ud for Somalia løses ikke til søs men i land. Sådan har verdenssamfundet for nu flere år siden konkluderet. Men der sker beskæmmende lidt i en verden, der drives mere af olie end moral.

Spørgsmålet om retsforfølgelse eller ej er politisk og juridisk. Den del tager verdenssamfundets politikere og lovgivere sig af. Det er deres ansvar. Til gengæld ligger ansvaret for at løse den opgave, som Folketinget har sendt 'Absalon' ud på, hos Søværnet og besætningen. Vores tilstedeværelse ved Afrikas kyst skal sikre forsvarlig sejlads for

skibsfarten, forebygge og afværge piratangreb og afskrække piraterne fra at se skibsfarten som et lukrativt guldæg, der bare skal samles op. Og det ansvar løfter Søværnet og besætningen efter alle forskrifter og mere til.

Den konkrete opgave, som skib og besætning løser i NATO-regi i Operation Ocean Shield, er det eneste, der er og skal være i fokus.

Konsekvensen af den støj, som medicircusset omkring retsforfølgesspørgsmålet udsender, er, at fokus kan forstyrres og besætningerne returnerer frustrerede og med en dårlig smag i munden af ikke at have slået til. Min opfordring til deltagerne i det danske bidrag i piratkampen er derfor at overhøre støjen fra politikere, meningsdannere og medier. Fokuser på opgaven, som I løser beundringsværdigt. Og vær stolte af, at I på alle måder er et eminent eksempel for andre flådestyrker i området. Min opfordring til alle andre er ikke at lade sig forlede af medierne til at tro, at vores skibes tilstedeværelse ud for Somalia er ligegyldig og overflødig.

I det store og hele er omstændighederne ved ovenstående problemstillinger groft sagt arbejdsmiljø. En speciel variation af begrebet ganske vist, men ikke desto mindre er det arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøet er et centralt element forbundet med det daglige arbejde for alle og Søværnets Konstabelforening har besluttet sig for i år at sætte ekstra meget fokus på netop arbejdsmiljøet. Vi støtter dermed også op om det store arbejde, Søværnets Operative Kommando gør på netop dette område for, at vi alle har en både sikker og behagelig arbejdsplads. Så kom ud af busken og fortæl os, hvor de gode steder er - og hvor de mindre gode steder er.

Arbejdssikkerhed og miljø er lige så naturligt som regntøj i regnvejr.



Ib Skoubo, formand

»Fokuser på opgaven og overhør mediestøjen om retsforfølgelse af formodede pirater.«

Forretningsførerens klumme



af Søren Frederiksen, forretningsfører

Rigeligt med stof til eftertanke

Som nyansat i Søværnets Konstabelforening, med arbejdsopgaver forbundet med forsvarrets ansatte, er jeg jo udsat for noget af en omvæltning i forhold til det civile, som jeg kommer fra.

En af de mere kuriøse regler jeg er stødt på er FPTBST 408-17 (A). Bestemmelse om ekstraordinær tjenestefrihed med løn.

I § 5 står der sandelig, at personalet kan gives frihed til eget bryllup.

Kan? Det er jeg godt nok aldrig stødt på i det civile. Selvfølgelig kan medarbejdere da få fri til eget bryllup, det manglede da bare.

Ikke at der er så store forskelle i selve arbejdstager- arbejdsgiverbegrebet. Men der er jo selvfølgelig nogle væsentlige forskelle.

Læses reglerne mon

I forsvaret er der væsentlig flere regler og normer, der regulerer ansættelsesforholdet og arbejdsopgaverne. Mange af disse regler er at finde i www.pav.perst.dk

Hvor mange ledere, og andre, er der mon, som læser op på dette jævnlige, således at de er ordentligt klædt på til at lede og fordele arbejdet?

»I § 5 står der sandelig, at personalet kan gives frihed til eget bryllup. Kan? Det er jeg godt nok aldrig stødt på i det civile. Selvfølgelig kan medarbejdere da få fri til eget bryllup, det manglede da bare«

Et af de sammenlignelige vilkår er arbejdsmiljøet i forbindelse med udførelse af arbejdet. Stort set alt arbejde i Danmark er reguleret i Arbejdsmiljøloven.

Arbejds miljø til søs er endvidere reguleret i Bek. Nr. 654 af 16/06/2010 "Bekendtgørelse af lov om sikkerhed til søs", som har dannet grundlag for forsvarrets bestemmelser for arbejdsmiljø og sikkerhed i søværnets skibe. Egentlig militært arbejde er fastsat i en særlig aftale mellem forsvarsministeren og beskæftigelsesministeren, en aftale som ofte misbruges af ledere. Egentlig militærtjeneste er principielt deltagelse i krig og uddannelse til krig. F. eks. øvelse.

Alt arbejde skal naturligvis udføres på en sikker og bekvem måde, uden at helbredet

tager skade. Et rigtig godt motto i den forbindelse er "Er det usikkert – så STOP". Nu er det jo i sagens natur usikkert at omgås krudt og kugler, men også her gælder træning og atter træning for at minimere risikoen for skader.

Lavt kvalitetsniveau

I forbindelse med indlæringsprocessen er jeg stødt på det forholdsvis lave kvalitetsniveau, der kommer til udtryk. Specielt i disse tider hvor forsvaret, af Folketinget, er pålagt at spare mange penge.

Et af stederne, hvor mange mellemledere fristes til at overtræde gældende regler, er bl.a. kvalifikationskravene til det arbejde der udføres.

Et eksempel, som jeg selv er stødt på i det civile er omgangen med løfteudstyr.

Kan en el-stabler eksempelvis løfte mere end én meter i højden, skal man have et kursus. Et andet eksempel er omgangen med mobilkraner, som jo også findes på flere skibe, både civile og militære.

Det kan gå helt galt

Herunder er et eksempel på, hvor galt det kan gå. Fra Arbejdstilsynet, www.at.dk / Domme 2008. Mobilkran

Resumé af Østre Landsrets dom afsagt den 27. marts 2008 i 6. afdeling i ankesag nr. S-2341-07

En ansat kranfører løftede ved hjælp af en mobilkran en betonbjælke. Der var tale om et sikkerhedsmæssigt uforvarligt løft, idet betonbjælkens vægt sammenlagt med anhuggerblokkens vægt var for lav i forhold til udlægget. Dette betød, at kranen blev overbelastet og dermed tippede forover, hvorved der opstod fare for skade på liv eller helbred.

Byretten idømte arbejdsgiveren en bøde på 25.000 kr og den ansatte kranfører en bøde på 1.000. kr. Retten lagde ved strafudmålingen vægt på, at der var blevet fremkaldt fare for skade på liv eller helbred.

Certifikatet i farezonen

Byretten frakendte desuden kranføreren hans kranførercertificat i fem år, idet retten fandt, at der var nærliggende fare for misbrug af certifikatet, eftersom kranføreren tidligere havde fået det inddraget på grund af grov forsømmelighed.

Landsretten stadfæstede dommen, med den ændring, at kranføreren blev frikendt for påstanden om frakendelse af kranførercertifikatet.

Klummeskriverens bemærkning: Vedkommendes evne til at have en indtjening er altså i fare. Det er altså med liv, forlighed og pengepung i fare, når man overskrider reglerne. Så det skal man ikke gøre, uanset

hvem der beordrer det. Man er i sin gode ret til at sige fra. Her hentydes ikke til nogen eller noget konkret vedrørende den verden I arbejder i.

Et eksempel på de kvalifikationskrav, der er, når man vil arbejde med kraner: Bekendtgørelse om arbejdsmiljøfaglige uddannelser.

Bilag 1 - Kvalifikationskrav for personer der fører kraner.

Bilag til Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1088 af 28. november 2011

Uddannelsesmål

Deltageren skal kunne arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt i henhold til gældende regler for kraner. Mekanisk drevne kraner og lignende hejsemidler, som kan løfte en byrde frithængende, og som har mindst én mekanisk drevet bevægelse ud over hejse- og firebevægelsen, må kun føres af en person, der er i besiddelse af de fornødne kvalifikationer.

Kvalifikationskrav for personer der fører lastbilmonterede kraner over 8 tonsmeter til og med 25 tonsmeter:

Efter endt uddannelse skal føreren:

1. kende til risici forbundet med arbejde med kranen,
2. kende til kranens opbygning og sikkerhedsanordninger,
3. kende til kranens beregnede anvendelse, herunder anvendelsesbegrænsninger,
4. kunne aflæse lastdiagrammer,
5. kende til kranens stabilitetsforhold,
6. kende til jordbundsforhold og kunne vurdere forskellige underlags bæreevne,
7. kende til korrekt anvendelse af støtteben,
8. kunne opstille kranen korrekt,
9. kunne betjene kranen sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt,
10. kende til valg af ekstraudstyr, fx pallegaffel og læssegrab, og kunne montere dette korrekt,
11. kende reglerne for anhugning/afhugning, herunder valg af korrekt hejsetilbehør

og anhugningsgrej,

12. kunne vurdere byrdens vægt og tyngdepunktets placering, og vide om byrden er anhugget korrekt, inden der løftes,

13. kunne vejlede en anhugger, herunder ved hjælp af håndsignaler (standardtegn) og brug af radio,

14. vide, hvor ofte kran og anhugningsgrej skal efterses og vedligeholdes,

15. kunne gennemføre de eftersyn, som kranføreren er ansvarlig for, herunder eftersyn af anhugningsgrej,

16. kende til indholdet af kranjournaler og kunne føre disse i nødvendigt omfang,

17. kende reglerne for samløft med kraner af byrder samt personløft med kran, og

18. kende den konkrete maskine, der skal anvendes, med udgangspunkt i leverandørens brugsanvisning.

Her er altså tale om specifikke krav til medarbejderens kvaliteter.

Sænk ikke kvalitetsniveauet

Vi skal alle, både arbejdsgiver og -tager leve af vores respektive kvaliteter. Og vi skulle gerne leve i mange år, det forventer samfundet.

Men man må ALDRIG sænke kvalitetsniveauet, eller ambitionerne omkring kvaliteten.

Dårlig kvalitet er lig dårligt omdømme, som ikke tiltrækker de mennesker, man ønsker i sin organisation.

Dårlig kvalitet er lig dårligt arbejdsmiljø, som igen frastøder de mennesker, man ønsker. Det være sig både nuværende som fremtidige ansatte.

Derfor planlægger vi at køre et tema i årets SKnyt omkring arbejdsmiljø.

Pas på jer selv derude, I er de bedste (og måske de eneste?) til det

Faglige sager & noter

Time/dagpenge

Et medlem har henvendt sig til SK med en sag om kost under øvelse, med indkvartering, men uden transport- eller bospisningsfaciliteter ved den pågældende myndighed.

Medlemmet fik af Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Frederikshavn (OLSF) at vide, at der betales for MUG samt øvelsestillæg. De ansatte skulle selv sørge for kost, hvorfor de har spist på cafe/restaurant ude i byen, hvortil de selv måtte sørge for transport.

SK har rejst sag overfor OLSF med krav om betaling af T/D penge.

Arbejdsskade-erstatning

SK rejste på vegne af et medlem, der er tilkendt mengrad på 35 pct., krav om forhøjelse af erstatningsbeløbet grundet fejl i udregning af lønnen. Medlemmet fik herefter tildelt en forhøjelse af erstatningsbeløbet med ca. 50 pct.

Tilkaldevagtordning på fregatterne

SK har 27. januar rejst sag vedrørende misbrug af vagt ved de nye fregatter. Sagen beskrives nærmere i artiklerne her på siden.

Vagtordning på miljøskibene

SK har begæret om aktindsigt vedrørende arbejdet i AG MILJØ ORG. Begæringen er sendt til 1. ESK 24. januar.

Snyd med tilkaldevagt

2. Eskadre snyder med tilkaldevagt til konstablene i de to nye fregatter, 'Iver Huitfeldt' og 'Peter Willemoes'. Det mener konstablene fra de to skibe, mens 2. Eskadre mener, de gør det rigtige.

Grundlagt er, at hvis der er behov for at kunne tilkalde personelressourcer i stedet for en vagt, altså at kunne sikre sig, at der kan møde én i stedet for en vagt, der får forfald, f.eks. ved sygdom, skal der etableres en tilkaldevagtordning. Det er fastslået ved et møde mellem de militære organisationer og Forsvarets Personeltjeneste (FPT).

Her snyder 2. Eskadre, mener konstablene i IHUIT og WILM. For i stedet for at etablere en tilkaldevagt, har man oprettet en såkaldt frivagt, som på en fridag skal ringe ind til skibet inden 08.00, for at høre, om der er forfald, så frivagten skal ind som afløser.

2. Eskadre påstår, at vagten er i overensstemmelse med reglerne, fordi den, der skal ringe ind på sin fridag, bliver tilskrevet en tjenestedag.

Konstablene er uenige med 2. Eskadre

-Fredag, som normalt er en afspadseringsdag, skal den konstabel, der står som frivagten, ringe ind om morgenen for at få oplyst, om vedkommende skal møde som

af Hans Frederiksen

erstatning for en anden. Når det er nødvendigt for enheden at sikre sig en erstatning, mener vi, der skal etableres en tilkaldevagtordning, altså at frivagten er på tilkald, for det er frivagten faktisk. Der bliver blot ikke ringet efter os, vi skal selv ringe ind. Men vi er jo begrænset i vores bevægelsesfrihed på frivagten, lyder et af konstablernes synspunkter, der fortsætter:

-På den ydelsesmæssige side snydes vi. For en tilkald på hverdag (arbejdsdag) skal give et tilkaldevagttillæg til frivagten og et vagt-/øvelsestillæg, hvis vedkommende indkaldes til vagten.

To gange tillæg

På fridage skal der gives to tilkaldevagttillæg for hver dag, frivagten er på tilkald og vagt-/øvelsestillæg, hvis frivagten skal møde. Desuden skal der gives en ny 64 timers frihed, hvis weekenden ødelægges ved et tilkald.

Det helt store problem er i 'lukkeperioderne' ved jul og nytår mv. For frivagten er jo begrænset i sin bevægelsesfrihed.

-Vi er jo bundet på frivagten, fordi vi skal ringe ind, og 'skibet' kan jo også ringe efter frivagten, hvis en vagt bliver syg eller udsættes for en arbejdsskade på vagten, og derfor skal afløses, lyder konstablernes synspunkt.

Årsagen er, at vagten er skåret helt ind til benet, nemlig med kun fire vagter på skibet. Og fire er det absolut mindste krav til en vagt, fordi skibet skal gå sit eget brandberedskab. Derfor er det eneste alternativ til

en tilkaldevagt, at have fem på vagtholdet. Det giver mulighed for, at skibet undgår at skulle indkalde en anden ved forfald af en vagt.

Særregler ukendte

Konstablerne i HUIT og WILM kendte ikke til reglerne om, at frivagten fik en tjenestedag, når de ringede ind. SK er ikke i tvivl om, at der skal etableres en tilkaldevagtordning.

Da SKnyt kontaktede 2. Eskadre om, at de nye fregatter anvendte en form for tilkald i forbindelse med forfald, svarede 2. Eskadre, at aftalerne overholdes, og skriver at, ”ved forfald ringes til andre besætningsmedlemmer inden for samme tjenestegren for at finde en afløser for den person, der har fået forfald.”

”I enkelte tilfælde, hvor der ikke har været personel til daglig tjeneste, har der været anvendt en tilpasset praksis, hvor besætningsmedlemmer i stedet for at møde op til tjeneste rent fysisk har ringet til skibet for at høre, om der var forfald på vagten. Besætningsmedlemmet er blevet godskrevet en tjenestedag for den pågældende dag,” hedder det i svaret fra 2. Eskadre.

Det var nyt for de konstabler, SKnyt talte med. De havde aldrig hørt om den praksis med, at de blev godskrevet en tjenestedag når ’frivagten’ ringede ind fredag morgen for at høre om der var forfald.

Rettet - med tilbagevirkende kraft

Da en konstabel herefter henvendte sig til skibets forvaltning, blev der sagt, at det var en fejl, at der ikke var godskrevet dage, når



der blev ringet ind, så det blev rettet med det samme, med tilbagevirkende kraft.

Noget tyder på, at skibet først har fundet på den løsning med godskrivning af tjenestedag ved telefonisk henvendelse om fredagen, efter at SKnyt har henvendt sig til eskadrechefen.

SKnyt er i besiddelse af en vagtliste, hvoraf det klart fremgår, at der er en frivagt, og den frivagt skal ringe ind fredag morgen. Det vil sige, at frivagten ikke ved om han eller hun skal på vagt i weekenden, før der ringes ind.

Eskadren skriver desuden, at ”for dæksvagtens vedkommende har det været praksis, at såfremt vagten får forfald, sættes et af de besætningsmedlemmer, der er til daglig tjeneste, på vagt.”

2. Eskadre har vurderet, at den anvendte praksis ikke er i strid med gældende regler, og mener derfor ikke, der er grundlag for SKnyt’s påstand om, at der skal etableres en tilkaldevagtordning.

SK’s forretningsfører, Søren Frederiksen, er dog ikke i tvivl om, at 2. Eskadre omgås

reglerne om tilkaldevagt og bør etablere en tilkaldevagtordning hurtigst muligt. Desuden mener han, at de, der er blevet snydt tidligere, bør have tilkendt tilkaldevagttillæg for de dage, hvor de har været på ’frivagt’.

SK har derfor rejst sagen overfor 2. Eskadre, som har svaret, at reglerne selvfølgelig skal overholdes.

Tilbage står så, dels at få bekræftet fra konstablerne, at vagten er etableret efter gældende regler med et tilstrækkeligt antal på vagt eller om der er etableret en tilkaldevagt.

- Når SK har fået bekræftet, hvordan vagten er etableret, står så tilbage, at der rejses krav om tilkaldevagttillæg til de, der har været på den tidligere liste som ’frivagt’, siger Søren Frederiksen.



Tilbagetrækningsreformen, der blev vedtaget i Folketinget lige op til jul, var ikke uventet genstand for mange spørgsmål på medlemsmøderne. I Frederikshavn blev mødet afholdt på "Lanternen", på flådestationen.

Efterløn og pension mål for spørgsmål på medlemsmøder

SK-medlemmerne benyttede også lejligheden til at få klarhed over forsikringsspørgsmål, ligesom arbejdsmiljøet på godt og ondt blev centrum for flere debatter.

Årets første runde af medlemsmøder blev afviklet sidst i januar og først i februar med arrangementer i Frederikshavn, København og Korsør.

Efterlønnen, som den tegner sig efter Folketingets vedtagelse af "Tilbagetrækningsreformen" kort før jul, var ikke uventet anledning til mange spørgsmål på møderne.

Forsikring generelt og arbejdsmiljø var også aktuelle emner, som medlemmerne udtrykte ønske om at få yderligere i fokus.

Repræsentanter fra Min A-Kasse, AP Pension og Tjenestemændenes Forsikring var med på alle tre møder, hvor både SKs sekretariat og bestyrelse også var repræsenteret. Medlemmerne fik således mulighed for prompte at få svar på uafklarede spørgsmål inden for felterne.

Blandt foreningens mere modne medlemmer er især de nye rammer for efterlønnen genstand for stor usikkerhed. Repræsentanterne fra Min A-Kasse kunne bekræfte, at

der er mange gode grunde til, at det for den enkelte kan være svært både at overskue og gennemskue på den ene side ændringerne og på den anden side mulighederne.

-Og vi kan ikke give råd. Vi kan kun vejlede. Beslutningerne er helt op til den enkelte, lyder budskabet fra Min A-Kasse.

Medlemmer af Min A-Kasse kontaktes alle direkte fra A-kassen her i årets første måneder.

Arbejdsmiljø i fokus

Flere medlemmer benyttede også muligheden for på møderne at opfordre bestyrelse og sekretariat til at kigge nærmere på arbejdsmiljøet.

-Der er steder, hvor det ved en målrettet indsats er lykkedes at gøre det rigtig godt. Andre steder lader arbejdsmiljøet en del tilbage at ønske, lyder meldingerne samlet under ét fra medlemmerne.



Fra venstre SK-medlemmerne Bjarne Mørup, Claus Aage Maibøll og Niels-Bo Jensen samt bestyrelsesmedlem Michael Moeskær udveksler overvejelser om tilbagetrækningsreformen.



Medlem af SKs bestyrelse, Hans Philipsen til venstre i samtale med medlemmerne Frank Petersen og Steen Møller (th).



En hel del klogere på forsikringer forlod fra venstre Klement Kløtzl, Malte Henningsen og Ole Mikkelsen medlemsmødet på Holmen 1. februar.



Kommende medlemsmøder i 2012

Sekretariatet og bestyrelsen arbejder på programmet for det nærmere indhold for møderne. Detaljeret program kan findes på hjemmesiden en måned før afholdelsen. Men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Maj

Frederikshavn

torsdag 10. maj kl. 15.00

Holmen, København

onsdag 23. maj kl. 15.00

Korsør

torsdag 24. maj kl. 15.00

Oktober

Frederikshavn

torsdag 4. oktober kl. 15.00

Holmen, København

onsdag 10. oktober kl. 15.00

Korsør

torsdag 11. oktober kl. 15.00

Detaljeret program kommer på www.co-sea.dk

TEMA 2012

Arbejdsmiljø

To eksempler

Arbejdstilsynets "karakterskala" består af røde, gule og grønne smileyer - hvor de grønne er at foretrække. Vi har kigget lidt i forsvarets smileyer, som de fremgår 19. januar i år på:

<http://arbejdstilsynet.dk/da/tilsyn/smiley/avanceret-smileysogning.aspx>

Her er 2 eksempler:

Tildelt Infirmeriet på Flådestation Frederikshavn 4. januar i år, for et påbud om varme, kulde og træk.

En sundhedstjeneste med en gul smiley?

Tildelt Forsvarets hovedværksteder, værkstedsområde Vendsyssel, Flådestation Frederikshavn 7. september 2011:

Rådgivningspåbud pga. mange overtrædelser

Påbud om arbejdsstillinger og -bevægelser

Påbud om arbejdsstillinger og -bevægelser

Påbud om arbejdsstillinger og -bevægelser

Påbud om nerveskadende belastninger /

Efterkommet

Påbud om lovpligtige eftersyn / Efterkommet

Påbud om maskiner og

trykbærende udstyr / Efterkommet

Påbud om øvrige ulykkesrisici / Efterkommet

Påbud om arbejdsstillinger og -bevægelser på et værksted? Rådgivningspåbud pga. mange overtrædelser?



af Søren Frederiksen, forretningsfører

Følger forsvaret intentionerne i Arbejdsmiljøloven? Nogen vil nok sige nej, og andre vil sige ja. Naturligvis alt efter hvor man er placeret. Søværnets Konstabelforening (SK) mener nej.

I sidste nummer af SKnyt, nr. 6-2011, var der en artikel af Ole Strandberg om vores medlem Tommy Jensen fra OPLOG Korsør. Denne sag bliver til stadighed fulgt af SK. Sagen handler om nedslidning grundet "en høj grad af fysisk belastning".

Arbejdsmiljøet (AM) er både det fysiske og det psykiske miljø. I visse tilfælde kan det psykiske AM have en større effekt på den enkelte, end man umiddelbart ville tro.

Et dårligt fysisk AM kan ende med død, sygdom, skader, generelt dårligt helbred, opsigelse fra arbejdsgiveren, førtidspension, kontanthjælp osv. Hvorfor acceptere et dårligt arbejdsmiljø, når man kan dø af det?

Et dårligt psykisk AM, kan bl.a. give sig udslag i stress, dårlig koncentration og dårligt selvværd.

Cocktailen er sat over

Stress og dårlig koncentration på et krigsskib i operation? Det lyder som en dårlig cocktail.

Men det er en cocktail, der er sat over ilden. Et eksempel, tilkaldevagtordning på de nye fregatter omtales på side 6 og 7 her i bladet.

Ved et tjek på Arbejdstilsynets (AT) hjemmeside 19. januar 2012, ses det at flere af forsvarets arbejdspladser er tildelt gule og røde smileyer, som det fremgår i boksen her til venstre.

Hvor mange flere sager som Tommy Jensen fra OPLOG Korsør skal vi have? Nedslidt og på kontanthjælp!

Eller skal vi som forening/samfund bare acceptere, at det er vilkårene, når man har

arbejde ved forsvaret? Selvfølgelig skal vi ikke det! SK må kræve at Forsvaret virker som det gode eksempel, med social ansvarlighed og orden i tingene. Der er mange veluddannede folk i virksomheden, så det kan ikke være det, der er grunden? Eller måske alligevel? Mistanken kan forekomme, når man læser om de voldsomme nedskæringer og besparelser, som Forsvaret som helhed er blevet pålagt af Folketinget.

Vi skal alle, på det personlige plan, såvel som deltager i samfundet, spare i disse tider. Man kan spare på mange måder:

- Helt fjerne nogle arbejdsopgaver og dermed omkostninger.
- Fjerne overflødig "fedt".
- Kigge grundigt på daglige udgifter, kan det gøres anderledes?
- Og der er mange flere muligheder.

Men man må ALDRIG sænke kvalitetsniveauet, eller ambitionerne omkring kvaliteten.

Forsvaret ved det godt

Dårlig kvalitet er lig dårligt omdømme, som ikke tiltrækker de mennesker man ønsker i sin organisation. Dårlig kvalitet er lig dårligt arbejdsmiljø, som igen frastøder de mennesker, man ønsker. Det være sig både nuværende som fremtidige ansatte. Det ved Forsvaret faktisk godt, se nedenstående citat.

Citat fra "Arbejdsgrupperapport Del 1, vedr. Betænkning 902-1980, side 39". "Belastningen af personalet har medført en vigende tilbøjelighed til at lade sig udsende, og tilvejebringelsen af personel må derfor i stadig større udstrækning ske ved anvendelse af beordringer mod personalets ønske. En mærkbar konsekvens er, at flere og flere medarbejdere forlader forsvaret, når der er udsigt til (endnu) en udsendelse, hvilket vanskeliggør personelplanlægning og -tilvejebringelse.

Personelkapaciteten er således hårdt belastet, og der er stor risiko for, at der vil opstå personelmangel for en række specialfunktioners vedkommende".

Nu er det ikke kun Forsvaret der halter i forhold til AM.

Tal fra den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) viste i slutningen af

1990'erne, at der på verdensplan dør 1,1 millioner mennesker årligt som følge af ulykker eller sygdomme på arbejdet - altså arbejdsmiljøet. Det er mere end de én million trafikdødsfald eller de 312.000, der dør af AIDS i samme periode.

Ulykkesbarometer

Arbejdstilsynet fører et ulykkesbarometer over arbejdsulykker i land, der er anmeldt. Det er dyster læsning. Vi har taget tallene for 2011:

- Dødsulykker udgjorde 42
- Amputationer udgjorde 155
- Knoglebrud udgjorde 4.306
- Ulykker i alt udgjorde 42.643

Det er 116,8 anmeldte ulykker om dagen! Og dette er kun ulykker på landjorden. Ulykker, der sker til vands, i luften eller på boreplatforme skal anmeldes til henholdsvis Søfartsstyrelsen, Statens Luftfartsvæsen og Energistyrelsen og er derfor ikke med i opgørelsen. Ligeledes er Forsvarets tal ikke med.

Ja, ja vil nogen sige. Men det er jo en omstillingsproces der tager tid, vi er blevet bedre de senere år.

Nej, desværre ikke, viser et citat fra www.leksikon.org under emnet "arbejdsmiljø".

"Specielt indenfor det offentlige er arbejdsmiljøproblemerne vokset drastisk over de seneste 25 år. Især pga. nedskæringspolitikken, der øger både tempo, mængde, belastninger og psykisk pres", hedder det.

Og her er det så, at de virksomheder, der er helt fremme i skoene skiller sig ud med lave uhelds- og sygdomsstatistikker. De virksomheder, der ikke har orden i arbejds-

miljøet, har så til gengæld store udgifter til sygefravær o.a.

Når vi så ovenfor læser, at der specielt indenfor det offentlige er store problemer med arbejdsmiljøet, fordi de ikke er proaktive, forventer vi naturligvis, at de offentlige arbejdsgivere ikke lægger medarbejderne hindringer i vejen for helbredelse og tilbagevenden til arbejdet. Ofte ser vi at medarbejderen bliver opsagt på grund af langt sygefravær, et sygefravær der har grund i det dårlige arbejdsmiljø, som det offentlige tilbyder.

Citat fra "Forsvarets Personalepolitik" om sikkerhed, sundhed og trivsel:

"Forsvaret arbejder for sikkerhed, sundhed og trivsel gennem det lovbestemte arbejdsmiljøarbejde.

Forsvarets politik for sikkerhed, sundhed og trivsel har til formål at sikre medarbejderens fysiske, psykiske og sociale velfærd. Politikken skal også medvirke til at forebygge arbejdsmiljøskader, herunder arbejdsulykker, arbejdsskader, erhvervs sygdomme og nedslidning".

Nedslidning? Var der nogen der nævnte Tommy Jensen?

Citat fra "Forsvarets værdigrundlag": Samfundets regler og love skal overholdes "Overtrædelse af samfundets regler og love samt utilfredsstillende varetagelse af tjenesten kan få konsekvenser for ansættelsesforholdet eller den fremtidige tjeneste".

Hvad med den modsatte vej, tillader jeg mig at spørge.

Ja, undskyld, men det er bare ikke godt nok!

Giv lyd

Sekretariat og redaktion vil i artikler og interviews gennem året i SKnyt fastholde fokus på arbejdsmiljøet. Vi bringer artiklerne om de gode eksempler, hvor arbejdsmiljøet er i top - og ja, fortæller også om eksemplerne, hvor der er plads til forbedringer. Ring, mail eller skriv til os. Alle adresser er på side to her i bladet.



Tillykke

Jubilæum

Poul Stoumann
Marinespecialist
Flådestation Korsør

40 års jubilæum
Fortjenstmedaljen i sølv

Poul Stoumann ønsker ingen speciel omtale af sit jubilæum i SKnyt, men nøjes gerne med et tillykke i spalterne, siger han. Lykønskningen er hermed sendt til Korsør.

Runde dage

januar - marts 2012

50 år

8. januar
Per Jan Holstein
Frederiksværk

22. januar
Hans Mogens Sørensen
Allerød

10. marts
Jens Ørgaard Jensen
Roskilde

20. marts
Jens Peter Janum
København K

25. marts
Hanne Kromann
København Ø



Tjenestestedet på Bornholm er helt fantastisk, mener 40 års jubilar Henrik Rosenberg.
Foto: Privat

Midlertidigt - nu i 35 år

Henrik Rosenberg
Leder af Teknisk Driftsektion
Maritimt Overvågningscenter Syd

Jubilæum: 40 år 19. januar
Fortjenstmedaljen i sølv

Da Henrik Rosenberg i marts 1976 som led i sin uddannelse til elektronikmekaniker kom til det daværende Bornholms Marinedistrikt var det faktisk meningen, at han kun skulle være der de resterende ti måneder ind til aflæggelse af svendep prøve.

Det er nu 35 år siden, og Henrik Rosenberg er fortsat på Bornholm. I dag tvivler københavneren på, at han nogensinde vender tilbage som indbygger i hovedstaden, og han er fuldt tilfreds med, at det nyligt overståede 40 års jubilæum i Søværnet er blevet holdt som tjenestegørende på Bornholm.

Han indledte 19. januar 1972 sin uddannelse med tre måneders grundskole i Auderød. Inden svendebrevet i 1977 havde han været halvandet år på skole og gjort tjeneste i to år om bord på torpedobåde af Søløven-klassen. Med svendebrevet i hus forblev han på Bornholm.

-Vi har det fantastisk. Det er et skønt sted. Selv om en af mine nu voksne sønner

bor i København, så ligger det mig fjernt at skulle flytte derover, siger han.

Nærheden, roen og en fantastisk natur er de overvejende årsager til, at Henrik Rosenberg mener, at han bliver, hvor han er. Tjenestestedet er en anden hovedårsag.

Glade på arbejde - glade hjem

-Vi har et fantastisk tjenestested her. Vores motto er at møde glade på arbejde og gå glade hjem. Og det gør vi, siger Henrik Rosenberg, der siden 1995 har varetaget ledelsesjobbet i Teknisk Driftsektion med i alt fire ansatte.

-Det er klart, at tingene har forandret sig gennem de 40 år. Tidligere var det sociale mere i højsædet. Det er der i dag hverken tid eller økonomi til, siger Henrik Rosenberg og tilføjer:

-Men jeg sætter stor pris på, at vi i sektionen har stor frihed til at gøre vores arbejde, som vi selv planlægger det. Målet er selvfølgelig, at det tekniske fungerer. Men vi styrer selv, hvordan vi løser det.

Henrik Rosenberg ser frem til også at få lov at tilbringe de sidste tre år inden pensionen på Maritimt Overvågningscenter Syd, der ligger i Almindingen på Bornholm.

hanh

Dobbelt husførelse og fradrag

af Lis Lindegaard, Piaster Revisorerne

Grundregel og fradragets størrelse:

Der gives fradrag for dobbelt husførelse såfremt der på grund af erhverv midlertidigt opretholdes dobbelt husførelse. Fradraget gives til:

- 1) enlige forsørgere, der har børn under 18 år ved indkomstårets begyndelse
- 2) ugifte samlevende såfremt samlivet har været i et år eller mere
- 3) gifte, dog gives fradraget kun hos den ægtefælle, der afholder udgifter ved opretholdelsen af den dobbelte husførelse

Hvis en person bor ved arbejdsstedet under pensionatsforhold, ved privat indkvartering eller under tilsvarende forhold, kan der uden dokumentation for merudgifternes størrelse fradrages 400 kr. pr. uge.

Ønskes fradrag højere end satsen skal udgiften dokumenteres. Fradraget begrænses som øvrige lønmodtagerudgifter i 2011 med minimum kr. 5.500 dog maksimalt kr. 50.000. Kun den del af fradraget der overstiger kr. 5.500 kan fratrækkes

Der kan ikke foretages fradrag for dobbelt husførelse, hvis personen i forbindelse med opholdet modtager skattefri rejsegodtgørelse.

Følgende krav skal være opfyldt for at der kan foretages fradrag:

- 1) opretholdelsen af dobbelt husførelse skyldes erhvervsmæssige forhold
- 2) adskillelsen er midlertidig
- 3) afstanden mellem ægtefællernes boliger er så stor, at skattemynderen ikke med rimelighed kan henvises til dagligt at rejse frem og tilbage.
- 4) adskillelsen skal medføre merudgifter

Ad 1)

Det fremgår af de afgørelser der foreligger, at forhold som f.eks. -at børnene lige skal afslutte skolegang, -ægtefællen ikke kan få arbejde i det nye område eller -den ene bliver boende i et ikke salgbart hus er forhold, der bliver betragtet som privatforhold. Disse vil ikke

kunne resultere i fradrag for dobbelt husførelse. Forhold som f.eks. at hidtidig bolig kun opretholdes i prøvetiden vil blive betragtet som erhvervsbetinget forhold og give fradrag.

Ad 2)

For at et ansættelsesforhold betragtes som midlertidigt, kræves det, at midlertidigheden er aftalt eller står klart allerede ved ansættelsesforholdets begyndelse.

Er den stilling, der tiltrædes, en fast stilling, vil midlertidighedsbetingelsen normalt ikke være opfyldt. En stilling må betegnes som fast, hvis stillingen ifølge ansættelseskontrakten ikke er tidsbegrænset, eller, hvis der er tale om en stilling med prøvetid, når prøvetiden er udløbet.

Praksis fra afgørelser viser at retsinstanserne ikke uden videre godkender dokumentationer for arbejdets midlertidighed i form af erklæring fra lønmodtagerens arbejdsgiver.

Skattemyndighedernes faste praksis for godkendelse af fradraget er endvidere at den midlertidige adskillelse ikke varer mere end to år.

Ad 3)

Bedømmelsen af afstanden mellem bopælene sker normalt efter en konkret vurdering af afstanden, transporttid ved tilbagelægelse heraf m.v.

Ad 4)

Der skal være en helt klar merudgift som følge af adskillelsen. Det er ikke nok at udgiften opdeles over flere regionale områder.

OBS – HUSK – Supplerende fradrag:

Ved siden af fradrag for dobbelt husførelse kan foretages fradrag for befordring til hjemrejse i weekenderne efter Ligningslovens § 9C, svarende til de normale regler for fradrag for kørsel mellem hjem og arbejde. Såfremt arbejdsgiveren betaler omkostningerne i forbindelse med denne rejse gives der ikke fradrag, tilsvarende reglerne omkring fri bil.

»Jeg havde naturligvis helst set, at samtlige pirater var blevet stillet for en dommer. Men jeg må også understrege, at beslaglæggelse af piraternes skib, af våben, befrielsen af de tilfangetagne, øget sikkerhed i området osv. er vigtige resultater i sig selv, og jeg er glad for, at vi nu får retsforfulgt den ”hårde kerne” af de tilbageholdte.«

Udenrigsminister Villy Søvndal
13. februar 2012

Pirater, paragraffer og politik

Udenrigsminister Villy Søvndal har ved gentagne lejligheder fremhævet 'Absalon's' indsats mod pirateriet ud for Somalia. Samtidig beklager han, at mulighederne for retsforfølgelse fortsat er begrænsede.

Spørgsmålet om retsforfølgelse af formodede, tilbageholdte pirater har gennem januar og begyndelsen af februar haft såvel politisk som mediemæssig fokus. Debat-ten er aktualiseret af 'Absalon's' aktion 7. januar, hvor et pirat-moderskib blev bordet, dets oprindelige besætning på 14 reddet fra gidseltagning og de 25 ombordværende kaprere tilbageholdt om bord på 'Absalon'. Seychellerne tog imod fire af de tilbageholdte pirater for retsforfølgelse, mens Kenya siden har taget imod andre fire.

13. februar meddelte udenrigsministeren, at de resterende 17 tilbageholdte pirater var sat fri.

Retsforfølgelse i regionen

Regeringens politik er, at somaliske pirater skal retsforfølges i regionen - for så vidt det er muligt. Det har udenrigsminister Villy Søvndal ved flere lejligheder påpeget, og regeringen følger dermed indstillingen fra den internationale arbejdsgruppe, der i regi af FN har de juridiske forhold ved pirateriet

som arbejdsområde. En gruppe som Danmark har formandsskabet for.

Udenrigsministeren redegjorde 20. januar i Folketinget for de mere specifikke forhold under besvarelse af et spørgsmål stillet af Peter Skaarup, Dansk Folkeparti, om den aktuelle situation om bord på 'Absalon'.

-Det er glædeligt

-Min holdning er først og fremmest, at det er glædeligt. Det er meget glædeligt, at vi endnu en gang fra dansk side har medvirket til at sætte en stopper for piraterne ud for Somalias kyst, og ikke mindst at vi med »Absalon«s aktion den 7. januar har sikret, at 14 gidsler er blevet frigivet og er vendt tilbage til deres familier i henholdsvis Iran og Pakistan efter nogle hårde måneder

i fangenskab med alt, hvad det betyder af uvished, afsavn og frygt. Det er vi rigtig glade for. Det betyder, at den del af missionen jo er lykkedes, sagde Villy Søvndal i sit svar og fortsatte:

-Jeg synes også, at besætningen på »Absalon« fortjener stor ros og anerkendelse for den indsats, de udøver. Vi har igen vist, at Danmark gør en forskel i kampen mod pirateri. Vi bidrager til, at farvandene ved Afrikas Horn og Det Indiske Ocean er sikre og sejlbare for danske og andre både, og til at skabe større sikkerhed og tryghed for de søfolk, der i kraft af deres arbejde er særlig udsatte.

Villy Søvndal redegjorde yderligere i svaret for de samarbejdsaftaler, regeringen arbejder på at etablere med lande i regionen om retsforfølgelse og om arbejdet med at etablere fængsler. Fængselskapaciteten på Seychellerne og i Kenya er hårdt presset. Senest har for eksempel præsidenten på Seychellerne konkluderet, at 12 pct. af landets fængsler er optaget af somaliske pirater.

-Vi arbejder fortsat på at få udbygget de to ting, der er forudsætningen for, at piraterne kan fængsles. Den ene ting er at sikre, at der er et retssystem, der kan tage stilling til skyldsspørgsmålet, og der samarbejdede



af Hanne Hansen



Absalon er her jagttaget fra et passerende krydstogtskib i december ved Victoria, Seychellerne. Under skibets besøg medio januar på Seychellerne var især de ombordværende 25 formodede pirater i søgelyset. Foto: Peter Laurence

vi i de nævnte sager med Kenya og kontaktede nabostater for at få dem til at hjælpe til. Den anden ting er at sikre afsoningskapaciteten, en fængselskapacitet, og der arbejdede vi også sammen med landene i regionen, svarede Villy Søvndal uddybende i Folketinget og tilføjede:

-Men når alt det er sagt, er vi endnu ikke nået til det sted, hvor vi er i stand til at løse det her, og jeg tror, at vi alle deler den opfattelse, at pirater, der er fundet skyldige, selvfølgelig skal afsone deres straf.

-Ufatteligt svagt signal

Udenrigsministeren gik i Folketinget yderligere stærkt irette med Peter Skaarup omkring signalværdien af at måtte frigive tilbageholdte pirater.

Peter Skaarup noterede således, at løsledelsen er et "ufatteligt svagt signal".

-Er det virkelig rimeligt at karakterisere det over for de skibe, der sejler derude og påtager sig den her opgave, som en utrolig slap indsats? Jeg synes, det er en flot indsats,

svarede Villy Søvndal med præcisering af, at antallet af gidsler pt. hos somaliske pirater er en fjerdedel af antallet for et år siden.

-Jeg synes, det er en flot indsats, at det er lykkedes at frigive de gidsler, senest som da man hjalp de iranere og pakistanere, der var taget til fange. Det er et flot signal at give, at der er langt, langt færre gidsler, end der var for et år siden, og det er et flot signal, at der er fængslet 1.000 pirater. Det synes jeg ikke man skal nedgøre. Jeg synes egentlig, at man skal rose det og så erkende, at der er nogle ting, der er en smule besværlige i det her område, sagde Villy Søvndal.

Rosen gentog han, da det 13. februar stod klart, at 17 tilbageholdte pirater på 'Absalon' var frigivet. Foruden medgav han, at han helst havde set samtlige pirater stillet for en dommer.

-Jeg er glad for, at vi nu får retsforfulgt den "hårde kerne" af de tilbageholdte, noterede han med henvisning til de otte somaliere, der nu retsforfølges i henholdsvis Kenya og Seychellerne.

»Jeg synes også, at besætningen på «Absalon» fortjener stor ros og anerkendelse for den indsats, de udøver. Vi har igen vist, at Danmark gør en forskel i kampen mod pirateri.«

Udenrigsminister Villy Søvndal
20. januar 2012 i Folketinget



▶ Se tv-spot fra dokumentaren på SKs hjemmeside på www.co-sea.dk

Dokumentar fra 'Absalon'

Gennem tre måneder har et tv-hold fra TV3 fulgt livet om bord på 'Absalon'. Optagelserne bliver til en dokumentarserie på TV3+ med start 27. februar.

Pirat-jagt hedder dokumentarserien, der indledes sidst i februar. Medlemmer af besætningen er gennemgående figurer i serien, der ifølge TV3 er et både nærgående og underholdende indblik i en isoleret verden.

Første gang nogensinde

Det er første gang nogensinde et tv-hold har fået adgang til et af Nato-flådens skibe i Aden Bugten. Kameraholdet har været med fra skibets afgang i oktober og ind til besætningsskiftet på Seychellerne medio januar. Og det er ligeledes første gang, det danske forsvar har fortroligheds-clearet et dansk kamerateam og dermed givet tilladelse til at filme, hvad der sker på og omkring skibet, når 'Absalon' og besætning er på piratjagt.

Assistance til fiskebåd hører også til de opgaver, som 'Absalon' og besætning løser under Nato-indsatsen i Operation Ocean Shield i Aden Bugten. Foto: SOK

SOK: Troværdighed i højsædet i tv-projekt

-Troværdighed er helt centralt for os i forbindelse med den kontrakt, som vi har indgået med TV3 om dokumentarserien, siger presseofficer hos Søværnets Operative Kommando, Kenneth Nielsen.

-Vi har blandt andet betinget os, at de personer om bord, der er gennemgående figurer i serien, ser optagelserne, inden de sendes. Det handler i den sammenhæng om etik og moral, siger Kenneth Nielsen og fortsætter:

-På den anden side er der også i kontrakten taget hensyn til, at 'Absalon' er i en militær aktion og at militær operativ sikkerhed selvfølgelig kommer frem for alt.

Der er således ifølge Kenneth Nielsen gjort mange tanker og overvejelser, inden indgåelsen af den endelige kontrakt med TV3.

-Umiddelbart er det jo sin sag sådan groft sagt at invitere et tv-hold om bord i et miljø, der er klassificeret og på et skib, hvor alle er tæt på hinanden, siger Kenneth Nielsen og fortsætter: -Vi har bestræbt os på at tænke

hele paletten af hensyn ind for at undgå at få ubehageligheder. TV-holdet har jo gennem tre måneder været helt tæt på - også tæt på besætningen, og det ville bestemt være meget ubehageligt, hvis besætningsmedlemmer skulle se sig selv gengivet i udsendelserne på en måde, de ikke kan stå inde for.

Virksomhedsprofil

Med alle forbeholdene in mente, er dokumentarserien set fra SOK en enestående mulighed for at fortælle omverdenen om 'virksomheden'.

-Serien viser dagligdagen, som den er på vores enheder, uanset om de er udsendte til syd eller nord, bemærker Kenneth Nielsen og tilføjer:

-I forhold til rekruttering har vi jo ikke nogen problemer med at tiltrække unge, slet ikke. Men serien vil måske betyde, at det i højere grad er 'de rigtige', der søger.

hanh

Veterancerter: Bedre kommunikation før udsendelse

Kommunikation og anerkendelse i det omgivende samfund er nøglepunkter i rapport, der fokuserer på partnere til udsendte soldater med børn.

Veterancentret i Ringsted barslede kort før jul med en rapport om "Udsendelsens påvirkning af partnere med børn".

Rapporten, der bygger på udsagn fra 74 adspurgte partnere til udsendte soldater fra hhv. ISAF hold 7 og KFOR hold 20, rummer flere anbefalinger til Forsvaret.

Grundlæggende konkluderer rapporten, at Forsvaret bør være opmærksom på, at en udsendelsesperiode for familierne strækker sig fra selve beslutningen om udsendelse er truffet, til efter den første tid efter hjemkomsten.

-Det anbefales derfor, at Forsvaret iværksætter tiltag på flere niveauer i organisationen, der sikrer systematisk kommunikation, information og undervisning



Det nyetablerede Veterancerter i Ringsted har undersøgt, hvordan en udsendelse påvirker partnere med børn.

SK var til stede ved præsentationen af undersøgelsen midt i december.

Rapporten ligger i sin helhed på veterancerterets hjemmeside på <http://veteran.forsvaret.dk>

om hvordan familiedynamikker påvirkes, hedder det blandt andet i rapporten.

En anden anbefaling til Forsvaret omhandler også kommunikation - denne gang målrettet de pårørende - "med fokus på modtagerens behov", bemærkes der.

Anerkendelse

Mange af deltagerne i spørgeundersøgelsen har ifølge rapporten kommenteret på, hvordan omgivelsernes forståelse opleves. Kommentarerne dækker et bredt spekter

fra positive omgivelser over til negative. Rapporten anbefaler Forsvaret fremadrettet at arbejde på nye tiltag, der skal sikre større anerkendelse af de pårørende - herunder både de pårørendes indsats og deres evt. behov for støtte fra Forsvaret såvel som det omgivende samfund.

Det er således stof til eftertanke, at en af de pårørende har oplevet omgivelserne kritisere, at hendes partner overhovedet kan finde på at tage af sted, når han nu er far til en lille datter.

hanh



Søværnets Konstabelforening, SK, har siden 2009 været medlem af Central Organisation Søfart, CO-Søfart, der er et stærkt kartel på det maritime område med i alt tre medlemmer:

- Søværnets Konstabelforening
- Dansk Metals Maritime Afdeling
- FOA Søfart

Kontorfællesskabet med CO-Søfart betyder, at SK har minimale udgifter til husleje og administration på den ene side, mens foreningen på den anden side har adgang til husets administrative og faglige kompetencer inden for f. eks. sagsbehandling og jura.

Kontor- og web-fællesskab

Søværnets Konstabelforening deler foruden adresse også hjemmeside med CO-Søfart.

Se under SKs faneblad på www.co-sea.dk

Søværnets Konstabelforening

Mose Alle 13
2610 Rødovre

Telefon 36 36 55 85

sk@maks.dk
www.co-sea.dk



Fotos: Forsvarets hovedredaktion

Kommandohejsning på ny fregat



Forsvarets Materieltjeneste har siden november 2010 udrustet 'Iver Huitfeldt' med elektronik og udstyr. Mandag 6. februar var der så officiel overdragelse til søværnet. En solrig dag med bidende kulde og isflager i havnen på Flådestation Korsør dannede ramme om den ceremonielle kommandohejsning på

fregatten. 'Iver Huitfeldt' har gennemgået en række tests og fortsætter med afprøvninger. Beskrivelsen som "et fantastisk skib" har mange indtil nu hæftet på denne første af serien. Mens fregatten fortsat er i "testfase" er besætningen under intensiv træning og uddannelse i skibets mange muligheder. hanh



Redaktørens hjørne

SK er på papir web og mail



Søværnets Konstabelforenings hjemmeside finder du under SKs faneblad på www.co-sea.dk

af Hanne Hansen

SKnyt har med dette nummer undergået en mindre omlægning sammenlignet med tidligere. Forandringerne omfatter både indhold og opsætning.

Indholdsmæssigt vil SKnyt i de kommende numre fortsat udvikles med artikler og indlæg om og fra medlemmernes dagligdag og virkelighed samt med vedkommende, praktisk information.

Ændringerne i opsætningen har først og fremmest haft til formål at gøre bladet mere overskueligt. I den forbindelse har selve layoutet, valg af skrifte og billedbrugen også gennemgået en modernisering.

Håbet er naturligvis, at medlemmerne synes, at forandringerne er til det bedre.

Send indlæg og ideer

Det er også et meget stort håb, at medlemmerne vil medvirke til, at SKnyt bliver både aktuelt og vedkommende læsning ved at bidrage med indlæg, ideer til artikler og billeder. Undertegnede ønskeseddel i den forbindelse fremgår af listen her til højre.

SKnyt er blot én af flere kanaler, hvor du kan holde dig orienteret om, hvad der sker i din forening.

SKs hjemmeside på www.co-sea.dk er stedet, hvor de sidste aktuelle informationer om forening og dine ansættelses- og forsikringsmæssige forhold altid lægges ud. Ikke alt, der kommer på hjemmesiden finder vej til bladet. Så det er en god ide, af og til at lægge vejen forbi SK på webben, hvis du alligevel sidder ved computeren ind imellem.

Hjemmesiden er under opdatering og udbygning, hvilket den vil være de kommende uger.

På hjemmesiden ligger også de nyhedsbreve, som vi sender ud fra sekretariatet. Nyhedsbrevene sender vi pr. mail til tilidsmænd og talsmænd i et format, så de let kan printes ud og hænges op på tjenestestederne.

På hjemmesiden ligger også adresser, nyttige links og information, som du kan have brug for. Endelig kan du også på hjemmesiden fravælge at modtage SKnyt på papir og i stedet få det tilsendt som pdf i din mailboks.

Er der information, som du mangler på hjemmesiden, så ring eller skriv.

Ønskeseddel

Redaktionen hører meget gerne fra medlemmerne.

Ideer til artikler

Har du lige hørt, set eller oplevet noget nyt, spændende eller anderledes. Eller har du en ide til noget, SK kunne fortælle om.

Billeder

Har du taget et billede, der kunne være interessant for andre at se?

Læserbreve

Fortæl hvad du mener. Redaktionen hjælper gerne med tilretning.

Runde fødselsdage og jubilæer

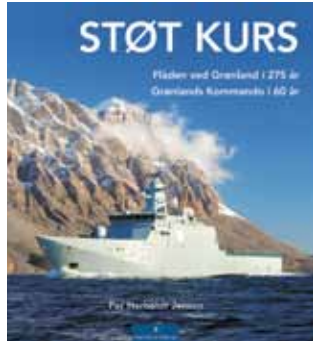
Information om mærkedage til "Tillykke"-siden.

Kontakt Hanne Hansen
kommunikationskonsulent
Tlf.: 36 36 55 87
hh@co-sea.dk

Flåden ved Grønland

Anmelderne har haft superlitteraturene i brug ved omtalerne af Per Herholdt Jensens nyeste bog, Støt kurs - Flåden ved Grønland i 275 år - Grønlands Kommando i 60 år.

Som undertitlerne antyder er dobbelt-jubilæet anledningen til udgivelsen, der ifølge anmelderne byder på veloplagte og indsigtsfulde ord samt mange illustrationer. Kaptajnløjtnant Per Herholdt Jensen har i alt skrevet syv bøger om grønlandske emner, hvoraf de fem har relation til Søværnet. Støt Kurs omhandler således også både Grønland og Søværnet, og bogen rummer selvstændige kapitler om blandt andet Grønlands Kommando, Slædepatruljen Sirius og Luftgruppe Vest. For yderligere info se www.forlagetnautilus.dk



Støt Kurs er udgivet af forlaget Nautilus. Bogen er på 328 sider og koster 399 kr.

Generalforsamling i Min A-kasse

Hermed indkaldes til generalforsamlinger i Min A-kasse i forbindelse med ordinært delegeretmøde 2012.

Generalforsamlingerne afholdes kl. 19.00 den:

27.02.2012 i Aalborg - Stenbukken 1, 1. sal

28.02.2012 i Aarhus - Hasselager Centervej 13

5.3.2012 i Middelfart - Odensevej 175

6.3.2012 i Valby - Ramsingsvej 28A

For yderligere information se www.minakasse.dk

Fortstæt i SK som seniormedlem

Bevar medlemsfordelene for reduceret kontingent

På opfordring fra flere medlemmer har bestyrelsen i SK besluttet pr. 1. januar i år at oprette en såkaldt seniorordning i foreningen.

Medlemmer af SK, der afgår fra jobbet på grund af alder eller helbred, kan derfor nu fortsætte som seniormedlemmer indtil udgangen af det 69. år for 200 kr./md. i kontingent.

Som seniormedlem er du omfattet af:

- gruppeulykkesforsikringen
- gruppelevsforikringen

Desuden kan medlemmer, der har tilvalgt sundhedsforsikringen fortsætte denne til medlemspris. I så fald opkræves præmien til sundhedsforsikringen sammen med kontingentet.

For yderligere oplysninger kontakt forretningsfører Søren Frederiksen, Søværnets Konstabelforening direkte tlf. 36 36 55 95 - sf@co-sea.dk



BLIV MEDLEM AF SØVÆRNETS KONSTABELFORENING

Mange veje til medlemsskab - brug en af dem

• **Ring** -Kontakt sekretariatet og få indmeldelsepapirer mv. tilsendt - direkte tlf. 36 36 55 95

• **Mail** -Send en kort mail til sk@maks.dk med oplysning om navn og telefonnummer. Så hører du fra os.

• **Web** -Udfyld formular på vores hjemmeside på www.co-sea.dk/indmeldelse.33339.aspx

• **Smartphone** -Scan koden, der sender dig direkte til formularen på vores hjemmeside. Udfyld formularen og tap "send".



Kontingentsatser for medlemsskab af SK

gældende pr. 1. januar 2012, oplyst pr. md.

Marineelever (de første fire måneder)	0 kr.
Indtil udnævnelse til marinekonstabel	150 kr.
Efter udnævnelse til marinekonstabel	375 kr.
Seniorordning*	200 kr.

* for medlemmer af SK efter afgang fra jobbet på grund af alder eller helbred. Seniormedlemsskab kan fortsættes indtil udgangen af det 69. leveår.

Søværnets Konstabelforening
marinekonstabelgruppens fagforening



Tillidsmænd og kontaktpersoner

Henvend dig til din lokale SK-repræsentant, hvis du får problemer

1. ESKADRE

FTM

Karsten Nielsen
Mobil: 40 53 84 85
karsten-soh@hotmail.com

1. ESK STAB

Vacant

THETIS

Kim Jensen
Mobil: 20 89 14 03

VÆDDEREN

Peter Koch Møller
Mobil: 61 71 15 96
pkmoeller@hotmail.com

HVIDBJØRNEN-B

Jan Nolsøe Stenberg
Mobil: 00298 50 35 02

TULUGAQ

Niels Clausen-Nielsen
Mobil: 29 43 48 25
phrn-niels@3mail.dk

KNUD RASMUSSEN

Vacant

METTE MILJØ

Jens Peter Janum
Tlf-tj.: 41 30 99 15

GUNNAR THORSON

Benny Jacob Nielsen
Tlf-tj.: 41 30 99 05
benny.nielsen@hotmail.com

MARIE MILJØ

Keld Kroman
Tlf-tj.: 58 30 85 93
fam.kroman@stofanet.dk

GUNNAR SEIDENFADEN

Ole Lützen Jensen
Tlf-tj.: 58 30 85 92

DIANA

Nicolai Thomsen
Mobil: 22 52 32 25
nemus@sol.dk

NAJADEN

Jannik T. Larsen
Tlf-tj.: 41 30 98 55

2. ESKADRE

FTM / ABSALON

Vacant

ESBERN SNARE

Karl-Erik Andersen
Mobil: 21 82 26 06
jazz60.andersen@gmail.com

SØLØVEN

Vacant

IVER HUITFELDT

Morten Wallin Jensen
Mobil: 30 29 19 25
mortenwallinjensen@gmail.com

OPLOG KORSØR

FTM

André Borre
Tlf-tj.: 58 30 83 66

COMCEN

Michael Moeskær
Mobil: 28 51 89 53
mhj@maks.dk

TKA

Vacant

MOC N

FTM

Peter Emborg
Mobil: 61 67 16 05

MUS HELLEBÆK

Jens Holm Hejlsø
Tlf-tj.: 49 70 90 43
jens@hejlsøe.dk

MUS FØLLESBJERG

Laust K. R. Jensen
Tlf-tj.: 62 56 20 90

RESERVEPERSONEL

Knud Rasmussen
Mobil: 40 84 19 30

MOC S

Achim Jensen
Mobil: 60 60 21 66
achimjensen@gmail.com

OPLOG FREDERIKSHAVN

FTM

Ib Skoubo
Tlf-tj.: 40 41 37 61
ib@skoubo.eu

COMCEN

Ella M. B. Madsen
Mobil: 40 15 28 28

SLEIPNER

Egon Andersen
Tlf-tj.: 51 22 76 18
FIIN: QLSF-4300F

Kørsels- og Transportelement

Vacant

Lærlingekontakt

Thomas Andreasen
thomasand82@gmail.com

MILITÆRPOLITIET

KØBENHAVN

Vacant

SØVÆRNETS SPECIALSKOLE

KØBENHAVN

Olav Borre
Tlf-tj.: 32 66 45 00

FORSVARETS MATERIELTJENESTE

FTM

Hans Philipsen
Mobil: 20 10 56 16
hp@maks.dk

SØVÆRNETS OPERATIVE KOMMANDO

Vacant

FORSVARETS PERSONELTJENESTE

Teddy Ole Petersen
Tlf-tj.: 32 66 54 86

GRØNLANDS KOMMANDO

Vacant

SØVÆRNETS SERGENT- OG GRUNDSKOLE

Heini René Jensen
Tlf-tj.: 99 22 17 60
ssg-uds208@mil.dk

VÆRKSTEDSOMRÅDE BRØDESKOV

Klaus Nørager
Tlf-tj.: 25 38 48 36
klaus@mil.dk

CIS SQUADRON - FINDERUP

Kaj Friborg
Tlf-tj.: 89 25 52 91
Mobil: 40 58 81 80
kf@maks.dk

FLYVEVÅBNETS OG SØVÆRNETS HELIKOPTERTJENESTE

Jan Lyngsøe
Mobil: 25 51 18 88
csw-e80ca011@mil.dk

Forsikring der er omfattet af dit medlemskab af SK

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldssum på 167.000 kr. ved medlemmets død og 75.100 kr. ved ægtefælles død.
2. Fritidsulykkesforsikring på 600.000 kr. med dækning for tandskader og brilleskader.

OBS

Forsikringsopgaven løses af AP Pension, som Søværnets Konstabelforening har indgået aftale med. Du er automatisk omfattet af forsikringen, når du er medlem af SK.

Kontakt Søværnets Konstabelforening på tlf. 36 36 55 85 for nærmere oplysning

SUNDHEDSFORSIKRING ekstra tilkøb

Søværnets Konstabelforening har indgået aftale med TRYG om en sundhedsforsikring pr. 1. september 2010

Prisen for en forsikring er 220 kr./md. for medlemmet, som opkræves sammen med kontingentet.

Det er muligt privat at tilkøbe en sundhedsforsikring for ægtefælle / samlever og børn under 21 år kan medforsikres, som opkræves af TRYG.

Kontakt Søværnets Konstabelforening på tlf. 36 36 55 85 for nærmere oplysning

CFU forsikringsaftale, som gælder alle ansatte i staten Aftale nr. 85034 hos Forenede Gruppeliv

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldsdækning på 370.000 kr. (Fra 1. april 2011)
2. Børnesum på 30.000 kr. pr. barn under 21 år. (Fra 1. april 2011)
3. Forsikring som udbetales ved konstateret kritisk sygdom på 100.000 kr. For statsansattes børn under 18 år er forsikringssummen 50.000 kr. (Fra 1. april 2011)

OBS: Der betales skat af præmien for denne forsikring over lønsedlen

TAG OVERSIGTEN MED

**NÅR DU TALER
FORSIKRING**

**MED DIN ASSURANDØR
ELLER BANK**

Øvrige forsikringer som gælder for ansatte med kapital- eller arbejdsmarkedspension Også for SKs medlemmer

Gruppelivsaftale med en dødsfaldsdækning på 633.000 kr.

Ved medlemmets død 30.000 kr. pr. år. til evt. børn.

Der er yderligere tilknyttet en sum ved ægtefællens død før 60 år på 383.000.

Desuden er der tilknyttet en erhvervsudygtighedsdækning på 127.000 pr. år.

OBS:

Der betales præmie og Arbejdsmarkedsbidrag for denne forsikring over lønsedlen.

Yderligere oplysninger om forsikringsforhold kan indhentes ved foreningens kontor på telefon 36 36 55 85

RINGER

Arbejdsgiveren har forsikret de ansatte for ulykker m.v. på arbejdet i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven

I følge lov om forsikring mod arbejdsskade kan du eller din familie opnå følgende erstatning / godtgørelse:

Tab af forsørger:

Løbende udbetaling (30%) afhængig af års-løn eller engangsbeløb.

(Fx: afdødes årsløn 275.000 kr. = 6.875 kr. pr. måned i max 10 år).

Tab af erhvervsevne:

Løbende udbetaling afhængig af årsløn eller engangsbeløb.

(Fx: Ved 65% tab af tidligere årsløn 275.000 kr. = 11.923 kr. pr. måned).

Særligt overgangsbeløb:

Til ægtefælle ved dødsfald: 127.000 kr.

Ved méngrad på 100%:

Udbetales 677.500 kr.

Ved méngrad på under 5% ydes der ingen erstatning.

Forsørgertab til børn:

Er afhængig af den afdødes årsløn i året før skaden og løber til barnets 18. år. Er barnet under uddannelse, kan ydelsen evt. løbe til det fyldte 21. år.

Hvis afdødes årsløn fx var 275.000 kr., bliver den månedlige ydelse 2.292 kr.

Der ydes betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler.

Kommer du til skade:

Skal anmeldelse foretages inden ni dage efter tilskadekomsten til Forsvarets Arbejdsskade- og Erstatningskontor (FAEK).

Er man utilfreds med FAEK's afgørelse, kan sagen ankes til Arbejdsskadestyrelsen, og er man ikke tilfreds med deres afgørelse, kan sagen ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

SK er behjælpelig med sagsbehandling m.v. i forbindelse med medlemmernes arbejdsskadesager.

Forsikringer m.v. under udsendelse på mandat i udlandet med henblik på deltagelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver. (2010 satser)

Forsvarets særlige erstatningsordning og FG INTOPS 98424.

Under udstationering i udlandet er personalet omfattet af følgende erstatninger i tilfælde af invaliditet og død:

Ved 100% invaliditet 3.653.500 kr. (udbetaling fra 5% mén)

Dødsfaldsdækning:

Forsørger 2.436.000 kr.

Ikke forsørger 1.216.500 kr.

Efterindtægt:

Ved dødsfald får din ægtefælle og børn under 18 år et beløb som efterindtægt,

svarende til din løn i 1 - 3 måneder. Hvis dødsfaldet er sket som følge af tjenesten, udbetales efterindtægt i 6 måneder. Hvis du er tjenestemand, ydes efterindtægt i 12 måneder.

Du kan kontakte din udstikker og få nærmere oplysninger.

Kollektiv fritidsansvarsforsikring ved udstationering af den danske stat på internationalt mandat, Det danske Folketing og / eller Den danske Regering.

Forsikringen dækker ved skade på personer op til 5.000.000 kr. og ved skade på dyr og ting - op til 2.000.000 kr.

Forsikring mod tab af personlige ejendele m.m.

Forsvarets erstatningsansvar omfatter de private genstande:

Som normalt kan forventes medbragt på en arbejdsplads, og som eksempelvis befinder sig i private skabe. Ansvar omfatter som hovedregel således ikke penge og kostbare genstande, som fx dyre armbåndsure, fjernsynsapparater, smykker og malerier.

Se mere på:

www.forsvaret/FPT/erstatningsforhold-INT-OPS.dk, Forsikring & Erstatning.

For korttidsansatte omfattet af bonusordningen

Særligt beløb ved dødsfald i tjenesten

Ved dødsfald ydes der afdødes ægtefælle et særligt beløb på 20.000 kr.

Et tilsvarende beløb til hvert af afdødes børn under 18 år.

Det samlede beløb kan dog ikke overstige 80.000 kr.

Særligt beløb ved tilskadekomst i tjenesten.

I tilfælde, hvor korttidsansat personel afskediges som følge af en tilskadekomst

i tjenesten pådraget invaliditet, ydes der den pågældende et særligt beløb, der ved 100% invaliditet andrager 80.000 kr.

Ved lavere invaliditet nedsættes beløbet tilsvarende.

Arbejdsgiveradministreret



Gudstjeneste og dåb på helikopterdekkeket på 'Absalon'.

Foto: Kirken i København

Kreativ elektrogast bag døbefont af is



Den special-konstruerede døbefont af is klarede at holde på formerne før og under dåben. Herefter måtte den overgive sig til solens varme. Foto: Kirken i København

Orlogspræst Peter Thyssen er for tiden om bord i Absalon, hvor gudstjenesten 8. februar blev en del andersledes en vanligt. Dels blev den holdt i det fri og dels var der for første gang om bord dåb.

-Det rejste dog spørgsmålet om en egnet døbefont, da der ikke tidligere er blevet holdt dåb på Absalon. Problemet blev løst af en kunstnerisk anlagt elektrogast, der kreerede en døbefont af is – et yderst raffineret materiale at bruge ved Ækvator, skriver Peter Thyssen i beretningen hjem.

Døbefonten stod mål med opgaven, men måtte herefter se sig besejret af solens varme, lyder beretningen fra Peter Thyssen til Folkekirkens Infocenter. Hele beretningen og billedserie fra dåb og gudstjeneste kan ses på hjemmesiden www.kirkenikoebenhavn.dk

Redaktionen takker for lån af billederne og vil ved samme lejlighed opfordre medlemmerne af SK til at sende kameraets "plet-skud", når tiden tillader det. hanh

Søværnets Konstabelforening

Mose Alle 13, 2610 Rødovre
Tlf.: 36365585 Fax: 36365580
sk@maks.dk - www.co-sea.dk

Sekretariatet

Søren Frederiksen, forretningsfører

Bestyrelsen

Ib Skoubo, formand
Karsten Nielsen, næstformand
Hans Philipsen
Michael Moeskær
Nikolaj "Nemos" Thomsen
Jens Peter Janum

A-kasse - "min A-kasse" (ex STA)

Ramsingsvej 28 A, 1. sal,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49

minakasse@minakasse.dk
www.min-a-kasse.dk