

SKnyt

TEMA 2012

Arbejds miljø

side 10-11



Søværnets Konstabelforening
Mose Alle 13 - 2610 Rødovre
Telefon: 36 36 55 85
Fax: 36 36 55 80
sk-nyt@maks.dk
www.co-sea.dk



Ib Skoubo
formand og
ansvarshavende redaktør
ib@skoubo.eu
Tlf.: 40 41 37 61



Søren Frederiksen
forretningsfører
Tlf.: 36 36 55 95
sf@co-sea.dk



Hanne Hansen
kommunikationskonsulent
Tlf.: 36 36 55 87
hh@co-sea.dk

Redigering og layout
Hanne Hansen

Tryk
Specialtrykkeriet Viborg

Oplag
1.200

Næste nummer
Udkommer 4. juni på nettet
og omdeles 11. - 13. juni

Deadline
Læserbreve og artikler til næste nummer
skal være redaktionen i hænde senest
18. maj eller efter aftale.

Indlæg, forslag m.v. sendes til SKs adresse
eller som e-post til: sk-nyt@maks.dk



ISSN 1601-3204

Indhold

- 3
▶ **Leder**
- 4
▶ **Forretningsførerens klumme**
- 9
▶ **Fuldt hus til mindehøjtidelighed**
- 10
▶ **TEMA 2012: Arbejdsmiljø**
- 12
▶ **Befriede gidslers glæde det hele værd**
- 13
▶ **Nyt om navne**
- 14
▶ **Nye korporaler**
- 18
▶ **Efterlønnen til eksamen**
- 24
▶ **Kreativitet - også på Sjællands Odde**

Forside
Søværnets
Tamburkorps ved
kransenedlæggelse,
Odden Kirke
22. marts.
Foto: Hanne Hansen



Er SKnyt forsinket, eller er der andre problemer
med leveringen, så henvend dig til sekretariatet
på telefon:
36 36 55 85

Husk at melde
adresseændring til SK

Artikler, læserbreve, kommentarer m.v., der tryk-
kes i SKnyt, er ikke nødvendigvis udtryk for SKs
officielle holdning, bortset fra lederen.

Redaktionen forbeholder sig ret til at anvende
og redigere modtagne artikler og billeder med
mindre andet er aftalt.

Det er tilladt at gengive og kopiere tekster, artik-
ler og billeder med kildeangivelse.
Det er ikke tilladt at kopiere artikler og billeder til
kommercielt brug uden skriftlig tilladelse.

Alle fagblade lægges på
SKs hjemmeside - www.co-sea.dk

Annoncepriser

1/1 side kr. 3.500 inkl. moms
1/2 side kr. 2.000 inkl. moms
1/4 side kr. 1.200 inkl. moms
Priserne er inkl. 4 farver



Ib Skoubo, formand

»Vi skal ikke sidde og ryste i bukserne over, om vores arbejdsgiver kan bruge os. Det er staten, der skal have koldsved over, om vi synes, staten er værd at have som arbejdsgiver.«

Nye korporaler og ny forsvarschef

SK ønsker de nye korporaler tillykke samt velkommen til Peter Bartram som ny chef for forsvaret.

Så blev korporalgraden virkelighed igen i Søværnet. Den hedengangne gamle grad af korporal er blevet genoplivet, og vi ønsker de af vores kollegaer, som er blevet uddannet og udnævnt eller snart bliver det, tillykke. De har uden tvivl fortjent det.

Udnævnelsen giver et lille løft i basis lønnen og i funktionstillægget, hvilket vi kun kan hilse velkomment. Derudover fortaber konsekvenserne sig i det uvisse (ifølge min egen udstikker, skulle der ikke være nogen), men de bliver jo nok opfundet ad hoc.

Korporalen er den højeste rang indenfor konstabelgruppen, og korporalerne har derfor et naturligt, organisatorisk tilholdssted her i Søværnets Konstabelforening, hvor vi hilser jer velkommen.

Og så fik vi en ny forsvarschef, Peter Bartram. Hans første opgave bliver at slanke forsvaret med ca. 3 milliarder kroner - et ikke særligt misundelsesværdigt projekt, som vi alle vil komme til at mærke på den ene eller anden måde. Nogle vil blive flyttet til andre opgaver, mens atter andre vil komme til at skulle søge andet arbejde.

Det er hårdt men tilsyneladende nødvendigt for at få den store husholdningskasse til at stemme. Den nuværende situation understreger endnu

engang, hvor vigtigt det er at have meldt sig ind i en arbejdsløshedskasse i god tid, ikke kun hvis man er gift og/eller har egen bolig, men i det hele taget for at blive hjulpet videre med uddannelse og arbejdsliv. De som har gået og troet, at en stilling i forsvaret var en livtidsstilling skal til at vågne op. Intet er gratis her i livet og 300-400 kr. om måneden i arbejdsløshedsforsikring er billigt for ikke at rutsche helt ned i bunden af den sociale rangstige. De, der ikke bliver berørt, kan jo så glæde sig over at være med til at støtte dem, der bliver ramt.

Naturligvis skal vi være loyale overfor vores arbejdsgiver, men først og fremmest skal vi være loyale overfor os selv og vores familier, og alle dele kan tilgødeses ved, at vi efteruddanner os og deltager i kurser. Det kan godt være du ikke bliver ramt lige nu, men det er vel alligevel en rar tanke at være oppe i gear, og at der er nogen der efterspørger dig - ikke?

Så venner, kom nu, de af jer der endnu ikke er kommet med i kampen. Vi skal ikke sidde og ryste i bukserne over, om vores arbejdsgiver kan bruge os. Det er staten, der skal have koldsved over, om vi synes, staten er værd at have som arbejdsgiver.

Efter denne svada vil jeg så lige tilføje, at det trods alt ikke er så mange, der bliver gået, som det forlyder i pressen, der bringer tal som 2.500.

Men for de, der bliver ramt, er det hårdt. Derfor vil jeg bede jer om at kere for de af jeres kollegaer, der rammes. Det er nu, sammenholdet skal stå sin prøve.

Forretningsførerens klumme

Store ændringer - eller turnarounds

af Søren Frederiksen, forretningsfører

Vi skal alle, både arbejdsgiver og -tager leve af vores respektive kvaliteter. Og vi skulle gerne leve i mange år, det forventer samfundet.

Men man må ALDRIG sænke kvalitetsniveauet eller ambitionerne omkring kvaliteten.

Dårlig kvalitet er lig dårligt omdømme, som ikke tiltrækker de mennesker, man øn-

»Alle skal vænne sig til nye måder at agere og måske arbejde på. Nogen får måske endda helt nye opgaver. Medlemmerne i SK er naturligvis parate til at være en del af denne kæmpe opgave.«

sker i sin organisation. Dårlig kvalitet er lig dårligt arbejdsmiljø, som igen frastøder de mennesker, man ønsker. Det være sig både nuværende som fremtidige ansatte.

Således skrev jeg i min klumme i sidste nummer af SKnyt. Og det mener jeg naturligvis stadig.

Store besparelser

Jeg har stor respekt for de mennesker, der er sat til at implementere de store besparelser, som Forsvaret er blevet pålagt. Det er ikke en nem opgave, det ved jeg på egen krop, idet jeg har været med til tre af slagsen i min tid.

Når det går godt, tager det 1-2 år, før man er på plads, Forsvaret har fået et par år mere. Det er jo trods alt også en større en af slagsen. Og så starter et ikke mindre krævende arbejde med at fastholde de nye mål og procedurer. Den opgave er måske endda sværere, for her skal man gøre op med bl.a. vanetænkning.

Alle skal vænne sig til nye måder at agere og måske arbejde på. Nogen får måske endda helt nye opgaver.

Medlemmerne i SK er naturligvis parate til at være en del af denne kæmpe opgave. Men, som der står her i boksen ved siden af, glæden ved at gå på arbejde, fordi man føler sig anerkendt, skal naturligvis bibeholdes og fremelskes, for at det skal lykkes

Sundhed

Sundhed er både fysisk, mental og socialt velvære (WHO's definition). Det er derfor både glæden ved at gå på arbejde, fordi man føler sig anerkendt, sund kost, motion samt plads og forståelse for ens fritidsliv. Ligeledes er sundhed både et valg for det enkelte individ og bestemt af indholdet i arbejdet, kollegerne, ledelsen og de rammer, der er for sundhed på arbejdspladsen.

Der findes ikke nogen generel opskrift på sundhed, da det er et valg, der træffes af medarbejderne og ledelsen på den enkelte arbejdsplads.

Citat fra
Arbejdsmiljøweb.dk

”Glæden ved at gå på arbejde, fordi man føler sig anerkendt”



Forsvaret at implementere de ændringer, der kommer.

Og det kan naturligvis kun lykkes, hvis alle respekterer hinanden og det arbejde der udføres. Respekten for den enkelte og grupperne, er alt afgørende for succes.

Heri ligger også respekten for de regler og aftaler, der er en del af samarbejdet. Uanset formål, kan regler ikke gradbøjes. Det er grundlæggende for samarbejdet på det danske arbejdsmarked. Et arbejdsmarked som Forsvaret også er en del af.

Viden en udfordring

En af de grundlæggende udfordringer ved enhver større organisationsændring er viden. Alle skal have den fornødne viden om det, der skal foregå. Har de ikke det, skal de have den viden tilført.

Det har både medarbejderen, mellemlederen og chefen et ansvar for sker. Og her er det vigtigt både at sige til og fra.

Når den viden er på plads, skal alle naturligvis også udstyres med den viden, der er nødvendig for at udføre det arbejde der skal gøres nu og i fremtiden.

Meget af ovenstående er relateret til det psykiske arbejdsmiljø; glæden ved at gå på arbejde, anerkendelsen, osv.

Nogle faktorer, der har direkte indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø, ses i boksen til højre.

Det kan der læses mere om på side 10 i bladet.

Pas på jer selv derude, I er de bedste til det.

Faktorer med direkte indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø

Lav social støtte

Høje jobkrav

Lav jobkontrol

Lav indflydelse

Ringede udviklingsmuligheder

Lav jobtilfredshed

Ubalance mellem høje jobkrav

og lav jobkontrol

Høj grad af jobusikkerhed

Stressfyldt arbejde

Nedsat psykisk velbefindende

SKs gamle telefonnummer udgår

SKs gamle telefonnummer 33 45 46 47 udgår



Søværnets Konstabelforening
Mose Alle 13
2610 Rødovre

SK træffes på
36 36 55 85

eller direkte til forretningsføreren
36 36 55 95

sk@maks.dk www.co-sea.dk

Faglige sager & noter

Berigtigelse

I artiklen "Arbejds miljø" i SKnyt 1 skrev forretningsfører Søren Frederiksen på side 10 om Tommy Jensen sagen fra Korsør og anvendte i den forbindelse vendingen "Tommy Jensen fra OPLOG Korsør". Den rette stedbetegnelse er FMT LTS. Men stadig i Korsør. SKnyt beklager fejlen.

Time/dagpenge

Et medlem har henvendt sig til SK med en sag om kost under øvelse, med indkvartering, men uden transport- eller bespisningsfaciliteter ved den pågældende myndighed. Medlemmet fik af Søværnets Operative Logistiske Støttecenter Frederikshavn (OLSF) at vide, at der betales for MUG samt øvelsestillæg. De ansatte skulle selv sørge for kost, hvorfor de har spist på cafe/restaurant ude i byen, hvortil de selv måtte sørge for transport. SK rejste sag overfor OLSF med krav om betaling af T/D penge.

Seneste nyt:

Ved FPT mellemkomst blev sagen afgjort til medlemmets fordel.

Afvikling af 2/7-dage INTOPS

"Absalon" sagen.

Seneste nyt:

SK har anmodet myndigheden om at imødekomme de, der har fremsat ønske om afvikling. SK følger sagen nøje.

Vagtordning på miljøskibene

SK har begæret om aktindsigt vedrørende arbejdet i AG MILJØ ORG. Begæringen er sendt til 1. ESK 24. januar.

Seneste nyt:

Arbejdet i gruppen er endnu ikke tilendebragt. SK følger sagen nøje.

BLIV MEDLEM AF SØVÆRNETS KONSTABELFORENING

Mange veje til medlemsskab - brug en af dem

• **Ring** -Kontakt sekretariatet og få indmeldelsespapirer mv. tilsendt - direkte tlf. 36 36 55 95

• **Mail** -Send en kort mail til sk@maks.dk med oplysning om navn og telefonnummer. Så hører du fra os.

• **Web** -Udfyld formular på vores hjemmeside på www.co-sea.dk/indmeldelse.33339.aspx

• **Smartphone** -Scan koden, der sender dig direkte til formularen på vores hjemmeside. Udfyld formularen og tap "send".



Kontingentsatser for medlemsskab af SK

gældende pr. 1. januar 2012, oplyst pr. md.

Marineelever (de første fire måneder)	0 kr.
Indtil udnævnelse til marinekonstabel	150 kr.
Efter udnævnelse til marinekonstabel	375 kr.
Seniorordning*	200 kr.

* for medlemmer af SK efter afgang fra jobbet på grund af alder eller helbred. Seniormedlemsskab kan fortsættes indtil udgangen af det 69. leveår.

Søværnets Konstabelforening
marinekonstabelgruppens fagforening



Tilkaldevagtordning på fregatterne

SK har 27. januar rejst sag vedrørende misbrug af vagt ved de nye fregatter og sagen blev nærmere beskrevet i en større artikel i SKnyt 1, der udkom sidst i februar.

Seneste nyt:

2. ESK svarede, som det også blev refereret i SKnyt 1: "Reglerne for vagt i søværnets skibe skal naturligvis overholdes.

Under iagttagelse af reglerne tilrettelægges vagten på en måde, der i størst muligt omfang tilgodeser både søværnets og personellets interesser, hvilket er til gavn for begge parter."

Fra SK vil vi gerne pointere, at "man skal ikke tilgodeses" - man skal følge reglerne. Regler der er aftalt mellem FPT og organisationerne.

I en lignende sag vedrørende Søværnets militærpoliti på Holmen, har Arbejdstilsynet fremsendt et påbud 2. dec. 2011 til Forsvarskommandoen, og bedt myndigheden om at overholde arbejdsmiljølovens hviletidsbestemmelser for de ansatte. Arbejdstilsynets afgørelse, lægger bl.a. til grund at sygdom ikke er force majeure.

Forsvarskommandoen har ankemulighed, og indtil sagen er endelig færdigbehandlet, behøver myndigheden ikke følge påbuddet.

SK følger sagen meget nøje.

Manglende dokumentation for tabt arbejdsfortjeneste

Et medlem, der var indkaldt som vidne i en retssag, ville i den forbindelse gerne have tjenestestedet til at udfærdige en opgørelse over de tillæg, som medlemmet mistede ved ikke at kunne sejle med skibet i to dage.

Grundet misforståelse om emnet, ville myndigheden i første omgang ikke dokumentere tabet. SK tog kontakt til økonomisektionen i Korsør, og efter en behagelig snak blev dokumentationen fremskaffet hurtigt.

Kommende medlemsmøder i 2012

Sekretariatet og bestyrelsen arbejder på programmet for det nærmere indhold for møderne. Detaljeret program kan findes på hjemmesiden en måned før afholdelsen. Men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

Maj

Frederikshavn

torsdag 10. maj kl. 15.00

Holmen, København

onsdag 23. maj kl. 15.00

Korsør

torsdag 24. maj kl. 15.00

Oktober

Frederikshavn

torsdag 4. oktober kl. 15.00

Holmen, København

onsdag 10. oktober kl. 15.00

Korsør

torsdag 11. oktober kl. 15.00

Detaljeret program kommer på www.co-sea.dk

Tjenestemændenes Forsikring 

SAMMENHOLD BETALER SIG



Attraktive forsikringer til dig der er med på holdet



Hvis du er medlem af en organisation, der har en aftale med Tjenestemændenes Forsikring, kan du få adgang til gode forsikringer. Vi skifter ikke med, at prisen er lav. Selvfølgelig er den det, når du er med på holdet. Du er godt dækket ind og får god service, hvis du får brug for din forsikring. Måske er det derfor, at vi har Danmarks mest tilfredse forsikringskunder. **Scan koden og få et godt tilbud - eller ring 7033 2828.**

www.tjm-forsikring.dk

I det fjerne sørgede 'Esbern Snare' med skydeøvelse for en effektiv lydkulisse ved kransenedlæggelsen, der blev efterfulgt af Sørgemarchen ved Søværnets Tamburkorps.



Fuldt hus til mindehøjtidelighed

Markeringen af Slaget ved Sjællands Odde den 22. marts 1808 i Odden Kirke er en attraktion, der tiltrækker deltagere langvejs fra. Kirkebænkene var således tæt besat, da den kirkelige handling indledtes. Og ifølge civile deltagere, så er både højtideligheden i sig selv, Søværnets Tamburkorps' optræden og kransenedlæggelsen bag efter ved krigergraven hele turen værd - også fra sydligere dele af Sjælland.

At Søværnets Tamburkorps også kan synge, blev mere end understreget, da korpset placerede instrumenterne på stolene og listede op forrest i kirken for flerstemmigt at levere Blæsten går frisk over Limfjordens Vande. De manglende klapsalver kan alene skyldes, at ingen turde være den første til at klappe i de kirkelige rammer.

Sognepræst Camilla Munch, der også er orlogspræst forestod prædiken.

Havgus indhyllede denne torsdag formiddag Odden Kirke, mens krigsskibet 'Esbern Snare' i farvandet nordøst for Odden holdt skydeøvelse og således bidrog til lydkulissen ved kransenedlæggelsen.

Chefen for Søværnets Specialskole, Kongelig Norsk Ambassade, formanden for Søe-Lieutenant Selskabet og Odsherred Kommune nedlagde traditionen tro kransen ved monumentet og fællesgraven for søhelte Peter Willemoes og Dahlerup samt 62 andre. Søværnets Tamburkorps spillede herefter sørgemarchen ved graven.





Faktorer med direkte indflydelse på det psykiske arbejdsmiljø

Lav social støtte

Høje jobkrav

Lav jobkontrol

Lav indflydelse

Ringede udviklingsmuligheder

Lav jobtilfredshed

Ubalance mellem høje jobkrav

og lav jobkontrol

Høj grad af jobusikkerhed

Stressfyldt arbejde

Nedsat psykisk velbefindende

Psykisk arbejdsmiljø

af Søren Frederiksen, forretningsfører

I sidste nummer af SKnyt skrev jeg at et dårligt psykisk arbejdsmiljø (AM), kan give sig udslag i bl.a. stress, dårlig koncentration og dårligt selvværd.

Dårligt psykisk AM er efter min mening det værste, man kan have.

Dårligt psykisk AM kan som nævnt i klummen komme af de elementer, der fremgår af boksen herved.

Nu findes der mange indgangsvinkler til at forbedre miljøet. En af de vigtigste er samtale, vel at mærke samtale uden forbehold og fordomme.

En anden faktor er den personlige vinkel. Alle har naturligvis et ansvar for at AM er velfungerende. Arbejdsmiljø og lovene omkring det er jo kun ord. Der skal trods alt mennesker til at føre ordene og hensigterne ud i livet.

Gruppen har måske den største indflydelse, derfor er der også en del forskning på det område. En af dem har udmøntet sig i følgende, taget fra www.frastrusstiltrivsel.dk

Hvad kan gruppen gøre for bedre trivsel?

Arbejdspladsens sociale liv udspiller sig oftest i gruppen. Derfor er det vigtigt at være opmærksom på gruppens trivsel.

Gode sociale relationer er vigtige

Trivsel og samarbejde på arbejdspladsen er for langt de fleste knyttet til oplevelsen af gode sociale relationer til de andre i gruppen, teamet eller afdelingen.

I gruppen kan man sammen bidrage til trivsel ved at:

- opbygge gode sociale relationer i gruppen
- være opmærksomme på at holde en god omgangstone – også i pressede situationer
- holde øje med om nogen mistrives
- planlægge arbejdet godt og orientere hinanden, så alle oplever forudsigelighed, fremdrift og positive forventninger til opgaverne
- sørge for at afklare roller og ansvar indbyrdes i gruppen
- tilpasse løbende, hvordan arbejdet organiseres, så man trives bedst muligt
- modtage nye kolleger i gruppen på en imødekommende måde
- støtte aktivt op om de initiativer, der sættes i gang på arbejdspladsen, fx trivselsmålninger og efterfølgende dialog og handlingsplaner

Giv lyd

Sekretariat og redaktion vil i artikler og interviews gennem året i SKnyt fastholde fokus på arbejdsmiljøet. Vi bringer artiklerne om de gode eksempler, hvor arbejdsmiljøet er i top - og ja, fortæller også om eksemplerne, hvor der er plads til forbedringer. Ring, mail eller skriv til os. Alle adresser er på side to her i bladet.



TEMA 2012

Arbejdsmiljø

Et godt arbejdsmiljø betaler sig

Forskning i arbejdsmiljø viser, at cirka en tredjedel af sygefraværet stammer fra forhold på arbejdspladserne.

Der er derfor god grund til, at en ledelse engagerer sig i arbejdet med at udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø og skabe tilfredshed, trivsel og sundhed på arbejdspladsen. Medarbejdere, der trives, vil i højere grad være engagerede i arbejdsopgaverne og i arbejdspladsens udvikling og fremtid.

Nu ved jeg i sagens natur ikke, hvor mange penge der bruges på sygefravær, men hvis en tredjedel kan spares, er det jo et incitament til forfølgelse. Samtidig er

jeg ganske sikker på, at medarbejderne hellere vil på arbejde, end gå syge derhjemme.

I det hele taget er sikkerhed og arbejdsmiljø noget, der kan betale sig at investere i, idet man kan spare ret mange penge i form af sygeløn, erstatningspersonel, reparationer og meget andet.

Individets bidrag

Nu er det jo ikke kun alle andre, der skal gøre miljøet bedre. Som individ har vi naturligvis også selv et ansvar.



Du kan selv bidrage til trivslen

På www.frastrestiltrivsel.dk giver de her et par bud på, hvad man som enkeltindivid kan gøre.

Det er individuelt, hvad der skal til, for at vi oplever trivsel.

Derfor skal du fortælle om dine behov og gøre opmærksom på, hvornår du føler dig presset.

Du kan selv være med til at påvirke din og andres trivsel på arbejdspladsen.

Trivsel er overskud

Trivsel indebærer blandt andet en følelse af at være i overskud både fysisk og mentalt.

Du kan selv bidrage til trivsel på din arbejdsplads ved at:

- være opmærksom på, om du oplever balance mellem kravene i dit arbejde og dine egne ressourcer og forventninger
- lære dine egne faresignaler i forhold til stress at kende og holde øje med, om de står på i længere tid ad gangen
- sørge for at koble af og være fysisk aktiv
- være en god kollega, der spørger og lytter til andre
- tale med andre om det, der stresser dig

Fortæl din nærmeste leder om dine behov

- Det er en god idé at tale med nærmeste leder om egne behov, kompetencer og ressourcer i forhold til arbejdet, fx til den årlige medarbejderudviklingssamtale (MUS).
- Der er stor forskel på den enkeltes behov og for, hvad der skal til, for at du oplever trivsel på arbejdet. Derfor har din nærmeste leder brug for at kende dine behov, så hun kan tage individuelle hensyn.

Støt op om trivselsfremmende initiativer

- For at få et positivt udbytte af de tiltag, arbejdspladsen sætter i værk, er det vigtigt, at du støtter op om initiativerne og gør en indsats for at få et brugbart resultat. Det kan fx være trivselsundersøgelser og det efterfølgende arbejde med at udvikle og implementere handlingsplaner.



Sanit Ilhan Mergen, vendte midt i januar hjem fra 'Absalon' efter tre måneder om bord. Foto: privat

Befriede gidslers glæde det hele værd

Aldrig har sanit Ilhan Mergen, kendt som 'Gypsy', fået så mange krammere af mænd, som da 14 befriede gidsler først i januar kom om bord på 'Absalon'.

af Hanne Hansen

Da 'Absalon' i oktober sidste år forlod Danmark og sejlede mod Afrikas Horn for at deltage i NATOs antipirat-aktion, Operation Ocean Shield, var det med 'Gypsy' om bord som sanit, bestyrer af skibets hospital.

Som mange andre i besætningen, havde han meldt sig frivilligt til at tage en tremåneders tårn på skibet, først og fremmest fordi han gerne vil være med til at gøre en forskel. Og det mener han, at Søværnet og 'Absalon' gør med deltagelsen i NATO-operationen.

Hans borgerlige navn er Ilhan Mergen, men det ved de færreste - han bruger stort set kun navnet 'Gypsy', et navn som omverdenen gav ham for nu længe siden.

SKnyt satte 'Gypsy' stævne en måneds tid efter hans hjemkomst fra 'Absalon', hvorfra han afmønstrede midt i januar ved besætningskiftet på Seychellerne.

Ubeskrivelig glæde

'Gypsy' var således afmønstret, da 'Absalon' sidst i februar var involveret i den dramatiske aktion, hvor to gidsler blev dræbt, men var om bord, da 14 gidsler på et kapret, pakistansk fiskeskib blev undsat først i januar. Og det er den aktion, 'Gypsy' refererer til, når han siger, at de befriede gidslers glæde var hele turen værd.

-Jeg har aldrig oplevet mennesker juble så meget, som de 14 befriede gidsler gjorde, fortæller 'Gypsy' og fortsætter:

-Da 'Absalon' begynder at skyde og fiskeskibet ligger på afstand, kan vi se, at gidslerne hopper jublende op og ned. Og de bare græd af glæde, da vi tog dem om bord. Jeg har aldrig fået så mange krammere af mænd, som den dag.

'Gypsy' stod som sanit klar på 'Absalon's dæk med blandt andet bærer, vand og tøj. Alt var gjort klar til modtagelse, da de



Båden her havde tidligere været opbragt af Nato-flåden. Denne gang blev bådens kraftige motor konfiskeret og erstattet af en langt mindre. Foto: Privat



Mandskab fra 'Absalon' inspicerer et somalisk fartøj. Foto: privat

første fire-fem befriede gidsler blev sejlet i sikkerhed. Gidslerne, der var fra Pakistan og Iran, havde i to måneder været bagbundet af de somaliske kaprere og var sølet ind i brændstof.

-Kommunikationen med dem gik på bedste beskub. Om bord er der arabisk og somalisk tolk men ingen, der taler urdu og farsi, som var gidslernes sprog. Men deres taknemlighed og glæde, den behøvede vi ikke tolkning for at forstå, smiler 'Gypsy'.

Da de befriede gidsler var fragtet over til 'Absalon', blev de 25 somaliske kaprere hentet om bord og placeret, så gidsler og pirater var totalt adskilte.

Sprut og khat overalt

Alle var uskadte, og dermed var det umiddelbart vand og mad, der havde førsteprioritet.

-Fiskeskibet flød i sprut og khat. Og i maskinrummet var alt sølet ind i diesel. Det har været kummerlige forhold for gidslerne, fortæller 'Gypsy'.

Gidslernes møde med friheden står i dag for ham, som en stor oplevelse. At debatten herhjemme i medierne i de følgende uger fokuserede på retsforfølgelsen af de 25 pirater, betyder mindre for ham.

fortsætter side 17 ►



j, der er under mistanke for menneskesmugling.

Nyt om navne

DØDSFALD

Minemekaniker Willy Normann Friis Poulsen, mangeårigt medlem af SK, døde onsdag 22. februar efter længere tids sygdom, 55 år gammel.

Willy Normann Friis Poulsen indledte sit lange arbejdsliv i Søværnet på SES, Søværnets Eksercitsskole i 1977, hvorefter han tegnede kontrakt og fortsatte som MP'er en del år. Senere gjorde han tjeneste om bord i torpedotransportskibet 'Sleipner', fortsatte på minedepotet i Dråby ved Ebeltoft samt forrettede tjeneste på Søværnets Tekniskoles værksted på Holmen.

De seneste seks-syv år var Willy Normann Friis Poulsen tilknyttet kørselsafdelingen på Holmen, hvor han forestod bookningen af tjenestekøretøjerne.

Willy Normann Friis Poulsen var en god og altid hjælpsom kollega, med en sjælden evne til at kunne tale med folk. Altid havde han et smil på læben og var som regel god for en vits. Også da han blev syg med kræft, havde han overskud til både at smile til omverdenen og tage en snak. Umiddelbart fortsatte han i samme stil i tjenesten, også da var blevet syg.

Han nåede at afgang for pension 1. december sidste år, inden han efter halvandet års sygdom måtte opgive kampen mod kræften.

Æret være hans minde

Runde dage

april - juni 2012

30 år

18. maj

Sebastian Abrink Pedersen
Aarhus

8. juni

Glen Morrison Bæk
Silkeborg

40 år

9. juni

Nikolaj Egedal Pedersen
Helsingør

50 år

14. april

Annemarie Nørregaard
Sæby

30. april

Henning Baltzer Engstrøm
Rudkøbing



KONGELIG HOFLEVERENDØR

M. W. Mørch & Søn's Eff. Ap.S.

DANSKE OG UDENLANDSKE
ORDENSBAAND



MINIATUREORDNER
MEDALJER
SLØJFER . ROSETTER

PEDER SKRAMS GADE 3 . 1054 KØBENHAVN K
TEL. & FAX: 33 12 82 53
E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK
WWW.ORDENSBAAND.DK



De første 12 korporaler fra Søværnet blev udnævnt 9. marts efter afsluttet kursusmodul som voksenundervisere. Foto: SOK

Fra konstabel til korporal

-Det er hamrende godt, lyder den umiddelbare og uforbeholdne kommentar fra marinespecialist Karl-Erik Andersen.

De rosende ord gælder det tre ugers kursus, der er forbundet med hans udnævnelse til korporal. SKnyt lånte et par timer af kursistens tid de sidste hektiske dage op til den afsluttende eksamen først i marts.

af Hanne Hansen

-Da jeg hørte om uddannelsen som voksenunderviser sidste efterår, var jeg ikke i tvivl om, at jeg ville søge, fortæller Karl-Erik Andersen og fortsætter:

-Jeg så det som en fantastisk mulighed for at dygtiggøre mig inden for netop undervisning. Jeg holder meget af at undervise og instruere andre, men jeg har bare aldrig haft andet end mine egne erfaringer at trække på.

For Karl-Erik Andersen har uddannelsesforløbet været en komprimeret vej til at få konkrete værktøjer til det at undervise og få indsigt i teorierne bag pædagogikken.

Brat opvågning

Den første mandag morgen, da vi mødte her, var en brat opvågning. Det fæg jo rundt med metaforer, ord og sætninger, som vi ingen anelse havde om, hvad betød, fortæller Karl-Erik Andersen og fortsætter:

-Det medførte en del frustration hos en del af os. Men allerede om tirsdagen var vi

faktisk ved at være med, tror jeg.

24 konstabler i alt deltog i kurset, der fredag 9. marts sluttede med en ceremoni og udnævnelse til korporal. Deltagerne var på dette hold fordelt med 12 fra Flyvevåbnet og 12 fra Søværnet, hvoraf de seks er kontoransatte mens de øvrige seks er teknikere - ligesom Karl-Erik Andersen.

I alt skal 41 konstabler fra Søværnet gennem kurset i voksenuddannelse - og udnævnes til korporaler.

-Min tanke, da jeg hørte om det sidste år var, at det ville passe mig udmærket, fortæller han.

Men tiden gik og ingen hørte noget om hvordan og hvornår. Karl-Erik Andersen var om bord på 'Absalon' i Det indiske Ocean, da informationspapirerne om kurset og ansøgninger til det blev omdelt 18. januar.

-Ja, med ansøgningsfrist 16. januar. Så det skulle jo gå lidt stærkt. Vi fik dog frist ind til 24. januar, og jeg behøvede ikke

»Den første mandag morgen, da vi mødte her, var en brat opvågning. Det føg jo rundt med metaforer, ord og sætninger, som vi ingen anelse havde om, hvad betød.«



Marinespecialst Karl-Erik Andersen vil gøre sit til, at korporalgraden får indhold og status som vidensbase. Foto: Hanne Hansen

overveje min ansøgning ret meget, fortæller han.

Derfor var han også glad, da han fik besked om, at hans ansøgning var imødekommet, og at han skulle udnævnes til korporal og dermed deltage på kurset.

Hjem fra 'Absalon'

Kurset er en stærk komprimeret version af 1. modul på voksenunderviser-uddannelsen men med fuld merit og med mulighed for at sætte flere byggesten ovenpå i form af andre moduler fra uddannelsen. Underviserne er alle fra University College Syd i Haderslev, mens Haderslev Kaserne danner ramme om det komprimerede læringsforløb for kursisterne, hvor det oprindelige otte ugers kursus er kogt ned til tre uger.

I det oprindelige oplæg skulle Karl-Erik Andersen, der efter planen vender hjem med 'Absalon' sidst i april, egentlig først i gang på uddannelsen til september. Tidspunktet passede dog rigtig skidt i forhold til

planlagte sejlads og øvelser i Middelhavet netop i september.

-Og så gik det lige pludselig stærkt. Tirsdag i uge syv stod jeg om bord og fik besked på, at jeg skulle rejse hjem torsdag for at starte her om mandagen, resumerer han.

50 år ingen hindring

For Karl-Erik Andersen er kurset tæt på at være et overflødighedshorn.

-Jeg har altid holdt meget af at holde foredrag og undervise - lære fra mig. Det hænger nok sammen med, at jeg er den person, som jeg er. Jeg betragter mig selv som værende meget udadvendt, bemærker han og fortsætter:

-Og så er jeg videbegærlig og nysgerrig - også selv om jeg har passeret de 50, smiler han.

-Nej, jeg er ikke hverken sat eller gået i stå, når jeg selv skal sige det. Men jeg kan da godt se, at mine kolleger her er 20 år yngre, siger han og nikker i retning mod

stolene rundt i undervisningslokalet. Gennemsnitsalderen på holdet ligger på rundt de 44 år, mener han.

Uden facitliste

De såkaldte "AHA-oplevelser" har han haft mange af under opholdet i Haderslev.

-Det kører jo på fra tidlig morgen til sen aften. Det i sig selv bare at stå her med 23 medkursister og forstå, hvad det er der, skal til for at undervise dem, er en kæmpe oplevelse, eksemplificerer Karl-Erik Andersen og fortsætter:

-Underviserne er tordnende gode. Og så er det jo ret interessant, at de fire undervisere er vidt forskellige. De underviser på hver sin måde, og jeg har da overvejet, om det måske er arrangeret. Det er i hvert fald et punkt, jeg har noteret en del om i mit refleksionspapir, siger han.

fortsætter næste side ►

Fra konstabel til korporal

► fortsat fra side 15

-Det at undervise og lære fra sig handler nok om værktøjer, men underviserens individ og måden at formidle på er en meget stor del af det. Det er i hvert fald en væsentlig iagttagelse, jeg har gjort. Det at der sådan set ikke findes nogen facitliste er jo tankevækkende, uddyber han.

Korporalen som vidensbase

Karl-Erik Andersen er spændt på, hvad der reelt kommer til at ligge i rollen som korporal.

-Umiddelbart ser jeg udnævnelsen som et kæmpe skulderklap. Og jeg er meget glad for, at jeg kom i betragtning. Men jeg håber, at der på sigt kommer til at ligge mere i det, end bare det, og jeg synes, at Søværnet burde placere overliggeren meget højt her, bemærker han og fortsætter:

-Jeg er vældig tilfreds med, at det tilsyneladende er modne og erfarne konstabler, som Søværnet har valgt at udnævne og give kurset her. Og jeg indrømmer gerne, at jeg er overrasket over, at der reelt er seks teknikere på dette første hold. Jeg ser en meget stor mulighed for, at korporalerne kan blive den vidensbase, som med vores opsamlede viden og erfaring ude om bord for eksempel er dem, der skal sikre, at den dyrebare viden også bæres videre til de unge officerer.

-Vidensbasen om bord er rent faktisk rykket ned til konstablerne. Officererne er sådan, som systemet er i dag, kortere og kortere tid ét sted, fordi de er undervejs i karrieren. Og jeg ser altså muligheden for, at konstablerne nu med korporal-graden kan blive ligesom en sokkel i systemet med vidensbasen, uddyber Karl-Erik Andersen og tilføjer:

-Jeg håber, at jeg i hvert fald kan gøre mit til, at det bliver sådan. For mig personligt betyder striberne jeg får med udnævnelsen mindre. Dem havde jeg ad åre fået alligevel. Det, der er interessant, er altså, hvad der kommer til at ligge i korporalgraden ud over striber og løntillægget.



Søværnets første 12 korporaler i år blev udnævnt sammen med Flyvevåbnets første 12, da de først i marts afsluttede det tre ugers kursus som voksenunderviser. Foto: SOK

Rift om pladserne

Til de første 24 pladser som korporal i Søværnet var der i alt 124 ansøgere. De resterende 17 pladser af de i alt 41 kommer i spil til næste år.

af Hanne Hansen

-Jeg er glad for den store interesse, som konstablerne i Søværnet har vist for korporalsuddannelsen, siger Jan Quist Jakobsen, chef for Personelkoordinationsafdelingen i SOK og tilføjer:

-Med kun 41 pladser i alt og omkring 1400 konstabler er det reelt meget vanskeligere at blive korporal end mellemlider, hvor der i sergentgruppen er én plads til to. For konstablerne er der én plads for hver 35, og langt de fleste af ansøgerne har derfor også fået afslag.

Konkret var der i alt 124 ansøgere til de 24 udnævnelser, der falder i år. De sidste 17 korporaler af de 41 uddannes og udnævnes næste år. Første hold afsluttede uddannelsen 9. marts og blev ved en efterfølgende ceremoni udnævnt til korporaler. Efterføl-

gende hold på fem blev udnævnt 30. marts, mens fem udnævnes 28. september og de sidste to bliver udnævnt 2. december i år.

Hjælpeinstruktører

-De nyudnævnte korporaler vil først og fremmest blive brugt på tjenestestederne som hjælpeinstruktører. De besidder alle en særlig viden, har stor tjenesteerfaring og har både indsigt og specialviden, som de nu er klædt bedre på til at kunne dele med andre, siger Jan Quist Jakobsen og fortsætter:

-Som udgangspunkt er der ingen forudbestemte stillinger som er udpeget til korporal i Søværnet, og der vil blive tale om fleksibel anvendelse af dem. Det vil i høj grad være op til den enkelte at præge indholdet i graden. Men jeg er overbevist om, at de udnævnte vil blive stærke rollemodeller, der vil nyde gensidig respekt fra deres omgivelser.

-Den enkelte har med uddannelsen fået et kompetenceløft, som vil komme alle i Søværnet til gode og de vil i det daglige være langt bedre klædt på til at varetage de opgaver, som de i forvejen løste, siger han og tilføjer:

-Generelt set er uddannelsen af de 41 konstabler en meget stor kompetenceopbygning.

Befriede gidslers glæde det hele værd

► fortsat fra side 13

-Min opfattelse er, at langt de fleste i omverdenen giver udtryk for, at vi gør det meget godt i pirat-indsatsen, siger 'Gypsy' og fortsætter:

-Hvad der bliver sagt og skrevet i medierne, ved vi meget lidt om, når vi er om bord. Og vi formår fint at skelne mellem den opgave, som vi er sat til at løse med at afværge pirat-angreb og så den eventuelle politiske debat, der er ved siden af.

Hilsen fra pakistansk minister

Generelt finder han, at besætningen får god respons både fra SOK hjemmefra og fra omverdenen.

-Efter befrielsen af gidslerne på fiskeskibet kom der en meget flot hilsen fra det pakistanske udenrigsministerium. Den havde stor betydning for os. Det betyder da meget, at det, man gør, det bliver anerkendt, bemærker 'Gypsy'.

Men han understreger, at det, der betyder aller mest, det var ved selvsyn at opleve den

reaktion, som han mødte hos de befriede gidsler, der var om bord i fem dage, mens deres beskadigede fiskeskib blev repareret.

-Der er ingen tvivl om, at vi har fået venner for livet. Da deres skib var repareret, og de skulle af sted, var det meget, meget vigtigt for dem, at de fik lov at beholde de 'Absalon'-t-shirts, som de havde fået udleveret, da de kom om bord. Det var t-shirts i meget høj kurs, fortæller 'Gypsy', der dog indrømmer, at én ting irriterer ham.

-Når man hørte de tilbageholdte pirater diskutere, om det rent service-mæssigt var bedst at blive opbragt af den franske, amerikanske eller danske flåde, ja så bliver man godt nok ærgerlig, siger han.

Det ændrer dog ikke ved, at 'Gypsy' er klar til at tage endnu en tårn i pirat-jagten.

-For nogen er det en dejlig sejltur. For mig betyder det meget, at det har et formål, og det er jeg slet ikke i tvivl om, at det har, konkluderer Ilhan Mergen alias 'Gypsy'.



'Absalon' indledte 1. november sidste år et halvt års deltagelse i piratjagten ud for Afrikas Horn.
Foto: SOK



Søværnets Konstabelforening, SK, har siden 2009 været medlem af Central Organisationen Søfart, CO-Søfart, der er et stærkt kartel på det maritime område med i alt fire medlemmer:

- Søværnets Konstabelforening
- Dansk Metals Maritime Afdeling
- FOA Søfart
- Dansk EI-Forbund

Kontorfællesskabet med CO-Søfart betyder, at SK har minimale udgifter til husleje og administration på den ene side, mens foreningen på den anden side har adgang til husets administrative og faglige kompetencer inden for f. eks. sagsbehandling og jura.

Kontor- og web-fællesskab

Søværnets Konstabelforening deler foruden adresse også hjemmeside med CO-Søfart.

Se under SKs faneblad på www.co-sea.dk

Søværnets Konstabelforening

Mose Alle 13
2610 Rødovre

Telefon 36 36 55 85

sk@maks.dk
www.co-sea.dk

Efterløn

Efterlønnen til eksamen

De nye regler for efterløn betyder, at alle, der har indbetalt efterlønsbidrag, skal gøre op med sig selv, om de vil blive i ordningen. Og er beslutningen først truffet, er der ingen fortrydelsesret.

af Gorm Grove, freelancejournalist

Er du født efter den 2. april 1952?

Så kan du fra 2. april 2012 og et halvt år frem melde dig ud af efterlønsordningen og få dine indbetalte bidrag udbetalt skattefrit, dog inden du i givet fald fylder 60 år i denne periode.

For nogle kan det være fornuftigt at hæve pengene, mens det for andre er en dårlig ide. Hvorvidt det er fornuftigt for dig, afhænger af en række individuelle forhold, som du selv må afveje og vælge ud fra. Der kan ikke opstilles faste regler, som giver dig det rigtige svar, og du er nødt til selv at veje fordele og ulemper op mod hinanden. Dit valg kan få stor betydning for din fremtid. Det handler både om din økonomi, om dine arbejdsmuligheder og om din jobsikkerhed. Valget er vigtigt, og det er op til dig selv at vurdere hvilket valg, der er rigtigt.

Men du kan få hjælp til at træffe det rigtige valg. Her i denne artikel trækker vi nogle hovedpunkter op, men Min A-kasse er også klar med

vejledning, så du er bedst mulig klædt på, når du skal tage beslutningen.

To store spørgsmål

Det helt store spørgsmål er, om det kan betale sig at blive i ordningen. Når du skal træffe den beslutning skal du stille dig selv to spørgsmål:

1. Er jeg overbevist om, at jeg har helbred og overskud til at arbejde indtil jeg er 65 eller måske endda 69 år?

2. Er jeg sikker på, at jeg kan beholde mit job i årene op til efterlønsalderen?

Jo mere usikker du er på svaret på disse to spørgsmål, desto mere taler for at blive i efterlønsordningen. Selvom du ikke regner med at gøre brug af efterlønnen, kan det stadig være en god forretning at blive i ordningen. Du optjener nemlig en skattefri præmie på op til 147.516 kr. (2012 værdi, hvis du er fuldtidsforsikret), hvis du bliver i ordningen og fortsætter med at arbejde indtil folkepensionsalderen.

Fagbladet har mødt direktør Lars Christensen fra Min A-kasse for at få nogle gode råd til medlemmerne om, hvad man bør overveje, inden beslutningen tages. På nuværende tidspunkt har samtlige medlemmer af a-kassen allerede modtaget et personligt brev med de oplysninger om efterlønnen, som a-kassen er i besiddelse af.

Herfra skal så trækkes eventuelle pensioner efter en nærmere beregningsmodel. Og har man et meget stort pensionsdepot er der derfor ikke så meget at hente i efterlønsordningen.

-Men man skal gøre sig klart, at hvis man først har valgt efterlønnen fra, er der ingen vej tilbage, understreger Lars Christensen.

-Man kan ikke senere fortryde, at man har valgt at få den skattefri udbetaling af efterlønsbidraget nu. Hvis man fravælger efterlønnen kan man ikke optjene den skattefri præmie, man kan ikke få seniorjob, man kan ikke få forlænget dagpengeret frem til efterlønsalderen og man kan ikke opnå ret til fleksydelse, siger Lars Christensen.

Værdifuldt seniorjob

I forbindelse med overvejelserne skal man huske, at netop seniorjob-ordningen er et meget væsentligt element, som i sidste ende i sig selv kan være lige så værdifuldt for den enkelte som hele efterlønsordningen.

Seniorjob er noget, som 55-årige ledige er berettiget til at få, hvis deres ret til dagpenge udløber. Uden seniorjob ville 55-59 årige langtidsledige ellers være overladt til kontanthjælp. Mister man som 55-59 årig retten til dagpenge, kan man imidlertid bede kommunen om et seniorjob. Men kun, hvis man er medlem af en A-kasse OG samtidig indbetaler til efterlønsordningen.

Når man beder om et seniorjob, er kommunen forpligtet til at oprette et job til en - og den skal tage hensyn til ens kvalifikationer og ønsker. Der skal være tale om et reelt arbejde med indhold.





Direktør Lars Christensen, Min A-kasse, pointerer, at det er vigtigt at have overblik over sine pensioner, inden man kontakter a-kassen.

nogen, der vælger, at de vil have penge i dag i en alder af 45 år, fordi de tror, at det hele alligevel er ændret, inden de når efterlønsalderen. Det blander a-kassen sig ikke i. Det er ens egen fornemmelse og tro på, hvordan fremtiden vil forme sig, der afgør det.

Et seniorjob aflønnes ikke kun med dagpengesatsen, men med den fulde overenskomstsmæssige løn, der er på området. Og seniorjobbet har man ret til, lige indtil man når efterlønsalderen som 60-årig. Man har derefter ret til at få efterløn, også selv om man mistede sin dagpengeret måske fem år tidligere.

Man skal også indregne denne værdi af at være sikret overenskomstsmæssig løn i op til fem år forud for efterlønsalderen. Og her tage med i overvejelserne, at alternativet til fem år i seniorjob i værste fald er fem år på kontanthjælp. Efterfulgt af yderligere tre-fem år mere på kontanthjælp, hvor man ellers kunne være gået på efterløn, hvis man var fortsat i ordningen.

Fyret sent i livet

-Vi oplever, at mange ikke har gjort sig klart, at det ikke kun handler om efterlønsperioden, men også om efterlønsperioden plus fem års forsørgelse. Seniorjob-ordningen er bundet til efterlønsordningen, og hvis man bliver i efterlønsordningen betyder det, at man har et forsørgelsesgrundlag i helt op til otte år i en periode i livet, hvor det kan være svært at finde et nyt job, hvis man bliver fyret, siger Lars Christensen.

Når efterlønsalderen om nogle år hæves gradvist til 64 år, rykker startåret for retten

til seniorjob også med op, således at retten til seniorjob altid indtræder fem år før det er muligt at gå på efterløn. Seniorjob-ordningen vil ofte give væsentlig højere løn end efterlønnen til sin tid vil gøre, og man kan som nævnt have seniorjob i op til fem år. Dermed er det mulige økonomiske udbytte af seniorjob-ordningen væsentligt større end tre år med efterløn er. Efterlønsperioden reduceres jo med tiden til tre år - og der indføres modregning af alle pensioner og pensionsopsparinger, også selv om de ikke udbetales under efterlønnen.

Udmelding uden fortrydelsesret

Regnestykket ser anderledes ud, hvis man er stensikker på ikke at få brug for hverken seniorjob eller efterløn. Men det er formentlig kun de færreste personer i 40'erne eller yngre, der kan være stensikre på det. At blive i efterlønsordningen kan derfor som minimum betragtes som en forsikring, der dækker otte-ti års forsørgelse, inden man når folkepensionsalderen.

Det er vigtigt, at den enkelte, hvis han melder sig ud af efterlønsordningen er klar over, at så er det slut med ydelser, når dagpengeperioden er slut. Man siger nej tak til den forsikring, som seniorjob-ordningen er. Selvfølgelig kan ingen sige, om politikerne ændrer det på et tidspunkt. Der er

Her er hjælpen

Min A-kasse har sendt personligt brev om efterlønnen ud til 30.000 medlemmer. Indtil nu har godt 800 medlemmer henvendt sig for at få hjælp til at træffe beslutningen. A-kassen må ifølge lovgivningen ikke råde medlemmerne til hverken det ene eller det andet.

Direktør Lars Christensen pointerer, at det er vigtigt at have overblik over sine pensioner, inden man kontakter a-kassen eller selv laver beregningen på min A-kasses hjemmeside, www.min-a-kasse.dk. Ellers kan man ikke lave beregningen af den nøjagtige efterlønsydelse, fordi pensionerne skal modregnes.

Oplysningerne om pension kan hentes hos din arbejdsgiver og/eller på www.pensionsinfo.dk. www.tjenestemandspension.dk er ikke helt opdateret.

Har du yderligere spørgsmål:

Du kan ringe til min A-kasse

på tlf. 88 88 86 78 i tidsrummet

Mandag-tirsdag kl. 14.00 til 17.30

Onsdag kl. 12.00 til 17.30

Centralorganisationen Søfart, CO-Sea, som SK er medlem af, har fået endnu større tyngde og manifesterer sin position som den største organisation på det maritime område.

CO-Sea udvidet

Søværnets Konstabelforening har siden 2009 været medlem af CO-Sea og får med organisationens udvidelse endnu større tyngde.

CO-Seas nye associerede medlem er Dansk El-Forbund, der blandt andre også organiserer maritimt beskæftigede elektrikere.

Samarbejdsaftalen med Dansk El-Forbund blev underskrevet 14. marts.

-Med aftalen konsoliderer vi os inden for søfarten og sikrer, at alle grupper af søfarende får mere tyngde, siger formand for CO-Sea, Ole Philipsen

Det er kun få måneder siden CO-Sea sidst udvidede. I november indtrådte FOA Søfart således i centralorganisationen. FOA Søfart organiserer maritimt personale på kommunalt drevne færgeoverfarter. SKs sekretariat har kontorfællesskab med CO-Sea og gør brug af husets administrative og faglige kompetencer inden for f. eks. sagsbehandling og jura.

hanh

Fortstæt i SK som seniormedlem

Bevar medlemsfordelene for reduceret kontingent

På opfordring fra flere medlemmer har bestyrelsen i SK besluttet pr. 1. januar i år at oprette en såkaldt seniorordning i foreningen.

Medlemmer af SK, der afgang fra jobbet på grund af alder eller helbred, kan derfor nu fortsætte som seniormedlemmer indtil udgangen af det 69. år for 200 kr./md. i kontingent.

Som seniormedlem er du omfattet af:

- gruppeulykkesforsikringen
- gruppelevsforikringen

Desuden kan medlemmer, der har tilvalgt sundhedsforsikringen fortsætte denne til medlemspris. I så fald opkræves præmien til sundhedsforsikringen sammen med kontingentet.



For yderligere oplysninger kontakt forretningsfører Søren Frederiksen, Søværnets Konstabelforening direkte tlf. 36 36 55 95 - sf@co-sea.dk

SK PÅ INTERNETTET

- Nyheder
- Praktisk info
- SKnyt
- ... og meget mere

Find det under SKs faneblad på

www.co-sea.dk



Søværnets Konstabelforening
marinekonstabelgruppens fagforening



Tillidsmænd og kontaktpersoner

Henvend dig til din lokale SK-repræsentant, hvis du får problemer

1. ESKADRE

FTM

Karsten Nielsen
Mobil: 40 53 84 85
karsten-soh@hotmail.com

1. ESK STAB

Vacant

THETIS

Kim Jensen
Mobil: 20 89 14 03

VÆDDEREN

Peter Koch Møller
Mobil: 61 71 15 96
pkmoeller@hotmail.com

HVIDBJØRNEN-B

Jan Nolsøe Stenberg
Mobil: 00298 50 35 02

TULUGAQ

Niels Clausen-Nielsen
Mobil: 29 43 48 25
phrn-niels@3mail.dk

KNUD RASMUSSEN

Vacant

METTE MILJØ

Jens Peter Janum
Tlf-tj.: 41 30 99 15

GUNNAR THORSON

Benny Jacob Nielsen
Tlf-tj.: 41 30 99 05
benny.nielsen@hotmail.com

MARIE MILJØ

Keld Kroman
Tlf-tj.: 58 30 85 93
fam.kroman@stofanet.dk

GUNNAR SEIDENFADEN

Ole Lützen Jensen
Tlf-tj.: 58 30 85 92

DIANA

Nicolai Thomsen
Mobil: 22 52 32 25
nemus@sol.dk

NAJADEN

Jannik T. Larsen
Tlf-tj.: 41 30 98 55

2. ESKADRE

FTM / ABSALON

Vacant

ESBERN SNARE

Karl-Erik Andersen
Mobil: 21 82 26 06
jazz60.andersen@gmail.com

SØLØVEN

Vacant

IVER HUITFELDT

Morten Wallin Jensen
Mobil: 30 29 19 25
mortenwallinjensen@gmail.com

OPLOG KORSØR

FTM

André Borre
Tlf-tj.: 58 30 83 66

COMCEN

Michael Moeskær
Mobil: 28 51 89 53
mhj@maks.dk

TKA

Vacant

MOC N

FTM

Peter Emborg
Mobil: 61 67 16 05

MUS HELLEBÆK

Jens Holm Hejlsø
Tlf-tj.: 49 70 90 43
jens@hejlsøe.dk

MUS FØLLESBJERG

Laust K. R. Jensen
Tlf-tj.: 62 56 20 90

RESERVEPERSONEL

Knud Rasmussen
Mobil: 40 84 19 30

MOC S

Achim Jensen
Mobil: 60 60 21 66
achimjensen@gmail.com

OPLOG FREDERIKSHAVN

FTM

Ib Skoubo
Tlf-tj.: 40 41 37 61
ib@skoubo.eu

COMCEN

Ella M. B. Madsen
Mobil: 40 15 28 28

SLEIPNER

Egon Andersen
Tlf-tj.: 51 22 76 18
FIIN: QLSF-4300F

Kørsels- og Transportelement

Vacant

Lærlingekontakt

Thomas Andreasen
thomasand82@gmail.com

MILITÆRPOLITIET

KØBENHAVN

Vacant

SØVÆRNETS SPECIALSKOLE

KØBENHAVN

Olav Borre
Tlf-tj.: 32 66 45 00

FORSVARETS MATERIELTJENESTE

FTM

Hans Philipsen
Mobil: 20 10 56 16
hp@maks.dk

SØVÆRNETS OPERATIVE KOMMANDO

Vacant

FORSVARETS PERSONELTJENESTE

Vacant

GRØNLANDS KOMMANDO

Vacant

SØVÆRNETS SERGENT- OG GRUNDSKOLE

Heini René Jensen
Tlf-tj.: 99 22 17 60
ssg-uds208@mil.dk

VÆRKSTEDSOMRÅDE BRØDESKOV

Klaus Nørager
Tlf-tj.: 25 38 48 36
klaus@mil.dk

CIS SQUADRON - FINDERUP

Kaj Friborg
Tlf-tj.: 89 25 52 91
Mobil: 40 58 81 80
kf@maks.dk

FLYVEVÅBNETS OG SØVÆRNETS HELIKOPTERTJENESTE

Jan Lyngsøe
Mobil: 25 51 18 88
csw-e80ca011@mil.dk

Forsikring der er omfattet af dit medlemskab af SK

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldssum på 167.000 kr. ved medlemmets død og 75.100 kr. ved ægtefælles død.
2. Fritidsulykkesforsikring på 600.000 kr. med dækning for tandskader og brilleskader.

OBS

Forsikringsopgaven løses af AP Pension, som Søværnets Konstabelforening har indgået aftale med. Du er automatisk omfattet af forsikringen, når du er medlem af SK.

Kontakt Søværnets Konstabelforening på tlf. 36 36 55 85 for nærmere oplysning

SUNDHEDSFORSIKRING ekstra tilkøb

Søværnets Konstabelforening har indgået aftale med TRYG om en sundhedsforsikring pr. 1. september 2010

Prisen for en forsikring er 231 kr./md. for medlemmet, som opkræves sammen med kontingentet.

Det er muligt privat at tilkøbe en sundhedsforsikring for ægtefælle / samlever og børn under 21 år kan medforsikres, som opkræves af TRYG.

Kontakt Søværnets Konstabelforening på tlf. 36 36 55 85 for nærmere oplysning

CFU forsikringsaftale, som gælder alle ansatte i staten Aftale nr. 85034 hos Forenede Gruppeliv

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldsdækning på 370.000 kr. (Fra 1. april 2011)
2. Børnesum på 30.000 kr. pr. barn under 21 år. (Fra 1. april 2011)
3. Forsikring som udbetales ved konstateret kritisk sygdom på 100.000 kr. For statsansattes børn under 18 år er forsikringssummen 50.000 kr. (Fra 1. april 2011)

OBS: Der betales skat af præmien for denne forsikring over lønsedlen

TAG OVERSIGTEN MED

**NÅR DU TALER
FORSIKRING**

**MED DIN ASSURANDØR
ELLER BANK**

Øvrige forsikringer som gælder for ansatte med kapital- eller arbejdsmarkedspension Også for SKs medlemmer

Gruppelivsaftale med en dødsfaldsdækning på 633.000 kr.

Ved medlemmets død 30.000 kr. pr. år. til evt. børn.

Der er yderligere tilknyttet en sum ved ægtefællens død før 60 år på 383.000.

Desuden er der tilknyttet en erhvervsudygtighedsdækning på 127.000 pr. år.

OBS:

Der betales præmie og Arbejdsmarkedsbidrag for denne forsikring over lønsedlen.

Yderligere oplysninger om forsikringsforhold kan indhentes ved foreningens kontor på telefon 36 36 55 85

RINGER

Arbejdsgiveren har forsikret de ansatte for ulykker m.v. på arbejdet i henhold til arbejdsskadeforsikringsloven

I følge lov om forsikring mod arbejdsskade kan du eller din familie opnå følgende erstatning / godtgørelse:

Tab af forsørger:

Løbende udbetaling (30%) afhængig af års-løn eller engangsbeløb.

(Fx: afdødes årsløn 275.000 kr. = 6.875 kr. pr. måned i max 10 år).

Tab af erhvervsevne:

Løbende udbetaling afhængig af årsløn eller engangsbeløb.

(Fx: Ved 65% tab af tidligere årsløn 275.000 kr. = 11.923 kr. pr. måned).

Særligt overgangsbeløb:

Til ægtefælle ved dødsfald: 149.000 kr.

Ved méngrad på 100%:

Udbetales 790.000 kr.

Ved méngrad på under 5% ydes der ingen erstatning.

Forsørgertab til børn:

Er afhængig af den afdødes årsløn i året før skaden og løber til barnets 18. år. Er barnet under uddannelse, kan ydelsen evt. løbe til det fyldte 21. år.

Hvis afdødes årsløn fx var 275.000 kr., bliver den månedlige ydelse 2.292 kr.

Der ydes betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler.

Kommer du til skade:

Skal anmeldelse foretages inden ni dage efter tilskadekomsten til Forsvarets Arbejdsskade- og Erstatningskontor (FAEK).

Er man utilfreds med FAEK's afgørelse, kan sagen ankes til Arbejdsskadestyrelsen, og er man ikke tilfreds med deres afgørelse, kan sagen ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

SK er behjælpelig med sagsbehandling m.v. i forbindelse med medlemmernes arbejdsskadesager.

Forsikringer m.v. under udsendelse på mandat i udlandet med henblik på deltagelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver.

Forsvarets særlige erstatningsordning og FG INTOPS 98424.

Under udstationering i udlandet er personalet omfattet af følgende erstatninger i tilfælde af invaliditet og død:

Ved 100% invaliditet 3.842.000 kr. (udbetaling fra 5% mén)

Dødsfaldsdækning:

Forsørger 2.561.000 kr.

Ikke forsørger 1.279.500 kr.

Efterindtægt:

Ved dødsfald får din ægtefælle og børn under 18 år et beløb som efterindtægt, svarende til din løn i 1 - 3 måneder. Hvis

dødsfaldet er sket som følge af tjenesten, udbetales efterindtægt i 6 måneder. Hvis du er tjenestemand, ydes efterindtægt i 12 måneder.

Du kan kontakte din udstikker og få nærmere oplysninger.

Kollektiv fritidsansvarsforsikring ved udstationering af den danske stat på internationalt mandat, Det danske Folketing og / eller Den danske Regering.

Forsikringen dækker ved skade på personer op til 5.000.000 kr. og ved skade på dyr og ting - op til 2.000.000 kr.

Forsikring mod tab af personlige ejendele m.m.

Forsvarets erstatningsansvar omfatter de private genstande:

Som normalt kan forventes medbragt på en arbejdsplads, og som eksempelvis befinder sig i private skabe. Ansvar omfatter som hovedregel således ikke penge og kostbare genstande, som fx dyre armbåndsurre, fjernsynsapparater, smykker og malerier.

OBS: Fritidsansvarsforsikringen dækker ikke alle forhold - tjek op med din udstikker inden udsendelse.

Se mere på:

<http://forsvaret.dk/FPT/erstat/Pages/default.aspx>

For korttidsansatte omfattet af bonusordningen

Særligt beløb ved dødsfald i tjenesten

Ved dødsfald ydes der afdødes ægtefælle et særligt beløb på 20.000 kr. Et tilsvarende beløb til hvert af afdødes børn under 18 år. Det samlede beløb kan dog ikke overstige 80.000 kr.

Særligt beløb ved tilskadekomst i tjenesten.

I tilfælde, hvor korttidsansat personel afskediges som følge af en tilskadekomst i tjenesten pådraget invaliditet, ydes der den pågældende et særligt beløb, der ved 100% invaliditet andrager 80.000 kr.

Ved lavere invaliditet nedsættes beløbet tilsvarende.

Arbejdsgiveradministreret



Kunstnerisk opstilling med alvorlige perspektiver. Alt tegner dog til at stilladset tilhører kategorien af "tilfælde hvor det gik godt". Fotos: Ib Skoubo

Kreativitet - også på Sjællands Odde

Dette års første bagside i blad nr. 1 fortalte om en kurios døbefont, kreativt skabt af is om bord på 'Absalon'.

Kreativiteten er, som det ses på billederne her, også stor på Sjællands Odde, hvor formand for SK, Ib Skoubo, under et kursusophold kom forbi det, han kalder en "kunstnerisk opstilling". Oplagte billeder til SKnyt, der i 2012 sætter fokus på arbejdsmiljøet, tænkte han.

På redaktionen vælger vi at tage de positive briller på. Ulykkesstatistikker er jo uanerkendt trist læsning. Men når man af og til ser, hvad der går godt, melder der sig en flig af positivitet i de tragiske statistikker. For havde tilfældene, hvor risikovilligheden tilsyneladende er grænseløs, endt i ulykke,



ja så ville statistikkerne have været endnu mere omfattende, end de trods alt er.

Den positive konklusion må være, at det kunstneriske indtryk fra Sjællands Odde er i top, mens der nok er plads til forbedringer, når det gælder aspekter omkring sikkerhed.

hanh

Søværnets Konstabelforening

Mose Alle 13, 2610 Rødovre
Tlf.: 36365585 Fax: 36365580
sk@maks.dk - www.co-sea.dk

Sekretariatet

Søren Frederiksen, forretningsfører

Bestyrelsen

Ib Skoubo, formand
Karsten Nielsen, næstformand
Hans Philipsen
Michael Moeskær
Nikolaj "Nemos" Thomsen
Jens Peter Janum

A-kasse - "min A-kasse" (ex STA)

Ramsingsvej 28 A, 1. sal,
2500 Valby
Tlf.: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49

minakasse@minakasse.dk
www.min-a-kasse.dk