

**DIS-OVERENSKOMST**  
(Basisoverenskomst)

**2007 - 2010**

**mellem**

**Rederiforeningen for mindre Skibe**

**og**

**METAL SØFART**

(Skibsmaskinister)

For skibe registreret i  
Dansk Internationalt Skibsregister

## Indholdsfortegnelse

§ 1. Tjenestevilkår.....	1
§ 2. Lønninger.....	1
§ 3. Arbejdstid.....	1
§ 4. Fridage .....	2
§ 5. Ferie .....	2
§ 6. Udmønstringsperiode.....	2
§ 7. Sygdom og Barsel.....	2
§ 8. Effekterstatning.....	4
§ 9. Arbejds- og køjetøj .....	4
§ 10. Regler for organisatorisk behandling.....	4
§ 11. Varighed.....	5
PROTOKOLLATER .....	6
HYRESATSER.....	7

## **Overenskomst af 1. april 2007**

Nærværende overenskomst er gældende for tjeneste i skibe med fremdrivningsmaskineri fra 750 KW til 3000 KW - registreret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS) jfr. DIS-lovens § 10, stk. 2.

### **§ 1. Tjenestevilkår**

- Stk. 1. Maskinbesætningen påmønstrer på Sømandslovens betingelser og de i denne overenskomst fastsatte vilkår.
- Stk. 2. Maskinbesætningen er pligtig til at gøre tjeneste i de skibe rederiet ejer eller disponerer. Ved rederiet forstås de af samme person eller firma ledede rederier.
- Stk. 3. Afløsertjeneste udover 3 måneder skal, uanset Sømandslovens bestemmelser, betragtes som fastansættelse.

I stedet for bestemmelserne i Sømandsloven vedrørende opsigelse gælder følgende: 1 måned gensidigt opsigelsesvarsel i de første 12 måneder. Herefter er opsigelsesperioden for rederiet 3 måneder. Efter henholdsvis 5, 8 og 10 års ansættelse er rederiets opsigelsesfrist henholdsvis 4, 5 og 6 måneder.

- Stk. 4. Maskinbesætning der fratræder/genansættes inden for en periode af 12 måneder siden sidste ansættelsesforholds ophør, generhverver sin fulde anciennitet.

### **§ 2. Lønninger**

- Stk. 1. Maskinbesætningen oppebærer de til enhver tid gældende hyrer, som er anført i vedlagte tillæg. Samtlige hyrer er nettolønsudregnede.

### **§ 3. Arbejdstid**

- Stk. 1. De i tillægget anførte lønninger, dækker den på skibet forekommende arbejdstid.
- Stk. 2. Vagt/arbejde på juleaftens- eller nytårsaftens dag honoreres med en halv fridag, der tilskrives officerens fridagsregnskab.

#### **§ 4. Fridage**

Stk. 1. Maskinbesætningen erholder 20 fridage pr. udmønstret måned eller pro rata.

Stk. 2. I de yderligere fridøgn er indeholdt 5 feriefridage, som i tilfælde af indregning i ferieloven eller anden lovgivning skal modregnes i nævnte fridage.

Under afvikling af fridøgn foregår afviklingen løbende.

Stk. 3. Opsparede fridøgn kan afvikles under en hjemmeperiode (dog ikke under sygdom) ved skiftning fra skib til skib eller under dokning.

Hvor officeren i dansk havn holder fri lørdage og/eller søn- og helligdage ned sættes antallet af optjente fridage med 1 dag pr. 24 timers frihed.

Stk. 4. Opsparede fridage og optjent ferie, der lovligt kan afholdes, kan afvikles i en opsigelsesperiode uden at denne forlænges tilsvarende.

Stk. 5. I udenlandsk havn kan fridage kun afvikles med officerens samtykke.

#### **§ 5. Ferie**

Stk. 1. Der ydes 36 løbende dages ferie i henhold til den til enhver tid gældende ferielov.

#### **§ 6. Udmønstringsperiode**

Stk. 1. Udmønstringsperioden er højst 13 sammenhængende uger med mindre andet gensidigt aftales.

Stk. 2. For hver påbegyndt 5 døgn overskridelse af den aftalte udmønstringsperiode, i forbindelse med sejlads uden for nordeuropæisk fart, optjenes 1 ekstra fridag med hyre.

Stk. 3. Ikke afviklede fridage kan henstå til senere afvikling til den til enhver tid gældende hyre.

Stk. 4. Ikke afviklede fridage kan kun kontanterstattes med den ansattes samtykke.

#### **§ 7. Sygdom og Barsel**

Stk. 1. Ved sygdom og ulykkestilfælde oppebæres hyre samt kur og pleje i henhold til Sømandslovens bestemmelser.

Stk. 2. Til kvindelige søfarende omfattet af denne overenskomst, og som på det forventede fødsels-/adoptionstidspunkt har mindst 9 måneders uafbrudt ansættelse, ydes dog hyre under orlov i forbindelse med barsel og adoption i indtil sammenlagt 14 uger inklusive de i Sømandslovens bestemmelser nævnte 2 måneders hyre.

Der ydes fuld løn under 4 ugers graviditetsorlov. Orlov efter fødslen (barselorlov), forlænges med 6 uger til i alt 20 uger. Løn under barsel kan i denne periode højst udgøre kr. 13.902,- pr. måned.

Det er en forudsætning for betalingen af hyre under graviditetsorlov før forventet fødselstidspunkt, samt i det tidsrum, hvor der ydes hyre under barselorlov, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til den søfarende pro rata. Hvis rederen ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til den søfarende.

For at opnå den ovenfor nævnte hyre i forbindelse med barselorlov, skal den søfarende senest 4 måneder (120 kalenderdage) før det forventede fødsels- eller adoptionstidspunkt skriftlig rette henvendelse til rederiet herom.

Stk. 3. På samme vilkår ydes til en søfarende fader hyre under 2 ugers fædreorlov. De nævnte 2 uger (14 kalenderdage) skal placeres inden udløbet af 14 uger efter fødslen/adoptionen.

Stk. 4. Til søfarende med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den søfarende indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den søfarende skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen/Søfartsstyrelsen tilfalder rederen.

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den søfarende er påmønstret et skib.

Såfremt den søfarende indlægges på hospital sammen med sit barn under 14 år i løbet af den sidste uge af en hjemmeperiode, udskydes den planlagte udmønststringsdato således, at der betales fuld løn for det antal dage, udmønstringen udskydes, dog maksimalt i 1 uge.

## **§ 8. Effekterstatning**

- Stk. 1. Såfremt maskinbesætningen ved skibets forlis eller på anden måde, f.eks. ved ildløs, havari, overfald på skibet eller lignende, mister sine effekter, erstatter rederiet tabet efter opgørelse fra den ansatte eller efter reglerne i bekendtgørelse nr. 442 af 10. juni 1991.
- Stk. 2. Under rejse for rederiets regning er dette pligtigt til enten at dække risiko for maskinbesætningens rejsegods eller erstatte dokumenterede udgifter ved en rejsegodsforsikring, dog ikke forsikringsbeløb udover det i punkt 8., stk.1 anførte.

## **§ 9. Arbejds- og køjetøj**

- Stk. 1. Rederiet stiller arbejdstøj (kedeldragt eller jakke-bukser) samt arbejdshandsker og sikkerhedsfodtøj til rådighed.
- Stk. 2. Rederiet kan i stedet for det i punkt 9., stk. 1 nævnte, vælge at udbetale et fast månedligt beklædningstillæg på kr. 200,00.
- Stk. 3. Sengelinned udskiftes mindst hver 14. dag og håndklæder hver 7. dag, for rederiets regning, med rent.

## **§ 10. Regler for organisatorisk behandling**

- Stk. 1. I henhold til Arbejdsretslovens bestemmelser om voldgift.
- Stk. 2. Bestående tjenesteforhold må ikke forringes som følge af denne overenskomst.
- Stk. 3. Søfarende, der har været uafbrudt beskæftiget i rederiet i mindst 2 år, og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af rederiet eller andre hos rederiet beroende forhold, at de i opsigelsesperioden eller i tilslutning til fratrædelsen er berettiget til at deltage i et for maskinofficeren relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, indenfor f.eks. AMU, FVU, eller andre uddannelses tilbud hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpengeniveau. Deltagergodtgørelsen tilgår rederiet. Rederiet dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500,-. Der kan efter aftale mellem den søfarende og rederiet ydes større beløb til deltagerbetaling.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor søfarende, der er berettiget til efterløn eller pension fra rederiet eller fra det offentlige.

## **§ 11. Varighed**

Stk. 1. Denne overenskomst for DIS-registrerede skibe træder i kraft den 1. april 2007, og kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders skriftlig varsel til en 1. april dog tidligst den 1. april 2010.

## **PROTOKOLLATER**

### **1. Talsmandsordning**

Overenskomstens parter er enige om, at såfremt det indenfor et rederi findes hensigtsmæssigt at etablere en talsmandsordning, kan de ansatte udpege/vælge en talsmand blandt rederiets maskinofficer. Talsmanden nyder ikke beskyttelse som tillidsmand.

### **2. Tjenestetid og fridage**

Parterne er i overenskomstperioden indstillet på at undersøge mulighederne for på omkostningsneutral basis at etablere en 1:1 ordning, såfremt en af parterne fremsætter ønske herom. Tilsvarende gælder, såfremt der på samme vilkår fremsættes ønske om, at der i overenskomsten gives mulighed for at indføre en optjeningsfaktor til erstatning for de nuværende tjenestetidsbestemmelser.

## TILLÆG TIL DIS-OVERENSKOMST HYRESATSER

I henhold til den mellem Rederiforeningen for mindre Skibe og Metal Søfart indgåede overenskomst for danske skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister er følgende nettolønsatser i henhold til punkt 2.

### Hyre fra 1. april 2007:

	<b>0-1 år</b>	<b>1-3 år</b>	<b>3-5 år</b>	<b>5 år og mere</b>
Enemester 750/1000 KW	15.396	15.755	15.885	16.094
Maskinchef 1001/3000 KW	16.801	17.160	17.290	17.499

### Hyre fra 1. april 2008:

	<b>0-1 år</b>	<b>1-3 år</b>	<b>3-5 år</b>	<b>5 år og mere</b>
Enemester 750/1000 KW	16.129	16.506	16.642	16.861
Maskinchef 1001/3000 KW	17.601	17.977	18.114	18.333

### Hyre fra 1. april 2009:

	<b>0-1 år</b>	<b>1-3 år</b>	<b>3-5 år</b>	<b>5 år og mere</b>
Enemester 750/1000 KW	16.862	17.256	17.398	17.627
Maskinchef 1001/3000 KW	18.401	18.794	18.937	19.166

Kostpenge er indregnet i ovenstående hyresatser.

I skibe, hvor der beskæftiges 2 mand i maskinen aflønnes mester nr. 2 som enemester i skibe fra 750 kw til 1000 kw.

For at den søfarende, der er omfattet af § 5 i Lov nr. 386 af 27. maj 2005 om beskatning af søfolk, kan få godtgørelse for den skattemæssige værdi af eventuelle, personlige skattefradrag, tillægges nettohyren et dertil svarende beløb, som udbetales af rederiet samtidig med nettohyren for den pågældende måned. Det er en forudsætning for eventuel godtgørelse for skattemæssige fradrag jfr. ovenstående, at den søfarende skal give de nødvendige oplysninger for Udligningskontorets beregning og kontrol af compensationstillægget, derunder ved sin underskrift giver Udligningskontoret fuldmagt til hos skattevæsenet at søge de nødvendige oplysninger om den søfarendes skatteforhold.

## Pensionsordning

De af denne overenskomst omfattede skibsmaskinister holdes pensionsforsikret i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser:

**R = Rederiets andel af pensionspræmie.**

**M = Skibsmaskinistens andel af pensionspræmie.**

### Pensionspræmier fra og med 1. april 2007

Lønklasse 750/1000 KW Enemester	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
R	924	945	953	966
M	462	473	477	483

Lønklasse 1001/3000 KW Maskinchef	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
R	1.008	1.030	1.037	1.050
M	504	515	519	525

### Pensionspræmier fra og med den 1. april 2008

Lønklasse 750/1000 KW Enemester	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
R	968	990	999	1.012
M	484	495	499	506

Lønklasse 1001/3000 KW Maskinchef	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
R	1.056	1.079	1.087	1.100
M	528	539	543	550

## Pensionspræmier fra og med 1. april 2009

Lønklasse 750/1000 KW Enemester	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
R	1.012	1.035	1.044	1.058
M	506	518	522	529

Lønklasse 1001/3000 KW Maskinchef	0-1 år	1-3 år	3-5 år	5 år og mere
R	1.104	1.128	1.136	1.150
M	552	564	568	575